



EXERCICE FINANCIER 2026

Rapport annuel mondial
d'activités et de
développement durable

CAE

À propos de ce rapport

Approche et portée

Notre rapport annuel mondial d'activités et de développement durable regroupe en un seul document les renseignements sur la stratégie de CAE, les progrès sur ses engagements environnementaux, sociaux et de gouvernance ainsi que les résultats de l'EX26. Cette vision unifiée offre aux parties prenantes une seule source d'information qui couvrent ces domaines interconnectés.

Notre approche démontre également que le développement durable est indissociable de la stratégie et des activités principales de CAE et qu'il fait partie intégrante de tout ce que nous faisons, et ce, dès le début. Ce rapport couvre nos activités mondiales et, à moins d'avis contraire, présente des renseignements quantitatifs et qualitatifs pour l'exercice financier clos le 31 mars 2026 (EX26).

Ce rapport a été soumis à un processus officiel de révision interne et a été approuvé par la haute direction et le conseil d'administration. Les émissions de gaz à effet de serre (GES) de portées 1 et 2 divulguées pour l'EX26 ont reçu une assurance externe limitée, reflétant les progrès continus de CAE vers l'alignement avec la Directive sur les rapports de durabilité des entreprises (CSRD¹).

Informations financières et documents complémentaires

Tous les montants mentionnés sont en dollars canadiens, sauf indication contraire. Pour avoir plus de détails au niveau des engagements financiers, stratégiques et de gouvernance, consulter notre [Rapport de gestion EX26](#) et [États financiers consolidés](#), ainsi que les documents complémentaires suivants :

 [Notice annuelle EX26](#)

 [Circulaire de sollicitation de procurations EX26](#)

Rétroaction

Nous sommes ouverts à tout commentaire sur les sujets abordés dans ce rapport. Veuillez envoyer vos commentaires, suggestions et questions à l'adresse sustainability@cae.com.

Normes et cadres concernant la présentation de l'information

CAE surveille attentivement l'évolution des réglementations relatives à la divulgation d'information sur le développement durable partout où nous exerçons nos activités afin d'assurer la conformité de nos rapports aux plus récentes exigences légales et financières. Nous nous conformons actuellement aux normes et cadres suivants en matière de présentation de l'information :

GHG Protocol Corporate Standard – Pour tous les calculs liés aux émissions de GES.

GRI – Divulgations citées dans nos [Indicateurs GRI](#). CAE a présenté l'information conformément aux normes GRI pour la période du 1^{er} avril 2025 au 31 mars 2026.

Normes IFRS (Normes internationales d'information financière) d'information sur la durabilité – Progression vers un alignement avec les IFRS S1 et S2. CAE continue de divulguer l'information conformément aux recommandations du [Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques \(GIFCC\)](#) et aux [normes SASB](#) spécifiques à l'industrie pour les secteurs de l'aéronautique et de la défense ainsi que des services professionnels et commerciaux. De plus amples renseignements sont disponibles dans notre section [Adaptation au changement climatique](#) et dans l'[indice SASB](#).

CSRD – Transition en cours pour rendre la divulgation de CAE conforme aux normes européennes d'information en matière de développement durable (ESRS). Les résultats de la première évaluation de la double matérialité (DMA) de CAE pour l'EX26 sont divulgués dans la section [Programme de développement durable](#) de ce rapport. De plus, chaque sujet matériel divulgué est rattaché à la thématique pertinente de l'ESRS afin de soutenir la transparence et la traçabilité. Cependant, le présent rapport n'a pas été préparé conformément aux ESRS.

Pacte mondial des Nations Unies (PMNU) et Objectifs de développement durable (ODD) – CAE est signataire du PMNU et adhère à ses Dix principes. Les progrès sont mesurés par rapport aux six Objectifs de développement durable (ODD) qui correspondent le mieux à notre stratégie d'entreprise et à notre modèle d'affaires. La plus récente [Communication sur le progrès \(CoP\)](#) de CAE, présentée chaque année, est disponible sur la plateforme numérique du PMNU.

Divulgations externes – La transparence est assurée par les déclarations au CDP (rendant compte de nos progrès par rapport aux objectifs validés par la Science Based Target initiative), à l'adhésion à RE100 et à d'autres cadres de divulgation externes.

¹ Où CSRD signifie Corporate Sustainability Reporting Directive.



Mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières

Le présent rapport comprend des mesures financières non conformes aux IFRS, des ratios non conformes aux IFRS, des mesures de gestion du capital et des mesures financières supplémentaires. Ces mesures ne sont pas des mesures financières normalisées en vertu des IFRS; le lecteur doit donc se garder de les confondre avec les mesures du rendement établies conformément aux IFRS ou de les substituer à celles-ci. En outre, il doit éviter de comparer ces mesures aux mesures portant un nom similaire que fournissent ou utilisent d'autres émetteurs. La direction estime que ces mesures sont des indicateurs supplémentaires de notre rendement opérationnel et des tendances en la matière, et qu'elles facilitent la comparaison entre les périodes.

Pour plus de renseignements, voir la définition des mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières dans l'[Annexe](#).

Mesures du rendement

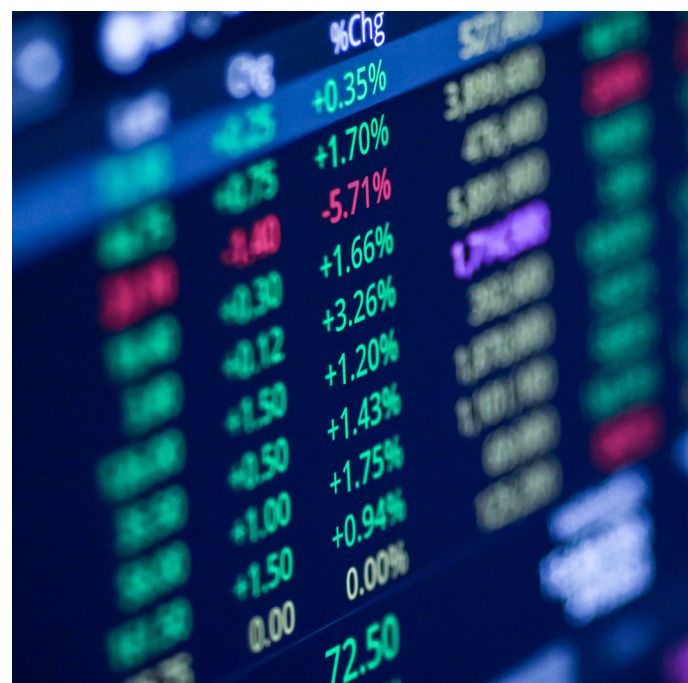
- Marge bénéficiaire brute (marge brute en pourcentage des produits des activités ordinaires);
- Marge opérationnelle (résultat opérationnel en pourcentage des produits des activités ordinaires);
- Résultat opérationnel sectoriel ajusté;
- Marge opérationnelle sectorielle ajustée (résultat opérationnel sectoriel ajusté en pourcentage des produits des activités ordinaires);
- Taux d'imposition effectif ajusté;
- Résultat net ajusté;
- Résultat par action (RPA) ajusté;
- BAIIA et BAIIA ajusté;
- Flux de trésorerie disponibles.

Mesures de la liquidité et de la structure du capital

- Fonds de roulement hors trésorerie;
- Capital investi;
- Rendement du capital investi (RCI) ajusté;
- Dette nette;
- Ratio de la dette nette sur les capitaux propres;
- Ratio de la dette nette sur le BAIIA et ratio de la dette nette sur le BAIIA ajusté;
- Dépenses d'investissement en immobilisations liées à la croissance et à la maintenance.

Mesures de la croissance

- Prises de commandes ajustées;
- Carnet de commandes ajusté;
- Ratio valeur comptable des commandes/ventes.



Les définitions de toutes les mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières sont fournies à la section 11.1 « Définition des mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières » du [rapport de gestion annuel EX26](#) afin de permettre au lecteur de mieux comprendre les indicateurs utilisés par la direction. En outre, le cas échéant, nous fournissons un rapprochement quantitatif des mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières avec la mesure la plus directement comparable selon les IFRS. Veuillez vous reporter à la section 11.1 « Définition des mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières » du [rapport de gestion annuel EX26](#) pour des renvois vers ces rapprochements.

Table des matières

2	À propos de ce rapport	5	Un message de notre chef de la direction	10	Vue d'ensemble
				12	Stratégie

Faits saillants

15	Aviation civile	18	Défense et Sécurité
-----------	-----------------	-----------	---------------------

Rapport sur le développement durable

22	Un message de notre cheffe de la direction du Capital humain et du Développement durable	24	Programme en matière de développement durable
42	Environnement	61	Social
42	Adaptation au changement climatique	61	Gestion des talents
47	Atténuation du changement climatique	70	Sécurité mondiale
55	Énergie	80	Droits de la personne
58	Utilisation responsable des ressources	84	R-D et innovation
		90	Éducation et engagement communautaire
99	Gouvernance	99	Gouvernance d'entreprise
		103	Éthique professionnelle
		108	Confidentialité des données et cybersécurité
		113	Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement

Annexes

121	Certifications des établissements	128	Indicateurs GRI (Global Reporting Initiative)	158	Indice SASB (Sustainability Accounting Standards Board)
162	Définition des mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières	168	Mise en garde sur les énoncés prospectifs	170	Rapport d'assurance limitée

Un message de notre chef de la direction

Mieux cibler nos efforts afin de renforcer notre avenir

Alors que je termine ma première année en tant que président et chef de la direction de CAE, je suis plus que jamais convaincu des occasions extraordinaires qui s'offrent à nous. Grâce à nos fondations solides, nous avons un plan pour maintenir notre position de chef de file sur le marché et libérer tout le potentiel financier de l'entreprise.

C'est la raison pour laquelle je me suis joint à CAE : une entreprise emblématique qui joue un rôle déterminant dans l'aviation civile et la défense; une équipe mondiale chevronnée et dotée de la technologie et des relations nécessaires pour être un chef de file dans les deux marchés; et une forte croissance sectorielle sous-jacente qui soutiendra les deux secteurs pendant des années.

Les compagnies aériennes et les exploitants d'avions d'affaires auront besoin de plus de pilotes, de techniciens et de membres d'équipage au fil du temps, ce qui soutiendra la demande de formation de haute qualité dans l'aviation civile. Dans le secteur Défense, les gouvernements et leurs alliés réalisent des investissements générationnels dans la préparation en modernisant l'entraînement et en intensifiant les répétitions de missions. CAE a la capacité et l'avantage technologique nécessaires pour mener dans les deux secteurs.

Notre vision est d'atteindre une croissance opérationnelle constante et fiable.

Cet objectif se reflète dans des cibles financières claires pour l'exercice 2030 : environ 125 à 150 millions \$ d'économies annuelles récurrentes liées à la transformation¹ et un résultat opérationnel sectoriel ajusté (selon notre définition mise à jour)¹ de 950 millions à 1 milliard \$, soutenus par un solide taux de conversion de la trésorerie et une équipe de direction axée sur l'exécution.

Nous avons pris des mesures concrètes au cours du dernier exercice pour faire progresser cet objectif, notamment une structure organisationnelle simplifiée axée sur le client et la croissance, mais aussi un meilleur équilibre entre les activités et les flux de trésorerie disponibles. ►



Matthew Bromberg

Président et chef de la direction

¹ Ce rapport comprend des mesures financières non conformes aux IFRS, des ratios non conformes aux IFRS, des mesures de gestion du capital et des mesures financières supplémentaires historiques et prospectifs. Ces mesures ne sont pas des mesures financières normalisées en vertu des IFRS; le lecteur doit donc se garder de les confondre avec les mesures du rendement établies conformément aux IFRS ou de les substituer à celles-ci. En outre, il doit éviter de comparer ces mesures aux mesures portant un nom similaire que fournissent ou utilisent d'autres émetteurs. Veuillez vous reporter à la rubrique 11.1 « Définition des mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières » et la rubrique 11.3 « Rapprochement des mesures non conformes aux IFRS » du rapport de gestion de CAE de l'exercice clos le 31 mars 2026 (qui sont intégrées par renvoi dans ce rapport) pour une définition des mesures historiques et leur rapprochement avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable. Veuillez vous reporter à la section « Mesures financières prospectives » de notre communiqué de presse daté du 21 mai 2026 annonçant les résultats du quatrième trimestre et de l'exercice 2026 (qui est intégrée par renvoi dans ce rapport) pour une définition des mesures prospectives et leur rapprochement avec leurs mesures historiques équivalentes.

Exercer nos activités avec une plus grande détermination et plus de rigueur

Pour atteindre ces résultats, nous avons lancé une transformation axée sur trois priorités : mettre l'accent sur les produits et services qui nous procurent les meilleurs résultats, prendre des mesures pour améliorer la rigueur au niveau du capital dans l'ensemble de notre réseau actuel et de nos investissements futurs, et enfin créer et bâtir une culture, un rythme opérationnel et une boîte à outils qui favorisent l'amélioration continue et le rendement. Ensemble, ces priorités nous permettent de mettre l'accent sur les secteurs où nous pouvons remporter des contrats et où les rendements sont les plus élevés, et sur les résultats de l'entreprise et sa capacité à générer des liquidités.

Catalogue

Nous simplifions le catalogue et concentrons nos ressources là où CAE peut rivaliser, remporter des contrats et ajouter le plus de valeur. Environ 8 % de nos revenus proviennent d'activités non essentielles et, tout au long de l'exercice 2027, nous rationaliserons l'entreprise et renforcerons notre position dans les principaux secteurs. L'examen stratégique de Flightscap, annoncé en mai, en est un exemple. Il vise à positionner l'entreprise de logiciels pour sa prochaine phase de croissance tout en simplifiant CAE et en la rendant plus efficace.

Gestion rigoureuse du capital

Nous adoptons une approche pragmatique en matière d'affectation du capital et nous identifions des domaines où nous pouvons réduire notre empreinte et rationaliser notre réseau de formation civile. Cette réduction de près de 10 % de notre capacité de formation pour l'aviation commerciale permettra de mieux harmoniser notre réseau avec la demande, d'améliorer la prestation de services et de renforcer les rendements financiers. Nous assurerons également une gestion plus rigoureuse du capital, de sorte que chaque dollar déployé respecte les cibles stratégiques et financières. Cela exige d'évaluer l'ensemble des dépenses (investissements en capital, recherche et développement, et exploitation) à l'échelle de CAE, de sorte que les ressources soient dirigées vers les occasions d'affaires qui peuvent nous donner accès à des marchés intéressants, consolider notre position concurrentielle et générer des rendements durables. Au cours de l'EX26, cela s'est traduit par une diminution des dépenses en capital par rapport à l'exercice précédent et une gestion rigoureuse de la trésorerie dans l'ensemble de l'entreprise.

Cette rigueur produit déjà des résultats. Nous sommes passés à une définition plus conventionnelle des flux de trésorerie disponibles¹ pour améliorer la transparence et l'imputabilité. Nous prévoyons une augmentation rapide des flux de trésorerie disponibles¹ lorsque nous réalignerons le modèle opérationnel et accorderons la priorité aux initiatives qui assurent un rendement plus élevé. Étant donné que le processus de désendettement est plus rapide que prévu, nous avons plus de souplesse pour évaluer et exécuter nos priorités en matière d'affectation du capital.

Rendement

Nous rehaussons les attentes en matière de rendement, et cela passe par la simplification de nos activités et de nos processus, l'investissement dans notre usine et nos outils, et la modernisation de notre façon de travailler. Cela permettra une utilisation plus productive et plus rentable des simulateurs, des ressources et des actifs, réduisant la complexité entre les emplacements et renforçant l'imputabilité. Nous maintenons un rythme constant au niveau de nos activités et nous assurons une plus grande rigueur après avoir réalisé des investissements. ►



¹ Ce rapport comprend des mesures financières non conformes aux IFRS, des ratios non conformes aux IFRS, des mesures de gestion du capital et des mesures financières supplémentaires historiques et prospectifs. Ces mesures ne sont pas des mesures financières normalisées en vertu des IFRS; le lecteur doit donc se garder de les confondre avec les mesures du rendement établies conformément aux IFRS ou de les substituer à celles-ci. En outre, il doit éviter de comparer ces mesures aux mesures portant un nom similaire que fournissent ou utilisent d'autres émetteurs. Veuillez vous reporter à la rubrique 11.1 « Définition des mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières » et la rubrique 11.3 « Rapprochement des mesures non conformes aux IFRS » du rapport de gestion de CAE de l'exercice clos le 31 mars 2026 (qui sont intégrées par renvoi dans ce rapport) pour une définition des mesures historiques et leur rapprochement avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable. Veuillez vous reporter à la section « Mesures financières prospectives » de notre communiqué de presse daté du 21 mai 2026 annonçant les résultats du quatrième trimestre et de l'exercice 2026 (qui est intégrée par renvoi dans ce rapport) pour une définition des mesures prospectives et leur rapprochement avec leurs mesures historiques équivalentes.

Aviation civile

Demande structurelle qui nous assure des rendements tout au long du cycle

La majeure partie de la population mondiale n'a encore jamais pris l'avion, ce qui met en lumière la vaste trajectoire de croissance du secteur de l'aviation civile, qui est un moteur important de la création de valeur de CAE. En tant que l'un des chefs de file mondiaux de la formation aéronautique, avec le plus grand réseau de formation sur simulateur de l'industrie, nous sommes exceptionnellement bien placés pour bénéficier de la croissance structurelle du transport aérien et d'un besoin mondial important de professionnels chevronnés dans le domaine de l'aviation.

Les grands fabricants d'équipement d'origine continuent d'avoir des carnets de commandes remplis, ce qui renforce la demande soutenue de pilotes, de techniciens et de membres d'équipage. D'ici 2034, nous estimons que près de 1,5 million de professionnels de l'aviation civile seront nécessaires, et CAE est prête à les former.

Bien que les perspectives à long terme demeurent solides, l'exercice 2026 a été marqué par un ralentissement dans l'aviation civile. De nombreux facteurs ont freiné la croissance du marché, notamment l'incertitude géopolitique, les événements au Moyen-Orient, les pénuries au niveau de la chaîne d'approvisionnement des fabricants et les aéronefs cloués au sol. Cela a nécessité des choix opérationnels judicieux. Nous sommes restés sélectifs, privilégiant la qualité des bénéfices par rapport au volume, et nous avons ajusté nos perspectives dès que nous avons pu. Notre révision reflétait cette sélectivité, et non un changement au niveau de la demande sous-jacente à long terme. La même sélectivité façonne la façon dont nous gérons le secteur Civil. Nous recherchons des synergies entre nos secteurs Aviation d'affaires et Aviation commerciale, lorsque cela est pertinent, notamment en ce qui a trait au partage des infrastructures, des systèmes et des équipes de soutien, tout en adaptant l'expérience client à chaque secteur. Cela réduit les doublons et augmente notre capacité à faire progresser les produits et les technologies là où les clients y accordent le plus de valeur.

Tout au long de cette période, nous avons franchi d'importantes étapes dans l'industrie, notamment la certification du FFS Boeing 777-9 et la livraison de simulateurs Joby et Eve, des acteurs actifs dans le marché émergent des eVTOL. Ces jalons renforcent le rôle de CAE en tant que fournisseur de confiance qui offre des dispositifs de formation de haute technologie et des solutions de formation intégrées distinctives.

Il en résulte un secteur Civil conçu pour générer des rendements plus élevés tout au long du cycle. ▶



Défense et Sécurité

En bonne position pour un investissement multigénérationnel

La demande dans le secteur Défense et Sécurité évolue rapidement. Pour la première fois depuis des décennies, l'industrie de la défense entre dans un cycle de croissance dont l'ampleur et la durée rivalisent avec le secteur de l'aviation civile. Nous façonnons le secteur pour assurer une croissance durable, en fonction des besoins des clients et des investissements souverains.

Notre rôle dans ce cycle est ancré dans les forces du secteur d'aujourd'hui.

En matière de simulation et de répétition de missions, CAE est l'un des plus importants fournisseurs indépendants d'entraînement militaire, offrant le plus vaste éventail de plateformes et de capacités de l'industrie. Nos plateformes de longue date sont à la base de programmes s'étendant sur plusieurs décennies et soutiennent des carrières qui peuvent durer toute une vie à CAE, générant des revenus récurrents et une base solide pour l'entreprise.

Au cours de l'exercice 2026, nous avons renforcé cette base en mettant en place une équipe de direction unifiée pour le secteur Défense, tout en maintenant la gouvernance américaine dédiée requise pour ce marché. Cela améliore la rapidité, l'harmonisation et l'imputabilité à l'échelle de l'organisation, tout en renforçant notre capacité à exécuter les tâches de manière cohérente.

Par l'intermédiaire de CAE USA, nous continuons d'assurer la préparation aux missions du Département de la Défense des États-Unis, notamment en ce qui a trait aux systèmes d'entraînement du F-16, tout en demeurant alignés sur les grandes priorités en matière de modernisation, comme l'aéronef SAOC (Survivable Airborne Operations Center) de nouvelle génération de la U.S. Air Force.

Cette même orientation stratégique axée sur la préparation et la capacité souveraine est de plus en plus évidente au Canada. La Stratégie industrielle de défense, annoncée par le premier ministre Mark Carney à notre siège social de Montréal, ainsi qu'un engagement de 82 milliards \$ en dépenses de défense au cours des cinq prochaines années, créent d'importantes possibilités nationales pour CAE, notamment en matière d'entraînement dans les domaines aérien, terrestre, maritime, spatial et de cybersécurité. Ceci renforce la position du Québec et du Canada en tant que plaques tournantes mondiales dans le domaine de l'aéronautique.

Plus généralement, ces priorités façonnent également la demande dans les pays de l'OTAN et les pays alliés, où nous avons approfondi des relations clés au cours de l'exercice, notamment par le biais d'un accord de coopération mondial avec Saab sur GlobalEye et d'un programme d'entraînement souverain dans le cadre du contrat F-AMTS (Future Air Mission Training System) de l'Australie. ▶



Développement durable

Favoriser l'efficacité et la valeur à long terme

Le développement durable est intégré à notre façon de fonctionner et à notre processus décisionnel à CAE. Il s'agit de bâtir une entreprise plus forte et plus efficace à long terme. Nous continuons de l'intégrer à l'évaluation des projets, à l'affectation du capital et au développement de produits, et nous surveillons régulièrement les progrès dans le cadre de notre rythme opérationnel.

Cela comprend l'amélioration de l'efficacité de nos activités, la réduction de la consommation d'énergie dans nos installations et l'avancement des produits de prochaine génération conçus pour réduire la consommation d'énergie et l'impact environnemental. Nous intégrons également des considérations liées au carbone dans nos décisions d'investissement afin que les analyses économiques tiennent compte à la fois des rendements financiers et de l'incidence sur les émissions. Ces efforts reflètent une approche pratique en matière de développement durable; une culture qui favorise le rendement, la rigueur et une croissance responsable.

Perspectives

Ensemble, ces changements renforcent ma confiance en l'avenir de CAE. Grâce à notre nouvelle structure et à notre équipe de direction en place, nous sommes bien positionnés pour saisir les occasions de croissance à venir dans les secteurs de l'aviation civile et de la défense et sécurité, tout en gérant les cycles à court terme avec rigueur et prudence.

Notre stratégie est claire : accroître les marges, améliorer les flux de trésorerie, réduire l'intensité au niveau du capital et simplifier l'entreprise pour créer de la valeur à long terme.

Mais rien de tout cela ne serait possible sans nos employés. Je tiens à les remercier pour leur engagement, leur professionnalisme et leur résilience durant cette période de changements importants.

Je suis également extrêmement reconnaissant envers Calin Rovinescu et les membres du conseil d'administration pour leurs conseils et soutien tout au long de cette transition. Enfin, j'aimerais également remercier nos clients, nos partenaires et nos actionnaires pour leur confiance et leur soutien constant envers CAE.

Nous sommes bien conscients de la responsabilité qui découle du fait d'être l'une des plus grandes entreprises de formation au monde. Nous sommes fiers du rôle que joue CAE dans la préparation des personnes aux missions où le rendement, la préparation et la sécurité sont essentiels. CAE joue un rôle important pour rendre le monde plus sécuritaire, et nous continuerons à mériter ce rôle chaque jour grâce à l'exécution, à l'innovation et à la confiance. ■

* Ce rapport contient des énoncés de nature prospective concernant nos activités, les événements et les faits nouveaux qui pourraient selon nous avoir lieu dans l'avenir. Il s'agit par exemple d'énoncés concernant nos perspectives financières consolidées pour l'exercice 2027, les cibles à long terme de notre plan de transformation jusqu'à l'exercice 2030, les coûts et économies associés à notre plan de transformation, notre vision, nos stratégies, les tendances et perspectives commerciales, nos produits des activités ordinaires futurs, notre bénéfice, la croissance de nos flux de trésorerie, les tendances du bénéfice, nos dépenses d'investissement en immobilisations, nos expansions et nos initiatives nouvelles, y compris les initiatives ayant trait aux questions de développement durable, nos obligations financières, nos liquidités disponibles, nos ventes futures, la conjoncture économique et politique en général, les tendances inflationnistes, les perspectives et tendances du secteur, les économies de coûts récurrentes annuelles prévues qui découleront des programmes d'excellence opérationnelle, notre gestion de la chaîne d'approvisionnement, les marchés potentiels estimés, la demande pour les produits et les services de CAE, notre accès aux ressources en capital, notre situation financière, l'accroissement prévu de divers paramètres financiers, les remboursements de capital prévus pour les actionnaires, nos perspectives commerciales et nos occasions d'affaires, nos objectifs, notre développement, nos plans, nos stratégies de croissance et autres priorités stratégiques, et notre position concurrentielle et de chef de file dans nos marchés, l'accroissement de nos parts de marché, la capacité de CAE de répondre à la demande pour les nouvelles technologies et son degré de préparation pour ce faire, la durabilité de nos activités, ainsi que d'autres énoncés qui ne concernent pas des faits historiques. De par leur nature, les énoncés prospectifs nous obligent à poser des hypothèses et sont assujettis à des risques et incertitudes inhérents liés à notre activité, lesquels pourraient faire en sorte que les résultats réels diffèrent sensiblement des résultats escomptés dans les énoncés prospectifs. Bien que ces énoncés soient fondés sur les attentes et les hypothèses de la direction concernant les tendances historiques, les conditions actuelles et les faits attendus dans l'avenir, ainsi que sur d'autres facteurs que nous jugeons raisonnables et appropriés dans les circonstances, nous avisons le lecteur de ne pas se fier outre mesure aux énoncés prospectifs, puisqu'ils risquent de ne pas être exacts. Pour plus d'informations veuillez vous reporter aux rubriques « Mise en garde sur les énoncés prospectifs » et « Hypothèses importantes » sous la rubrique 2 du rapport de gestion de CAE de l'exercice clos le 31 mars 2026 et dans notre communiqué de presse daté du 21 mai 2026 annonçant les résultats du quatrième trimestre et de l'exercice 2026, qui sont intégrés par renvoi dans ce rapport.

À CAE, nous existons dans le but de rendre le monde plus sécuritaire.

Nos solutions de pointe en matière de formation et d'opérations critiques permettent aux pilotes, aux personnels de cabine, aux techniciens de maintenance, aux compagnies aériennes, aux opérateurs de l'aviation d'affaires, ainsi qu'aux forces de défense et sécurité de donner quotidiennement le meilleur d'eux-mêmes quand les enjeux sont les plus importants.

Nous fournissons à ceux qui occupent des rôles critiques les compétences et le savoir-faire nécessaires pour faire évoluer le monde de façon plus sécuritaire. Nous fournissons des solutions numériques et immersives de formation et de soutien opérationnel à deux marchés à l'échelle mondiale :

Aviation civile

Y compris les grandes compagnies aériennes, les transporteurs régionaux, les exploitants d'avions d'affaires, les exploitants d'hélicoptères civils, les constructeurs d'aéronefs, les centres de formation exploités par des tiers, les organismes de formation aéronautique, les fournisseurs de services de navigation aérienne, les organismes d'entretien, de réparation et de révision, et les entreprises spécialisées dans la location-financement d'appareils.

Défense et Sécurité

Y compris les forces de défense, les fabricants d'équipement d'origine (OEMs), les organismes gouvernementaux et les organismes de sécurité publique du monde entier.

Notre mission

Nous offrons des solutions de pointe en matière de formation, de simulation et de soutien aux opérations critiques afin de préparer les professionnels de l'aviation et les forces de défense pour les moments qui comptent le plus.

Notre vision

Être le partenaire de confiance pour faire progresser la sécurité et la préparation aux missions, en définissant la norme d'excellence en matière de formation et d'opérations critiques en exploitant la technologie et en améliorant les performances humaines.

Nous sommes fiers d'être le partenaire de choix de ceux qui opèrent dans les environnements les plus complexes.



Une tradition d'innovation

Lorsque Ken Patrick, un ancien officier de l'Aviation royale canadienne, a fondé CAE en 1947, son objectif était de « tirer avantage d'une équipe formée à la guerre extrêmement innovatrice et très axée sur la technologie ». Au milieu des années 50, nous construisions déjà nos premiers simulateurs de vol. D'innovation en innovation, en 1982, nous avons développé un simulateur de vol si réaliste que la formation sur l'appareil n'était plus nécessaire.

Le reste appartient à l'histoire.

Faits saillants financiers – EX26

4,9 milliards \$

Produits des activités ordinaires

19,2 milliards \$

Carnet de commandes ajusté ¹

5,0 milliards \$

Prises de commandes ajustées ¹

791,9 millions \$

Flux de trésorerie nets liés aux activités opérationnelles

473,8 millions \$ ^{1,2}

Flux de trésorerie disponibles annuels ¹

612,3 millions \$

Résultat opérationnel

710,7 millions \$

Résultat opérationnel sectoriel ajusté annuel ¹

0,97 \$

Résultat par action de base et dilué – activités poursuivies

1,20 \$

Résultat par action (RPA) ajusté ¹

¹ Mesure financière non conforme aux IFRS, ratio non conforme aux IFRS, mesure de gestion du capital ou mesure financière supplémentaire. Veuillez vous reporter aux [annexes](#) pour une définition de ces mesures et leur rapprochement avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable.

² Au quatrième trimestre de l'exercice 2026, la définition des flux de trésorerie disponibles a été modifiée de manière à y inclure les dépenses d'investissement en immobilisations liées à la croissance et les frais de développement inscrits à l'actif, et à en exclure les dividendes versés. Les chiffres comparatifs ont été reclassés aux fins de conformité avec ces changements.

Nos piliers stratégiques

Leadership sur le marché

Nous nous sommes imposés comme un chef de file sur nos marchés en nous positionnant comme un partenaire de confiance pour nos parties prenantes et en plaçant le client au cœur de nos préoccupations, et nos vastes marchés potentiels offrent encore un potentiel de croissance considérable. Par conséquent, nous recherchons constamment de nouveaux moyens d'articuler notre catalogue autour de nos capacités principales et d'améliorer le rendement de nos clients. Ces mesures nous permettront de continuer à remporter des contrats dans nos marchés et de consolider nos positions de chef de file. En outre, nos produits sont déployés dans un souci d'intégration du développement durable.



Révolution de la formation

Depuis près de 80 ans, nous mettons l'innovation et la technologie au service de la création de solutions innovantes de calibre mondial et de la mise en place d'un avantage concurrentiel durable. Nous sommes l'un des chefs de file mondiaux dans la formation, l'immersion numérique et les technologies de modélisation et de simulation. Nous tirons parti d'un développement technologique ciblé pour améliorer le rendement et créer de la valeur pour nos clients.



Croissance efficace

Nous cherchons à maximiser les avantages de nos fortes positions concurrentielles et de nos efforts continus en matière de transformation pour assurer une croissance rentable, un rendement supérieur du capital investi et une conversion améliorée des flux de trésorerie disponibles. À mesure que nous transformerons nos activités en continuant de mettre l'accent sur l'amélioration du rendement et la rigueur financière, nous assurerons l'excellence opérationnelle, optimiserons nos coûts et adopterons une approche plus prudente pour favoriser la croissance organique et inorganique.



Compétences et culture

L'innovation, l'intégrité, le pouvoir d'agir, l'excellence et notre approche Un CAE sont nos valeurs fondamentales. Ces valeurs sont incarnées par une équipe mondiale diversifiée afin de produire un impact social unique. Nous cherchons à créer une culture axée sur le rendement élevé qui valorise le travail d'équipe, l'épanouissement professionnel, la mobilisation et la responsabilité. En conséquence, nos employés à l'échelle mondiale partagent la passion de rehausser la sécurité et de former nos clients pour les moments qui comptent le plus.



Faire progresser la sécurité, la performance et le développement durable dans notre industrie

Impact lié au modèle d'affaires de CAE

Le modèle d'affaires de CAE génère des avantages concrets au niveau de la société et de l'environnement, directement liés à nos activités principales et à notre empreinte opérationnelle. La sécurité est au cœur de cet impact. Au cours de l'EX26, CAE a dispensé plus de 1,3 million d'heures de formation sur simulateur dans notre réseau Civil à l'échelle mondiale, aidant ainsi les compagnies aériennes, les fournisseurs de services de navigation aérienne, les exploitants d'aviation d'affaires et les partenaires de la défense à maintenir les compétences des pilotes, à respecter les exigences réglementaires et à réduire les risques opérationnels. En fournissant une formation haute fidélité basée sur les données, CAE contribue à rendre le transport aérien plus sécuritaire et à rehausser les normes opérationnelles dans l'ensemble de l'industrie aéronautique.

Dans le domaine de la défense, les écosystèmes d'entraînement en vol, virtuel et constructif (LVC) permettent aux forces de s'exercer à des opérations complexes et multidomaines à grande échelle, soutenant la sécurité mondiale grâce à une préparation aux missions, une dissuasion et une efficacité opérationnelle accrues dans un environnement géopolitique de plus en plus incertain.

Les produits et solutions de CAE génèrent des résultats opérationnels et environnementaux mesurables. L'analyse des données liées à la formation, l'apprentissage adaptatif et la rétroaction impartiale améliorent la qualité et l'efficacité de la formation tout en préservant les normes de sécurité les plus élevées. Les solutions pour les opérations aériennes améliorent la planification des vols et l'efficacité opérationnelle, contribuant ainsi à réduire la consommation de carburant et les émissions associées. Les environnements synthétiques pour l'entraînement aux missions améliorent également l'efficacité des ressources en transférant la formation sur des actifs réels vers des plateformes numériques, et ce, sans compromettre l'état de préparation.

La formation sur simulateur permet aux clients de réduire leur consommation de carburant et leurs émissions de gaz à effet de serre tout au long du cycle de vie des activités de formation en remplaçant les vols sur aéronefs par des simulateurs haute fidélité. Chaque année, dans notre secteur Civil, la formation des pilotes sur un simulateur de vol CAE est estimée équivaloir à plus de 10 millions de tonnes de CO₂e qui auraient autrement été émises si la formation avait été réalisée sur des aéronefs réels. Les programmes de conception durable et de gestion du cycle de vie favorisent davantage l'économie circulaire grâce à la remise à neuf, à la modernisation et à la réutilisation des simulateurs et des composants du poste de pilotage, ce qui permet de réduire la consommation de matériaux et la production de déchets.

Au-delà de la technologie, CAE renforce la résilience de l'écosystème mondial de l'aviation et de la défense en formant les pilotes, les ingénieurs et les techniciens de demain. Grâce à des programmes de formation, des partenariats en STEM et des initiatives d'apprentissage intégrées au travail, y compris l'engagement des peuples autochtones, CAE contribue à bâtir un bassin de talents diversifié, inclusif et qualifié. En rendant les carrières dans l'aviation et la défense plus visibles et accessibles, CAE soutient l'inclusion sociale tout en s'assurant que le secteur dispose du capital humain nécessaire pour répondre à la demande mondiale croissante et à l'évolution des besoins opérationnels.

L'impact de CAE s'étend à toute notre chaîne de valeur, où une gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement soutient la résilience opérationnelle et la continuité. Une collaboration étroite avec des fournisseurs stratégiques, une gouvernance structurée et des programmes ciblés d'amélioration des capacités renforcent notre réseau d'approvisionnement mondial et soutiennent la gestion des risques environnementaux et sociaux. Des initiatives telles que CAE Résilients ensemble, des évaluations en matière de développement durable des fournisseurs et des stratégies de double approvisionnement renforcent la continuité de l'approvisionnement, l'adaptabilité aux changements réglementaires et la performance à long terme dans l'ensemble de la chaîne de valeur de l'aéronautique et de la défense. ▶

Le développement durable comme levier de performance, de discipline et de résilience

Le développement durable fait partie intégrante de la stratégie d'affaires et du plan de transformation de CAE. Cette synergie renforce la discipline au niveau de l'exécution, soutient la compétitivité et renforce la résilience à long terme de l'organisation.

Cette stratégie renforce la croissance efficace en améliorant la performance opérationnelle et la gestion rigoureuse du capital. Les initiatives en matière d'efficacité énergétique et les normes de conception durable offrent des réductions de coûts mesurables et une meilleure utilisation des actifs dans l'ensemble du réseau mondial de CAE, y compris des audits énergétiques et des mises à niveau ciblées qui ont réduit la consommation d'électricité dans certains établissements clés.

Les considérations en matière de développement durable sont systématiquement intégrées dans l'affectation du capital, le développement de produits et l'examen du catalogue, garantissant que les investissements reflètent la demande de la clientèle, les contraintes réglementaires, les coûts du cycle de vie et les risques. Le prix interne du carbone de CAE vient renforcer la prise de décision disciplinée en intégrant le risque carbone aux critères financiers dans les principales évaluations d'investissements en capital et de fusions et acquisitions.

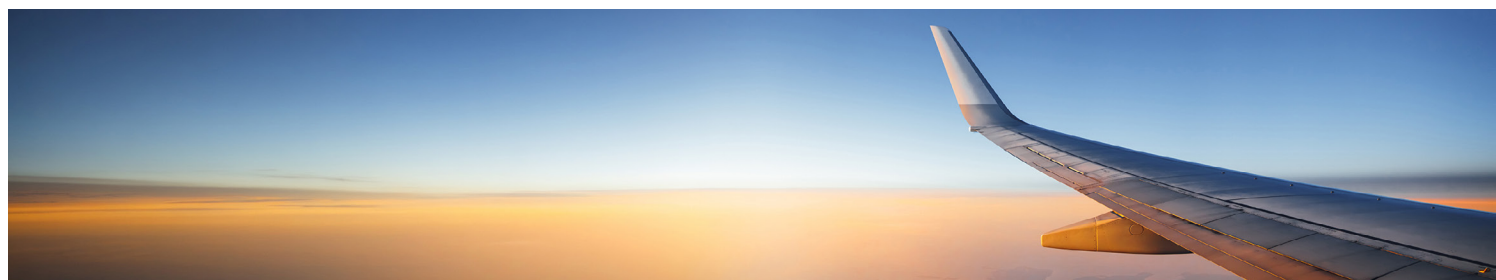
Cette approche renforce notre position de chef de file sur le marché et par rapport à la concurrence. Des références solides en matière de développement durable répondent aux attentes croissantes des clients et aux exigences réglementaires, tant sur les marchés de l'aviation civile que de la défense, soutenant l'admissibilité aux contrats, la confiance des clients et la différenciation concurrentielle. En soutenant les parcours de conformité et les objectifs opérationnels des clients, CAE renforce son rôle de partenaire de confiance à long terme dans des environnements hautement réglementés et essentiels.

La gestion des risques et la résilience constituent des résultats fondamentaux de la stratégie de développement durable de CAE. Les risques climatiques, réglementaires et liés à la chaîne d'approvisionnement sont identifiés et gérés de manière proactive grâce à une gouvernance structurée, des données prêtes pour un audit et des processus opérationnels cohérents. Une gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement renforce la continuité de l'approvisionnement, l'adaptabilité aux changements réglementaires et la fiabilité de l'exécution dans l'ensemble de la chaîne de valeur, des éléments essentiels lors des périodes de transformation et de volatilité externe.

Le développement durable sous-tend aussi les compétences, la culture et l'efficacité organisationnelle. L'imputabilité de la direction renforce une culture de rigueur, de transparence et d'amélioration continue. Les initiatives axées sur le développement durable et l'inclusion contribuent à attirer, à développer et à retenir les talents, particulièrement dans les rôles techniques et d'ingénierie. Nos programmes de renforcement des capacités fournissent aux équipes les compétences nécessaires pour exécuter efficacement et gérer le changement.

La préparation réglementaire et la discipline au niveau des données sont essentielles à la transformation. CAE continue de renforcer les données liées au développement durable, la préparation à l'assurance externe et la production de rapports adaptés à l'objectif grâce à une collaboration étroite entre les équipes Développement durable, Finances, Audit interne et Exploitation. Cette approche disciplinée réduit les risques au niveau de l'exécution, soutient la conformité et assure des renseignements utiles à la prise de décision pour la direction, les clients et les investisseurs.

Grâce à cette approche intégrée, le développement durable fait avancer directement les priorités de transformation et les piliers stratégiques de CAE. Elle stimule l'efficacité opérationnelle, renforce la compétitivité, gère les risques et soutient les talents ainsi que la rigueur au niveau de l'exécution, contribuant à une performance durable et à une création de valeur à long terme dans un environnement mondial complexe. Plus largement, les engagements de CAE en matière de développement durable résonnent auprès des employés et constituent une source de fierté partagée au sein de l'organisation. ■



Aviation civile

Améliorer et faire progresser
les performances humaines



À propos de nous

Des solutions qui améliorent les performances humaines

À CAE, nous améliorons le rendement de nos clients et la sécurité de leurs opérations. Grâce à nos solutions de formation immersives et à notre expérience, nous aidons nos clients à acquérir les compétences nécessaires afin de poser des gestes plus sécuritaires et de prendre de meilleures décisions plus rapidement. Nos solutions technologiques de gestion des opérations aident à gérer plus efficacement les ressources en vol et à simplifier les processus pour les équipages de nos clients afin que chacun puisse se concentrer sur les tâches essentielles à accomplir.

Améliorer les performances humaines dans tout ce que nous faisons

Notre objectif consiste à donner les moyens d'agir à nos clients et à leur équipe. C'est pourquoi nous les plaçons au centre de tout ce que nous faisons. Nous ne nous contentons jamais de résultats « assez bons ». Nous sommes toujours à la recherche de moyens d'améliorer leur expérience avec CAE. Notre équipe dévouée et talentueuse cumule des décennies de savoir-faire en tête de l'industrie afin de fournir des solutions, des services et des expériences qui permettent à nos clients de donner le meilleur d'eux-mêmes chaque fois qu'ils volent.

Envisager l'avenir de l'aéronautique

Nous nous engageons à être toujours à l'avant-garde pour aider à améliorer le transport aérien. Pour que la prochaine génération de vol décolle, celle-ci doit être sécuritaire et les gens doivent se sentir en confiance. À CAE, nous y travaillons sans relâche. Des solutions de formation numériques qui facilitent les vols de demain aux plateformes IA plus intelligentes, nous travaillons en permanence pour donner aux gens le pouvoir d'agir et de faciliter l'avenir de l'aéronautique.

Faits saillants financiers

2,7 milliards \$

Produits des activités ordinaires

8,4 milliards \$

Carnet de commandes ajusté ¹

2,6 milliards \$

Prises de commandes ajustées ¹

437,9 millions \$

Résultat opérationnel

510,5 millions \$

Résultat opérationnel sectoriel (ROS) ajusté ¹

0,96 x

Ratio valeur comptable des commandes/ventes ¹

70 %

Taux d'utilisation des centres de formation du secteur Civil ²

52

FFS livrés ²

¹ Mesure financière non conforme aux IFRS, ratio non conforme aux IFRS, mesure de gestion du capital ou mesure financière supplémentaire. Veuillez vous reporter aux [annexes](#) pour une définition de ces mesures et leur rapprochement avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable.

² Renseignements non financiers supplémentaires.

Défense et Sécurité

Des solutions d'entraînement
et de répétition de missions qui
améliorent l'état de préparation



À propos de nous

Des solutions d'entraînement et de répétition de missions qui améliorent l'état de préparation

À CAE, nous préparons les personnes à réussir dans des environnements de défense et sécurité critiques. Grâce aux répétitions de mission et au soutien opérationnel, nous développons les compétences, l'expérience et la confiance nécessaires pour soutenir la préparation et la prise de décision éclairée.

Offrir des technologies avancées et des solutions intégrées pour des paysages géopolitiques en évolution

Nous appliquons des capacités numériques et basées sur la simulation pour créer des environnements de répétition de mission réalistes et fournir des analyses qui soutiennent une prise de décision éclairée et des opérations efficaces. Nous nous engageons à fournir des solutions d'entraînement évolutives en fonction du rythme et des besoins.

Élargir les horizons de la technologie pour un avenir plus sûr

Notre monde en rapide évolution pousse les forces de défense à se moderniser et à se transformer pour conserver leur avantage. Nous restons à l'avant-garde des nouvelles technologies en tant que fournisseur indépendant des plateformes, permettant la préparation aux opérations et le succès des missions au gré des exigences opérationnelles changeantes. En développant des environnements de formation immersifs, nous permettons de répéter des scénarios complexes en toute sécurité, pour compléter la formation sur le terrain et soutenir la préparation des forces de manière responsable et évolutive.

Faits saillants financiers

2,2 milliards \$

Produits des activités ordinaires

10,8 milliards \$

Carnet de commandes ajusté ¹

2,4 milliards \$

Prises de commandes ajustées ¹

174,4 millions \$

Résultat opérationnel

200,2 millions \$

Résultat opérationnel sectoriel (ROS) ajusté ¹

1,10 x

Ratio valeur comptable des commandes/ventes ¹

¹ Mesure financière non conforme aux IFRS, ratio non conforme aux IFRS, mesure de gestion du capital ou mesure financière supplémentaire. Veuillez vous reporter aux [annexes](#) pour une définition de ces mesures et leur rapprochement avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable.

Rapport sur le développement durable



Un message de notre cheffe de la direction du Capital humain et du Développement durable

À CAE, nous préparons les professionnels de l'aviation et les forces de défense pour les moments qui comptent le plus, en faisant progresser notre mission au moyen de la formation et de la technologie afin de contribuer à rendre le monde plus sécuritaire, résilient et durable.

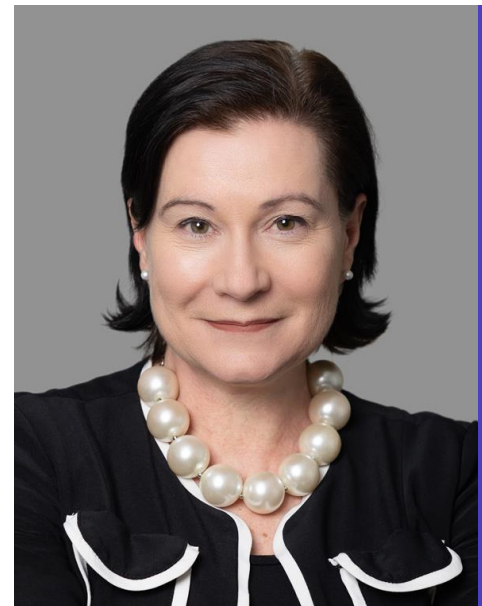
Ce rapport présente les actions menées au cours de l'exercice 2026, ainsi que la façon dont la mission profondément ancrée de CAE crée une valeur à long terme pour nos clients, nos employés, nos actionnaires et la société. Il se veut à la fois un miroir et une carte qui nous renvoie notre image actuelle et trace la voie à suivre, nous permettant de mesurer nos progrès en matière de développement durable et d'identifier les domaines nécessitant une attention particulière.

Pertinence stratégique dans un contexte mondial en évolution

CAE exerce ses activités dans un contexte mondial en pleine évolution. La décarbonation, le changement technologique induit par l'IA, la transformation de la main-d'œuvre et l'évolution des exigences réglementaires continuent de redéfinir ce à quoi ressemble une entreprise responsable. Parallèlement, les tensions géopolitiques et l'évolution des priorités en matière de défense ont renforcé le rôle essentiel de la sécurité, de la souveraineté et de la préparation.

Au cœur de ces changements, les parties prenantes s'attendent de plus en plus à ce que les entreprises fassent preuve d'une gestion rigoureuse des risques climatiques, d'une diligence raisonnable en matière de droits de la personne, de pratiques technologiques responsables, d'une transparence fondée sur des données crédibles et d'une gouvernance cohérente. Ainsi, CAE étend l'imputabilité en matière d'éthique professionnelle au-delà de son contrôle direct et travaille avec les partenaires et fournisseurs pour avoir un impact positif sur toute la chaîne de valeur.

Ces impératifs transforment notre modèle opérationnel, faisant du développement durable un levier clé de la performance organisationnelle : améliorer l'efficacité énergétique et l'utilisation des ressources; renforcer la mobilisation et la capacité de la main-d'œuvre; accroître la fiabilité et la résilience de la chaîne d'approvisionnement; et réduire le risque dans un contexte mondial volatil. Alors que CAE poursuit son programme de transformation, le développement durable apporte une rigueur accrue à la prise de décisions à l'échelle de l'entreprise ainsi qu'au niveau de l'évaluation et de la gestion des résultats. Cela contribue à faire des choix éclairés en matière d'investissement en tenant compte des facteurs énergétiques, des ressources et des risques dans l'affectation du capital. Intégré à notre modèle opérationnel et à notre chaîne d'approvisionnement, le développement durable améliore l'exécution et l'amélioration continue, renforçant la capacité de CAE à s'adapter et à rester concurrentielle. ►



Hélène V. Gagnon

Cheffe de la direction du Capital humain
et du Développement durable

Progrès constants et élan dans la trajectoire de développement durable de CAE

Nous poursuivons sur notre lancée dans les domaines clés de notre programme de développement durable.

Tout au long de l'exercice, nous avons fait d'importants progrès au niveau de plusieurs priorités stratégiques, allant de notre stratégie de décarbonation au programme de gestion de la performance de la chaîne d'approvisionnement, en passant par notre travail dévoué en matière de droits de la personne, de relations avec les peuples autochtones et d'engagement communautaire.

Ces réalisations ont été soutenues par un renforcement des contrôles de gouvernance et une appropriation accrue à travers les équipes.

Parmi les progrès réalisés au cours de cet exercice, nous avons publié notre évaluation de la double matérialité (incluse dans ce rapport), un exercice complet mené en conformité avec la Directive sur les rapports de durabilité des entreprises (CSRD) qui illustre la pertinence directe des risques et opportunités liés au développement durable dans la performance des entreprises. De plus, la mission d'assurance externe de certains points de données sur le développement durable dans ce rapport marque une étape importante au niveau de la maturité des informations que nous divulguons.

Cette validation indépendante renforce la crédibilité de CAE en matière de lutte aux changements climatiques et affirme que le développement durable est un moteur de la performance à long terme. Notre approche renforce notre compétitivité en apportant une valeur distincte pour nos clients, en réduisant les risques opérationnels et ceux liés à la transition, et en soutenant notre capacité à attirer et retenir les meilleurs talents. Ces progrès sont soutenus par la valeur *Un CAE* et le travail en étroite collaboration avec nos fournisseurs et partenaires d'affaires afin d'accélérer l'impact substantiel.

Bien qu'il reste du travail à faire, nous sommes confiants de l'orientation stratégique prise. Faire avancer la transition énergétique, répondre aux exigences croissantes concernant la divulgation d'informations sur les changements climatiques et améliorer la traçabilité de la chaîne d'approvisionnement exigera une détermination soutenue et un engagement collectif.

À mesure que nous poursuivons notre trajectoire, la mission, les employés et les partenariats de CAE nous placent en bonne position pour continuer à contribuer à un monde plus sécuritaire et plus durable. ■



Programme en matière de développement durable

Approche et stratégie

CAE intègre le développement durable dans ses processus décisionnels stratégiques, le considérant comme un élément fondamental de son modèle économique, de sa croissance à long terme et de ses valeurs. Cette approche proactive garantit que le développement durable reste un moteur de notre planification stratégique, instaurant ainsi une culture de responsabilité et de progrès à tous les niveaux de l'organisation.

Forts de ces bases solides, nous axons notre stratégie sur l'obtention de résultats concrets pour nos clients et notre entreprise. Cela implique de définir et de mettre en œuvre des objectifs liés à nos enjeux les plus matériels, en fixant des cibles claires et quantifiables, en accord avec la stratégie commerciale de CAE.

Dans un contexte réglementaire en constante évolution, notre engagement en faveur de la transparence reste primordial. Nous suivons de près les changements réglementaires à l'échelle mondiale afin d'anticiper les futures exigences de conformité dans les pays où nous exerçons nos activités. Avant l'entrée en vigueur de ces changements, nous affinons en permanence nos stratégies afin de disposer de suffisamment de temps pour assurer une communication et une mise en œuvre efficaces. Nous mettons en place un système rigoureux de responsabilité en matière de données et rationalisons les processus de collecte afin de garantir l'exactitude et la continuité, deux éléments essentiels à la comparabilité des performances.

Comme méthode usuelle, nous réévaluons régulièrement notre stratégie de développement durable, en adoptant une approche agile et tournée vers l'avenir qui permet à notre organisation de s'adapter de manière proactive aux défis et aux opportunités à venir.

Dans le cadre de la transformation de CAE, les priorités en matière de développement durable favorisent une exécution rigoureuse et une gestion du capital, tout en renforçant la capacité de CAE à faire face à la complexité réglementaire, commerciale et opérationnelle. En intégrant le développement durable dans la planification stratégique, l'allocation des capitaux, les choix relatifs au cycle de vie des produits et la gouvernance de la chaîne d'approvisionnement, CAE renforce sa gestion des risques, sa performance opérationnelle et sa résilience. Cet alignement garantit que le développement durable contribue à une performance mesurable et durable ainsi qu'à la création de valeur à long terme.

Approche portant sur la matérialité et normes concernant la présentation de l'information

Dans le cadre de ses efforts continus visant à renforcer la qualité et la pertinence de nos rapports sur le développement durable, CAE a effectué une analyse de double matérialité au cours de l'exercice 2026 afin d'évaluer les questions de développement durable tant du point de vue financier que de l'impact, et de déterminer leur matérialité pour notre entreprise, nos parties prenantes, la société et l'environnement.

Notre analyse suit les recommandations des normes European Sustainability Reporting Standards (ESRS) et est complétée par la divulgation continue conformément aux normes du Global Reporting Initiative (GRI) et du Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Le processus de double matérialité de CAE

- Évaluation de plus de 30 sujets liés au développement durable
- Évaluation des impacts, risques et opportunités dans l'ensemble de notre chaîne de valeur (en amont, exploitation, en aval)
- Collecte de commentaires par l'entremise de sondages et d'entrevues ciblées avec des parties prenantes internes et externes
- Suivi d'une approche de notation alignée avec la gestion des risques d'entreprise, utilisant des critères cohérents reflétant la pertinence directe des risques et opportunités liés au développement durable pour la performance de l'entreprise

Matérialité des impacts, risques et opportunités

Notre analyse de double matérialité a permis d'identifier sept des 10 sujets ESRS jugés matériels pour CAE.

Ces résultats confirment la pertinence des normes environnementales E1 (Changement climatique) et E5 (Utilisation des ressources et économie circulaire). Ils reflètent les impacts et risques environnementaux les plus matériels de CAE : émissions de gaz à effet de serre dans la chaîne de valeur, perturbations potentielles de la chaîne d'approvisionnement en raison du climat, épuisement des ressources énergétiques et génération de déchets, tout en reconnaissant la contribution de CAE à l'atténuation du changement climatique par le remplacement de l'entraînement en vol par la formation axée sur la simulation, une demande croissante indiquant également une occasion d'affaires.

Les quatre normes ESRS portant sur des thématiques sociales (S1-S4) sont jugées matérielles en raison de la vaste main-d'œuvre de CAE, de la dépendance vis-à-vis des fournisseurs, de ses interactions avec les collectivités et la nature hautement critique pour la sécurité de nos solutions de formation. Les impacts et risques matériels incluent à la

fois des résultats positifs et des domaines nécessitant une vigilance. Les impacts positifs incluent l'amélioration de la sécurité dans les secteurs de l'aviation et de la défense, des pratiques d'emploi inclusives ainsi que le développement des collectivités, renforcé par la recherche et le développement. Les domaines nécessitant une attention continue incluent la santé et la sécurité au travail, les pratiques en matière de gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement et la protection des données des clients.

La gouvernance est également importante au niveau de la norme G1 – Conduite des affaires, car la conduite responsable, les contrôles anti-corruption et la conformité éthique présentent à la fois des risques (par exemple, sanctions, responsabilités juridiques) et des impacts positifs liés à la transparence et à l'adhésion réglementaire mondiale.

Les résultats de l'analyse de la double matérialité concordent avec l'ancienne évaluation de la matérialité de CAE, renforçant la continuité de nos domaines prioritaires et l'orientation de notre feuille de route pluriannuelle en matière de développement durable.



Transition du cadre de matérialité de CAE vers l'ESRS

CAE a lancé la transition de son ancien cadre de matérialité vers les exigences de la double matérialité. Le tableau ci-dessous clarifie comment les domaines d'intérêt établis à CAE correspondent aux normes ESRS et aux sous-thèmes connexes.

Normes ESRS	Sous-thèmes ESRS <small>(jugés matériels pour CAE)</small>	Sujets CAE <small>(en tant que sections distinctes du présent rapport)</small>
 E1 Changement climatique	<ul style="list-style-type: none"> – Atténuation du changement climatique – Adaptation au changement climatique – Énergie 	<ul style="list-style-type: none"> – Atténuation du changement climatique – Adaptation au changement climatique – Énergie – Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement
 E5 Utilisation des ressources et économie circulaire	<ul style="list-style-type: none"> – Flux de ressources entrants, y compris l'utilisation des ressources – Déchets 	<ul style="list-style-type: none"> – Utilisation responsable des ressources – Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement
 S1 Main-d'œuvre propre à l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> – Conditions de travail – Traitement équitable et opportunités pour tous <i>(Attraction des talents)</i> – Autres droits liés au travail <i>(Vie privée)</i> 	<ul style="list-style-type: none"> – Gestion des talents – Droits de la personne – Confidentialité des données et cybersécurité
 S2 Travailleurs dans la chaîne de valeur	<ul style="list-style-type: none"> – Conditions de travail <i>(Santé et sécurité)</i> – Autres droits liés au travail <i>(Travail des enfants, travail forcé, logement adéquat et vie privée)</i> 	<ul style="list-style-type: none"> – Sécurité mondiale – Droits de la personne
 S3 Collectivités affectées	<ul style="list-style-type: none"> – Droits économiques, sociaux et culturels des collectivités – Droits des peuples autochtones <i>(Droits culturels)</i> – Autres : Impacts économiques et sociaux indirects 	<ul style="list-style-type: none"> – Sécurité mondiale – Éducation et engagement communautaire – R-D et innovation
 S4 Consommateurs et utilisateurs finaux	<ul style="list-style-type: none"> – Impacts liés à l'information <i>(Vie privée)</i> – Sécurité personnelle <i>(Sécurité d'une personne)</i> 	<ul style="list-style-type: none"> – Confidentialité des données et cybersécurité – Sécurité mondiale
 G1 Conduite des affaires	<ul style="list-style-type: none"> – Culture d'entreprise – Protection des lanceurs d'alerte – Engagement politique et activités de lobbying – Gestion des relations avec les fournisseurs, y compris les pratiques de paiement – Pots-de-vin et corruption 	<ul style="list-style-type: none"> – Gouvernance d'entreprise – Éthique professionnelle – Confidentialité des données et cybersécurité – Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement

Feuille de route pluriannuelle en matière de développement durable

En collaboration avec les experts de CAE, nous avons élaboré et mettons à jour une feuille de route pluriannuelle en matière de développement durable pour les exercices 2024 à 2028, qui répond aux attentes de nos parties prenantes, aborde les enjeux de développement durable les plus matériels pour notre secteur et soutient le programme de transformation de CAE. Cette feuille de route est réexaminée et mise à jour chaque année afin de refléter les progrès réalisés, l'évolution des exigences réglementaires et les changements dans les priorités stratégiques de CAE.

La feuille de route de CAE structure les actions autour des piliers environnement, social et gouvernance, en fixant des objectifs et des cibles afin de renforcer nos objectifs de développement durable. Ce plan pluriannuel concentre notre impact et nos performances sur les domaines les plus matériels et se traduit par des initiatives concrètes axées sur la mise en œuvre.

Depuis l'EX24, nous avons mis en œuvre cette feuille de route en lançant des initiatives visant à atteindre les résultats clés définis dans le cadre des trois piliers du développement durable, à renforcer l'efficacité de notre modèle opérationnel et à développer une résilience à long terme au sein de l'organisation et de la chaîne de valeur.

Faits saillants – Élaboration de la feuille de route pour la période de l'EX24 à l'EX28

- > Participation de 15 groupes de travail, dont des équipes multidisciplinaires, chargés d'élaborer des objectifs alignés sur notre stratégie d'affaires
- > Identification des objectifs qui intégraient les meilleures pratiques, les analyses, les commentaires des parties prenantes et les signaux du marché
- > Approbation par le comité de direction et le conseil d'administration de CAE

Alors que notre organisation poursuit la mise en œuvre de ce plan, nous ajustons notre approche de façon ciblée afin de tenir compte des enjeux émergents, de l'évolution des priorités et du paysage global du développement durable. Ce rapport sur le développement durable de l'EX26 couvre les domaines clés relevant des responsabilités environnementales, sociales et de gouvernance de CAE. Afin d'afficher avec transparence nos progrès, CAE aborde la pertinence des sujets, notre approche en matière de gestion ainsi que notre performance.

Principales priorités de notre feuille de route pluriannuelle en matière de développement durable

Environnement 	Social 	Gouvernance 
<ol style="list-style-type: none"> 1. Décarboner nos activités sur l'ensemble de la chaîne de valeur et tous les produits et services, conformément à nos cibles fondées sur la science 2. Améliorer l'impact sur le développement durable des produits et services actuels et futurs 3. Positionner de manière proactive CAE pour s'adapter aux risques liés aux changements climatiques 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Être un chef de file mondial en matière de sécurité 2. Favoriser une culture d'inclusion et d'égalité des chances tout au long de la chaîne de valeur et au sein de toutes les communautés où nous sommes présents 3. Mener nos activités conformément aux normes en matière de droits de la personne 4. Outiller la prochaine génération de talents et faire progresser la recherche et l'innovation dans nos industries 5. Accroître notre impact positif sur nos collectivités 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Accroître notre responsabilité numérique 2. Stimuler l'engagement de nos fournisseurs en matière de développement durable 3. Mener nos activités selon les normes de gouvernance, de gestion et d'éthique les plus élevées

Progrès dans la réalisation de nos objectifs de développement durable

Au cours de l'EX20, notre comité en matière de développement durable a étudié les 17 objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies afin de déterminer les cinq domaines clés où CAE et ses employés pourraient avoir le plus d'impact. S'appuyant sur cette base, l'évaluation de la double matérialité de CAE pour l'EX26 a élargi cet axe pour inclure l'ODD 9 : Industrie, innovation et infrastructures.

Sous la direction du comité, nous poursuivons des initiatives simultanées associées à ces six ODD afin de renforcer notre contribution mondiale au développement durable.



ODD 3 | Bonne santé et bien-être

Assurer une vie saine et promouvoir le bien-être à tous les âges sont essentiels au développement durable.

Contribution de CAE

Nos secteurs d'activité développent des solutions visant à améliorer la sécurité et la préparation aux missions afin d'atténuer les risques opérationnels.

Nous mettons l'accent sur la santé et la sécurité grâce à des politiques axées sur les employés, une formation sur la sécurité, et des initiatives complètes en santé, avantages sociaux et mieux-être qui soutiennent le bien-être des employés et des sous-traitants dans tous nos environnements de travail.

Nous nous efforçons continuellement de réduire les incidents de travail et d'améliorer nos résultats en matière de sécurité lors de la formation en vol.

Nous maintenons des pratiques robustes de protection des données pour protéger la vie privée des employés et promouvoir le bien-être psychologique ainsi que la confiance au travail.



ODD 4 | Éducation de qualité

Une éducation inclusive et équitable de qualité permet une mobilité socioéconomique ascendante et est essentielle pour échapper à la pauvreté.

Contribution de CAE

Nous entretenons de solides partenariats avec les institutions d'enseignement supérieur, des centres de recherche et des organisations de l'industrie pour offrir des projets de recherche collaborative, des initiatives d'innovation et d'apprentissage intégré au travail qui soutiennent le développement des compétences dans les collectivités locales.

Nos bourses et alliances stratégiques dotent les pilotes et autres professionnels de l'aviation de possibilités d'apprentissage tout au long de la vie pour faire face à des environnements technologiques et réglementaires en constante évolution.

Nos programmes de formation complets renforcent l'expertise mondiale et la préparation aux missions, faisant progresser les normes de sécurité dans les secteurs Civil et Défense.

Nous adoptons une approche globale en matière de développement des employés, continuant d'élargir les programmes de formation et d'apprentissage qui renforcent les compétences, l'innovation et la compétitivité sur le marché.





ODD 5 | Égalité des genres

L'égalité des genres n'est pas seulement un droit humain fondamental, mais un fondement nécessaire à un monde pacifique, prospère et durable.

Contribution de CAE

Nous avons signé les principes d'autonomisation des femmes des Nations Unies et utilisons des certifications de tiers ainsi que la divulgation des indicateurs relatifs au genre, y compris l'écart salarial entre les genres, pour évaluer nos progrès.

Notre culture inclusive favorise un environnement où les points de vue divers alimentent l'innovation et le succès et où tout le monde peut s'épanouir en fonction de son mérite, de ses compétences et de ses contributions.

Nous maintenons des mesures strictes pour prévenir la discrimination, la violence et le harcèlement en milieu de travail, afin de favoriser des environnements de travail sécuritaires et inclusifs pour tous.

Nous suivons des pratiques équitables d'embauche et de développement, en investissant dans les futurs leaders, de tous horizons, grâce au mentorat, aux stages et à de multiples parcours de leadership.

Nos six groupes de ressources pour les employés GRE, qui sont ouverts à tous les employés de CAE, contribuent à sensibiliser et à créer des ponts au sein de l'organisation.

Nous sommes engagés dans la bourse d'études de la commandante Judy Cameron et avons créé le programme CAE Femmes pilotes aux commandes pour promouvoir la prochaine génération de femmes dans l'aviation.



ODD 8 | Travail décent et croissance économique

Une croissance économique soutenue et inclusive peut stimuler le progrès, créer des emplois décents pour tous et améliorer le niveau de vie.

Contribution de CAE

En tant qu'organisation mondiale comptant environ 11 500 employés répartis sur des sites et des centres de formation dans plus de 40 pays, nous nous engageons à favoriser un impact économique positif là où nous exerçons nos activités.

En tant qu'entreprise engagée envers l'accréditation de partenariat en relations avec les autochtones (APRA), CAE soutient la réconciliation et la croissance économique partagée avec les communautés autochtones par l'entremise de partenariats, du recrutement et d'initiatives de formation, conformément à la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones.

Nos programmes et politiques d'approvisionnement sont conçus pour accroître la visibilité et la sélection des fournisseurs locaux afin de promouvoir des possibilités économiques durables tout au long de notre chaîne d'approvisionnement mondiale.

Nos valeurs et la culture Un CAE attirent et retiennent des talents divers en offrant des occasions d'apprentissage et de développement qui renforcent la résilience économique à long terme, le développement professionnel et un objectif commun.





ODD 9 | Industrie, innovation et infrastructures

Investir dans des infrastructures résilientes et encourager l'innovation sont des moteurs essentiels du développement économique et de la croissance durable à long terme.

Contribution de CAE

Nous participons activement à un écosystème mondial d'innovation et de collaboration, faisant progresser les technologies aéronautiques et de formation grâce à des avancées en tête de l'industrie.

Notre protocole en matière de construction durable favorise la modernisation des infrastructures, en assurant une haute efficacité énergétique et des ressources dans notre parc immobilier mondial.

Nous stimulons l'innovation en optimisant le cycle de vie des produits tout en explorant des approches circulaires qui réduisent les déchets et priorisent une utilisation responsable des ressources.

Nous offrons des plateformes de formation numériques haute fidélité et résilientes qui contribuent à l'innovation industrielle et améliorent la sécurité aérienne en tirant parti de technologies de simulation avancées pour transformer les systèmes de formation.

Chaque année, nous réévaluons notre portefeuille d'investissements en R-D, intégrant les perspectives des clients et les critères de développement durable pour cibler des projets et initiatives qui favorisent des technologies innovatrices et économes en ressources qui créent de la valeur à long terme.



ODD 13 | Action climatique

Le changement climatique est un défi mondial qui touche tout le monde, partout.

Contribution de CAE

Nous avons établi des cibles à court terme de réduction des GES fondées sur la science et approuvées par l'initiative Science Based Targets, et intégrées dans un plan de décarbonation complet.

Nous avons mis en place un prix fictif interne du carbone pour intégrer les considérations climatiques dans la planification des activités et les décisions en matière d'investissement.

Nous améliorons continuellement l'efficacité énergétique et l'utilisation des ressources de nos produits et réduisons les émissions de GES dans l'ensemble de notre chaîne de valeur grâce à des initiatives alignées sur les objectifs climatiques.

Nous renforçons la résilience climatique et la continuité opérationnelle, en mettant l'accent sur la gestion de la continuité des activités, dans un contexte environnemental changeant.

Nos formations basées sur la simulation et nos solutions numériques contribuent aux objectifs climatiques en limitant le besoin d'aéronefs qui consomment du carburant.

Nous collaborons avec des fabricants d'équipement d'origine (OEM) dans le domaine de la mobilité aérienne avancée sur des projets visant à accélérer la transition vers un transport aérien plus durable.



Engagement des parties prenantes

Nous collaborons avec un large éventail de parties prenantes afin d'obtenir des informations qui nous aident à identifier nos impacts les plus importants sur le développement durable et à faire avancer la mission de CAE visant à rendre le monde plus sécuritaire. Basées sur la transparence, l'authenticité, l'ouverture et l'intégrité, ces relations garantissent que notre stratégie demeure adaptée aux besoins des parties prenantes de CAE, soit les employés, les clients, les investisseurs, les fournisseurs, les collectivités, les établissements d'enseignement et de recherche, les organisations industrielles et commerciales, les gouvernements, les organismes de réglementation et les médias.

À travers un dialogue continu sur des canaux internes et externes adaptés, nous bâtissons la confiance et intégrons directement les perspectives des parties prenantes dans notre prise de décision.

Les sections suivantes présentent un résumé condensé de l'engagement de CAE avec les parties prenantes tout au long de l'EX26. Les tableaux au-dessous sont représentatifs des interactions et de l'engagement plus vastes qui ont eu lieu au cours de cette période.

Communauté d'affaires

- Clients
- Fournisseurs

Employés

Communauté financière

- Investisseurs et analystes
- Actionnaires

Société civile

- Collectivités
- Organisations industrielles et commerciales
- Médias
- Établissements d'enseignement et de recherche

Partenaires publics

- Gouvernements
- Organismes de réglementation





Clients

Les clients sont nos partenaires en matière d'innovation et de développement durable.

Offrir une valeur exceptionnelle à nos clients demeure une priorité stratégique, qui nous aide à faire progresser la sécurité, la préparation aux missions et l'efficacité opérationnelle à l'échelle mondiale. Nous interagissons avec nos clients par divers moyens afin de garantir que nos solutions et services suivent l'évolution de leurs besoins, notamment par des rencontres individuelles avec la direction, des comités consultatifs de clients, des conférences pour les utilisateurs de CAE, des événements d'appréciation de la clientèle et des visites sur place. Nous établissons également des liens lors de salons professionnels et de forums de l'industrie, ainsi que par le biais de sondages de satisfaction, et de nos équipes mondiales de soutien et de service à la clientèle disponibles 24 heures sur 24, 7 jours sur 7.

Engagement au cours de l'EX26

Séances d'information ciblées et communications spécialisées

Expérience client et rétroaction
+ 65 000 points de données

Comité consultatif de clients
Sessions en personne et virtuelles avec les clients de l'aviation d'affaires et les fabricants d'équipement d'origine (OEMs) pour façonner la stratégie et les améliorations

Conférences des utilisateurs et forums techniques
Présentation des solutions numériques Flightscap et expansion de l'infrastructure assurant le succès de nos clients

Valeur créée et impact

Relations de confiance avec les clients

Stratégie éclairée et améliorations concrètes repérées tout au long du parcours client

Renforcement de la confiance et de l'alignement stratégique sur les technologies futures

Mise en place de partenariats techniques et amélioration des informations fondées sur les données pour optimiser le rendement opérationnel



Fournisseurs

Les fournisseurs contribuent à notre résilience opérationnelle et jouent un rôle de partenaire essentiel dans la création de valeur pour nos clients et l'atteinte de nos objectifs communs en matière de développement durable.

Nous soutenons nos fournisseurs au moyen du programme CAE Résilients ensemble, des activités de renforcement des capacités – y compris des forums internes, des tables rondes et des ateliers – et d'un réseau mondial d'ambassadeurs du développement durable et des partenariats industriels externes.

Le Code de conduite des fournisseurs et des partenaires d'affaires de CAE, la politique d'achat ainsi que l'outil d'évaluation et de surveillance des risques par des tiers assurent l'alignement sur nos normes et attentes en matière de développement durable.

Engagement au cours de l'EX26

Le programme CAE Résilients ensemble
Ateliers sur l'économie circulaire et la décarbonation avec une deuxième cohorte de fournisseurs stratégiques, réalisés en partenariat avec Décarbore+

Collaboration au sein de l'écosystème
Séances pour échanger sur les meilleures pratiques

Renforcement des capacités
Formation ciblée sur le développement durable et plans d'amélioration basés sur le niveau de maturité de chaque fournisseur et l'évolution des normes de l'industrie

Valeur créée et impact

Opportunités d'investissement facilitées et un soutien à des initiatives visant à optimiser l'utilisation des ressources, la gestion des déchets et les pratiques en matière de développement durable des fournisseur

Renforcement de la résilience de la chaîne d'approvisionnement et de la collaboration

Performance accrue en matière de développement durable dans l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement



Employés

Les employés sont à l'origine du succès de notre organisation grâce à leur dévouement, leur sens de l'innovation et leur expertise.

Nous favorisons le pouvoir d'agir et le sentiment d'appartenance au moyen de communications directes, d'initiatives de collaboration et de mécanismes dynamiques de rétroaction. Les séances avec le président et chef de la direction et les réunions trimestrielles se terminent toujours par une période de questions au cours de laquelle les employés peuvent poser leurs questions directement à la haute direction. Des sondages périodiques contribuent à déterminer nos actions sur des sujets importants pour les employés.

Nos groupes de ressources pour les employés jouent un rôle important dans notre culture de travail inclusive, reflétant l'engagement de CAE à valoriser l'opinion et le point de vue de chaque employé. De plus, nous respectons des pratiques de travail équitables et travaillons en étroite collaboration avec les représentants des employés et les syndicats afin de répondre à toute préoccupation.

Engagement au cours de l'EX26

Séances avec le président et chef de la direction, réunions trimestrielles et webinaires

Dialogue direct sur les résultats financiers, l'octroi de contrats, les réalisations et les progrès entourant le plan de transformation selon nos trois piliers : catalogue, gestion du capital et rendement

Dialogue à l'échelle mondiale

Plus de 100 événements internes mondiaux pour favoriser la sensibilisation, l'apprentissage et le sentiment d'appartenance

Infolettre et plateforme intranet

Éditions hebdomadaires et spéciales, présentant des nouvelles sur les initiatives, les réalisations et les étapes importantes dans les établissements à CAE partout dans le monde – taux d'ouverture de 65 % et taux d'adoption intranet de 85 %

Valeur créée et impact

Alignement stratégique renforcé, imputabilité partagée et excellence opérationnelle

Renforcement de notre culture Un CAE dans toutes les régions, ce qui augmente la mobilisation des employés

Renforcement de l'alignement stratégique, de la confiance organisationnelle et de la reconnaissance des employés au sein de l'ensemble de notre main-d'œuvre mondiale

Déploiement d'initiatives structurées et évolutives visant le développement des compétences des employés



Investisseurs et analystes

Les investisseurs fournissent des capitaux, des idées et du soutien qui sont essentiels à la croissance, à l'innovation et à la valeur à long terme de CAE.

Nous communiquons avec les investisseurs au moyen de réunions individuelles et de groupe, de présentations auprès des investisseurs, de conférences organisées par des analystes financiers, de webdiffusions et d'événements pour les analystes et les investisseurs, ainsi que de divulgations en toute transparence d'informations financières et matérielles. Ces moyens de communication leur permettent de bien comprendre les activités, les technologies et les produits de CAE, de même que nos opportunités de marché, les initiatives stratégiques et les perspectives de CAE.

Engagement au cours de l'EX26

Téléconférences sur les résultats financiers et séances de rétroaction avec les parties prenantes et la direction de CAE

Pour répondre aux questions prioritaires, plus de 50 % des activités d'engagement liées au développement durable étant axées sur la gouvernance à la lumière de changements dans la direction et le conseil d'administration de CAE

Valeur créée et impact

Communication d'une exécution solide au niveau de la reprise des marges dans le secteur de la Défense et renforcement de la confiance dans notre positionnement pour tirer parti des tendances favorables à long terme

Annnonce du plan de transformation de CAE, fournissant une feuille de route pour améliorer la performance financière globale, le rendement sur le capital investi et la conversion des flux de trésorerie disponibles



Collectivités

Les collectivités locales contribuent à façonner la réputation de CAE en tant que voisin de choix partout où nous exerçons nos activités.

CAE interagit avec les collectivités locales et régionales, ainsi que les communautés autochtones et les soutient activement. Nous tenons compte des commentaires des organisations non gouvernementales pour assurer l'inclusion de divers points de vue.

Engagement au cours de l'EX26

Soutien philanthropique et de la collectivité

Contributions directes et en nature accordées à 263 organismes sans but lucratif

Investissement dans l'éducation et le développement des compétences

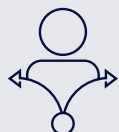
CAE a attribué 563 stages et 51 bourses

Valeur créée et impact

Contribution à la stabilité du financement des

organisations locales et soutien des initiatives dirigées par la collectivité

Favoriser la mobilité socioéconomique et l'accès aux carrières techniques, soutenant l'engagement de CAE à développer une main-d'œuvre prête pour l'avenir



Organisations industrielles et commerciales

Nous nous engageons auprès de nos homologues du secteur, des associations commerciales et industrielles pour faire valoir notre point de vue et avancer les priorités stratégiques de notre secteur.

Grâce à notre participation à ces groupes, nous abordons des enjeux importants de l'industrie de l'aviation et de la défense. La direction de CAE siège à des conseils d'administration, à des comités et à des groupes de travail, apportant son expertise en tant que conférenciers d'honneur, modérateurs, panélistes et conseillers.

Engagement au cours de l'EX26

Consortiums en matière de développement durable et d'innovation

Salons professionnels, salons aériens et programme d'investissement étranger

Incluant la participation à CANSEC et l'organisation du programme d'investissement direct étranger pour 16 agents commerciaux représentant des missions en Europe, en Asie, aux États-Unis et au Mexique.

Leadership associatif

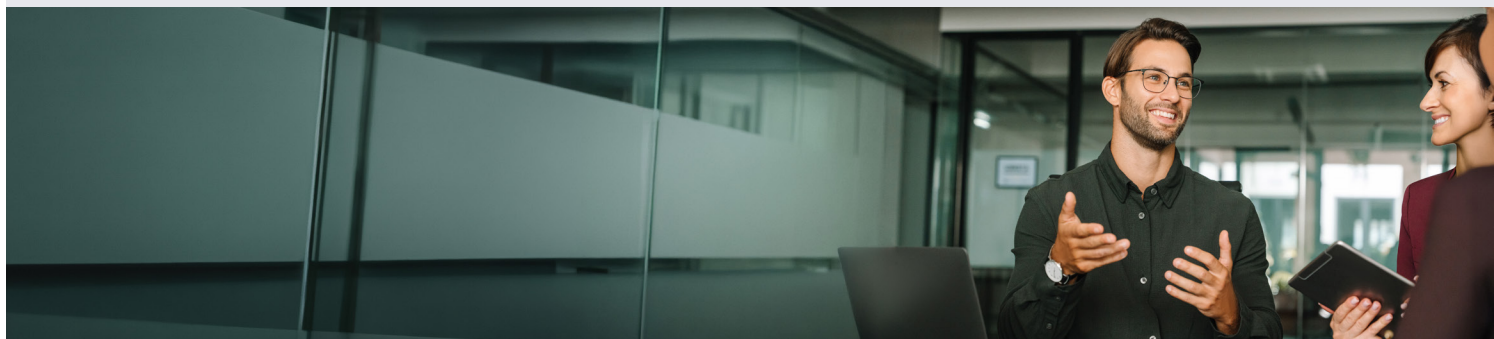
Participation continue à des comités et groupes de travail, CAE siégeant à plusieurs conseils d'administration, dont Aéro Montréal, le Groupe international de l'environnement aérospatial et l'Association des industries aérospatiales du Canada

Valeur créée et impact

Défense des initiatives qui soutiennent la croissance et la compétitivité de nos secteurs

Élargissement de la portée auprès des partenaires du secteur et des opportunités

Renforcement du positionnement de CAE en tant que leader d'opinion et contribution aux plateformes d'élaboration des politiques et des normes





Médias

Les médias jouent un rôle essentiel dans la diffusion d'informations exactes, façonnant la perception du public et influençant le sentiment à l'égard de CAE.

Nous travaillons avec les médias du monde entier pour coordonner des entrevues, contribuer à des articles et servir d'experts en la matière pour les journalistes. Notre approche est appuyée par divers moyens de communication, incluant les médias sociaux et les visites d'établissements.

Engagement au cours de l'EX26

Relations médiatiques et sensibilisation

Engagements et événements visant à soutenir les étapes clés et les annonces stratégiques, incluant près de 650 publications sur les réseaux sociaux sur tous les canaux

Jalons de l'aviation commerciale

Couverture médiatique d'événements majeurs, dont le lancement de la formation des pilotes E2 de Porter Airlines et le Centre d'excellence de formation de l'Alberta WestJet

Événement diplomatique international

Annonce de la sélection de l'Académie MAB à CAE Kuala Lumpur en présence du Premier ministre du Canada et de membres de haut niveau du cabinet

Conférences de presse

Couverture médiatique du lancement de la Stratégie industrielle de défense et de la signature de l'accord de coopération mondiale avec Saab, tous deux réalisés au siège social de CAE à Montréal en présence du Premier ministre du Canada et de membres de haut niveau du cabinet

Valeur créée et impact

Renforcement de la visibilité, de la crédibilité et du positionnement stratégique de CAE à l'échelle mondiale et locale, confiance renforcée

Visibilité renforcée sur le marché

Mise en valeur de l'innovation canadienne et renforcement des relations intergouvernementales internationales

Positionnement de CAE en tant que partenaire essentiel en matière de sécurité nationale



Établissements d'enseignement et de recherche

Les établissements d'enseignement et de recherche contribuent à l'innovation de l'industrie par la collaboration, le développement des talents et l'avancement de la recherche.

CAE collabore avec les établissements d'enseignement par le biais de partenariats, d'intégration de programmes d'études, de soutien en laboratoire, de projets de synthèse, d'initiatives pour les groupes sous-représentés et de parrainage et de mentorat d'étudiants pour favoriser la collaboration et le développement des talents. Nous menons également des projets de recherche collaboratifs avec des établissements d'enseignement, des laboratoires spécialisés et des centres de recherche, en travaillant avec les meilleurs experts du monde entier pour faire progresser les technologies de pointe et la création de connaissances.

Engagement au cours de l'EX26

Innovation et collaboration en R-D

Activités de collaboration en cours avec plus de 50 partenaires universitaires et centres de recherche dans le monde entier

Collaboration institutionnelle

Partenariats durables dans l'ensemble de l'écosystème éducatif – incluant la participation aux conseils d'administration et la contribution au développement des programmes qui façonnent l'avenir de la formation aéronautique et assurent la préparation des étudiants

Valeur créée et impact

Contribution à la création de connaissances et au développement de technologies de pointe

Autonomisation de la prochaine génération de professionnels de l'aviation



Gouvernements

Les gouvernements établissent des politiques et des normes qui façonnent notre environnement opérationnel, dirigent des initiatives visant à faire progresser l'innovation et les possibilités socioéconomiques et, de concert avec l'industrie, contribuent à la prospérité des collectivités où nous exerçons nos activités.

CAE participe à des consultations avec l'industrie et à des réunions périodiques avec des représentants du gouvernement. Nous participons également à des engagements stratégiques électifs, tels que des missions commerciales et des collaborations avec l'industrie. Les efforts de défense des droits aux niveaux national et local comprennent le comité d'action politique de CAE aux États-Unis, avec toutes les activités conformes aux réglementations en matière de lobbying.

Engagement au cours de l'EX26

Réunion d'information de haut niveau et lancement de la stratégie

Accueil du Premier ministre à l'occasion de la présentation de la première Stratégie industrielle de défense du Canada

Mobilisation de la base industrielle nationale

Collaboration avec des partenaires fédéraux dans le cadre du SID pour intégrer plus de 400 petites et moyennes entreprises canadiennes dans la chaîne d'approvisionnement nationale de la défense

Sensibilisation diplomatique et commerciale internationale

Innovation régionale et défense des politiques

Valeur créée et impact

Clarification du rôle de CAE en tant que partenaire technique souverain; positionner l'organisation comme chef de file au niveau du principe « Bâtir, établir des partenariats et acheter » pour la sécurité nationale

Renforcement de la résilience nationale en favorisant la base industrielle nationale; propulser l'Innovation canadienne pour offrir des capacités souveraines de calibre mondial et une préparation opérationnelle à long terme

Consolidation des relations intergouvernementales et favoriser le développement des réseaux commerciaux; démontrer le rôle de CAE au niveau de la résilience de la sécurité mondiale et dans l'établissement de partenariats commerciaux internationaux durables

Discussions éclairées sur les politiques et renforcement du rôle de CAE en tant que partenaire technique souverain



Organismes de réglementation

Les organismes de réglementation établissent les normes et des lignes directrices en matière de conformité essentielles aux activités et à la présence de CAE sur le marché.

Sur le plan opérationnel, nous collaborons avec les autorités aéronautiques lors de l'approbation initiale et des vérifications régulières de la conformité, ainsi que lors de la qualification des dispositifs de simulation de vol. À titre consultatif, nous échangeons en tant que comembres et coprésidents de comités et de groupes de travail sur la sécurité aérienne, collaborant également à des projets communs. CAE contribue également à un leadership d'opinion dans les domaines de la sécurité aérienne et de la formation, en offrant des idées et des conseils pour guider l'évolution des normes futures de l'industrie.

Engagement au cours de l'EX26

Organismes réglementaires et intergouvernementaux

Participation de haut niveau aux tables rondes et comités d'élaboration de règles mondiaux et régionaux de l'OACI, de l'EASA et de la FAA afin de favoriser l'harmonisation globale

Organismes consultatifs mondiaux sur la sécurité

Leadership stratégique et participation au comité technique au sein de la Flight Safety Foundation et de la Air Charter Safety Foundation

Valeur créée et impact

Contribution au façonnement des exigences futures de l'aviation et les normes de l'industrie pour améliorer la sécurité et la préparation de la main-d'œuvre.

Progression des principes de leadership en matière de sécurité et a promu la gestion proactive des risques

Comité d'action politique CAE-USA

Créé au cours de l'EX22, le comité d'action politique de CAE (CAE-USA PAC) est supervisé par un conseil d'administration composé de ressortissants américains qui représente la structure et la diversité de l'entreprise. Le conseil du PAC se réunit tous les trimestres, ou plus souvent au besoin. Le PAC CAE-USA n'existe que pour promouvoir les intérêts commerciaux de l'entreprise aux États-Unis. Toutes les actions sous-jacentes sont strictement conformes aux lois et réglementations applicables et aux valeurs de l'entreprise en matière de sûreté, de sécurité et de développement durable. Toutes les contributions du PAC de CAE sont entièrement divulguées dans les rapports déposés auprès de la Commission électorale fédérale (FEC) et peuvent être consultées sur le [site Web de la FEC](#).

Alliances industrielles, adhésions à des associations et partenariats

Par le biais d'alliances industrielles, d'adhésions à des associations et de partenariats à l'échelle mondiale, CAE fait la promotion d'objectifs essentiels à notre organisation et à notre industrie. Selon la mission, notre rôle peut être celui de conseiller, de collaborateur, d'agent de changement ou de leader d'opinion.

Pour consulter la liste complète des adhésions et affiliations de CAE au sein de l'industrie, veuillez consulter l'indicateur [GRI 2-28 Adhésions à des associations](#).

Leadership d'opinion¹

CAE fait preuve de leadership en matière de développement durable en partageant activement son expertise et en impliquant nos parties prenantes pour favoriser un changement positif. Voici quelques exemples de nos contributions au cours de l'EX26.

Stratégie de développement durable et gouvernance

Sustainability Journey of a Global Leader in Aerospace and Defense

IAEG Plenary Session, 3 avril

Hélène V. Gagnon, conférencière principale

Leadership in Sustainability: Strategies From Aviation Sector Leaders

The SustainabilityX Magazine, 21 mai

Hélène V. Gagnon, autrice

A Pan-Canadian View of Sustainability

Elite Wings Aviation Summit, 3 juin

Constance Drilhon, panéliste

Regulation and Governance in Canada: A Post-Election Briefing

NASDAQ RegTalks, 16 juin

Constance Drilhon, panéliste

Sustainability Journey of a Global Leader in Aerospace and Defense

Sustainability LIVE: Climate Week NYC, 22 septembre

Hélène V. Gagnon, conférencière

The Reporting Resilience Playbook for Corporate Sustainability Leaders in 2026

NASDAQ Sustainability Solutions and ESG Today, 26 mars

Constance Drilhon, panéliste

Chaîne d'approvisionnement responsable

Engaging Your Value Chain in Your Sustainability Journey

1BusinessWorld, 22 septembre

Hélène V. Gagnon, conférencière

Sécurité du personnel et sécurité aérienne

Advancing Safety and Efficiency

Elite Wings Aviation Summit, 2 juin

Nick Giannias, panéliste

Enhance Safety Intelligence With Training Data

Bombardier Safety Standdown, 12 novembre

Clément Cateau, présentateur

Data-Driven Training for Safer Outcomes

Bombardier Safety Standdown, 12 et 13 novembre

Robert Bergen, présentateur

Future-Proofing Aviation's Workforce: Scaling Talent Without Compromising Safety

Flight Safety Foundation Webinar, 19 février

Richard Morris, panéliste

World Day for Safety and Health at Work

Annual United Nations recognized event, 28 avril

Hélène V. Gagnon, panéliste

The Reporting Resilience Playbook for Corporate Sustainability Leaders in 2026

Nasdaq Sustainability Solutions and ESG Today, 26 mars

Constance Drilhon, panéliste

Innovation et technologies émergentes

From Turbulence to Trust: Turning Disruption Into Customer Wins

ALL IN 2025, 24 septembre

Emmanuel Levitte et Diane Valerio, conférenciers

The Future of Flight Operations: Leveraging Digital Tools for Optimised Performance

World Aviation Festival, 8 octobre

Pascal Grenier, panéliste

Simulation Training and Research (STaR) Lab Solution-Design Workshop

Ingenium, 5 novembre

John Brennan, animateur/mentor étudiant

Multi-Agent Board Game Strategy Through Simulation (Winner: Best Overall Paper)

IITSEC, 2 décembre

Brian Stensrud, présentateur/co-auteur

Cognitive Load-Based Curriculum Adaptation in Human-Machine Team Training

IITSEC, 2 décembre

Gary Eves, présentateur/co-auteur; Brian Stensrud, co-auteur

Human/Machine Teaming (Next Big Thing TalX)

IITSEC, 2 décembre

Brian Stensrud, speaker

Effects of Human-Machine Interface Recommendation Accuracy on Trust

IITSEC 3 décembre

Hely Lin, présentateur/co-auteur et Sandro Scielzo co-auteur

Confiance numérique et sécurité

Simulation and the Cyber-Secure Hybrid Cloud

IITSEC, 1^{er} décembre

Tansel Kendir, Glenn Diehl et Katie VanErven, présentateurs/co-auteurs

Aligning Flight Simulation Software With MOSA Standards

IITSEC, 3 décembre

Hung Tran, présentateur/co-auteur

Partenariats et collaboration

Serving Canada Better Together

CANSEC Spotlight Presentation Stage 2025, 28 mai

France Hébert, conférencière

Building an Interoperable Helicopter Training Ecosystem: Integrating Polish Industrial Potential

MSPO 2025, 3 septembre

Damien Moschetti, panéliste

Innovation and Defense Workshop

Journée des Chantiers, 10 décembre

Houssam Alaouie, animateur

Social impact at the heart of the sustainable transition

HEC Montréal "Measuring Beyond" Conference, 11 février

Hélène V. Gagnon, panéliste

Attraction des talents et résilience du personnel

Technology as the Fixer for Aviation Industry Workforce Gaps

Aviation Week Podcast, 25 avril

Rachel Olson, Ewa Olko et Parul Singh Baghel, conférenciers

Impact, Joy and Sustainability

One Million Years of Joy podcast by the Leadership Luminaries, 8 juillet

Hélène V. Gagnon, conférencière

Women's ambition transforming organizations

L'Effet A 10th Anniversary Celebration, 11 juin

Hélène V. Gagnon, panéliste

Transforming Air Traffic Training in the Era of Innovation

Airspace World, 15 mai

Stella-Marissa Hughes, panéliste

2025 Aviation Talent Forecast

International Paris Air Show, 17 juin

Marie-Christine Cloutier, conférencière

Preparing Air Traffic Services (ATS) Personnel for Future Challenges

Dubai Airshow, 18 novembre

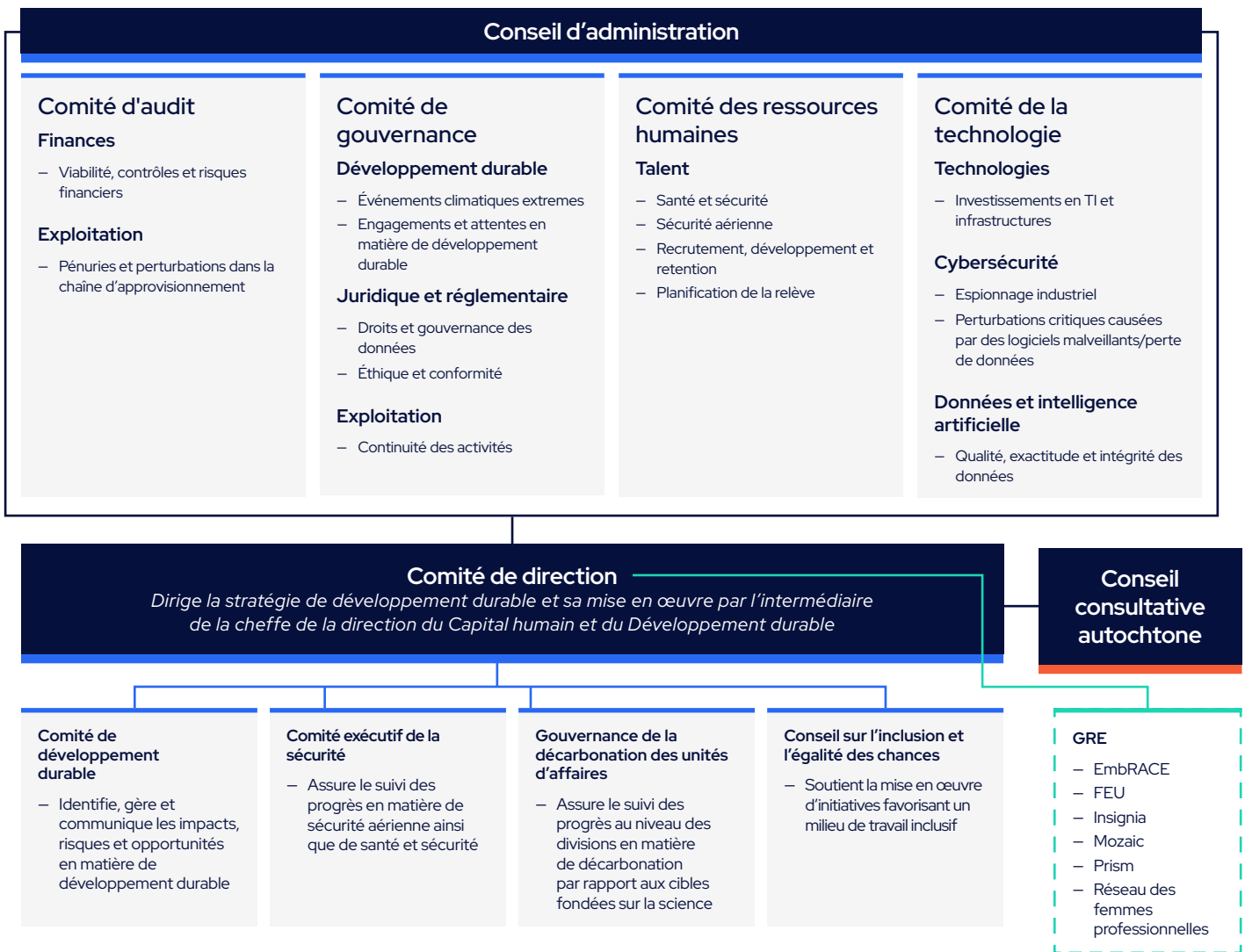
Marie-Christine Cloutier et Simal Miglani, conférenciers

¹ Le titre des événements a été conservé dans la langue d'origine.

Gouvernance en matière de développement durable

La gouvernance d'entreprise de CAE est ancrée dans le principe selon lequel les pratiques éthiques mènent à une préservation durable de la valeur. Nos objectifs en matière de développement durable, qui mettent l'accent sur la responsabilité sociale, sont conformes à la vision, aux valeurs et à la mission de notre entreprise. Cet engagement commence au sommet, avec l'imputabilité de notre conseil d'administration et du comité de direction.

Introduite au cours de l'EX26, notre [politique en matière de développement durable](#) offre un cadre directeur pour intégrer le développement durable dans les processus décisionnels et les pratiques dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement et de nos activités mondiales. Notre approche s'inspire des perspectives de toutes nos parties prenantes, y compris les clients, les employés, les collectivités, les partenaires, les actionnaires et les fournisseurs, et est guidée par l'intention de créer de la valeur à long terme et de la résilience, et d'offrir une efficacité opérationnelle mesurable grâce au développement durable.



Conseil d'administration

Le conseil d'administration de CAE examine, fournit des orientations stratégiques, appuie les principales initiatives liées au développement durable et approuve le Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable. Le conseil assure également la supervision de la transformation de CAE, assurant la cohérence entre les considérations de développement durable, les priorités stratégiques, l'exécution et la résilience à long terme. ►

Le **comité de gouvernance** du conseil d'administration reçoit trois fois par année des mises à jour sur les tendances, les signaux du marché, les considérations de toutes les parties prenantes et les progrès en ce qui concerne la stratégie de développement durable de CAE. Ces renseignements, qui incluent les progrès réalisés en matière de divulgation des résultats non financiers, sont présentés par la cheffe de la direction du Capital humain et du Développement durable. Le comité de gouvernance évalue régulièrement l'amélioration continue des pratiques et politiques éthiques de l'entreprise qui régissent nos actions d'affaires, tout en supervisant la stratégie d'adaptation et d'atténuation aux changements climatiques de CAE – qui englobe nos efforts de décarbonation.

Le **comité d'audit** supervise notre cadre de gestion des risques d'entreprise, y compris les risques liés au développement durable et les rapports sur le développement durable, et reçoit une présentation annuelle sur la divulgation réglementée des résultats non financiers.

Le **comité des ressources humaines** supervise les politiques et procédures en matière de santé et de sécurité et de sécurité aérienne par le biais d'un examen trimestriel visant à garantir l'efficacité des programmes en place. Le comité gère les sujets liés à la culture inclusive de CAE et évalue la réponse de la direction aux enjeux importants connexes.

Le nouveau comité renforce la surveillance du conseil d'administration

En tant qu'entreprise axée sur la technologie, CAE reconnaît la nécessité d'un organisme central pour superviser, évaluer et informer le Conseil sur l'approche de la direction en matière de technologie et de sécurité numérique. Parmi ses responsabilités, le comité de la technologie tient le conseil informé des questions susceptibles de nuire aux divulgations relatives à la cybersécurité.

Le nouveau comité du conseil supervise les politiques, normes et pratiques liées à la technologie, consolidant les responsabilités auparavant partagées par les comités de gouvernance et d'audit. Les deux continuent d'exercer des rôles consultatifs importants, la supervision du comité de gouvernance étant requise sur les questions technologiques liées à la conformité et la supervision du comité d'audit étant exigée sur les contrôles internes et les rapports financiers.

Son mandat inclut la réalisation d'un examen annuel de notre stratégie mondiale en matière de technologie et de données afin d'assurer l'alignement avec le plan stratégique mondial et les priorités de l'entreprise, le suivi des tendances émergentes en technologie, y compris l'Intelligence artificielle, et l'évaluation de leur impact potentiel sur les objectifs de CAE. Le comité supervise également le programme de cybersécurité de CAE, ses capacités et ses pratiques de résilience, effectuant des examens trimestriels des risques informatiques et de cybersécurité.

Consultez la [circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX26](#) pour obtenir des renseignements complets sur la gouvernance et les mandats du conseil. ■

Conseil consultatif autochtone

Le conseil consultatif autochtone est un organisme consultatif indépendant établi par CAE pour fournir des conseils sur les efforts de réconciliation de CAE et son engagement auprès des communautés autochtones, veillant à ce que ces efforts soient éclairés par les perspectives et les expériences vécues des Autochtones.

Composé de leaders des communautés autochtones, le conseil consultatif autochtone renforce l'intelligence culturelle et conseille les dirigeants sur l'intégration des perspectives autochtones afin de promouvoir les partenariats économiques et de favoriser une main-d'œuvre inclusive. Voir [l'engagement de CAE à l'égard de la réconciliation](#).

Comité de direction

Le comité de direction dirige CAE conformément à notre vision et à notre orientation stratégique, en supervisant toutes les divisions et fonctions de l'entreprise. Les membres partagent la responsabilité de faire progresser notre feuille de route pluriannuelle en matière de développement durable en fonction d'objectifs définis. Ce mandat implique un examen continu de la gouvernance du développement durable et l'analyse des tendances émergentes afin de saisir les occasions d'améliorer les résultats à l'échelle de l'organisation. Le comité de direction reçoit chaque trimestre des mises à jour sur les tendances, les signaux du marché, les considérations de toutes les parties prenantes et les progrès de la stratégie en matière de développement durable de CAE.

Notre président et chef de la direction et les membres du comité de direction ont des objectifs individuels en matière de développement durable en fonction desquels leur rendement est mesuré et qui sont pris en compte dans leur rémunération annuelle. Cette pratique permet d'aligner directement les intérêts des dirigeants de CAE sur le développement durable et le succès à long terme de notre organisation.

Consultez la [circulaire de sollicitation de procurations de l'EX26](#) pour obtenir des renseignements détaillés, y compris les réalisations annuelles et la couverture de la rémunération.

Cheffe de la direction du Capital humain et du Développement durable

La cheffe de la direction du Capital humain et du Développement durable dirige la stratégie de développement durable de CAE et sa mise en œuvre opérationnelle multidisciplinaire. En tant que membre du comité de direction, ce rôle réunit des experts en la matière dans l'ensemble de l'entreprise afin de faire avancer les objectifs de la feuille de route en matière de développement durable et d'assurer l'établissement de rapports transparents et fondés sur les données.

Comités permanents au sein du comité de direction

Comité pour le développement durable – supervise l'identification, la gestion et la communication des impacts, opportunités et risques les plus significatifs de l'entreprise en matière de développement durable. Présidé par la cheffe de la direction du Capital humain et du Développement durable, ce comité se réunit trimestriellement. Il analyse les tendances de l'industrie et les évolutions du marché afin de s'assurer que le développement durable reste intégré à toutes les fonctions. Des groupes de travail spécialisés traitent des risques spécifiques.

Comité exécutif de la sécurité – supervise la santé et la sécurité mondiales ainsi que la sécurité aérienne, revoit la performance et les risques, ainsi que les recommandations d'audit. Ce comité assure la conformité réglementaire et la visibilité de la culture de sécurité de CAE grâce à des mises à jour régulières auprès du président et chef de la direction et des équipes de direction, comme détaillé dans la section [Sécurité mondiale](#).

Gouvernance de la décarbonation des unités d'affaires – assure l'imputabilité de chaque équipe de direction des unités d'affaires dans la gestion de leurs stratégies de décarbonation respectives grâce à un examen régulier des progrès et de la performance. Les secteurs Aviation civile et Défense et Sécurité travaillent en étroite collaboration avec les groupes Gestion des achats et des approvisionnements mondiaux, Biens immobiliers, ainsi qu'Environnement et Changements climatiques afin de déceler et de déployer les possibilités de décarbonation et d'assurer l'alignement avec la feuille de route en matière de développement durable de CAE et les progrès vers les objectifs de réduction des émissions pour l'EX33. Plus de détails à la section [Atténuation du changement climatique](#).

Conseil de l'inclusion et de l'égalité des chances – appuie la mise en œuvre des initiatives d'inclusion et d'égalité des chances à CAE.



Environnement



3
Bonne santé
et bien-être



8
Travail décent et
croissance économique



9
Industrie, innovation
et infrastructure



13
Action
climatique

— ESRS E1

Adaptation au changement climatique

Pourquoi c'est important

L'adaptation au changement climatique est le processus d'ajustement des activités ou du modèle d'affaires d'une entreprise aux effets actuels et projetés des changements climatiques afin de réduire au minimum les impacts négatifs et de saisir les opportunités potentielles de transition. Comme il n'existe pas d'approche universelle, CAE doit évaluer de manière proactive les impacts, les risques et les vulnérabilités que les changements climatiques posent à ses clients, à ses employés et à ses actifs dans le cadre de ses activités et du fonctionnement de sa chaîne d'approvisionnement.

Avec la fréquence et l'intensité croissantes des phénomènes météorologiques, les parties prenantes – y compris les gouvernements, les investisseurs et les entreprises – sont pleinement conscientes de l'importance d'intégrer des mesures de résilience climatique ainsi que des objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre dans leurs stratégies d'affaires et leur prise de décision.

CAE emploie environ 11 500 personnes à travers ses installations et centres de formation dans plus de 40 pays, tous présentant différents niveaux d'exposition aux risques climatiques. Ces risques peuvent affecter l'environnement, la santé et la sécurité, les conditions socioéconomiques et la sécurité des infrastructures physiques.

Dans le cadre de nos responsabilités fondamentales, nous poursuivons l'identification et la gestion des risques et opportunités liés au climat. En mettant en œuvre des mesures d'adaptation et par notre contribution en tant que promoteur du développement durable dans notre secteur et partenaire de nos fournisseurs, nous atténuons les risques et créons de la valeur pour les parties prenantes de CAE.

Gouvernance

En approuvant le Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable, le conseil d'administration examine la stratégie en matière de développement durable de CAE, qui intègre l'adaptation aux changements climatiques. Le comité d'audit du conseil d'administration reçoit des mises à jour sur les changements climatiques, puisque ceux-ci constituent l'un des 20 principaux risques régulièrement surveillés et traités dans le rapport trimestriel sur la gestion des risques d'entreprise.

Le comité de gouvernance du conseil reçoit également des rapports, trois fois par année, de la part de la cheffe de la direction du Capital humain et du Développement durable (CHDD) à des fins d'orientation et de conseil. En tant que propriétaire des risques, la CHDD est responsable de formuler des recommandations et de fournir les ressources appropriées pour aider les secteurs d'activité à identifier, à élaborer et à faire le suivi de leurs stratégies locales de gestion des risques liés aux changements climatiques.

Le groupe Gestion mondiale des risques opérationnels et de la continuité des activités (GMROCA) dirige une réponse stratégique centralisée et axée sur l'entreprise, étant donné que les événements liés aux changements climatiques font partie de ses responsabilités en matière de gestion de crise, de continuité des activités et reprise après sinistre. À ce titre, le GMROCA fournit des rapports de situation complets et opportuns aux membres du comité de direction et soutient ce dernier dans la mise en œuvre des décisions stratégiques.

Les membres du comité de direction, qui supervisent diverses équipes et fonctions essentielles, veillent à ce que les ressources appropriées soient en place pour atténuer les risques identifiés.

La politique mondiale en matière de sécurité de CAE définit le mandat du groupe Sécurité mondiale, dirigé par le chef de la sécurité, qui consiste à identifier et à évaluer les risques en matière de sécurité dans les établissements de CAE, y compris ceux aggravés par des événements liés au climat. Le groupe Sécurité mondiale tient à jour des plans d'intervention en cas d'urgence pour les incidents majeurs et exploite le Centre mondial des opérations de sécurité, qui offre une surveillance en temps réel des menaces et un soutien rapide lors d'événements perturbateurs. Ces responsabilités renforcent la gouvernance en matière d'adaptation aux changements climatiques en veillant à ce que les risques liés à la sécurité climatique soient systématiquement gérés et que la préparation soutienne la continuité opérationnelle.

Le Comité sur les changements climatiques de CAE soutient également la gouvernance en matière d'adaptation aux changements climatiques en effectuant le suivi et en documentant les événements climatiques dans notre réseau mondial, en supervisant les évaluations des risques liés au climat et en veillant à ce que les mesures d'adaptation soient intégrées dans nos activités de planification opérationnelle et de préparation.

Approche en matière de gestion

CAE adopte une approche proactive et structurée en matière d'adaptation aux changements climatiques, renforçant la résilience de notre entreprise face à l'évolution des risques climatiques.

Conformément à nos principes de gouvernance climatique, l'engagement indirect de CAE en matière de politique, de loi ou de réglementation est conforme aux objectifs de l'Accord de Paris visant à limiter la hausse de la température mondiale à 1,5 °C. CAE soutient les politiques publiques visant à limiter le réchauffement climatique et veille à ce que nos pratiques, stratégies et divulgations en matière de gestion des risques reflètent cette position. La participation de CAE aux associations commerciales partout dans le monde contribue aux efforts collectifs qui façonnent les réglementations et normes environnementales dans les secteurs de l'aviation, de la défense et de la technologie.

Nous procédons régulièrement à des évaluations et à des analyses pour assurer la diligence en matière d'adaptation aux changements climatiques. Des analyses initiales approfondies dans des installations représentatives des activités de CAE ont permis d'identifier les risques physiques et de transition dans divers scénarios de réchauffement, formant la base d'une évaluation mondiale plus large. Nous avons également mené un projet pilote utilisant des indicateurs de risque climatique dans six établissements du réseau mondial de CAE, représentant les diverses activités et les emplacements géographiques de CAE afin d'estimer les impacts financiers des principaux risques liés au climat.

En s'appuyant sur ces points, une évaluation mondiale des risques climatiques a élargi nos connaissances sur les vulnérabilités climatiques de CAE et est à la base de l'évaluation continue des stratégies d'adaptation, y compris l'identification des emplacements sous le contrôle opérationnel de CAE qui pourraient nécessiter des actions plus ciblées. ►

Les revues de la vulnérabilité des emplacements liées au climat sont intégrées dans le modèle standard du Plan d'intervention en cas d'urgence utilisé dans notre réseau, renforçant ainsi la préparation et les capacités d'intervention face aux phénomènes météorologiques violents. De plus, un outil centralisé de rapport pour les événements liés au climat assure le suivi, l'analyse et la transmission aux niveaux supérieurs à l'échelle de l'organisation.

Les risques liés au climat sont désormais systématiquement intégrés dans les processus d'affectation du capital de CAE. Chaque investissement proposé est évalué en fonction de l'exposition potentielle aux risques climatiques – tels que les inondations, la chaleur extrême, la sécheresse ou les ouragans – ainsi que la vulnérabilité des actifs à déployer. En fonction du niveau et de la nature des risques identifiés, l'équipe Environnement et Changements climatiques formule des recommandations adaptées à intégrer dans le portefeuille d'investissement de CAE, garantissant que les considérations climatiques sont incluses dans la prise de décision dès le départ et renforcent la résilience des actifs à long terme. ■



Politiques

- > [Politique mondiale en matière de sécurité \(interne\)](#)
- > [Politique en matière de développement durable](#)
- > [Politique mondiale environnement, santé et sécurité](#)
- > [Politique de continuité des opérations et de gestion de crise \(interne\)](#)

Nos résultats

Évaluation de l'exposition de CAE aux risques climatiques physiques

En visant deux horizons temporels (2030 et 2050) et en suivant deux scénarios (SSP 2–4.5 « à mi-chemin » et SSP 5–8.5 « à fortes émissions »), l'évaluation des risques climatiques physiques de CAE applique un cadre tridimensionnel examinant l'exposition, la vulnérabilité et les conséquences afin de quantifier les risques opérationnels, financiers et de résilience de CAE.

Dans le cadre de ce travail, les 25 emplacements les plus stratégiques du réseau mondial de CAE ont été analysés, offrant une bonne représentation de la façon dont les dangers climatiques physiques peuvent avoir une incidence sur les activités. L'évaluation a révélé que la plupart des installations du réseau mondial de CAE sont exposées à des risques liés au climat, tels que la chaleur extrême, les inondations et les tempêtes. Cependant, seuls six emplacements présentaient des niveaux de risque relativement plus élevés, et le profil de risque global demeure relativement modéré. Cela est dû à la faible probabilité que plusieurs dangers graves surviennent simultanément et à la présence de mesures de contrôle existantes qui aident à réduire la vulnérabilité.

Les résultats indiquent que CAE est bien positionnée pour gérer les impacts physiques climatiques projetés tout en soulignant la nécessité d'une planification proactive continue pour faire face à l'incertitude à long terme et aux risques émergents.

Progression vers une divulgation conforme à la CSRD, à l'IFRS S1 et à l'IFRS S2

Tout en progressant vers un alignement des rapports sur la Directive sur les rapports de durabilité des entreprises (CSRD)¹ et les Normes internationales d'information financière (IFRS) S1 et S2, CAE maintient des informations alignées sur le Groupe de travail sur les informations financières liées aux changements climatiques (GIFCC) et affine les opportunités et risques liés au climat avec une approche basée sur la double matérialité, en consolidant ces données pour mieux refléter leur importance financière. ►

¹ Acronyme anglais signifiant : Corporate Sustainability Reporting Directive, cela se traduit en français par : Directive sur les rapports de durabilité des entreprises.



Analyse des risques et des opportunités liés au climat

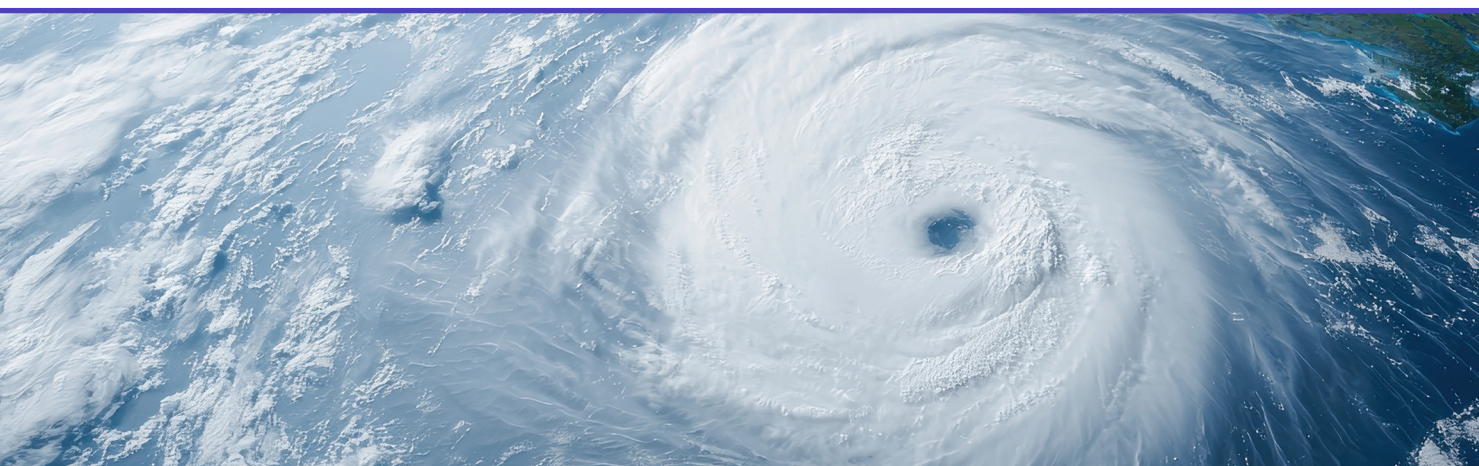
Les opportunités et risques liés au climat ont été identifiés et évalués dans le cadre des processus de gouvernance des risques à l'échelle de l'entreprise de CAE et s'appuient sur les résultats de la première évaluation de la double matérialité (EDM) de l'entreprise, réalisée au cours de l'EX26 conformément à la méthodologie de la norme 1 – Exigences générales des *European Sustainability Reporting Standards (ESRS)*.

Cette évaluation a pris en compte les effets financiers potentiels des opportunités et risques liés au climat sur CAE, ainsi que les impacts de CAE sur les changements climatiques dans l'ensemble de nos activités et de notre chaîne de valeur, et a permis l'identification et la priorisation des questions liées au climat jugées matérielles en vertu de la norme ESRS E1 Changement climatique.

Les opportunités et risques liés au climat – qu'ils soient matériels ou non selon l'évaluation de double matérialité – sont revus par le cadre de gestion des risques d'entreprise de CAE et intégrés dans la prise de décisions stratégiques, y compris l'affectation du capital, la gestion immobilière et les activités de fusion et acquisition, afin de soutenir la résilience commerciale à long terme. La performance des opportunités et risques liés au climat est géré et surveillé par les piliers d'atténuation et d'adaptation au changement climatique de la feuille de route de CAE en matière de développement durable, ce qui favorise à la fois la réduction des émissions et la préparation aux risques climatiques physiques et de transition. ■

Sous-thème	Énoncé	Horizon temporelle	Matérialité selon notre seuil financier EDM	Conséquences potentielles	Impacts financiers potentiels
Risques					
Adaptation au changement climatique	Des événements climatiques plus fréquents et plus graves pourraient avoir des répercussions sur nos clients, nos employés et nos actifs	Court, moyen et long terme	Non	<ul style="list-style-type: none"> – Perturbation opérationnelle des activités – Retards de livraison – Réduction de la sécurité des vols – Réseau compromis – Pénurie temporaire de ressources humaines – Accès réduit aux ressources informatiques – Perte de données – Contraintes accrues en matière d'assurance – Augmentation des taxes locales – Baisse du niveau des services publics 	<ul style="list-style-type: none"> – Augmentation des coûts d'exploitation – Augmentation des dépenses en capital – Perte de revenus actuels et à venir – Perte de parts de marché – Dépréciation ou réduction de la valeur des actifs
	Perturbation de la chaîne d'approvisionnement due au changement climatique limitant l'accès aux matériaux et aux composants essentiels	Court, moyen et long terme	Oui	<ul style="list-style-type: none"> – Retards de livraison – Disponibilité insuffisante des ressources importantes 	<ul style="list-style-type: none"> – Augmentation des coûts d'approvisionnement – Perte de revenus actuels et à venir
Atténuation du changement climatique	Réduction de la demande de transport aérien en raison des contraintes réglementaires liées au climat, des pressions sociétales et de l'évolution du comportement des passagers	Moyen et long terme	Non	<ul style="list-style-type: none"> – Réduction de la demande de la part des clients – Diminution du taux d'utilisation 	<ul style="list-style-type: none"> – Perte de revenus actuels et à venir – Perte de parts de marché – Réduction du rendement du capital investi (RCI)
	Non-atteinte des objectifs de décarbonation et des exigences climatiques des clients	Moyen et long terme	Non	<ul style="list-style-type: none"> – Perte d'avantage concurrentiel – Réputation entachée – Réduction de la demande de la part des clients – Diminution du taux d'utilisation – Nécessité d'apporter des ajustements opérationnels plus réactifs 	<ul style="list-style-type: none"> – Augmentation des charges opérationnelles – Augmentation des dépenses en capital – Perte de revenus actuels et à venir – Perte de parts de marché
Énergie	Augmentation des coûts de l'énergie en raison de la volatilité des prix des combustibles fossiles, de la tarification du carbone et des changements réglementaires	Moyen et long terme	Non	<ul style="list-style-type: none"> – Hausse des prix des ressources énergétiques – Fiscalité plus élevée liée au carbone 	<ul style="list-style-type: none"> – Augmentation des charges opérationnelles – Augmentation des paiements d'impôts

Sous-thème	Énoncé	Horizon temporelle	Matérialité selon notre seuil financier EDM	Conséquences potentielles	Impacts financiers potentiels
Opportunités					
Adaptation au changements climatique	Expansion du marché cible de CAE grâce à la croissance du transport à faibles émissions de carbone et de la mobilité aérienne avancée	Moyen et long terme	Non	– Accès à de nouveaux marchés	– Augmentation des revenus – Augmentation de la part de marché
Atténuation du changement climatique	Demande accrue de formation fondée sur la simulation, motivée par les changements réglementaires et l'évolution des exigences des clients visant à réduire la consommation de carburant et les émissions de trainées de condensation	Moyen et long terme	Oui	– Demande accrue pour des produits – Taux d'utilisation plus élevé – Adaptation des programmes de formation des clients	– Augmentation des revenus – Augmentation de la part de marché
Énergie	La continuité des activités est stabilisée par une diversification des sources d'énergie dans un contexte de contraintes au niveau de l'approvisionnement en combustibles fossiles	Court, moyen et long terme	Non	– Résilience énergétique améliorée – Réduction de l'exposition aux perturbations de l'approvisionnement énergétique et à la volatilité des prix	– Économies de coûts



Feuille de route sur l'adaptation au changement climatique

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
> Quantifier les plus importants risques liés aux changements climatiques	EX26	Reporté (EX28)
> Déployer les lignes directrices sur la résilience face aux changements climatiques dans l'ensemble du réseau de CAE	EX28	En cours

— ESRS E1

Atténuation du changement climatique

Pourquoi c'est important

Les changements climatiques provoquent des bouleversements mondiaux qui entraînent des conséquences maintenant et pour les générations futures. Relever ce défi nécessite des mesures d'atténuation efficaces, qui sont indissociables de la décarbonation. En réduisant ou en éliminant considérablement les émissions de dioxyde de carbone (CO₂) et d'autres émissions de gaz à effet de serre (GES), la décarbonation cible directement les principaux facteurs qui contribuent aux changements climatiques.

La décarbonation exige une action concertée dans l'ensemble de notre industrie et de notre chaîne de valeur. Le plan de décarbonation de CAE inclut donc une collaboration avec divers intervenants. La transformation de CAE fera progresser la décarbonation en optimisant notre catalogue pour une plus grande efficacité, en nous appuyant sur nos forces fondamentales et en concentrant nos efforts là où ils comptent le plus. Conscients que notre empreinte contribue aux émissions de la chaîne de valeur de nos clients, nous collaborons à des initiatives qui favorisent des opportunités durables, et nous nous engageons à mesurer les résultats par rapport à nos engagements.

Gouvernance

La stratégie de décarbonation de CAE est soutenue par un cadre de gouvernance qui va au-delà de la surveillance exercée par le conseil d'administration et du rôle de supervision de la cheffe de la direction du Capital humain et du Développement durable (CHDD). Voir la section [Gouvernance du développement durable](#).

En tant que principal mécanisme de surveillance et de rapports efficaces sur les actions et initiatives de réduction des émissions de GES, la Gouvernance de la décarbonation des unités d'affaire fonctionne comme un comité permanent du comité de direction. Il comprend des évaluations trimestrielles avec l'équipe de direction des secteurs Aviation civile et Défense et Sécurité (D-S). Les progrès sont également présentés au comité du développement durable – également un comité permanent au sein du comité de direction, qui sert de point central pour les fonctions clés permettant de progresser par rapport aux objectifs de décarbonation.

Le président et chef de la direction de CAE ainsi que les membres du comité de direction sont évalués en fonction des piliers et des priorités stratégiques de l'entreprise, lesquels incluent les progrès réalisés en matière de décarbonation fondée sur la science. De plus, certains membres du comité de direction ont des objectifs de performance liés aux GES adaptés à leurs mandats respectifs, et les progrès sont pris en compte dans la composante individuelle de leur évaluation annuelle de la performance et de leur rémunération.

Approche en matière de gestion

Inventaire des émissions de carbone

Divulgué pour la première fois en 2017, le processus de mesure, de quantification et de communication des émissions de GES au moyen d'un inventaire carbone fournit à CAE les données nécessaires pour cibler les domaines d'amélioration et sert de référence pour la mise en œuvre d'actions directes en matière de réduction des émissions.





La stratégie de divulgation et de gestion des émissions de GES de CAE repose sur un processus exhaustif conforme au Protocole des GES, englobant les portées et catégories suivantes. ►







Émissions brutes de GES : portées 1, 2 et 3

Portée 1 > Émissions de GES provenant de sources détenues ou directement contrôlées par CAE







-  – Carburant d'aviation
-  – Carburant pour véhicules d'entreprise
-  – Consommation sur place de gaz naturel, diesel, mazout, huile de chauffage et propane
-  – Réfrigérants

Portée 2 > Émissions de GES résultant de la production ou de l'achat d'électricité, de vapeur, de chaleur ou de refroidissement

-  – Électricité, vapeur, chaleur et refroidissement pour les bâtiments et les simulateurs, où l'électricité représente la principale source d'énergie
-  – Conformément au Protocole des GES, les émissions de portée 2 sont comptabilisées en utilisant à la fois la méthode basée sur l'emplacement et la méthode basée sur le marché¹

Portée 3 > Émissions de GES provenant de sources non détenues ou directement contrôlées par CAE, mais liées aux activités de CAE

Les catégories de la portée 3 actuellement considérées comme significatives pour CAE incluent :

-  – **Catégories 1 et 2** : Biens et services achetés/ Biens d'équipement
-  – **Catégorie 3** : Activités liées aux combustibles et à l'énergie (non comprises dans les portées 1 ou 2)
-  – **Catégorie 6** : Voyages d'affaires
-  – **Catégorie 7** : Déplacements domicile-travail des employés
-  – **Catégorie 11** : Utilisation des produits vendus
-  – **Catégorie 15** : Investissements – divulgués pour la première fois au cours de l'EX26

CAE a atteint la carboneutralité à l'EX20 et l'a maintenue jusqu'à l'EX24. CAE est passée en 2024 à une réduction directe des émissions de carbone dans l'ensemble de ses activités et de sa chaîne de valeur, articulée autour des objectifs approuvés par le Science Based Target Initiative (SBTI).

Notre stratégie de décarbonation s'appuie sur des cibles de réduction des émissions à court terme (10 ans) fondées sur la science : CAE s'engage à réduire les émissions de portées 1 et 2 (selon la méthode basée sur le marché) de 85,7 % par rapport à la référence de l'EX19 et les émissions de portée 3 de 32,5 % par rapport à la référence de l'EX22 d'ici la fin de l'EX33. La cible de portée 3 s'applique aux catégories suivantes : biens et services achetés, biens d'équipement et activités liées aux combustibles et à l'énergie (non comprises dans les portées 1 ou 2). ▶

¹ Une méthode fondée sur l'emplacement reflète l'intensité moyenne des émissions des réseaux sur lesquels la consommation d'énergie a lieu (en utilisant principalement des données moyennes des facteurs d'émission du réseau), tandis qu'une méthode fondée sur le marché reflète les émissions d'électricité que les entreprises ont choisie intentionnellement. Cette méthode dérive les facteurs d'émission à partir d'instruments contractuels, définis comme tout type de contrat entre deux parties pour la vente et l'achat d'énergie accompagnée d'attributs relatifs à la production d'énergie, ou pour des déclarations d'attributs non liés à l'énergie. Les deux méthodes sont documentées dans le protocole des GES. [\(Source\)](#)

Décarbonation

Responsabilité partagée des cibles et imputabilité de leur mise en œuvre

Les unités d'affaire sont responsables de l'identification et de la mise en œuvre d'initiatives locales de décarbonation, avec le soutien des équipes Environnement et Changements climatiques, Gestion des achats et des approvisionnements mondiaux (GAAM), et Biens immobiliers, afin d'assurer la faisabilité, la cohérence, l'évolutivité et une livraison efficace. Les chargés de produit sont également responsables des choix de conception qui façonnent le profil de développement durable des solutions de CAE, y compris l'approbation des dossiers d'opportunité associés. Cette approche intégrée renforce la discipline au niveau de l'exécution et l'efficacité en priorisant des initiatives de décarbonation solides techniquement, rentables et évolutives dans l'ensemble des activités.

Notre chef de la technologie veille à ce que l'atténuation climatique soit intégrée dès la conception du produit, en faisant la promotion des technologies « à carbone intégré » qui réduisent l'empreinte environnementale de nos solutions.

Notre vice-président principal, Exploitation veille à ce que ces technologies et solutions soient fabriquées et livrées selon des pratiques opérationnelles responsables. De plus, sous cette supervision, le groupe Biens immobiliers met en œuvre des mesures d'optimisation énergétique des installations et d'efficacité opérationnelle afin de réduire les émissions de portées 1 et 2, et GAAM renforce la résilience climatique de notre chaîne d'approvisionnement. L'équipe Développement durable des achats au sein de GAAM collabore également avec l'Ingénierie pour intégrer la modélisation des coûts carbone à la conception durable des produits.

L'équipe Environnement et Changements climatiques analyse les données de ces sources afin d'identifier d'autres opportunités de réduction des émissions. Cette approche intégrée garantit que l'excellence opérationnelle et l'action climatique sont mutuellement renforcées sur toute la chaîne de valeur.

Prix fictif interne du carbone

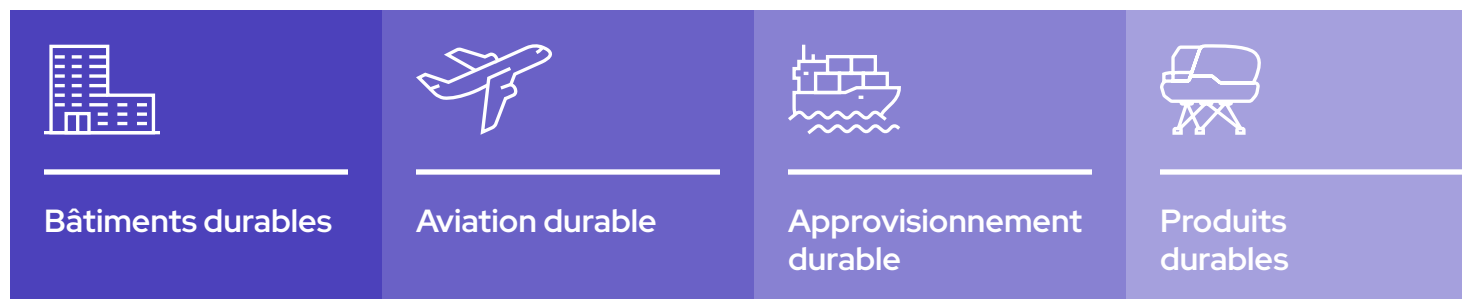
Le prix fictif interne du carbone (PFIC) de CAE intègre les considérations liées au climat dans l'affectation du capital et la prise de décisions en matière de fusions et acquisitions, afin que les considérations en matière de carbone soient systématiquement évaluées parallèlement aux critères financiers et stratégiques. Conformément aux priorités de transformation de CAE, le PFIC renforce la discipline au niveau de l'exécution et la gestion des risques en offrant une visibilité sur les conséquences carbone des choix de croissance et d'investissement à l'échelle des opportunités. Le PFIC s'applique aux processus de gouvernance établis de l'affectation du capital de CAE, chaque secteur étant responsable d'évaluer les émissions de carbone et d'identifier des opportunités de réduction au niveau des projets, avec le soutien de l'équipe Environnement et Changements climatiques en collaboration avec le service Finances pour assurer une application cohérente.

En favorisant des solutions à faibles émissions de carbone et l'efficacité opérationnelle, le PFIC soutient la transition de CAE vers une croissance à plus faible intensité carbone et fournit un cadre décisionnel structuré pour piloter les progrès par rapport aux objectifs de réduction des émissions de portées 1 et 2 à mesure que le catalogue évolue. ►



Quatre principaux axes de décarbonation

Notre stratégie climatique est maintenant guidée par des objectifs de réduction des émissions de GES à court terme officiellement approuvés par le SBTi en septembre 2024.



Ces quatre axes guident les plans tactiques de décarbonation de nos unités Civil et D-S, ainsi que de notre groupe Exploitation mondiale, afin d'assurer des progrès par rapport aux objectifs de réduction des émissions de CAE pour l'EX33. Avec le soutien des équipes Environnement et Changements climatiques, Biens immobiliers et GAAM, des actions spécifiques sont attribuées à chaque volet et leur exécution est régulièrement suivie. Ce cadre garantit une répartition claire des responsabilités et une imputabilité au niveau des décisions portant sur l'affectation du capital ainsi que les progrès nécessaires pour atteindre nos objectifs.

Bâtiments durables

Nous visons à tenir compte de l'efficacité énergétique et des économies de coûts au sein de notre parc immobilier en mettant l'accent sur l'approvisionnement en énergie renouvelable, l'utilisation rationnelle des ressources, la conservation de l'énergie et l'utilisation de matériaux durables.

Plus de détails dans la section [Énergie](#).

Aviation durable

Les technologies et partenariats mis en place dans le cadre du programme axé sur les technologies et l'innovation de CAE continuent de façonner l'avenir de la formation aéronautique et de la préparation aux missions.

Plus de détails dans la section [R-D et innovation](#).

Approvisionnement durable

Notre capacité à mettre en œuvre notre stratégie de décarbonation dépend des résultats de notre chaîne de valeur. Pour assurer le succès à long terme, grâce à notre programme CAE Résilients ensemble et à notre approche d'approvisionnement local, nous intégrons des critères de développement durable dans nos processus d'approvisionnement afin de mieux refléter le coût total des relations d'affaires avec les fournisseurs actuels et potentiels.

Voir plus de détails sur l'approvisionnement durable dans la section [Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement](#).

Produits et services durables

La formation sur simulateur et les solutions numériques de CAE sont conçues pour réduire l'impact carbone opérationnel de nos clients. Nous explorons continuellement de nouvelles voies pour intégrer davantage le développement durable dans notre catalogue, en exploitant des technologies avancées qui permettent à nos clients de réduire leur empreinte carbone, d'améliorer l'efficacité énergétique et d'atteindre leurs objectifs de décarbonation.

S'appuyant sur la formation fondée sur la simulation, CAE intègre des principes de conception durable et de circularité afin de réduire les émissions du cycle de vie tout en améliorant l'efficacité et la durabilité de son éventail de produits. En prolongeant la durée de vie des simulateurs, en favorisant la remise à neuf et la réutilisation, et en transférant l'entraînement en vol vers des environnements numériques haute fidélité, CAE réduit la consommation de carburant, l'intensité des matériaux et les émissions de GES associées pour ses clients et au sein de ses propres activités. Ces initiatives renforcent la discipline d'exécution, l'efficacité des actifs et la résilience à long terme, conformément aux priorités de transformation de CAE.

Pour plus de détails, voir [Utilisation responsable des ressources](#). ▶

Programmes immersifs de formation et de simulation

Au cœur des activités mondiales de fabrication et de formation au pilotage de CAE, les simulateurs sont un élément clé de notre stratégie de décarbonation. Notre approche est d'optimiser l'utilisation des simulateurs de vol – conformément aux exigences réglementaires – afin d'assurer un entraînement des pilotes de haute qualité et efficace, tout en contribuant à nos objectifs de développement durable et à ceux de nos clients. Chaque année, nous estimons que l'utilisation des simulateurs de vol de CAE pour l'entraînement des pilotes dans notre secteur Civil équivaut à plus de 10 millions de tonnes d'émissions de CO₂e par rapport à l'utilisation d'aéronefs réels pour l'entraînement.

Dans le cadre de notre programme de formation aéronautique, les pilotes apprennent des techniques pour réduire la consommation de carburant en tenant compte des conditions météorologiques, de l'altitude de palier et de la phase de vol (roulage, atterrissage, etc.). Outre l'efficacité énergétique, nous concevons un entraînement spécialisé pour aider les pilotes à atténuer l'impact climatique des traînées de condensation, par le biais de prévisions météorologiques et de modifications des trajectoires de vol.

CAE Rise : formation adaptative et préparation basée sur les données

À mesure que l'industrie adopte la formation basée sur les compétences et l'apprentissage adaptatif, CAE Rise sert de fondement à l'écosystème de gestion de la formation, offrant des informations fondées sur les données pour améliorer la préparation et le rendement des pilotes dans toute l'industrie aéronautique.

En transformant une rétroaction impartiale en temps réel en informations exploitables, notre système de formation basé sur les données fournit les éléments précis nécessaires pour renforcer la préparation et la capacité de réponse des pilotes dans des situations à haut risque.

Au-delà de l'amélioration des résultats d'entraînement, CAE Rise soutient la décarbonation de nos clients en déplaçant les activités de formation émettrices de carbone vers des environnements synthétiques haute fidélité. En tant que catalyseur numérique de notre stratégie « carbone intégré », cette capacité renforce l'intégration du développement durable dans l'excellence opérationnelle et la préparation aux missions de CAE.

Flightscape : Données intégrées et optimisation des opérations des compagnies aériennes

En remplaçant des systèmes de données disparates par un écosystème numérique unifié, Flightscape façonne l'évolution de la gestion des opérations de vol. La solution axée sur les données de CAE exploite l'intelligence artificielle et l'apprentissage automatique pour fournir aux exploitants aériens les informations nécessaires à l'optimisation des plans de vol et des services de traiteur, améliorant la rentabilité grâce à la réduction de la consommation de carburant et du gaspillage. Cette approche axée sur les données traduit directement l'excellence opérationnelle en progrès mesurables en matière de décarbonation pour nos clients. ■



Nos résultats

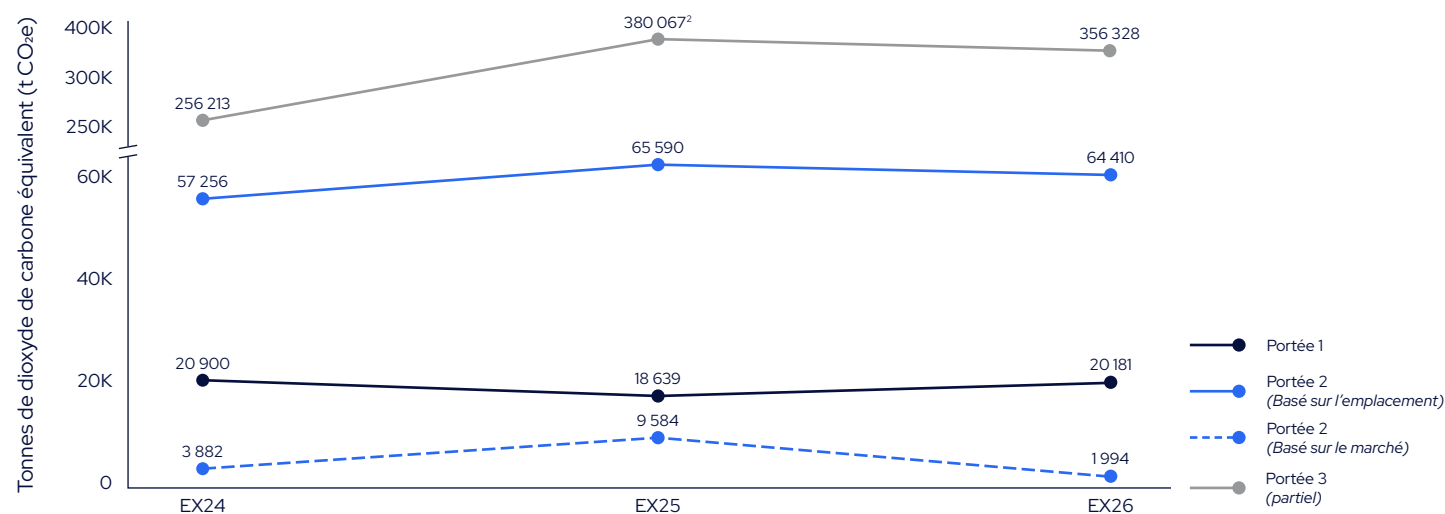
Émissions totales de GES

Les émissions totales de GES de CAE ont diminué d'environ 7 % d'une année à l'autre, passant à 378 503 tCO₂e (basé sur le marché)¹ pour l'EX26, contre 408 290 tCO₂e (basé sur le marché)² pour l'EX25. Ce chiffre inclut la portée 3 - Catégorie 15 (Investissements), qui a été déclarée pour la première fois cette année et qui a ajouté 4 535 tCO₂e à notre inventaire mondial de carbone par rapport à l'année précédente.

Nous avons continué à renforcer la robustesse des processus de collecte de données et avons obtenu pour la première fois une assurance limitée par un tiers concernant nos émissions de portées 1 et 2 de l'EX26.

Le graphique suivant illustre l'évolution de notre empreinte carbone pour chaque portée et catégorie déclarées depuis l'EX24. ▶

Évolution des émissions de portée 1, 2 et 3



Émissions de GES par portée et catégorie

Source	EX26 (tCO ₂ e)	EX25 (tCO ₂ e)	Écart d'un exercice à l'autre (%)	Explication
Émissions de GES de portée 1³				
Émissions directes	20 181 <input checked="" type="checkbox"/>	18 639 ⁴	8 %	L'écart est principalement attribuable à des mises à jour des limites organisationnelles à la suite d'une réévaluation du contrôle opérationnel. Cet impact est partiellement compensé par des réductions ailleurs dans notre réseau, et la méthodologie demeure cohérente d'une année à l'autre.
Émissions de GES de portée 2³				
Basé sur l'emplacement	64 410 <input checked="" type="checkbox"/>	65 590	-2 %	Légère diminution de la consommation d'électricité attribuable à la mise en œuvre progressive d'initiatives d'efficacité énergétique à l'échelle des installations, ainsi qu'à l'effet de la variabilité des conditions météorologiques.

Les indicateurs identifiés par une case à cocher ont fait l'objet d'une mission d'assurance limitée externe pour l'EX26. Pour plus de renseignements, consulter le rapport des auditeurs figurant en [annexe](#).

1 Nous utilisons la méthode basée sur le marché pour la portée 2 afin de refléter les décisions actives de décarbonation de CAE, conformément au cadre reconnu par le GHG Protocol et l'initiative SBTi.

2 Lors de l'EX25, CAE a élargi le périmètre de notre inventaire des émissions de carbone afin d'inclure, pour la première fois, la catégorie 11 de la portée 3 « Utilisation des produits vendus », contribuant ainsi à l'augmentation observée entre l'EX24 et l'EX25.

3 Les données d'énergie et d'émissions de l'EX25 ont été retraitées afin de refléter principalement des mises à jour des périmètres organisationnels (approche du contrôle opérationnel), incluant l'ajout de sites, ainsi que des mises à jour des facteurs d'émission.

4 L'écart entre les données de l'EX25 retraitées et les données historiques de l'EX25 (telles que présentées dans le [Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable de l'EX25](#)) est de 4,7%.

Source	EX26 (tCO ₂ e)	EX25 (tCO ₂ e)	Écart d'un exercice à l'autre (%)	Explication
Émissions de GES de portée 2¹				
Basé sur le marché	1994 <input checked="" type="checkbox"/>	9 584 ²	-79 %	Réduction des émissions selon la méthode basée sur le marché attribuable aux achats d'électricité dans un pays où de l'électricité renouvelable n'avait pas été auparavant approvisionnée, ainsi qu'à l'approvisionnement en électricité renouvelable cette année pour des sites désormais inclus dans la stratégie d'approvisionnement de l'exercice, à la suite de changements dans les limites organisationnelles (retraitements de l'EX25).
Émissions de GES de portée 3¹				
Catégories 1 et 2 – Biens et services achetés et Catégorie / Biens d'équipement	173 939	199 107	-13 %	Diminution significatives des dépenses globales, également attribuable à des ajustements méthodologiques, incluant les progrès de CAE dans la transition vers une méthode de calcul hybride plus précise.
Catégorie 3 – Activités liées aux combustibles et à l'énergie (non comprises dans la portée 1 ou 2)	19 118	19 632	-3 %	Légère diminution de la consommation d'énergie (comme détaillé dans GRI 302-1), avec des effets compensatoires entre les différentes sources d'énergie.
Catégorie 6 – Voyages d'affaires	16 949	23 998	-29 %	Réduction des émissions liées aux déplacements professionnels attribuable à des ajustements des paramètres, à une diminution globale des voyages aériens, ainsi qu'à un transfert modal du transport aérien vers le transport ferroviaire, notamment en Europe.
Catégorie 7 – Déplacements domicile-travail des employés	27 767	21 775	28 %	Augmentation progressive des déplacements domicile-travail, en ligne avec le retour graduel au travail en présentiel.
Catégorie 11 – Utilisation des produits vendus	114 020	115 555	-1 %	Baisse des volumes de ventes de produits, avec des effets compensatoires liés à la répartition géographique des ventes.
Catégorie 15 – Investissements	4 535	s/o	s/o	Première déclaration pour l'EX26.

Progrès entourant la stratégie de décarbonation

Au cours de l'exercice, CAE a poursuivi la mise en œuvre de sa stratégie de décarbonation complète à l'échelle de l'entreprise. Des progrès ont été réalisés principalement au niveau des bâtiments et des activités grâce à l'utilisation d'ententes à long terme d'électricité renouvelable fondées sur le marché qui soutiennent une production renouvelable additionnelle, au déploiement de la production solaire dans les installations, au remplacement écoénergétique d'équipements vieillissants et à l'intégration de certifications de bâtiments écologiques reconnues dans certains établissements sélectionnés.

De plus, CAE a complété la première phase de son analyse du cycle de vie environnemental. S'appuyant sur cette base, nous avons introduit une approche de conception durable couvrant trois activités principales de fabrication – développement, approvisionnement et production – conçue pour favoriser la réparabilité, l'entretien, la réutilisation et la valorisation, tout en réduisant le poids du produit, les déchets et la consommation d'énergie.

Les réalisations annuelles et les progrès au sein de chaque volet de décarbonation sont présentés dans les sections respectives :

Bâtiments durables : Présenté en détail dans la section [Énergie](#), sous Nos résultats.

Approvisionnement durable : Présenté en détail dans la section [Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement](#) sous Nos résultats.

Produits et services durables : Présenté en détail dans la section [Utilisation responsable des ressources](#) sous Nos résultats. ▶

Les indicateurs identifiés par une case à cocher ont fait l'objet d'une mission d'assurance limitée externe pour l'EX26. Pour plus de renseignements, consulter le rapport des auditeurs figurant en [annexe](#).

1 Les données d'énergie et d'émissions de l'exercice 2025 ont été retraitées afin de refléter principalement des mises à jour des périmètres organisationnels (approche du contrôle opérationnel), incluant l'ajout de sites, ainsi que des mises à jour des facteurs d'émission.

2 L'écart entre les données de l'EX25 retraitées et les données historiques de l'EX25 (telles que présentées dans le Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable de l'EX25) est de 128,9 %.

Collaborations avec les fournisseurs

En favorisant l'innovation au sein de notre chaîne d'approvisionnement, nous réussissons à optimiser les ressources et les processus afin de réduire l'empreinte carbone de CAE et de nos fournisseurs.

Grâce à la collaboration entre nos équipes Approvisionnement et Ingénierie, des progrès significatifs ont été réalisés en matière d'efficacité des coûts et de performance carbone, mettant en avant la valeur de l'innovation conjointe dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement. Au cours de l'EX26, deux initiatives clés ont illustré l'impact de ces partenariats.

Le premier projet portait sur le système de mouvement, un module de base du simulateur responsable de générer un mouvement à six degrés de liberté qui simule le comportement de l'aéronef pendant la formation. En étroite collaboration avec notre fournisseur, les équipes de CAE ont apporté des améliorations majeures qui ont amélioré la performance environnementale globale du module, entraînant une réduction de 20 % des émissions de GES dans les phases de matières premières, de fabrication et de fin de vie, ainsi qu'à une réduction des coûts de 3 %.

La deuxième initiative portait sur le complexe informatique, qui comprend le matériel informatique utilisé pour contrôler et gérer l'environnement de simulation. Grâce à des améliorations de conception réalisées en collaboration avec le fournisseur, nous avons enregistré d'importants progrès qui ont permis d'accroître l'efficacité des matériaux, la performance du système et les résultats en fin de vie. Ces gains ont entraîné une réduction de 31 % des émissions de GES dans les phases de matières premières, de fabrication et de fin de vie, ainsi qu'à une réduction des coûts de 10 %.

Ces projets démontrent comment une forte collaboration avec les fournisseurs permet à CAE de favoriser l'excellence opérationnelle tout en réduisant l'empreinte environnementale de nos simulateurs.

Deuxième cohorte de Décarbore+

En collaboration avec Décarbore+, CAE a lancé la deuxième cohorte du programme de 5 mois, à laquelle participent 5 nouveaux fournisseurs. Les réalisations les plus récentes liées à ce programme sont détaillées dans la section [Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement](#). ■

Feuille de route en matière d'atténuation du changement climatique

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
<ul style="list-style-type: none"> > Obtenir une assurance limitée par une tierce partie des données portant sur les émissions de portées 1 et 2 (méthodes basées sur l'emplacement et sur le marché) > Mener à terme un programme de réduction des GES avec des fournisseurs stratégiques directs 	EX26	■ Atteint
<ul style="list-style-type: none"> > Achever le programme de réduction des émissions de gaz à effet de serre avec tous les fournisseurs stratégiques > Réviser l'inventaire des émissions de portée 3 pour les catégories des biens et services achetés ainsi que des biens d'équipement, en intégrant des données primaires directement fournies par nos fournisseurs. > Étendre progressivement la divulgation publique à l'ensemble des catégories matérielles de portée 3 	EX28	■ En cours
<ul style="list-style-type: none"> > Déployer un plan de décarbonation dans l'ensemble des activités et de la chaîne d'approvisionnement de CAE, dans le but d'atteindre les objectifs à court terme approuvés par la SBTi 	EX33	■ En cours

— ESRS E1

Énergie

Pourquoi c'est important

L'énergie consommée dans les établissements de CAE du monde entier représente près de 80 % de nos émissions de portées 1 et 2; la consommation annuelle d'électricité générant environ 65 000 tonnes d'équivalent en dioxyde de carbone (tCO₂e).

Dans le cadre de notre stratégie visant à réduire les émissions de carbone de CAE à la source et à atteindre nos objectifs en matière d'électricité renouvelable d'ici 2050, nous effectuons un virage vers l'énergie renouvelable dans l'ensemble de notre réseau et appliquons des pratiques durables dans la gestion de notre parc immobilier.

La gestion de l'énergie joue un rôle important dans la transformation de CAE en gérant les coûts d'exploitation, en réduisant l'exposition à la volatilité des prix de l'énergie et en renforçant la résilience de notre présence mondiale.



Approche en matière de gestion

Consommation d'énergie

CAE utilise différents types d'énergie dans le cadre de ses activités, notamment l'électricité, le gaz naturel, le diesel, le propane et le carburant d'aviation. Certains de nos établissements produisent de l'électricité grâce à des panneaux solaires, avec de nouveaux projets en cours de réalisation. Notre consommation d'énergie pour l'EX26 est détaillée dans nos [indicateurs GRI](#).

Consommation d'électricité

En adhérant à l'initiative [RE100 du Climate Group](#) en 2023, CAE a rejoint plus de 400 entreprises dans le monde qui se sont engagées à s'approvisionner en électricité 100 % renouvelable d'ici 2050. L'alignement avec la référence mondiale RE100 reflète l'ampleur de notre ambition et de notre intention, la crédibilité de notre parcours et de nos objectifs, ainsi qu'une approche disciplinée et à long terme de l'approvisionnement en énergie soutenant la stabilité opérationnelle dans notre réseau.

À l'heure actuelle, les installations sous notre contrôle opérationnel sont alimentées en électricité renouvelable soit par la production¹ sur place, soit par l'achat de certificats d'énergie renouvelable (CER), lorsqu'ils sont offerts à l'intérieur des limites du marché ou au sein des marchés voisins.

Stratégie d'approvisionnement en énergie renouvelable

Les CER jouent un rôle essentiel dans la stratégie de développement durable de CAE, car ils nous permettent d'appuyer des projets d'énergie renouvelable et de réduire efficacement nos émissions de carbone selon l'approche basée sur le marché. Pour assurer la qualité, nous choisissons des CER avec des normes de vérification reconnues, notamment [Green-e](#) (Amérique du Nord), Garanties d'origine (Europe) et Garanties d'origine des énergies renouvelables (Royaume-Uni), qui sont conformes aux [critères techniques du RE100](#).

Nous sélectionnons les CER dans le monde entier en fonction de leur disponibilité dans les limites du marché et de la proximité de la consommation, de la technologie, de l'âge de la centrale et de l'année de production de l'électricité.

Nous élargissons également le portefeuille énergétique de CAE avec des accords virtuels d'achat d'énergie (AAE virtuels) et des accords d'achat d'énergie (AAE) afin d'assurer un accès à long terme à l'électricité propre et renouvelable et de réduire l'exposition aux prix volatils des services publics grâce à des ententes pluriannuelles. Ces deux instruments offrent des certificats traçables en matière d'énergie renouvelable, garantissant que nos efforts de décarbonation offrent à la fois un impact environnemental réel et une valeur stratégique à long terme. ▶

¹ La divulgation de CAE est alignée sur la définition et les critères du RE100 en matière d'électricité renouvelable, ce qui inclut l'approvisionnement en certificats d'attributs énergétiques (CAE) conformes au RE100. Conformément au cadre RE100, l'électricité du réseau consommée à notre installation en Uruguay est considérée comme de l'électricité renouvelable par défaut. À l'inverse, l'électricité du réseau consommée au Québec (Canada), où se trouve notre siège social, n'est pas reconnue par le RE100, car le cadre s'applique à l'échelle nationale et ne tient pas compte des réseaux infranationaux. Toutefois, selon les dernières données disponibles, 98,84 % de l'électricité distribuée par la société d'État québécoise est produite à partir de sources renouvelables.

Bâtiments durables

Les bâtiments durables, l'un des quatre volets de la stratégie de décarbonation de CAE, se concentrent sur la réalisation d'économies et de gains d'efficacité énergétique dans notre parc immobilier. Parallèlement à la réduction des émissions, ce volet soutient la transformation de CAE en contribuant à une gestion rigoureuse des coûts et à une efficacité opérationnelle, conformément à nos objectifs en matière de rendement et de rigueur financière.

Servant de manuel interne, notre protocole de construction durable intègre les meilleures pratiques en matière d'optimisation de l'efficacité énergétique dans la conception, la construction et l'entretien des installations détenues ou louées par CAE.

En ce qui concerne notre parc actuel de bâtiments, ce protocole implique d'intégrer des critères de performance écologique dans notre processus d'entretien et de remplacement des actifs. Il priorise des solutions à faible émission de carbone qui réduisent les coûts d'exploitation et les émissions, tout en renforçant le profil de développement durable et la résilience aux risques de chaque emplacement. Nous utilisons également les audits énergétiques et les plans de dépenses en immobilisations à long terme pour identifier et évaluer les opportunités de réduction des émissions qui ont du sens du point de vue environnemental et financier, et qui sont viables du point de vue opérationnel. Quant aux opportunités qui se transforment en projets, nous respectons les principes de conception durable

et veillons à ce que les objectifs de développement durable soient atteints à chaque étape, de l'identification initiale à l'examen une fois que le projet est terminé.

La stratégie de construction durable associée à notre parc futur implique un engagement proactif et s'applique aux installations construites spécifiquement pour CAE. La sélection des emplacements prend en compte les éléments clés de la construction durable, s'appuyant sur une évaluation environnementale de site, la certification des bâtiments écologiques et la mise en service anticipée, afin de s'assurer que toutes les nouvelles installations répondent aux objectifs de CAE à l'égard de la responsabilité environnementale et de l'excellence opérationnelle. CAE s'engage à ce que toute nouvelle construction obtienne une certification énergétique reconnue par le [World Green Building Council \(WorldGBC\)](#).

En plus du Protocole de construction durable, l'équipe Biens immobiliers de CAE s'appuie sur le Plan quinquennal d'entretien des biens pour évaluer le remplacement d'équipements et de systèmes dans notre parc immobilier. Notre Plan quinquennal d'entretien des biens priorise la continuité opérationnelle et l'efficacité énergétique. L'équipe a également élaboré un Guide des meilleures pratiques en matière d'énergie et soutient directement les établissements dans leur optimisation de la consommation d'énergie et de la performance des équipements. ■

Nos résultats

Optimisation et modernisation du parc immobilier

Le projet CVC à grande échelle de CAE Dallas Ouest avance bien

Nous avons terminé les phases initiales de notre projet le plus important, soit la modernisation complète du système de chauffage, de ventilation et de climatisation (CVC) du centre de formation CAE de Dallas Ouest.

La première phase de ce projet en six étapes a permis l'ajout de nouvelles tours de refroidissement et d'un refroidisseur écoproformant, des innovations qui devraient entraîner des économies d'énergie importantes et une réduction des émissions d'environ 1 100 tCO₂e. La deuxième phase s'est concentrée sur la mise à jour des équipements CVC et de contrôle du bâtiment principal. La troisième phase, dont l'achèvement est prévu pour l'exercice 2027, devrait permettre d'économiser 500 tCO₂e supplémentaires.

Le bureau de Budapest obtient la certification LEED Or

Notre bureau Défense et Sécurité à Budapest (Hongrie) a obtenu la certification LEED Or. Le bureau s'approvisionne en énergie 100 % renouvelable et utilise des thermopompes pour le chauffage et la climatisation. Grâce à cette combinaison, l'établissement bénéficie d'un chauffage et d'une climatisation à faibles émissions, une étape cruciale pour la réduction des émissions du bâtiment. ▶



Le bureau de CAE à Budapest se trouve maintenant dans un nouveau bâtiment certifié LEED Or.

CAE met en œuvre plusieurs projets d'énergie renouvelable dans de nombreux établissements en Europe

Nous avons conclu un accord virtuel d'achat d'énergie (AAE) sur dix ans qui atténue les risques de volatilité des coûts énergétiques pour les centres de formation CAE de London Gatwick et London Burgess Hill, et qui fournit de l'électricité renouvelable conforme aux requis du RE100. Cet accord devrait permettre de réaliser des économies annuelles significatives, de réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) et d'aider à stabiliser le prix des services publics à long terme.

Parallèlement, CAE Burgess Hill a mené un projet d'AAE et a installé environ 2 000 panneaux solaires sur les toits. L'établissement générera maintenant près de 20 % de sa consommation annuelle d'électricité, améliorant ainsi sa capacité locale de production et sa résilience. Enfin, un projet AAE physique lancé au centre de formation CAE Barcelone à la fin de l'exercice a permis l'installation de panneaux solaires sur place, visant à entraîner une réduction de 20 % de la consommation de l'établissement à partir du réseau¹.

Des batteries intelligentes pour renforcer la résilience énergétique de CAE Montréal

En janvier dernier, CAE a lancé un projet pilote de système de stockage d'énergie par batterie (SSEB) à son site de Montréal, en partenariat avec Gridsync, une entreprise québécoise innovante spécialisée dans les solutions de batteries à haute capacité. Ce projet à grande échelle s'appuie sur plus d'une décennie d'initiatives de réduction des émissions menées par CAE Montréal (Canada), notamment la modernisation des systèmes de chauffage, de ventilation et de climatisation (CVC), la conversion à l'éclairage DEL, la mise en place d'infrastructures pour véhicules électriques et l'installation de systèmes avancés de gestion de l'énergie. Le SSEB répond à un défi techniquement complexe et coûteux : réduire les 6 % restants de la consommation d'énergie fossile (principalement du gaz naturel) sur un site où 94 % de la consommation énergétique est déjà fournie par de l'hydroélectricité à faible émission de carbone.

En réduisant la demande électrique, en optimisant l'utilisation de l'énergie et en diminuant la dépendance au gaz naturel pendant les périodes de pointe, le projet assure une résilience opérationnelle, des économies de coûts et des réductions mesurables des GES. En tant que projet pilote, cela permet le développement de solutions de consommation plus intelligentes et soutient la croissance d'entreprises énergétiques innovantes, contribuant ainsi à une résilience énergétique plus large. Cette réalisation reflète l'engagement continu de CAE en faveur de la décarbonisation, alors même que les coûts de l'électricité et du carbone augmentent et que les analyses de rentabilité deviennent plus complexes. ■



Le centre de formation Burgess Hill de CAE est maintenant alimenté par près de 2 000 panneaux solaires, fournissant environ 20 % de sa consommation annuelle d'électricité.

¹ Le 8 avril 2026, dans le cadre de sa transformation, CAE a annoncé un examen de son empreinte mondiale en vue de consolider certains emplacements. En conséquence, des consultations sont en cours relativement à l'emplacement de Barcelone.

— ESRS E5

Utilisation responsable des ressources

Pourquoi c'est important

À CAE, nous appliquons des pratiques durables pour utiliser les ressources de manière responsable dans l'ensemble de nos activités, de la conception à la fabrication, en passant par le développement des produits et la logistique entourant la chaîne d'approvisionnement. En réduisant les déchets, en gérant la consommation d'eau, en améliorant l'utilisation des matériaux et en prolongeant la durée de vie des actifs, nous contribuons à renforcer l'efficacité opérationnelle, à gérer les coûts, à atténuer les risques d'approvisionnement, à répondre aux attentes des clients ainsi que soutenir la préparation à la conformité réglementaire.

Gouvernance

Outre les responsabilités de surveillance du conseil d'administration de CAE et le rôle de supervision de la cheffe de la direction du Capital humain et du Développement durable et du vice-président principal, Exploitation, les responsabilités en matière de gouvernance relatives à la gestion de l'eau et des déchets incombent à une équipe de direction spécialisée au sein du groupe Environnement et changements climatiques, et Santé et Sécurité.

Approche en matière de gestion

Nous concentrons nos efforts sur la maximisation de l'efficacité énergétique, la consommation et la production durables, ainsi que la gestion des déchets tout au long du cycle de vie des produits et des services. Nous faisons progressivement la transition d'initiatives individuelles vers une approche plus structurée et à l'échelle de l'entreprise en matière d'utilisation responsable des ressources. Ce changement reflète le programme de transformation plus vaste de CAE : passer à des pratiques normalisées, évolutives et à des responsabilités plus claires qui améliorent l'exécution efficace sur le plan des coûts, du carbone et des ressources à l'échelle de l'entreprise. Cela comprend l'exploration de moyens afin de favoriser les pratiques d'économie circulaire dans nos activités, en transformant et en améliorant nos processus pour réduire la consommation d'énergie, l'utilisation des ressources et la production de déchets.

Système de gestion de l'ESS

Notre système de gestion de l'environnement, de la santé et de la sécurité (ESS) définit les programmes, procédures et processus mis en œuvre dans les établissements exploités par CAE partout dans le monde, conformément à notre Politique d'entreprise en matière d'ESS.

Ces politiques guident nos actions, avec l'identification et la mise en œuvre de pratiques de prévention qui nous aident à façonner et affiner ce système afin d'améliorer la protection de l'environnement et de réduire au minimum l'impact de nos activités sur l'utilisation des ressources naturelles et la production de déchets.



Gestion des déchets

Nous encourageons tous les établissements de CAE à appliquer les 3R (réduction, réutilisation et recyclage) en matière de gestion des déchets. Nous préconisons également l'utilisation de produits non dangereux dans le cadre de nos activités, dans la mesure du possible.

Les risques liés à la gestion des déchets sont principalement générés par les activités de production de nos trois établissements de fabrication et d'assemblage à Montréal (Canada), à Tampa et à Arlington (É-U).

Activités de conception durable et suprarecyclage

Alors que CAE poursuit sa transformation en mettant l'accent sur l'optimisation de son catalogue et la gestion rigoureuse du capital, la conception durable et le suprarecyclage augmentent les cycles de vie des actifs, favorisent de meilleures performances sur les plateformes existantes et rendent les stratégies de produits plus résilientes.

Pour accroître la durabilité de la gamme de produits CAE, nous recherchons des manières d'améliorer la durée de vie des simulateurs et d'intégrer des spécifications de conception durable dans nos processus de fabrication et d'approvisionnement de produits. ►

Nous avons introduit l'approche de conception durable dans trois activités de fabrication principales : le développement, l'approvisionnement et la production – reflétant le virage de CAE vers un modèle opérationnel plus intégré et efficace, permettant une exécution plus cohérente et une prise de décision disciplinée à travers la chaîne de valeur. Ces directives favorisent l'utilisation de matériaux et de composants qui permettent la réparation, la maintenance, la réutilisation et le suprarécyclage, tout en réduisant le poids des produits et la consommation d'énergie. Ils intègrent également une gestion stricte des substances contrôlées et leur élimination progressive afin de remplacer les matières dangereuses par des solutions de rechange plus sécuritaires et plus durables, conformément aux obligations réglementaires de CAE.

Pour faciliter ce changement, nous intégrons progressivement l'expertise en conception durable dans tous les processus de conception et lançons des analyses du cycle de vie (ACV) pour les produits et technologies. Les AVC fournissent des données qui soutiennent des choix de conception plus économes en ressources et aident à déceler des solutions viables d'économie circulaire. Les analyses du cycle de vie soutiennent également les besoins en matière de rapports sur le développement durable de nos clients et renforcent la préparation à la conformité en fournissant des renseignements environnementaux plus robustes sur nos produits.

Pour prolonger la durée de vie opérationnelle des produits existants, nous achetons des simulateurs et des pièces d'aéronefs mis hors service. Après des tests rigoureux, nous intégrons ces pièces dans nos produits, réduisant ainsi l'empreinte environnementale de CAE en améliorant nos capacités en matière d'économie circulaire. Les remises à neuf offrent une solution d'approvisionnement pour les articles de fin de série et les articles difficiles à trouver en réutilisant l'équipement existant.

Nous affinons également notre stratégie pour évaluer la recyclabilité, la réutilisation et l'empreinte globale en matière de développement durable des matériaux utilisés pour la fabrication de nos produits. Cette stratégie guidera les décisions sur les choix de matériaux, les parcours de fin de vie et les occasions de réduire la consommation de ressources tout au long du cycle de vie du produit. ■

Nos résultats

Au cours de l'EX26, nous avons accordé la priorité à des initiatives qui offrent une efficacité opérationnelle mesurable et renforcent la résilience, conformément à l'orientation de la transformation de CAE axée sur le rendement et l'exécution disciplinée.

Les résultats de CAE en matière de gestion des déchets et de consommation d'eau pour l'EX26 sont décrits plus en détail dans nos [indicateurs GRI](#) et l'[indice SASB](#).

Projets significatifs de remise à neuf du poste de pilotage

CAE a réalisé environ 215 projets significatifs de remise à neuf du poste de pilotage entre l'EX20 et l'EX26, dont 30 ont été achevés au cours de l'exercice en cours. Le déploiement de ressources au sein de notre équipe de fabrication a permis d'atteindre de plus grandes synergies, menant à une efficacité opérationnelle accrue.

Dans le cadre de nos projets de remise à neuf, nous réutilisons des pièces provenant de simulateurs ou de postes de pilotage d'aéronefs mis hors service, ainsi que des pièces et des composants usagées obtenues à l'unité ou sous forme de trousseaux. ▶

Importants projets de remise à neuf du poste de pilotage

	EX26	EX25	EX24
Total annuel	30	42 ¹	46
Total cumulatif (depuis l'EX20)	215	185 ²	143

1 Le rapport de l'an dernier indiquait que 30 projets avaient été réalisés au cours de l'exercice. Cependant, à la suite d'un changement au niveau de la méthode de calcul, ce chiffre a été révisé à 42.

2 Le rapport de l'an dernier indiquait que le total cumulatif pour les EX20 à EX25 était de 160 projets. Cependant, à la suite d'un changement au niveau de la méthode de calcul, ce chiffre a été révisé à 185.

Service de soutien continu

CAE Services après-vente, qui inclut notre programme de service SimEssentials et nos programmes de remise à neuf des systèmes de mouvement, soutient la maintenance continue et la gestion du cycle de vie afin de prolonger la durée de vie des dispositifs de formation de nos clients, réduisant ainsi les coûts d'exploitation et améliorant l'efficacité opérationnelle.

La boutique CAE SimHub, une plateforme d'achat en ligne unique, offre des pièces d'occasion, remises à neuf et neuves à nos clients. En donnant accès à des composantes neuves et d'occasion de haute qualité, nous favorisons le développement durable et luttons contre l'obsolescence des composantes.

Initiatives menées par les établissements

Les initiatives entreprises par nos établissements continuent de générer des avantages environnementaux. Parmi les actions entreprises cette année, nos équipes de fabrication ont optimisé l'utilisation de feuilles de métal pour réduire les déchets recyclables et diminuer les coûts d'achat.

Récupération et réutilisation des matériaux

Nous poursuivons nos partenariats avec ECOTECH RDR et AIM Recyclage, des entreprises certifiées en recyclage des métaux, des circuits imprimés, des câbles et du plastique. Grâce à notre collaboration continue avec ces fournisseurs de services environnementaux, CAE contribue à la récupération responsable, à la réutilisation responsable des matériaux et à l'économie circulaire.

Formation axée sur la conception durable pour les ingénieurs

Pour soutenir la transformation de CAE par une meilleure exécution et un renforcement des capacités, grâce à notre programme CAE Résilients ensemble, plus de 100 professionnels de l'Ingénierie matérielle ont renforcé leurs capacités en matière de conception durable en participant à une formation ciblée sur le développement durable dispensé par le groupe Gestion des achats et des approvisionnements mondiaux. Cette initiative développe une expertise interne essentielle, permettant aux ingénieurs d'intégrer dès le début du processus de conception des critères liés au cycle de vie et à la performance environnementale, contribuant ainsi à réduire les impacts environnementaux tout en soutenant l'innovation, la rentabilité et le développement de produits résilients. ■



Social



3
Bonne santé
et bien-être



4
Éducation
de qualité



5
Égalité entre
les sexes



8
Travail décent et croissance
économique



9
Industrie, innovation
et infrastructure



13
Action
climatique

— ESRS S1

Gestion des talents

Pourquoi c'est important

Nos employés sont essentiels à la capacité de CAE à offrir des solutions de formation sécurisées, de haute qualité et innovatrices. Maintenir une main-d'œuvre qualifiée, mobilisée et évolutive – soutenue par le recrutement, le développement, le leadership et des pratiques inclusives – est essentiel pour maintenir l'excellence opérationnelle, soutenir une croissance responsable et créer de la valeur à long terme.

Alors que CAE continue de faire évoluer son modèle d'affaires ainsi que son éventail de solutions de formation fondées sur la simulation et de solutions numériques, nos équipes doivent être outillées pour accompagner ces changements. Maintenir l'accent sur le développement des compétences, le leadership et les pratiques inclusives contribue à une gestion efficace des risques et permet aux employés de stimuler l'innovation, le rendement et la résilience organisationnelle à long terme. Cela soutient les priorités de transformation de CAE en renforçant le talent, le leadership et les capacités nécessaires à une exécution disciplinée et à un rendement soutenu.

Alors que CAE poursuit la mise en œuvre de son plan de transformation, nous reconnaissons que ces changements peuvent avoir des répercussions sur certains rôles et certaines équipes. Nous nous engageons à gérer cette évolution de manière responsable, grâce à une communication transparente, un engagement respectueux et des mesures de soutien visant à garantir que les employés soient traités avec dignité et équité tout au long du processus.

Gouvernance

Le comité des Ressources humaines du conseil d'administration supervise la gouvernance des talents afin de s'assurer que CAE dispose des capacités nécessaires pour exécuter notre stratégie et atteindre les résultats professionnels. Dans le cadre de ce rôle, le comité veille à ce que les programmes de rémunération et les régimes incitatifs soient conçus pour soutenir une approche axée sur le rendement. Le comité des Ressources humaines appuie également les plans de succession et de développement du leadership pour le président et chef de la direction, ainsi que les autres membres de la haute direction. ►

Dans le cadre de son mandat de supervision des risques, le comité des Ressources humaines examine les politiques et pratiques associées aux priorités de CAE en matière de capital humain – allant de la rémunération totale et des avantages sociaux à la santé et sécurité et à la sécurité aérienne. Il évalue les initiatives visant à attirer, à développer et à retenir les meilleurs talents au sein de l'entreprise, assurant l'harmonisation avec notre engagement envers un milieu de travail inclusif et l'égalité des chances.

Pour appuyer cette supervision, la cheffe de la direction du Capital humain et du Développement durable (CPSO) fournit au comité des Ressources humaines, au chef de la direction et au comité de direction des rapports périodiques sur l'avancement de la stratégie globale de CAE en matière de capital humain, y compris la culture organisationnelle et la mobilisation des employés. Le comité des Ressources humaines reçoit des présentations trimestrielles de la part du vice-président principal, Exploitation sur la santé et sécurité, et la sécurité aérienne. Les secteurs d'activité évaluent les indicateurs de rendement en matière de sécurité lors des revues mensuelles de gestion des activités.

Le conseil de l'inclusion et de l'égalité des chances, composé du chef de la direction et de membres du comité de direction, assure la gouvernance des initiatives visant à favoriser l'inclusion et l'égalité des chances à CAE. Un comité multidisciplinaire soutient la mise en œuvre des initiatives liées au milieu de travail et rend régulièrement compte de ses progrès au conseil de l'inclusion et de l'égalité des chances. ■

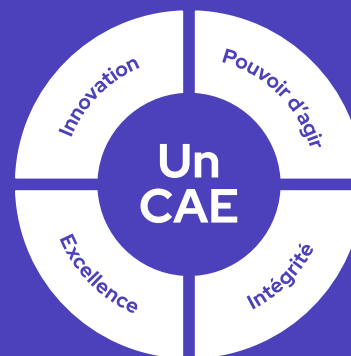
Approche en matière de gestion

L'équipe Ressources humaines mondiale agit à titre de partenaire stratégique au sein de CAE, jouant un rôle de premier plan dans la création d'un environnement ouvert et équitable permettant à nos employés de réaliser tout leur potentiel.

Les responsables régionaux des RH (Ressources humaines) facilitent le lancement et le succès continu des divers programmes et activités qui soutiennent la culture, la mission et la vision de CAE. Ces responsables assurent également une transition en douceur lors d'acquisitions et d'autres changements organisationnels importants. ▶

Nos valeurs

En tant qu'Un CAE, nous sommes fiers d'être une équipe unie et passionnée, sans frontières et inclusive ayant un objectif commun : assurer la réussite de tous les intervenants, qu'il s'agisse des employés, des clients ou des actionnaires.



Pouvoir d'agir

Nous offrons à nos employés la liberté de réussir en leur donnant le pouvoir d'agir et de prendre des initiatives et des décisions tout en assumant personnellement la responsabilité.

Intégrité

Nous croyons en la communication claire et sincère : nous nous parlons des bons coups pour pouvoir célébrer ensemble, et des moins bons pour apprendre ensemble. Les clients, les employés et les actionnaires méritent tous que nous fassions preuve d'honnêteté, de transparence et de rapidité de réaction.

Excellence

Nous aspirons à être les meilleurs à tous les niveaux et dans tout ce que nous faisons. Nos employés, nos clients et nos actionnaires savent qu'ils peuvent compter sur nous, car nous n'abandonnons jamais.

Innovation

Sortir des sentiers battus nous a menés jusqu'ici et nous mènera encore plus loin, parce que nous recherchons sans cesse des solutions créatives dans tout ce que nous entreprenons.

Nos employés, notre priorité

Notre stratégie, nos programmes et notre culture placent les employés au cœur de tout ce que nous faisons, en mettant l'accent sur des priorités clés : l'attraction et la rétention des talents, l'expérience des employés, le développement des employés, la rémunération globale et la reconnaissance.

Les commentaires des employés et l'évolution des besoins façonnent le programme Flex Time de CAE en matière d'horaires flexibles, qui renforce la conciliation travail-vie personnelle grâce à des politiques sur les vacances flexibles, les congés sabbatiques et les congés parentaux et de maternité rémunérés.

Cette mentalité axée sur les employés renforce l'exécution en assurant que les équipes demeurent mobilisées, compétentes et adaptables à mesure que le catalogue et le modèle opérationnel de CAE évoluent.

Un lieu de travail inclusif et équitable

Notre politique en matière d'inclusion en milieu de travail et d'équité fournit le cadre nécessaire pour promouvoir l'égalité, prévenir la discrimination et favoriser un environnement respectueux où tous les employés sont encouragés à contribuer et à s'épanouir en fonction de leurs compétences, de leur mérite et de leurs contributions.

La politique s'applique aux employés, clients, fournisseurs, partenaires d'affaires et visiteurs des établissements de CAE. Elle décrit les rôles et les responsabilités, fixe les attentes pour maintenir l'équité et l'inclusivité, et fonctionne en conformité avec les lois applicables, le [code d'éthique professionnelle de CAE](#) et d'autres politiques pertinentes dans toutes les juridictions où nous exerçons nos activités. ■

Attraction de talents

L'approche de CAE en matière d'attraction de talents repose sur une nouvelle proposition de valeur pour les employés (PVE), lancée cette année, qui exprime notre engagement envers la raison d'être, l'innovation et le développement des employés. Guidé par les commentaires de nos employés, la PVE résume les points de vue recueillis au moyen des sondages, des groupes de discussion, des ateliers et des séances de validation interrégionales et multidisciplinaires.

La PVE est conçue pour attirer et mobiliser les personnes en quête de carrières significatives qui ont un impact positif sur la sécurité mondiale et la préparation à la mission. Que ce soit dans des fonctions d'entreprise ou dans des rôles techniques, notre équipe propulse la mission de CAE : fournir des solutions avancées de formation, de simulation et de soutien aux opérations critiques pour préparer les professionnels de l'aviation et les forces de défense aux moments qui comptent le plus.

Notre PVE est renforcée par notre environnement de travail inclusif et collaboratif, où les efforts coordonnés de nos dirigeants et de l'équipe Acquisition de talents offrent des possibilités d'apprentissage, de développement de carrière et de mobilité interne.

Engagement en faveur de pratiques d'embauche équitables

Afin de garantir une expérience d'embauche positive pour tous les candidats, nous mettons en place des mesures qui soutiennent des pratiques de recrutement équitables à toutes les étapes du processus d'acquisition de talents.

Notre modèle d'acquisition de talents intègre des pratiques de recrutement inclusives et s'appuie sur des partenariats stratégiques pour déceler des talents qualifiés issus de divers horizons, en se basant sur leurs compétences et leur potentiel de contribution. Les processus de recrutement simplifiés améliorent l'expérience du candidat tout en permettant d'améliorer l'efficacité opérationnelle et de réduire les coûts.

Notre guide en matière d'embauche présente les meilleures pratiques pour les gestionnaires, de la rédaction des offres d'emploi à la formation sur les préjugés inconscients. ►

Stages et activités d'apprentissage intégré au travail

CAE favorise les futurs talents grâce à des stages (coop ou non) et à des activités d'apprentissage intégré au travail. Conformément à notre modèle mondial d'acquisition de talents (AT), nous assurons une expérience cohérente et équitable en matière de recrutement, d'intégration, de mentorat et d'évaluation à travers toutes les activités et opportunités.

Grâce au programme de stages CAExplore, les étudiants nouent des liens avec leurs pairs et la haute direction lors d'événements de réseautage et de conférences, et contribuent à des projets concrets qui soutiennent la mission de CAE. Le mentorat et les conditions de travail flexibles offrent aux étudiants le soutien et l'équilibre nécessaires pour s'épanouir professionnellement et personnellement.

Des renseignements supplémentaires sont disponibles dans la section [Éducation et engagement communautaire](#). ■

Développement des talents

Lorsque nos employés évoluent, nous grandissons. L'écosystème d'apprentissage de CAE offre un mélange de cours adaptés au rythme de chacun et des cours dirigés par un instructeur.

Notre plateforme *Workday Apprentissage* donne accès à plus de 20 000 ressources, tandis que notre portail de carrières, basé sur l'IA, recommande des cours et des certifications qui correspondent aux intérêts professionnels de l'employé. Les ressources supplémentaires comprennent des webinaires, des tables rondes et un répertoire de connaissances sur *LinkedIn Learning*.

Cette bibliothèque couvre également des sujets tels que le développement durable et la gouvernance, avec de la documentation et des formations conçues par CAE qui portent sur des enjeux émergents importants.

Pour encourager la mobilité interne, les employés peuvent participer à notre programme *Engagements (Gigs)*, qui leur donnent la possibilité d'effectuer des mandats à court terme avec d'autres équipes afin de développer davantage leurs compétences et leurs intérêts.

Développement de la performance

En tant que pierre angulaire de l'expérience en matière de développement de la performance des employés, *CAE+moi* met l'accent sur le rôle des conversations individuelles dans l'amélioration continue. Notre cycle de la performance et de développement professionnel comprend des discussions en milieu et en fin d'exercice qui créent l'espace propice à des échanges constructifs sur le rendement, les objectifs et le développement personnel.

CAEmentore-moi met en relation des mentorés avec des mentors pour un développement guidé et un partage des connaissances. Des outils d'accompagnement adaptés soutiennent les gestionnaires dans le cadre de leurs fonctions.

Le développement du leadership

Les gestionnaires jouent un rôle important dans le soutien de la mission et de la vision de CAE. Nous soutenons leur croissance avec une gamme complète d'initiatives en matière de développement, y compris notre Programme de développement du leadership (PDL), qui soutient le développement de gestionnaires dans l'ensemble de l'organisation. Au fil du temps, le PDL a contribué à nommer de nombreux employés à des postes de haute direction, dont neuf anciens participants ayant accédé à des postes de vice-président et de dirigeants à CAE.

L'impact des PDL s'étend à chaque employé au sein de l'organisation. En favorisant une culture de la formation continue et de la croissance, ces programmes dotent les gestionnaires de connaissances et de compétences précieuses qui profitent aux employés à tous les niveaux, qu'il s'agisse de leaders émergents ou d'employés chevronnés. Les indicateurs de participation et de rendement des programmes pour l'EX26 sont présentés dans la section Nos résultats.



Engagement des talents

À l'écoute

Les sondages bimensuels fournissent des commentaires pertinents à l'aide d'un ensemble cohérent de paramètres pour mesurer le taux de mobilisation des employés, le bien-être et le niveau de stress des employés en temps réel. Les questions du sondage reflètent à la fois des expériences positives et négatives des employés, y compris des indicateurs liés au bien-être général, au stress et à la satisfaction au travail. Ensemble, ces indicateurs aident à évaluer l'efficacité des principales initiatives de transformation et à obtenir des renseignements sur la perception du bonheur des employés et le sentiment d'appartenance au travail ainsi que la culture d'innovation de CAE. Les gestionnaires sont encouragés et tenus d'examiner les résultats des sondages et de mettre en œuvre des actions pour améliorer le taux de mobilisation de leur équipe. Les résultats de ces sondages sont présentés lors de réunions trimestrielles du chef de la direction et de réunions d'information, où les employés peuvent faire part de leurs commentaires pendant les sessions de questions-réponses.

Reconnaissance des employés

Nous croyons qu'il est essentiel de reconnaître les contributions de nos employés pour favoriser une main-d'œuvre motivée et mobilisée. Notre programme mondial de reconnaissance, *CAEchampions*, et des événements spéciaux comme la *Journée de la reconnaissance* améliorent le moral des employés en célébrant les étapes importantes de leur carrière et leurs contributions quotidiennes.

Soutien et bien-être des employés

CAEbien-être englobe l'ensemble des ressources mondiales pour soutenir nos employés et assurer leur bien-être. Il comprend un Programme confidentiel d'aide aux employés (PAE) offert aux employés et aux membres admissibles de leur famille, qui met à leur disposition des ressources en matière de santé mentale et de gestion du stress, ainsi que des ressources pour aider ceux qui sont confrontés à des problèmes personnels ou liés au travail. Ce programme offre également des services de télémédecine pour un accès direct aux soins médicaux et psychologiques.

Des sondages internes fréquents, y compris un score dédié au bien-être, surveillent le bien-être des employés et nous aident à réorienter nos initiatives, qui comprennent notamment les programmes de sport et de santé. Cette approche globale de la santé mentale, sociale et physique est renforcée par des conditions de travail flexibles, y compris des horaires flexibles et du télétravail, dans le cadre de notre politique en matière d'horaires flexibles (Flex Time) et de notre Politique mondiale sur le télétravail.

CAEbien-être

Droits du travail

Nous garantissons le droit de nos employés à se syndiquer et à communiquer librement avec leurs gestionnaires au sujet des conditions de travail, sans crainte de harcèlement, d'intimidation, de sanctions, de pressions ou de représailles. CAE respecte le droit des travailleurs à la libre association par affiliation ou non-affiliation à une association de leur choix.

Les lois sur les relations de travail varient d'un pays à l'autre, et nous maintenons des relations constructives avec nos syndicats et conseils d'entreprise à l'échelle mondiale. Les partenaires d'affaires des ressources humaines de CAE, avec l'appui de notre cheffe de la direction du Capital humain et du Développement durable, gèrent les conventions collectives dans leurs régions respectives conformément aux lois et règlements applicables.

Canaux de mobilisation et mécanismes de traitement des griefs

Nous interagissons avec nos employés au moyen de plusieurs canaux afin qu'ils puissent nous faire part de leurs points de vue et de leurs préoccupations. Cela comprend des sondages anonymes sur l'engagement et le bien-être ; des réunions animées par la direction intégrant une session questions-réponses ; un dialogue continu avec les gestionnaires et les équipes RH ; des groupes de ressources pour les employés (GRE) ; et des organisations représentatives, telles que les syndicats et les conseils d'entreprise, le cas échéant.

Nous offrons des canaux confidentiels pour signaler d'éventuelles infractions à la loi ou au Code d'éthique professionnelle de CAE. Les employés et les tiers peuvent soumettre des rapports de façon sécuritaire et confidentielle par l'entremise de son site Web et de la ligne d'assistance téléphonique *CAE Ethics*, et ce, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. Conformément à la politique de signalement interne et de dénonciation de CAE, toutes les préoccupations signalées sont évaluées afin de déterminer si une enquête est nécessaire. Lorsque cela est jugé nécessaire, les enquêtes sont menées de manière approfondie, avec un suivi et des mesures correctives appropriées. ►

Groupes de ressources des employés

Nos groupes de ressources pour les employés (GRE) contribuent fortement à l'inclusion à l'échelle de CAE. Ces groupes sont créés et dirigés par les employés. Chaque GRE est géré par un comité d'employés qui consacrent du temps au-delà de leur travail au quotidien.

Ces groupes organisent ou coparrainent diverses activités, en lien avec leur charte et leur énoncé de mission, qui sont approuvés par les membres. À ce titre, ils contribuent à accroître la sensibilisation et à créer des ponts au sein de l'organisation pour une plus grande collaboration. Les GRE spécialisés (comme nous le voyons sur ces sept bannières) sont basés sur les intérêts communs et sont ouverts à tous les employés.

Rémunération et avantages sociaux

Des consultants indépendants conseillent CAE sur ses programmes de rémunération et d'avantages sociaux, qui sont régulièrement passés en revue afin d'assurer leur compétitivité pour attirer et retenir nos talents. Ces programmes de rémunération contribuent à la résilience organisationnelle et créent une valeur croissante et durable pour les actionnaires.

Voici quelques avantages :

- **Vacances et congés** – Congés flexibles, congés sabbatiques, congés parentaux et de maternité rémunérés
 - Congé de maternité : jusqu'à six mois de congé parental rémunéré, défini selon le pays, conformément à la législation locale et aux pratiques du marché
 - Congé parental : jusqu'à huit semaines de congé parental entièrement rémunéré (minimum mondial)
- **Santé et bien-être** – Assurance collective flexible, programmes de bien-être physique et mental, Programme d'aide aux employés (PAE) et services de télémédecine, soutenant le bien-être des employés et l'accès aux soins pour répondre à divers besoins et régions.
- **Finances** – Régimes de retraite et régime d'achat d'actions du personnel (RAAP)

CAE offre une gamme d'avantages et de ressources pour soutenir nos employés. Ces avantages sociaux sont décrits plus en détail dans la Politique de rémunération et d'avantages sociaux de CAE. Les programmes d'avantages sociaux varient d'un pays à l'autre, en fonction des pratiques du marché local.

1 Applicable au Canada.

Rémunération des dirigeants et développement durable

Conformément à ces objectifs, la rémunération des dirigeants repose sur une philosophie de rémunération en fonction du rendement. Cela inclut les salaires de base, des incitatifs annuels à court terme assujettis à l'atteinte de résultats consolidés de l'entreprise et de réalisations individuelles, ainsi que des primes sous forme d'actions à long terme.

Notre président et chef de la direction et les membres du comité de direction ont des objectifs individuels en matière de développement durable en fonction desquels leur performance est mesurée et qui sont pris en compte dans leur rémunération annuelle. Cette pratique permet d'aligner directement les intérêts des dirigeants de CAE sur le développement durable et le succès à long terme de notre organisation.

Pour plus de renseignements sur ces programmes destinés aux dirigeants, veuillez consulter la [circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX26](#).

Régime de retraite

La firme indépendante qui supervise le rendement des investissements du régime de retraite de CAE effectue régulièrement des analyses, en intégrant divers facteurs, donc des considérations relatives aux investissements durables.

Régime d'achat d'actions des employés de CAE

Pour les employés admissibles au régime d'achat d'actions du personnel (RAAP) et pour encourager l'actionnariat des employés, CAE offre une contribution équivalente qui permet différentes stratégies d'investissement.

Depuis que nous nous sommes fixé comme objectif lors de l'EX23 d'élargir le programme à l'échelle mondiale, nous avons étendu la proportion d'employés admissibles à plus de 95 % de notre effectif mondial.



Politiques

- > Politique de prévention et de prise en charge du harcèlement, de la discrimination et de la violence au travail (*interne*)
- > **Code d'éthique professionnelle**
- > Politique en matière d'horaires flexibles (*interne*)¹
- > Politique mondiale en matière de télétravail (*interne*)
- > Politique mondiale en matière de congé de maternité (*interne*)
- > Politique mondiale en matière de congé parental (*interne*)
- > Politique mondiale en matière de congé sabbatique (*interne*)
- > Politique mondiale en matière de vacances flexibles (*interne*)
- > **Politique en matière de droits de la personne**
- > **Politique sur l'inclusion en milieu de travail et l'égalité des chances**
- > Congé pour raisons médicales particulières, obligations familiales et cérémonie de citoyenneté (*interne*)
- > Politique de formation et de développement des employés (*interne*)¹

Nos résultats

Indicateurs clés

Dans ce rapport, nos [indicateurs GRI](#) et [index SASB](#) fournissent des données complètes sur le rendement lié aux talents de CAE, offrant des perspectives précieuses sur notre approche en matière de gestion des talents.

Prévisions en matière de talents en aviation

Le rapport Prévisions en matière de talents en aviation 2025 de CAE a été reconnu comme finaliste aux Skift IDEA Awards (catégorie Innovateurs de l'industrie), ce qui témoigne de son influence en tant que source d'informations exploitables pour le recrutement et la formation dans le secteur aéronautique mondial. En fournissant des aperçus fondés sur les données concernant les besoins émergents de la main-d'œuvre, le rapport Prévisions en matière de talents en aviation aide les organisations à anticiper les changements de l'industrie et à se préparer à une croissance durable, renforçant ainsi le leadership de CAE au niveau de la résilience opérationnelle à long terme du secteur de l'aviation.

Mobilité interne

La mobilité interne soutient le développement des talents et la transformation de l'organisation en permettant aux employés d'occuper différents rôles, au sein de différents secteurs, établissements et régions. En plus des affectations à court terme, comme le programme *Engagements (Gigs)*, CAE favorise la mobilité dans le cadre de la revue des talents, avec pour objectif que d'ici l'EX28, 25 % des employés à fort potentiel identifiés auront accédé à de nouveaux rôles. Cette approche vise à renforcer la planification de la relève, à diversifier les compétences et à garantir que CAE dispose des capacités nécessaires pour mettre en œuvre sa stratégie et atteindre ses objectifs.

- **Development** – Depuis son lancement en 2023, 223 employés ont participé à notre programme Engagements (Gigs).
- **Formation** – Au cours de l'EX26, les employés ont suivi en moyenne 7,01 heures de formation, équilibrant les séances obligatoires (par exemple, protocoles de conformité et de sécurité) avec des séances volontaires, adaptées aux besoins d'affaires, et au développement professionnel et individuel.
- **Mentorat** – Notre programme CAEmentore-moi a mis en place 918 paires de mentors-mentorés depuis sa création en 2019.

Programme de développement du leadership : grandes idées, audace, impact réel

La cohorte de cette année du Programme de développement du leadership a réuni 25 gestionnaires de CAE qui ont élaboré des recommandations solides et des analyses de rentabilité pour relever de réels défis et contribuer à façonner l'avenir de CAE.

Les « Tech Stars » du Programme TechTrack pour l'EX26

Notre programme de cheminement de carrière technique (Tech Track) offre un parcours structuré permettant aux employés de développer leur expertise technique et de faire progresser leur carrière.

Axé sur les compétences spécialisées, les contributions techniques et l'innovation, le programme utilise des critères d'évaluation technique spécifiques à chaque rôle, qui nous permet d'évaluer avec précision le rendement individuel des employés et leurs besoins en matière de développement.

Chaque année, CAE récompense certains des nombreux participants au programme pour l'excellence dont ils ont fait preuve. Au cours de l'EX26, plus de 60 employés issus des sites de CAE à travers le monde ont été désignés comme nos nouveaux « Tech Stars ».

Le programme LEAP accueille sa 5^e cohorte mondiale

Le programme LEAP vise à former les futurs gestionnaires de centres de formation pour l'aviation civile au moyen de possibilités de développement professionnel et de mentorat. Offert tous les deux ans, le programme s'étale sur quatre à cinq ans. Au cours de l'EX26, une nouvelle cohorte de 11 personnes originaires de différentes régions du monde a entamé son parcours LEAP.

Formation sur le développement durable

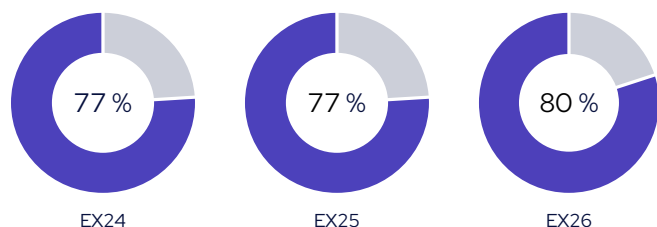
Conformément à la [politique en matière de développement durable de CAE](#), nous avons lancé la première formation couvrant les fondements du développement durable, les droits de la personne et l'action climatique. Les trois modules offerts à tous les employés dans le monde renforcent la sensibilisation aux sujets sociaux et environnementaux liés à nos activités, soutenant une conduite responsable des affaires et des objectifs de développement durable à long terme. ▶

Indicateurs provenant des sondages

Au cours de l'EX26, nous avons obtenu un solide score de mobilisation des employés de 80 %, cohérent avec l'EX25 et reflétant la culture de travail positive de CAE. Le taux de mobilisation est mesuré à l'aide de sondages confidentiels et anonymes qui permettent de recueillir des commentaires francs sur la façon dont les employés perçoivent leur travail et l'organisation.

Les réponses sont analysées pour déceler comment différents facteurs influencent la mobilisation, sous des catégories qui incluent les relations interpersonnelles, la réussite personnelle, le rendement et la rétroaction, ainsi que le sentiment d'appartenance à l'organisation.

Score d'engagement des employés



Certification Parité de niveau Or de La Gouvernance au Féminin

Pour la troisième année consécutive, CAE a obtenu la certification Parité de *niveau Or* de *La Gouvernance au Féminin*. Cette reconnaissance reflète notre engagement continu envers une gouvernance inclusive et la parité entre les genres.

Prix et distinctions

2025

- Leaders en matière de diversité selon le Financial Times
- Meilleurs employeurs du Canada selon Forbes
- 100 meilleurs employeurs au Canada
- Meilleurs employeurs pour les Jeunes au Canada
- 100 meilleures entreprises de défense du Canada
- Prix Platine HIRE Vets
- Entreprises les plus écologiques du monde selon Newsweek
- Prix Materiel Readiness Award de la Army Aviation Association
- Prix des 10 meilleures équipes en Ressources humaines

2026

- Certification de niveau Or de La Gouvernance au Féminin

Consultez la section [Prix](#) sur CAE.com pour voir la liste de toutes les distinctions actuelles et antérieures. ■





Feuille de route en matière de gestion des talents

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
Attraction des talents		
> Augmenter de 5 % les stages et les possibilités d'apprentissage intégré au travail	EX25	Reporté (EX27)
> Augmenter de 10 % le nombre de stages et de possibilités d'apprentissage intégré au travail à l'échelle mondiale pour divers postes	EX28	En cours
Développement des talents		
> Élaborer des plans de développement pour 100 % des employés à haut potentiel	EX27	En cours
> Atteindre 25 % des employés à haut potentiel qui changent de rôle (mutation et promotion) chaque année	EX28	En cours
Engagement des talents		
> Effectuer un examen comparatif complet du régime incitatif et mettre en œuvre des changements à la conception du régime pour l'EX26	EX26	Atteint
> Effectuer un examen complet de la méthodologie de calcul de l'écart salarial entre les genres		Reporté (EX28)

— ESRS S1 / ESRS S2 / ESRS S3 / ESRS S4

Sécurité mondiale

Pourquoi c'est important

Nos solutions de formation, de simulation et de soutien aux opérations critiques améliorent la sécurité, l'efficacité et la préparation des personnes qui occupent des postes critiques pour qu'elles puissent donner le meilleur d'elles-mêmes dans les moments qui comptent le plus. Tout cela est au cœur de la vision et de la mission de CAE.

Notre engagement commence à l'interne, en veillant à la santé, à la sécurité et au bien-être de nos employés et sous-traitants, ainsi qu'à la sécurité des clients qui suivent une formation sur la flotte diversifiée que nous exploitons dans nos centres de formation partout dans le monde.

CAE maintient une forte culture de la sécurité soutenue par des politiques, des programmes, des processus et des pratiques conçus pour protéger, responsabiliser et réduire les risques liés au travail et à la sécurité aérienne. Nous consultons des entités de sécurité publique, des organisations de défense mondiales et des représentants des gouvernements qui comptent sur notre éventail complet de services des secteurs Aviation civile et Défense et Sécurité (D-S) pour faire progresser la navigabilité et la préparation aux missions.

Notre leadership joue un rôle essentiel pour renforcer les normes de sécurité, standardiser la qualité de la formation et superviser les certifications liées à la formation. À CAE, la conformité n'est pas seulement une obligation légale, mais une responsabilité morale pour protéger nos parties prenantes et la réputation de CAE.

Gouvernance

Notre conseil d'administration, le comité de direction et les gestionnaires de tous les secteurs de l'entreprise supervisent la performance en matière de sécurité, la gestion des risques et la conformité réglementaire.

Conseil d'administration

Le comité des ressources humaines du conseil d'administration assure la supervision de la santé et sécurité au travail (SST) ainsi que de la sécurité aérienne, appuyée par des rapports trimestriels sur les priorités et initiatives annuelles. Le Comité examine chaque trimestre le programme de sécurité aérienne de CAE, y compris les statistiques, les risques, les incidents et les mesures correctives critiques. Chaque année, le comité effectue une évaluation de la sécurité aérienne dans les secteurs Civil et D-S. Ces conclusions sont ensuite présentées au Conseil pour encadrement stratégique.

Comité de direction et comité exécutif de la sécurité

Le comité exécutif de la sécurité (CES) surveille la SST ainsi que la sécurité aérienne et prend des mesures décisives en vue d'une amélioration continue. En tant que prolongement du comité de direction, le CES évalue la performance organisationnelle par rapport aux indicateurs définis en matière de gouvernance et de surveillance.

Présidé par le vice-président principal, Exploitation, le CES est composé du président et chef de la direction; de la cheffe de la direction du Capital humain et du Développement durable; du chef des affaires juridiques; des présidents de l'Aviation civile et de D-S; du vice-président, Sécurité mondiale et gouvernance; du directeur, Sécurité aérienne et normalisation – D-S; ainsi que d'autres hauts dirigeants.

Dans le cadre du processus de planification stratégique annuelle de CAE, le comité de direction établit des objectifs et des résultats clés (OKR). Les mesures de performance visent à stimuler et à renforcer l'efficacité de notre système de gestion des risques. Les présidents des secteurs Aviation civile et D-S communiquent ensuite ces OKR aux gestionnaires régionaux et à leurs équipes pour qu'ils les mettent en œuvre.

Le comité de direction et le SEC examinent la performance annuelle de CAE en matière de SST et de sécurité aérienne, ainsi que les recommandations issues des audits de politiques et de programmes. Cette surveillance garantit que nos établissements et activités connexes respectent les exigences internes de CAE et les règlements locaux applicables. ►

Fonctions corporatives et unités d'affaire

Le président et chef de la direction est informé chaque trimestre de l'avancement par rapport aux objectifs dans le cadre des examens de performance de l'entreprise et des examens opérationnels des secteurs.

Les présidents des secteurs Civil et D-S abordent les questions de santé et sécurité lors de revues mensuelles avec leurs équipes de gestion, cette information étant ensuite transmise aux employés de leurs secteurs. Ils supervisent également des programmes de sécurité personnalisés qui partagent le même impératif : veiller à ce que CAE exerce ses activités selon les normes de sécurité les plus élevées.

Dans le cadre de l'initiative de transformation axée sur l'alignement des activités et l'optimisation de l'exécution, le vice-président principal, Exploitation, assume la responsabilité des fonctions opérationnelles consolidées et du suivi de la performance en matière de SST ainsi que de sécurité aérienne. Le vice-président, Sécurité mondiale et gouvernance, est désormais responsable de l'amélioration et des prochaines étapes importantes entourant les systèmes de sécurité intégrés mondiaux de CAE, ainsi que de nos systèmes de contrôle de la qualité et de la conformité.

Cette structure de direction simplifiée renforce l'alignement entre la sécurité aérienne et les mesures de risque et de performance en santé et sécurité, soutenant une approche plus unifiée, proactive et axée sur les données en matière de gestion des risques.

Le vice-président, Sécurité mondiale et gouvernance, et le directeur, Sécurité aérienne et normalisation – D-S, dirigent le déploiement du programme de sécurité aérienne de CAE dans leurs secteurs. Ils définissent la stratégie d'apprentissage pour toutes les formations liées à la sécurité afin d'assurer l'acquisition des compétences essentielles à un fonctionnement sécuritaire, tout en favorisant le développement continu afin de renforcer la performance en matière de sécurité. ■



Politiques

- › Politique en matière de sécurité aérienne, d'assurance qualité et de contrôle de la conformité (interne)
- › Système mondial de gestion de la sécurité civile (interne)
- › Système mondial de gestion de la sécurité de D-S (interne)
- › Politique mondiale en matière d'environnement, de santé et de sécurité

Approche en matière de gestion

La sécurité est au cœur des activités de CAE. Dans le contexte de la transformation de CAE, une forte gouvernance en SST ainsi qu'en sécurité aérienne appuie une exécution disciplinée, la gestion des risques et la résilience opérationnelle.

Santé et sécurité

Nous accordons la priorité à la santé, à la sécurité et à la sécurité opérationnelle comme éléments fondamentaux de notre transformation. Des évaluations rigoureuses des risques à la formation spécialisée, nos procédures et programmes disciplinés favorisent un environnement de travail sécuritaire, sain et performant.

La sécurité et le bien-être sont essentiels ; comme cela est détaillé dans la section Gestion des talents de ce rapport. Notre approche englobe le programme CAE bien-être, qui favorise une culture de travail plus saine et sécuritaire.

Politique mondiale en matière d'environnement, de santé et de sécurité

Faisant partie intégrante de la mission, de la vision et de la responsabilité d'entreprise de CAE, cette politique reflète notre engagement à promouvoir une culture proactive de la sécurité et un environnement axé sur la santé avant tout. Elle respecte les normes internationales et communique la façon dont notre engagement envers l'amélioration continue des programmes et de la performance va au-delà de la conformité. ►

Système de gestion de la santé et de la sécurité

Le système de gestion de l'environnement, de la santé et de la sécurité (ESS) de CAE fournit les bases des trois piliers de notre stratégie en matière d'ESS :

1. Programmes de gestion des risques
2. Pratiques efficaces en matière de leadership
3. Communication claire et bidirectionnelle

Chaque année, nous identifions des priorités pour chaque pilier afin de favoriser l'amélioration continue et de renforcer notre culture de sécurité. Grâce à cette pratique, CAE veille à ce que ses programmes et politiques répondent en permanence à toutes les exigences et réglementations applicables.

Notre système intégré de gestion conforme à la norme ISO 14001/45001 décrit les processus pour améliorer la performance et s'applique aux établissements de CAE partout dans le monde.

L'équipe de santé et sécurité travaille avec la direction de l'établissement pour élaborer et mettre en œuvre des programmes et des procédures qui favorisent l'excellence opérationnelle en matière de sécurité et l'atteinte de nos objectifs de réduction des blessures. L'équipe supervise un programme de premier plan qui fournit aux établissements des lignes directrices standardisées pour des pratiques efficaces en matière de gestion des risques. Des formations pertinentes sur la sécurité sont offertes aux employés afin de maintenir des niveaux appropriés de connaissances et de sensibilisation.

Pilier 1: Programmes de gestion des risques

Programme de gestion des événements ESS

Grâce à ce programme, nous menons des examens ou des enquêtes approfondis basés sur la gravité réelle ou potentielle de chaque incident. Des analyses des causes profondes sont effectuées afin de s'assurer que des mesures correctives adéquates sont mises en œuvre. Cela inclut des événements sans conséquences (quasi-accidents) et des blessures mineures.

Les événements ayant des conséquences potentielles élevées déclenchent un processus d'événement important, impliquant une communication immédiate avec le comité de direction, des alertes préliminaires envoyées à tous les établissements et une analyse approfondie sur place des causes profondes, menée par l'équipe santé et sécurité. À la suite d'une enquête sur un événement important et de l'approbation de mesures correctives par la haute direction, notre méthodologie Leçons tirées des événements (LTE) exige que des mesures applicables soient prises dans tous les établissements.

- Dans un délai de 30 à 45 jours : les établissements doivent confirmer la mise en œuvre des mesures correctives appropriées, avec l'accord du gestionnaire de l'établissement.
- Puis, 120 jour après la date limite de mise en œuvre, les gestionnaires des établissements doivent effectuer une validation LTE pour démontrer l'efficacité de la gestion des risques de leur établissement et confirmer que les mesures correctives sont toujours en place.

Audits de conformité internes et externes

Les gestionnaires d'établissements sont tenus d'assurer la conformité aux programmes et aux procédures ESS de CAE, mesurée au moyen d'un processus d'autovérification qui nécessite leur approbation. L'équipe santé et sécurité effectue des audits annuels sur un échantillon d'établissements pondérés par le risque afin d'évaluer tous les programmes et procédures des systèmes de gestion. Les rapports d'audit sont transmis au comité de direction, et un résumé est transmis au conseil.

Notre programme d'audit vérifie également la conformité par l'examen des principaux processus du système de gestion ESS. Cela inclut des audits externes obligatoires de tous les établissements certifiés ISO, conformément aux exigences de la certification respective. Une liste des établissements de CAE ayant choisi d'obtenir ce statut est disponible dans la section [Certifications des établissements](#).

Sécurité des établissements et préparation aux situations d'urgence

Notre politique en matière de sécurité mondiale fournit la structure de sécurité, la gouvernance et les directives nécessaires pour protéger nos employés, visiteurs, actifs et installations. L'équipe Sécurité mondiale CAE applique la politique et assure que l'ensemble de l'organisation s'y conforme. En ce qui concerne les interventions en cas d'incidents, la résilience et la reprise des activités, l'équipe Sécurité mondiale gère les évaluations en matière de sécurité, l'intervention en cas d'incidents (24 heures sur 24, 7 jours sur 7), la planification en cas d'urgence et la formation à la sensibilisation à la sécurité.

L'équipe élabore des plans d'urgence propres à chaque établissement et forme les employés sur leurs rôles pour une intervention sécuritaire et rapide. Ces plans suivent les protocoles du Cadre de gestion de la continuité des activités de CAE, assurant une résilience opérationnelle élevée au niveau de nos activités mondiales. ►

Pilier 2 : Pratiques efficaces en matière de leadership

Leadership et culture

Nous pensons que chaque employé à CAE a un rôle à jouer dans la sécurité au travail. Cet engagement à l'échelle de l'entreprise envers l'excellence en santé et sécurité et en pratiques environnementales est soutenu par plus de 200 représentants ESS régionaux.

Notre programme Leadership en action encourage les gestionnaires à reconnaître et à renforcer les comportements sécuritaires ; à soutenir les messages et initiatives en santé et sécurité ; et à discuter des risques et des exigences de conformité avec les employés. Ces pratiques renforcent la visibilité et la présence active de la direction dans la promotion de la culture de sécurité de CAE et sont essentielles au maintien de notre engagement solide en matière de sécurité.

Mobilisation et imputabilité

Nous mobilisons nos employés à l'égard de la santé et sécurité de diverses manières. Les réunions trimestrielles du chef de la direction et des hauts dirigeants rehaussent l'importance de la culture de sécurité, de concert avec les rapports sur les enjeux de sécurité, les indicateurs de sécurité et les initiatives en cours.

Grâce à notre processus de notification des événements ESS, nous impliquons activement les employés dans le partage d'observations en matière de sécurité et le signalement d'incidents. Cet engagement dans la prévention des blessures renforce notre culture ESS dans le monde entier.

Pilier 3 : Communication claire et bidirectionnelle

Renforcer l'autonomie des employés par l'apprentissage et la communication

Au moyen de formations, de notifications et de l'intranet CAE360, nous proposons des ressources éducatives et soulignons l'importance de la contribution de chacun à la sécurité.

Le processus d'intégration de CAE pour tous les nouveaux employés intègre une formation ESS en ligne avec un guide portant sur les rôles et responsabilités, ce qui permet de clarifier les attentes et l'imputabilité à tous les niveaux de l'organisation. Le guide souligne que tout le monde doit respecter les meilleures pratiques en matière de prévention des blessures afin d'éviter toute exposition aux risques.

Au-delà de l'intégration, notre formation ESS est conçue en fonction des rôles des employés et des risques auxquels ils sont exposés. La formation obligatoire sur le signalement d'événements permet à tous de prendre en charge la sécurité au travail et de faire part de leurs préoccupations sans craindre de représailles. ■

Sécurité aérienne

Culture juste

CAE croit qu'une culture juste favorise des rapports ouverts et honnêtes. La culture juste est une culture dans laquelle les employés de première ligne ou d'autres personnes ne sont pas punis pour des actions, des omissions ou des décisions prises par eux en fonction de leur expérience et de leur formation. Toutefois, les négligences graves, les violations délibérées et les actes destructeurs ne sont pas tolérés.

Dans le cadre de notre programme annuel de reconnaissance, nous mettons à l'honneur les employés qui font preuve d'excellence en sécurité aérienne.

Politique en matière de sécurité aérienne, d'assurance qualité et de contrôle de la conformité

Notre politique en matière de sécurité aérienne, d'assurance qualité et de surveillance de la conformité établit les objectifs en matière de sécurité aérienne pour l'ensemble de l'organisation. Cette politique détaille notre engagement envers la sécurité aérienne et sert de référence pour le programme de sécurité aérienne de CAE, qui aborde les quatre composantes de la sécurité aérienne : la politique en matière de sécurité, la gestion des risques, l'assurance et la promotion de la sécurité aérienne.

Système de gestion de la sécurité (SGS)

Le système de gestion de la sécurité (SGS) de CAE s'appuie sur l'expertise interne et suit les normes et les pratiques recommandées par l'Organisation de l'aviation civile internationale (OACI) et d'autres organismes de réglementation du monde entier. Nous comparons en permanence nos résultats aux bonnes pratiques et aux leçons tirées de l'industrie.

Ce système centralisé de suivi et d'analyse favorise l'imputabilité, la responsabilité et le déploiement des ressources. Notre SGS détecte de manière proactive les dangers afin de réduire au minimum les risques et agit avec le système de gestion des risques de l'entreprise CAE afin de fournir des données pertinentes et utilisables à notre réseau interne de sécurité aérienne. Les tableaux de bord aident à déterminer les objectifs et à mesurer la performance. Les données en temps réel sont essentielles pour nous aider à choisir notre stratégie et à prendre nos décisions.

Signalement et enquêtes

Les membres de l'équipe Sécurité aérienne mondiale reçoivent régulièrement un large éventail de rapports de sécurité soumis volontairement, qu'ils utilisent pour identifier les tendances et orienter les activités en matière de gestion de la sécurité. À la suite d'une enquête sur un incident de sécurité, un rapport est produit, accompagné de recommandations à mettre en œuvre dans les établissements pour éviter qu'un tel incident ne se reproduise. ►

Intervention en cas d'urgence et supervision

En cas d'incident ou d'accident grave, le plan interne d'intervention en cas d'urgence de CAE prévoit des procédures pour contacter le comité exécutif de la sécurité au sein du comité de direction, et les représentants des Communications. Parallèlement, le vice-président, Sécurité mondiale et gouvernance, soutenu par le directeur, Sécurité aérienne et normalisation – D-S, assure la supervision de toute enquête et appuie les autorités chargées de la sécurité aérienne s'il y a lieu.

Programme de surveillance des données en matière de sécurité aérienne

Indicateurs de sécurité aérienne

CAE applique le concept interne de niveau acceptable de performance en matière de sécurité (ALoSP¹) et de niveau cible de conformité du système (TLoSC²).

Nous utilisons le niveau ALoSP comme un mécanisme axé sur les données pour surveiller les niveaux de performance en matière de sécurité aérienne au sein de notre cadre de sécurité d'entreprise. Cette approche axée sur la performance nous aide à surveiller et à mesurer la mise en œuvre du SGS dans notre réseau de centres de formation civile.

Le niveau TLoSC sert d'indicateur pour garantir un niveau élevé de qualité et de conformité. Grâce à l'intégration avec ALoSP, nous créons un indicateur prédictif qui identifie les problèmes et risques de sécurité susceptibles de survenir à l'avenir. Cette approche permet de prioriser les enjeux les plus pressants et les plus critiques, tout en orientant les stratégies à plus long terme, mesurées selon les OKR organisationnels et les indicateurs clés de performance (ICP).

Incidents de catégorie A et B

Classés selon la gravité de leurs conséquences, les incidents vont de la catégorie A (la plus grave) à la catégorie E (la moins grave, sans dommage). Les accidents de catégorie A sont définis comme des événements où un ou plusieurs aéronefs sont détruits ou il y a des décès ou des personnes disparues. Les incidents de catégorie B comprennent des événements où un ou plusieurs aéronefs sont détruits ou ont subi des dommages majeurs de plus de 100 000 \$, ou où il y a des blessures graves. ■

Nos résultats

Santé et sécurité

Indicateur proactif : Taux d'observation

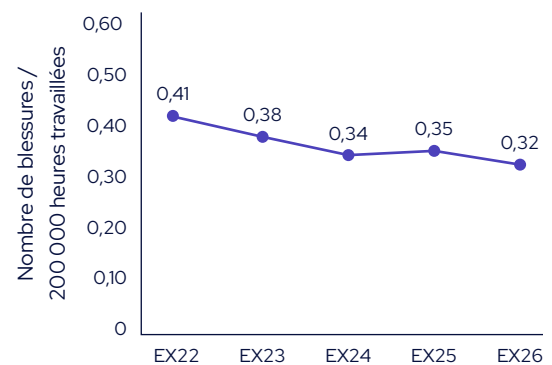
Notre taux d'observation continue d'augmenter régulièrement grâce à l'amélioration de notre culture de signalement et à la sensibilisation des employés. Encourager les employés à signaler activement les risques ou dangers en milieu de travail nous permet d'agir rapidement, d'atténuer ou d'éliminer ces risques avant que des accidents ne surviennent.

Une couverture supplémentaire de la performance en santé et sécurité de CAE pour l'EX26 est fournie dans les sections [Indicateurs GRI](#) et [Indice SASB](#).

Indicateurs de performance : tendances en matière de blessures et événements importants

Nous avons atteint un taux de fréquence des blessures de 0,32 au cours de l'EX26, reflétant une réduction des blessures courantes liées au travail (p. ex., glissades, trébuchements et chutes, entorses/élongations musculosquelettiques).

Seuls quatre événements importants sont survenus et aucun décès n'a été constaté au cours de l'EX26, ce qui témoigne de notre engagement envers une culture axée sur la sécurité et souligne la nécessité de continuer à être vigilants au niveau des mesures de sécurité. ►



	EX26	EX25	EX24	EX23	EX22
Événements significatifs	4	6	9	5	10

1 En référence à l'acronyme anglais où ALoSP signifie Acceptable Level of Safety Performance.
 2 En référence à l'acronyme anglais où TLoSC signifie Target Level of System Compliance.

Initiatives en matière de gestion des risques

Nous avons effectué 12 audits de conformité approfondis dans les installations dans le cadre de notre système de gestion ESS. Nous avons également continué à déployer et à mettre en œuvre des processus solides de gestion des risques pour améliorer la sécurité de nos activités.

Les mesures comprenaient le déploiement d'un programme de gestion des risques ESS mis à jour, avec des améliorations visant à standardiser et à simplifier les processus d'identification et d'atténuation des risques. Nous avons également amélioré notre programme de gestion des risques en ergonomie afin de mieux équiper et former nos employés pour identifier les risques ergonomiques dans leur environnement de travail.

Pour atténuer les risques liés au travail en hauteur, nous avons mis en place un processus de gestion des risques incluant un système de permis de travail afin d'assurer la sécurité opérationnelle.

Intégration des indicateurs de sécurité dans les objectifs stratégiques

Les OKR mondiaux en matière de sécurité continuent d'être intégrés dans les mesures de performance des dirigeants de CAE, y compris ceux du président et chef de la direction et de ses subordonnés directs. À l'EX26, la haute direction a soutenu des initiatives visant à renforcer notre culture de signalement.

Campagne mondiale de signalement des situations dangereuses : *Constatez, agissez !*

CAE a renforcé son engagement envers un environnement de travail plus sécuritaire et durable avec le lancement de la campagne Constatez, agissez!. Conçue pour permettre à chaque employé de jouer un rôle actif dans la prévention des risques ESS, la campagne renforce une approche simple en trois étapes : observer, agir et signaler.

Au cours des 18 derniers mois, les taux de signalement ont augmenté régulièrement, reflétant la maturité croissante de la culture de sécurité de CAE et l'impact positif de la mobilisation des employés.

Programme de reconnaissance des employés

Notre nouveau programme de reconnaissance en santé et sécurité célèbre les efforts et les initiatives des employés, des équipes et des établissements qui se surpassent pour maintenir un milieu de travail sécuritaire. Sept employés ont reçu un certificat de reconnaissance.

Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail

Nous avons célébré la Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail avec une table ronde sur le leadership d'opinion diffusée en direct dans tous les établissements de CAE, animée par la responsable de la sécurité des produits. Des leaders en santé et sécurité de l'industrie aéronautique ont partagé les meilleures pratiques et initiatives qui contribuent à un milieu de travail sécuritaire pour les employés et les sous-traitants.

Sécurité aérienne – Indicateurs proactifs

Jalons d'accomplissements en matière de sécurité civile

Au cours de l'EX26, le secteur Civil a maintenu un score TLoSC de 40 %, comparable à l'EX25 à 41 %. Les modifications apportées à la méthodologie TLoSC – désormais mesurée par rapport à 10 IPC – expliquent en partie certains écarts dans la progression vers l'objectif de 60 %.

Les centres de formation au pilotage du secteur Civil ont enregistré un ALoSP de 65 %, basé sur une analyse agrégée de 17 indicateurs de performance clés (IPC) – représentant une amélioration de 21 % et s'approchant de l'objectif de 75 % pour la formation au pilotage (sur aéronef). Le réseau des centres de formation sur simulateur a enregistré un ALoSP de 67 %, basé sur un ensemble révisé de 12 IPC, et n'a pas atteint l'objectif de 78 % pour l'année.

Rapports de sécurité aérienne

Les rapports de sécurité sont soumis volontairement par le personnel ou les membres de l'équipage afin de mettre en lumière des problèmes de sécurité potentiels ou des incidents qu'ils ont observés ou vécus. Afin de mesurer la santé de notre culture de sécurité, nous appliquons le calcul standard de l'industrie, soit le taux de rapports par 10 000 heures de vol afin de déterminer un taux de signalement normalisé.

- Civil – 123 signalements volontaires par 10 000 heures combinant les activités d'entraînement en vol (qui comprennent l'entretien et l'ingénierie des aéronefs) et les simulateurs dans les centres de formation, ce qui représente une augmentation de 28 % d'une année à l'autre.
- D-S – 102 rapports volontaires par 10 000 heures provenant des activités d'entraînement en vol, représentant une amélioration d'environ 59 %, dépassant nettement l'objectif annuel d'augmentation de 2 % des rapports volontaires de sécurité.

Nos résultats de l'EX26 reflètent un système en évolution vers la maturité, une portée accrue et une culture de sécurité positive. ▶

Sécurité aérienne – Indicateurs de performance

Incidents de catégorie A et B

Catégorie d'incident	Secteur	EX26	EX25	EX24
Catégorie A	Civil	0	0	0
	D-S	0	1	0
Catégorie B	Civil	2	2	3
	D-S	0	0	1

Dans le secteur Civil, le taux d'accidents de catégorie A et d'incidents de catégorie B pour 10 000 heures de vol était de 0,16, comparable au 0,17 de l'EX25. Dans le secteur D-S, le taux d'accidents de catégorie A et d'incidents de catégorie B pour 10 000 heures de vol était de 0,00 alors qu'il était de 0,11 à l'EX25 ; nous avons donc atteint l'objectif annuel de réduire de 2 % le taux d'incidents de sécurité impliquant des blessures ou des dommages matériels.

La performance de CAE se compare favorablement aux références les plus récentes à l'échelle de l'industrie¹, soit 0,39 par 10 000 heures de vol pour le taux global d'accidents d'aviation générale et 0,26 pour le taux d'accidents d'instruction.

Directives de navigabilité

La navigabilité est une norme de sécurité essentielle garantissant qu'un aéronef est apte au vol. Les autorités nationales d'aviation émettent des directives de navigabilité fondées sur l'endroit où un aéronef est fabriqué ou enregistré. La conformité est obligatoire.

Dans le secteur Civil, 6 consignes de navigabilité (CN) émises ont touché 50 aéronefs de CAE. Dans le secteur Défense et Sécurité, 2 consignes de navigabilité émises ont touché 21 aéronefs de CAE. Bien que le nombre de CN fluctue d'une année à l'autre en raison des autorités externes responsables de leur délivrance, tous ont été traités de manière exhaustive conformément aux exigences réglementaires, démontrant la diligence raisonnable de CAE dans le respect des normes de navigabilité.

Notre performance en matière de sécurité aérienne pour l'EX26 est détaillée dans nos [indicateurs GRI](#) et dans l'[indice SASB](#). ▶



¹ Source : données du National Transportation Safety Board, analysées dans le 35e rapport Richard G. McSpadden de l'AOPA Air Safety Institute (2025). Les taux standards de l'industrie en 2023 ont été normalisés à une base de 10 000 heures de vol afin de correspondre aux rapports internes.

Sondage sur la culture de la sécurité de l'Association du transport aérien international

Au cours de l'EX26, CAE a invité un groupe ciblé de 4 750 employés à participer au sondage IATA sur la culture de sécurité aérienne (I-ASC), mené en collaboration avec l'International Air Transport Association (IATA). Cette évaluation biennale et impartiale favorise la conformité aux normes de gestion de la sécurité de l'OACI et fournit une référence fondée sur les données de notre culture de sécurité. D'abord axé sur le secteur Civil, le sondage sera déployé à l'échelle de l'organisation au cours de l'EX27, alors que nos programmes de sécurité évolueront vers un système centralisé pour tout le personnel de CAE.

Les répondants ont évalué 58 affirmations individuelles (variables indépendantes) et deux affirmations globales de perception (variables dépendantes), ce qui nous permet de déterminer l'importance de chaque facteur : plus le score est élevé, plus la relation entre ce facteur spécifique et la culture de sécurité globale est forte.

Les résultats du sondage ont confirmé que les répondants considèrent CAE comme un employeur qui privilégie la sécurité. La note moyenne a dépassé 6 sur 7 et a démontré notre amélioration continue au cours des 4 dernières années. Parallèlement, le taux de réponse reflétait un niveau d'engagement significatif et assurait une validité statistique suffisante pour mesurer nos résultats par rapport aux standards de l'industrie.

Nous avons l'intention d'intégrer les résultats du sondage I-ASC dans nos efforts plus larges pour affiner les initiatives éducatives en cours et améliorer la communication interne ainsi que l'alignement de la direction. Les résultats soutiendront la réalisation de notre mandat visant à ancrer la sécurité comme moteur opérationnel principal dans la culture organisationnelle de CAE et comme facteur clé du succès à long terme.

Mon employeur accorde toujours la priorité à la sécurité

(Score moyen)



Mon employeur est l'un des plus sécuritaires au monde

(Score moyen)



Promotion de la sécurité aérienne

La stratégie de communication sur la sécurité aérienne du secteur Civil comprenait la diffusion de résumés hebdomadaires et mensuels des risques, des articles sur les leçons tirées, des contributions d'experts et des événements en personne organisés dans nos centres de formation.

À la suite des résultats du sondage interne sur la culture de sécurité, le secteur D-S a consolidé son engagement envers la sécurité en lançant la campagne Constatez, Signalez et Résoudre, accompagnée de supports promotionnels ciblés pour maintenir une grande sensibilisation et informer les employés sur leurs responsabilités et les procédures de signalement. En encourageant les employés à repérer, signaler et collaborer pour atténuer les risques, cette initiative favorise la création d'un environnement de travail plus sécuritaire pour tous. ▶

Programme de reconnaissance de la sécurité aérienne

Nos programmes mondiaux de reconnaissance de la sécurité aérienne Civil et D-S reconnaissent les membres du personnel de CAE, les instructeurs, les pilotes, les ingénieurs et le personnel de maintenance qui prennent des mesures positives pour améliorer la sécurité aérienne. Nous sélectionnons des personnes dont les efforts en matière de promotion de la sécurité ont été particulièrement exemplaires.

Nous mettons également en lumière les contributions continues à la Culture juste de CAE, en nommant un champion de la sécurité aérienne du mois dans chacun de nos secteurs d'activité. Voici trois employés dont les réalisations ont été reconnues durant l'EX26, parmi nos autres lauréats mensuels. ■

1. Sydney Parise

Institutrice au sol, CAE Orlando – Lake Nona

Sydney a été félicitée par ses clients pour avoir enseigné des compétences lors de la formation sur simulateur, ce qui a ensuite permis d'éviter un accident lors d'un incident en vol.

2. Enrique Sirotich

Officier de sécurité aérienne, CAE Madrid (établi à Malaga chez un sous-traitant)

Enrique a identifié et signalé de manière proactive des problèmes critiques du système de contrôle de vol, entraînant des mesures correctives auprès du fabricant et renforçant la gouvernance des sous-traitants. Ses actions ont renforcé une solide culture de la sécurité aérienne dans l'ensemble de l'écosystème aéronautique.

3. Charbel Dahak-El-Ward

Responsable des opérations techniques – Europe centrale, CAE Amsterdam – Schiphol

Charbel a livré un tableau de bord mondial portant sur la performance des dispositifs de simulation et d'entraînement de vol (DSEV), ce qui a permis de combler une lacune persistante qui était restée non résolue à CAE pendant plusieurs années et a ainsi amélioré le processus d'identification et d'atténuation des risques.



Feuille de route en matière de sécurité mondiale

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
<ul style="list-style-type: none"> Intégrer les indicateurs de performance en matière de sécurité dans la rémunération des dirigeants Intégrer le leadership en matière d'ESS dans les programmes de formation en leadership de CAE 	EX27	■ En cours
<ul style="list-style-type: none"> Programmes et procédures ESS alignés sur les normes ISO 45001 et ISO 14001 	EX28	■ En cours
<ul style="list-style-type: none"> S'assurer que les politiques et les procédures sont examinées annuellement pour maintenir la conformité Cultiver une culture juste 	Annuel	■ En cours
Aviation civile		
<ul style="list-style-type: none"> Augmenter l'ALoSP dans le réseau des centres de formation au pilotage de 31 %, passant de 44 % à 75 % Augmenter l'ALoSP dans le réseau des centres de formation de 7 %, passant de 71 % à 78 % Augmenter le TLoSC dans le réseau des centres de formation de 19 %, passant de 41 % à 60 % 	EX26	■ Non atteint ¹ <i>Cible ultérieure fixée pour l'exercice 2027</i>
<ul style="list-style-type: none"> Améliorer les résultats du sondage sur la culture de sécurité de 3 points, passant de 32 % (2025) à 35 % (2026) 	EX27	■ En cours
Défense et sécurité		
<ul style="list-style-type: none"> Agir sur les résultats du sondage sur la culture de sécurité (lancée à la fin de l'EX25) 	EX26	■ Atteint
<ul style="list-style-type: none"> Mettre en place un programme d'audit et d'examen spécifique à D-S 	EX28	■ En cours
<ul style="list-style-type: none"> -2 % par an d'incidents de sécurité aérienne entraînant des blessures graves ou des dégâts importants +2 % par an de signalements de sécurité volontaires 	Annuel	■ En cours

¹ Indicateurs de performance en deçà de la cible annuelle en raison d'observations d'audit et de l'évolution continue de nos activités, ainsi que de changements organisationnels à l'échelle mondiale.

— ESRS S1 / ESRS S2

Droits de la personne

Pourquoi c'est important

CAE considère la protection des droits de la personne comme une responsabilité fondamentale de l'entreprise, qui fait partie intégrante de sa mission, de ses valeurs et de sa stratégie commerciale à long terme. Nous croyons fermement que chaque personne mérite d'être traitée avec équité, respect et dignité.

Nous sommes signataires du Pacte mondial des Nations Unies (PMNU) et membres du Forum international sur la conduite éthique des affaires. Nous respectons et faisons respecter les normes des principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de la personne ainsi que celles de l'Organisation internationale du travail, ainsi que toutes les lois et tous les règlements applicables là où CAE exerce ses activités.

En tant qu'entreprise mondiale dans les domaines de l'aéronautique et de la défense, confrontée à l'évolution des exigences réglementaires et dans le cadre de la transformation plus large de CAE, la protection des droits de la personne joue un rôle clé dans la gestion efficace des risques et la conformité réglementaire. Elle contribue également à préserver les relations entre les clients et les fournisseurs et nous permet de respecter nos valeurs d'entreprise dans un environnement opérationnel mondial scruté à la loupe. C'est pourquoi les considérations relatives aux droits de la personne sont intégrées à nos politiques, à notre gouvernance et à nos processus de gestion des risques, et s'étendent au-delà de nos propres activités jusqu'à nos fournisseurs et partenaires d'affaires.

Gouvernance

Le comité des ressources humaines du conseil d'administration assure la supervision de la gouvernance en examinant les politiques en matière de développement durable, en supervisant un cadre intégré de sécurité aérienne et de santé et sécurité, et en surveillant les risques liés aux ressources humaines. Cela garantit que le développement du leadership, la planification de la relève et les régimes incitatifs correspondent aux engagements organisationnels de CAE en matière d'intégrité et de droits de la personne.

Le comité de gouvernance du conseil supervise l'engagement de CAE envers les droits de la personne en surveillant la Politique sur les droits de la personne de l'entreprise, le programme d'éthique et de lutte contre la corruption, ainsi que les divulgations relatives au développement durable, y compris l'examen annuel et la recommandation entourant la divulgation sur l'esclavage moderne de CAE.

La cheffe de la direction du Capital humain et du Développement durable (CCDD) est responsable de surveiller les questions relatives aux droits de la personne et d'élaborer des lignes directrices et des initiatives visant à appuyer les politiques, la mise en œuvre des programmes et l'atténuation des risques. Les équipes Développement durable et Ressources humaines surveillent activement les meilleures pratiques et les tendances émergentes afin d'appuyer la CCDD dans le cadre de ce mandat.

Le chef des affaires juridiques, avec le soutien du Bureau mondial d'éthique et de conformité et de l'équipe Services juridiques, encadre la mise en œuvre des processus de conformité à l'échelle de l'entreprise et assure la surveillance réglementaire.

Le groupe Gestion des achats et des approvisionnements mondiaux (GAAM) tient à jour le Code de conduite des fournisseurs et des partenaires d'affaires de CAE ainsi que les politiques et les processus à l'intention des fournisseurs, des entrepreneurs et aux sous-traitants tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

Un groupe de travail sur les droits de la personne gère le processus de détermination, d'évaluation, de gestion, de surveillance et de déclaration des risques liés aux droits de la personne dans l'ensemble de nos activités en amont et en aval, y compris les partenaires d'affaires et les fournisseurs. Le groupe de travail rassemble des représentants des équipes Développement durable, Éthique et conformité mondiales, et GAAM, afin d'assurer une gestion efficace des risques.

En tant que signataire du Pacte mondial des Nations Unies, CAE s'engage à respecter activement **les principes 1 à 6 et 10** dans l'ensemble de nos stratégies et de nos activités. Nous reconnaissons ces principes comme la base pour promouvoir **l'équité, le respect et la dignité**, ainsi que pour protéger les droits de la personne découlant de la Déclaration universelle des droits de l'homme.

Nous respectons également les normes fondamentales des principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de la personne et de l'Organisation internationale du travail, ainsi que toutes les lois et tous les règlements applicables là où CAE exerce ses activités.

Approche en matière de gestion

Responsabilité en matière de droits de la personne

Le Code d'éthique professionnelle et le Code de conduite des fournisseurs et partenaires d'affaires servent de références principales en matière de gestion des droits de la personne à CAE. En attestant avoir lu ces Codes, les employés et les tiers qui collaborent avec nous affirment leur engagement à respecter les droits de la personne.

Notre politique en matière de droits de la personne et notre politique sur l'inclusion en milieu de travail et l'égalité des chances guident nos actions et notre stratégie à l'échelle mondiale.

Nous défendons le droit d'association des employés, notamment le droit de se syndiquer et de communiquer librement avec leurs gestionnaires au sujet des conditions de travail, sans crainte de représailles. Nous entretenons des relations constructives avec les syndicats et les comités d'entreprise dans le monde entier.

Processus d'évaluation des risques et de diligence raisonnable en matière de droits de la personne

Notre Code d'éthique professionnelle et notre politique en matière de droits de la personne décrivent notre approche basée sur les risques pour atténuer les risques liés aux droits de la personne.

Un processus complet d'évaluation des risques est mené à l'échelle de l'organisation tous les deux ans. L'évaluation de l'exposition aux risques en matière de droits de la personne comprend un examen des indices des droits de la personne, des cartes géopolitiques, des listes de parties exclues et refusées par le gouvernement et d'autres références crédibles qui contiennent des considérations relatives aux droits de la personne.

Les risques pour les droits de la personne sont évalués en fonction de leur gravité (ampleur, portée, irrémédiabilité) et de leur probabilité. La mise en œuvre du processus peut être examinée pour tenir compte de nouvelles exigences en matière de droits de la personne, dans le cas d'un événement important ou d'un changement important dans les activités de l'entreprise, le contexte géopolitique, les conditions du marché ou d'autres circonstances similaires.

Le processus d'évaluation des risques est établi sur les principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de la personne et sur son cadre « Protéger, respecter et réparer ». ►

Les politiques de CAE nous obligent à effectuer une diligence raisonnable fondée sur les risques à l'égard des fournisseurs et partenaires d'affaires pour nous assurer que nous ne travaillons qu'avec des tiers qui partagent nos valeurs d'intégrité. Nous attendons de toutes les tierces parties avec lesquelles nous travaillons qu'elles respectent nos standards en matière de conduite éthique en affaires, notamment en matière de droits de la personne, tel qu'énoncé dans le Code de conduite des fournisseurs et partenaires d'affaires de CAE, inclus dans nos conditions générales.

Le Cadre de gestion durable des achats et de l'approvisionnement unit nos équipes d'approvisionnement dans l'application universelle des principes et exigences de diligence raisonnable en matière de droits de la personne pour une gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement.

L'identification des risques liés aux fournisseurs est effectuée régulièrement à l'aide d'EcoVadis, une plateforme de notation en matière de développement durable reconnue mondialement qui inclut « Les droits du travail et les droits de la personne » comme pilier fondamental dans sa fiche d'évaluation. Ce pilier évalue la façon dont les entreprises gèrent la sécurité des employés, les conditions de travail, le dialogue social, le développement de carrière et les protections fondamentales des droits de la personne dans les activités et les chaînes d'approvisionnement.

Apprenez-en davantage sur la façon dont CAE traite la diligence raisonnable des tiers dans les sections [Éthique professionnelle](#) et [Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement](#).

Mécanismes de signalement et mesures correctives

CAE met à disposition des canaux internes et externes pour signaler d'éventuelles violations des droits de la personne. Les employés, les clients, les fournisseurs, les partenaires d'affaires ou toute autre personne ayant des préoccupations peuvent demander des conseils ou signaler des violations par le biais d'un dialogue direct. De plus, les signalements peuvent être faits en toute confidentialité par l'intermédiaire du site Web et de la ligne d'assistance sur l'éthique de CAE, et ce, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. Toutes les demandes sont traitées et des mesures correctives appropriées sont prises, le cas échéant. Si la faute est confirmée, nous appliquons des mesures disciplinaires.

Consultez la section [Éthique professionnelle](#) pour plus de détails.

Formation sur la sensibilisation

Les employés de CAE sont tenus de suivre une formation obligatoire sur le contenu et l'importance du Code d'éthique professionnelle et des politiques connexes, y compris notre politique en matière de droits de la personne.

Nous offrons également une formation de sensibilisation aux droits de la personne, à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains aux employés des zones à haut risque et impliqués dans notre chaîne d'approvisionnement.



Politiques

- > [Code d'éthique professionnelle](#)
- > [Code de conduite des fournisseurs et des partenaires d'affaires](#)
- > [Politique en matière de droits de la personne](#)
- > [Politique mondiale en matière d'environnement, de santé et de sécurité](#)
- > [Politique sur l'inclusion en milieu de travail et l'égalité des chances](#)
- > [Politique d'achat \(interne\)](#)
- > [Conditions générales d'achat](#)
- > [Cadre de gestion du développement durable des achats et de l'approvisionnement \(interne\)](#)
- > [Politique de prévention et de prise en charge du harcèlement, de la discrimination et de la violence au travail \(interne\)](#)

Nos résultats

Relations de travail et droits du travail

Nous nous engageons à ce que la représentation des employés et les mécanismes de négociation de conventions collectives soient en place le cas échéant. Une partie de la main-d'œuvre de CAE est couverte par des conventions collectives négociées avec des syndicats reconnus, qui définissent les conditions d'emploi et soutiennent un dialogue social structuré entre les employés et la direction.

À l'EX26

- > **1779** des **~ 11 500 employés** de CAE sont syndiqués.
- > Le personnel est couvert par **46** conventions collectives différentes, chacune ayant ses propres conditions et des dates d'expiration variables.

Sélection des fournisseurs selon des critères sociaux et de droits de la personne

Nos évaluations des fournisseurs sont un élément clé de notre diligence raisonnable en matière de droits de la personne. À l'EX26, nous avons continué à faire des rapports sur la sélection par CAE des nouveaux fournisseurs au moyen de critères sociaux, ainsi que sur les impacts sociaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et les mesures prises.

Plus de détails sont disponibles dans nos [indicateurs GRI](#). ▶

Formation sur les droits de la personne

CAE a renforcé la sensibilisation aux risques liés aux droits de la personne grâce à des formations ciblées et à l'échelle de l'entreprise. Au cours de l'EX26, les membres de l'équipe Gestion des achats et des approvisionnements mondiaux (GAAM) ont suivi un module de formation obligatoire sur la diligence raisonnable en matière de droits de la personne, renforçant les attentes liées à l'approvisionnement responsable et à la supervision des fournisseurs.

De plus, le nouveau programme de formation sur le développement durable de CAE, introduit lors de l'EX26 et comprenant un module consacré aux droits de la personne, complète la formation annuelle sur le Code d'éthique professionnelle en sensibilisant les employés aux enjeux liés aux droits de la personne, tels que le harcèlement, le travail des enfants, le travail forcé et la traite des êtres humains. Les deux formations sont offertes à tous les employés, avec une attestation annuelle obligatoire et une formation sur le Code d'éthique professionnelle.

Voir l'[attestation du Code d'éthique professionnelle](#).

Déclaration sur l'esclavage moderne et la traite d'êtres humains

Conformément aux exigences obligatoires de divulgation, CAE publie chaque année une Déclaration sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains exposant son approche pour identifier et atténuer les risques connexes dans ses activités et sa chaîne d'approvisionnement.

La déclaration est disponible [ici](#) (en anglais uniquement). ■

Feuille de route en matière de droits de la personne

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
<ul style="list-style-type: none"> Examiner et mettre à jour continuellement les politiques liées à la gestion des droits de la personne en fonction de l'évolution de la législation dans toutes les juridictions où nous exerçons nos activités 	Annuel	■ En cours
<ul style="list-style-type: none"> Formation personnalisée pour les équipes les plus exposées 	EX26	■ Atteint
<ul style="list-style-type: none"> Offrir une formation en droits de la personne aux fournisseurs dans le cadre du programme CAE Résilients ensemble Offrir une formation de sensibilisation aux droits de la personne au conseil d'administration de CAE 	EX27	■ En cours
<ul style="list-style-type: none"> Réévaluer les risques en matière de droits de la personne couvrant à la fois les fournisseurs de niveau 1 et de niveaux inférieurs Offrir une formation sur les droits de la personne à tous les fournisseurs directs 	EX28	■ En cours

— ESRS S3

R-D et innovation

Pourquoi c'est important

La recherche et développement (R-D) à CAE s'appuie sur près de 80 ans d'application de la technologie de manière novatrice pour établir et maintenir une position de chef de file sur le marché.

La R-D à CAE se concentre sur l'excellence dans ce que nous faisons de mieux : exploiter toute la puissance de la technologie pour rendre le monde plus sécuritaire et façonner l'avenir de notre industrie. Grâce à notre processus d'innovation, nous créons des produits et services qui favorisent la viabilité à long terme, répondent aux défis environnementaux et optimisent l'utilisation des ressources.

En identifiant les besoins émergents des marchés, en faisant progresser les frontières technologiques et en traduisant l'innovation en solutions évolutives, la R-D aide à orienter les décisions entourant le catalogue et soutient la priorisation des efforts d'innovation alignés sur les priorités de transformation de CAE : gestion rigoureuse du capital, efficacité du modèle opérationnel et rendement.

En tant qu'Un CAE, nous développons des solutions de simulation logicielle, de formation et d'opérations critiques qui profitent à nos clients et génèrent un impact positif.

En s'engageant dans notre écosystème élargi d'innovation et de collaboration, CAE contribue à des développements révolutionnaires et à des possibilités de progrès continu dans notre industrie. Grâce à ces partenariats, nous positionnons CAE comme un chef de file technologique à l'échelle mondiale et nous contribuons à attirer et à retenir des talents de calibre mondial à CAE et à l'externe.

Gouvernance

À l'échelle du conseil

Le comité de la technologie au sein du conseil d'administration examine notre stratégie en matière de technologie et de données au moins une fois par an afin d'assurer l'alignement avec le plan stratégique mondial de CAE et sa mise en œuvre dans toutes les filiales. Le comité est composé d'un minimum de trois administrateurs indépendants nommés annuellement.

Le comité évalue les tendances technologiques émergentes, y compris l'intelligence artificielle (IA), et évalue les impacts potentiels sur les priorités stratégiques de CAE, y compris le programme de transformation actuel. Il est responsable de la supervision des risques majeurs associés à notre stratégie technologique, aux systèmes informatiques, et aux investissements et opérations connexes, en particulier les dépendances à des tiers et le développement de l'intelligence artificielle. Les responsabilités de supervision incluent également le programme de cybersécurité de CAE, qui comprend des examens trimestriels des risques liés aux TI et à la cybersécurité.

De plus, le comité de la technologie conseille le comité d'audit sur les questions technologiques concernant les contrôles internes, et le comité de gouvernance sur les questions technologiques touchant aux programmes de conformité. Le comité effectue une autoévaluation annuelle de sa charte et porte toute constatation critique à l'attention du conseil.

Affectation du capital et investissement sélectif

Notre stratégie en matière d'innovation et notre processus d'affectation du capital font l'objet d'un examen annuel pour identifier les priorités et déterminer les dépenses, ce qui aboutit à une liste approuvée d'initiatives. Les perspectives des clients, les tendances technologiques et les considérations en matière de développement durable guident notre stratégie, l'examen du catalogue, l'affectation du capital et les propositions d'investissement en R-D. Cette approche soutient la transformation de CAE en renforçant des décisions d'investissement rigoureuses et éclairées et en donnant la priorité aux initiatives qui présentent des résultats clairs en matière de rendement et de stratégie. Les membres concernés de notre comité de direction supervisent les investissements conformément à la Politique d'investissement en recherche et développement de CAE.

Le chef de la technologie (CT), travaillant en étroite collaboration avec le chef de la stratégie (CS), contribue à façonner le programme de CAE en matière de technologie et d'innovation tout en protégeant son autorité technologique. Dans ce rôle clé, le CT évalue et fait progresser la mise en œuvre des technologies émergentes et de pointe, y compris l'IA adaptative et générative, tandis que le CS contribue à assurer l'alignement avec les engagements de CAE en matière de développement durable et la création de valeur à long terme. ►

La gouvernance opérationnelle entourant les initiatives mondiales de R-D et de collaboration de CAE est soutenue par une équipe de direction dévouée et un comité multidisciplinaire qui supervise la sélection, la priorisation et l'alignement des projets avec la feuille de route technologique et les priorités de transformation de CAE. Des comités de gouvernance consacrés à l'incubation soutiennent l'évaluation et la priorisation des projets de R-D en phase initiale, en mettant l'accent sur la réduction des risques des développements et la validation de leur potentiel avant la progression vers des solutions prêtes pour le marché.

Propriété intellectuelle

Notre cadre de gouvernance en matière de propriété intellectuelle (PI) est essentiel pour protéger notre compétitivité et nos investissements technologiques. Il assure une gestion efficace des actifs et des risques en harmonie avec les objectifs opérationnels de l'organisation. La Politique de CAE en matière de propriété intellectuelle définit les principes fondamentaux qui sous-tendent notre cadre de gouvernance et précise les rôles et responsabilités au sein de l'organisation.

La supervision stratégique de la propriété intellectuelle est assurée par le comité de la technologie du conseil, reflétant le rôle crucial de la propriété intellectuelle dans la stratégie en matière d'innovation et de technologie à long terme de CAE. Les décisions en matière de propriété intellectuelle ayant d'importantes implications pour l'entreprise sont supervisées par le comité de la propriété intellectuelle, composé du chef des affaires juridiques et du chef de la technologie, tandis que l'exécution quotidienne est soutenue par le service de la Propriété intellectuelle de CAE.

Le service de la Propriété intellectuelle de CAE protège les actifs de PI, prend en compte les risques et soutient les négociations stratégiques. En collaboration avec les équipes Services juridiques et Ingénierie, il établit des normes de gouvernance et offre des activités de sensibilisation et de formation à l'échelle de l'organisation.

Une gouvernance efficace de la propriété intellectuelle soutient la capacité de CAE à réinvestir dans l'innovation, à maintenir des technologies résilientes et sécurisées, et à contribuer au développement durable à long terme de ses produits et services. ■

Approche en matière de gestion

Alliances et partenariats

CAE collabore avec plus de 50 établissements universitaires, centres de recherche, laboratoires et consortiums à travers le monde, ainsi qu'avec des accélérateurs et incubateurs technologiques. Ces partenariats nous permettent de développer des technologies de pointe, d'accéder à une expertise de premier plan et de contribuer au développement des compétences et des talents au sein de CAE et de l'écosystème d'innovation au sens large.

Écosystème d'innovation et de collaboration

CAE crée et soutient d'importantes initiatives dans notre industrie grâce à un écosystème collaboratif mondial.

En tant que membre et collaborateur de longue date, nous contribuons aux missions du Consortium pour la recherche et l'innovation en aérospatiale au Québec (CRIAQ), de l'Institut de valorisation des données, de l'Initiative pour une technologie aéronautique durable, de l'Institut Waterloo pour l'aéronautique durable, de H2CanFly, de Confiance IA, et de plusieurs autres.

Nous collaborons également avec le Centech, un incubateur de classe mondiale dédié aux jeunes entreprises de haute technologie. Grâce à cette collaboration, nous participons à Ax-C, un écosystème d'innovation et un espace de collaboration qui réunit des incubateurs de premier plan et des acteurs de l'innovation. ►



Portefeuille de propriété intellectuelle

CAE se concentre sur la protection des actifs qui distinguent ses produits et services, lui assurent un positionnement stratégique sur les marchés émergents, facilitent les partenariats et réduisent l'exposition aux risques en matière de cybersécurité et de litige.

Notre approche équilibrée en matière de gestion de la PI vise à protéger les actifs de PI essentiels à notre feuille de route technologique et à notre positionnement concurrentiel, tout en respectant les droits des tiers.

Les logiciels sont des éléments fondamentaux des solutions de CAE, et l'entreprise gère ces actifs au moyen d'une distinction claire entre les composants logiciels opérationnels livrés aux clients et les codes sources sous-jacents, qui sont conservés et protégés comme des actifs stratégiques clés. Cette approche est appliquée systématiquement afin d'assurer l'alignement avec les objectifs de gestion des risques et la stratégie à long terme.

Au fur et à mesure que nous élargissons notre portefeuille de PI, nous surveillons de près les innovations en matière de formation et de préparation opérationnelle afin de nous assurer que notre stratégie de propriété intellectuelle continue de générer de la valeur et d'améliorer la sécurité aérienne ainsi que la préparation aux missions. Cela inclut l'utilisation de technologies avancées, telles que les technologies de réalité alternative, la biométrie, les jumeaux numériques et la rétroaction haptique. ■

Programmes

Cadre d'innovation

Le cadre structuré de CAE associe la pensée créatrice à une évaluation rigoureuse, disciplinée et fondée sur les risques à chaque étape critique. Les employés peuvent soumettre des idées pour de nouveaux produits, services et améliorations au moyen du programme **CAEImagine**.

CAE Incubation offre la structure et le soutien nécessaires pour transformer des idées novatrices en produits et solutions viables, avec l'approbation du financement à chaque étape, de la génération d'idées à l'intégration aux activités. Les contributions à l'égard de l'innovation et de la propriété intellectuelle sont reconnues par le **Cercle des inventeurs de CAE**, qui soutient le développement continu des capacités d'innovation et de brevets, reconnaît la contribution des employés et soutient l'avancement de la feuille de route technologique de CAE.

Formation continue et perfectionnement

La culture technologique innovatrice et dynamique de CAE se nourrit, en partie, des possibilités de formation continue et de perfectionnement offertes aux employés.

Les projets de R-D collaboratifs permettent à nos employés de travailler aux côtés de chercheurs et des acteurs de premier plan à la fine pointe de la recherche et de la technologie. Ces employés vivent ainsi une expérience professionnelle enrichissante et contribuent grandement au capital intellectuel de CAE.

Cheminement de carrière technique — Ce parcours professionnel sert de voie professionnelle pour le personnel technique de CAE. Il favorise le développement d'un large éventail de compétences afin d'assurer que CAE demeure innovatrice et concurrentielle, et un chef de file sur le marché. Les participants interagissent avec la communauté élargie de R-D lors de conférences et d'événements technologiques, qui mettent régulièrement en vedette les dirigeants de CAE en tant que conférenciers et panélistes. ▶



CAE Tech Pulse — Tech Pulse renforce notre culture technologique en unissant les employés autour de l'innovation. Le programme met en relation des équipes du monde entier, encourage l'expérimentation et l'échange d'idées, et met en lumière les réalisations techniques. Les initiatives sont mises en œuvre par une combinaison d'événements annuels et d'interactions récurrentes.

Les événements annuels incluent le **Forum des experts techniques**, une initiative phare qui reconnaît des collaborateurs de toute l'organisation pour leur excellence. Ces experts techniques se réunissent à notre siège social de Montréal pour une semaine de collaboration, de partage de connaissances et d'activités d'échange des meilleures pratiques.

La **foire technologique** offre une expérience immersive où les équipes présentent leur travail et leurs innovations à travers des kiosques interactifs. L'**atelier sur les tendances** se concentre sur les technologies émergentes et les tendances qui façonnent la stratégie et la feuille de route en matière d'innovation de CAE.

Des initiatives en cours, telles que **Histoires Pulse, des tables rondes internes, des conférenciers externes** et des **démonstrations technologiques** en direct, mettent en lumière l'innovation et la formation continue et maintiennent les équipes continuellement impliquées, connectées et alignées sur les priorités technologiques de CAE.

Apprentissage et encadrement en entrepreneuriat CAEImagine — Cette offre favorise l'entrepreneuriat et tire parti de l'expérience et de l'expertise diversifiées des accompagnateurs professionnels. ■



Politiques

> Politique en matière de propriété intellectuelle (*interne*)

> Politique en matière d'investissement en recherche et développement (*interne*)

Nos résultats

Dépenses nettes totales en R-D

Au cours de l'EX26, CAE a continué de prioriser l'innovation à fort impact en mettant l'accent sur les technologies de formation et de simulation, notamment sur l'IA et les initiatives fondées sur les données qui soutiennent notre transformation stratégique à long terme.

Consultez notre [Rapport financier de l'EX26](#) pour plus de détails.

Protection de la propriété intellectuelle

Au cours de la dernière année, CAE a soumis 21 demandes de brevets et de dessins industriels et a obtenu 33 enregistrements. Ces ajouts portent notre portefeuille total de propriétés intellectuelles à 312 enregistrements de brevets et de dessins industriels et 82 demandes en cours d'examen en date du 1er avril 2026. Nous sommes le chef de file de l'industrie avec le plus grand nombre d'inventions brevetées en simulation de vol et en formation, démontrant notre capacité exceptionnelle à innover et à contribuer à un écosystème plus vaste.

Le portefeuille de propriété intellectuelle de CAE soutient l'évolution des systèmes de formation vers des architectures plus modulaires, numériques et adaptables avec le temps. Les exemples suivants illustrent comment cette capacité est intégrée dans la pratique.

Simulateur d'entraînement au poste de pilotage d'aéronef et méthode connexe

Cette invention brevetée introduit une architecture modulaire pour les postes de pilotage simulés dans lesquels les panneaux connectés en réseau fonctionnent indépendamment plutôt que par l'intermédiaire d'un système de contrôle centralisé. En simplifiant le câblage, en réduisant la dépendance aux logiciels centralisés et en permettant des tests flexibles au niveau des panneaux, cette architecture raccourcit les cycles d'intégration, réduit les coûts du cycle de vie et soutient un déploiement évolutif dans toutes les configurations de poste de pilotage.

Système d'entraînement au palan en réalité augmentée

Cette invention brevetée améliore la formation des opérateurs de palan grâce à un système électromécanique qui simule de façon réaliste la dynamique du palan tout en réduisant au minimum le matériel visible. Cette approche offre un environnement d'entraînement en réalité augmentée plus immersif. ▶

Une histoire de R-D et d'innovation qui dure depuis des décennies

Pour voir les jalons et les marques de reconnaissance de l'industrie qui définissent notre position de chef de file dans les domaines de la simulation, de la modélisation et de la formation, visitez les pages [Histoire](#) et [Prix](#) sur CAE.com.

Collaborations universitaires

CAE dirige des projets transformateurs dans plusieurs domaines, soutenant non seulement le leadership technologique, mais aussi la formation et l'éducation de manière plus générale, ainsi que la société et l'industrie. En s'associant à des universités et à des institutions de recherche de premier plan, CAE contribue au développement des compétences, des connaissances et de la recherche appliquée dans des domaines essentiels à l'entraînement critique pour la sécurité, à la résilience opérationnelle et à l'adoption responsable des technologies émergentes.

Cette sélection représentative de projets met en lumière l'innovation en cours dans nos industries. Ces collaborations se déroulent principalement à de faibles niveaux de préparation technologique. Leur objectif est de renforcer l'expertise interne de CAE, d'élargir notre horizon technologique et d'obtenir sélectivement des capacités avancées fournies par des partenaires universitaires et industriels, que CAE pourra intégrer et exploiter de manière innovante au niveau des solutions de formation et de préparation aux missions. Bien que certaines de ces initiatives en phase initiale ne soient pas immédiatement orientées vers le marché, elles visent à démontrer les innovations futures en validant des concepts, en développant des connaissances clés et en réduisant l'incertitude avant les décisions d'investissement et de commercialisation.

Faire progresser la simulation et l'optimisation fondées sur les données

Grâce à des collaborations avec des établissements d'enseignement comme l'École de technologie supérieure, l'Université McGill et l'École Polytechnique, CAE fait progresser ses capacités en analyse des données d'essais en vol, et en essai et optimisation de la simulation. Des projets tels que MAIDAY (qui relève du CRIAQ et du CRSNG) et SimTest visent à accélérer le traitement des données, améliorer les flux de validation et renforcer la préparation réglementaire. Les résultats de recherche issus de ces collaborations font déjà partie des feuilles de route des produits CAE et, dans certains cas, soutiennent le déploiement opérationnel.

Accélérer les technologies de formation immersives et centrées sur l'humain

Des partenariats avec le Tech3Lab de HEC Montréal, le Centre en imagerie numérique et médias interactifs et d'autres centres de recherche spécialisés soutiennent le travail de CAE en réalité étendue (XR), l'interaction homme-machine et les environnements d'apprentissage immersifs, ainsi que l'adoption responsable de la RV et des interfaces de nouvelle génération. Ces collaborations raccourcissent les cycles de recherche et contribuent à traduire les connaissances du monde universitaire en innovations pratiques qui améliorent l'efficacité de l'entraînement, l'expérience utilisateur et les résultats d'apprentissage dans des contextes critiques pour la sécurité.

Permettre un apprentissage et un soutien décisionnel fondés sur l'IA

Par l'entremise du consortium de recherche CLIQ.ai, en collaboration avec l'Université de Montréal et Polytechnique Montréal, CAE explore la manière dont l'intelligence artificielle, les technologies liées au langage et les assistants propulsés par l'IA peuvent soutenir les formateurs et les apprenants dans des environnements complexes où la sécurité est primordiale. Ces initiatives sont à la base du développement d'outils d'aide à la prise de décision et d'approches en matière d'apprentissage adaptatif qui renforcent la qualité de l'entraînement et la préparation opérationnelle.

Se préparer aux environnements opérationnels futurs

Des collaborations avec l'University of New South Wales (Australie), la RWTH Aachen University – Institute of Flight System Dynamics, l'Obuda University (Hongrie) et des partenaires industriels abordent les paradigmes opérationnels émergents, notamment la collaboration homme-machine, les systèmes autonomes, les environnements réels, virtuels et constructifs (LVC) de nouvelle génération et l'intégration de nouveaux concepts de mobilité aérienne dans les opérations aéroportuaires. Des initiatives telles qu'INTEGRAL-TX et LVC-RD valident des concepts grâce à des jumeaux numériques et à la simulation à grande échelle, orientant les voies d'innovation à long terme et renforçant le rôle de CAE en tant qu'intégrateur de systèmes.

Ensemble, ces collaborations avec des établissements d'enseignement soutiennent une innovation rigoureuse en traduisant la recherche avancée en connaissances, en capacités et en options que CAE peut ensuite intégrer dans des solutions évolutives et adaptées au marché.

Partenariats industriels

Confiance IA — Ce consortium multisectoriel aide les industries à déployer des solutions d'IA responsables et fiables grâce au codéveloppement de méthodes et d'outils non compétitifs. Les membres bénéficient d'un accès exclusif aux livrables du projet. La participation de CAE à Confiance IA renforce notre leadership et accélère l'adoption responsable de l'IA dans l'ensemble de nos activités.

Projet Éco-Envol — Nous avons continué à renforcer notre stratégie de conformité environnementale des produits dans le cadre du projet Éco-Envol grâce au déploiement complet d'outils soutenant la collecte de données, l'engagement des fournisseurs et l'élaboration de rapports. Ces analyses améliorent la visibilité sur la composition chimique des composants, identifient les substances dangereuses ou réglementées, et permettent des déclarations réglementaires cohérentes des clients ainsi qu'une gestion efficace des risques. ►

Résultats et activités internes en matière d'innovation

Grâce à CAEImagine, nous avons lancé deux défis en matière d'innovation qui ont généré 100 idées, et organisé trois programmations internationales, dont les produits passent maintenant aux étapes de validation de concept ou de déploiement. Dans le cadre du programme CAE Incubation, huit idées ont été présélectionnées, six sont en cours d'incubation et deux sont passées de l'incubation à l'activité principale.

Projet Résilience de CAE : faire progresser les technologies de formation et de simulation de CAE

Le projet Résilience de CAE, annoncé en 2021, a mené au développement de technologies transformatrices et de partenariats pour façonner l'avenir de la formation des pilotes et de l'aviation de nouvelle génération, y compris des solutions numériques immersives utilisant des écosystèmes de données et de l'intelligence artificielle pour l'aviation civile, ainsi que pour la défense et la sécurité. Le projet a également permis à CAE de se positionner en tant que chef de file des solutions technologiques de bout en bout pour la mobilité aérienne avancée tout en développant des technologies aéronautiques écologiques.

Les avancées réalisées au cours des cinq années du projet incluent le développement de nombreuses validations de concept visant à améliorer la sécurité, la préparation à la mission, l'efficacité et l'efficience dans les différents domaines de formation et sur les plateformes. Cela inclut des technologies aéronautiques durables, ainsi que des solutions d'entraînement et de soutien opérationnel immersives numériques et de pointe.

Parmi les principales réalisations figurent les avancées dans les technologies de collaboration homme-machine, la formation personnelle immersive et la maturation de nouvelles plateformes de simulateurs pour la mobilité aérienne avancée.

En s'appuyant sur les technologies et partenariats résultant du projet Résilience, CAE est bien positionnée pour maintenir son avantage concurrentiel sur son marché. À l'avenir, CAE continuera d'investir de manière sélective dans des technologies et solutions qui permettent l'entraînement et la préparation aux missions pour les alliés dans les domaines de la défense et de la sécurité, et qui renforcent la sécurité et la sûreté dans tous nos marchés. ■

Feuille de route en matière de R-D et d'innovation

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
<ul style="list-style-type: none"> > Maintenir les investissements en R-D afin de conserver la position de CAE en tant que chef de file du marché dans les domaines suivants : <ul style="list-style-type: none"> – Développement durable dans l'aéronautique et la défense – Utilisation de technologies avancées pour favoriser la sécurité et l'état de préparation – Marchés émergents tels que la MAA et le domaine spatial > Maintenir et renforcer des collaborations stratégiques avec des écosystèmes d'innovation ouverte > Renforcer la position de CAE en tant que leader d'opinion et innovateur, en plus de contribuer à surmonter les difficultés des secteurs dans lesquels nous exerçons nos activités 	Annuel	<div style="display: flex; align-items: center; gap: 10px;"> <div style="width: 15px; height: 15px; background-color: #0056b3; border: 1px solid #0056b3;"></div> En cours </div>

— ESRS S3

Éducation et engagement communautaire

Pourquoi c'est important

En tant qu'Un CAE, notre mission de rendre le monde plus sécuritaire s'étend aux collectivités dans lesquelles nous exerçons nos activités et où notre personnel vit. Nous croyons que notre rôle en tant qu'entreprise et employeur consiste à contribuer à une croissance économique inclusive et durable.

Par son engagement et ses investissements dans l'aide humanitaire et le bénévolat, les programmes d'éducation et de développement de carrière, les bourses d'études, les dons et commandites, CAE cherche à avoir un impact positif en tant que voisin de choix.

CAE s'associe à des organisations dont les programmes et les initiatives encouragent les jeunes à poursuivre une carrière dans l'aviation en tant que pilotes ou professionnels des STIM .

Nous encourageons et soutenons également les efforts de nos employés, qui sont nombreux à donner leur temps, leur expertise et leur contribution financière afin de faire la différence dans le monde.

Dans le contexte de la transformation de CAE, l'éducation et l'engagement communautaire jouent également un rôle stratégique dans le renforcement du bassin de talents à long terme, la consolidation des compétences essentielles à l'atteinte de nos objectifs et le soutien à l'évolution de notre modèle opérationnel dans les secteurs de l'aviation civile, et de la défense et de la sécurité.



Gouvernance

La politique en matière de dons et de commandites de CAE oriente nos efforts et nos partenariats philanthropiques dans le domaine de l'éducation et au sein de nos collectivités. Elle définit des priorités spécifiques en matière de dons et de commandites, notamment le soutien aux établissements d'enseignement, aux activités et aux programmes qui encouragent les jeunes à poursuivre une carrière dans les domaines des STIM et de l'aviation; en faisant progresser la sécurité aérienne et les initiatives de préparation aux missions; et en soutenant les collectivités où CAE exerce ses activités lors de catastrophes naturelles. Elle soutient également des organisations qui respectent les lignes directrices de notre mission d'entreprise axée sur l'aviation civile, la défense et la sécurité, ainsi que des organisations qui soutiennent les personnes qui servent leur pays, les anciens combattants et leur famille. En outre, elle souligne notre volonté de faire des dons en fonction des besoins des collectivités dans lesquelles nous exerçons nos activités.

Le comité de gouvernance du conseil d'administration examine et approuve la Politique lors de ses réunions qui ont lieu tous les deux ans. La coordination et l'administration de cette Politique relèvent de la responsabilité de la vice-présidente principale des Communications, qui supervise la stratégie qui sous-tend les contributions de CAE.

Le comité fournit au conseil un rapport détaillé sur les contributions financières annuelles, avec une ventilation détaillée par secteur, région et dépense.

Le chef mondial de la collaboration, des programmes gouvernementaux et des partenariats avec les établissements d'enseignement de CAE gère les initiatives de collaboration et s'assure que nous atteignons les objectifs liés aux avantages du programme et en matière de développement durable.

Le sous-comité de CAE consacré à l'engagement et au développement des compétences en faveur des communautés autochtones supervise l'attribution des bourses et les investissements stratégiques vers l'éducation dans le domaine des STIM et de l'aviation. Leur travail renforce notre engagement à former des partenariats avec les peuples autochtones qui favorisent l'inclusion à l'échelle de l'industrie et préparent la main-d'œuvre de demain.

Ces mécanismes de gouvernance nous assurent que nous accordons la priorité à l'éducation et aux investissements communautaires qui répondent aux besoins à long terme, à la planification de la main-d'œuvre et à la feuille de route technologique de CAE.

Approche en matière de gestion

Collectivité

Nous privilégions le travail avec les établissements locaux pour soutenir des causes qui correspondent aux priorités stratégiques de CAE et qui soutiennent l'engagement des parties prenantes.

La centralisation de la gestion de cette politique sous la responsabilité de la vice-présidente principale des Communications offre une vue d'ensemble des investissements de CAE à l'échelle mondiale dans le domaine de l'aide caritative. Associée à une gestion financière locale indépendante du financement d'entreprise, cette approche définit une stratégie unifiée fondée sur des pratiques éthiques.

Programme CAEbénévolat

Nous encourageons l'engagement communautaire grâce au programme CAEbénévolat, un programme qui incite les employés à s'engager activement dans le bénévolat auprès d'organisations caritatives.

Les trois volets du programme, soit le bénévolat en équipe, la contribution équivalant aux dons des employés et la reconnaissance des employés, reflètent le rôle essentiel que jouent les employés de CAE dans la construction d'un avenir meilleur pour nos collectivités.

- **Programme Des dollars pour votre cause** – Grâce au programme Des dollars pour votre cause, CAE reconnaît les employés pour leur engagement communautaire en faisant un don de 250 \$ à la cause des employés qui font du bénévolat pendant plus de 50 heures ou plus par année en dehors des heures de travail.
- **Bénévolat en équipe** – CAE permet aux employés de faire du bénévolat pendant une journée entière, en groupe et pendant les heures de travail, dans le cadre d'une activité de renforcement de l'esprit d'équipe visant à soutenir leurs collectivités.
- **Bénévole de l'année** – Chaque année, nous demandons aux employés de poser leur candidature pour remporter un des prix Bénévoles de l'année CAE, qui célèbre le dévouement de nos employés au service de la collectivité.

Éducation

Nous évaluons régulièrement nos initiatives en matière d'éducation avec nos partenaires et collaborateurs. Grâce au partage des connaissances avec les chercheurs, les éducateurs et les acteurs de l'industrie, nous nous efforçons de maintenir des pratiques exemplaires et d'adapter nos programmes à l'évolution des besoins dans les domaines de l'aviation, de l'apprentissage des STIM et du développement durable. Les bourses d'études sont attribuées sur une base concurrentielle par la faculté ou la fondation appropriée, conformément aux ententes entre l'établissement d'enseignement et CAE.

L'implication de CAE et ses collaborations avec des organismes à but non lucratif et des établissements d'enseignement permettent d'enrichir les expériences d'apprentissage des étudiants ainsi que des employés de CAE. De plus, nous encourageons nos employés à siéger au sein de conseils et de comités d'organismes à but non lucratif, ce qui renforce la contribution de CAE à l'éducation et à l'apprentissage intégré au travail (AIT).

Promouvoir l'apprentissage à l'échelle mondiale

À mesure que CAE fait évoluer son modèle opérationnel et sa feuille de route technologique, l'apprentissage intégré au travail et les partenariats avec les établissements d'enseignement jouent un rôle clé en favorisant une exposition précoce aux compétences, disciplines et modes de travail requis au sein de nos activités mondiales.

Grâce à sa gestion interne et à ses partenariats externes, CAE fait la promotion de l'éducation coopérative et des possibilités de stages dans le cadre de ses activités d'apprentissage intégré au travail. Ces programmes s'intègrent au programme des étudiants et leur offrent des expériences pratiques qui enrichissent leur parcours universitaire.

CAExplore – Ce programme mondial offre des possibilités de stages à des étudiants universitaires et collégiaux dans divers services au sein de nos secteurs d'activités et de nos fonctions d'entreprise.

Programme de développement des talents CAETech – Ce programme, axé sur les talents de la prochaine génération, offre des stages, des bourses et des possibilités de mentorat à des étudiants au cégep (ou au collège) provenant d'institutions sélectionnées qui sont inscrits dans des programmes en informatique et en avionique.

Programme CAE Immersion – En collaboration avec l'Institut de conception et d'innovation aérospatiales de l'Université de Concordia, ce programme offre aux étudiants en génie un parcours enrichi qui complète leurs études et inclut une précieuse expérience de travail. Le programme se concentre sur 16 sujets, dont les méthodologies agiles, la pensée créatrice et la satisfaction du client. ▶



Prix du leadership industriel canadien (PLIC) – CAE collabore avec des partenaires industriels pour soutenir le PLIC, qui vise à accroître les possibilités d'emploi, de développement et d'avancement des femmes canadiennes dans le domaine des STIM au sein des secteurs de la défense et de la sécurité. Le programme investit dans les futurs leaders tout en favorisant une main-d'œuvre diversifiée grâce au mentorat, aux stages et à bien plus encore.

Défis de l'innovation CAE – Lancée lors de l'EX26, cette initiative rassemble des étudiants et de récents diplômés de diverses disciplines, allant des premières étapes de l'enseignement supérieur jusqu'au doctorat, afin de proposer des idées innovatrices pour relever des défis d'innovation inspirés par les priorités stratégiques et la feuille de route technologique de CAE. Notre édition inaugurale a comblé le fossé entre la théorie et la pratique, offrant aux étudiants une expérience en études de marché, en analyse documentaire et en activités de conception guidées par des contraintes réelles du monde des affaires.

Encourager l'innovation et la collaboration

CAE collabore avec de nombreux établissements universitaires et organismes à but non lucratif qui créent des occasions pour la main-d'œuvre de demain, notamment l'Institut pour la mobilité et l'aérospatiale au Canada et le Centre for Advanced Research and Training in Aviation, Mobility and Space. ■



Politiques

- > [Politique en matière de dons et commandites](#)
- > [Politique de formation et de développement des employés \(interne\)¹](#)
- > [Politique d'investissement en recherche et développement \(interne\)](#)
- > [Politique sur l'inclusion en milieu de travail et l'égalité des chances](#)
- > [Politique en matière de relations autochtones](#)



Façonner un avenir où convergent l'éducation, la technologie et l'industrie

CAE noue des partenariats dans l'ensemble de son écosystème, collaborant avec plus de 50 partenaires d'enseignement et centres de recherche situés partout dans le monde. Ses partenariats couvrent tous les aspects de l'éducation, de l'enseignement supérieur jusqu'à la formation continue pour les adultes et ceux qui réintègrent le marché du travail, en passant par les études doctorales et la formation pratique des étudiants.

Tous ensemble, nous pouvons créer des opportunités significatives et façonner un avenir où l'éducation, la technologie et l'industrie convergent.

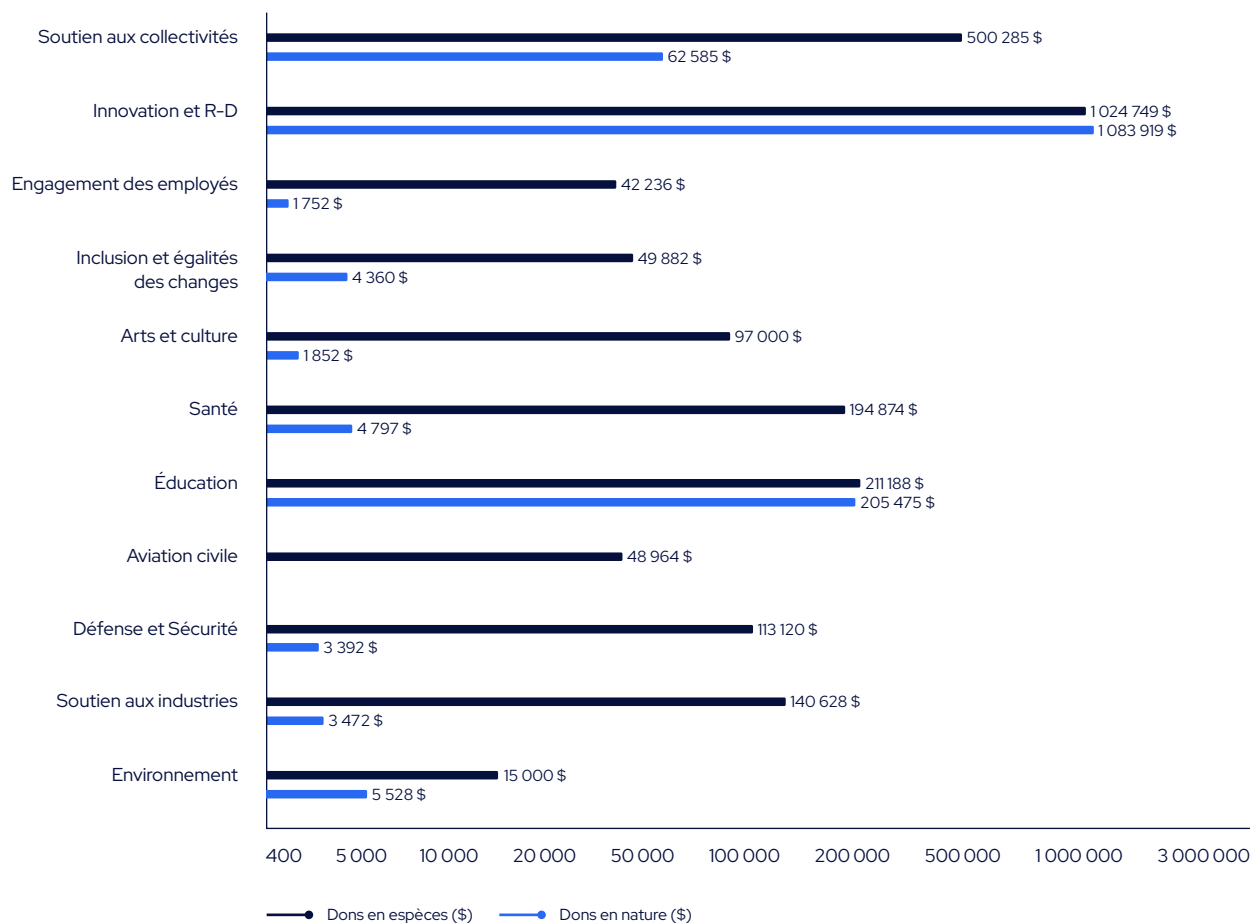
¹ Applicable au Canada.

Nos résultats

Collectivité

Dons et commandites

Au cours de l'EX26, CAE a versé 3 815 058 \$ (dons en espèces et en nature) à des initiatives locales et régionales dans le monde entier. Nous avons maintenu notre soutien et notre engagement envers Centraide, la Croix-Rouge et d'autres causes humanitaires.



Soutien aux économies locales

L'étendue des investissements communautaires annuels et des dons de CAE inclut des organismes de bienfaisance locaux, nationaux et internationaux. Grâce à notre programme CAEbénévolat, les employés peuvent effectuer des dons et s'impliquer dans les causes de leur choix. Les causes qui bénéficient de cet engagement et de cette bonne volonté sont nombreuses et variées. ▶

Investissements communautaires et dons au cours de l'EX26

Dons en espèces	2 437 926 \$
Dons en nature	1 377 132 \$
Total des dons	3 815 058 \$

À l'EX26

- ▶ CAE et ses employés ont soutenu près de **263 organismes de bienfaisance** dans le monde entier par le biais de partenariats, de dons et de commandites.

Prix Bénévoles de l'année

Les lauréats du prix Bénévoles de l'année de CAE ont apporté une contribution exceptionnelle, en donnant collectivement plus de 1 600 heures de leur temps, ce qui a eu des répercussions positives sur les collectivités dans laquelle nous travaillons, vivons et exerçons nos activités.



OR

Kathy Maradin-Lo

ARGENT

Maria Maldonado

BRONZE

Guy Havet

Un partenariat dont nous sommes fiers avec Corporate Angel Network qui dure depuis plus de dix ans

En tant que commanditaire de niveau Or et partenaire de longue date, CAE soutient l'organisme à but non lucratif Corporate Angel Network dans sa mission qui consiste à rendre les traitements qui sauvent des vies plus accessibles à ceux qui en ont besoin.

Hommage à ceux qui servent leur pays

CAE s'engage à soutenir les anciens combattants par le biais de diverses initiatives éducatives et d'engagement communautaire. En 2026, nous avons parrainé la Tampa Honor Ride et encouragé la participation des employés pour honorer et assister les anciens combattants blessés et les premiers répondants. Nous nous associons également à l'organisation SOF Transition Assistance Resource, qui aide les anciens combattants à s'adapter à la vie civile en entreprise.

Au Canada, CAE parraine Les Fleurons glorieux, une fondation qui vient en aide aux militaires, aux anciens combattants et à leur famille, et est partenaire employeur du Réseau pour l'emploi des conjoints des militaires. CAE soutient également le Réseau de transition des anciens combattants (RTAC), qui garantit que les anciens combattants québécois peuvent accéder à des programmes de santé mentale et de transition en français. CAE soutient également l'Association des femmes en défense et sécurité (AFDS) par le biais d'un mentorat national et d'événements, et a participé à la première du film Seule au front (Out Standing), un film inspirant célébrant les femmes vétérans, afin de recueillir des fonds essentiels pour la mission élargie du groupe visant à soutenir cette communauté pendant et après leur transition à la suite de leur service.

Les employés, les partenaires et le syndicat de CAE amassent 1,3 million \$ pour Centraide

La 25^e campagne Centraide de CAE a permis d'amasser 1,3 million \$ (un record). Il s'agit de la septième année consécutive de dons dépassant le seuil du million de dollars. Ces fonds servent à soutenir un réseau national d'organismes desservant plus de 7,3 millions de personnes dans 5 000 collectivités au Québec et au Canada. Le montant total amassé depuis l'an 2000 dépasse maintenant 19,5 millions \$, reflétant la forte mobilisation des employés et l'engagement sans faille de CAE envers la responsabilité sociale des entreprises.

Partenariat de la Croix-Rouge américaine pour venir en aide aux sinistrés des inondations au Texas

Dans le cadre de notre engagement à soutenir les collectivités en période de crise, CAE a contribué aux opérations de secours après les inondations dévastatrices au Texas en faisant un don de 15 000 \$ à la Croix-Rouge américaine. CAE a également encouragé la mobilisation des employés en jumelant les dons individuels faits à la Croix-Rouge américaine et au Fonds de secours Kerr County Flood Relief, renforçant ainsi l'impact collectif de la campagne faisant suite aux inondations au Texas.

Soutien au Centre des arts et de la culture mohawk à Kahnawà:ke

CAE a fait un don au Centre culturel et linguistique Kanien'kehà:ka Onkwawén:na Raotitíohkwa (KORLCC) pour soutenir les efforts continus de la communauté visant à préserver et à promouvoir la langue, la culture et le patrimoine mohawks (Kanien'kéha), en soutenant notamment une école de langue en pleine croissance, un musée dédié aux artefacts culturels et des initiatives artistiques communautaires. ▶

PEUPLES AUTOCHTONES

Engagement de CAE à l'égard de la réconciliation

CAE a fait d'importants progrès au cours des deux dernières années, dans le cadre de son engagement à établir et à développer des relations à long terme solides et mutuellement bénéfiques avec les communautés autochtones du Canada et du reste du monde.

Certification PAIR

CAE s'est engagée à respecter le programme Partnership Accreditation in Indigenous Relations (PAIR)¹, un programme de certification rigoureux et indépendant d'une tierce partie, qui évalue le rendement des entreprises en matière de relations avec les Autochtones, supervisée par le Conseil canadien pour l'entreprise autochtone (CCEA). Ce programme évalue la capacité des entreprises dans leurs relations avec les Autochtones au moyen de critères structurés et validés de façon externe.

Au cours de l'EX26, CAE a passé avec succès la phase 2 de l'engagement PAIR. Nous progressons maintenant en phase 3 de cet engagement, en continuant de renforcer nos pratiques et d'approfondir notre engagement envers la réconciliation avec les peuples autochtones.

Pour faire progresser les quatre piliers de la performance PAIR (Leadership, Relations communautaires et développement des compétences, Personnes (emploi) et Pouvoir économique), CAE intègre les directives de notre Conseil consultatif autochtone et du Groupe de ressources (GRE) pour les employés autochtones.

Nous progressons vers ces quatre piliers avec les réalisations suivantes :

Leadership – CAE fait progresser les relations avec les peuples autochtones grâce à la formation à la sensibilisation culturelle, à l'intégration de la planification stratégique et à une gouvernance solide, soutenue par un comité multidisciplinaire axé sur l'engagement à long terme. Au cours de l'EX26, nous avons offert deux séances spécifiques de formation à la sensibilisation autochtone aux membres de l'équipe : une pour les membres des RH et du GRE FEU, et une autre pour les équipes GPSM sur la réconciliation économique.

Relations communautaires et développement des compétences – CAE a offert un soutien financier et en nature à des initiatives qui renforcent les liens avec les communautés autochtones, en mettant l'accent sur le soutien aux initiatives locales et la contribution à des bases durables pour la formation et la réussite des jeunes autochtones. Au cours de l'EX26, dix bourses ont été attribuées dans le cadre du programme Indspire. Au cours de l'exercice, CAE a également fait des dons à l'Institut technique des Premières Nations (FNTI), à Datsa Dynamics et au programme DARE6 du Collège Algonquin, entre autres.

Emploi – CAE s'engage à bâtir un milieu de travail culturellement sécuritaire pour les employés autochtones en renforçant le sentiment d'appartenance, la sécurité culturelle et le développement professionnel, et en surveillant régulièrement l'efficacité de nos programmes. Au cours de l'EX26, nous avons élaboré une proposition de valeur pour les employés autochtones.

Pouvoir économique – CAE fait progresser le pouvoir économique en établissant des partenariats à long terme avec des entreprises autochtones et en intégrant l'approvisionnement autochtone dans sa chaîne d'approvisionnement, reflétant ainsi notre engagement envers une croissance économique partagée. Cela inclut Pro Metal Industries Ltd., LaFlesche et Terminal et Cable – des partenariats qui renforcent notre engagement envers la réconciliation économique tout en soutenant notre chaîne d'approvisionnement et l'entrepreneuriat autochtone, notamment par le renforcement des capacités. ►



¹ La participation engagée à PAIR témoigne de notre volonté d'amélioration continue de nos relations avec les peuples autochtones et de notre intention de soumettre, à l'avenir, notre performance à une vérification externe.

Comité consultatif autochtone

Le conseil consultatif autochtone de CAE guide nos efforts en matière de réconciliation. Le conseil consultatif offre un éclairage sur des sujets clés où une perspective culturelle et une orientation communautaire sont nécessaires.

CAE maintient un engagement continu avec le Comité consultatif par le biais d'un rassemblement annuel sur place, de réunions virtuelles semestrielles et de conversations ponctuelles continues afin de solliciter des avis sur les initiatives, priorités et occasions de participation des Autochtones.

Politique sur les relations avec les peuples autochtones

La Politique sur les relations avec les peuples autochtones de CAE offre une approche cohérente des relations de l'entreprise avec les peuples autochtones. La politique décrit nos engagements envers les communautés, entreprises et personnes autochtones, et clarifie les comportements et actions attendus de tous les employés, dirigeants et fournisseurs de CAE lors de la planification, de la préparation et de la réalisation de notre travail.

Déclaration des dirigeants sur les relations avec les peuples autochtones

Conformément à l'engagement et aux principes directeurs de la Politique, la Déclaration des dirigeants de CAE sur les relations avec les peuples autochtones renforce l'imputabilité dans l'intégration de la réconciliation à l'échelle de l'organisation. Elle fournit un cadre pour Éducation renforcer nos progrès à travers les quatre piliers du programme PAIR.

Groupe de ressources pour les employés autochtones FEU

Le groupe de ressources pour les employés autochtones FEU – Réconciliation et inclusion des peuples autochtones a été créé pour renforcer les relations avec les peuples autochtones et promouvoir la réconciliation au sein de l'entreprise. Le nom FEU reflète la création, la vie et le renouveau, symbolisant notre engagement à favoriser une participation significative avec les communautés autochtones.

FEU sensibilise aux histoires, connaissances et cultures autochtones, tout en faisant avancer deux priorités à CAE :

- le recrutement, le maintien en poste et la promotion d'employés autochtones à CAE;
- le développement des relations avec les entreprises et les communautés autochtones.

Le groupe est ouvert à tous les employés et aide à créer des occasions pour CAE de se connecter avec les communautés autochtones du monde entier, favorisant le dialogue, l'apprentissage et la collaboration. Par ses activités, FEU contribue à une compréhension approfondie au sein de CAE et soutient le parcours de réconciliation à long terme de l'organisation.

Éducation

Bourses d'études et prix

Que ce soit directement ou par l'entremise de dons, CAE a versé plus de 600 000 \$ en bourses d'études à l'échelle mondiale au cours des trois dernières années pour soutenir la persévérance et l'excellence dans les domaines les plus pertinents pour CAE.

Au cours de l'EX26, CAE a offert **563 stages** (coop ou non) à des étudiants du monde entier. Ces possibilités d'emploi comprenaient des mandats dans le cadre de divers programmes, notamment CAExplore, CAETech, CAE Immersion et PLIC. Des programmes de formation des apprentis et des stages courts pour les étudiants dans les secteurs de la fabrication ont été proposés, de même que des postes syndiqués, ainsi que des opportunités de microapprentissage intégré au travail.

À CAE, nous croyons au pouvoir de l'engagement communautaire et à l'importance de favoriser la prochaine génération d'innovateurs.

Ces initiatives éducatives et communautaires contribuent à bâtir un bassin de talents résilient et prêt pour l'avenir à un moment où les secteurs de l'aviation et de la défense font face à des pénuries de compétences soutenues et à une complexité croissante au niveau de l'exécution. ►

1 Couverture : bourses auprès d'établissements universitaires et d'institutions autochtones.

2 Comprend des mandats coopératifs, des stages, des apprentissages, des stages de courte durée et des opportunités de microapprentissage intégré au travail pour les étudiants à l'échelle mondiale, y compris dans des rôles en fabrication et des postes syndiqués.

À l'EX26

51¹

Bourses d'études et prix

563²

Stages

Le programme CAE Femmes pilotes aux commandes encourage les jeunes filles et les femmes à rêver grand et à réaliser leurs rêves

Dans le cadre de la bourse d'études de la commandante Judy Cameron décernée par Air Canada et CAE, jusqu'à huit Canadiennes qui étudient pour devenir pilotes de ligne ou ingénieures en entretien d'aéronefs bénéficient d'un financement pour poursuivre leur formation. Dans un contexte de pénurie mondiale persistante de talents en aviation, élargir l'accès à l'ensemble du bassin de talents disponible est une priorité opérationnelle essentielle; le programme CAE Femmes pilotes aux commandes soutient directement cet objectif en aidant à attirer, à développer et à retenir les futurs professionnels de l'aviation.

Parmi les lauréates 2026, quatre aspirantes pilotes de ligne seront invitées à se joindre au programme CAE Femmes pilotes aux commandes en tant qu'ambassadrices. Elles joueront un rôle clé en encourageant davantage de femmes à poursuivre des carrières en aviation, en favorisant la diversité dans le domaine de l'aviation et en inspirant d'autres femmes à suivre leur exemple.

Créées en l'honneur de la première femme pilote d'Air Canada, ces bourses annuelles sont décernées en collaboration avec la Northern Lights Aero Foundation.

Cette bourse fait partie de notre programme plus large CAE Femmes pilotes aux commandes, qui permet la collaboration avec différents partenaires de l'aviation pour offrir une variété de bourses soutenant des programmes de formation. Les ambassadrices du programme CAE Femmes pilotes aux commandes bénéficient d'un réseautage précieux et établissent des liens avec des leaders de l'industrie, servant de modèles pour les femmes aspirant à devenir pilotes.

► [Lisez le communiqué de presse](#)

Inspirer les jeunes lors des festivals FIRST Robotics

CAE soutient FIRST Robotics Québec à titre de commanditaire stratégique clé et de partenaire d'expérience depuis le premier festival organisé en 2012.

Lors du festival FIRST Robotics qui s'est tenu à l'Université de Sherbrooke, notre équipe d'employés bénévoles a présenté le programme Formateur personnel d'immersion de CAE alors que les étudiants testaient tour à tour leurs compétences sur le simulateur de vol.

Plus de 80 équipes et près de 1 000 participants aux compétitions LEGO Explore (de 6 à 10 ans) et LEGO Challenge (de 9 à 14 ans), alliant l'imagination à la rigueur de la science et de la technologie. Pour les deux divisions, l'objectif était d'utiliser la robotique pour mettre en valeur des passions créatives et encourager l'intérêt pour l'ingénierie.

Favoriser l'émergence de la prochaine génération de femmes ingénieures

Le programme Les femmes en ingénierie et en informatique (WIE&IT) de l'Université Carleton, une initiative dirigée par la Faculté d'ingénierie et de design, soutient le recrutement, la rétention et l'avancement des femmes en ingénierie et en informatique grâce au mentorat, au réseautage et au développement professionnel. Lancé en 2021, ce programme vise à réduire l'écart entre les genres dans les STIM et à cultiver une main-d'œuvre en ingénierie plus diversifiée, inclusive et prête pour l'avenir.

En tant que commanditaire pendant cinq ans et partenaire de WIE&IT, CAE a soutenu plusieurs activités qui ont permis à nos employés de rencontrer plus de 450 étudiants grâce à des activités de mentorat, des salons de l'emploi et des visites sur place visant à découvrir des carrières en ingénierie et en technologie. Grâce à cette implication, nous cherchons à renforcer le bassin de talents en STIM en inspirant et en développant la prochaine génération d'ingénieures.

Engagement de CAE auprès des cadets de l'Air

CAE est fière d'appuyer le développement des jeunes passionnés d'aviation grâce à sa collaboration avec la Ligue des cadets de l'Air du Canada et des États-Unis, qui encourage les jeunes de 12 à 18 ans à maintenir un intérêt à l'égard de l'aviation, du leadership et du civisme. ■





Feuille de route en matière d'éducation et d'engagement communautaire

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
<ul style="list-style-type: none"> > Soutenir par des contributions financières ou en nature en moyenne dix sociétés, clubs techniques, programmations ou concours de cas dirigés par des étudiants > Consacrer au moins 30 % des bourses et des commandites liées à l'éducation à la promotion d'une représentation diversifiée et inclusive des étudiants > Collaborer avec en moyenne 50 établissements d'enseignement postsecondaire et centres de recherche à l'échelle mondiale 	Annuel	<div style="display: flex; align-items: center; gap: 10px;"> <div style="width: 15px; height: 15px; background-color: #0070C0; border: 1px solid #0070C0;"></div> En cours </div>
<ul style="list-style-type: none"> > Évaluer les options afin d'augmenter les dons et les commandites en faveur de causes émergentes en dehors de l'Amérique du Nord 	EX26	<div style="display: flex; align-items: center; gap: 10px;"> <div style="width: 15px; height: 15px; background-color: #E67E22; border: 1px solid #E67E22;"></div> Reporté </div>
<ul style="list-style-type: none"> > Créer 100 nouveaux postes de boursiers 		<div style="display: flex; align-items: center; gap: 10px;"> <div style="width: 15px; height: 15px; background-color: #27AE60; border: 1px solid #27AE60;"></div> Atteint </div>

Gouvernance



3
Bonne santé
et bien-être



5
Égalité entre
les sexes



8
Travail décent et croissance
économique



13
Action
climatique

— ESRS G1

Gouvernance d'entreprise

Pourquoi c'est important

CAE exerce ses activités de façon éthique et transparente, conformément aux principes de son Code d'éthique professionnelle et de ses politiques et procédures.

Nous considérons que notre engagement en matière d'imputabilité est essentiel à notre réussite à long terme et fait partie des attentes de nos actionnaires. Notre gouvernance continue d'évoluer afin de saisir les opportunités de croissance, de respecter nos engagements et de suivre le rythme des principales pratiques en matière de gouvernance.

Gouvernance

Conseil d'administration

Composition

Treize administrateurs, dont 11 indépendants, sont responsables de la gérance de CAE, de la surveillance des mesures prises par la direction et de l'orientation générale. Le conseil génère de la valeur à long terme pour les actionnaires de CAE et s'assure de la continuité et de la vitalité de nos secteurs Aviation civile et D-S.

Pour ce faire, il instaure des politiques d'entreprise, supervise la planification stratégique, gère les risques, surveille la performance de l'entreprise et nomme le président et chef de la direction de CAE. Le conseil fournit également à la direction des conseils appropriés. Chaque année, après une évaluation du rendement, le conseil d'administration approuve, sur recommandation du comité des ressources humaines, la rémunération du président et chef de la direction. ►

Les membres du conseil d'administration possèdent une connaissance des marchés et des secteurs pertinents pour CAE, ainsi qu'une expertise et des compétences particulières dans divers domaines. Ces domaines comprennent :

- Connaissance de l'industrie
- Leadership stratégique et gestion
- Finance et comptabilité
- Ressources humaines et rémunération
- Relations gouvernementales
- R-D
- Affaires juridiques et gouvernance
- Technologies de l'information, cybersécurité et technologies numériques
- Développement durable
- Gestion des risques
- Marchés internationaux
- Marchés financiers et fusions et acquisitions
- Fabrication et chaîne d'approvisionnement

Consultez la grille des compétences des administrateurs dans notre [Circulaire de sollicitation de procurations 2026](#) pour en savoir plus sur les compétences et l'expérience des administrateurs.

La structure de gouvernance d'entreprise de CAE sépare les rôles de président du conseil et de président et chef de la direction afin de distinguer clairement la direction et la supervision au niveau du conseil d'administration de la direction opérationnelle et de l'exécution stratégique de l'entreprise. Le chef de la direction relève du conseil d'administration et agit à titre d'administrateur. Pour s'assurer que le conseil fonctionne indépendamment de la direction, l'administrateur indépendant principal nommé par le conseil agit comme principal intermédiaire entre les administrateurs indépendants et la direction.

Les administrateurs indépendants se réunissent séparément du chef de la direction et du président du conseil lors de séances à huis clos à chaque réunion du conseil et réunion de comité. Ce cadre de gouvernance instaure une surveillance indépendante rigoureuse et des mécanismes robustes d'imputabilité nécessaires pour protéger les intérêts des parties prenantes et générer une valeur à long terme.

Sélection et conditions

Le conseil d'administration, par l'intermédiaire du comité de gouvernance, élabore un processus en vue d'établir les compétences, les aptitudes et les qualités personnelles que les nouveaux administrateurs doivent posséder. Le comité tient compte des opportunités et des risques auxquels la société est exposée et de la façon d'accroître la valeur pour CAE, tout en s'assurant que la majorité des administrateurs du conseil sont indépendants. Dans le cadre de son mandat, le comité de gouvernance repère et recrute des candidats potentiels appropriés pour siéger au conseil d'administration. Ces candidats sont recommandés au conseil d'administration comme candidats à l'élection lors de l'assemblée générale annuelle des actionnaires de CAE.

Le conseil d'administration s'assure du respect des limites entourant la durée des mandats auxquelles sont soumis tous les administrateurs et tient compte des critères favorisant l'inclusion, y compris, mais sans s'y limiter, le genre, l'expérience à l'échelle internationale, la nationalité, l'âge et les connaissances du secteur conformément à la [Politique sur la composition du conseil d'administration et de la haute direction](#).

Comités

Quatre comités du conseil supervisent divers aspects de la gouvernance de CAE. Ces comités sont entièrement composés d'administrateurs indépendants. Chaque membre d'un comité est élu par le conseil après une étude approfondie des exigences relatives à la participation à chaque comité.

Les chartes du [comité d'audit](#), du [comité de gouvernance](#), du [comité des ressources humaines](#) et du [comité de la technologie](#) servent de documents d'orientation qui décrivent les rôles, les responsabilités et les procédures de gouvernance. Les chartes des comités sont approuvées par le Conseil et supervisées par le chef des affaires juridiques, avec la contribution d'experts en la matière au sein de l'équipe de direction de CAE. ►



Évaluations du rendement

Le comité de gouvernance examine chaque année l'efficacité du conseil et de ses comités. Il passe également en revue les questions précises entourant la gouvernance d'entreprise, y compris l'efficacité du système de gouvernance d'entreprise à CAE en ce qui concerne l'exercice des obligations de CAE à l'égard de ses actionnaires, de ses clients et de ses employés, ainsi qu'envers d'autres parties prenantes et le public, et fait des recommandations au conseil à ce sujet.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur le rôle du conseil et de ses comités, veuillez consulter notre [Circulaire de sollicitation de procurations de l'EX26](#) et le site Web de CAE pour obtenir un aperçu détaillé des [pratiques de gouvernance de CAE](#).

Gouvernance du développement durable

Le cadre de gouvernance de CAE comprend la surveillance et l'orientation stratégique des initiatives en matière de développement durable, avec des mises à jour régulières (trimestrielles), des approbations des feuilles de route et des directives stratégiques fournies par le conseil et ses comités. Cette gouvernance permet de s'assurer que ces considérations sont intégrées dans le processus décisionnel et la stratégie à long terme de l'entreprise. De plus, le comité d'audit se concentre sur la production de rapports réglementaires sur le développement durable.

Pour obtenir un aperçu détaillé de la structure de gouvernance de CAE en matière de développement durable – y compris des renseignements supplémentaires sur le mandat de chaque comité du conseil, consultez la section [Gouvernance en matière de développement durable](#). ■

Approche en matière de gestion

Notre Code d'éthique professionnelle établit les lignes directrices en matière de conduite appropriée qui s'appliquent à CAE en tant qu'organisation, à nos employés et à ceux qui travaillent pour le compte de CAE, ainsi qu'à notre conseil. Notre Politique en matière de conflits d'intérêts aborde spécifiquement les responsabilités relatives aux conflits d'intérêts, en garantissant la transparence et l'intégrité des processus de prise de décision.

De plus, le conseil a adopté le [Guide de gouvernance d'entreprise](#) pour l'aider à s'acquitter de ses responsabilités. Celles-ci sont examinées périodiquement par le comité de gouvernance.

Orientation et formation continue

Les nouveaux administrateurs suivent une séance d'orientation avec les dirigeants, qui comprend des discussions sur les attentes de CAE à l'égard des administrateurs, et sur nos plans d'affaires stratégiques. Les nouveaux administrateurs reçoivent également une formation complète sur les politiques de l'entreprise et du conseil, ainsi que des documents de référence et des séances d'information à l'intention de la haute direction.

La direction de CAE et le comité de gouvernance informent tous les administrateurs des développements importants qui surviennent en matière de gouvernance, des tendances importantes et des nouvelles exigences légales. La haute direction procède également à des analyses régulières et approfondies du rendement des secteurs d'activité, des enjeux pertinents pour notre entreprise et des évolutions du secteur. Ces séances peuvent inclure des mises à jour sur la gouvernance, la concurrence, les devoirs fiduciaires, les changements juridiques et réglementaires, la technologie et d'autres sujets de formation.

Les administrateurs reçoivent trois fois par an des mises à jour sur la santé et la sécurité (y compris la sécurité aérienne), les questions de développement durable (y compris les changements climatiques) et les questions de conformité. Ils participent également à des visites d'établissements et à des événements de l'industrie, ce qui leur offre une compréhension directe de nos activités et du paysage concurrentiel.



Politiques

> [Politique sur la composition du conseil d'administration et de la haute direction](#)

> [Politique sur les conflits d'intérêts \(interne\)](#)

> [Guide de gouvernance d'entreprise](#)

Nos résultats¹

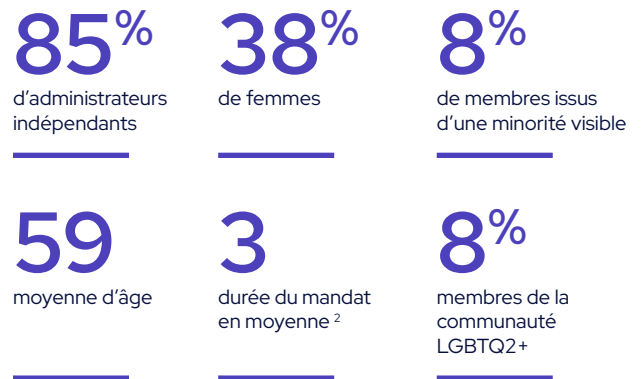
Changements au sein du conseil d'administration de CAE

Au cours de l'EX26, nous avons annoncé la nomination de Matthew Bromberg comme nouveau président et chef de la direction de CAE, de Calin Rovinescu comme président exécutif du conseil d'administration et de Sophie Brochu comme directrice indépendante principale. Ces nominations reflètent l'engagement de l'entreprise à renforcer notre équipe de direction afin de répondre aux besoins changeants de nos clients et parties prenantes. Dans leurs rôles respectifs, ils aideront à orienter nos priorités stratégiques, à élargir notre portée mondiale et à stimuler une croissance durable.

Nouveau comité de la technologie au sein du conseil d'administration

Le conseil d'administration a approuvé la création d'un nouveau comité de la technologie afin de renforcer la supervision de la stratégie de CAE en matière de technologie et de données. Le comité examine les nouvelles tendances technologiques, notamment l'intelligence artificielle (IA), et évalue les principaux risques qui y sont associés. Le comité supervise également le programme en matière de cybersécurité de CAE afin d'assurer une protection solide dans un paysage numérique en évolution.

Profil des membres du conseil d'administration



À l'EX26

- Les présentations au conseil d'administration ont porté sur les évolutions organisationnelles et les améliorations apportées dans les domaines de l'intelligence artificielle, de la cybersécurité, de la sécurité aérienne, ainsi que de la santé et de la sécurité. La proposition de valeur pour les employés de CAE a constitué un fil conducteur constant dans les discussions stratégiques portant sur notre culture dynamique axée sur les employés.
- Les réunions internes du comité de gouvernance ont notamment porté sur une analyse approfondie des tendances du marché et de la réglementation en matière de développement durable. Ils ont également été informés de l'avancement de la feuille de route de CAE, notamment en ce qui concerne la décarbonation et l'engagement avec les communautés autochtones.
- Les séances d'information des comités de gouvernance et d'audit portaient toutes deux sur les obligations de divulgation sur le développement durable applicables à CAE et à nos filiales. La revue a porté sur la législation californienne en matière de divulgation d'informations climatiques; la Directive sur les rapports de durabilité des entreprises (CSRD³), telle que mise à jour par la simplification « Omnibus I » de 2025; ainsi que les résultats de l'évaluation de la double matérialité réalisée par CAE, conformément aux ESRS.

Feuille de route sur la gouvernance d'entreprise

Veuillez consulter notre [Circulaire de sollicitation de procurations de l'EX26](#).

¹ Certaines données sont déclarées conformément à nos obligations en vertu des lois canadiennes applicables.

² Pour les administrateurs qui ne font pas partie de la haute direction.

³ En anglais: Corporate Sustainability Reporting Directive.

— ESRS G1

Éthique professionnelle

Pourquoi c'est important

L'éthique est source de confiance, de bonne volonté et de résilience à long terme, et elle est au cœur de notre façon de faire des affaires. Notre succès dépend de notre capacité à respecter constamment les normes les plus élevées en matière de comportement éthique, c'est pourquoi l'intégrité fait partie de nos valeurs principales.

Nous nous engageons à mener nos activités avec intégrité, transparence et dans le respect des lois et réglementations applicables. Tout comme les parties prenantes de CAE font confiance à notre organisation pour toujours agir de manière appropriée, nous avons les mêmes attentes à l'égard de nos employés, de nos partenaires d'affaires et de nos fournisseurs. Si notre monde est complexe, les valeurs et les principes que nous défendons sont simples et intemporels.

Gouvernance

La gouvernance de CAE est fondée sur le principe que la rectitude morale dans la conduite de l'entreprise est garante de la création de valeur et de la conservation de celle-ci. Nos programmes d'éthique et de conformité, ainsi que notre programme de développement durable, font la promotion de l'intégrité et de l'imputabilité dans les politiques et les pratiques de l'ensemble de CAE, y compris nos filiales en propriété exclusive et contrôlées, et nos coentreprises. Ces programmes, pour lesquels le comité de gouvernance du conseil d'administration est responsable de la supervision, établissent des normes de conduite et des mesures de conformité.

Le comité de gouvernance du conseil d'administration examine la conception de notre Code d'éthique professionnelle et veille à ce que le Code et les autres politiques de conformité soient mis en œuvre à l'échelle de CAE. Le comité reçoit également des rapports fréquents sur nos programmes d'éthique, de conformité et de développement durable, y compris un résumé des tendances, des signaux du marché, des exceptions aux politiques et des violations présumées du Code. Lorsque les allégations concernent une inconduite financière possible, la tenue de livres et de registres, une fraude ou une irrégularité financière similaire, le comité d'audit du conseil d'administration est également informé.

En tant que dirigeants donnant le ton à notre organisation, le président et chef de la direction, les présidents de divisions et tous les niveaux de gestion sont responsables de faire la promotion des valeurs de CAE et d'assurer la conformité à notre Code d'éthique professionnelle et à nos politiques de conformité.



Le Bureau mondial d'éthique et de conformité supervise la mise en œuvre des programmes de CAE en matière d'éthique et de lutte à la corruption. Ses responsabilités comprennent l'élaboration, la mise en œuvre et la surveillance des politiques et initiatives liées à l'éthique professionnelle, à la lutte contre la corruption et aux conflits d'intérêts.

Le service Contrôle des exportations supervise le programme de contrôle des exportations, qui comprend l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des politiques et initiatives liées aux exigences internationales en matière d'importation, de contrôle des exportations et de sanctions économiques.

Les équipes Éthique et Conformité mondiales, et Contrôle des exportations entretiennent des contacts étroits et fréquents entre elles et avec les parties prenantes internes afin d'assurer la coordination des initiatives multidisciplinaires et de communiquer les dernières évolutions externes (meilleures pratiques émergentes, changements en matière d'imputabilité, de législation ou de réglementation).

Approche en matière de gestion

Code d'éthique professionnelle de CAE

Notre Code d'éthique professionnelle (Code) et nos politiques de conformité servent de boussole à notre façon de travailler et à nos valeurs. Le Code fournit aux employés des normes claires, des exemples utiles et des renseignements sur les endroits où s'adresser pour obtenir des conseils sur la prise de décisions éthiques ou pour soulever des préoccupations, y compris le site Web et le centre d'appels mondial de la ligne d'assistance CAE Ethics, qui permettent de faire des signalements et de dénoncer en toute confidentialité des violations aux politiques.

Les signalements de comportements contraires à l'éthique sont pris au sérieux, puisque CAE considère que toute violation du Code constitue une menace pour sa culture et ses activités, avec des répercussions financières potentielles. Toutes les activités préoccupantes signalées sont évaluées et, au besoin, font l'objet d'une enquête approfondie.

Le Code s'applique à tous les administrateurs, les dirigeants et les employés de CAE, ainsi qu'à toute tierce partie agissant au nom de CAE. Les administrateurs, les dirigeants et les employés sont tenus chaque année d'attester avoir lu notre Code d'éthique professionnelle et de s'engager à le respecter. Ils sont également tenus de divulguer tout conflit d'intérêt réel, potentiel ou perçu comme tel, susceptible de compromettre leurs responsabilités au sein de CAE. Les employés reçoivent une formation obligatoire sur le Code au moment de leur embauche et chaque année par la suite.

Nous avons mis en place des politiques individuelles pour faire face à des risques spécifiques tels que la corruption, les contrôles à l'exportation et les droits de la personne. Ces politiques font l'objet d'une révision régulière afin de s'aligner sur les normes du secteur.

Relations éthiques avec les fournisseurs

Notre Code de conduite des fournisseurs et des partenaires d'affaires, aligné sur le Forum international sur l'éthique des affaires, définit des attentes claires en matière de comportement éthique et de respect des normes juridiques auprès de nos fournisseurs et partenaires d'affaires. Nous nous attendons également à ce que chaque fournisseur et partenaire d'affaires de CAE respecte ces principes tout au long de leur chaîne d'approvisionnement. Notre engagement en matière d'approvisionnement éthique est également abordé dans les sections [Droits de la personne](#) et [Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement](#).

Anticorruption

CAE applique une politique de tolérance zéro à l'égard des pots-de-vin et de la corruption sous toutes ses formes et prend des mesures strictes afin de prévenir, de détecter et de traiter les risques. Nous accordons une attention particulière à ces contrôles et procédures internes pour identifier, évaluer et atténuer les risques de corruption :

- Procéder à une vérification préalable fondée sur les risques à l'égard des partenaires d'affaires.
- Dispenser une formation et une certification en matière de lutte contre la corruption.
- Incorporer des clauses anticorruptions dans les accords (y compris les dispositions relatives aux droits de vérification).
- Veiller à ce que les paiements à des tiers soient dûment documentés et approuvés.
- Contrôler l'échange de marques de courtoisie.

Tous les employés reçoivent une formation générale sur la lutte contre la corruption dans le cadre de leur formation annuelle sur le Code d'éthique professionnelle. Les personnes qui occupent certaines fonctions à haut risque suivent une formation ciblée sur la lutte contre la corruption qui exprime clairement nos attentes, nos principes fondamentaux et notre tolérance zéro à l'égard de toute pratique de corruption. Cela permet de comprendre et de respecter la législation applicable, notamment la Loi sur la corruption d'agents publics étrangers au Canada, la Loi américaine sur les pratiques de corruption à l'étranger (U.S. Foreign Corrupt Practices Act) et la Loi britannique sur la corruption (U.K. Bribery Act). ▶



Conformité en matière d'exportation

En tant qu'élément essentiel de la structure des services juridiques, de la conformité et de la gestion des risques de CAE, nos programmes de contrôle des exportations et de sanctions garantissent que les activités commerciales de CAE sont menées conformément aux règlements applicables en matière de contrôle des exportations et de sanctions, qui sont tous intégrés aux processus commerciaux de l'entreprise.

L'efficacité de nos processus est renforcée par la formation sur le contrôle des exportations, qui comprend 11 modules propres à chaque service, fournissant une formation complète sur le contrôle des exportations américaines et les réglementations en matière de sanctions, ainsi que sur les réglementations locales en matière de contrôle des exportations. Tous les nouveaux employés sont affectés à un module d'apprentissage en fonction de leurs responsabilités professionnelles.

Les équipes responsables des ventes reçoivent une formation supplémentaire sur les processus de sélection de CAE et, à l'issue de cette formation, sont nommées « employés autorisés ». À ce titre, ils gèrent l'examen des sanctions commerciales auprès des établissements de CAE et examinent tous les clients potentiels avant la signature des contrats de vente.

Signaler un manquement à l'éthique

CAE s'est engagée à développer une culture où chacun est libre de s'exprimer librement, en encourageant les employés et autres collaborateurs à signaler toute infraction perçue à la loi ou à notre Code. Les rapports peuvent être soumis de manière sécurisée et confidentielle par l'entremise du site Web et du centre d'appels mondial de la ligne d'assistance téléphonique CAE Ethics, qui offrent un service confidentiel et une assistance 24 heures sur 24, 7 jours sur 7.

Conformément à notre Politique en matière de signalement interne et de dénonciation, toutes les activités préoccupantes signalées sont évaluées afin de déterminer si une enquête est nécessaire et, dans l'affirmative, des enquêtes sont menées de manière approfondie.

Des équipes au sein des organisations Ressources humaines (RH), Éthique et Conformité, et Services juridiques sont chargées d'enquêter sur les violations présumées et de fournir des mises à jour et des résolutions de cas, au besoin, aux personnes qui signalent des activités préoccupantes.

Les rapports concernant des allégations de non-conformité commerciale sont transmis automatiquement à un représentant du Bureau mondial d'éthique et de conformité, à un membre de l'équipe Services juridiques ou au chef des affaires juridiques, selon la nature du cas. Les rapports concernant des allégations en lien avec les ressources humaines sont automatiquement transférés à un partenaire d'affaires des RH, à un membre de l'équipe RH ou à la cheffe de la direction du Capital humain et du Développement durable. Ces deux rapports peuvent également être transmis à d'autres membres du personnel autorisé chargés de la supervision éthique ou de l'examen des enquêtes.

CAE rappelle constamment à tous les employés que les représailles à l'encontre de toute personne qui, de bonne foi, dépose une plainte ou collabore à une enquête sont strictement interdites. Quiconque se livre à des représailles s'expose à des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au congédiement. Nous insistons sur ce message et sur l'importance d'une culture où chacun est libre de s'exprimer librement dans notre formation annuelle sur le Code. ■



Politiques

- > [Code d'éthique professionnelle](#)
- > [Code de conduite des fournisseurs et des partenaires d'affaires](#)
- > [Conflits d'intérêts \(interne\)](#)
- > [Lignes directrices relatives à la conformité des exportations internationales \(interne\)](#)
- > [Politique en matière de dons et commandites](#)
- > [Politique en matière de lobbying et de contributions politiques](#)
- > [Politique en matière de lutte contre la corruption](#)
- > [Politique entourant les opérations d'initiés](#)
- > [Politiques sur les marques de courtoisie](#)
- > [Politique sur les partenaires d'affaires \(interne\)](#)
- > [Procédure Connaître son client \(interne\)](#)
- > [Procédure de filtrage des programmes de sanctions \(interne\)](#)
- > [Procédures de signalement interne](#)

Nos résultats

Renforcer les normes éthiques

Au cours de l'EX26, nous avons mis à jour notre Code d'éthique professionnelle conformément à notre cycle habituel de révision, et notre formation en matière d'éthique et de conformité a continué de bénéficier d'une couverture quasi universelle.

Mesure	EX26	EX25	EX24
Taux d'attestation du Code d'éthique professionnelle (%)*	99%	97%	99%
Taux d'achèvement de la formation obligatoire en matière d'éthique et de conformité (%)		97%	94%

* Les personnes qui n'ont pas effectué la procédure officielle d'attestation (par exemple, les employés en congé, en détachement, en congé parental, en congé de maladie ou absents pour une longue durée) sont tenues de le faire en temps utile, ou à leur retour au travail en cas d'absence.

Résumé des rapports et des demandes de renseignements

Au cours de l'EX26, nous avons reçu un total de 119¹ rapports et demandes de renseignements en matière d'éthique par l'entremise des ressources indépendantes de la ligne d'assistance sur l'éthique de CAE et de multiples canaux internes. Ces rapports proviennent de diverses régions, notamment l'Europe (13 %), le Canada (20 %), les États-Unis (44 %) et d'autres régions (23 %). Enfin, 26 % ont été soumis anonymement.

Types de préoccupations	EX26	EX25	EX24
Business compliance allegations	49	14	Pour les données de l'EX24, veuillez consulter notre Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable de l'EX24 .
Atteinte à la confidentialité et à la vie privée	4	2	
Pots-de-vin, paiements inappropriés et intégrité en affaires	3	0	
Marque de courtoisie	1	0	
Conflits d'intérêts	4	4	
Environnement	0	0	
Contrôles à l'exportation et sanctions économiques	0	0	
Fraude et tromperie (y compris la comptabilité ou les rapports financiers)	5	4	
Santé et sécurité (y compris la sécurité aérienne)	6	1	
Droits de la personne	0	0	
Délit d'initié	0	0	
Violation de la propriété intellectuelle	0	0	
Autre	18	1	
Sécurité physique et cybersécurité	0	0	
Approvisionnement	3	1	
Qualité et sécurité des produits	0	0	
Représailles	3	1	
Concurrence déloyale	0	0	
Travailler avec les gouvernements	2	0	
Allégations liées aux ressources humaines	70	13	
Infraction aux politiques et procédures de ressources humaines	15	2	
Égalité des chances et discrimination	6	0	
Harcèlement et intimidation	43	11	
Harcèlement sexuel	6	0	
Total	119	27	32

¹ Au cours de l'EX26, afin d'assurer une déclaration complète et transparente, nous avons élargi notre suivi pour inclure l'ensemble des enquêtes et signalements, non seulement ceux soumis par l'intermédiaire d'EthicsPoint, mais également ceux portés à notre attention par des canaux locaux. L'augmentation des plaintes signalées qui en résulte est principalement attribuable à ce changement. Comme il s'agit de la première année de mise en œuvre de ce suivi plus exhaustif, ces données ne sont pas considérées comme révélatrices d'une hausse significative des préoccupations sous-jacentes, d'autant plus que tous les cas ont été examinés et investigués conformément aux processus établis et que des mesures appropriées ont été prises lorsque les allégations ont été jugées fondées. Ce suivi amélioré fournit également une base de référence plus solide pour le suivi futur, l'analyse des tendances et le ciblage des mesures d'atténuation.



ODD associé



Feuille de route en matière d'éthique professionnelle

Résultat clé	Exercice cible	Statut
<ul style="list-style-type: none"> › Passer en revue le Code d'éthique professionnelle › Évaluer la formation sur le Code d'éthique professionnelle › Améliorer continuellement les capacités de détection et de correction des exceptions à la politique et de toute non-conformité dans l'ensemble de l'organisation › Renforcer la culture de CAE où chacun est libre de s'exprimer librement, en ce qui concerne notre politique et notre processus en matière de signalement et de dénonciation › Renforcer la formation et l'application des politiques de CAE relatives aux partenaires d'affaires, aux sous-traitants et aux fournisseurs 	Annual	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 15px; height: 15px; background-color: #0070C0; margin-right: 5px;"></div> En cours </div>

— ESRS S1 / ESRS S4 / ESRS G1

Confidentialité des données et cybersécurité

Pourquoi c'est important

La protection des données qui nous sont confiées est essentielle pour maintenir la confiance des clients, employés, partenaires et organismes de réglementation de CAE.

Dans le paysage numérique en rapide évolution d'aujourd'hui, la protection des données personnelles et la sécurité de notre écosystème numérique sont devenues des priorités indissociables.

Notre organisation doit faire face à des exigences de plus en plus complexes en matière de confidentialité des données et de cybersécurité, ainsi qu'à des cybermenaces en constante évolution, allant des attaques par rançongiciels et du vol de propriétés intellectuelles (PI) aux risques émergents liés à l'intelligence artificielle (IA) et à d'autres technologies de pointe.

En intégrant des pratiques solides en matière de confidentialité des données et de cybersécurité, des contrôles de sécurité rigoureux et une vigilance continue dans l'ensemble de nos activités mondiales, notre objectif est de protéger toutes les données qui nous sont confiées, de renforcer la résilience de notre chaîne de valeur numérique et de préserver la confiance accordée aux produits, services et technologies de CAE.

Alors que CAE modernise ses opérations, simplifie ses processus et adopte des outils numériques de pointe intégrant l'IA, il est essentiel de mettre en place des pratiques rigoureuses en matière de protection des données et de cybersécurité afin de mener à bien notre transformation dans le respect de la rigueur, de la résilience face aux risques et de la confiance.



Gouvernance

La structure de gouvernance en cascade de CAE assure une surveillance rigoureuse et une imputabilité envers la confidentialité des données et la cybersécurité. Le conseil d'administration assure une supervision stratégique par l'entremise de trois comités consultatifs ayant des mandats distincts et complémentaires.

Le comité de gouvernance du conseil supervise le cadre de conformité global de CAE, y compris le Programme mondial de protection des données personnelles. Le comité de la technologie supervise le programme de cybersécurité et examine l'intégrité technique et la sécurité des systèmes de données de CAE, en mettant l'accent sur la cyberrésilience, les risques liés aux technologies de tiers et le déploiement technique de l'IA. Il procède également annuellement à des évaluations approfondies de la confidentialité des données et des cyberrisques à l'échelle de l'entreprise. Le comité d'audit aborde les questions relatives aux technologies de l'information, à l'IA et à la cybersécurité qui ont une incidence sur les contrôles, l'intégrité des données financières et la divulgation publique. Chaque comité fait régulièrement un rapport au Conseil.

La Politique mondiale de confidentialité des données de CAE définit les principes d'une gestion équitable et éthique des données personnelles à travers toutes les interactions avec les parties prenantes et est appuyée par des lignes directrices et procédures opérationnelles connexes. L'administration des politiques relève du leader mondial de l'éthique, de la conformité et de la vie privée, qui relève du chef des affaires juridiques.

Le chef des technologies de l'information pilote les initiatives émergentes en matière de technologies et de transformation numérique susceptibles d'influencer la posture de risque de CAE, tandis que le chef de la sécurité de l'information supervise la stratégie, les politiques et les contrôles de sécurité de l'information à l'échelle mondiale de CAE.

Le comité des données et de l'IA de CAE, par l'entremise de son groupe de travail sur l'IA, continue de mettre en œuvre la Politique sur l'utilisation responsable de l'intelligence artificielle et les processus connexes. Cela renforce davantage la gouvernance des technologies émergentes et soutient l'application cohérente des lignes directrices et principes fondamentaux associés.

L'audit interne effectue des évaluations indépendantes de certains composants des programmes mondiaux de confidentialité des données et de cybersécurité de CAE. De plus, lors de l'EX26, l'audit interne a mené sa première revue indépendante de la politique sur l'utilisation responsable de l'intelligence artificielle et des processus connexes, en se conformant aux exigences du règlement européen sur l'IA et d'autres normes reconnues. Tous les constats sont signalés au comité d'audit et au comité de direction afin de soutenir la transparence et l'amélioration continue.

Approche en matière de gestion

Nos responsabilités en matière de confidentialité des données et de cybersécurité jouent un rôle de plus en plus important dans les activités et la culture de CAE. En intégrant les considérations relatives à la confidentialité et à la cybersécurité à chaque étape du cycle de vie du produit, nous assurons que les données restent protégées à chaque point de contact.

Pour appuyer cela, nos cadres mondiaux de confidentialité des données et de cybersécurité s'alignent sur les principales normes, notamment l'ISO/IEC 27001 et les cadres de confidentialité et de cybersécurité du NIST. Nous appliquons une philosophie de « protection de la vie privée et de la sécurité dès la conception » afin de garantir que les nouveaux systèmes, services et technologies intègrent dès le départ des mesures de protection.

Le Bureau de la protection de la vie privée de CAE, avec le soutien de nos équipes Services juridiques et cybersécurité, surveille les changements apportés aux contextes réglementaires, s'assure que les pratiques opérationnelles restent à jour et effectue des audits réguliers afin de vérifier l'efficacité de notre programme mondial de confidentialité des données. Pour assurer une gestion responsable des données personnelles, nous réalisons des évaluations d'impact sur la vie privée pour les nouvelles initiatives et maintenons un processus robuste d'évaluation des risques par des tiers pour les partenaires qui traitent des données.

Notre programme de cybersécurité privilégie la détection précoce des menaces, la défense proactive et l'intervention rapide, soutenue par des opérations informatiques intégrées et des canaux de rapports centralisés. La sécurité est intégrée dans les produits et services CAE grâce aux principes de sécurité dès la conception et par défaut. Nous gérons ces engagements au moyen d'une stratégie de cybersécurité à plusieurs niveaux conçue pour protéger nos systèmes d'information contre les menaces actuelles et émergentes.

Grâce à l'amélioration continue, le programme de cybersécurité de CAE répond à la complexité croissante du paysage réglementaire mondial. En harmonisant nos processus et politiques avec des normes internationales et des cadres de référence essentiels, tels que la CMMC (Cybersecurity Maturity Model Certification), nous gérons efficacement les exigences de conformité et les risques de sécurité inhérents aux technologies émergentes et aux flux transfrontaliers de données.

Nous renforçons ces programmes par le biais de formations annuelles obligatoires, de campagnes de sensibilisation ciblées et d'une formation spécifique aux rôles afin de garantir que les employés comprennent leurs responsabilités en matière de protection des renseignements personnels et de maintien d'une culture de cybervigilance et de résilience opérationnelle.

IA responsable : principes directeurs de CAE

L'approche responsable de CAE en matière de protection des données et de cybersécurité est renforcée par notre Politique d'intelligence artificielle responsable, qui établit des principes clairs pour une utilisation sécurisée, éthique et contrôlée des technologies d'IA. Cette politique exige la protection des informations confidentielles, sensibles et personnelles lors de l'utilisation de systèmes d'IA, et aligne l'utilisation de l'IA sur la Politique mondiale de protection des données de CAE ainsi que sur ses politiques et procédures en matière de cybersécurité.

La politique exige en outre que les systèmes d'IA soient développés et utilisés dans une optique centrée sur l'humain et exempte de biais, avec une transparence et une explicabilité adaptées au risque, et en veillant à ce que la responsabilité des résultats générés par l'IA incombe à CAE.

Des limites claires sont définies pour une utilisation acceptable de l'IA, y compris des interdictions explicites concernant les pratiques d'IA à haut risque ou inacceptables, conformément aux cadres réglementaires émergents. Une supervision humaine est maintenue pour les décisions critiques et à fort impact. Cela garantit que l'IA appuie le jugement humain plutôt que de le remplacer.

La politique intègre également des considérations de durabilité, en favorisant un déploiement responsable et efficace de l'IA sur le plan énergétique.

Ces principes sont mis en œuvre par le biais d'une gouvernance définie et d'une supervision de la direction, et complétés par les contrôles de cybersécurité et les processus de gestion des risques de CAE afin de protéger les données, les systèmes et la confiance tout au long du cycle de vie de l'IA. ►

Développement, déploiement et utilisation responsables de l'IA



La sécurité avant tout

Nous veillons à ce que nos systèmes d'IA soient sûrs et fiables avant de les mettre à la disposition de nos employés, de nos clients ou de toute autre personne. Le cas échéant, les procédures de test doivent garantir que les systèmes d'IA fonctionnent de manière cohérente pour l'usage auquel ils sont destinés. Même après les phases de test et de déploiement, aucun système d'IA ne doit être mis à la disposition de quiconque s'il est susceptible de causer un préjudice involontaire ou des conséquences négatives.



Transparence et explicabilité

Notre objectif est d'instaurer un climat de confiance avec nos actionnaires. C'est pourquoi les systèmes d'IA doivent être traçables, explicables et transparents, en particulier lorsqu'ils sont capables de générer des contenus à apparence humaine.



Cybersécurité, protection des données et confidentialité

Nous traitons les données dans le respect des réglementations applicables en matière de confidentialité et de protection des données, et de manière à garantir des normes élevées en matière de sécurité, de qualité, d'exactitude et d'intégrité. CAE n'utilisera pas de systèmes d'intelligence artificielle permettant d'identifier, de localiser, de suivre, de surveiller ou d'établir le profil d'individus de manière inappropriée.



Inclusion, non-discrimination et équité

Les systèmes d'IA conçus pour prendre ou faciliter des décisions fondées sur des caractéristiques personnelles (telles que l'âge, la race, la religion, la couleur de peau, l'origine ethnique, la nationalité, le handicap, l'orientation sexuelle, l'identité de genre ou l'expression de genre) ne sont pas tolérés.



Responsabilité sociale et environnementale

En tant que technologie grande consommatrice d'énergie et d'eau, les systèmes d'IA exercent une pression sur les réserves de ressources vitales, tout en accélérant le changement climatique. Cependant, notre IA doit être développée, déployée et utilisée de manière responsable, durable et économe en énergie.



Responsabilité et imputabilité

Nous assumons la responsabilité et l'imputabilité des systèmes d'IA que nous mettons à la disposition de nos employés et de nos clients, et nous faisons preuve de diligence et de prudence lorsque les résultats générés par l'IA sont destinés à informer, influencer, décider ou avoir une incidence quelconque sur les droits et libertés d'une personne. ■

Notre politique mondiale de confidentialité des données s'applique à toutes nos relations avec les parties prenantes, y compris les employés, les travailleurs occasionnels, les clients, les fournisseurs et les partenaires, et régit toutes les activités impliquant la collecte, l'utilisation, le stockage, la divulgation et le traitement de données personnelles.



Politiques

- › Politique mondiale en matière de confidentialité des données (*interne*)
- › Politiques et normes en matière de cybersécurité (*interne*)
- › Politique en matière d'utilisation responsable de l'intelligence artificielle (*interne*)
- › Plans d'intervention en cas d'incident (*interne*)
- › Lignes directrices sur l'utilisation acceptable de l'intelligence artificielle générative (*interne*)
- › [Conditions de sécurité de l'information pour les fournisseurs](#)
- › Politique de confidentialité et de protection des données de CAE applicable aux fournisseurs et sous-traitants
- › Politique de gestion des risques de l'entreprise (*interne*)

Nos résultats

Atteintes à la vie privée des clients

Au cours de l'EX26, aucune plainte justifiée concernant des atteintes à la vie privée et la perte de données des clients n'a été déposée. Pour plus de renseignements, veuillez vous référer à nos [indicateurs GRI](#) et à l'[indice SASB](#).

Sensibilisation des employés au niveau mondial et formation personnalisée des équipes

Nos programmes de formation sensibilisent nos collaborateurs à l'échelle mondiale aux meilleures pratiques en matière de protection des données et de cybersécurité. Alors que CAE renforce ses performances et simplifie ses méthodes de travail, la sensibilisation et l'appropriation de ces enjeux par les collaborateurs sont essentielles à l'excellence opérationnelle. Nos programmes de formation permettent aux collaborateurs d'intégrer la protection des données et la cybersécurité dans leurs décisions quotidiennes, renforçant ainsi une culture où chaque amélioration compte et où chacun joue un rôle dans la protection de l'écosystème numérique de CAE.

De plus, ces programmes favorisent un traitement des données personnelles conforme à l'ensemble du cadre mondial de CAE en matière de confidentialité et renforcent les comportements sécuritaires qui protègent notre environnement numérique. Nous proposons également des formations ciblées et spécifiques à chaque fonction afin de doter les employés des protocoles nécessaires pour intégrer dès le départ les considérations de confidentialité et de cybersécurité dans leurs processus.

Dans le cadre de notre culture de sensibilisation à la cybersécurité, nous encourageons nos employés à rester vigilants, à reconnaître les risques liés à la cybersécurité, comme l'hameçonnage et la fraude psychologique, et à adopter des habitudes numériques sécuritaires dans le cadre de leurs tâches quotidiennes. Des rappels réguliers, des conseils pratiques et un apprentissage basé sur des scénarios contribuent à ancrer la sensibilisation à la cybersécurité dans la prise de décision quotidienne.

À l'EX26

- **99 %** des employés de CAE à l'échelle mondiale ont complété la formation de l'EX26 sur le Code d'éthique professionnelle de CAE, laquelle comporte un module sur la confidentialité et la protection de la vie privée.
- **Plus de 90 %** des employés de CAE ont suivi 3 modules de formation en cybersécurité.

Excellence en cybersécurité : CAE obtient la certification CMMC de niveau 2

CAE a obtenu la certification CMMC (Cybersecurity Maturity Model Certification) de niveau 2 du Département de la défense (DoD) des États-Unis, couvrant spécifiquement notre siège social au Canada et des emplacements opérationnels désignés.

Avec cette accréditation désormais exigée pour l'attribution de nouveaux contrats du DoD, cela place CAE parmi les rares entreprises établies au Canada dotées de l'infrastructure vérifiée pour traiter l'information non classifiée contrôlée. L'obtention de ce statut nous confère un avantage important dans un marché hautement réglementé, nous permettant de soumissionner pour des contrats prioritaires qui exigent une protection accrue des données. Cette initiative ciblée témoigne de la rigueur de CAE en matière d'investissement, qui consiste à donner la priorité aux capacités de cybersécurité permettant de protéger notre proposition de valeur auprès de nos clients et de renforcer la confiance de nos parties prenantes.

Mois de la cybersécurité et semaine de la protection des données à CAE

CAE a célébré le Mois de la cybersécurité en octobre 2025 avec des initiatives qui ont renforcé les pratiques de sécurité dès la conception et amélioré les comportements cybersecuritaires au sein de l'organisation, soutenant notre programme proactif de cybersécurité axé sur la détection précoce, la défense et l'intervention rapide.

En janvier 2026, CAE a célébré la Semaine de la protection des données, en faisant la promotion de la protection de la vie privée dès la conception et en encourageant les employés à intégrer les principes de confidentialité des données, à suivre la formation et à approfondir leur compréhension de la protection des données personnelles.



Feuille de route en matière de confidentialité des données et cybersécurité

ODD associé



Résultat clé	Exercice cible	Statut
<ul style="list-style-type: none"> > Maintenir l'accent sur la formation personnalisée des employés de CAE sur la cybersécurité, la confidentialité, la protection des données et l'IA. > Poursuivre les efforts visant à mettre en œuvre un programme mondial de confidentialité des données de calibre mondial qui s'harmonise avec les meilleures pratiques de l'industrie et les régimes de confidentialité des données les plus stricts 	Annuel	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 15px; height: 15px; background-color: #0070C0; margin-right: 5px;"></div> En cours </div>

— ESRS E1 / ESRS E5 / ESRS G1

Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement

Pourquoi c'est important

La gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement est essentielle pour que CAE atteigne ses objectifs en matière de développement durable et favorise la résilience de l'Industrie aéronautique et défense. Conformément à nos valeurs et à notre philosophie, les processus durables guident la conception de notre système, ce qui nous permet de relever les défis actuels de la chaîne d'approvisionnement grâce à un changement de paradigme substantiel.

Grâce à son vaste réseau de fournisseurs qui soutiennent ses activités à l'échelle mondiale, CAE reconnaît sa responsabilité sociale en tant que maître d'œuvre pour renforcer les pratiques éthiques et durables.

Nous considérons que la collaboration avec nos fournisseurs est essentielle à une gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement, chaque contribution permettant d'aboutir à des changements importants et bénéfiques. Les pratiques commerciales éthiques, qui vont de la sélection des fournisseurs jusqu'aux biens et services achetés, en passant par la gestion des risques et de la conformité, et la négociation des contrats, créent de la valeur et font la promotion du développement durable à chaque étape de la chaîne d'approvisionnement.

La gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement est un catalyseur de la transformation de CAE, renforçant notre modèle opérationnel et notre exécution sur l'ensemble de la chaîne de valeur et soutenant la gestion rigoureuse du capital. En améliorant le rendement des fournisseurs, la visibilité des risques et la préparation à la conformité, nous soutenons des activités plus résilientes et de meilleurs rendements à long terme.

Gouvernance

Le groupe Gestion mondiale des achats et des approvisionnements (GMAA) supervise la conformité en lien avec nos politiques et processus d'approvisionnement, en collaboration avec notre Bureau mondial de l'éthique et de la conformité.

En tant que membre du Forum international sur l'éthique des affaires, CAE appuie l'application de normes internationales en matière d'éthique et de conformité liées aux affaires. Nous avons signé le Pacte mondial des Nations Unies (PMNU) et nous respectons les normes des principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de la personne et de l'Organisation internationale du travail, ainsi que toutes les lois et tous les règlements applicables là où CAE exerce ses activités. Dans le cadre de notre adhésion aux principes des droits de la personne, nous avons publié des rapports pour nous aligner sur ces exigences réglementaires spécifiques, abordant des risques tels que l'esclavage moderne et la traite des personnes.

Nous étendons cette responsabilité à notre réseau mondial de fournisseurs et exigeons le respect des lois et réglementations applicables dans les juridictions où ils exercent leurs activités ou fournissent des services.

CAE considère que ces normes sont essentielles pour une gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement.

Approche en matière de gestion

Le groupe GMAA supervise les relations stratégiques avec les fournisseurs à l'échelle de l'organisation, gérant les activités d'approvisionnement direct et indirect afin de soutenir l'excellence opérationnelle et d'intégrer à tous les niveaux le développement durable dans les pratiques d'approvisionnement. Alors que CAE poursuit sa transformation en mettant l'accent sur l'optimisation du catalogue, la gestion rigoureuse du capital et l'efficacité du modèle opérationnel, le groupe GMAA renforce la gouvernance des fournisseurs axée sur les données, les processus cohérents axés sur l'efficacité opérationnelle et les outils évolutifs pour améliorer l'exécution et la résilience.

Le Manuel d'exploitation et le Cadre de gestion durable des achats et des approvisionnements du GMAA renforcent notre capacité à mener des affaires responsables, en nous adaptant aux changements qui influent sur le développement durable.

Au sein du GMAA, l'équipe Développement durable des achats (EDD) élabore et met en œuvre la stratégie de développement durable de la chaîne d'approvisionnement de CAE, en se concentrant sur l'amélioration de l'efficacité opérationnelle et la réduction au minimum des impacts environnementaux et sociaux de nos décisions en matière d'approvisionnement. L'équipe veille également à améliorer continuellement le programme de développement durable et le rendement au sein des fournisseurs. ►

De plus, l'EDD contribue au développement durable des produits en collaborant avec les équipes Ingénierie et Produits afin d'établir un processus décisionnel de conception plus éclairé. L'équipe exploite l'économie intégrée, qui évalue les coûts et les émissions, pour cerner les solutions équilibrant l'efficacité énergétique et l'efficacité des ressources, la réduction des coûts et des émissions de carbone, tout en favorisant des résultats durables pour les produits. Ces contributions sont détaillées dans la section [Atténuation du changement climatique](#).

Un réseau mondial d'ambassadeurs du développement durable issus de nos équipes d'approvisionnement joue un rôle central dans le déploiement de la gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement à CAE. Agissant comme des relais fiables entre le groupe Achats, les spécialistes de l'EDD et les fournisseurs, ils intègrent les considérations en matière de développement durable dans les activités quotidiennes d'approvisionnement et d'engagement des fournisseurs. Ce modèle distribué permet un déploiement cohérent de notre programme d'approvisionnement responsable dans toutes les catégories d'achat et régions, maximisant l'impact, l'efficacité et l'alignement dans l'ensemble de notre réseau d'approvisionnement.

Parallèlement à l'EDD, ils forment le Comité d'approvisionnement durable, qui évalue la maturité des fournisseurs en matière de développement durable et gère l'atténuation des risques.

Politiques et cadre

La politique d'achat de CAE est conforme à la norme ISO 20400 et guide nos actions en matière d'approvisionnement. La politique détaille la conformité aux normes juridiques et éthiques, y compris les exigences imposées par le Code de conduite des fournisseurs et des partenaires d'affaires.

Le Code de conduite des fournisseurs et partenaires d'affaires de CAE définit les normes éthiques minimales que les fournisseurs de l'ensemble de l'industrie de l'aéronautique et de la défense doivent respecter. Le Code couvre 14 domaines d'engagement clé, avec des directives sur les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Notre cadre de gestion durable des achats et des approvisionnements établit des normes pour une gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement. Ce cadre guide la diligence raisonnable selon des principes et exigences destinés à nos équipes d'approvisionnement afin de s'assurer que leurs actions sont alignées sur notre stratégie en matière de développement durable.

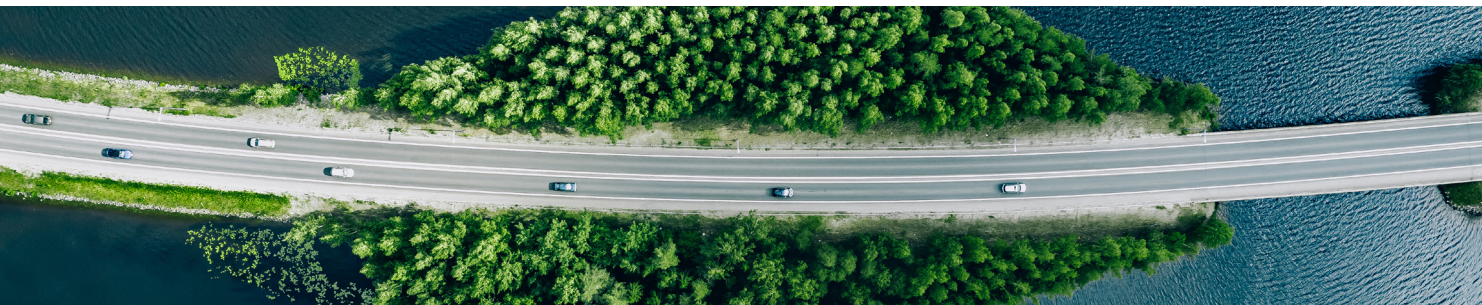
En intégrant le développement durable dans notre chaîne d'approvisionnement, nous favorisons une approche intégrée où l'efficacité opérationnelle et la gestion responsable des impacts sur les activités se renforcent mutuellement. Notre cadre évolue continuellement à mesure que CAE progresse en matière de développement durable et de processus, et en fonction de l'évolution des réglementations.

Critères en matière de développement durable et de conformité

Pour faire affaire avec CAE, les fournisseurs sont soumis à un processus d'évaluation complet, facilité par notre plateforme mondiale de gestion des achats. Notre processus d'appel d'offres exige que les fournisseurs remplissent un questionnaire initial pour évaluer leur conformité. Lors de l'évaluation de chaque appel d'offres, la plateforme numérique de CAE applique un ensemble de critères en matière de développement durable qui guident nos décisions en ce qui a trait à la sélection des fournisseurs. Pour ce faire, nous avons créé un générateur de fiches d'évaluation fournisseurs afin d'évaluer leurs résultats en matière de développement durable, d'impact social et de gouvernance.

Une fois qu'ils ont été admis, les fournisseurs doivent adhérer aux normes éthiques énoncées dans notre code de conduite des fournisseurs et des partenaires d'affaires de CAE, qui figurent dans les conditions générales de nos contrats d'approvisionnement.

Une annexe explicite sur le développement durable a été ajoutée à nos contrats avec les fournisseurs afin de définir explicitement nos exigences et de renforcer les pratiques durables obligatoires dans le cadre de nos relations commerciales. Les fournisseurs doivent également se conformer à la politique relative aux minerais de conflit de CAE. ▶



CAE Résilients ensemble – Gestion de la performance

Le programme CAE Résilients ensemble soutient la transformation de CAE en reliant la gestion de la performance des fournisseurs aux résultats en matière de développement durable, améliorant l'exécution, l'efficacité opérationnelle et la gestion des risques, ainsi que la résilience de la chaîne d'approvisionnement.

CAE Résilients ensemble, notre programme de gestion de la performance de la chaîne d'approvisionnement, est à la fois un programme pour nos partenaires d'affaires et un outil de gestion du changement utilisé avec nos parties prenantes internes pour améliorer la maturité de CAE en matière de développement durable. Il relie la valeur commerciale à la durabilité, renforçant mutuellement l'excellence opérationnelle et la durabilité dans nos partenariats commerciaux.

Ce programme se concentre sur nos fournisseurs stratégiques, en leur apportant un soutien et en déterminant des objectifs supplémentaires pour renforcer notre réseau d'approvisionnement et faire évoluer les pratiques commerciales, d'exploitation et de développement durable de nos fournisseurs.

Les matrices d'évaluation et les tableaux de bord sont des outils essentiels au sein du programme CAE Résilients ensemble. Ces outils analysent les niveaux de développement durable et de maturité opérationnelle des fournisseurs. Les fournisseurs sont classés en quatre catégories (Base, Avancé, Expert et Leader) établies selon la méthodologie du Système de gestion environnementale et de la norme ISO 14001:2015, et sont guidés à travers les étapes subséquentes de leur parcours au sein du programme.

Nous commençons par tenir compte des niveaux de maturité actuels de nos fournisseurs et nous nous appuyons sur ceux-ci pour les sensibiliser et renforcer leurs capacités à atteindre une norme commune. Ensuite, nous travaillons ensemble pour créer plus de valeur.

Dans une approche collaborative, CAE aide les fournisseurs à calculer leur empreinte carbone, à formuler des stratégies d'efficacité opérationnelle et de décarbonation, à définir des objectifs de réduction des émissions de carbone et à atteindre leurs buts en matière de fonctionnement et de développement durable. Nous les soutenons dans la transition vers les énergies renouvelables, la réduction de la consommation d'énergie et l'intégration des pratiques d'écoconception dans leurs processus de fabrication.

Dans le cadre du programme CAE Résilients ensemble, le Prix d'excellence CAE Crystal récompense les fournisseurs pour leur excellence en matière de rendement, de développement durable et de collaboration tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

À mesure que le programme gagnera en maturité, CAE l'intégrera progressivement dans ses processus fondamentaux d'approvisionnement et de chaîne logistique, évoluant ainsi vers des actions plus ciblées et axées sur la valeur avec ses principaux fournisseurs. Cette évolution devrait renforcer la mise en œuvre, l'anticipation des risques et la gestion de la performance tout au long de la chaîne de valeur, soutenant ainsi la transformation de CAE en accord avec la concentration de son portefeuille, la discipline en matière d'investissement et l'efficacité de son modèle opérationnel. ►



Gestion des risques des fournisseurs

À CAE, la gestion des risques des fournisseurs en matière de développement durable comprend la mise en œuvre d'un outil d'évaluation et de suivi des risques par une tierce partie, EcoVadis, que nous étendons progressivement à l'ensemble de nos fournisseurs. Cet atout essentiel en matière de conformité nous aide à évaluer les fournisseurs tout au long du cycle d'approvisionnement, notamment par des recherches proactives pour détecter d'éventuelles infractions ou une couverture médiatique défavorable.

Nous surveillons également en permanence l'exposition aux risques liés à notre chaîne d'approvisionnement grâce à des évaluations exhaustives des fournisseurs axées sur l'environnement, l'éthique et l'approvisionnement durable. Les évaluations couvrent des aspects essentiels tels que les droits du travail et de la personne, la santé et la sécurité des employés, les conditions de travail et la gestion de carrière, ainsi que le travail des enfants et le travail forcé.

Lorsqu'un risque est reconnu comme tel par notre système, notre EDD dirige le processus d'atténuation du risque, et fait appel au Comité d'approvisionnement durable pour évaluer l'impact et mettre en œuvre un plan d'amélioration adapté à chaque impact. Dans le cas des risques à fortes répercussions, une stratégie et un plan d'atténuation des risques sont soumis au comité de décision de GMAA pour approbation. Au besoin, ils élaborent et mettent en œuvre un plan de rupture d'entente avec le fournisseur et toutes les actions et communications avec le fournisseur sont documentées.

Formation et engagement des parties prenantes

Nous établissons non seulement des normes de performance en matière de développement durable des fournisseurs, mais nous donnons aussi à nos partenaires les moyens de les atteindre. Nous encourageons les pratiques responsables au niveau de la chaîne d'approvisionnement en faisant participer directement les fournisseurs et en favorisant le renforcement des capacités. Nos forums de fournisseurs, webinaires et ateliers portent sur des domaines précis d'amélioration et répondent à l'arrivée de nouvelles réglementations, renforçant la sensibilisation au développement durable et le partage de connaissances.

Cette approche collaborative s'étend à nos activités sectorielles et à notre équipe interne. Les ambassadeurs du GMAA affectés à chaque catégorie d'approvisionnement reçoivent une formation continue sur une gamme de sujets environnementaux et sociaux pour continuer à intégrer le développement durable à notre culture et à nos processus d'approvisionnement.

Diversité des fournisseurs

CAE travaille activement à intégrer des pratiques d'inclusion et d'égalité des chances dans les processus de notre chaîne de valeur et à conclure des contrats avec de nouveaux fournisseurs issus de la diversité. Des fournisseurs diversifiés contribuent à la croissance de CAE et favorisent l'innovation et la créativité, tandis que les exigences en matière d'inclusion et d'égalité des chances sont intégrées dans nos conditions générales d'achat et se reflètent dans nos critères de sélection des fournisseurs. Dans le cadre de notre programme de réconciliation et de nos engagements envers la participation économique et le partage des avantages avec les communautés autochtones, nous faisons progresser l'intégration des fournisseurs autochtones dans notre stratégie d'approvisionnement. ■



Politiques

- > [Politique en matière de lutte contre la corruption](#)
- > [Politique relative aux minerais de conflit](#)
- > [Politique à l'égard des contrefaçons](#)
- > [Politique mondiale en Environnement, Santé et Sécurité](#)
- > [Politique en matière de droits de la personne](#)
- > [Politique d'achat \(interne\)](#)
- > [Conditions générales d'achat](#)
- > [Code de conduite des fournisseurs et des partenaires d'affaires](#)
- > [Cadre de gestion durable des achats et des approvisionnements \(interne\)](#)

Nos résultats

Au cours de l'EX26, nous avons accordé la priorité à des actions évolutives et axées sur l'exécution qui renforcent la performance des fournisseurs, la visibilité au niveau des risques et la préparation à la conformité : des éléments clés du programme de transformation de CAE.

Progrès sur l'évaluation des fournisseurs

L'évaluation des fournisseurs de CAE est essentielle pour gérer les risques et améliorer la performance de notre chaîne d'approvisionnement en matière de développement durable. Nous avons élargi la portée de l'évaluation EcoVadis pour inclure les fournisseurs de toutes les catégories. Veuillez consulter la [GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2016](#) et la [GRI 414 : Évaluation sociale des fournisseurs 2016](#) pour plus de renseignements.

Le Prix d'excellence CAE Crystal récompense les meilleurs fournisseurs

Le Prix d'excellence CAE Crystal, qui en est à sa troisième édition, représente les relations solides et interdépendantes au sein de notre écosystème de fournisseurs, de clients et d'employés de CAE.

Nous avons reconnu quatre fournisseurs pour leurs résultats exceptionnels en matière d'excellence opérationnelle et de développement durable, et pour leur engagement à favoriser de solides relations de collaboration. Félicitations aux lauréats : Composites VCI, Moog, Aerotek et Red Hat.

Progrès en matière de préparation réglementaire grâce au projet Éco-Envol

Éco-Envol réunit Airbus Canada, Airbus Atlantique Canada et CAE pour accélérer le développement de solutions innovatrices et durables dans les procédés de fabrication aéronautique.

L'initiative se concentre sur le développement de solutions de remplacement durables sur le plan environnemental conformes aux exigences REACH¹ et CBAM², qui sont cruciales pour maintenir l'accès au marché européen.

Au cours de l'exercice, CAE a fait progresser les priorités clés du projet. Les actions comprenaient la mesure et la déclaration des substances chimiques contenues dans nos produits à l'aide des données fournies par les fournisseurs, l'évaluation des risques liés à des substances dangereuses ou interdites, et la mise en place d'un système normalisé de gestion des substances soutenu par un plan d'atténuation des risques d'obsolescence pour prévenir les perturbations de la chaîne d'approvisionnement. CAE a également renforcé l'engagement des fournisseurs en les soutenant et en les formant à la compréhension des exigences réglementaires et à l'amélioration de la qualité de la collecte des données sur les substances et les matériaux.

Renforcement des capacités grâce à Décarbène+

CAE a lancé la deuxième cohorte Décarbène+, avec cinq fournisseurs aéronautiques sélectionnés pour participer à l'initiative Accélérer l'atteinte des cibles de décarbonation.

Le programme de 5 mois offrait un parcours structuré de trois modules vers la décarbonation, axé sur des résultats pratiques et adaptés. Guidés par des mentors du monde des affaires, les fournisseurs ont élaboré des feuilles de route personnalisées pour favoriser le développement durable, utilisant les audits énergétiques ASHRAE³ et le calcul des émissions de gaz à effet de serre (GES) pour réduire leur empreinte environnementale et augmenter leur rentabilité.

Fondé en 2024 par Aéro Montréal et CAE, l'organisme sans but lucratif reçoit également le soutien de partenaires (Hydro-Québec, Énergir, Desjardins, Cascades, Investissement Québec et BDC).

Depuis, Décarbène+ est devenu un élément clé du programme CAE Résilients ensemble et est au cœur de nos efforts pour renforcer les capacités de nos fournisseurs stratégiques au Québec grâce à une approche collaborative en matière de développement durable. ▶

À l'EX26

- **78 %** des fournisseurs stratégiques⁴ (représentant **92 %** des dépenses stratégiques de CAE) ont été notés ou sont en voie d'être notés par notre outil de surveillance des risques, EcoVadis.
- **100 %** du personnel du GMAA a suivi une formation interne axée sur l'évaluation des fournisseurs et le suivi de leurs progrès dans le cadre du programme CAE Résilients ensemble.

¹ Enregistrement, évaluation, autorisation et restriction des produits chimiques

² Mécanisme d'ajustement carbone à la frontière

³ American Society of Heating, Refrigerating and Air-Conditioning Engineers

⁴ Les fournisseurs stratégiques jouent un rôle essentiel dans les activités de CAE. Les fournisseurs stratégiques sont généralement des fournisseurs de niveau 1, des intégrateurs ou des fabricants d'équipement d'origine avec lesquels CAE effectue un volume important de travaux de grande valeur et/ou complexes et dont une interruption prolongée de l'approvisionnement ou des lacunes dans l'approvisionnement auraient des répercussions directes sur la capacité de satisfaire les demandes des clients pour de nouveaux produits ou sur les exigences du marché secondaire. Les données excluent les dépenses de CAE USA.

Formation ciblée GMAA

Tous les membres de l'équipe ont suivi des formations obligatoires réparties en trois modules : Stratégie en matière de développement durable et de décarbonation, Cadre d'approvisionnement durable et Gestion des risques liés au développement durable, couvrant également la diligence raisonnable en matière de droits de la personne.

Le groupe a également suivi des formations ciblées sur l'accréditation de partenariat dans les relations autochtones (PAIR) et le plan de participation autochtone (IPP) afin d'assurer une mise en œuvre cohérente des exigences en matière d'approvisionnement autochtone.

En plus de renforcer notre système de gestion des risques et la performance de nos fournisseurs, nous avons également mis en place plusieurs initiatives structurantes.

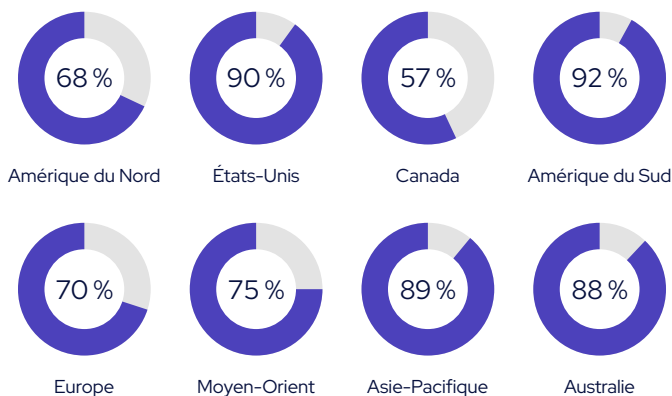
Prioriser l'approvisionnement local

À CAE, un fournisseur local est une organisation ou une personne qui fournit des produits ou des services dans le pays où nous exerçons nos activités. Cela signifie qu'aucun paiement transnational n'est impliqué.

Notre définition de « local » englobe à la fois la collectivité immédiate entourant nos activités et l'ensemble du pays. Favoriser les fournisseurs locaux aide à réduire les émissions mondiales de gaz à effet de serre (GES) de portée 3 associées au transport de biens et services.

L'approvisionnement local est un critère clé dans notre sélection de fournisseurs. Dans la mesure du possible, nous avons recours à la méthode de la double source d'approvisionnement pour accroître la résilience de notre réseau d'approvisionnement et encourager les fournisseurs à choisir des matières premières et des partenaires ayant le plus faible impact environnemental.

Proportion des dépenses chez les fournisseurs locaux à l'EX26



Bâtir une chaîne d'approvisionnement inclusive

Pour la quatrième année consécutive, CAE a participé à Heading for Success, un événement professionnel organisé par le Réseau des femmes d'affaires du Québec. Le programme de trois jours comprenait des conférences et des tables rondes, attirant 300 participants et facilitant plus de 1 500 contacts entre femmes d'affaires et sous-traitants importants. Nos professionnels de l'approvisionnement ont mené cinq tables rondes et échangé directement avec des entreprises appartenant à des femmes.

Pour renforcer l'inclusivité de la chaîne d'approvisionnement, nous avons intégré un annuaire d'entreprises autochtones à nos processus d'approvisionnement afin d'améliorer la visibilité et de soutenir les fournisseurs autochtones tout au long de nos activités d'approvisionnement.

Collaboration avec les partenaires du secteur : Soutenir l'IAEG pour faire progresser le développement durable dans l'aéronautique

En tant que membre actif et administrateur du conseil de l'International Aerospace Environmental Group (IAEG), CAE partage son expertise sur des sujets clés du développement durable, notamment l'engagement du secteur, la gestion et la production de rapports sur les GES, ainsi que les enjeux concernant la chaîne de valeur et la chaîne d'approvisionnement de l'aviation. CAE collabore avec des homologues de l'industrie aéronautique pour élaborer des outils, des normes et de bonnes pratiques en matière de conformité environnementale, de développement durable et de gestion des risques de la chaîne d'approvisionnement, en participant activement aux groupes de travail de l'IAEG sur la gestion et la production de rapports sur les GES, l'engagement en développement durable, l'évaluation du cycle de vie et l'analyse de l'impact réglementaire mondial. ■



Feuille de route en matière de gestion responsable de la chaîne d’approvisionnement

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
<ul style="list-style-type: none"> › Mettre en place un programme de réduction des émissions de GES en collaboration avec les principaux fournisseurs 	EX26	■ Atteint
<ul style="list-style-type: none"> › Augmenter de 5 % le taux d'adoption des exigences fondamentales¹ chez l'ensemble des fournisseurs stratégiques (directs et indirects) participant au programme. › 90 % des fournisseurs stratégiques ont mis en place une politique en matière de droits de l'homme 	EX27	■ En cours
<ul style="list-style-type: none"> › Mettre en place un programme de réduction des émissions de GES avec l'ensemble des fournisseurs stratégiques › Aider au moins 55 % des fournisseurs stratégiques à améliorer leur score EcoVadis grâce à des initiatives ciblées de renforcement des capacités › 55 % des fournisseurs stratégiques ont mis en place un processus de diligence raisonnable en matière de droits de l'homme 	EX28	■ En cours

¹ Les exigences fondamentales comprennent, au minimum : un score EcoVadis, un code de conduite, le respect intégral du Code de conduite des fournisseurs de CAE, le respect intégral de la Politique de CAE en matière de droits de l'homme, un processus de diligence raisonnable en matière de droits de l'homme, un bilan carbone assorti d'une stratégie ou d'un engagement de réduction des GES

Annexes



Certifications des établissements

ISO 9001:2015 – Systèmes de gestion de la qualité – Exigences

CAE Montréal

8585 ch. de la Côte-de-Liesse, Saint-Laurent,
Québec Canada H4T 1G6

Portée – Conception, fabrication, service et maintenance des produits de simulation et des solutions de formation.

105 Montée de Liesse, Saint-Laurent,
Québec Canada H4T 1S6

Portée – Assemblage et mise à l'essai de produits de simulation.

400 Montée de Liesse, Saint-Laurent,
Québec, Canada H4T 1N8

Portée – Stockage, manutention et entreposage.

109 Montée de Liesse, Saint-Laurent,
Québec, Canada H4T 1S6

Portée – Stockage, manutention et entreposage.

CAE Canada – Bushell Park, Saskatchewan

15 Wing Moose Jaw, édifice 16, boîte postale 30, Bushell Park,
Saskatchewan, Canada, SOH ONO

Portée – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

CAE Canada – Gagetown

403 Squadron, édifice L24, CFB Gagetown,
Oromocto, Nouveau-Brunswick, Canada E2V 4J5

Portée – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

CAE Canada – Greenwood

404 Squadron, édifice 250, 14 Wing, Greenwood,
Nouvelle-Écosse, Canada BOP 1N0

Portée – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

CAE Canada – Halifax

36 Solutions Drive, Suite 200, Halifax,
Nouvelle-Écosse, Canada B3S 1N2

Portée – Développement de logiciels, ingénierie de systèmes, intégration de systèmes, soutien en service, systèmes opérationnels, formation en entreprise et services de conseil pour les applications de défense, d'aéronautique, de sûreté publique et de sécurité; conception et développement de didacticiels.

CAE Canada – Mirabel

10000 rue Helen-Bristol, Mirabel,
Québec, Canada J7N 1H3

Portée – Fourniture d'un soutien de capacités et de services pour l'ensemble du cycle de vie des systèmes, y compris le soutien technique des systèmes et le soutien logiciel et le soutien logistique intégré.

CAE Canada – Ottawa

350 Legget Drive, 2e étage, Ottawa,
Ontario, Canada K2K 2W7

Portée – Fourniture de services de développement de logiciels, d'ingénierie de systèmes, d'intégration de systèmes, de soutien en service, de systèmes opérationnels, de formation en entreprise et de conseil pour l'ensemble du cycle de vie des systèmes, y compris le soutien logistique intégré, pour la défense et l'industrie aéronautique; gestion de projets, développement et maintenance de logiciels pour les dispositifs de formation aux systèmes aéronautiques.

CAE Canada – Petawawa

450 Tactical Helicopter Squadron, édifice CC128, 450 Battle Road,
Garrison Petawawa, Petawawa, Ontario, Canada K8H 2X3

Portée – Réparation et entretien des simulateurs de vol et de l'équipement de formation connexe; fourniture d'un soutien matériel et logiciel sur place; gestion des pièces de rechange et des stocks; coordination et planification du temps de formation; fourniture de services d'entraînement des équipages; élaboration et maintien à jour des didacticiels et de la documentation de formation; gestion des données et des dossiers.

CAE Canada – Station Main, Lazo

FWSAR 19 Wing Comox, Station Main, Lazo,
Colombie-Britannique, Canada, VOR 2K0

Portée – Fournir des services de simulateur d'équipage et assurer la maintenance des simulateurs d'aéronefs.

CAE Canada – Trenton

20 Buffalo Avenue, 8 Wing Trenton, Astra,
Ontario, Canada KOK 3W0

Portée – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

46 Yukon Avenue, 8 Wing Trenton, Astra,
Ontario, Canada KOK 3W0

Portée – Réparation et entretien des simulateurs de vol, des dispositifs de formation à la maintenance des aéronefs et de l'équipement de formation connexe; fourniture d'un soutien matériel et logiciel sur place; gestion des pièces de rechange et des stocks; coordination et planification du temps de formation; fourniture de services d'entraînement des équipages; élaboration et maintien à jour des didacticiels et de la documentation de formation; gestion des données et des dossiers.

CAE Canada – Toronto

2025 Logistics Dr, Mississauga,
Ontario, Canada L5S 1Z9

Portée – Fourniture de dispositifs certifiés, de formations et de ressources en formation pour soutenir la formation de pilotes commerciaux en tant qu'organisation de formation agréé.

CAE Military Aviation Training – Bushell Park, Saskatchewan

NATO Flight Training in Canada (NFTC),
Colonel O.B. Philips Complex, édifice 160, PO Box 120,
Bushell Park, Saskatchewan, Canada SOH ONO

Portée – Formation au sol, maintenance, réparation et révision d'aéronefs, soutien technique et activités de gestion technique.

CAE Inde

1^{er} étage, Survey No. 26 & 27, Bandaramanahalli Village, Uganavadi Post, Devanahalli Taluk, Bangalore - 562 110, Karnataka, Inde

Portée – Conception, développement, intégration et maintenance de simulateurs pour les secteurs de l'aéronautique et de la défense.

CAE États-Unis – Tampa

5004 Air Cargo Road, Tampa, Floride, USA 33614

Portée – Conception, développement, production et modification de systèmes de simulation et de formation pour des applications militaires.

CAE États-Unis – Arlington, Texas

2200 Arlington Downs Road Arlington, Arlington, Texas, USA 76011-5328

Portée – Conception, développement, production et modification de systèmes de simulation et de formation pour des applications militaires et commerciales.

3101 Pinewood Drive, Arlington, Texas, USA 76010

Portée – Entreposage et production de systèmes de simulation et de formation pour des applications militaires et commerciales.

CAE États-Unis – Binghamton, New York

147 Industrial Park Drive, Binghamton, New York, USA 13904

Portée – Conception, développement et gestion de programmes des systèmes de simulation et de formation pour des applications militaires et commerciales.

CAE États-Unis – Broken Arrow, Oklahoma

3724 West Vancouver, Broken Arrow, Oklahoma, USA 74012

Portée – Conception, développement, production et modification de systèmes de simulation et de formation pour des applications militaires et commerciales.

CAE Australie

Heritage Building A, Campus Business Park, 350 Parramatta Road, Homebush, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2140

Portée – Ingénierie des systèmes, soutien à la maintenance et gestion de projet et de programme en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Fourniture de services de formation.

Bankstown Airport, 33 Nancy Ellis Leebold Drive, Bankstown, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2200

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

Seahawk Simulation Warfare Centre (SWWC) HMAS Albatross Braidwood Road, Nowra, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2540

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance des dispositifs de formation par simulation.

Simulator Facility Building 375 Percival Street RAAF Base, Richmond, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2755

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

76 SQN Hawk Simulator Facility Building 868, RAAF Base, Williamtown, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2314

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

RAAF Base KC30-A Sim Facility Building 1123 F-111 Drive, Amberley, Queensland, Australie 4306

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

Level 11, 120 Edward Street, Brisbane, Queensland, Australie 4000

Portée – Fourniture d'ingénierie des systèmes, services de formation et gestion de projets en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Développement d'opportunités de croissance au sein de l'entreprise.

Édifice 0807 CH47F Training Centre, RAAF Base Townsville Ingham Road, Garbutt, Queensland, Australie 4810

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

CAE Sale Training Centre, Lot 16 Wellington Park Way, Sale VIC 3850, Australie

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance des dispositifs de formation par simulation.

79 SQN Simulator, édifice A0989, RAAF Base Pearce, Bullsbrook WA 6084, Australie

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

RAAF Base C27J Training Facility Building 1403 Anson Dr Amberley, Queensland, Australie 4306

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

CAE Nouvelle-Zélande

Seasprite Simulator 6 Squadron HQ, RNZAF Base, Auckland Tainui Street, Whenuapai Auckland, Nouvelle-Zélande 0618

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

HHSTC Building RNZAF Base Kororareka Ave, Ohakea, Nouvelle-Zélande 4816

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

14 SQN Training Centre Kororareka Ave, Ohakea, Nouvelle-Zélande 4816

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

CAE Kuala Lumpur – Malaisie

Lot PT25B, Jalan S5, Southern Support Zone, KLIA, 64000, Sepang, Selangor, Malaisie

Portée – Fourniture de formation pour les pilotes professionnels, les membres de l'équipage, l'aire de trafic, les services à la clientèle et la maintenance des aéronefs.

CAE Maritime Middle East LLC

Édifice 1002, Liwa Tower, Capital Center, Al Rawdah,
Abu Dhabi, Émirats Arabes Unis PO Box 45990

Portée – Gestion de l'ingénierie, de l'approvisionnement, de l'installation, de la mise en service et de la maintenance de dispositifs de formation par simulateur et de services intégrés d'entraînement réel, virtuel et constructif (LVC) pour le secteur de la défense.

CAE Allemagne – CAE GmbH – Stolberg

CAE GmbH, Steinfurt 11, 52222-D Stolberg, Allemagne

Portée – Exploitation, conception et développement, analyse des besoins des clients, fourniture et soutien tout au long du cycle de vie des équipements de formation et des environnements de simulation synthétiques, des systèmes et des applications logicielles, principalement des simulateurs de vol et tactiques, ainsi que la fourniture de programmes de formation. Maintenance, soutien, réparation et exploitation des équipements de formation et des environnements de simulation synthétiques, principalement des simulateurs de vol et tactiques et, si nécessaire, la fourniture de programmes de formation associés.

CAE Allemagne – CAE Services GmbH – Bückeberg

CAE Services GmbH, Bäckerstr. 18,
31683 Obernkirchen, Allemagne

Portée – Maintenance, soutien, réparation et exploitation des équipements de formation et des environnements de simulation synthétiques, principalement des simulateurs de vol et tactiques, et, au besoin, fourniture des programmes de formation associés.

CAE Royaume-Uni – Défense et Sécurité

Innovation Drive, York Road, Burgess Hill,
West Sussex, RH15 9TW, Royaume-Uni

En plus de la norme ISO 9001:2015,
la certification comprend la Fondation TickITplus.

Portée – Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée, analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie. Profil de la portée : développement et soutien de systèmes et de logiciels. Processus supplémentaires : gestion de la maintenance.

Medium Support Helicopter, Aircrew Training Facility,
RAF Benson, Wallingford, Oxfordshire, OX10 6AA, Royaume-Uni

En plus de la norme ISO 9001:2015,
la certification comprend la Fondation TickITplus.

Portée – Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée, analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie. Profil de la portée : développement et soutien de systèmes et de logiciels. Processus supplémentaires : gestion de la maintenance.

Merlin Training Facility, RNAS Culdrose,
Helston, Cornwall, TR21 7HR, Royaume-Uni

En plus de la norme ISO 9001:2015,
la certification comprend la Fondation TickITplus.

Portée – Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée, analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie. Profil de la portée : développement et soutien de systèmes et de logiciels. Processus supplémentaires : gestion de la maintenance.

CAE Hongrie – CAE Engineering Kft – Budapest

CAE Hongrie Kft., Tóth Kálmán utca 2/B. H-1097 Budapest Hongrie

Portée – Développement logiciel.

CAE Arabia

RASA3026 3026 Prince Mohammed Bin Salman Bin
Abdulaziz Rd, 6133 Al Sahafah Dist. Code postal : 13315 Al Nakhlah
Tower, Riyad, Royaume d'Arabie saoudite

Portée – Spécialisé dans la prestation de services de formation avancée et de maintenance, avec un axe principal sur les programmes de formation des pilotes et la maintenance des équipements de formation synthétiques et des environnements de simulation.

AS9100D – Systèmes de gestion de la qualité – Exigences relatives aux organisations des secteurs de l'aéronautique, de l'aérospatial et de la défense

CAE Montréal

8585 Côte-de-Liesse, Saint-Laurent,
Québec, Canada H4T 1G6

Portée – Gestion de programmes, conception (matériel et logiciel), fabrication et support après livraison des équipements de détection des anomalies magnétiques (MAD) et AIMS.

CAE Canada Region – Ottawa

350 Legget Drive Suite 200, Ottawa,
Ontario, Canada K2K 2W7

Portée – Développement des affaires et conception logicielle de l'équipement de détection des anomalies magnétiques (MAD) / AIMS.

CAE États-Unis – Tampa

5004 Air Cargo Road, Tampa, Floride, USA 33614

Portée – Conception, développement, fabrication et modification de systèmes de simulation et de formation pour des applications militaires.

CAE États-Unis – Arlington, Texas

2200 Arlington Downs Road Arlington,
Arlington, Texas, USA 76011-5328

Portée – Conception, développement, production et modification de systèmes de simulation et de formation pour des applications militaires et commerciales.

3101 Pinewood Drive Arlington, Arlington, Texas, USA 76010

Portée – Conception, développement et gestion de programmes des systèmes de simulation et de formation pour des applications militaires et commerciales.

CAE USA – Binghamton, New York

147 Industrial Park Drive, Binghamton, New York, U.S. 13904

Portée – Conception, développement et gestion de programmes des systèmes de simulation et de formation pour des applications militaires et commerciales.

CAE États-Unis – Broken Arrow, Oklahoma

3724 West Vancouver Broken Arrow, Oklahoma, U.S. 74012

Portée – Conception, développement, production et modification de systèmes de simulation et de formation pour des applications militaires et commerciales.

ISO 14001:2015 – Systèmes de gestion environnementale – Exigences avec conseils d'utilisation

CAE Canada – Bushell Park, Saskatchewan

15 Wing Moose Jaw, édifice 160, boîte postale 30, Bushell Park, Saskatchewan, Canada SOH ONO

Portée – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers. *CAE Canada – Gagetown*

403 Squadron, édifice L24, CFB Gagetown, Oromocto, Nouveau-Brunswick, Canada E2V 4J5

Portée – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

CAE Canada – Greenwood

404 Squadron, édifice 250, 14 Wing Greenwood, Greenwood, Nouvelle-Écosse, Canada BOP 1N0

Portée – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

CAE Canada – Halifax

36 Solutions Drive, Suite 200, Halifax, Nouvelle-Écosse, Canada B3S 1N2

Portée – Développement de logiciels, ingénierie de systèmes, intégration de systèmes, soutien en service, systèmes opérationnels, formation en entreprise et services de conseil pour les applications de défense, d'aéronautique, de sûreté publique et de sécurité.

CAE Canada – Mirabel

10000 rue Helen-Bristol, Mirabel, Québec, Canada J7N 1H3

Portée – Fourniture d'un soutien de capacités et de services pour l'ensemble du cycle de vie des systèmes, y compris le soutien technique des systèmes et le soutien logiciel et logistique intégré.

CAE Canada – Petawawa

450 Tactical Helicopter Squadron, édifice CC12C8, 450 Mattawa Trail, Garrison Petawawa, Petawawa, Ontario, Canada K8H 2X3

Portée – Réparation et entretien des simulateurs de vol et de l'équipement de formation connexe; fourniture d'un soutien matériel et logiciel sur place; gestion des pièces de rechange et des stocks; coordination et planification du temps de formation; fourniture de services d'entraînement des équipages; élaboration et maintien à jour des didacticiels et de la documentation de formation; et gestion des données et des dossiers.

CAE Canada – Ottawa

350 Legget Drive, 2^e étage, Ottawa, Ontario, Canada K2K 2W7

Portée – Fourniture de services de développement de logiciels, d'ingénierie de systèmes, d'intégration de systèmes, du système de soutien aux instructeurs, de systèmes opérationnels, de formation en entreprise et de conseil pour l'ensemble du cycle de vie des systèmes, y compris le soutien logistique intégré, pour la défense et l'industrie aéronautique. Gestion de projets, développement et maintenance de logiciels pour les dispositifs de formation aux systèmes aéronautiques.

CAE Canada – Station Main, Lazo

1FWSAR 19 Wing Comox, Station Main, Lazo, Colombie Britannique, Canada VOR 2K0

Portée – Fournir des services et de la formation pour les simulateurs d'équipage et assurer la maintenance des simulateurs d'aéronefs.

CAE Canada – Trenton

426 Squadron, 20 Buffalo Avenue, 8 Wing Trenton, Astra, Ontario, Canada KOK 3W0

Portée – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

46 Yukon Avenue, 8 Wing Trenton, Astra, Ontario, Canada KOK 3W0

Portée – Réparation et entretien des simulateurs de vol, des dispositifs de formation à la maintenance des aéronefs et de l'équipement de formation connexe; fourniture d'un soutien matériel et logiciel sur place; gestion des pièces de rechange et des stocks; coordination et planification du temps de formation; fourniture de services d'entraînement des équipages; élaboration et maintien à jour des didacticiels et de la documentation de formation; et gestion des données et des dossiers.

CAE Military Aviation Training – Bushell Park, Saskatchewan

NATO Flight Training in Canada (NFTC), Colonel O.B. Philips Complex, édifice 160, boîte postale 120, Bushell Park, Saskatchewan, Canada SOH ONO

Portée – Formation au sol, maintenance, réparation et révision d'aéronefs, soutien technique et activités de gestion technique.

CAE Australie

Heritage Building A, Campus Business Park, 350 Parramatta Road, Homebush, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2140

Portée – Fourniture d'ingénierie de systèmes, soutien à la maintenance et gestion de projets et de programmes en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Fourniture de services de formation.

Bankstown Airport, 33 Nancy Ellis Leebold Drive, Bankstown, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2200

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

Seahawk Simulation Warfare Centre (SWWC) HMAS Albatross Braidwood Road, Nowra, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2540

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance des dispositifs de formation par simulation.

Simulator Facility Building 375 Percival Street RAAF Base, Richmond, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2755

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

76 SQN Hawk Simulator Facility Building 868, RAAF Base, Williamstown, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2314

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

RAAF Base KC30-A Sim Facility Building 1123 F-111 Drive, Amberley, Queensland, Australie 4306

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

Level 11, 120 Edward Street, Brisbane, Queensland, Australie 4000

Portée – Fourniture d'ingénierie de systèmes, services de formation et gestion de projets en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Développement d'opportunités de croissance au sein de l'entreprise.

**Building O807 CH47F Training Centre, RAAF Base Townsville
Ingham Road, Garbutt, Queensland, Australie 4810**

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. CAE Sale Training Centre Lot 16 Wellington Park Way, Sale, Victoria, Australie 3850

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

**79 SQN Simulator, édifice A0989 RAAF Base Pearce,
Bullsbrook, Australie occidentale, Australie 6084**

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

**CAE Perth Training Centre 81 Verde Drive,
Jandakot, Australie occidentale, Australie 6164**

Portée – Fournir des services de formation à l'aviation civile et assurer la maintenance des simulateurs de vol et des dispositifs d'entraînement.

**AAF Base Amberley C-27J Training Support Facility Building
1403/1404 Amberley Queensland, Australie 4306**

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

**Navy Training Systems Centre - Randwick, Building 310 373A
Avoca Street, Kingsford, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2032**

Portée – Fourniture de services de formation avec des dispositifs de formation par simulation.

CAE Nouvelle-Zélande

**Seasprite Simulator 6 Squadron HQ, RNZAF Base, Auckland Tainui
Street, Whenuapai Auckland, Nouvelle-Zélande 0618**

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

**HSTC Building RNZAF Base Kororareka Ave,
Ohakea, Nouvelle-Zélande 4816**

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

**14 SQN Training Centre Kororareka Ave,
Ohakea, Nouvelle-Zélande 4816**

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

CAE Royaume-Uni – Défense et Sécurité

**Innovation Drive, York Road, Burgess Hill,
West Sussex, RH15 9TW, Royaume-Uni**

Portée – Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée. Analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie.

**Merlin Training Facility, RNAS Culdrose,
Helston, Cornwall, TR12 7RH, Royaume-Uni**

Portée – Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée. Analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie.

**Medium Support Helicopter Air Training Facility, RAF Benson,
Wallingford, Oxfordshire, OX10 6AA, Royaume-Uni**

Portée – Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée. Analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie.

**ISO 45001:2018 – Systèmes de gestion de la santé
et de la sécurité au travail – Exigences et conseils
d'utilisation**

CAE Canada – Bushell Park, Saskatchewan

**15 Wing Moose Jaw, édifice 160, boîte postale 30, Bushell Park,
Saskatchewan, Canada SOH ONO**

Portée – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

CAE Canada – Gagetown

**403 Squadron, édifice L24, CFB Gagetown,
Oromocto, Nouveau-Brunswick, Canada E2V 4J5**

Portée – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

CAE Canada – Greenwood

**404 Squadron, édifice 250, 14 Wing Greenwood,
Nouvelle-Écosse, Canada B0P 1N0**

Portée – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

CAE Canada – Halifax

**36 Solutions Drive, Suite 200, Halifax,
Nouvelle-Écosse, Canada B3S 1N2**

Portée – Développement de logiciels, ingénierie de systèmes, intégration de systèmes, soutien en service, systèmes opérationnels, formation en entreprise et services de conseil pour les applications de défense, d'aéronautique, de sûreté publique et de sécurité.

CAE Canada – Mirabel

10000 rue Helen-Bristol, Mirabel, Québec, Canada J7N 1H3

Portée – Fourniture d'un soutien de capacités et de services pour l'ensemble du cycle de vie des systèmes, y compris le soutien technique des systèmes et le soutien logiciel et logistique intégré.

CAE Canada – Ottawa

**350 Legget Drive, 2^e étage, Ottawa,
Ontario, Canada K2K 2W7**

Portée – Fourniture de services de développement de logiciels, d'ingénierie de systèmes, d'intégration de systèmes, du système de soutien aux instructeurs, de systèmes opérationnels, de formation en entreprise et de conseil pour l'ensemble du cycle de vie des systèmes, y compris le soutien logistique intégré, pour la défense et l'industrie aéronautique. Gestion de projets, développement et maintenance de logiciels pour les dispositifs de formation aux systèmes aéronautiques.

CAE Canada – Petawawa

450 Tactical Helicopter Squadron, édifice CC128, 450 Battle Road, Garrison Petawawa, Petawawa, Ontario, Canada K8H 2X3

Portée – Réparation et entretien des simulateurs de vol et de l'équipement de formation connexe; fourniture d'un soutien matériel et logiciel sur place; gestion des pièces de rechange et des stocks; coordination et planification du temps de formation; fourniture de services d'entraînement des équipages; élaboration et maintien à jour des didacticiels et de la documentation de formation; et gestion des données et des dossiers.

CAE Canada – Station Main, Lazo

19 Wing Comox, Station Main, Lazo, Colombie Britannique, Canada VOR 2K0

Portée – Fournir des services de simulateur d'équipage et assurer la maintenance des simulateurs d'aéronefs.

CAE Canada – Trenton

20 Buffalo Avenue, 8 Wing Trenton, Astra, Ontario, Canada KOK 3W0

Portée – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

46 Yukon Avenue, 8 Wing Trenton, Astra, Ontario, Canada KOK 3W0

Portée – Réparation et entretien des simulateurs de vol, des dispositifs de formation à la maintenance des aéronefs et de l'équipement de formation connexe; fourniture d'un soutien matériel et logiciel sur place; gestion des pièces de rechange et des stocks; coordination et planification du temps de formation; fourniture de services d'entraînement des équipages; élaboration et maintien à jour des didacticiels et de la documentation de formation; et gestion des données et des dossiers.

CAE Military Aviation Training – Bushell Park, Saskatchewan

NATO Flight Training in Canada (NFTC), Colonel O.B. Philips Complex, édifice 160, boîte postale 120, Bushell Park, Saskatchewan, Canada S0H 0N0

Portée – Formation au sol, maintenance, réparation et révision d'aéronefs, soutien technique et activités de gestion technique.

CAE Australie

Heritage Building A, Campus Business Park, 350 Parramatta Road, Homebush, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2140

Portée – Fourniture d'ingénierie de systèmes, soutien à la maintenance et gestion de projets et de programmes en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Fourniture de services de formation avec des dispositifs de formation par simulation.

Bankstown Airport, 33 Nancy Ellis Leebold Drive, Bankstown, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2200

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

Seahawk Simulation Warfare Centre (SWWC) HMAS Albatross Braidwood Road, Nowra, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2540

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance des dispositifs de formation par simulation.

Simulator Facility Building 375 Percival Street RAAF Base, Richmond, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2755

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

76 SQN Hawk Simulator Facility Building 868, RAAF Base, Williamtown, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2314

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

RAAF Base KC30-A Sim Facility Building 1123 F-111 Drive, Amberley, Queensland, Australie 4306

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

Level 11, 120 Edward Street, Brisbane, Queensland, Australie 4000

Portée – Fourniture d'ingénierie de systèmes, services de formation et gestion de projets en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Développement d'opportunités de croissance au sein de l'entreprise.

Building 0807 CH47F Training Centre, RAAF Base Townsville Ingham Road, Garbutt, Queensland, Australie 4810

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

CAE Sale Training Centre Lot 16 Wellington Park Way, Sale, Victoria, Australie 3850

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

79 SQN Simulator, Building A0989 RAAF Base Pearce, Bullsbrook, Australie occidentale, Australie 6084

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

CAE Perth Training Centre 81 Verde Drive, Jandakot, Australie occidentale, Australie 6164

Portée – Fournir des services de formation à l'aviation civile et assurer la maintenance des simulateurs de vol et des dispositifs d'entraînement.

RAAF Base Amberley C-27J Training Support Facility Building 1403/1404 Amberley, Queensland, Australie 4306

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

Navy Training Systems Centre – Randwick, Building 310 373A Avoca Street, Kingsford, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2032

Portée – Fourniture de services de formation avec des dispositifs de formation par simulation.

CAE Nouvelle-Zélande

Seasprite Simulator 6 Squadron HQ, RNZAF Base, Auckland Tainui Street, Whenuapai Auckland, Nouvelle-Zélande 0618

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

HSTC Building RNZAF Base Kororareka Ave, Ohakea, Nouvelle-Zélande 4816

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

14 SQN Training Centre Kororareka Ave, Ohakea, Nouvelle-Zélande 4816

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

CAN/CIOSC 104:2021 – Cybersécurité Canada

CAE Montréal

8585 ch. de la Côte-de-Liesse, St-Laurent,
Québec, Canada H4T 1G6

Portée – L'organisation a fait l'objet d'un audit de conformité conformément à la norme CAN/CIOSC 104:2021.

Cyber Essentials plus

CAE Royaume-Uni

Innovation Drive, Burgess Hill,
West Sussex, RH15 9TW, Royaume-Uni

Portée – Seulement l'organisation au Royaume-Uni, CAE (U.K.) plc, à l'exclusion de CAE Inc ou d'autres entités CAE.

Certification environnementale EcoProfit

CAE Allemagne – CAE GmbH – Stolberg

CAE GmbH, Steinfurt 11, 52222-D Stolberg, Allemagne

Portée – Diminution de l'utilisation des ressources, réduction des répercussions environnementales et économies sur les coûts de fonctionnement.

Proposition de valeur à l'employé (EVP) – Investors in People – Investir dans les gens

CAE Royaume-Uni – Défense et Sécurité

Innovation Drive, Burgess Hill,
West Sussex, RH15 9TW, Royaume-Uni

Portée – Obtention du niveau « Argent » pour le cadre « Investors in People – We invest in people » (Investir dans les gens – Nous investissons dans les gens). Investors in People évalue le rendement de l'organisation par rapport à son cadre de référence. Ils nous conseillent et nous aident à améliorer notre culture d'entreprise au fil du temps, en particulier dans les domaines de la mobilisation des employés, de la communication, de la culture organisationnelle et des pratiques de travail. Cela nous permettra de comprendre notre rendement en matière de direction, de soutien et d'amélioration de notre stratégie liée aux ressources humaines et de culture, en les comparant à celles d'autres organisations de notre industrie et de notre secteur au niveau mondial.

Certification en matière de travail et de famille

CAE Allemagne – CAE GmbH – Stolberg

CAE GmbH, Steinfurt 11, 52222-D Stolberg, Allemagne

Portée – Offres permettant de concilier vie professionnelle et vie familiale, y compris de nouveaux objectifs pour une politique RH soucieuse de la famille.

Certificat d'organisme de formation agréé (ATO)

CAE Allemagne – CAE Services GmbH – Bückeberg

CAE Services GmbH, Bäckerstr. 18, 31683 Obernkirchen,
Allemagne

Portée – Certificat d'organisme de formation agréé – DE.ATO.227

Indicateurs GRI

GRI 2: Divulgence générale 2021

- 129 L'organisation et ses pratiques en matière de divulgation d'information
- 130 Activités et travailleurs
- 132 Gouvernance
- 134 Stratégie, politiques et pratiques
- 135 Engagement des parties prenantes

135 **GRI 3** Sujets matériels 2021

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

- | | | | | | |
|-----|----------------|---|-----|----------------|--|
| 135 | GRI 201 | Rendement économique 2016 | 148 | GRI 403 | Santé et sécurité au travail 2018 |
| 136 | GRI 202 | Présence sur le marché 2016 | 150 | GRI 404 | Formation et éducation 2016 |
| 137 | GRI 203 | Impacts économiques indirects 2016 | 151 | GRI 405 | Diversité et égalité des chances 2016 |
| 137 | GRI 204 | Pratiques d'achat 2016 | 154 | GRI 406 | Lutte contre la discrimination 2016 |
| 137 | GRI 205 | Lutte contre la corruption 2016 | 154 | GRI 407 | Liberté syndicale et négociation collective 2016 |
| 138 | GRI 206 | Comportement anticoncurrentiel 2016 | 154 | GRI 408 | Travail des enfants 2016 |
| 138 | GRI 207 | Fiscalité 2019 | 154 | GRI 409 | Travail forcé ou obligatoire 2016 |
| 138 | GRI 301 | Matériaux 2016 | 154 | GRI 410 | Pratiques de sécurité 2016 |
| 138 | GRI 302 | Énergie 2016 | 154 | GRI 411 | Droits des peuples autochtones 2016 |
| 140 | GRI 303 | Eau et effluents 2018 | 155 | GRI 413 | Collectivités locales 2016 |
| 140 | GRI 305 | Émissions 2016 | 155 | GRI 414 | Évaluation sociale des fournisseurs 2016 |
| 143 | GRI 306 | Déchets 2020 | 155 | GRI 415 | Politiques publiques 2016 |
| 144 | GRI 308 | Évaluation environnementale des fournisseurs 2016 | 156 | GRI 416 | Santé et sécurité des consommateurs 2016 |
| 144 | GRI 401 | Emploi 2016 | 156 | GRI 417 | Commercialisation et étiquetage 2016 |
| 148 | GRI 402 | Relations employés/direction 2016 | 157 | GRI 418 | Confidentialité des données des clients 2016 |

Indicateurs – GRI

Normes GRI		EX26	EX25	EX24
GRI 2 : Divulgence générale				
1. L'organisation et ses pratiques en matière de divulgation d'information				
2-1	Profil organisationnel			
	Nom de l'organisation	CAE Inc.		
	Nature de la propriété et forme juridique	Rapport de gestion EX26	Rapport de gestion EX25	Rapport de gestion EX24
	Emplacement des activités	Notice annuelle EX26	Page 7	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , page 11
	Emplacement du siège social	Notice annuelle EX26	Page 7	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , page 11
2-2	Entités incluses dans l'information sur le développement durable de l'organisation			
	Entités incluses dans l'information sur le développement durable de l'organisation	Liste disponible dans la notice annuelle EX26	Liste disponible dans la notice annuelle EX25	Notice annuelle EX24
	Entités incluses dans les états financiers consolidés	Liste disponible dans la notice annuelle EX26	Liste disponible dans la notice annuelle EX25	Notice annuelle EX24
2-3	Périmètre et limites de la reddition de compte			
	Période de référence - Date de début	Se reporter à la section À propos de ce rapport	Se reporter à la section À propos de ce rapport	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , page 2
	Période de référence - Date de fin			
	Date de publication du rapport ou de l'information divulguée			
	Personne-ressource en cas de questions sur le rapport			
2-4	Reformulations d'informations			
	Présenter les retraitements d'informations effectués par rapport aux périodes de reddition de comptes précédentes et expliquer : i. les raisons de ces retraitements ; ii. les effets de ces retraitements	<p>Les données sur l'énergie et les émissions de l'EX25 ont été retraitées principalement afin de refléter les mises à jour des limites organisationnelles (approche de contrôle opérationnel), y compris l'ajout de sites, ainsi que les mises à jour des facteurs d'émission. Ce retraitement affecte les indicateurs GRI et SASB suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - GRI 302-1 Consommation d'énergie au sein de l'organisation - GRI 302-3 Intensité énergétique - GRI 305-1 Émissions directes de GES (portée 1) - GRI 305-2 Émissions indirectes de GES (portée 2) - GRI 305-3 Autres émissions indirectes de GES (portée 3) - GRI 305-1,2,3 Émissions totales des GES - GRI 305-4 Intensité des émissions de GES - SASB RT-AE-130a.1 <p>De plus, se référer directement aux notes de bas de page des indicateurs GRI suivants pour la justification :</p> <ul style="list-style-type: none"> - GRI 305-3 Autres émissions indirectes de GES (portée 3) - seulement pour la catégorie 7 - Déplacement domicile-travail des employés - GRI 403-8 Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail 	<p>GRI 416 (CUS 001 et CUS 002)</p> <p>GRI 2-7 : Employés, par type d'emploi, par genre</p> <p>RT-AE-510a.2 : Revenus des pays classés dans la catégorie « E » ou « F » du Government Defence Anti-Corruption Index de la Transparency International</p>	<p>GRI 305 : Émissions</p> <p>GRI 308-2 : Impacts environnementaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises</p> <p>GRI 303-3 : Consommation d'eau</p>



EX26	EX25	EX24
------	------	------

GRI 2 : Divulcation générale

1. L'organisation et ses pratiques en matière de divulgation d'information

2-5 Assurance externe

Description de la pratique actuelle de l'organisation en ce qui concerne la recherche d'une mission d'assurance externe pour le rapport	Se reporter aux sections À propos de ce rapport et Programme de développement durable	Se reporter à la section Programme de développement durable	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , page 30
---	---	---	---

2. Activités et travailleurs

2-6 Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires

Secteurs d'activités	Rapport de gestion EX26	Rapport de gestion EX25	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , page 10
Description de la chaîne de valeur	Se reporter aux sections Aviation civile , Défense et sécurité et Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement	Se reporter aux sections Aviation civile et Défense et sécurité	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , page 10

2-7 Nombre d'employés

Nombre total d'employés ¹	11 939 ²	12 289 ³	12 811 ⁴
Femmes	2 793 / 23,39 %	2 834 / 23,06 %	3 028 / 23,64 %
Hommes	9 139 / 76,55 %	9 448 / 76,88 %	9 778 / 76,33 %
Nombre total d'employés dans nos coentreprises	1 013 ⁵	870	830

2-7 Nombre d'employés par région

Amérique du Nord ⁶	8 756	9 017	Aucune donnée n'est disponible pour les précédentes années fiscales.
Québec	3 922	4 019	4 113
Reste du Canada	753	730	744
États-Unis	4 065	4 250	4 285
Amérique du Sud	201	212	235
Europe, Moyen-Orient, Afrique (EMOA)	2 069	2 124	2 489
Asie-Pacifique (APAC)	913	936	945

2-7 Employés par type d'emploi, par région

Amérique du Nord	Temps plein	8 598	8 863	CAE a commencé à présenter des résultats sur cette catégorie pendant EX25. Aucune donnée n'est disponible pour les précédentes années fiscales.
	Temps partiel	158	154	
Québec	Temps plein	3 866	3 966	4 060
	Temps partiel	56	53	53

- La définition du nombre total d'employés inclut les employés réguliers (dans le monde entier, à temps plein et à temps partiel), les employés à temps partiel aux États-Unis (une catégorie spécifique d'employés à temps partiel aux États-Unis non incluse dans les employés réguliers à temps partiel) et les employés expatriés. Elle exclut les employés des coentreprises, les étudiants, les employés contractuels temporaires, les travailleurs occasionnels, les employés sur appel, les membres du conseil d'administration, les retraités et les employés en congé de longue durée spécifique.
- Au cours de l'exercice 26, 7 employés de genre inconnu représentent 0,06 % du nombre total d'employés.
- Au cours de l'exercice 25, 7 employés sont de genre inconnu. Ils représentent 0,06 % du nombre total d'employés. L'effectif a diminué d'une année à l'autre en raison de la réorganisation et de la restructuration, ce qui a entraîné un taux de roulement plus élevé comparativement à l'année précédente.
- Au cours de l'exercice 2024, cinq employés ne se sont pas identifiés comme femmes ou hommes. Ils sont inclus dans cet indicateur. L'écart entre les exercices 2023 et 2024 s'explique par la finalisation de la vente de l'unité d'affaires Santé de CAE Inc. le 16 février 2024.
- Le nombre de travailleurs classés dans les coentreprises a augmenté à la suite de la reclassification de certains employés de CAE en employés de coentreprises.
- Une nouvelle catégorie, Amérique du Nord, a été introduite au cours de l'exercice 2025. Le Mexique est inclus dans le total de l'Amérique du Nord.

GRI 2 : Divulcation générale

2. Activités et travailleurs

2-7 Employés par type d'emploi, par région

Région	Type d'emploi	EX26	EX25	EX24
Reste du Canada	Temps plein	740	721	734
	Temps partiel	13	9	10
États-Unis	Temps plein	3 976	4 158	4 210
	Temps partiel	89	92	75
Amérique du Sud	Temps plein	201	204	228
	Temps partiel	0	8	7
Europe, Moyen-Orient, Afrique (EMOA)	Temps plein	1 908	1 972	2 338
	Temps partiel	161	152	151
Asie-Pacifique (APAC)	Temps plein	893	920	927
	Temps partiel	20	16	18

2-7 Employés par type d'emploi, selon le genre¹

Genre	Type d'emploi	EX26	EX25	EX24
Femmes	Temps plein	2 682 / 23,1 % ²	2 727 / 22,8 %	2 919 / 23,4 %
	Temps partiel	111 / 32,7 %	107 / 32,5 %	109 / 34,7 %
Hommes	Temps plein	8 911 / 76,9 %	9 226 / 77,2 %	9 573 / 76,6 %
	Temps partiel	228 / 67,3 %	222 / 67,5 %	205 / 65,3 %

2-7 Employés par région, selon le genre

Région	Genre	EX26	EX25	EX24
Amérique du Nord	Femmes	2 031 / 23,2 %	2 056 / 22,8 %	CAE a commencé à présenter des résultats sur cette catégorie pendant EX25. Aucune donnée n'est disponible pour les précédentes années fiscales
	Hommes	6 720 / 76,8 %	6 956 / 77,1 %	
	Total	8 756 / 73,3 % ³	9 017 / 73,4 %	
Québec	Femmes	1 057 / 27,0 %	1 036 / 25,8 %	1 045 / 25,4 %
	Hommes	2 862 / 73,0 %	2 980 / 74,2 %	3 066 / 75,5 %
	Total	3 922 / 32,9 %	4 019 / 44,6 % ⁴	4 113 / 32,1 %
Reste du Canada	Femmes	174 / 23,1 %	156 / 21,4 %	162 / 21,8 %
	Hommes	579 / 76,9 %	574 / 78,6 %	582 / 78,2 %
	Total	753 / 6,31 %	730 / 8,1 %	744 / 5,8 %
États-Unis	Femmes	794 / 19,5 %	856 / 20,1 %	885 / 20,7 %
	Hommes	3 269 / 80,4 %	3 392 / 79,8 %	3 398 / 79,3 %
	Total	4 065 / 34,1 %	4 250 / 47,1 % ⁴	4 285 / 33,5 %
Amérique du Sud	Femmes	57 / 28,4 %	60 / 28,3 %	62 / 26,4 %
	Hommes	143 / 71,1 %	152 / 71,7 %	173 / 73,6 %
	Total	201 / 1,7 % ³	212 / 1,7 %	235 / 1,8 %

1 Les pourcentages représentent la proportion d'employés par type d'emploi en pourcentage de l'ensemble des employés de CAE.

2 Au cours de l'exercice 2026, sept employés dont le genre est inconnu sont des employés à temps plein.

3 Au cours de l'exercice 2026, cinq employés de genre inconnu sont situés en Amérique du Nord, un en Amérique du Sud et un en Asie-Pacifique.

4 Au cours de l'exercice 2025, les employés dont le genre est inconnu sont situés aux États-Unis, au Québec et dans la région EMOA.

Normes GRI

EX26

EX25

EX24

GRI 2 : Divulcation générale

2. Activités et travailleurs

2-7 Employés par région, selon le genre

Région	Genre	EX26	EX25	EX24
Europe, Moyen-Orient, Afrique (EMOA)	Femmes	475 / 23,0 %	484 / 22,8 %	641 / 25,8 %
	Hommes	1 594 / 77,0 %	1 639 / 77,2 %	1 848 / 74,3 %
	Total	2 069 / 17,3 %	2 124 / 17,3 % ¹	2 489 / 19,4 %
Asie-Pacifique (APAC)	Femmes	230 / 25,2 %	234 / 25,0 %	233 / 24,7 %
	Hommes	682 / 74,7 %	701 / 74,9 %	711 / 75,2 %
	Total	913 / 7,7 % ²	936 / 7,6 %	945 / 7,4 %

2-8 Travailleurs qui ne sont pas des employés

Description	EX26	EX25	EX24
Nombre total de travailleurs qui ne sont pas des employés et dont le travail est contrôlé par l'organisation	2 426	2 798	3 038
Types de travailleurs	<p>À CAE, les travailleurs qui ne sont pas des employés sont des travailleurs occasionnels non rémunérés par CAE. Ils ont une date de fin de service prédéterminée et peuvent être classés dans l'une des quatre catégories suivantes : firmes externes, consultants indépendants, travailleurs contractuels et services externalisés.</p>		<p>À CAE, les travailleurs qui ne sont pas des employés sont considérés comme des travailleurs occasionnels non rémunérés par CAE. Ils ont une date de fin de service prédéterminée et peuvent être classés dans l'une des trois catégories suivantes : employés d'une entreprise externe, services impartis ou consultants indépendants.</p>

3. Gouvernance

2-9 Structure et composition de la gouvernance

Indicateur	EX26	EX25	EX24
1. Structure de la gouvernance	Se reporter à la section Gouvernance en matière de développement durable	Se reporter à la section Gouvernance en matière de développement durable	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , page 38
2. Influence/pouvoir des comités du conseil d'administration sur les enjeux de développement durable	Se reporter à la section Gouvernance en matière de développement durable	Se reporter à la section Gouvernance en matière de développement durable	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , page 38
3. Nombre total de membres du conseil	13	13	13
Durée moyenne du mandat des membres du conseil d'administration (années)	2,77	1,9	4,2
4. Nombre d'administrateurs indépendants non membres de la direction	11 / 85 %	12 / 92 %	12 / 92 %
6. Décrire le nombre d'autres postes et engagements importants occupés par chaque membre, et la nature des engagements	Circulaire de sollicitation de procurations EX26	Circulaire de sollicitation de procurations EX25	Circulaire de sollicitation de procurations EX24
5. Nombre de membres du conseil qui sont membres de la direction	2 / 15 %	1 / 8 %	1 / 8 %
7. Nombre de membres indépendants ou non membres de la direction ayant de l'expérience dans le secteur	3	4	7
8. Liste des administrateurs indépendants ou non membres de la direction inclus ci-dessus	Circulaire de sollicitation de procurations EX26	Circulaire de sollicitation de procurations EX25	Circulaire de sollicitation de procurations EX24
Nombre de membres indépendants au sein du comité de gouvernance	4 / 100 %	3 / 100 %	7 / 100 %
Nombre de membres indépendants au sein du comité d'audit	5 / 100 %	5 / 100 %	8 / 100 %
Nombre de membres indépendants au sein du comité des ressources humaines	4 / 100 %	5 / 100 %	7 / 100 %
Nombre de membres indépendants au sein du comité de technologie	3 / 100 %	s/o	s/o
Femmes – membres du conseil d'administration	5 / 38 %	5 / 38 %	5 / 38 %
Hommes – membres du conseil d'administration	8 / 62 %	8 / 62 %	8 / 62 %
Minorité visible	1 / 8 %	1 / 8 %	1 / 8 %

1 Au cours de l'EX25, les employés dont le genre est inconnu sont situés aux États-Unis, au Québec et dans la région EMEA.

2 Au cours de l'EX26, cinq employés dont le genre est inconnu sont situés en Amérique du Nord, un en Amérique du Sud et un en APAC.

Normes GRI	EX26	EX25	EX24
------------	------	------	------

GRI 2 : Divulgateion générale

3. Gouvernance

2-9 Structure et composition de la gouvernance

Autochtones	0 / 0 %	0 / 0 %	0 / 0 %
Personnes en situation de handicap	0 / 0 %	0 / 0 %	0 / 0 %
Communauté LGBTQ2+	1 / 8 %	1 / 8 %	1 / 8 %

2-10 Nomination et sélection de l'organe de gouvernance le plus élevé

Nomination et sélection de l'organe de gouvernance le plus élevé	Circulaire de sollicitation de procurations EX26	Circulaire de sollicitation de procurations EX25	Circulaire de sollicitation de procurations EX24
Critères utilisés pour la nomination et la sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	Circulaire de sollicitation de procurations EX26	Circulaire de sollicitation de procurations EX25	Circulaire de sollicitation de procurations EX24

2-11 Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé

Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	Conseil d'administration	Conseil d'administration	Conseil d'administration
---	--	--	--

2-12 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts

Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé pour l'établissement des objectifs, des valeurs et de la stratégie	Gouvernance	Gouvernance	Gouvernance
--	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------

2-13 Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts

Intervenants consultés pour les questions économiques, environnementales et sociales	Se reporter à la section Engagement des parties prenantes	Se reporter à la section Engagement des parties prenantes	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24, page 31
Responsabilité au niveau exécutif pour les impacts économiques, environnementaux et sociaux	Se reporter à la section Gouvernance en matière de développement durable	Se reporter à la section Gouvernance en matière de développement durable	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24, page 38
Délégation de la responsabilité	Se reporter à la section Gouvernance en matière de développement durable	Se reporter à la section Gouvernance en matière de développement durable	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24, page 38

2-14 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé en ce qui concerne la reddition de compte en matière de développement durable

Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé en ce qui concerne les rapports sur le développement durable	Se reporter à la section Gouvernance en matière de développement durable	Se reporter à la section Gouvernance en matière de développement durable	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24, page 38
--	--	--	--

2-15 Conflits d'intérêts

Processus mis en place par l'organe de gouvernance le plus élevé pour prévenir et atténuer les conflits d'intérêts	Se reporter à la section Éthique professionnelle	Se reporter à la section Éthique professionnelle	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24, page 128
Description des procédures à suivre par les employés en cas de doute et/ou dans des situations pouvant représenter un conflit d'intérêts.	Se reporter à la section Éthique professionnelle	Se reporter à la section Éthique professionnelle	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24, page 128

2-16 Communication des préoccupations majeures

Description de la manière dont les préoccupations majeures sont communiquées à l'organe de gouvernance le plus élevé, le cas échéant	Se reporter à la section Éthique professionnelle	Se reporter à la section Éthique professionnelle	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24, page 128
Nature des préoccupations majeures qui ont été communiquées à l'organe de gouvernance le plus élevé au cours de la période de référence	Se reporter à la section Éthique professionnelle	Se reporter à la section Éthique professionnelle	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24, page 128

2-17 Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé

Mesures prises pour renforcer les connaissances, les compétences et l'expérience collectives de l'organe de gouvernance le plus élevé en matière de développement durable	Circulaire de sollicitation de procurations EX26	Circulaire de sollicitation de procurations EX25	Circulaire de sollicitation de procurations EX24
---	--	--	--

Normes GRI	EX26	EX25	EX24
	GRI 2 : Divulcation générale		

3. Gouvernance

2-18 Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé

Processus d'évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts de l'organisation sur l'économie, l'environnement et les personnes.	Circulaire de sollicitation de procurations EX26	Circulaire de sollicitation de procurations EX25	Circulaire de sollicitation de procurations EX24
---	--	--	--

2-19 Politiques de rémunération

Politiques de rémunération des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé et des cadres dirigeants	Circulaire de sollicitation de procurations EX26	Circulaire de sollicitation de procurations EX25	Circulaire de sollicitation de procurations EX24
--	--	--	--

2-20 Processus de détermination de la rémunération

Processus d'élaboration des politiques de rémunération et de détermination des rémunérations	Circulaire de sollicitation de procurations EX26	Circulaire de sollicitation de procurations EX25	Circulaire de sollicitation de procurations EX24
--	--	--	--

2-21 Ratio de rémunération totale annuelle

Ratio entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée de l'organisation et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés (à l'exclusion de la personne la mieux rémunérée)	62,77	63,90	51,24
Pourcentage d'augmentation du ratio de rémunération totale annuelle de l'employé le mieux payé de l'organisation par rapport à la rémunération totale annuelle moyenne des employés (abstraction faite de l'employé le mieux payé)	0,90 ¹	0,13 ²	0,88
Informations contextuelles nécessaires à la compréhension des données et la manière dont celles-ci ont été compilées	Les données présentées reposent sur nos sept principaux pays d'exploitation : le Canada, les États-Unis, le Royaume-Uni, l'Allemagne, l'Australie, l'Inde et la Pologne. La méthodologie actuelle calcule le ratio en divisant l'augmentation de la rémunération annuelle totale de la personne la mieux rémunérée par l'augmentation médiane pondérée de la rémunération annuelle totale du reste de la population d'employés dans ces sept pays.		Les données portent sur nos sept principaux pays d'exploitation : Canada, États-Unis, Royaume-Uni, Allemagne, Australie, Inde et Émirats arabes unis.

4. Stratégie, politiques et pratiques

2-22 Déclaration sur la stratégie en matière de développement durable

Déclaration sur la stratégie en matière de développement durable	Se reporter aux sections Un message de notre chef de la direction et Un message de notre cheffe de la direction du Capital humain et du Développement durable	Se reporter à la section Programme en matière de développement durable	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , page 26
--	---	--	---

2-23 Engagements en matière de politiques

Engagements en matière de conduite responsable des affaires	Se reporter à la section Droits de la personnes et Éthique professionnelle Se reporter à l'approche de gestion pour chaque sujet matériel dans le présent rapport	Se reporter à la section Droits de la personnes et Éthique professionnelle Se reporter à l'approche de gestion pour chaque sujet matériel dans le présent rapport	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 100 et 128 Se reporter à l'approche de gestion pour chaque sujet matériel dans le présent rapport
---	--	--	--

2-24 Intégrer les engagements en matière de politiques

Intégrer les engagements en matière de politiques	Se reporter à la section Droits de la personnes et Éthique professionnelle	Se reporter à la section Droits de la personnes et Éthique professionnelle	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 100 et 128
---	--	--	--

2-25 Processus de remédiation des impacts négatifs

Mécanismes d'identification et de traitement des griefs, signalements et préoccupations	Se reporter à la section Engagement des parties prenantes et Éthique professionnelle	Se reporter à la section Engagement des parties prenantes et Éthique professionnelle	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , page 31 et page 128
---	--	--	---

1 La variation par rapport au ratio de 0,13 à l'EX25 s'explique principalement par un changement de la personne la mieux rémunérée. La personne identifiée à l'EX25 a bénéficié d'une augmentation de rémunération nettement plus faible, rendant la comparaison limitée.

2 L'augmentation de la rémunération de la personne la mieux rémunérée a été nettement inférieure à celle du reste du personnel et inférieure à celle des années précédentes.

Normes GRI	EX26	EX25	EX24

GRI 2 : Divulcation générale

4. Stratégie, politiques et pratiques

2-26 Mécanismes pour obtenir des conseils et soulever des préoccupations

Mécanismes permettant de demander conseil et de faire part de préoccupations concernant la conduite des affaires de l'organisation

Se reporter à la section [Éthique professionnelle](#)

Se reporter à la section [Éthique professionnelle](#)

[Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24](#), page 128

2-27 Conformité aux législations et aux réglementations

Nombre total de cas significatifs de non-conformité

0

0

1¹

Valeur monétaire des amendes

0

0

15 625,00 CAD

2-28 Adhésions à des associations

Rôles importants dans l'industrie, adhésions et organisations professionnelles

Se reporter à la section [Adhésions à des associations](#) dans l'annexe

Se reporter à la section [Engagement des parties prenantes](#)

[Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24](#), page 37

5. Engagement des parties prenantes

2-29 Approche de l'engagement des parties prenantes

Approche en matière d'engagement des parties prenantes, incluant les catégories de parties prenantes et leur identification, l'objectif de l'engagement, ainsi que les moyens mis en œuvre pour garantir un engagement significatif

Se reporter à la section [Engagement des parties prenantes](#)

Se reporter à la section [Engagement des parties prenantes](#)

[Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24](#), page 31

2-30 Conventions collectives

Pourcentage d'employés couverts par une convention collective

15,0 %²

19,0 %

18,0 %

GRI 3: Sujets matériels

3-1 Processus pour déterminer les sujets matériels

Impacts réels et potentiels, négatifs et positifs, sur l'économie, l'environnement et les personnes, y compris les impacts sur les droits de la personne

Se reporter à la section [Programme de développement durable](#)

Se reporter à la section [Programme de développement durable](#)

[Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24](#), page 26

Les parties prenantes et les experts, dont les avis ont été pris en compte lors du processus de détermination des sujets matériels

Se reporter à la section [Programme de développement durable](#)

Se reporter à la section [Programme de développement durable](#)

[Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24](#), page 26

3-2 Liste des sujets matériels

Liste des sujets matériels

Se reporter à la section [Programme de développement durable](#)

Se reporter aux sections [Matrice de matérialité et Sujets matériels](#)

[Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24](#), pages 27-28

Signaler les changements apportés à la liste des sujets matériels par rapport à la période de référence précédente

Se reporter à la section [Programme de développement durable](#)

Se reporter aux sections [Matrice de matérialité et Sujets matériels](#)

[Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24](#), pages 27-28

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 201: Rendement économique 2016

201-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion

[Rapport de gestion EX26 et États financiers consolidés](#), pages 59-113

[Rapport de gestion EX25 et États financiers consolidés](#), pages 60-119

[Rapport de gestion EX24 et États financiers consolidés](#), pages 73-131

[Circulaire de sollicitation de procurations EX26](#)

[Circulaire de sollicitation de procurations EX25](#)

[Circulaire de sollicitation de procurations EX24](#)

1 Le 8 janvier 2024, CAE USA Inc. a dû verser une amende de 15 625 \$ pour violation de la loi de 1970 sur la santé et la sécurité au travail (Occupational Safety and Health Act).
 2 Il y a eu une diminution du nombre de conventions collectives et d'employés syndiqués en raison de la fin de certains contrats militaires aux États-Unis.



EX26	EX25	EX24
------	------	------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 201: Economic Performance 2016

201-1 Valeur économique directe générée et distribuée

Revenus (en millions \$)	Rapport de gestion EX26 et États financiers consolidés	Rapport de gestion EX26 et États financiers consolidés	Rapport de gestion EX26 et États financiers consolidés
Coûts des ventes (en millions \$)			
Salaires et avantages sociaux (en millions \$)			
Paiements aux investisseurs (en millions \$)			
Paiements aux gouvernements (en millions \$)			
Comptabilisation de la participation (en millions \$)			
Autres profits (en millions \$)			
Gain sur les réévaluations (en millions \$)			
Valeur économique distribuée (en millions \$)			
Valeur économique conservée (en millions \$)			
Investissements dans la collectivité (en millions \$)	3,81	2,70	6,00

201-2 Implications financières et autres risques et opportunités liés aux changements climatiques

Risques et opportunités liés aux changements climatiques susceptibles d'entraîner des modifications substantielles des opérations, des revenus ou des dépenses	Rapport de gestion EX26, page 46 Se reporter aux sections Adaptation au changement climatique et Atténuation du changement climatique	Rapport de gestion EX25, page 47 Se reporter à la section Adaptation aux changements climatiques	Rapport de gestion EX24 TCFD
--	--	---	--

201-3 Obligations liées au régime à prestations définies et autres régimes de retraite¹

Valeur estimative du passif du régime (en millions \$)	Se reporter à la Note 21 - Obligations au titre des avantages du personnel du Rapport de gestion EX26 et États financiers consolidés	Se reporter à la Note 22 - Obligations au titre des avantages du personnel du Rapport de gestion EX25 et États financiers consolidés	Se reporter à la Note 20 - Obligations au titre des avantages du personnel du Rapport de gestion EX24 et États financiers consolidés
Pourcentage du salaire versé par l'employé ²	3 %	3 %	3 %
Pourcentage du salaire versé par l'employeur	6 %	6 %	7 %
Niveau de participation aux régimes de retraite	84 %	85 %	84 %

201-4 Aide financière publique

Subventions et aides publiques reçues (en millions \$)	Se reporter à la Note 27 - Participation gouvernementale du Rapport de gestion EX26 et États financiers consolidés	Se reporter à la Note 28 - Participation gouvernementale du Rapport de gestion EX25 et États financiers consolidés	Se reporter à la Note 26 - Participation gouvernementale du Rapport de gestion EX24 et États financiers consolidés
--	--	--	--

GRI 202: Présence sur le marché 2016

202-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Gestion des talents	Se reporter à la section Gestion des talents	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24, pages 67-77 et pages 89-99
---	--	--	---

1 Pourcentage du salaire versé par l'employé et par l'employeur sont basés uniquement sur des données canadiennes.

2 Le pourcentage du salaire versé par les employés correspond à une moyenne calculée selon la formule définie dans le régime de retraite.



EX26	EX25	EX24
------	------	------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 202: Présence sur le marché 2016

202-1 Ratios du salaire d'entrée standard selon le genre par rapport au salaire minimum local

Ratio du salaire d'entrée par rapport au salaire minimum local	3,11	3,15	2,98
Absence ou salaire minimum variable	Salaire minimum variable, y compris le salaire minimum au Québec (Canada) et au niveau fédéral (États-Unis).		
Mesures prises pour déterminer si les travailleurs sont payés au-delà du salaire minimum	Le salaire minimum de notre structure salariale est plus élevé que le salaire minimum en vigueur dans les pays où nous opérons.		

202-2 Proportion des membres de la haute direction embauchés localement¹

Définition de « haute direction »	La haute direction comprend les catégories suivantes : directeur, vice-président, vice-président exécutif, président de division et chef de la direction.		
La définition géographique du terme « local »	Pour être considéré comme issu de la communauté locale, un employé doit posséder la citoyenneté du pays d'emploi. La définition du terme « local » varie donc selon le pays d'embauche.		
Canada	98 %	98 %	99 %
États-Unis	95 %	92 %	91 %
Autres pays	74 %	77 %	75 %
Résultats globaux	94 %	92 %	92 %

GRI 203: Impacts économiques indirects 2016

203-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Éducation et engagement communautaire	Se reporter à la section Éducation et engagement communautaire	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 114-123
---	--	--	---

GRI 204: Pratiques d'achat 2016

204-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Topic management disclosures	Se reporter à la section Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement	Se reporter à la section Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 142-146
------------------------------	---	---	---

204-1 Part des dépenses auprès de fournisseurs locaux

Pourcentage du budget d'achats dépensé auprès de fournisseurs locaux	Amérique du Nord	68 %	60 %	67 %
	États-Unis	90 %	91 %	85 %
	Canada	57 %	45 %	50 %
	Amérique du Sud	92 %	91 %	43 %
	Europe	70 %	56 %	65 %
	Asie-Pacifique	89 %	66 %	68 %
	Australie	88 %	88 %	84 %
	Moyen-Orient	75 %	74 %	79 %

GRI 205: Lutte contre la corruption 2016

205-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Éthique professionnelle	Se reporter à la section Éthique professionnelle	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 128-132
---	--	--	---

¹ Les principaux sites d'exploitation comprennent le Canada et les États-Unis. Les données présentées sous « Autres » incluent tous les autres pays, à l'exclusion du Canada et des États-Unis.

Normes GRI

EX26	EX25	EX24
------	------	------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 205: Anti-corruption 2016

205-1	Emplacements qui ont fait l'objet d'une évaluation des risques de corruption			
	Nombre total d'emplacements qui ont fait l'objet d'une évaluation des risques de corruption	3	3	3
	Risques importants de corruption identifiés au moyen de l'évaluation des risques	Rapport de gestion EX26 - Risques et incertitudes liés à nos activités	Rapport de gestion EX25 - Risques et incertitudes liés à nos activités	Rapport de gestion EX24 - Risques et incertitudes liés à nos activités
205-2	Communication et formation sur les politiques et procédures en matière de lutte contre la corruption			
	Nombre total d'employés qui ont été informés des politiques et procédures anticorruption de l'organisation	11 939	12 289	12 811
	Pourcentage d'employés qui ont été informés des politiques et procédures anticorruption de l'organisation	100 %	100 %	100 %

205-3	Événements confirmés de corruption et mesures prises			
	Nombre total d'incidents de corruption confirmés	0	0	0

GRI 206: Comportement anticoncurrentiel 2016

206-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion			
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Éthique professionnelle	Se reporter à la section Éthique professionnelle	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 128-132
206-1	Actions en justice contre le comportement anticoncurrentiel, les pratiques antitrust et les monopoles			
	Nombre d'actions en justice concernant un comportement anticoncurrentiel et des violations de la législation relative aux pratiques antitrust et aux monopoles	0	0	0
	Principaux résultats des actions en justice achevées, y compris toute décision ou tout jugement	s/o	s/o	s/o

GRI 207: Fiscalité 2019

207-4	Divulgaration par pays			
	Montant total payé en impôts sur le revenu et sur le capital (<i>en millions \$</i>)	Se reporter à la Note 23 – Renseignements supplémentaires sur les flux de trésorerie du Rapport de gestion EX26 et États financiers consolidés	Se reporter à la Note 24 – Renseignements supplémentaires sur les flux de trésorerie du Rapport de gestion EX25 et États financiers consolidés	Se reporter à la Note 22 – Renseignements supplémentaires sur les flux de trésorerie du Rapport de gestion EX24 et États financiers consolidés

GRI 301: Matériaux 2016

301-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion			
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter aux sections Atténuation du changement climatique et Utilisation responsable des ressources	Se reporter aux sections Atténuation des changements climatiques - décarbonation et Utilisation responsable des ressources	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 53-56 and pages 61-63

GRI 302 : Énergie 2016

302-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion			
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Énergie	Se reporter à la section Énergie	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 51-52

Normes GRI

EX26

EX25

EX24

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 302 : Énergie 2016

302-1 Consommation d'énergie au sein de l'organisation

Consommation totale de combustible (MWh)	73 492	70 101	76 284
Consommation de carburant d'avion (MWh)	51 257	47 038	54 371
Consommation de carburant renouvelable (MWh)	0	0	0
Consommation de carburant non renouvelable (MWh)	51 257	47 038	54 371
Consommation totale de gaz naturel (MWh)	16 672	17 212	16 817
Consommation de gaz naturel renouvelable (MWh)	0	0	0
Consommation de gaz naturel non renouvelable (MWh)	16 672	17 212	16 817
Consommation totale de diesel, d'essence, de mazout et de propane (MWh)	5 562	5 850	5 095
Consommation de diesel, d'essence, de mazout et de propane renouvelable (MWh)	0	0	0
Consommation de diesel, d'essence, de mazout et de propane renouvelable (MWh)	5 562	5 850	5 095
Consommation totale de chauffage acheté ou acquis (MWh)	1 838	2 773	2 131
Consommation de chauffage renouvelable acheté ou acquis (MWh)	0	0	576
Consommation de chauffage non renouvelable acheté ou acquis (MWh)	1 838	2 773	1 555
Consommation totale de refroidissement acheté ou acquis (MWh)	9 071	8 832	8 135
Consommation de refroidissement renouvelable acheté ou acquis (MWh)	0	0	0
Consommation de refroidissement non renouvelable acheté ou acquis (MWh)	9 071	8 832	8 135
Consommation totale de vapeur achetée ou acquise (MWh)	0	0	0
Consommation de vapeur renouvelable achetée ou acquise (MWh)	0	0	0
Consommation de vapeur non renouvelable achetée ou acquise (MWh)	0	0	0
Consommation d'énergie renouvelable non combustible autoproduite (MWh)	0 ¹	0	16
Consommation totale d'énergie (MWh)	229 972	234 395	204 643
Consommation totale d'énergie renouvelable (MWh)	196 147	188 623	200 768
Consommation totale d'énergie non renouvelable (MWh)	33 825	45 773	3 874
Consommation d'électricité du réseau (MWh)	229 972	234 395	204 627
Pourcentage de consommation d'électricité du réseau	73 %	74 %	70 %
Consommation énergétique totale liée à nos opérations (MWh)	314 372	316 101	291 193

302-1 Consommation d'énergie au sein de l'organisation

Consommation énergétique totale provenant de sources renouvelables (MWh)	196 147	188 623	201 344
Pourcentage de consommation énergétique provenant de sources renouvelables	62,4 %	59,7 %	69,1 %

302-2 Consommation énergétique en dehors de l'organisation

Consommation énergétique en dehors de l'organisation	CAE calcule actuellement des émissions partielles de portée 3 en vue d'élargir la portée de ses rapports pour couvrir la consommation d'énergie à l'extérieur de son organisation au cours des prochaines années. Aucune donnée n'est actuellement disponible.		
--	--	--	--

302-3 Intensité énergétique

Intensité énergétique (MWh/millions \$ CAD) ^{1,2}	63,97	67,14	68,00
--	-------	-------	-------

1 Trois sites – soit CAE Burgess Hill, CAE New Delhi et CAE Sydney – bénéficient d'une production d'énergie renouvelable sur site ; toutefois, la consommation d'énergie associée est exclue de l'inventaire carbone en l'absence de certificats d'énergie renouvelable formels.

2 L'intensité énergétique comprend : le gaz naturel, le diesel, le mazout, le propane, le carburant pour avions et voitures, l'eau chaude et froide ainsi que le chauffage urbain, et l'électricité du réseau.

Normes GRI	EX26	EX25	EX24
	Éléments d'information spécifiques à l'enjeu		

GRI 302 : Énergie 2016

302-4 Réduction de la consommation énergétique

Réduction de la consommation énergétique	Se reporter aux sections Énergie, Utilisation responsable des ressources et Atténuation du changement climatique	Se reporter aux sections Énergie et Atténuation des changements climatiques - décarbonation	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 51-52 et pages 53-56
--	--	---	--

302-5 Réduction des besoins énergétiques des produits et services

Réduction des besoins énergétiques des produits et services	Se reporter aux sections Énergie, Utilisation responsable des ressources et Atténuation du changement climatique	Se reporter à la section Atténuation des changements climatiques - décarbonation	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 53-56
---	--	--	---

GRI 303 : Eau et effluents 2018

303-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Utilisation responsable des ressources	Se reporter à la section Utilisation responsable des ressources	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , page 61
---	---	---	---

303-1 Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée

Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	Se reporter à la section Utilisation responsable des ressources	Se reporter à la section Utilisation responsable des ressources	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , page 61
--	---	---	---

303-2 Gestion des impacts liés aux rejets d'eau

Description de toute norme minimale établie pour la qualité des rejets d'effluents et de la façon dont ces normes minimales ont été déterminées	CAE se conforme aux réglementations locales obligatoires régissant la gestion de l'eau et interdit le rejet d'eau contaminée.		
---	---	--	--

303-3 Prélèvement d'eau

Prélèvement d'eau (m ³)	443 446	425 849 ¹	361 243
-------------------------------------	---------	----------------------	---------

GRI 305 : Émissions 2016

305-1 Émissions directes de GES (portée 1)

Émissions directes de GES brutes (portée 1) (t CO ₂ e)	20 181 <input checked="" type="checkbox"/>	18 639 ²	20 900
Gaz inclus dans le calcul	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs
Source des facteurs d'émission et les potentiels de réchauffement climatique (PRC) utilisés, ou une référence à la source de PRC	Les potentiels de réchauffement global (PRG) sont issus du rapport AR6. Les facteurs d'émission de portée 1 sont issus de : - EPA Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories (Janvier 2025) - UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (Version 1.0, Juin 2025)	Les potentiels de réchauffement global (PRG) sont issus du rapport AR6. Les facteurs d'émission de portée 1 sont issus de : - EPA Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories (Janvier 2025) - UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (Version 2.0., Octobre 2024)	Les valeurs du potentiel de réchauffement planétaire (PRP) proviennent du rapport AR4. Les facteurs d'émission de portée 1 proviennent de : - EPA Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories (Facteurs d'émission de l'EPA pour les stocks de GES), 2023; - UK Government GHG Conversion actors for Company Reporting (Facteurs de conversion des GES du gouvernement britannique pour les rapports des entreprises). Version 2.0, juin 2023
Méthode de consolidation des émissions	Contrôle opérationnel	Contrôle opérationnel	Contrôle opérationnel

Les indicateurs identifiés par une case à cocher ont fait l'objet d'une mission d'assurance limitée externe pour l'EX26. Pour plus de renseignements, consulter le rapport des auditeurs figurant en [annexe](#).

1 Une augmentation de 17,88 % de la consommation d'eau a été observée cette année en raison de plusieurs facteurs : de nouvelles acquisitions, le transfert d'activités d'un grand site (Tampa, États-Unis) vers un autre, entraînant une double occupation des bâtiments pendant plusieurs mois, l'intensification des activités dans de nouveaux sites, ainsi qu'une diminution du télétravail. De plus, l'amélioration continue de nos processus de collecte de données a permis d'obtenir des données plus précises.

2 L'écart entre les données retraitées de l'EX25 et les données historiques de l'EX25 (telles que présentées dans le [Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable de l'EX25](#)) est de 4,7 %.

Normes GRI

EX26

EX25

EX24

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 305 : Émissions 2016

305-1 Émissions directes de GES (portée 1)

Normes, méthodologies, hypothèses ou outils de calcul utilisés	CAE a établi ses émissions de GES de portée 1 conformément à la méthodologie et aux lignes directrices décrites dans le GHG Protocol Corporate Standard. Pour les émissions de GES de portée 1, lorsque les données de consommation réelle de gaz naturel n'étaient pas disponibles, CAE a estimé les émissions sur la base de la superficie occupée.	GHG Protocol
Année de référence pour le calcul	EX19	EX19
Année de référence pour le calcul, le cas échéant, incluant : ii. les émissions de l'année de référence	22 796	22 796

305-2 Émissions indirectes de GES (portée 2)

Émissions indirectes de GES liées à l'énergie (portée 2 selon une méthode basée sur l'emplacement des émissions) (t CO ₂ e)	64 410 <input checked="" type="checkbox"/>	65 590	57 256
Émissions indirectes de GES liées à l'énergie (portée 2 selon une méthode basée sur le marché) (t CO ₂ e)	1994 <input checked="" type="checkbox"/>	9 584 ¹	3 882
Gaz inclus dans le calcul	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O
Source des facteurs d'émission et les potentiels de réchauffement climatique (PRC) utilisés, ou une référence à la source de PRC	<p>Les valeurs de potentiel de réchauffement global (PRG) sont issues du rapport AR6. Les facteurs d'émission de portée 2 proviennent de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Australie: National Greenhouse Accounts Factors - 2025 - Brésil: Year 2025 factors from the Brazilian Ministry of Science, Technology, Innovation and Communication - Canada: National Inventory Report 1990- 2023 (Part 3, Annex 13) - European residual mix factors: AIB 2024 - International Energy Agency (IEA), Emissions Factors 2025 database documentation, Chapter 3. - For world countries from electricity and heat generation - Inde: CO2 factors from India Central Electricity Authority: Baseline Carbon Dioxide Emission Database, Version 20.0, Décembre 2024 - Québec: Hydro-Québec - Residual electricity mix and GHG emission rate (2024) - UK: Greenhouse gas reporting: conversion factors 2025 - Uruguay: BEN-Factor de emisión de CO2 del SIN. Published September 2025 - U.S: EPA 2025 - eGRID2023 (publié en janvier 2025, révisé en juin 2025) - Sources internationales : (sauf mention contraire): IEA (2025), Emission Factors 	<p>Les valeurs de potentiel de réchauffement global (PRG) sont issues du rapport AR6. Les facteurs d'émission de portée 2 proviennent de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Australie: National Greenhouse Accounts Factors - 2024 - Brésil: Year 2025 factors from the Brazilian Ministry of Science, Technology, Innovation and Communication - Canada: National Inventory Report 1990- 2023 (Part 3, Annex 13) - European residual mix factors: AIB 2024 - International Energy Agency (IEA), Emissions Factors 2025 database documentation, Chapter 3. - For world countries from electricity and heat generation - Inde: CO2 factors from India Central Electricity Authority: Baseline Carbon Dioxide Emission Database, Version 20.0, Décembre 2024 - Québec: Hydro-Québec - Residual electricity mix and GHG emission rate (2024) - UK: Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024 - Uruguay: BEN-Factor de emisión de CO2 del SIN. Published September 2025 - U.S: EPA 2025 - eGRID2023 (publié en janvier 2025, révisé en juin 2025) - Sources internationales : (sauf mention contraire): IEA (2025), Emission Factors 	<p>Les valeurs du potentiel de réchauffement planétaire (PRP) proviennent du rapport AR4, lorsque disponibles.</p> <p>Sources des facteurs d'émission de portée 2 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - États-Unis: Facteurs d'émission de la sous-région eGRID pour l'année 2023 (Source : eGRID 2023, publié en septembre 2023). - Facteurs des comptes nationaux des GES (NGA) de l'Australie, août 2023. - Brésil: Année 2023 du ministère brésilien de la Science, de la Technologie, de l'Innovation et de la Communication. Fator médio - Inventários corporativos: Arquivos dos fatores médios de emissão de CO₂ grid m3/ano. - Facteurs de mixité résiduelle en Europe : AIB 2022 - Canada : « Rapport de stock national 1990/2021 », partie 3, annexe 13, facteurs de l'année 2021. À partir de la version 2023. - Inde : Facteurs de CO₂ provenant de l'Autorité centrale indienne de l'électricité : base de données des émissions de dioxyde de carbone, version 19.0, décembre 2023. - Royaume-Uni : Déclaration des gaz à effet de serre : facteurs de conversion 2023. Facteurs pour l'année 2023. Selon la publication de juin 2023. - Uruguay : BEN - Factor de emisión de CO₂ del SIN. Publié en octobre 2023. - Sources internationales : IEA (2022), Facteurs d'émission.
Méthode de consolidation des émissions	Contrôle opérationnel	Contrôle opérationnel	Contrôle opérationnel
Normes, méthodologies, hypothèses ou outils de calcul utilisés	CAE a établi ses émissions de GES de portée 2 conformément à la méthodologie et aux lignes directrices décrites dans le GHG Protocol Corporate Standard et le GHG Protocol Scope 2 Guidance. Pour les émissions de GES de portée 2, lorsque les données de consommation réelle d'électricité n'étaient pas disponibles, CAE a estimé les émissions sur la base de la superficie occupée et du taux d'activité. En ce qui concerne l'application de la méthode basée sur le marché, le mix résiduel a été utilisé lorsque disponible. En l'absence de mix résiduel, des facteurs d'émission moyens du réseau non ajustés ont été appliqués.	CAE a établi ses émissions de GES de portée 2 conformément au GHG Protocol Corporate Standard et au GHG Protocol Scope 2 Guidance. En l'absence de données réelles de consommation d'électricité, les émissions ont été estimées à partir de la superficie occupée et du taux d'activité.	Normes d'entreprise du protocole GES. Directives en matière d'émissions de portée 2 du protocole GES

Les indicateurs identifiés par une case à cocher ont fait l'objet d'une mission d'assurance limitée externe pour l'EX26. Pour plus de renseignements, consulter le rapport des auditeurs figurant en [annexe](#).

¹ L'écart entre les données retraitées de l'EX25 et les données historiques de l'EX25 (telles que présentées dans le [Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable de l'EX25](#)) est de 128,9 %.

Normes GRI

EX26	EX25	EX24
------	------	------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 305 : Émissions 2016

305-2 Émissions indirectes de GES (portée 2)

Année de référence pour le calcul	EX19	EX19	EX19
Année de référence pour le calcul, le cas échéant, incluant : ii. les émissions de l'année de référence	Émissions basées sur l'emplacement : 76 796 / Émissions basées sur le marché : 71 821		
Émissions biogéniques de CO ₂ provenant de la combustion ou de la biodégradation de la biomasse non incluses dans les émissions de GES de portée 2 (t CO ₂ e)	0,70	5,56	4,60

305-3 Autres émissions indirectes de GES (portée 3)

1. Biens et services achetés (t CO ₂ e)	173 939	199 107	199 124
2. Biens d'équipement (t CO ₂ e)	Les émissions associées aux biens d'équipement sont incluses dans la catégorie « Biens et services achetés ». CAE poursuivra l'amélioration progressive de la divulgation de ses émissions de portée 3.		
3. Activités liées aux carburants et à l'énergie (non incluses dans les portées 1 ou 2) (t CO ₂ e)	19 118	19 632	17 450
6. Voyages d'affaires (t CO ₂ e)	16 949	23 998	17 102
7. Déplacement domicile-travail des employés (t CO ₂ e)	27 767	21 775 ¹	22 537 ¹
11. Utilisation des produits vendus (t CO ₂ e)	114 020	115 555	CAE a commencé à présenter les résultats de la catégorie 11 au cours de l'EX25. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
15. Investissements (t CO ₂ e)	4 535	CAE a commencé à présenter les résultats de la catégorie 15 au cours de l'EX26. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	CAE a commencé à présenter les résultats de la catégorie 15 au cours de l'EX26. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Portée 3 totale – Émissions partielles (t CO ₂ e)	356 328	380 067 ²	256 213
Gaz inclus dans le calcul	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O
Source des facteurs d'émission et les potentiels de réchauffement climatique (PRC) utilisés, ou une référence à la source de PRC	<ul style="list-style-type: none"> Les valeurs de potentiel de réchauffement global (PRG) sont issues du rapport AR6 lorsque disponibles Les facteurs d'émission de portée 3 sont issus des sources suivantes : <p>Catégories 1 et 2 :</p> <ul style="list-style-type: none"> CDP reported emissions for relevant suppliers Ecoinvent v3.12 – US EPA EEIO (Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors v1.3) Autres bases de données utilisées : ClimatQ, ICAO, IPCC AR5 GWP (lorsque les valeurs AR6 ne sont pas disponibles) <p>Catégories 3, 6, 7, 11 et 15 :</p> <ul style="list-style-type: none"> Les facteurs d'émission liés à l'électricité sont les mêmes que ceux utilisés pour les émissions de portée 2. Les facteurs d'émission liés à l'énergie sont les mêmes que ceux utilisés pour les émissions de portée 1. Autres bases de données utilisées : Argonne Labs GREETL_2024 model, Ecoinvent v3.12, eGrid- Data Explorer- Grid gross loss rates 	<ul style="list-style-type: none"> Les valeurs de potentiel de réchauffement global (PRG) sont issues du rapport AR6 lorsque disponibles Les facteurs d'émission de portée 3 sont issus des sources suivantes : <p>Catégories 1 et 2 :</p> <ul style="list-style-type: none"> CDP reported emissions for relevant suppliers Ecoinvent v3.12 – US EPA EEIO (Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors v1.3) Autres bases de données utilisées : ClimatQ, ICAO, IPCC AR5 GWP (lorsque les valeurs AR6 ne sont pas disponibles) <p>Catégories 3, 6, 7, 11 et 15 :</p> <ul style="list-style-type: none"> Les facteurs d'émission liés à l'électricité sont les mêmes que ceux utilisés pour les émissions de portée 2. Les facteurs d'émission liés à l'énergie sont les mêmes que ceux utilisés pour les émissions de portée 1. Autres bases de données utilisées : Argonne Labs GREETL_2024 model, Ecoinvent v3.12, eGrid- Data Explorer- Grid gross loss rates 	<ul style="list-style-type: none"> Les valeurs du potentiel de réchauffement de la planète (PRP) proviennent du rapport AR4, lorsque disponibles. Les sources des facteurs d'émission de portée 3 sont les suivantes : <p>Biens et services achetés</p> <ul style="list-style-type: none"> Émissions déclarées au CDP pour les fournisseurs concernés US EPA EEIO Ecoinvent <p>Voyages d'affaires et déplacements domicile-travail</p> <ul style="list-style-type: none"> Facteurs de conversion des GES du gouvernement britannique pour les rapports des entreprises Facteurs d'émission de l'EPA pour les stocks de gaz à effet de serre <p>Activités liées aux combustibles et à l'énergie</p> <ul style="list-style-type: none"> Laboratoires d'Argonne GREET EA Rapport de stock national du Canada EPA eGRID Facteurs de conversion des GES du gouvernement britannique pour les rapports des entreprises eGrid- Data Explorer- Grille des taux de pertes brutes Ecoinvent GHGenius

1 Tel que divulgué dans le GRI 2-4, les données EX24 et EX25 ont été retraitées en raison d'une erreur de calcul.

2 Au cours de l'EX25, CAE a élargi la portée de son inventaire des émissions afin d'inclure pour la première fois la catégorie de portée 3 « Utilisation des produits vendus », contribuant ainsi à l'augmentation entre l'EX24 et l'EX25.

☰	Normes GRI	EX26	EX25	EX24
---	------------	------	------	------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 305: Emissions 2016

305-3 Autres émissions indirectes de GES (portée 3)

Normes, méthodologies, hypothèses ou outils de calcul utilisés	CAE a établi ses émissions de GES de portée 3 conformément à la méthodologie et aux lignes directrices du GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.		
Année de référence pour le calcul	EX22	EX22	EX22
Année de référence pour le calcul, le cas échéant, incluant : ii. les émissions de l'année de référence	Catégories 1 et 2 : 133,737 / Catégorie 3 : 17,608 / Autres catégories incluses dans la portée 3 de CAE : s/o		

305-1,2,3 Émissions totales des gaz à effet de serre¹

Émissions biogéniques de CO ₂ totales (t CO ₂ e)	Aucune émission significative de CO ₂ d'origine biogénique		
Émissions totales des gaz à effet de serre (selon l'emplacement) (t CO ₂ e)	440 919	464 296 ²	334 369
Émissions totales des gaz à effet de serre (selon le marché) (t CO ₂ e)	378 503	408 290 ²	280 995

305-4 Intensité des émissions de GES

Intensité des émissions de gaz à effet de serre (selon l'emplacement) (t CO ₂ e/millions \$ CAD)	17,21	17,89	18,30
Intensité des émissions de gaz à effet de serre (selon le marché) (t CO ₂ e/millions \$ CAD)	4,51	5,99	5,80

305-5 Réduction des émissions de GES

Description de l'initiative	Se reporter aux sections Atténuation du changement climatique , Utilisation responsable des ressources et Énergie	Se reporter aux sections Atténuation des changements climatiques - décarbonation , Utilisation responsable des ressources et Énergie	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 47-50
-----------------------------	---	--	---

305-6 Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SACO)

Production, importation et exportation de SACO	CAE ne considère pas les SACO comme un risque important, étant donné l'utilisation minimale de ces substances dans ses activités et les initiatives en place pour éliminer les SACO des produits fournis, utilisés ou vendus par CAE.
--	---

305-7 Émissions d'oxydes d'azote (NOx), d'oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques significatives

NOx (t)	0,4	0,4	0,5
Sox (t)	0	0	0
Particules en suspension (PS) (t)	0,4	0,4	0,3
Composés organiques volatils (COV) (t)	12,8	8,9	9,3

GRI 306 : Déchets 2020

306-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Utilisation responsable des ressources	Se reporter à la section Utilisation responsable des ressources	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 61-63
---	---	---	---

306-1 Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets

Pour les impacts significatifs, réels et potentiels, liés aux déchets de l'organisation	Se reporter à la section Utilisation responsable des ressources	Se reporter à la section Utilisation responsable des ressources	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , page 61
---	---	---	---

1 Nous utilisons la méthode basée selon le marché pour la portée 2 afin de refléter les décisions actives de décarbonation de CAE, conformément au cadre reconnu par le GHG Protocol et la SBTi.

2 CAE a élargi, au cours de l'EX25, la portée de son inventaire des émissions de carbone pour inclure pour la première fois la catégorie de portée 3 « Utilisation des produits vendus », ce qui explique l'augmentation observée. En excluant cette nouvelle catégorie de portée 3, les émissions totales de GES de CAE sont restées relativement stables.

Normes GRI

EX26	EX25	EX24
------	------	------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 306 : Déchets 2020

306-3 Déchets générés¹

Quantité de déchets dangereux générés (t)	43,46	62,6	63,6
Quantité de déchets non dangereux générés (t)	1 005,64	1 201,4	1 112,7

306-5 Déchets destinés à l'élimination²

Déchets dangereux recyclés/réutilisés (t)	26,39 ³	42,8	42,2
Déchets dangereux mis en décharge (t)	17,07 ³	19,8	23
Déchets dangereux dont la méthode d'élimination est inconnue (t)	0	0	0
Déchets non dangereux recyclés/réutilisés (t)	809,29	975,1	s/o
Déchets non dangereux mis en décharge (t)	196,35	226,3	s/o
Déchets non dangereux dont la méthode d'élimination est inconnue (t)	0	0	122
Déchets non dangereux dont la méthode d'élimination est inconnue (t)	835,68	1 017,9	990
Total des déchets mis en décharge (t)	213,42	246,2	23
Total des déchets dont la méthode d'élimination est inconnue (t)	0	0	122

GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2016

308-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement	Se reporter à la section Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 57-60 et pages 142-147
---	---	---	--

308-1 Nombre de nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux

Nombre de nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux ⁴	9	10	13
Pourcentage de nouveaux fournisseurs stratégiques de niveau 1 analysés à l'aide de critères de développement durable	4,0 % ⁵	5,0 %	5,7 %

308-2 Impacts environnementaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises

Nombre de fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux	848	689	90
Nombre de fournisseurs identifiés comme ayant des impacts environnementaux négatifs significatifs, réels et potentiels	0	0	0

GRI 401 : Emploi 2016

401-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Gestion des talents	Se reporter à la section Gestion des talents	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 67-77
---	--	--	---

1 Les données présentées ne concernent que nos installations de Montréal.
 2 Les données présentées concernent uniquement nos installations de Montréal. Les déchets dangereux et non dangereux sont éliminés et recyclés par des entreprises autorisées, conformément à la réglementation applicable.
 3 La diminution des déchets dangereux éliminés à l'EX26 est principalement attribuable à une baisse des volumes d'huiles de coupe, d'absorbants huileux et de solides liés à la peinture.
 4 CAE définit les « nouveaux fournisseurs » comme tout fournisseur avec lequel CAE a signé un accord pour la première fois. Toutefois, toutes les transactions d'approvisionnement dépassant un certain seuil de dépenses intègrent des critères de durabilité dans le processus de sélection. Sur la base des dépenses actuelles des fournisseurs depuis le siège social de CAE (à l'exclusion des contractuels indépendants, des pilotes et des instructeurs), la stratégie de durabilité de la chaîne d'approvisionnement a été entièrement déployée au siège de CAE à Montréal, et son déploiement est en cours dans les autres sites et centres de formation.
 5 Tous les nouveaux fournisseurs sont inclus dans la population, quel que soit le niveau de dépenses. Toutefois, tous les nouveaux fournisseurs ne sont pas soumis à un processus formel ou approfondi de demande de prix (RFQ), ce qui explique le pourcentage plus faible observé en EX26. Les données couvrent uniquement les achats effectués par l'organisation d'approvisionnement de Montréal.

Normes GRI

EX26

EX25

EX24

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 401 : Emploi 2016

401-1 Recrutement de nouveaux employés

Nombre total de nouveaux employés	1 066 ¹	1 456	2 050
Taux de nouveaux employés (en pourcentage du nombre total d'employés)	8,9 %	11,9 %	15,8 %

401-1 Recrutement de nouveaux employés, par groupe d'âge

Moins de 30 ans	311	393	626
Moins de 30 ans (taux)	29,2 %	27,0 %	30,5 %
De 30 à 50 ans	519	683	1 038
De 30 à 50 ans (taux)	48,7 %	46,9 %	50,6 %
Plus de 50 ans	236	380	386
Plus de 50 ans (taux)	22,1 %	26,1 %	18,3 %

401-1 Recrutement de nouveaux employés, selon le genre

Femmes (taux)	24,3 % ²	22,9 %	24,9 % ²
Hommes (taux)	75,5 %	77,1 %	75,0 %

401-1 Recrutement de nouveaux employés, par région

Amérique du Nord	732	1 000	CAE a commencé à présenter cette catégorie au cours de l'EX25. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Amérique du Nord (taux)	68,7 %	68,7 %	
Québec	191	281	464
Québec (taux)	17,9 %	19,3 %	22,6 %
Reste du Canada	72	74	81
Reste du Canada (taux)	6,8 %	5,1 %	4,0 %
États-Unis	467	643	749
États-Unis (taux)	43,8 %	44,2 %	36,5 %
Amérique du Sud	24	27	59
Amérique du Sud (taux)	2,3 %	1,9 %	2,9 %
Europe, Moyen-Orient, Afrique (EMOA)	205	280	475
Europe, Moyen-Orient, Afrique (EMOA) (taux)	19,2 %	19,2 %	23,2 %
Asie-Pacifique (APAC)	105	149	222
Asie-Pacifique (APAC) (taux)	9,9 %	10,2 %	10,8 %

401-1 Roulement total du personnel

Roulement volontaire	976	1 082	1 108
Roulement volontaire (taux)	8,1 %	8,6 %	8,5 %
Roulement involontaire	396	1 180	941
Roulement involontaire (taux)	3,3 %	9,4 %	7,2 %
Roulement total du personnel	1 372	2 262	2 049
Roulement total du personnel (taux)	11,3 %	18 %	15,8 %

1 Dans le cadre de la transformation de CAE, nous modérons le recrutement externe afin d'améliorer l'efficacité, de simplifier les coûts et d'aligner les effectifs sur les priorités stratégiques. Cette approche vise à maximiser les talents internes, accroître la productivité et assurer des embauches ciblées, directement liées à la création de valeur durable.

2 Les employés dont le genre est inconnu représentaient 0,2 % des nouvelles embauches à l'EX26.

Normes GRI

EX26	EX25	EX24
------	------	------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 401 : Emploi 2016

401-1 Roulement du personnel, selon le genre¹

Femmes	338	575	458
Femmes (<i>taux</i>)	12,0%	19,0%	15,0%
Hommes	1 034	1 687	1 590
Hommes (<i>taux</i>)	11,1%	17,0%	16,0%

401-1 Roulement du personnel, par groupe d'âge²

Moins de 30 ans	276	437	328
Moins de 30 ans (<i>taux</i>)	2,3%	3,5%	2,5%
De 30 à 50 ans	583	1 062	955
De 30 à 50 ans (<i>taux</i>)	4,8%	8,5%	7,3%
Plus de 50 ans	513	763	766
Plus de 50 ans (<i>taux</i>)	4,2%	6,1%	5,9%

401-1 Roulement du personnel, par région

Amérique du Nord	1 038	1 325	CAE a commencé à présenter cette catégorie au cours de l'EX25. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Amérique du Nord (<i>taux</i>)	8,6%	10,6%	
Québec	317	384	300
Québec (<i>taux</i>)	2,6%	3,1%	2,3%
Reste du Canada	54	104	98
Reste du Canada (<i>taux</i>)	0,5%	0,8%	0,8%
États-Unis	663	834	1 140
États-Unis (<i>taux</i>)	5,5%	6,6%	8,8%
Amérique du Sud	26	37	25
Amérique du Sud (<i>taux</i>)	0,2%	0,3%	0,2%
Europe, Moyen-Orient, Afrique (EMOA)	218	749	328
Europe, Moyen-Orient, Afrique (EMOA) (<i>taux</i>)	1,8%	6%	2,5%
Asie-Pacifique (APAC)	90	151	158
Asie-Pacifique (APAC) (<i>taux</i>)	0,7%	1,2%	1,2%

1 Le dénominateur correspond au nombre moyen d'employés dans chaque catégorie de genre au cours de l'exercice.

2 Le dénominateur correspond au nombre moyen total d'employés au cours de l'exercice.

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 401 : Emploi 2016

401-2 Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel

Définition utilisée pour les « sites d'activité importants »	À compter de l'EX26, les emplacements d'exploitation significatifs sont définis comme les pays comptant plus de 4 000 employés, ce qui inclut le Canada et les États-Unis.	Nos principaux lieux d'exploitation regroupent la majorité de notre effectif, soit plus de 70 %. Dans notre cas, il s'agit de l'Amérique du Nord (Canada et États-Unis)	Les emplacements ayant plus de 700 employés
Les avantages standards offerts aux employés à temps plein de l'organisation, mais qui ne sont pas accordés aux employés temporaires ou à temps partiel, par principaux lieux d'exploitation.	Canada : Tous nos avantages sociaux au Canada sont offerts aux employés réguliers à temps plein ou à temps partiel travaillant au moins 20 heures par semaine. Les employés temporaires ou les employés réguliers travaillant moins de 20 heures par semaine ne sont pas admissibles aux avantages sociaux. États-Unis : Tous les employés sont admissibles au régime 401(k). Les autres avantages sont offerts aux États-Unis à tous les employés (quel que soit leur statut) s'ils sont prévus travailler 30 heures ou plus par semaine.	Canada : Toutes nos prestations au Canada sont offertes aux employés réguliers à temps plein ou à temps partiel qui travaillent au moins 20 heures par semaine. Les employés qui travaillent moins de 20 heures par semaine n'ont pas droit aux prestations. États-Unis : Les avantages sont accordés aux États-Unis à tous les employés (peu importe le type) qui travaillent 30 (ou plus) heures par semaine. Royaume-Uni : Nous offrons les mêmes avantages aux employés à temps plein et à temps partiel. Nous offrons également aux employés temporaires les mêmes avantages que les employés permanents, à l'exception du régime d'achat d'actions du personnel. Si le contrat temporaire est de plus de six mois, nous offrons le Régime d'achat d'actions du personnel.	

401-3 Nombre total d'employés ayant eu droit à un congé parental

Femmes	2 793	2 834	3 028
Hommes	9 139	9 448	9 778

401-3 Nombre total de salariés ayant eu droit à un congé parental¹

Femmes	192	198	142
Hommes	553	522	555

401-3 Nombre total d'employés ayant repris le travail au cours de la période de référence après la fin du congé parental

Femmes	61	64	63
Hommes	345	318	354

401-3 Nombre total d'employés qui ont repris le travail à l'issue du congé parental et qui sont toujours à l'emploi de CAE 12 mois après leur retour au travail

Femmes	58	66	59
Hommes	276	293	300

401-3 Taux de reprise du travail des employés ayant pris un congé parental

Femmes	100 %	100 %	100 %
Hommes	100 %	100 %	100 %

401-3 Taux de rétention des employés ayant pris un congé parental

Femmes	100 %	100 %	98.3 %
Hommes	100 %	100 %	98.7 %

¹ Les données reflètent le nombre de congés parentaux pris au cours de la période de déclaration, et non le nombre d'employés distincts ayant pris un congé parental.

Normes GRI	EX26	EX25	EX24
------------	------	------	------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 402 : Relations employés/direction 2016

402-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Gestion des talents et Droits de la personne	Se reporter à la section Gestion des talents	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 67-77
---	---	--	---

GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018

403-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Sécurité mondiale	Se reporter à la section Santé et sécurité au travail	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 78-81
---	--	---	---

403-1 Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail

Implémentation de systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Le système de gestion s'applique à l'ensemble des employés et des travailleurs non salariés (y compris les travailleurs contractuels et les sous-traitants), dans tous les sites et toutes les équipes, sans exception.
--	---

403-2 Identification des dangers, évaluation des risques et enquête sur les incidents

Identification des danger, évaluation des risques et enquête sur les incidents	Se reporter à la section Sécurité mondiale	Se reporter à la section Santé et sécurité au travail	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 78-81
Description des processus utilisés pour identifier les dangers liés au travail et évaluer les risques sur une base routinière et non routinière	Se reporter à la section Sécurité mondiale	Se reporter à la section Santé et sécurité au travail	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 78-81
Description des procédures permettant aux travailleurs de signaler les risques et les situations dangereuses liés au travail, et explication de la manière dont les travailleurs sont protégés contre les représailles	Se reporter à la section Sécurité mondiale	Se reporter à la section Santé et sécurité au travail	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 78-81
Description des politiques et processus permettant aux travailleurs de se retirer de situations de travail qui, selon eux, pourraient causer des blessures ou des problèmes de santé	Se reporter à la section Sécurité mondiale	Se reporter à la section Santé et sécurité au travail	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 78-81
Description des processus utilisés pour enquêter sur les incidents liés au travail	Se reporter à la section Sécurité mondiale	Se reporter à la section Santé et sécurité au travail	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 78-81

403-3 Services de santé au travail

Description des fonctions des services de santé au travail qui contribuent à l'identification et à l'élimination des dangers et à la réduction au minimum des risques	Se reporter à la section Sécurité mondiale	Se reporter à la section Santé et sécurité au travail	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 78-81
---	--	---	---

403-5 Formation sur la santé et la sécurité au travail

Description de toute formation en matière de santé et de sécurité au travail dispensée aux travailleurs, y compris la formation générale ainsi que la formation sur les risques spécifiques liés au travail, les activités dangereuses ou les situations dangereuses	Se reporter à la section Sécurité mondiale	Se reporter à la section Santé et sécurité au travail	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 78-81
--	--	---	---

403-6 Promotion de la santé des travailleurs

Description de l'accès des travailleurs à des services médicaux et de santé non professionnels, et étendue de l'accès fourni	Se reporter à la section Gestion des talents	Se reporter à la section Gestion des talents	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 67-77
Description des services et programmes volontaires de promotion de la santé proposés aux travailleurs pour faire face aux principaux risques pour la santé non liés au travail	Se reporter à la section Gestion des talents	Se reporter à la section Gestion des talents	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 67-77

Normes GRI

EX26

EX25

EX24

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018

403-7 Prévention et atténuation des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires

Description de l'approche visant à prévenir ou atténuer les effets négatifs sur la santé et la sécurité au travail liés aux activités, produits ou services, par le biais des relations d'affaires, y compris les dangers et les risques associés

Tous les sous-traitants dont les travaux sont régis par CAE doivent suivre nos processus ESS.

Se reporter à la section [Sécurité mondiale](#)

Se reporter à la section [Santé et sécurité au travail](#)

Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24, pages 78-81

403-8 Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail

Nombre ¹	16 165	16 781	17 725
Pourcentage	100 %	100 %	100 %
Si applicable, indiquer si des travailleurs ont été exclus de cette divulgation et, le cas échéant, expliquer pourquoi, en précisant les types de travailleurs exclus.	À CAE, tous les employés et les travailleurs non salariés sont couverts par le Système de gestion de la sécurité (SMS). Le chiffre déclaré inclut le nombre total d'employés ainsi que les travailleurs qui ne sont pas des employés (travailleurs contractuels). À ce titre, il n'est pas aligné avec GRI 2-7 et inclut les étudiants, les travailleurs temporaires/à durée déterminée et sur appel, ainsi que les employés en congé de longue durée. Les données publiées pour les exercices 2024 et 2025 ont été retraitées afin de refléter ce périmètre.		

403-9 Blessures liées au travail²

Nombre de décès d'employés par suite d'une blessure liée au travail	0	1	0
Taux de décès d'employés par suite d'une blessure liée au travail	0	0,01	0
Nombre d'employés décédés à la suite d'une blessure liée au travail (entraînement au vol)	0	1 ³	0
Taux de décès d'employés en raison d'une blessure liée au travail (entraînement au vol)	0	0,01	0
Nombre de décès chez les sous-traitants en raison d'une blessure liée au travail	0	0	1 ³
Nombre de blessures liées au travail à haut risque (à l'exclusion des décès) ⁴	0	1	2
Taux de blessures liées au travail à haut risque (à l'exclusion des décès)	0	0,01	0,01
Nombre de blessures enregistrables liées au travail	44	49	51
Taux de blessures enregistrables liées au travail	0,32	0,35	0,34

1 Cette donnée inclut le nombre total d'employés ainsi que les travailleurs qui ne sont pas des employés (travailleurs contractuels).

2 Les taux ont été calculés sur la base de 200 000 heures travaillées. Aucun travailleur n'a été exclu.

3 Un examen complet des mesures de sécurité et des programmes de formation a été effectué pour les sous-traitants travaillant dans les aéroports. Les accords ont été revus pour s'assurer que les règles ont été comprises et mises en application en tout temps.

4 Des enquêtes approfondies ont été menées sur les événements ayant entraîné une interruption du travail de plus de six mois, ce qui a permis d'identifier les causes profondes. Par la suite, des mesures correctives ont été mises en place.

Normes GRI

EX26	EX25	EX24
------	------	------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018

403-9 Blessures liées au travail¹

Types de blessures			
Glissades, trébuchements et chutes (%)	32 %	33 %	24 %
Blessures liées à l'ergonomie (%)	18 %	22 %	14 %
Blessures à la main (%)	21 %	16 %	27 %
Frappé contre (%)	Non déclaré, car cela ne faisait pas partie des cinq principaux types de blessures	Non déclaré, car cela ne faisait pas partie des cinq principaux types de blessures	8 %
Blessures aux yeux et corps étrangers ou particules (%)			14 %
Lacérations, à l'exception des lacérations de la main (%)			Cette catégorie ne s'applique pas à l'EX24
Blessures à la tête (%)	11 %	6 %	
Autres (%)	18 %	13 %	13 %
Nombre total d'heures travaillées par tous les employés (h)	27 865 755	28 124 945	30 072 181
Nombre d'observations de situations dangereuses	1 845	1 390	1 201
Taux d'observations de situations dangereuses (x200 000 heures travaillées)	13,24	9,88	7,99

403-10 Maladies professionnelles

Nombre de décès en raison de maladies professionnelles	0	0	0
Cas résultant de problèmes de santé liés au travail	0	0	0
Risques liés au travail qui présentent un risque de maladie	Le travail avec des produits chimiques constitue le principal risque de maladie professionnelle à CAE. Toutefois, compte tenu de la nature de nos activités, ce risque est très peu susceptible de se matérialiser. Les dangers sont évalués et gérés dans le cadre des programmes et procédures existants en santé et sécurité. De plus, une formation pertinente est offerte et seules des personnes qualifiées sont affectées à ces tâches.		

GRI 404 : Formation et éducation 2016

404-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Gestion des talents	Se reporter à la section Gestion des talents	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 67-77
---	--	--	---

404-1 Nombre moyen d'heures de formation par an par employé

Nombre moyen d'heures de formation par employé (h)	7,01 ²	5,38 ³	La méthodologie de calcul a été affinée au cours de l'EX25. Se reporter au Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , page 177
Femmes (h)	6,31	5,13	
Hommes (h)	7,22	5,45	
Haute direction (h)	3,15	1,96	
Dirigeants/tes (h)	4,04	3,39	
Directeurs/trices (h)	4,54	3,85	
Chefs de service (h)	6,85	5,23	
Personnel (h)	7,09	5,43	La méthodologie de calcul a été affinée au cours de l'EX25. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents

- 1 Les taux ont été calculés sur la base de 200 000 heures travaillées. Aucun travailleur n'a été exclu.
- 2 La formation comprend des sessions obligatoires (conformité, sécurité) et volontaires, permettant le développement des compétences. Au cours de l'EX26, les employés dont le genre est inconnu ont suivi en moyenne 8,07 heures de formation.
- 3 La formation comprend des sessions obligatoires (conformité, sécurité) et volontaires, permettant le développement des compétences. Au cours de l'EX25, les employés dont le genre est inconnu ont suivi en moyenne 6,11 heures de formation.



EX26	EX25	EX24
------	------	------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 404 : Formation et éducation 2016

404-2 Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition

Type et champ d'application des programmes mis en œuvre et de l'assistance fournie pour la mise à niveau des compétences des employés	Se reporter à la section Gestion des talents	Se reporter à la section Gestion des talents	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 67-77
Programmes d'aide à la transition fournis pour faciliter l'employabilité future et la gestion de la fin de carrière due à la retraite ou au licenciement	Se reporter à la section Gestion des talents	Se reporter à la section Gestion des talents	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 67-77

404-3 Nombre d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière

Nombre total d'employés qui ont reçu une revue de performance et d'évolution de carrière ¹	11 634	11 818	11 641
Pourcentage d'employés qui ont reçu une revue de performance et d'évolution de carrière	97,4%	96,16%	
Femmes	2 773	2 818	La méthodologie de calcul a été affinée au cours de l'EX25. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents
Hommes	8 855	8 995	
Haute direction	8	10	
Dirigeants/tes	43	48	
Directeurs/trices	188	200	
Chefs de service	1 587	1 572	
Personnel	9 808	9 987	

GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016

405-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Gestion des talents	Se reporter à la section Gestion des talents	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 89-99
---	--	--	---

405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés

Diversité d'âge au sein du conseil d'administration			
Moins de 30 ans	0	0	0
De 30 à 50 ans	1	1	0
De 30 à 50 ans (%)	8%	8%	0%
Plus de 50 ans	12	12	13
Plus de 50 ans (%)	92%	92%	100%
Auto-identification de la diversité au sein du conseil d'administration			
Membres issus des minorités visibles au sein du conseil	1	1	1
Membres issus des minorités visibles au sein du conseil (%)	8%	8%	8%
Autochtones au sein du conseil	0	0	0
Personnes en situation de handicap	0	0	0
Membres issus de la communauté LGBTQ2+ au sein du conseil	1	1	1
Membres issus de la communauté LGBTQ2+ au sein du conseil (%)	8%	8%	8%

¹ Ces données incluent toutes les évaluations de performance, y compris celles des employés ayant quitté l'organisation au cours de l'année. Au cours de l'EX25, cinq employés dont le genre est inconnu ont bénéficié d'une évaluation régulière de la performance et du développement de carrière et sont inclus dans le total.

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016

405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés

Auto-identification de la diversité au sein du conseil d'administration				
Femmes		5	5	5
Femmes (%)		38 %	38 %	38 %
Hommes		8	8	8
Hommes (%)		62 %	62 %	62 %
Employés par catégorie d'emploi, par genre				
Haute direction	Femmes	3	1	3
	Femmes (%)	23,1%	12,5 %	27,3 %
	Hommes	10	7	8
	Hommes (%)	76,9 %	87,5 %	72,7 %
Dirigeants	Femmes	10	13	12
	Femmes (%)	26,3 %	32,5 %	25,5 %
	Hommes	28	27	35
	Hommes (%)	73,7 %	67,5 %	74,5 %
Directeurs	Femmes	40	41	44
	Femmes (%)	21,8 %	21,9 %	21,5 %
	Hommes	143	146	161
	Hommes (%)	78,1 %	78,1 %	78,5 %
Chefs de service	Femmes	380	375	364
	Femmes (%)	25,8 %	24,6 %	24,0 %
	Hommes	1 092	1 147	1 153
	Hommes (%)	74,2 %	75,4 %	76,0 %
Personnel	Femmes	2 360	2 404	2 605
	Femmes (%)	23,1 %	22,8 %	23,6 %
	Hommes	7 866	8 121	8 421
	Hommes (%)	76,9 %	77,1 %	76,4 %
Employés par catégorie d'emploi, par groupe d'âge				
Haute direction	Moins de 30 ans	0	0	0
	Moins de 30 ans (%)	0,0 %	0,0 %	0,0 %
	de 30 à 50 ans	6	2	4
	de 30 à 50 ans (%)	46,1 %	25,0 %	36,4 %
	Plus de 50 ans	7	6	7
	Plus de 50 ans (%)	53,9 %	75,0 %	63,6 %

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016

405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés

Employés par catégorie d'emploi, par groupe d'âge				
Dirigeants	Moins de 30 ans	0	0	0
	Moins de 30 ans (%)	0,0 %	0,0 %	0,0 %
	de 30 à 50 ans	20	22	25
	de 30 à 50 ans (%)	52,6 %	55,0 %	53,2 %
	Plus de 50 ans	18	18	22
	Plus de 50 ans (%)	47,4 %	45,0 %	46,8 %
Directeurs	Moins de 30 ans	0	0	0
	Moins de 30 ans (%)	0,0 %	0,0 %	0,0 %
	de 30 à 50 ans	100	107	114
	de 30 à 50 ans (%)	54,6 %	57,2 %	55,6 %
	Plus de 50 ans	83	80	91
	Plus de 50 ans (%)	45,4 %	42,8 %	44,4 %
Chefs de service	Moins de 30 ans	14	26	34
	Moins de 30 ans (%)	1 %	1,7 %	2,2 %
	de 30 à 50 ans	879	917	914
	de 30 à 50 ans (%)	59,7 %	60,3 %	60,3 %
	Plus de 50 ans	579	579	569
	Plus de 50 ans (%)	39,3 %	38,0 %	37,5 %
Personnel	Moins de 30 ans	1 467	1 669	1 936
	Moins de 30 ans (%)	14,3 %	15,9 %	17,6 %
	de 30 à 50 ans	5 129	5 166	5 363
	de 30 à 50 ans (%)	50,1 %	49,1 %	48,7 %
	Plus de 50 ans	3 637	3 697	3 732
	Plus de 50 ans (%)	35,5 %	35,1 %	33,9 %

405-2 Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes

Haute direction	Canada	0,56 ¹	0,48 ²	0,3
	États-Unis	Au cours de l'EX26, il n'y avait aucune femme parmi les cadres supérieurs aux États-Unis.	Au cours de l'EX25, il n'y avait aucune femme parmi les cadres supérieurs aux États-Unis.	1,2
Dirigeants	Canada	0,96	0,8	0,8
	États-Unis	(Canada & États-Unis)	0,9	0,8
Directeurs	Canada	0,95	0,93	1,0
	États-Unis	(Canada & États-Unis)	0,97	1,0

1 La haute direction comprend le PDG, le chef de l'exploitation et les vice-présidents exécutifs. Le ratio présenté concerne les cadres supérieurs basés au Canada, puisqu'il n'y a aucune femme dans la catégorie des cadres supérieurs aux États-Unis.

2 La haute direction comprend le PDG, le chef de l'exploitation et les vice-présidents exécutifs. Le PDG, qui est un homme, a une influence significative sur le ratio global. En excluant le PDG, le ratio augmente à 0,9.

☰	Normes GRI	EX26	EX25	EX24
	Éléments d'information spécifiques à l'enjeu			

GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016

405-2 Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes

Chefs de service	Canada	0,93 <i>(Canada & États-Unis)</i>	0,97	0,97
	États-Unis		0,90	0,92
Personnel	Canada	0,95	0,96	0,94
	États-Unis	0,81	0,81	0,80
Ratio global du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes		0,90	0,90	0,83 ¹

GRI 406 : Lutte contre la discrimination 2016

406-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Gestion des talents, Droits de la personne et Éthique professionnelle	Se reporter à la section Gestion des talents, Droits de la personne et Éthique professionnelle	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 100-103, pages 89-99 et pages 128-132
---	--	--	---

406-1 Cas de discrimination et mesures correctives prises

Nombre total de cas de discrimination au cours de la période visée	6 ²	11 ³	8 ⁴
--	----------------	-----------------	----------------

GRI 407 : Liberté syndicale et négociation collective 2016

407-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Droits de la personne	Se reporter à la section Droits de la personne	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 100-103
---	--	--	---

GRI 408 : Travail des enfants 2016

408-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Droits de la personne	Se reporter à la section Droits de la personne	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 100-103
---	--	--	---

GRI 409 : Travail forcé ou obligatoire 2016

409-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Droits de la personne	Se reporter à la section Droits de la personne	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 100-103
---	--	--	---

GRI 410 : Pratiques de sécurité 2016

410-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Droits de la personne	Se reporter à la section Droits de la personne	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 100-103
---	--	--	---

GRI 411 : Droits des peuples autochtones 2016

411-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Éducation et engagement communautaire	Se reporter à la section Éducation et engagement communautaire	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 89-99
---	--	--	---

1 Une représentation plus élevée de recrues masculines au Canada, combinée à des départs majoritairement masculins aux États-Unis, a influencé les ratios de rémunération par genre au cours de la période de référence.
 2 Au cours de l'EX26, CAE a traité 119 rapports de dénonciation, dont six contenaient des allégations de discrimination ou de harcèlement.
 3 Au cours de l'EX25, CAE a traité 27 rapports de dénonciation, dont 11 contenaient des allégations de discrimination ou de harcèlement.
 4 Au cours de l'EX24, CAE a traité 32 rapports de dénonciation, dont huit contenaient des allégations de discrimination ou de harcèlement.

☰	Normes GRI	EX26	EX25	EX24
---	------------	------	------	------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 411 : Droits des peuples autochtones 2016

411-1 Cas de violations des droits des peuples autochtones

Nombre total de cas de violations identifiés des droits des peuples autochtones au cours de la période visée	0	0	0
--	---	---	---

GRI 413 : Collectivités locales 2016

413-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Éducation et engagement communautaire	Se reporter à la section Éducation et engagement communautaire	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 114-123
---	--	--	---

GRI 414 : Évaluation sociale des fournisseurs 2016

414-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Éthique professionnelle	Se reporter à la section Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 142-147
---	--	---	---

414-1 Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux

Nombre de nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux et sociaux	8 ¹	10	13
Pourcentage de nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux et sociaux	3 %	5 %	Ces données ne sont pas disponibles pour les précédentes années fiscales.

414-2 Impacts sociaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises²

Nombre de fournisseurs évalués en termes d'impacts sociaux	848	689	90
Nombre de fournisseurs identifiés comme ayant des impacts sociaux négatifs et significatifs réels et potentiels	1	0	1
Nombre de fournisseurs ayant des impacts sociaux négatifs et significatifs réels et potentiels identifiés sur la chaîne d'approvisionnement	Identification d'un impact négatif potentiel sur les droits de la personne	Aucun impact social négatif n'a été identifié dans la chaîne d'approvisionnement au cours de l'EX25.	Un fournisseur signalé pour violation des droits de la personne.
Type d'action entreprise	Le fournisseur et l'impact négatif potentiel associé ont été évalués dans les processus internes de gouvernance et font l'objet d'un suivi continu dans le cadre du devoir de diligence de CAE en matière de droits de la personne. Pour plus d'information, voir la section Droits de la personne	s/o	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 100-103

GRI 415 : Politiques publiques 2016

415-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Éthique professionnelle	Se reporter à la section Éthique professionnelle	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 128-132
---	--	--	---

415-1 Contributions politiques

Valeur monétaire totale des contributions politiques directes	0	0	0
---	---	---	---

1 Tous les nouveaux fournisseurs sont inclus dans le périmètre, quel que soit le niveau de dépenses. Toutefois, tous ne font pas l'objet d'un processus formel ou approfondi de demande de soumissions (RFQ), ce qui explique le pourcentage plus faible déclaré en 2026. Les données couvrent uniquement les achats effectués par l'organisation d'approvisionnement de Montréal.

2 Ces données excluent les dépenses et les fournisseurs de CAE USA.

☰	Normes GRI	EX26	EX25	EX24
---	------------	------	------	------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 416 : Santé et sécurité des consommateurs 2016

416-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Sécurité mondiale	Se reporter à la section Santé et sécurité au travail	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 78-81
---	--	---	---

416-2 Cas de non-conformité concernant les impacts des produits et des services sur la sécurité et la santé

Nombre total de cas de non-conformité	Nous n'avons identifié aucun cas de non-conformité aux réglementations et/ou aux codes volontaires.
---------------------------------------	---

CUS 001 Sécurité aérienne – Civil

Taux de déclarations volontaires par 10 000 heures de vol – Civil ¹	123	96,2 ²	64
Taux d'incidents de catégorie A et B par 10 000 heures de vol ¹	0,16	0,17	3 ³
Niveau acceptable de performances de sécurité (ALoSP) dans le réseau des écoles de pilotage (%)	65 %	44 % ⁴	82 %
Niveau acceptable de performances de sécurité (ALoSP) dans le réseau des centres de formation (%)	67 %	71 %	75 %
Explication	Se reporter à la section Sécurité mondiale	Se reporter à la section Sécurité aérienne	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 82-86

CUS 002 Sécurité aérienne – Défense et Sécurité

Taux de rapports volontaires par 10 000 heures de vol	102	64	46
Taux d'incidents de catégorie A et B par 10 000 heures de vol	0	0,11	0,11

GRI 417 : Commercialisation et étiquetage 2016

417-2 Cas de non-conformité concernant l'information sur les produits et services et l'étiquetage

Cas de non-conformité aux codes volontaires	0	0	0
Cas de non-conformité aux réglementations entraînant une amende ou une pénalité	0	0	0
Cas de non-conformité aux réglementations entraînant un avertissement	0	0	0
Nombre total de cas de non-conformité	0	0	0
Si l'organisation n'a identifié aucun cas de non-conformité aux réglementations et/ou aux codes volontaires, une brève déclaration à cet effet suffit	Nous n'avons identifié aucun cas de non-conformité aux réglementations et/ou aux codes volontaires.		

417-3 Cas de non-conformité concernant la communication marketing

Cas de non-conformité aux codes volontaires	0	0	0
Cas de non-conformité aux réglementations entraînant une amende ou une pénalité	0	0	0
Cas de non-conformité aux réglementations entraînant un avertissement	0	0	0
Nombre total de cas	0	0	0

1 Titre mis à jour pour refléter un "taux" plutôt qu'un "nombre" afin de souligner la normalisation de la mesure par 10 000 heures de vol.

2 Au cours de l'EX25, l'inclusion des rapports volontaires de sécurité liés à la maintenance explique l'augmentation.

3 Dans le secteur Civil, CAE a enregistré 0 accident de catégorie A et 3 incidents de catégorie B. En conséquence, ces incidents seront parmi les priorités des équipes de gestion des opérations et de la sécurité, avec une attention particulière pour les taux de sortie de piste.

4 Les indicateurs de performance clés (KPI) sont inférieurs aux cibles annuelles en raison d'une combinaison d'événements de risque importants et de changements organisationnels et opérationnels continus dans nos activités européennes.



EX26	EX25	EX24
------	------	------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 417 : Commercialisation et étiquetage 2016

417-3 Cas de non-conformité concernant la communication marketing

Cas de non-conformité concernant la communication marketing	Nous n'avons identifié aucun cas de non-conformité aux réglementations et/ou aux codes volontaires.
---	---

GRI 418: Confidentialité des données des clients 2016

418-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Confidentialité des données et cybersécurité	Se reporter à la section Confidentialité des données	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 128-132
---	---	--	---

418-1 Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes de données des clients

Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes de données des clients	Aucune plainte substantielle n'a été identifiée
---	---

GRI 2-28 Adhésions à des associations

- Aéro Montréal, Quebec's aerospace cluster
- ARINC
- Australian Institute of Company Directors (AICD)
- Australian Industry Group (Ai Group): Member of Defence Executive Council
- Australian Industry Defence Network (AIDN)
- Australian Naval Institute (ANI)
- Aerospace Industries Associations of Canada (AIAC)
- Air Transport Association of Canada (ATAC)
- Business + Higher Education Roundtable (BHER)
- Business Council of Canada (BCC)
- Canadian Association of Defence & Security Industries (CADSI)
- Canadian Chamber of Commerce in Hungary
- Canadian Global Affairs Institute (CGAI)
- Canadian American Business Council (CABC)
- Canadian Mobility and Aerospace Institute (CMAI)
- Canada-Greece Chamber of Commerce
- Centre for Advanced Research and Training in Aerospace, Mobility and Space (CARTAMS)
- Canadian Aeronautics and Space Institute (CASI)
- Canadian Advanced Air Mobility consortium (INSAT)
- Canadian Manufacturers & Exporters
- Confiance IA
- Civil Air Navigation Services Organization (CANSO)
- Chamber of Commerce of Metropolitan Montréal
- Comité sectoriel de main- d'œuvre en aérospatiale du Québec (CAMAQ)
- Defence Employer Partnering Network (DEPN)
- European Business Aviation Association (EBAA)
- European Union Aviation Safety Agency (EASA)
- Federal Aviation Administration
- Fédération des chambres de commerce du Québec
- Flight Simulator Engineering and Maintenance Committee (FSEMC) - International category
- General Aviation Manufacturers Association (GAMA)
- German Aerospace Industries Association (BDLI)
- Helicopter Association International (HAI)
- International Air Transport Association (IATA)
- Initiative for Sustainable Aviation Technology
- International Business Aviation Council (IBAC)
- NAV Canada
- National Business Aviation Association (NBAA)
- National Training and Simulation Association (NTSA)
- New Zealand Defence Industry Association (NZDIA)
- Open Geospatial Consortium (OGC)
- Project Management Institute (PMI): Engineers Australia
- Regional Airlines Association (RAA)
- Royal Aeronautical Society (RAS)
- Scale AI – Institute for Data Valorization (IVADO)
- Sir Richard Williams Foundation
- The Coalition for Greener Aircraft
- The Consortium for Research and Innovation in Aerospace in Quebec (CRIAQ)
- The American Institute of Aeronautics and Astronautics (AIAA)
- The Vertical Flight Society (VFS)
- The Wings Club
- Women in Defence and Security Association (WIDS)
- Writer's Trust of Canada

Indice SASB

		EX26	EX25	EX4
Environnement				
Gestion de l'énergie				
SASB RT-AE-130a.1	1. Énergie totale consommée (GJ)	1 131 741	1 137 964	1 048 295
	2. Pourcentage en électricité du réseau	73 %	74 %	70 %
	3. Pourcentage en énergie renouvelable	62,4 %	59,7 %	69,1 %
Gestion des déchets dangereux				
SASB RT-AE-150a.1	Quantité de déchets dangereux générés, pourcentage recyclé ¹			
	Pourcentage de déchets dangereux générés recyclés (%)	61 % ²	68,4 %	66,4 %
	Quantité de déchets dangereux générés (t)	43,5	62,6	63,6
SASB RT-AE-150a.2	Nombre et quantité totale de déversements à déclarer, quantité récupérée			
	Nombre de déversements à déclarer	Aucun déversement à déclarer		
Capital social				
Sécurité des données				
SASB RT-AE-230a.1	Nombre de violations de données impliquant des renseignements confidentiels de clients	1 ³	0	2 ³
	Description de l'approche visant à identifier et à traiter les risques liés à la sécurité des données	Se reporter à la section Confidentialité des données et cybersécurité	CAE a élaboré plusieurs lignes directrices, politiques et normes qui encadrent les divers contrôles et processus en place (y compris la gestion des risques) pour protéger les données.	
SASB RT-AE-230a.2	Description de l'approche visant à identifier les risques de sécurité des données dans les (1) activités de l'entreprise et (2) produits, et à y répondre	Se reporter à la section Confidentialité des données et cybersécurité	Se reporter à la section Protection des données	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 133-136
SASB SV-PS-230a.2	Description des politiques et pratiques relatives à la collecte, à l'utilisation et à la conservation des renseignements liés aux clients	Se reporter à la section Confidentialité des données et cybersécurité	Se reporter à la section Protection des données	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 133-136
SASB SV-PS-230a.3	Nombre de violations de données impliquant des renseignements confidentiels de clients	1 ³	0	2 ³
Sécurité des produits				
SASB RT-AE-250a.1	Nombre de rappels émis, nombre total d'unités rappelées			
	Description des rappels notables, tels que ceux ayant touché une quantité importante de produits ou ceux liés à des maladies graves ou à des décès	Non déclaré. Cet indicateur ne s'applique pas, puisque CAE n'est pas un fabricant d'aéronefs; nous mesurons la performance de la sécurité de nos produits à l'aide d'indicateurs personnalisés de sécurité des vols en aviation – voir les normes GRI 403-9 et SASB RT-AE-250a.3 .		

1 Les données rapportées concernent uniquement notre installation de Montréal.

2 La diminution des déchets dangereux éliminés en EX26 est principalement attribuable à une baisse des volumes d'huiles de coupe, d'absorbants huileux et de solides liés à la peinture.

3 Tous les incidents de cybersécurité et les fuites de données sont gérés conformément à nos plans d'intervention en matière de cybersécurité et de protection des renseignements personnels. Tous les employés de CAE ont l'obligation de signaler tout incident de cybersécurité ou toute fuite de données dès leur découverte, qu'ils soient présumés ou avérés. Dès leur détection, des mesures immédiates doivent être mises en œuvre afin de contenir l'incident ou la fuite de données. Des actions rapides doivent également être entreprises afin de satisfaire aux obligations de déclaration prévues par la loi ou par nos contrats avec les clients.

	EX26	EX25	EX4
Capital social			
Sécurité des produits			
SASB RT-AE-250a.2	Nombre de pièces contrefaites détectées, pourcentage évité		
Nombre de pièces contrefaites détectées ¹	0	0	0
SASB RT-AE-250a.3	Nombre de consignes de navigabilité reçues², total d'unités touchées		
Nombre de consignes de navigabilité reçues - Civil	6	9	1
Total d'unités touchées - Civil	50	172	11
Nombre de consignes de navigabilité reçues - D&S	2	3	1
Total d'unités touchées - D&S	21	6	4
Nombre de consignes de navigabilité reçues - Total	8	12	2
Total d'unités touchées - Total	71	178	15
Explication	Se reporter à la section Sécurité mondiale	Pour le secteur civil, l'augmentation est attribuable aux changements continus apportés par les OEM et aux mises à jour des aéronefs.	Aucun bulletin de navigabilité (AD) ayant un impact significatif n'a été émis, et aucun incident ni accident n'est survenu à la suite de ces AD.
SASB RT-AE-250a.4	Montant total des pertes financières résultant de procédures judiciaires liées à la sécurité des produits		
Montant total des pertes financières résultant de procédures judiciaires liées à la sécurité des produits	0	0	0

Capital humain			
Diversité et engagement des collaborateurs			
SASB SV-PS-330a.2	Taux de roulement involontaire et volontaire des employés		
Taux de roulement involontaire des employés	3,3 %	9,4 %	7,2 %
Taux de roulement volontaire des employés	8,1 %	8,6 %	8,5 %
SASB SV-PS-330a.3	Engagement des employés		
Engagement des employés	80 %	77 %	77 %
Description de la méthodologie utilisée	Le sondage Peakon Employee Voice évalue l'engagement des employés au moyen de facteurs clés et de sous-facteurs. Le score d'engagement correspond à la moyenne des réponses des employés à quatre questions liées à la confiance, à la loyauté, à la satisfaction et à la recommandation, lesquelles sont ensuite regroupées afin d'obtenir un résultat global. Ce score illustre le niveau d'engagement, d'enthousiasme et l'expérience globale des employés de CAE.	Chaque question d'Officevibe porte sur l'un des 10 indicateurs clés de l'engagement des employés, la relation avec le gestionnaire, le sentiment d'appartenance, la croissance personnelle, la reconnaissance, la satisfaction, la relation avec les pairs, l'alignement, le bonheur, la rétroaction et le bien-être. Les 10 mesures sont subdivisées en 26 sous-métriques. Les scores, qui sont des moyennes pondérées, sont dérivés des indicateurs secondaires et de l'eNPS. La moyenne est représentative des réponses de chaque employé au sondage.	

1 CAE s'approvisionne auprès d'un fabricant/OEM ou d'un distributeur agréé. Si la pièce n'est pas disponible ou si elle est obsolète, les composants achetés sur le marché secondaire sont toujours envoyés à un centre d'essai approuvé par CAE pour être soumis à des tests de contrefaçon afin de s'assurer que CAE utilise des pièces non contrefaites.

2 Toutes les consignes de navigabilité reçues ont été respectées, comme l'exige la réglementation.

	EX26	EX25	EX4
--	------	------	-----

Modèle d'affaires et innovation

Économie de carburant et émissions en phase d'utilisation

SASB RT-AE-410a.1	Revenus tirés des produits liés aux énergies alternatives			
	Revenus tirés des produits liés aux énergies alternatives	0	0	0

SASB RT-AE-410a.2	Description de l'approche et discussion de la stratégie pour assurer l'économie de carburant et traiter les émissions de gaz à effet de serre (GES) des produits
--------------------------	---

Description de l'approche et discussion de la stratégie pour assurer l'économie de carburant et traiter les émissions de gaz à effet de serre (GES) des produits	Se reporter aux sections Atténuation du changement climatique et Énergie	Se reporter aux sections Atténuation des changements climatiques - Décarbonation, Empreinte carbone et Énergie	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 44-56
--	--	---	--

Approvisionnement en matériaux

SASB RT-AE-440a.1	Description de la gestion des risques associés à l'utilisation de matériaux critiques
--------------------------	--

Description de la gestion des risques associés à l'utilisation de matériaux critiques	La Politique de CAE sur les minerais de conflit régit la façon dont nous gérons les risques associés à la gestion des matériaux essentiels. CAE n'utilise pas de grandes quantités de matières critiques dans le cadre de ses activités et, par conséquent, ne considère pas qu'il s'agit d'un risque élevé pour l'organisation. Se reporter à Fournisseurs sur cae.com/fr/fournisseurs/
---	--

Gouvernance et leadership

Éthique professionnelle

SASB RT-AE-510a.1	Montant total des pertes financières résultant de procédures judiciaires associées à des incidents de corruption et/ou de trafic international illicite
--------------------------	--

Montant total des pertes financières résultant de procédures judiciaires associées à des incidents de corruption et/ou de trafic international illicite	0	0	0
---	---	---	---

SASB RT-AE-510a.2	Revenus des pays classés dans la catégorie « E » ou « F » du Government Defence Anti-Corruption Index de la Transparency International
--------------------------	---

Revenus des pays classés dans la catégorie « E » ou « F » du Government Defence Anti-Corruption Index de la Transparency International ¹	480 394 190 \$	439 562 382 \$	302 822 623 \$ ²
---	----------------	----------------	-----------------------------

SASB RT-AE-510a.3	Discussion des processus de gestion des risques liés à l'éthique des affaires dans toute la chaîne de valeur
--------------------------	---

Discussion des processus de gestion des risques liés à l'éthique des affaires dans toute la chaîne de valeur	Se reporter aux sections Éthique professionnelle , Droits de la personne et Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement	Se reporter aux sections Éthique professionnelle , Droits de la personne et Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 128-132
--	---	---	--

Intégrité professionnelle

SASB SV-PS-510a.1	Description de l'approche visant à garantir l'intégrité professionnelle
--------------------------	--

Description de l'approche visant à garantir l'intégrité professionnelle	Se reporter à la section Éthique professionnelle	Se reporter à la section Éthique professionnelle	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX24 , pages 128-132
---	---	---	--

1 La liste des pays de CAE est basée sur l'indice de lutte contre la corruption dans le secteur de la défense de Transparency International. Les revenus sont attribués aux régions géographiques en fonction de l'emplacement des clients. Pour les produits et les logiciels, cela dépend de l'endroit où se trouve le client, et pour les services de formation, cela dépend de l'emplacement du centre de formation ou de l'appareil utilisé.

2 Les données financières déclarées pour les exercices 2023 et 2024 ont été retraitées afin de refléter l'alignement avec la liste des pays fournie par le Transparency International's Government Defence Anti-Corruption Index. Veuillez également noter que les revenus du secteur des soins de santé ont été retraités en raison de la finalisation de la vente de la division Santé de CAE Inc. le 16 février 2024.

EX26

EX25

EX24

Gouvernance et leadership

Intégrité professionnelle

SASB SV-PS-510a.2

Montant total des pertes financières à la suite de procédures judiciaires associées à l'intégrité professionnelle

Montant total des pertes financières à la suite de procédures judiciaires associées à l'intégrité professionnelle	0	0	0
---	---	---	---

Mesures d'activité

SASB RT-AE-000.A

Production par secteur

Nombre de simulateurs livrés	Rapport de gestion EX26 et États financiers consolidés	Rapport de gestion EX25 et États financiers consolidés	Rapport de gestion EX24 et États financiers consolidés
------------------------------	--	--	--

SASB RT-AE-000.B / SASB SV-PS-000.A

Nombre d'employés : temps plein et temps partiel

Nombre total d'employés	11 939	12 289	12 811
Temps plein	11 600	11 959	12 497
Temps partiel	339	330	314

SASB SV-PS-000.B

Heures travaillées par l'ensemble des employés¹

Nombre total d'heures travaillées par l'ensemble des employés (h)	27 865 755	28 124 945	30 072 181
---	------------	------------	------------



¹ Les heures travaillées comprennent les employés, les travailleurs contractuels et les autres sous-traitants directement supervisés ou gérés par CAE.

Définition des mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières

Le présent rapport comprend des mesures financières non conformes aux IFRS, des ratios non conformes aux IFRS, des mesures de gestion du capital et des mesures financières supplémentaires. Ces mesures ne sont pas des mesures financières normalisées en vertu des IFRS; le lecteur doit donc se garder de les confondre avec les mesures du rendement établies conformément aux IFRS ou de les substituer à celles-ci. En outre, il doit éviter de comparer ces mesures aux mesures portant un nom similaire que fournissent ou utilisent d'autres émetteurs. La direction estime que ces mesures sont des indicateurs supplémentaires de notre rendement opérationnel et des tendances en la matière, et qu'elles facilitent la comparaison entre les périodes.

Une mesure financière non conforme aux IFRS s'entend de toute mesure financière qui représente notre rendement financier, notre situation financière ou nos flux de trésorerie, et qui exclut un montant qui entre dans la composition de la mesure financière la plus directement comparable présentée dans nos états financiers ou comprend un montant qui en est exclu.

Un ratio non conforme aux IFRS s'entend de toute mesure financière qui est exprimée sous forme de ratio, de fraction, de pourcentage ou de représentation similaire, qui a au moins une mesure financière non conforme aux IFRS comme l'une de ses composantes.

Un total des mesures sectorielles s'entend de toute mesure financière qui est un sous-total ou le total d'au moins deux secteurs à présenter et qui est présentée dans les notes afférentes à nos états financiers consolidés, mais n'est pas présentée dans nos états financiers de base.

Une mesure de gestion du capital s'entend de toute mesure financière qui vise à permettre à une personne physique d'évaluer les objectifs, les procédures et les processus que nous avons adoptés pour gérer notre capital et qui est présentée dans les notes afférentes à nos états financiers consolidés, mais n'est pas présentée dans nos états financiers de base.

Une mesure financière supplémentaire s'entend de toute mesure financière qui représente notre rendement financier, notre situation financière ou nos flux de trésorerie historiques ou attendus, qui n'est pas présentée dans nos états financiers de base et qui ne s'inscrit pas dans l'une des catégories précitées.

Certaines mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières sont fournies à la fois sur une base consolidée et séparément pour chacun de nos secteurs (Aviation civile et Défense et Sécurité), car nous analysons leurs résultats et leur rendement séparément.

Changements aux mesures non conformes aux IFRS

Au quatrième trimestre de l'exercice 2026, nous avons révisé la composition et le libellé de certaines mesures non conformes aux IFRS afin de les harmoniser avec les priorités stratégiques et d'améliorer la comparabilité avec les sociétés comparables du secteur.

- Les flux de trésorerie disponibles ont été modifiés de manière à y inclure les dépenses d'investissement en immobilisations liées à la croissance et les frais de développement inscrits à l'actif, et à en exclure les dividendes versés;
- Le rendement du capital investi (RCI) ajusté a remplacé le rendement du capital utilisé (RCU) ajusté;
- Le capital investi a remplacé le capital utilisé, sans modification de la composition de cette mesure.

Les chiffres comparatifs ont été reclassés aux fins de conformité avec ces changements.

Mesures du rendement

Marge bénéficiaire brute

(marge brute en pourcentage des produits des activités ordinaires)

La marge bénéficiaire brute est une mesure financière supplémentaire qui correspond à la marge brute divisée par les produits des activités ordinaires pour une période donnée. Nous en suivons l'évolution, car nous trouvons qu'elle rehausse la compréhension de notre rendement opérationnel et qu'elle facilite la comparaison entre les périodes.

Marge opérationnelle

(résultat opérationnel en pourcentage des produits des activités ordinaires)

La marge opérationnelle est une mesure financière supplémentaire qui correspond au résultat opérationnel divisé par les produits des activités ordinaires pour une période donnée. Nous en suivons l'évolution, car nous trouvons qu'elle rehausse la compréhension de notre rendement opérationnel et qu'elle facilite la comparaison entre les périodes. ►

Résultat opérationnel sectoriel ajusté

Le résultat opérationnel sectoriel ajusté est une mesure financière non conforme aux IFRS qui donne une indication de la rentabilité individuelle des secteurs puisqu'il exclut l'incidence des éléments qui ne se rapportent pas directement à leur rendement. Le résultat opérationnel sectoriel ajusté correspond au résultat opérationnel, ajusté par les coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition, ainsi que les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers. Les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers sont constitués des coûts liés à la transition de la haute direction (décrits à la section 5.4 du [rapport de gestion de l'EX26](#) et à la section 5.6 du rapport de gestion pour l'exercice clos le 31 mars 2025), du profit sur la réévaluation à la juste valeur de SIMCOM (décrit à la note 7 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2025), des coûts liés aux questions concernant les actionnaires (décrits à la section 5.5 du rapport de gestion pour l'exercice clos le 31 mars 2025), de la perte de valeur du goodwill (décrite à la note 14 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2024) et de la perte de valeur de technologies et d'autres actifs non financiers (décrite à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2024). Nous suivons l'évolution du résultat opérationnel sectoriel ajusté, car nous trouvons qu'il rehausse la compréhension de notre rendement opérationnel et qu'il facilite la comparaison entre les périodes. Le résultat opérationnel sectoriel ajusté sur une base consolidée est un total des mesures sectorielles, puisqu'il s'agit de la mesure de rentabilité qu'utilise la direction pour prendre des décisions sur l'attribution des ressources aux secteurs et évaluer le rendement sectoriel. Veuillez vous reporter à la section 11.3 « Rapprochement des mesures non conformes aux IFRS » du [rapport de gestion de l'EX26](#) pour un rapprochement de cette mesure avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable.

Marge opérationnelle sectorielle ajustée *(résultat opérationnel sectoriel ajusté en pourcentage des produits des activités ordinaires)*

La marge opérationnelle sectorielle ajustée est un ratio non conforme aux IFRS qui correspond au résultat opérationnel sectoriel ajusté divisé par les produits des activités ordinaires pour une période donnée. Nous en suivons l'évolution, car nous trouvons qu'elle rehausse la compréhension de notre rendement opérationnel et qu'elle facilite la comparaison entre les périodes.

Taux d'imposition effectif ajusté

Le taux d'imposition effectif ajusté est une mesure financière supplémentaire qui s'entend du taux d'imposition effectif sur le résultat net ajusté. Il correspond à la charge d'impôt sur le résultat, divisée par le résultat avant impôt sur le résultat, ajusté en fonction des mêmes éléments utilisés dans le calcul du résultat net ajusté. Nous en suivons l'évolution, car nous trouvons qu'il rehausse la compréhension de l'incidence des fluctuations des taux d'imposition sur le résultat et de la composition des revenus sur notre rendement opérationnel et qu'il facilite la comparaison entre les périodes. Veuillez vous reporter à la section 11.3 « Rapprochement des mesures non conformes aux IFRS » du [rapport de gestion de l'EX26](#) pour le calcul de cette mesure.

Résultat net ajusté

Le résultat net ajusté est une mesure financière non conforme aux IFRS que nous utilisons comme mesure additionnelle de nos résultats opérationnels. Il correspond au résultat net attribuable aux détenteurs d'instruments de capitaux propres de la Société au titre des activités poursuivies, ajusté par les coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition, ainsi que les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers, après impôt, de même que les éléments fiscaux non récurrents importants. Les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers sont constitués des coûts liés à la transition de la haute direction (décrits à la section 5.4 du [rapport de gestion de l'EX26](#) et à la section 5.6 du rapport de gestion pour l'exercice clos le 31 mars 2025), du profit sur la réévaluation à la juste valeur de SIMCOM (décrit à la note 7 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2025), des coûts liés aux questions concernant les actionnaires (décrits à la section 5.5 du rapport de gestion pour l'exercice clos le 31 mars 2025), de la perte de valeur du goodwill (décrite à la note 14 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2024) et de la perte de valeur de technologies et d'autres actifs non financiers (décrite à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2024). Nous suivons l'évolution du résultat net ajusté, car nous trouvons qu'il rehausse la compréhension de notre rendement opérationnel et qu'il facilite la comparaison entre les périodes. Veuillez vous reporter à la section 11.3 « Rapprochement des mesures non conformes aux IFRS » du [rapport de gestion de l'EX26](#) pour un rapprochement de cette mesure avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable. ►

Résultat par action (RPA) ajusté

Le résultat par action ajusté est un ratio non conforme aux IFRS qui correspond au résultat net ajusté divisé par le nombre moyen pondéré dilué d'actions. Nous suivons l'évolution de cette mesure parce que nous estimons qu'elle rehausse la compréhension de notre rendement opérationnel par action et qu'elle facilite la comparaison entre les périodes. Veuillez vous reporter à la section 11.3 « Rapprochement des mesures non conformes aux IFRS » du [rapport de gestion de l'EX26](#) pour le calcul de cette mesure.

BAIIA et BAIIA ajusté

Le BAIIA est une mesure financière non conforme aux IFRS qui correspond au résultat net des activités poursuivies avant l'impôt sur le résultat, les charges financières nettes et la dotation aux amortissements. En outre, le BAIIA ajusté est ajusté par les coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition, ainsi que les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers. Les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers sont constitués des coûts liés à la transition de la haute direction (décrits à la section 5.4 du [rapport de gestion de l'EX26](#) et à la section 5.6 du rapport de gestion pour l'exercice clos le 31 mars 2025), du profit sur la réévaluation à la juste valeur de SIMCOM (décrit à la note 7 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2025), des coûts liés aux questions concernant les actionnaires (décrits à la section 5.5 du rapport de gestion pour l'exercice clos le 31 mars 2025), de la perte de valeur du goodwill (décrite à la note 14 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2024) et de la perte de valeur de technologies et d'autres actifs non financiers (décrite à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2024). Nous utilisons le BAIIA et le BAIIA ajusté pour évaluer notre rendement opérationnel en éliminant l'incidence des éléments hors exploitation ou hors trésorerie. Veuillez vous reporter à la section 11.3 « Rapprochement des mesures non conformes aux IFRS » du [rapport de gestion de l'EX26](#) pour un rapprochement de ces mesures avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable.

Flux de trésorerie disponibles

Les flux de trésorerie disponibles sont une mesure financière non conforme aux IFRS qui évalue notre capacité à générer des flux de trésorerie de nos activités poursuivies, compte tenu des investissements courants au titre des immobilisations corporelles et des immobilisations incorporelles. Ils illustrent notre capacité à générer des flux de trésorerie permettant de rembourser notre dette, de réaliser des investissements stratégiques et de redistribuer de la valeur aux actionnaires sous forme de dividendes ou de rachats d'actions. C'est un indicateur de notre santé financière et de notre liquidité. Ils correspondent aux flux de trésorerie nets liés aux activités opérationnelles poursuivies, dont sont soustraites les dépenses en immobilisations corporelles, les dépenses en immobilisations incorporelles et les autres activités d'investissement, et auxquels sont ajoutés le produit de la cession d'immobilisations corporelles, les dividendes reçus des participations mises en équivalence et le produit net tiré des participations mises en équivalence, déduction faite des paiements. Veuillez vous reporter à la section 7.1 « Mouvements de trésorerie consolidés » du [rapport de gestion de l'EX26](#) pour un rapprochement de cette mesure avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable.

Mesures de la liquidité et de la structure du capital

Fonds de roulement hors trésorerie

Le fonds de roulement hors trésorerie est une mesure financière non conforme aux IFRS qui nous indique combien d'argent notre entreprise immobilise dans son fonctionnement au quotidien. Il correspond à la différence entre l'actif courant (déduction faite de la trésorerie et des équivalents de trésorerie ainsi que des actifs détenus en vue de la vente) et le passif courant (déduction faite de la partie courante de la dette à long terme et des passifs détenus en vue de la vente). Veuillez vous reporter à la section 8.1 « Capital investi consolidé » du [rapport de gestion de l'EX26](#) pour un rapprochement de cette mesure avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable. ►



Capital investi

Le capital investi est une mesure financière non conforme aux IFRS que nous utilisons pour évaluer et contrôler combien nous investissons dans notre entreprise :

- Au niveau de la Société dans son ensemble, en prenant le montant total de l'actif (déduction faite de la trésorerie et des équivalents de trésorerie) et en soustrayant le montant total du passif (déduction faite de la dette à long terme, partie courante comprise);
- Au niveau sectoriel, en prenant le montant total de l'actif (déduction faite de la trésorerie et des équivalents de trésorerie, des actifs d'impôt, des actifs au titre des avantages du personnel et des autres actifs non opérationnels) et en soustrayant le montant total du passif (déduction faite des passifs d'impôt, de la dette à long terme, partie courante comprise, des obligations au titre des redevances, des obligations au titre des avantages du personnel et des autres passifs non opérationnels).

Veuillez vous reporter à la section 8.1 « Capital investi consolidé » du [rapport de gestion de l'EX26](#) pour un rapprochement de cette mesure avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable.

Rendement du capital investi (RCI) ajusté

Le RCI ajusté est un ratio non conforme aux IFRS calculé sur une période de quatre trimestres consécutifs en divisant le résultat opérationnel net ajusté après impôt par le montant moyen du capital investi des activités poursuivies. Le résultat opérationnel net ajusté après impôt correspond au résultat net ajusté, ajusté par ailleurs par les charges financières – montant net, après impôt, et la dotation aux amortissements des immobilisations incorporelles acquises, après impôt. Nous utilisons le RCI ajusté pour évaluer la rentabilité de notre capital investi. Veuillez vous reporter à la section 11.3 « Rapprochement des mesures non conformes aux IFRS » du [rapport de gestion de l'EX26](#) pour un calcul de cette mesure.

Dette nette

La dette nette est une mesure de gestion du capital qui nous indique à combien se monte notre dette une fois pris en compte la trésorerie et les équivalents de trésorerie. Elle nous indique quelle est globalement notre situation financière. Elle correspond à la différence entre le montant de la dette à long terme, partie courante comprise, et le montant de la trésorerie et des équivalents de trésorerie. Veuillez vous reporter à la section 8.1 « Capital investi consolidé » du [rapport de gestion de l'EX26](#) pour un rapprochement de cette mesure avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable.

Ratio de la dette nette sur les capitaux propres

Le ratio de la dette nette sur les capitaux propres est une mesure de gestion du capital qui correspond à la dette nette divisée par la somme du total des capitaux propres et de la dette nette. Nous l'utilisons pour gérer notre structure de capital et pour surveiller nos priorités en matière d'affectation du capital.

Ratio de la dette nette sur le BAIIA et ratio de la dette nette sur le BAIIA ajusté

Le ratio de la dette nette sur le BAIIA et le ratio de la dette nette sur le BAIIA ajusté sont des ratios non conformes aux IFRS qui correspondent à la dette nette divisée par le BAIIA (ou le BAIIA ajusté) des douze derniers mois. Nous utilisons le ratio de la dette nette sur le BAIIA et le ratio de la dette nette sur le BAIIA ajusté parce qu'ils reflètent notre capacité à respecter nos obligations en matière de dette. Veuillez vous reporter à la section 11.3 « Rapprochement des mesures non conformes aux IFRS » du [rapport de gestion de l'EX26](#) pour un calcul de ces mesures.

Dépenses d'investissement en immobilisations liées à la croissance et à la maintenance

Les dépenses d'investissement en immobilisations liées à la maintenance sont une mesure financière supplémentaire que nous utilisons pour calculer les investissements devant être réalisés pour maintenir les niveaux courants d'activité économique.

Les dépenses d'investissement en immobilisations liées à la croissance sont une mesure financière supplémentaire que nous utilisons pour calculer les investissements devant être réalisés pour accroître les niveaux courants d'activité économique. La somme des dépenses d'investissement en immobilisations liées à la maintenance et à la croissance représente le total de nos dépenses en immobilisations corporelles. ■



Mesures de la croissance

Prises de commandes ajustées

Les prises de commandes ajustées sont une mesure financière supplémentaire qui nous indique combien valent en principe les commandes que nous avons reçues :

- Pour le secteur Aviation civile, nous considérons qu'un élément fait partie des prises de commandes ajustées dès l'instant où nous avons avec le client une entente commerciale ayant force obligatoire définissant de façon suffisamment précise les obligations respectives des parties pour constituer les bases d'un contrat. Par ailleurs, les produits des activités ordinaires attendus provenant des clients avec des contrats de formation à court terme et à long terme sont inclus dès que nous avons de la part de ces clients leur engagement à nous payer les honoraires de formation, ou lorsque nous pouvons raisonnablement compter sur la génération des produits des activités ordinaires;
- Pour le secteur Défense et Sécurité, nous considérons qu'un élément fait partie des prises de commandes ajustées dès l'instant où nous avons avec le client une entente commerciale ayant force obligatoire définissant de façon suffisamment précise les obligations respectives des parties pour constituer les bases d'un contrat. Les contrats du secteur Défense et Sécurité sont généralement réalisés sur une longue période, mais certains d'entre eux doivent être renouvelés chaque année. Pour ce secteur, nous n'inscrivons un élément d'un contrat dans les prises de commandes ajustées que lorsque le client en a donné l'autorisation et obtenu le financement.

Carnet de commandes ajusté

Le carnet de commandes ajusté est une mesure financière supplémentaire qui représente les produits des activités ordinaires attendus et comprend les commandes engagées, le carnet de commandes des coentreprises de même que les commandes non financées et les options :

- Les commandes engagées nous indiquent à combien se montent les commandes ajustées que nous avons reçues, mais que nous n'avons pas encore exécutées. Elles correspondent à la somme des prises de commandes ajustées de la période et du solde des commandes engagées à la fin de l'exercice précédent, moins les produits des activités ordinaires comptabilisés pour la période, plus ou moins les ajustements du carnet de commandes. Si le montant d'une commande déjà comptabilisé pour un exercice antérieur est modifié, le carnet de commandes est ajusté;
- Le carnet de commandes des coentreprises se compose de commandes engagées qui représentent la valeur prévue de notre quote-part des commandes qu'ont reçues les coentreprises, mais qu'elles n'ont pas encore exécutées. Le carnet de commandes des coentreprises est établi sur la même base que pour les commandes engagées telle qu'elle est décrite ci-dessus, mais il exclut toute partie des commandes qui ont été directement sous-traitées à une filiale de CAE, lesquelles sont déjà prises en compte dans la détermination des commandes engagées;
- Les commandes non financées s'entendent des commandes ayant force obligatoire du secteur Défense et Sécurité que nous avons reçues du gouvernement des États-Unis, mais que nous n'avons pas encore exécutées et pour lesquelles l'autorisation de financement n'a pas encore été obtenue. L'incertitude découle du calendrier des autorisations de financement, qui dépend du cycle budgétaire du gouvernement, lequel est fondé sur une fin d'exercice en septembre. Le carnet de commandes ajusté tient compte des options dont la probabilité d'exercice est élevée, que nous définissons comme étant au moins 80 % probable, mais pas des contrats à exécution indéterminée et à quantité indéterminée (ID/IQ) à plusieurs soumissionnaires. Lorsqu'une option est exercée, elle est inscrite dans les prises de commandes ajustées de la période et est sortie des commandes non financées et des options.

Ratio valeur comptable des commandes/ventes

Le ratio valeur comptable des commandes/ventes est une mesure financière supplémentaire qui correspond aux prises de commandes ajustées divisées par les produits des activités ordinaires pour une période donnée. Nous l'utilisons pour surveiller le niveau de croissance future de l'entreprise au fil du temps.



Définition des renseignements non financiers supplémentaires

Simulateurs de vol (FFS) dans le réseau de CAE

Un FFS est une reproduction en taille réelle d'un cockpit d'avion d'une marque, d'un modèle et d'une série donnés, qui comprend un système de mouvement. Habituellement, le nombre de FFS dans le réseau n'inclut que les FFS haute fidélité et exclut les dispositifs de formation fixes et les autres dispositifs de niveau inférieur, car de tels dispositifs sont généralement utilisés en plus des FFS dans le cadre des mêmes programmes de formation autorisés.

Nombre équivalent de simulateurs (NES)

Le NES est une mesure qui nous indique le nombre moyen total de FFS qui étaient en état de dégager des résultats au cours de la période. Par exemple, dans le cas d'un centre de formation exploité en coentreprise à 50/50, nous ne prenons en compte dans le NES que la moitié des FFS dans ce centre. Lorsqu'un FFS est retiré du service pour être démenagé, il n'est pris en compte dans le NES qu'une fois réinstallé et en état de dégager des résultats.

Taux d'utilisation

Le taux d'utilisation est une mesure que nous utilisons pour évaluer la performance de notre réseau de simulateurs du secteur Aviation civile. Bien que ce taux n'ait pas de corrélation exacte avec les produits des activités ordinaires comptabilisés, nous l'utilisons, parallèlement à d'autres mesures, puisque nous sommes d'avis qu'il s'agit d'un indicateur de notre rendement opérationnel. Il correspond au nombre d'heures de formation vendues sur nos simulateurs pour la période, divisé par la capacité de formation pratique disponible pour cette même période.



Mise en garde sur les énoncés prospectifs

Ce présent rapport contient des énoncés de nature prospective concernant nos activités, les événements et les faits nouveaux qui pourraient selon nous avoir lieu dans l'avenir. Il s'agit par exemple d'énoncés concernant notre vision, nos stratégies, les tendances et perspectives commerciales, nos produits des activités ordinaires futurs, notre bénéfice, la croissance de nos flux de trésorerie, les tendances du bénéfice, nos dépenses d'investissement en immobilisations liées à la croissance et nos expansions et initiatives nouvelles, y compris les initiatives ayant trait aux questions de développement durable, nos obligations financières, nos liquidités disponibles, nos ventes futures, la conjoncture économique et politique en général, les tendances inflationnistes, les perspectives et tendances d'un secteur d'activité, les économies de coûts récurrentes annuelles prévues qui découleront des programmes d'excellence opérationnelle, notre gestion de la chaîne d'approvisionnement, les marchés potentiels estimés, la demande pour les produits et les services de CAE, notre accès aux ressources en capital, notre situation financière, l'accroissement prévu de divers paramètres financiers, les remboursements de capital prévus pour les actionnaires, nos perspectives commerciales, nos opportunités d'affaires, nos objectifs, notre développement, nos plans, nos stratégies de croissance et autres priorités stratégiques, notre position concurrentielle et de chef de file dans nos marchés, l'accroissement de nos parts de marché, la capacité de CAE de répondre à la demande pour les nouvelles technologies et son degré de préparation pour ce faire, la durabilité de nos activités, notre capacité à retirer les anciens contrats (tels que définis à la section 6.2 « *Défense et Sécurité* » du [rapport de gestion pour l'exercice 2026](#)) comme prévu et à gérer et atténuer les risques qui y sont associés, l'incidence du retrait des anciens contrats ainsi que d'autres énoncés qui ne concernent pas des faits historiques. Étant donné que les énoncés et les renseignements prospectifs se rapportent à des événements futurs ou au rendement futur et reflètent les attentes ou les croyances actuelles concernant des événements futurs, ils sont habituellement identifiés par l'emploi de termes comme « *prévoir* », « *croire* », « *pouvoir* », « *estimer* », « *s'attendre à* », « *avoir l'intention de* », « *planifier* », « *chercher à* », « *devoir* », « *probable* », « *stratégie* », « *futur* » ou la forme négative de ces termes ou d'autres variations de ceux-ci laissant entendre la possibilité de résultats futurs ou indiquant des énoncés concernant des perspectives. Tous ces énoncés constituent des « énoncés prospectifs » au sens des lois canadiennes sur les valeurs mobilières applicables et des « *énoncés prospectifs* » au sens des dispositions d'exonération de la loi américaine Private Securities Litigation Reform Act of 1995. De par leur nature, les énoncés prospectifs nous obligent à poser des hypothèses qui sont assujetties à des risques et incertitudes inhérents liés à notre activité, lesquelles pourraient faire en sorte que les résultats réels diffèrent sensiblement des résultats escomptés dans les énoncés prospectifs. Bien que ces énoncés soient fondés sur les attentes et les hypothèses de la direction concernant les tendances historiques, les conditions actuelles et les faits attendus dans l'avenir, ainsi que sur d'autres facteurs que nous jugeons raisonnables et appropriés dans les circonstances, nous avisons le lecteur de ne pas se fier outre mesure aux énoncés prospectifs, puisqu'ils risquent de ne pas être exacts.

Les risques importants qui pourraient être à l'origine de telles différences comprennent notamment les risques stratégiques, comme l'incertitude géopolitique, la conjoncture économique mondiale, la concurrence commerciale, l'empiètement des fabricants d'équipement d'origine (OEM), l'inflation, la portée internationale de nos activités, l'évolution des politiques commerciales américaines ou des règlements d'application en la matière, les budgets de la défense et le calendrier des dépenses à cet égard, les contraintes du secteur de l'aviation civile, notre capacité à pénétrer de nouveaux marchés, les activités de recherche et de développement (R-D), l'évolution des normes et l'innovation et la perturbation technologiques, la durée du cycle de vente, le développement des affaires et l'attribution de nouveaux contrats, les partenariats stratégiques et les contrats à long terme, notre capacité à gérer efficacement notre croissance, les estimations des opportunités sur le marché et les priorités concurrentes; les risques opérationnels, comme les perturbations de la chaîne d'approvisionnement, la gestion et l'exécution de programmes, les fusions et acquisitions, la continuité des activités, les sous traitants, les contrats d'approvisionnement à prix fixe et à long terme, notre dépendance continue à l'égard de certaines parties et informations, ainsi que la santé et la sécurité; les risques de cybersécurité; les risques liés aux talents, comme le recrutement, le perfectionnement et la rétention, la capacité d'attirer, de recruter et de retenir les membres du personnel et de la direction clés, la culture d'entreprise et les relations de travail; les risques financiers, comme l'activisme des actionnaires, la disponibilité du capital, le risque de crédit des clients, les variations du change, l'efficacité des contrôles internes à l'égard de l'information financière, le risque de liquidité, la volatilité des taux d'intérêt, le rendement du capital investi pour les actionnaires, les estimations comptables, le risque de dépréciation, la capitalisation des régimes de retraite, l'endettement, les coûts d'acquisition et d'intégration, les ventes d'actions ordinaires additionnelles, les cours du marché et la volatilité de nos actions ordinaires, le caractère saisonnier des activités, les questions fiscales et le carnet de commandes ajusté; les risques légaux et réglementaires, comme les droits en matière de données et la gouvernance des données, les mesures prises par les États-Unis en matière de propriété, de contrôle ou d'influence étrangère, la conformité avec les lois et règlements, les lacunes potentielles de la couverture d'assurance, les passifs liés aux produits, les lois et règlements sur l'environnement, les contrôles et enquêtes publics, la protection de nos droits de propriété intellectuelle et de notre marque, la propriété intellectuelle de tiers, le statut d'émetteur privé étranger, et l'exercice de recours en responsabilité civile à l'encontre de nos administrateurs et dirigeants; les risques liés au développement durable, comme les événements climatiques extrêmes et l'incidence des catastrophes naturelles ou autres (y compris les répercussions des changements climatiques), ainsi que les engagements et attentes en matière de développement durable; les risques d'atteinte à la réputation; et les risques technologiques, comme les technologies de l'information (TI) et la dépendance envers des tiers fournisseurs pour la gestion des systèmes et de l'infrastructure de technologie de l'information.

La liste qui précède n'est pas exhaustive, et d'autres facteurs inconnus ou imprévisibles pourraient également avoir une incidence défavorable importante sur la performance ou les résultats de CAE. En outre, des différences pourraient découler d'événements susceptibles d'être annoncés ou de survenir après la date du rapport. De plus amples précisions sur les risques et incertitudes liés à nos activités sont présentées à la section 11 « *Risques et incertitudes liés à nos activités* » du [rapport de gestion pour l'exercice clos le 31 mars 2026](#), disponible sur notre site Web (cae.com), SEDAR+ (SEDARplus.ca) et EDGAR (sec.gov). ►

Les lecteurs sont avisés que l'un des risques énoncés pourrait avoir des effets nuisibles importants sur les énoncés prospectifs de CAE. Les lecteurs sont également avisés que les risques mentionnés plus haut et ailleurs dans le présent rapport ne sont pas nécessairement les seuls auxquels nous sommes exposés. Nous sommes soumis à d'autres risques et incertitudes inconnus de notre part ou que nous considérons comme négligeables à l'heure actuelle, mais qui pourraient entraver nos activités.

Sauf dans la mesure prévue par la loi, nous rejetons toute intention ou obligation d'actualiser ou de réviser l'un ou l'autre des énoncés prospectifs, que ce soit à la lumière de nouveaux renseignements, d'événements futurs ou d'autres facteurs. Les renseignements et énoncés prospectifs figurant dans le présent rapport sont expressément visés par cette mise en garde.

De plus, les énoncés comportant « à notre avis » ou d'autres expressions semblables reflètent nos opinions sur un sujet donné. Ces énoncés sont fondés sur l'information dont nous disposons en date du présent rapport. Bien que nous soyons d'avis que cette information constitue un fondement raisonnable à ces énoncés, elle peut être limitée ou incomplète. Nos énoncés ne doivent pas être interprétés comme le reflet d'une enquête exhaustive sur la totalité de l'information pertinente ou d'un examen de toute cette information. Ces énoncés sont intrinsèquement incertains, et les investisseurs sont priés de ne pas se fier indûment à ces énoncés.

Hypothèses importantes

Les énoncés prospectifs dans le présent rapport sont basés sur certaines hypothèses, y compris, sans s'y limiter : la conjoncture de marché, l'instabilité géopolitique, y compris l'évolution rapide du contexte commercial et des droits de douane, la réceptivité des clients envers nos solutions de formation et de soutien opérationnel, l'exactitude de nos estimations des marchés potentiels et des opportunités sur les marchés, la réalisation des économies de coûts récurrentes annuelles prévues et des autres avantages escomptés des initiatives de restructuration et des programmes d'excellence opérationnelle, la capacité de répondre aux pressions inflationnistes prévues et la capacité de compenser les hausses des coûts au moyen de hausses des prix, l'incidence réelle des perturbations logistiques de la chaîne d'approvisionnement mondiale sur l'offre, les niveaux de production et les coûts, la stabilité des taux de change, la capacité à couvrir les risques liés aux fluctuations des taux d'intérêt et des taux de change, la disponibilité d'emprunts sur lesquels effectuer des prélèvements et l'utilisation d'une ou de plusieurs de nos conventions de crédit de premier rang, les liquidités disponibles provenant de notre trésorerie et équivalents de trésorerie, des montants non utilisés sur notre facilité de crédit renouvelable, du solde disponible dans le cadre de notre facilité d'achat de créances, de l'hypothèse que nos flux de trésorerie provenant des activités opérationnelles et l'accès continu au financement par emprunt suffiront pour répondre aux besoins financiers dans un avenir prévisible, l'accès aux ressources en capital attendues dans les délais prévus, l'absence de répercussions importantes d'ordre financier, opérationnel ou concurrentiel découlant de modifications de la réglementation touchant nos activités, notre capacité à conserver nos contrats et à en obtenir de nouveaux, notre capacité à achever et à retirer de manière efficace les anciens contrats restants tout en gérant les risques qui y sont associés, notre capacité à défendre notre position dans le cadre du différend avec l'acheteur de la division CAE Santé, ainsi que la réalisation des avantages stratégiques, financiers et autres attendus de l'augmentation de notre participation dans SIMCOM Aviation Training dans les délais prévus. Le transport aérien est un moteur important de l'activité de CAE et la direction s'appuie sur les analyses de l'Association du transport aérien international (IATA) pour étayer ses hypothèses sur le rythme et le profil de la croissance dans son principal marché de l'aviation civile. Par conséquent, les hypothèses énoncées dans le présent rapport et, par ricochet, les énoncés prospectifs fondés sur ces hypothèses pourraient se révéler inexacts. Pour de plus amples renseignements, y compris à l'égard des autres hypothèses sous-jacentes aux énoncés prospectifs formulés dans le présent rapport, veuillez vous reporter à la section 11 « Risques et incertitudes liés à nos activités » du [rapport de gestion pour l'exercice clos le 31 mars 2026](#), disponible sur notre site Web (cae.com), SEDAR+ (SEDARplus.ca) and EDGAR (sec.gov), dont la section est incorporée par renvoi dans ce rapport. ■

Rapport d'assurance limitée du professionnel en exercice indépendant sur les indicateurs clés de performance sélectionnés présentés dans le rapport annuel mondial d'activités et de développement durable de CAE inc.

Au conseil administration de CAE inc.

Nous avons réalisé une mission d'assurance limitée à l'égard des indicateurs clés de performance sélectionnés (l'objet considéré), présentés dans l'annexe A, qui font partie du bilan des gaz à effet de serre (GES) de CAE inc. (CAE) inclus dans le rapport annuel mondial d'activités et de développement durable pour l'exercice clos le 31 mars 2026.

Responsabilité en ce qui a trait à l'objet considéré

La direction est responsable de la préparation de l'objet considéré conformément au *Protocole des gaz à effet de serre : Une norme de comptabilisation et de déclaration destinée à l'entreprise* (édition révisée) (le critère applicable). CAE est également responsable de la conception, de la mise en place et du maintien du contrôle interne portant sur la préparation de l'objet considéré exempt d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Limites inhérentes à la préparation de l'objet considéré

Les données non financières sont soumises à davantage de limites que les données financières, compte tenu à la fois de la nature et des méthodes utilisées pour déterminer, calculer, échantillonner ou estimer ces données. Les interprétations qualitatives de la pertinence, du caractère significatif et de l'exactitude des données font l'objet d'hypothèses et de jugements individuels.

PricewaterhouseCoopers s.r.l./s.e.n.c.r.l.
1250, boulevard René-Lévesque Ouest, bureau 2500
Montréal (Québec) Canada H3B 4Y1
Tél. : +1 514 205-5000, Téléc. : +1 514 876-1502
Téléc. courriel : ca_montreal_main_fax@pwc.com

« PwC » s'entend de PricewaterhouseCoopers s.r.l./s.e.n.c.r.l., une société à responsabilité limitée de l'Ontario.

La quantification des émissions de gaz à effet de serre comporte une incertitude inhérente en raison des connaissances scientifiques incomplètes utilisées pour déterminer les facteurs d'émission et les valeurs nécessaires pour combiner les émissions de divers gaz.

Notre indépendance et notre gestion de la qualité

Nous nous sommes conformés aux règles sur l'indépendance et aux autres règles de déontologie du Code international de déontologie des comptables professionnels (y compris les Normes internationales d'indépendance) publié par le Conseil des normes internationales de déontologie comptable (le Code de l'IESBA) et aux règles ou au code de déontologie pertinents applicables à l'exercice de l'expertise comptable et se rapportant aux missions de certification, qui sont publiés par les différents organismes professionnels comptables, lesquels reposent sur les principes fondamentaux d'intégrité, d'objectivité, de compétence professionnelle et de diligence, de confidentialité et de conduite professionnelle.

Le cabinet applique la Norme canadienne de gestion de la qualité 1 (NCGQ 1) *Gestion de la qualité par les cabinets qui réalisent des audits ou des examens d'états financiers, ou d'autres missions de certification ou de services connexes*. Cette norme exige du cabinet qu'il conçoive, mette en place et fasse fonctionner un système de gestion de la qualité qui comprend des politiques ou des procédures en ce qui concerne la conformité aux règles de déontologie, aux normes professionnelles et aux exigences légales et réglementaires applicables.

Responsabilités du professionnel en exercice

Notre responsabilité consiste à exprimer une conclusion sous forme d'assurance limitée sur l'objet considéré sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre et des éléments probants que nous avons obtenus. Nous avons effectué notre mission d'assurance limitée conformément à la Norme canadienne de missions de certification (NCCM) 3410 *Missions de certification des bilans des gaz à effet de serre*, publiée par le Conseil des normes d'audit et de certification, et à la Norme internationale de mission d'assurance 3410 *Missions d'assurance relatives aux bilans des gaz à effet de serre* (norme ISAE 3410), publiée par l'International Auditing and Assurance Standards Board.

Ces normes requièrent que nous planifions et réalisons la mission de façon à obtenir une assurance limitée que l'objet considéré ne comporte pas d'anomalies significatives.

Une mission d'assurance limitée réalisée conformément à la NCMC 3410 et à la norme ISAE 3410 comporte l'appréciation de la pertinence, dans les circonstances, de l'utilisation par CAE du critère applicable aux fins de la préparation de l'objet considéré, l'évaluation des risques que l'objet considéré comporte des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, l'adoption de réponses à l'évaluation des risques, adaptées aux circonstances dans la mesure nécessaire, et l'appréciation de la présentation d'ensemble de l'objet considéré. L'étendue d'une mission d'assurance limitée est nettement moindre que celle d'une mission d'assurance raisonnable, tant en ce qui concerne les procédures d'évaluation des risques, y compris l'acquisition d'une compréhension du contrôle interne, que les procédures mises en œuvre en réponse à l'évaluation des risques.

Les procédures que nous avons mises en œuvre reposaient sur notre jugement professionnel et comprenaient des demandes d'informations, l'observation des processus suivis, l'inspection de documents, des procédures analytiques, l'évaluation du caractère approprié des méthodes de quantification et des politiques de déclaration, et la vérification de la concordance ou le rapprochement avec les documents sous-jacents.

Compte tenu des circonstances de la mission, dans le cadre de la mise en œuvre des procédures énumérées ci-dessus, nous avons :

- acquis une compréhension du processus suivi pour recueillir et déclarer les données incluses dans l'objet considéré en :
 - menant des entretiens avec le personnel participant à la préparation de l'objet considéré;
 - comprenant les méthodologies appliquées à l'objet considéré afin de garantir la cohérence et la fiabilité des données rapportées;
 - comprenant les contrôles en place pour nous assurer de l'exactitude et l'intégrité des données à partir desquelles l'objet considéré est dérivé;
- évalué si toutes les informations significatives identifiées par la direction ont été prises en compte dans la présentation de l'objet considéré;
- effectué des demandes d'informations auprès du personnel pertinent et mis en œuvre des procédures analytiques à l'égard de l'information sélectionnée dans l'objet considéré;
- réalisé des procédures de corroboration à l'égard de l'information sélectionnée dans l'objet considéré;

- évalué le caractère approprié des méthodes de quantification et des politiques de déclaration utilisées;
- évalué les méthodes, les hypothèses et les données pour l'établissement d'estimations;
- mis en œuvre des procédures pour déterminer si des certificats d'attributs énergétiques ont été acquis, appliqués ou retirés. Nous n'avons toutefois pas mis en œuvre des procédures à l'égard de la certification sous-jacente de ces certificats d'attributs énergétiques; et
- examiné les divulgations de l'objet considéré dans rapport annuel mondial d'activités et de développement durable afin d'assurer leur cohérence avec notre compréhension et les procédures mises en œuvre.

Les procédures mises en œuvre dans une mission d'assurance limitée ont une nature et un calendrier différents par rapport à celles mises en œuvre dans une mission d'assurance raisonnable, ainsi qu'une étendue moindre. De ce fait, le niveau d'assurance obtenu dans une mission d'assurance limitée est nettement moindre que l'assurance qui aurait été obtenue s'il s'était agi d'une mission d'assurance raisonnable. Par conséquent, nous n'exprimons pas une opinion sous forme d'assurance raisonnable sur la question de savoir si l'objet considéré de CAE a été préparé, dans tous ses aspects significatifs, conformément au critère applicable.

Conclusion exprimant une assurance limitée

Sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre et des éléments probants que nous avons obtenus, nous n'avons rien relevé qui nous porte à croire que l'objet considéré de CAE, pour l'exercice clos le 31 mars 2026, n'a pas été préparé, dans tous ses aspects significatifs, conformément au critère applicable.

Autre point

L'objet considéré comparatif de CAE aux 31 mars 2024 et 2025 n'a pas fait l'objet d'une mission de certification. Notre conclusion n'est pas modifiée à l'égard de ce point.

Restriction à l'utilisation

Notre rapport a été préparé exclusivement à l'intention du conseil d'administration de CAE pour aider la direction à présenter certains indicateurs clés de performance sélectionnés. Par conséquent, l'objet considéré pourrait ne pas être approprié et ne doit pas être utilisé à toute autre fin. Notre rapport est destiné uniquement à CAE.

Nous ne faisons aucune déclaration et ne donnons aucune garantie à aucun tiers à l'égard de ce rapport.

/s/PricewaterhouseCoopers s.r.l./s.e.n.c.r.l.

Société de comptables professionnels agréés

Montréal (Québec)

Le 18 juin 2026

Annexe A

Indicateurs clés de performance sélectionnés et critère applicable

Indicateurs clés de performance sélectionné	Critère applicable	EX26 Résultats	Page du rapport annuel mondial d'activités et de développement durable
Émissions de GES de portée 1 (tonnes de CO ₂ e)	Les principes et exigences stipulés dans le Protocole des gaz à effet de serre : Une norme de comptabilisation et de déclaration destinée à l'entreprise (édition révisée)	20 181	52 et 140
Émissions de GES de portée 2 – selon l'emplacement (tonnes de CO ₂ e)	Les principes et exigences stipulés dans le Protocole des gaz à effet de serre : Une norme de comptabilisation et de déclaration destinée à l'entreprise (édition révisée)	64 410	52 et 141
Émissions de GES de portée 2 – selon le marché (tonnes de CO ₂ e)	Les principes et exigences stipulés dans le Protocole des gaz à effet de serre : Une norme de comptabilisation et de déclaration destinée à l'entreprise (édition révisée)	1 994	53 et 141

EXERCICE FINANCIER 2026

Rapport annuel mondial
d'activités et de
développement durable

[CAE.COM](https://www.cae.com)