

The CAE logo is rendered in a bold, blue, sans-serif font. The background of the entire page is a dark blue gradient with a pattern of thin, light blue concentric lines that create a sense of depth and movement, resembling a stylized wing or a series of overlapping circles.

Prévisions des talents en aviation

Perspectives sur 10 ans de la demande en pilotes, en techniciens de maintenance d'aéronefs et en membres d'équipage de cabine dans le domaine de l'aviation civile

2023

Table des matières

Introduction	3
Croissance et demande	6
Prévisions en matière de talents	6
L'aviation est un secteur en pleine évolution	6
Une croissance généralisée	6
Renseignements supplémentaires sur la croissance de la flotte	7
Retraite, attrition et roulement du personnel	8
La demande dépasse déjà l'offre	9
Prévisions des talents en aviation en chiffres	10
Combler la demande	11
Comment trouver les futurs visages de l'aviation	11
Où trouver les talents	20
Écoutez les témoignages de ceux dont la carrière a pris son envol...	24
Ce qui peut être fait pour combler la demande	25
Exploiter l'ensemble du bassin de talents	26
Façonner l'avenir de l'aviation	28
Mettre en place les bonnes ressources pour l'avenir	28
Ce que fait CAE	30
Derniers mots : Regard vers l'avenir	34

Introduction

L'aviation est un secteur en constante évolution. Plus de cent ans après le premier vol des frères Wright, les aéronefs ont changé et le système de transport aérien s'est développé, mais une chose est restée constante : les personnes qui donnent vie au secteur de l'aviation. Les hauts et les bas que nous avons connus dans le secteur, en particulier après la pandémie, nous ont confirmé que les gens auront toujours besoin de voyager pour affaires, qu'ils voudront partir au loin pour leurs loisirs et que des millions d'entre eux seront attirés par l'enthousiasme suscité par une carrière dans l'aviation.

La personne ordinaire ne verra jamais tous les gens et les efforts qu'il faut déployer pour faire décoller un aéronef et transporter des passagers vers leur destination de manière sécuritaire et efficace, tout en offrant une expérience client positive.

En tant qu'initiés, nous savons ce qu'il faut faire et nous devons être proactifs dans le recrutement des talents qui feront progresser le secteur plus que jamais.

La pandémie a été l'événement le plus perturbateur auquel le secteur de l'aviation ait jamais été confronté et, près de trois ans plus tard, nous avons encore l'impression qu'il est trop tôt pour dire qu'elle est complètement derrière nous. Néanmoins, il y a lieu de se réjouir,

[Avant d'aller plus loin, voici un aperçu de la demande.](#)

car nous assistons à une croissance régulière qui permettra potentiellement d'obtenir de meilleurs résultats qu'avant la pandémie.

C'est dans cet esprit que nous sommes heureux de vous présenter le rapport Prévisions des talents en aviation, dans lequel nous analysons la demande de talents future en pilotes, en membres d'équipage de cabine et en techniciens de maintenance dans le monde entier. Ces prévisions portent non seulement sur le nombre de personnes qui seront nécessaires au cours des 10 prochaines années, mais aussi sur les raisons de la forte demande, sur ce que le secteur peut faire pour attirer les talents et sur ce que CAE fait pour aider à répondre aux besoins des compagnies aériennes et des exploitants en matière de pilotes, de membres d'équipage de cabine et de techniciens de maintenance d'aéronefs hautement qualifiés.

1.3M professionnels de l'aviation civile seront nécessaires au cours des 10 prochaines années

Nouveaux pilotes

284 000

Nouveaux techniciens

402 000

Nouveaux membres d'équipage

599 000

La demande en un coup d'œil

1,3 million nouveaux professionnels de l'aviation seront nécessaires d'ici **2032**

Penchons-nous sur ce nombre...



Aviation commerciale

1,180,000

nouveaux professionnels de l'aviation commerciale seront nécessaires au cours des 10 prochaines années



Aviation d'affaires

106,000

nouveaux professionnels de l'aviation d'affaires seront nécessaires au cours des 10 prochaines années

Pilotes

284,000

nouveaux pilotes seront nécessaires au cours
des 10 prochaines années

Techniciens de maintenance d'aéronef

402,000

nouveaux techniciens de maintenance
d'aéronef seront nécessaires au cours des 10
prochaines années

Membres d'équipage

599,000

nouveaux membres d'équipage seront
nécessaires au cours des 10 prochaines
années

Croissance et demande

Prévisions en matière de talents

Le rapport Prévisions des talents en aviation nous aidera à façonner l'avenir de l'aviation en nous permettant de nous préparer à la vague de départs à la retraite et d'attrition attendue dans les années à venir.

Alors que de nombreux travailleurs approchent de l'âge de la retraite, nous devons recruter et former la prochaine génération de professionnels de l'aviation, car nous savons qu'une meilleure préparation se traduit par un meilleur rendement et une sécurité globale accrue.

L'aviation est un secteur en pleine évolution

La pandémie nous a appris une chose : les gens auront toujours besoin et envie de voyager. Même si la pandémie a durement frappé le secteur de l'aviation, depuis lors, la croissance régulière et les investissements continus dans ce dernier nous donnent beaucoup de possibilités pour l'avenir.

Il est peut-être trop tôt pour dire que tout est rentré dans l'ordre, mais le secteur a eu plus de deux ans pour apprendre à fonctionner dans le pire des scénarios et nous sommes tous mieux préparés à faire face à des défis similaires à l'avenir.

Une croissance généralisée

Malgré l'inflation, le conflit en Ukraine et d'autres problèmes économiques et sociopolitiques, le secteur de l'aviation a connu une croissance soutenue. Encouragés par l'augmentation de la demande, les exploitants et les compagnies aériennes continuent d'investir dans de nouveaux aéronefs et de nouvelles technologies afin de faciliter leurs opérations et d'améliorer l'expérience client.



39% Croissance de flotte d'aviation commerciale au cours des 10 prochaines années

Aéronefs commerciaux en service

31K

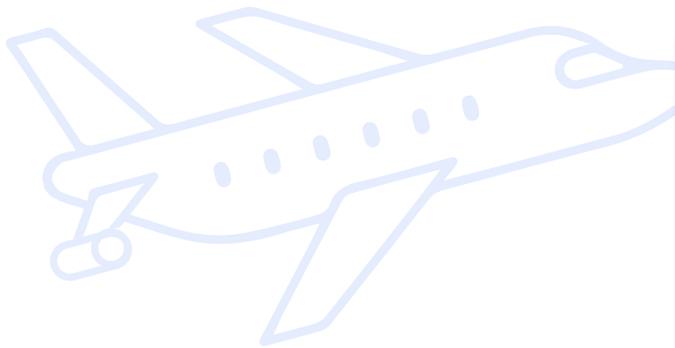
43K



2023

2032

Source: Aviation Week Forecast



18% Croissance de flotte d'aviation d'affaires au cours des 10 prochaines années

Avions d'affaires en service

22K

26K



2023

2032

Renseignements supplémentaires sur la croissance de la flotte

Il y a 31 000 aéronefs commerciaux en service aujourd'hui, et ce nombre devrait passer à 43 000 d'ici 2032, soit une croissance de 9 % au cours des 10 prochaines années. La raison principale de cette croissance est l'augmentation du nombre d'aéronefs à fuselage étroit, qui représenteront 64 % de la flotte en 2032, contre 58 % en 2022.

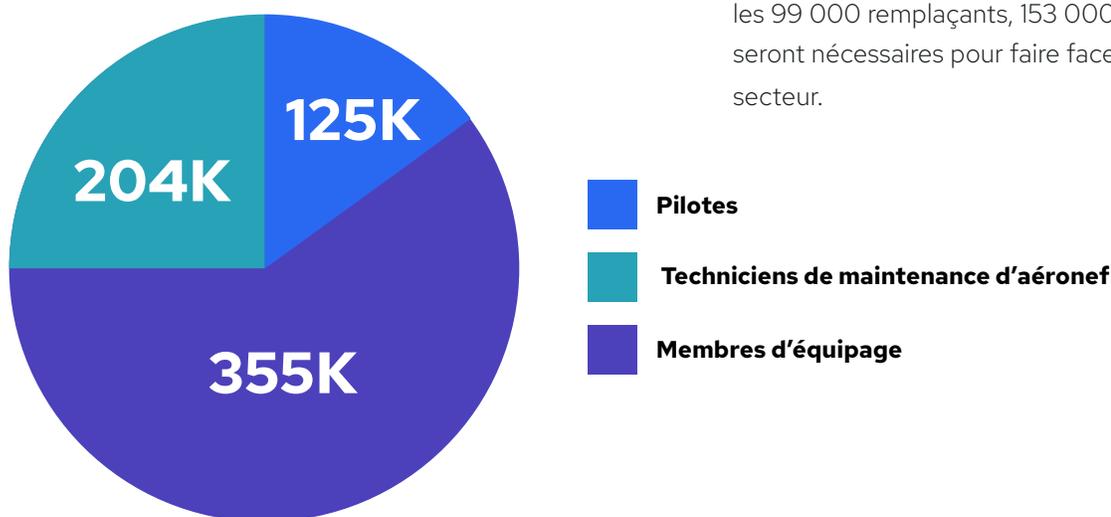
Il y a actuellement 22 000 jets d'affaires en service et d'ici 2032, nous prévoyons que ce nombre passera à 26 000 aéronefs, soit une augmentation de 18 % de la flotte totale d'aéronefs au cours des 10 prochaines années. La raison principale de cette croissance est l'augmentation du nombre de jets d'affaires à grande cabine.

Retraite, attrition et roulement du personnel

D'ici 2030, tous les travailleurs américains nés entre 1946 et 1964 (soit 30 % de la main-d'œuvre) auront atteint l'âge de la retraite¹. L'âge de retraite obligatoire pour les pilotes entraînera de nombreux départs à la retraite, ce qui créera une demande croissante à laquelle les compagnies aériennes et les exploitants devront répondre. L'augmentation du coût de la vie pourrait inciter de nombreux travailleurs du secteur à retarder leur départ à la retraite, ce qui créerait un manque important au moment où ils partiront. Les départs à la retraite et l'attrition doivent être pris en compte tôt afin d'éviter toute perturbation future du flux actuel des opérations.

Aujourd'hui, 38 % des pilotes² et 34 %³ des membres d'équipage de cabine aux États-Unis ont plus de 50 ans. Plus de 50 % des techniciens de maintenance d'aéronefs ont plus de 40 ans⁴.

Professionnels nécessaires pour les remplacements de retraite/attrition



Le taux de roulement du personnel de cabine est plus élevé que celui des pilotes et des techniciens de maintenance d'aéronefs, ce qui explique la demande accrue incitant les personnes à exercer la profession.

Le vieillissement généralisé du personnel pose un défi pour les compagnies aériennes et les exploitants. Comme un nombre massif de départs à la retraite est prévu au cours des 10 prochaines années, le pourcentage de membres du personnel de l'aviation de plus de 50 ans continuera d'augmenter par rapport à l'ensemble de l'effectif du secteur de l'aviation civile. Le départ à la retraite des pilotes expérimentés devra être compensé par une vague encore plus importante de nouvelles recrues.

Dans l'aviation commerciale, les nouvelles recrues devront équilibrer les départs à la retraite par limite d'âge, les retraites anticipées et l'attrition des pilotes. Les statistiques de la FAA montrent que plus de 45 000 pilotes de l'aviation commerciale devront prendre leur retraite au cours des 10 prochaines années. Cela représente près de 27 % de la population des pilotes de l'aviation commerciale aux États-Unis. La situation est similaire dans d'autres parties du monde, ce qui crée un besoin de 99 000 nouveaux pilotes de l'aviation commerciale au cours des 10 prochaines années pour remplacer ceux qui partent à la retraite. Outre les 99 000 remplaçants, 153 000 pilotes supplémentaires seront nécessaires pour faire face à la croissance prévue du secteur.

La demande dépasse déjà l'offre

Le besoin important de pilotes dans l'ensemble du secteur de l'aviation est dû à divers facteurs, notamment la démographie, l'âge de retraite obligatoire, les retraites anticipées en raison de la COVID et la croissance prévue. Les spécialistes de l'industrie prévoient que la demande de pilotes dépassera l'offre à l'échelle mondiale d'ici un an ou deux et continuera dans son essor au cours de la prochaine décennie. Ce besoin de pilotes est déjà perceptible aux États-Unis, où plusieurs compagnies aériennes régionales réduisent leurs services et immobilisent des avions en raison du manque de membres d'équipage qualifiés. Elles ont été les premières à subir les effets d'un manque de pilotes qualifiés, car les grandes compagnies aériennes ont embauché les pilotes de ces dernières pour répondre à leurs propres besoins. Le groupe professionnel Regional Airline Association signale que 414 jets régionaux (soit 22 % des aéronefs exploités par ses membres) ont déjà été immobilisés en raison d'un manque d'équipage⁵. (RAA, 2023)

Plusieurs facteurs menacent la disponibilité actuelle et future de pilotes et la reprise rapide de la demande de transport aérien après la pandémie les a exacerbés. Plusieurs milliers de pilotes ont pris une retraite anticipée au plus fort de la pandémie et, dans les prochaines années, des milliers d'autres devront obligatoirement prendre leur retraite à 65 ans. Parallèlement, les points d'entrée traditionnels pour les pilotes, y compris l'armée et la formation autofinancée, génèrent moins de pilotes.

Les compagnies aériennes et les organismes de formation comme CAE prennent des mesures pour répondre à la demande en aidant les pilotes à revenir au poste de pilotage. Plusieurs compagnies aériennes régionales ont commencé à proposer des régimes de rémunération nettement plus élevés pour attirer de nouveaux pilotes, techniciens de maintenance et membres d'équipage de cabine. Les compagnies aériennes et les exploitants de l'aviation d'affaires s'associent également à des organismes de formation (et, dans certains cas, acquièrent ou créent leur propre organisme) pour offrir des possibilités d'emploi aux diplômés, en proposant des incitatifs tels qu'un placement garanti et des parrainages afin de réduire le risque financier des programmes de formation au pilotage. Les compagnies aériennes ont également mis en œuvre des programmes de sensibilisation pour montrer que l'aviation est un choix de carrière attrayant, stimuler l'intérêt pour une carrière dans l'aviation et appuyer les efforts en matière d'éducation dans les domaines des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM).

Bien que la demande de pilotes et de personnel de cabine ait beaucoup attiré l'attention au cours de l'année dernière, le bassin de talents de techniciens de maintenance d'aéronefs est également limité. L'ensemble de la main-d'œuvre des techniciens de maintenance d'aéronefs est plus âgée que l'ensemble de la main-d'œuvre globale, et plusieurs d'entre eux atteignent l'âge de la retraite. Bien que les nouveaux aéronefs nécessitent moins d'entretien que ceux des précédentes générations, la croissance de la flotte se traduit par une augmentation de la demande en techniciens de maintenance.

Des entreprises comme CAE trouvent des moyens innovateurs d'informer les gens et de les encourager à envisager une carrière dans l'aviation. CAE s'est associée à plusieurs compagnies aériennes dans le monde pour offrir de la formation et des possibilités d'emploi. Nous soutenons des initiatives comme le programme Femmes pilotes aux commandes de CAE afin d'encourager davantage de femmes à viser le ciel et à réaliser leur rêve de devenir pilote.

De plus, CAE investit continuellement dans l'élaboration de solutions de haute technologie pour rendre la formation plus efficace tout en améliorant la sécurité. Nous avons déployé des outils d'apprentissage en ligne, amélioré la planification et les programmes, et mis en place un réseau mondial de centres de formation pour permettre aux pilotes de passer moins de temps à se rendre à la formation et d'en revenir, et plus de temps dans le poste de pilotage.

Avant d'aborder la question du recrutement et de la formation, examinons les chiffres de plus près.

Prévisions des talents en aviation en chiffres

Demande de talents au cours des 10 prochaines années



Notre méthodologie

Les données de l'Association du transport aérien international pour l'année 2015 sur le nombre de vols et la flotte active sont les principaux moteurs de la demande globale de professionnels de l'aviation civile. Les causes sous-jacentes de la demande sont la dotation en personnel de ces vols et le remplacement des pilotes, du personnel de cabine et des techniciens de maintenance d'aéronefs qui quittent le marché du travail en raison des départs à la retraite et de l'attrition.

Pour prévoir la demande sur les 10 prochaines années, nous avons d'abord examiné les flottes actuelles d'aéronefs commerciaux et d'affaires et calculé le personnel nécessaire pour les piloter et les entretenir.

Puis, nous avons examiné les changements prévus dans la flotte (nouveaux appareils et retrait des anciens modèles) et avons calculé le nombre de membres du personnel supplémentaires nécessaires pour la croissance anticipée de cette dernière.

Enfin, nous avons utilisé des taux de retraite et de roulement de personnel estimés afin de calculer les effectifs nécessaires pour remplacer les personnes qui partent à la retraite ou qui quittent le secteur.

Comblant la demande

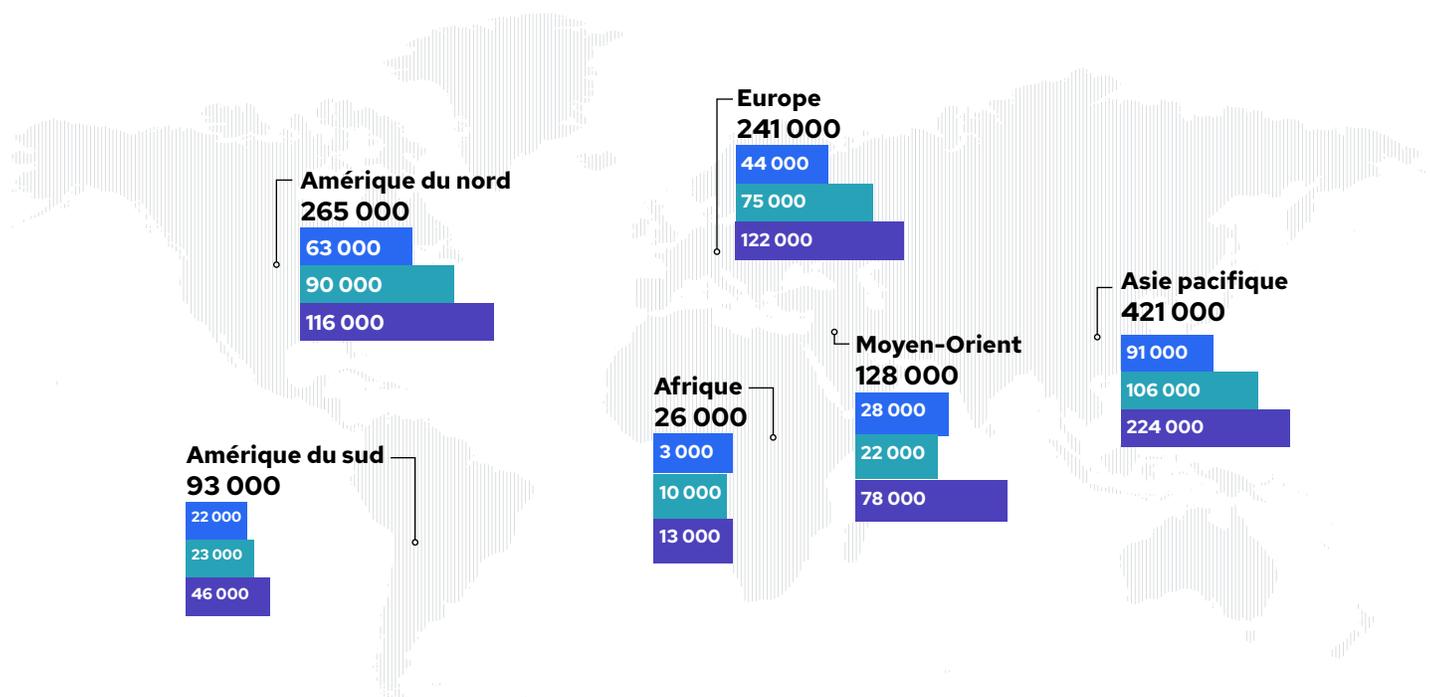
Trouver la prochaine génération de professionnels de l'aviation

Sachant que les départs à la retraite et l'attrition augmenteront au fil du temps, le secteur dispose d'une formidable occasion d'ouvrir la voie à des esprits nouveaux et innovateurs qui viendront grossir les rangs et, à l'aide d'une technologie visant à améliorer les flux de travail actuels, réévalueront leur façon de faire. La nouvelle génération qui commence sa carrière dans l'aviation apportera une nouvelle perspective et trouvera sans aucun doute des moyens d'améliorer et d'optimiser le fonctionnement du secteur.

Aviation commerciale

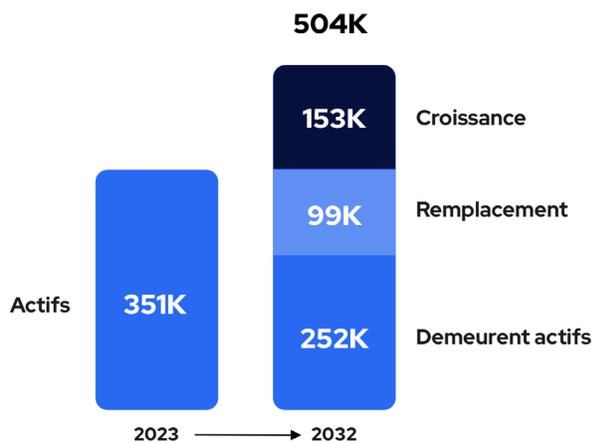
L'aviation commerciale fait des progrès significatifs et montre des signes que le trafic aérien augmente pour revenir à son niveau d'avant la COVID, voire le dépasser. La croissance de la flotte et les récents changements dans les modèles d'exploitation (« point à point » par rapport au « réseau en étoile ») favoriseront la demande dans un avenir prévisible. Le marché intérieur américain ouvre la voie à une reprise réussie, les voyages d'agrément stimulant la demande, en particulier avec les transporteurs à faible coût.

Demande de talents pour l'aviation commerciale par région

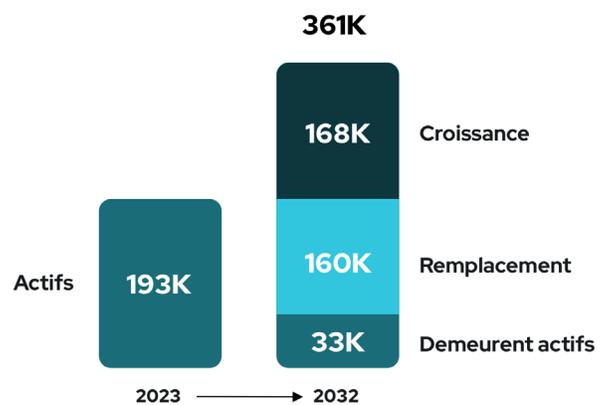


Aviation commerciale en chiffres

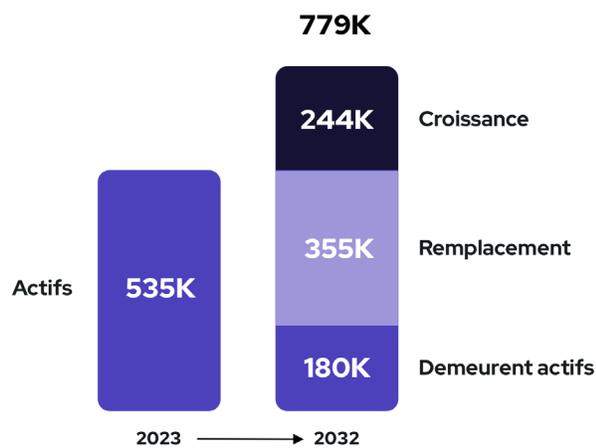
252 000 nouveaux pilotes nécessaires



328 000 nouveaux techniciens nécessaires



599 000 nouveaux membres d'équipage nécessaires



Le transport aérien se redresse et est en bonne voie pour atteindre les niveaux d'avant la COVID en 2024

Le transport aérien s'est régulièrement redressé malgré le conflit sociopolitique actuel en Ukraine et les problèmes d'inflation socioéconomique.

« Bien que la reprise du secteur après la pandémie mondiale ait été ralentie par divers facteurs tels que le conflit en Ukraine et le maintien de la politique zéro-COVID en République populaire de Chine, les rapports sur l'économie de l'Association du transport aérien international indiquent que le secteur devrait retrouver le niveau de trafic de 2019 en 2024, avec l'Amérique du Nord en tête en 2023, suivie de l'Europe, de l'Amérique latine et du Moyen-Orient en 2024, et de l'Afrique et de l'Asie-Pacifique en 2025 ». (Association du transport aérien international, 2022)⁶

Il y a certainement des défis qui pourraient avoir des répercussions sur les plans futurs des passagers et des entreprises, mais il y a de l'optimisme quant à la croissance continue du secteur.

« Si ces prévisions s'avèrent exactes, le secteur se sera remis de la pire crise de son histoire en l'espace de quatre ans, avec un taux de reprise cinq fois plus rapide que la croissance observée au cours des 20 dernières années, une réussite phénoménale par rapport aux reprises passées et compte tenu de la gravité de la contraction. » (Association du transport aérien international, 2022)⁶

Les compagnies aériennes se sont adaptées après la pandémie

Malgré les mesures prises dans les aéroports et à bord des aéronefs pour permettre une distanciation sociale, les gens ont largement cessé de prendre l'avion, car la peur de l'infection compromettait l'ensemble du voyage.

Les compagnies aériennes ont également simplifié leur flotte en immobilisant ou en retirant plus tôt que prévu les aéronefs les moins efficaces ou en réduisant le nombre de types d'aéronefs qu'elles exploitent. En outre, certaines d'entre elles ont réinvesti dans leurs systèmes informatiques et de réseau, tandis que d'autres ont opté pour de meilleurs systèmes de filtration ou d'ionisation de l'air et pour un nettoyage de routine afin d'aider les passagers à se sentir en sécurité à bord.

De nombreuses compagnies aériennes ont pris la liberté de simplifier leur flotte d'appareils, soit en retirant plus rapidement que prévu les aéronefs anciens et inefficaces, soit en réduisant le nombre de types d'aéronefs.

Augmentation de la demande de fret aérien

Les équipements de protection individuelle (EPI) et les médicaments ont d'abord alimenté la forte demande de fret aérien en 2020. Les défis de la chaîne d'approvisionnement, associés à l'évolution du comportement des consommateurs vers le commerce électronique, ont entraîné une nouvelle croissance du fret aérien, ce qui a incité plusieurs compagnies aériennes à lancer des opérations de fret avec des aéronefs dédiés. Les exploitants ont constaté une augmentation des revenus et de l'activité aérienne. Avec la reprise du transport aérien commercial, nous pouvons nous attendre à ce que le marché du fret aérien se normalise.

Effet de cascade causé par le remaniement de la flotte et les retraites anticipées des pilotes

À la suite de la pandémie, qui a causé le remaniement des flottes et des équipages, les compagnies aériennes possédant moins de types d'aéronefs ont été mieux placées pour se rétablir plus rapidement, nécessitant moins de formations que les exploitants possédant des flottes plus complexes.

Les retraites anticipées de pilotes lors de la pandémie n'ont fait qu'exacerber les difficultés actuelles liées à la demande de pilotes du secteur. Le départ à la retraite d'un pilote expérimenté déclenche toute une série d'événements dans la chaîne d'approvisionnement en pilotes :

Des capitaines de ligne chevronnés prennent leur retraite



Des capitaines de ligne montent en grade pour compenser les départs à la retraite



Des copilotes de ligne sont promus au rang de capitaine



Des capitaines régionaux deviennent des copilotes de ligne



Des copilotes de ligne régionaux sont promus au rang de capitaine



Les compagnies aériennes régionales font face à une pénurie de nouveaux copilotes

Ce mouvement dans les rangs crée une tension sur la filière de pilotes qui a des répercussions sur les compagnies aériennes régionales. C'est pourquoi nous avons constaté une réduction de l'activité aérienne régionale par rapport à celle des transporteurs de ligne. Les compagnies aériennes régionales ont réagi en augmentant les salaires pour attirer de nouveaux pilotes.

Les marchés matures mènent la reprise

Les marchés matures de l'aviation, tels que l'Amérique du Nord et l'Europe, mènent la reprise⁷. Ces marchés ont historiquement connu des PIB par habitant élevés, qui sont en corrélation avec la pénétration du transport aérien. Comme les individus et les familles ont tenu bon pendant la pandémie, leur angoisse liée au confinement et leur désir de voyager se sont accrus, ce qui a entraîné une forte augmentation de la demande de transport aérien à la suite de cette dernière.

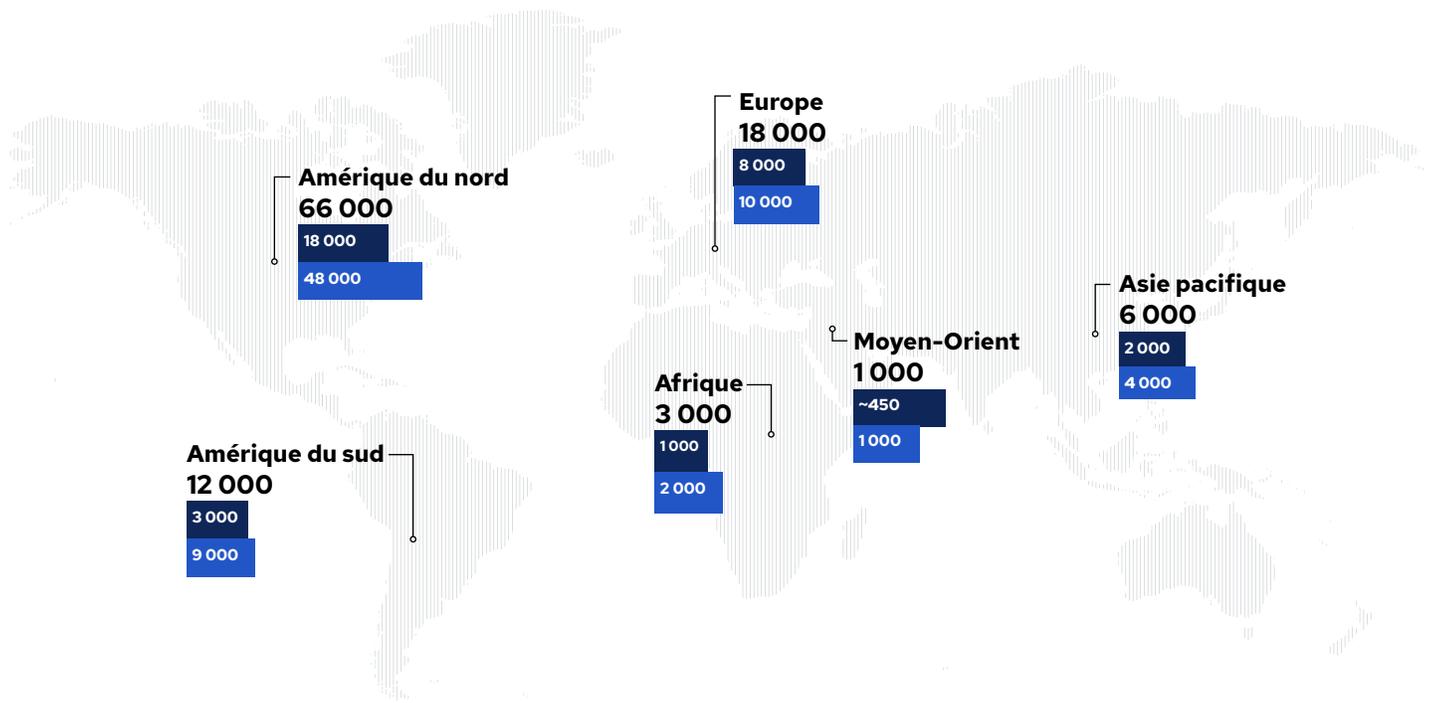
Le marché intérieur américain n'était pas unique à cet égard, car de nombreux gouvernements ont accordé des aides aux compagnies aériennes pour les aider à maintenir leurs activités. Toutefois, le secteur n'a pas pu répondre à la demande. Les compagnies aériennes ont mis du temps à rétablir leurs activités.

Les transporteurs à faible coût disposant de moins de flottes et se concentrant sur les voyages d'agrément nationaux ont été les premiers à se redresser. Néanmoins, les compagnies aériennes principales bénéficieront du trafic international une fois qu'il aura retrouvé son niveau d'avant la pandémie.

Aviation d'affaires

L'aviation d'affaires a connu une croissance et un succès soutenus pendant la pandémie lorsqu'il était plus difficile de voyager. Pour éviter les foules dans les aéroports et à bord des vols commerciaux, de plus en plus de personnes se sont tournées vers l'aviation d'affaires, ce qui a intensifié l'utilisation et stimulé la croissance du secteur.

Demande de talents en aviation d'affaires par région



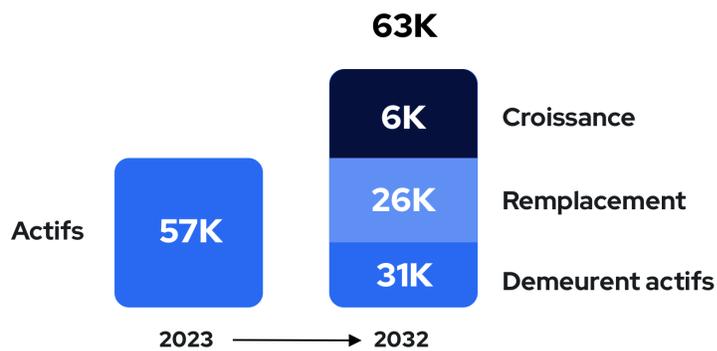
Pilotes d'aviation d'affaires



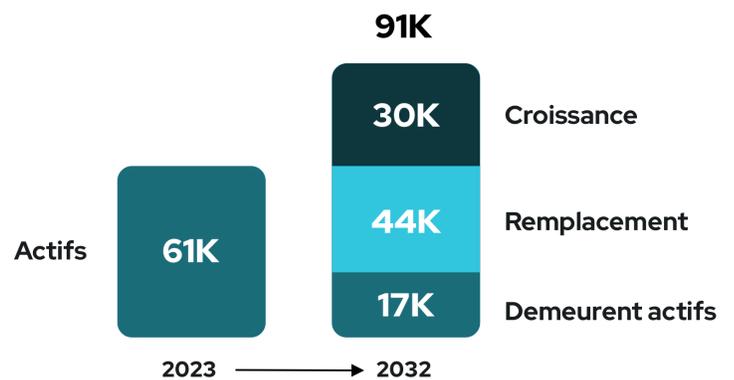
Techniciens de maintenance d'aéronef d'aviation d'affaires

Aviation d'affaires en chiffres

32 000 nouveaux pilotes d'affaires nécessaires



74 000 nouveaux techniciens d'avions d'affaires nécessaires



Le transport aérien a dépassé les niveaux d'avant la pandémie

L'aviation d'affaires a prospéré à mesure que de nouveaux clients découvraient la sécurité, la commodité et le confort des vols privés.

Une fois les restrictions de voyage levées en 2020 et 2021, les activités de l'aviation d'affaires se sont accrues. Les aéronefs d'affaires ont permis aux entreprises et aux particuliers de contrôler leurs passagers, d'éviter les foules dans les aéroports et de voler directement vers leur destination. L'activité aérienne dans les deux plus grands marchés que sont les États-Unis et l'Europe a dépassé les niveaux d'avant la pandémie, ce qui fait de l'aviation d'affaires une véritable réussite d'après-pandémie. Les activités de l'aviation d'affaires ont atteint les niveaux de 2019 à la mi-2021 et ont continué à prendre de l'ampleur. Les vols en Europe ont dépassé de 25 % les niveaux de 2019 à la fin de 2021 et, aux États-Unis, ils ont atteint ces niveaux au début de 2022. Cette demande de vols a poussé les exploitants de services de fret et d'appareils multipropriété à se démener pour trouver suffisamment de pilotes, de techniciens de maintenance d'aéronefs et de personnel.

La demande de jets d'affaires a également augmenté et a provoqué une ruée sur les aéronefs d'occasion. Au début de l'année 2022, seuls 2 % de la flotte d'aéronefs d'affaires étaient en vente, soit le niveau le plus bas depuis plus de 15 ans.

Bien que la demande ait quelque peu diminué, le marché de l'aviation d'affaires a connu une forte demande soutenue et continuera à croître.

Les États-Unis demeurent le principal marché de l'aviation d'affaires, mais cette dernière croît rapidement dans d'autres marchés comme l'Inde, la Chine et le Brésil.



Où trouver les talents

Si nous ne prenons pas de mesures pour attirer de nouvelles personnes dans notre secteur, le transport aérien connaîtra des difficultés. C'est pourquoi nous devons faire tout ce qui est en notre pouvoir avant que cela n'ait de répercussions les opérations.

L'ensemble du secteur devrait s'engager à utiliser les ressources disponibles pour recruter, former et façonner l'avenir de l'aviation. Les services de dotation de CAE Parc Aviation aident les compagnies aériennes et les exploitants à trouver les talents dont ils ont besoin pour répondre rapidement aux occasions d'affaires. La maintenance imprévue des aéronefs, les ajustements saisonniers du réseau et les livraisons d'aéronefs sont des exemples de points d'inflexion pour les exploitants qui doivent trouver du personnel formé.

Constater le nombre de pilotes, de membres d'équipage de cabine et de techniciens de maintenance d'aéronefs nécessaires pour répondre à la demande peut être accablant, mais sachez qu'il existe des moyens de recruter des personnes issues de milieux différents et de les attirer vers une carrière dans l'aviation.

- [Marketing numérique \(sur Facebook, LinkedIn, Instagram, Indeed, etc.\)](#)
- [Salons de l'emploi et des carrières](#)
- [Programmes spéciaux](#)
- [Partenariats avec les compagnies aériennes et les exploitants](#)
- [Programmes dans le domaine des STIM](#)

284 000

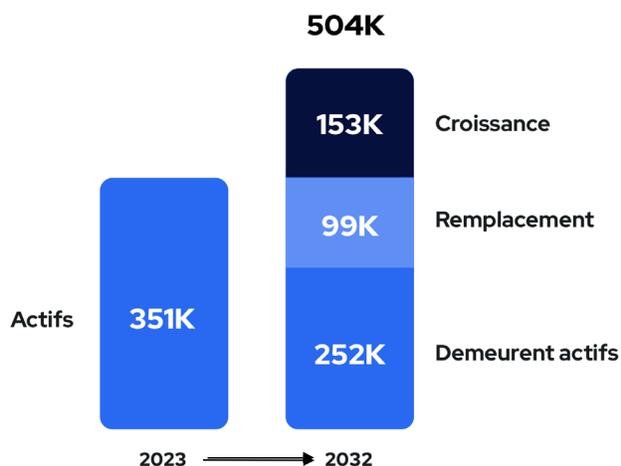
nouveaux pilotes nécessaires au cours des 10 prochaines années

Croissance de 39 % de la demande de pilotes entre 2023 et 2032

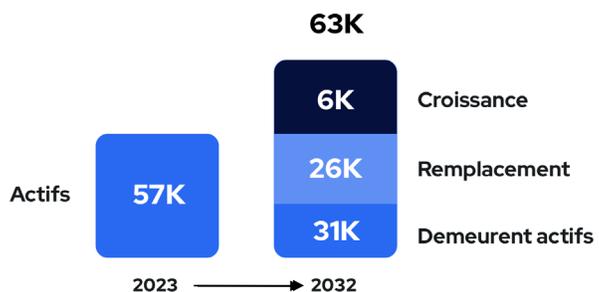
Nouveaux pilotes nécessaires par région



252 000 nouveaux pilotes commerciaux nécessaires au cours des 10 prochaines années



32 000 nouveaux pilotes d'affaires nécessaires au cours des 10 prochaines années



402 000

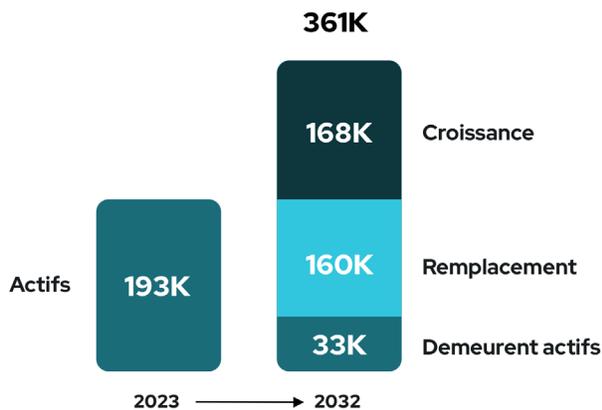
nouveaux techniciens de maintenance d'aéronefs seront nécessaires au cours des 10 prochaines années

Croissance de 78 % de la demande de techniciens de maintenance d'aéronefs entre 2023 et 2032

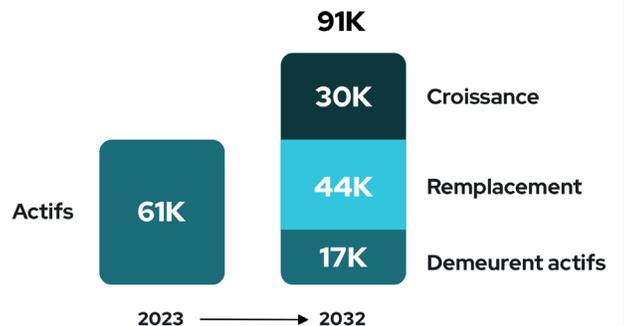
Nouveaux techniciens de maintenance d'aéronefs nécessaires par région



328 000 nouveaux techniciens commerciaux nécessaires au cours des 10 prochaines années



74 000 nouveaux techniciens d'affaires nécessaires au cours des 10 prochaines années



599 000

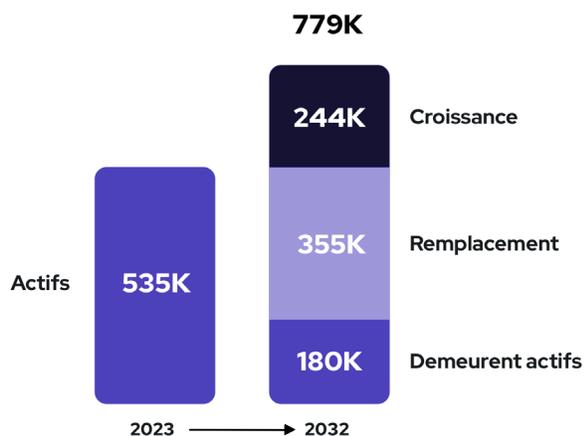
membres d'équipage seront nécessaires au cours des 10 prochaines années

Croissance de 45 % de la demande de personnel de cabine entre 2023 et 2032

Nouveaux membres d'équipage nécessaires par région



599 000 membres d'équipage nécessaires au cours des 10 prochaines années



Écoutez les témoignages de ceux dont la carrière a pris son envol...



Pamela Behr

Chef de la formation, aviation d'affaires et hélicoptères à CAE

Pilotes

Quand la passion rencontre la réussite

Une carrière de pilote est à la fois gratifiante et satisfaisante à bien des égards. Dans un environnement en constante évolution comme celui de l'aviation, être pilote implique de relever des défis au quotidien.

En tant que pilotes, nous sommes liés par notre passion pour l'aviation. Pour ma part, cette passion m'a accompagnée toute ma vie et m'a été transmise par mon père. Au début de notre carrière, nous commençons nos leçons de pilotage à bord de petits avions comme le C172. Ensuite, l'exploration commence, et la passion ne cesse de grandir.

Je conseille à quiconque envisage une carrière dans l'aviation de se lancer! Le secteur connaît une croissance rapide et les possibilités de réussite sont nombreuses.



Alina Olteanu

Membre d'équipage chez Wamos Air

Équipage de cabine

Déployez vos ailes!

J'adore être membre d'équipage, car ce n'est pas un travail ordinaire : on se sent pousser des ailes dans tous les sens du terme, tant sur le plan professionnel que personnel. En fait, à mes yeux, ce n'est même pas un travail, mais bien un mode de vie.

La passion pour l'aviation m'est venue dès l'enfance. J'étais complètement fascinée lorsque je regardais un avion passer. J'ai eu la chance de commencer à voler à bord d'un B747 vers des destinations incroyables au début de ma carrière. Aujourd'hui encore, la reconnaissance d'un passager à la fin d'un vol est ce qui fait que chaque voyage en vaut la peine. Un sourire, des mots gentils, un « merci » aimable, et même parfois un câlin, tout cela en vaut la peine.

Si vous envisagez une carrière de membre d'équipage, suivez votre cœur sans hésiter. C'est peut-être la vocation qui vous amènera à déployer vos ailes.



Alphious Mclean

Instructeur principal de formation à la maintenance – Flotte d'avions Airbus à CAE

Techniciens de maintenance d'aéronefs

Voyez votre carrière prendre son envol

La vie d'un technicien d'aéronefs est excitante et enrichissante, surtout si les avions vous fascinent. Il s'agit d'un emploi où vous ne cesserez jamais d'apprendre, car le secteur évolue constamment au rythme des avancées technologiques, de sorte qu'on ne s'ennuie jamais.

Avec plus de 25 ans d'expérience en tant qu'ingénieur d'aéronefs, il ne fait aucun doute pour moi que faire carrière dans l'aviation est un excellent choix. Si vous êtes sérieux et dévoué envers votre métier, il n'y a pas de limite à ce que vous pouvez accomplir dans ce domaine. Pour moi, la cerise sur le gâteau, c'est de voir un merveilleux avion à la pointe de la technologie rouler et décoller avec succès.

Je conseillerais à toute personne intéressée par une carrière de technicien d'aéronefs de se lancer. Il n'y a aucune limite.

Ce qui peut être fait pour combler la demande

Pour répondre à cette demande, nous devons être proactifs et créatifs. Voici ce qu'on peut faire pour montrer qu'un avenir dans l'aviation est possible et abordable en s'inspirant des mesures suivantes :

- 1.** Créer des programmes pour soutenir les parcours de perfectionnement professionnel afin de rendre le secteur plus attrayant pour les nouveaux talents tout en retenant les pilotes expérimentés, le personnel de cabine et les techniciens de maintenance d'aéronefs.
- 2.** Communiquer avec les candidats potentiels à un stade précoce de leur scolarité et les informer sur les différents rôles et avancements. En tant que fournisseur de formation pour les pilotes, le personnel de cabine et les techniciens de maintenance d'aéronefs de demain, nous prenons l'initiative d'éduquer et de guider le marché.
- 3.** Attirer les natifs du numérique qui passent le plus clair de leur temps à naviguer et à interagir en ligne afin de toucher et d'attirer la génération Z et d'ouvrir leur esprit aux possibilités dans le domaine de l'aviation. Le secteur de l'aviation doit s'efforcer de répondre aux besoins des jeunes générations en utilisant la technologie et en présentant les innovations les plus récentes et les plus intéressantes, telles que la réalité augmentée (RA), la réalité virtuelle (RV) et l'intelligence artificielle (IA), qui ouvriront la voie à l'avenir.
- 4.** Les employeurs doivent également évaluer les préjugés inconscients existants envers certains groupes sous-représentés et contribuer à réduire les obstacles auxquels ils sont confrontés en proposant des aides financières, des programmes études-travail et des parrainages. Ils doivent également propulser culturellement le secteur plus loin dans le 21e siècle et alléger la pression sur les ressources en apportant plus de diversité à la main-d'œuvre par le recrutement proactif de femmes et de tous les groupes sous-représentés.

- 5.** Nous devrions également sonder les publics cibles pour

déterminer les préjugés existants associés à une carrière dans l'aviation lors du recrutement. En sachant ce que les gens considèrent comme des obstacles pour devenir pilote ou agent de bord, nous pouvons démystifier ces idées fausses et prouver que leurs préoccupations ne sont peut-être pas aussi justifiées qu'ils le pensaient à l'origine. En ce qui concerne les préoccupations légitimes telles que les coûts associés, nous pouvons fournir des renseignements sur les programmes de financement et bien plus encore.

- 6.** Le nombre de bourses d'études dans le domaine de la maintenance, de la réparation et de la révision est en augmentation, mais nous avons besoin de plus de bourses pour inciter les gens à s'inscrire ou à poser leur candidature. Nous avons également besoin de partenariats supplémentaires avec les établissements d'éducation et les secteurs pour répondre à la demande à venir.
- 7.** Réduire le coût d'entrée dans le secteur de l'aviation, en particulier pour les pilotes. Il y a beaucoup de gens enthousiastes intéressés à devenir pilote, cependant, il peut être coûteux d'obtenir un certificat. Cela peut décourager de nombreuses personnes en herbe.
- 8.** Se doter d'une main-d'œuvre non spécialisée et polyvalente de techniciens de maintenance d'aéronefs afin d'optimiser la charge de travail et de répartir efficacement les tâches de maintenance.
- 9.** Établir des programmes de cadets et d'académies d'aviation à travers le monde qui permettra aux personnes qui souhaitent faire carrière derrière le poste de pilotage. Après avoir réussi une académie d'aviation et acquis une expérience de pilotage, les diplômés peuvent même avoir un chemin direct pour devenir un copilote de ligne dans une compagnie aérienne ou un opérateur. Nous encourageons le secteur à continuer de développer ces voies directes pour aider à réaliser le rêve de devenir un pilote.
- 10.** L'adoption de partenariats avec des organismes de formation peut atténuer le stress lié au recrutement, à la formation et au maintien en poste des professionnels de l'aviation, y compris les instructeurs. Les opérateurs pourraient nouer des partenariats avec des OFA (organismes de formation agréés), ce qui leur permettrait de recentrer leurs efforts sur leurs compétences clés. Ce faisant, les opérateurs peuvent devenir plus agiles et flexibles, tout en minimisant les risques opérationnels.



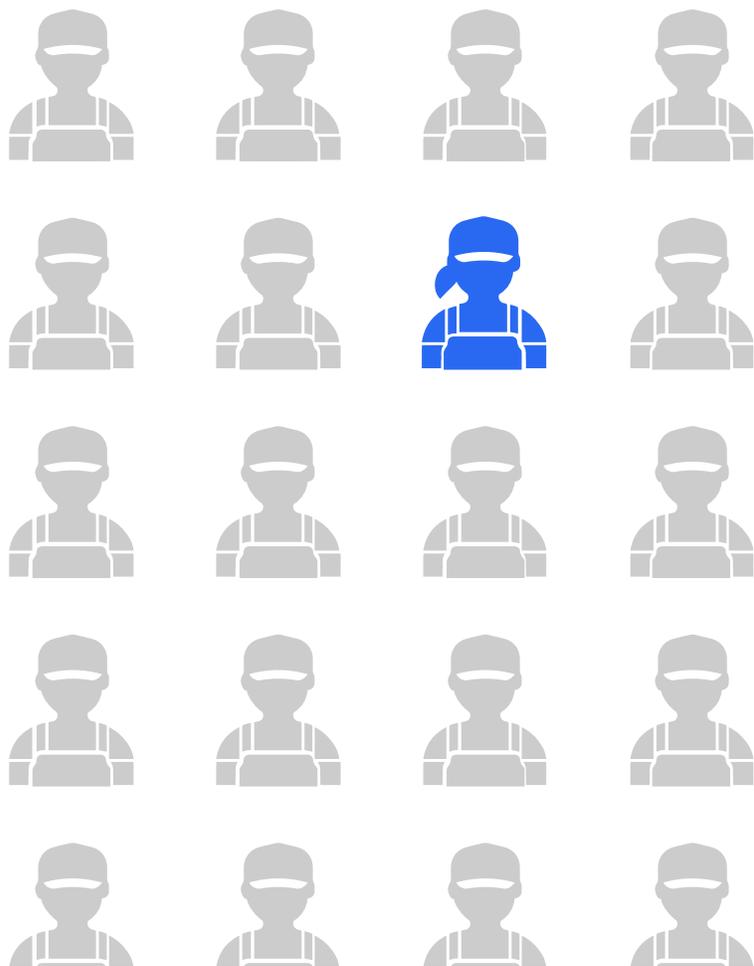
Exploiter l'ensemble du bassin de talents

Accueillir la diversité

Nous ne pouvons pas nous limiter à la recherche de talents. Le talent peut prendre de nombreuses formes et nous devons rechercher de nouveaux candidats en faisant preuve d'ouverture d'esprit. Nous devons éliminer nos préjugés inconscients et ouvrir la possibilité à tous les groupes sous-représentés (y compris les personnes de couleur, les Autochtones, les membres des communautés LGBTQ2+, les personnes neurodiverses ou handicapées) de poursuivre une carrière fructueuse dans l'aviation. Nous devrions laisser le talent dicter l'étendue de la carrière d'une personne en éliminant tous les préjugés et les limites perçues.

Actuellement, seulement **10%** des 757 000 pilotes enregistrés auprès de la FAA, toutes catégories confondues, sont des **femmes**.

Pour les pilotes de ligne, le taux n'est que de 5 %, avec un peu plus de 8 200 femmes dans les postes de pilotage commerciaux à l'échelle du pays.



Actuellement, seuls **3%** des 337 000 mécaniciens et réparateurs enregistrés auprès de la FAA aux États-Unis sont des **femmes**

Façonner l'avenir de l'aviation

Mettre en place les bonnes ressources pour l'avenir

L'avenir de l'aviation repose sur notre capacité à accueillir le changement. Pour ce faire, nous devons sélectionner des candidats dans un bassin de talents de plus en plus diversifié et leur montrer qu'ils ont leur place au sein du secteur. Nous pouvons y parvenir en mettant en œuvre divers programmes qui mettent en évidence les groupes marginalisés et leur profitent.

La diversité accueille une nouvelle génération de professionnels de l'aviation

L'introduction de la diversité dans l'aviation est importante pour le secteur. Nous devons créer une culture et un écosystème dans lesquels toutes les personnes se sentent incluses et à leur place, indépendamment de leur race, de leur couleur, de leur religion, de leur sexe, de leur identité ou expression de genre, de leur orientation sexuelle, de leur origine nationale, de leur handicap, de leur âge ou de leur statut d'ancien combattant, car aucune de ces caractéristiques ne doit être un facteur décisif dans la réalisation de vos rêves.

Le développement durable est la clé de notre avenir

Ce changement passera également par l'adoption de pratiques durables qui augmenteront la longévité des futurs aéronefs et réduiront l'empreinte carbone du secteur.

Pour atteindre le développement durable, nous devons garantir un monde plus propre aux générations futures en rendant les aéronefs plus économes en carburant et en réalisant des émissions nettes nulles d'ici 2050. Le carburant d'aviation durable (SAF) est destiné à remplacer le carburéacteur ordinaire à base de kérosène, ce qui réduirait les émissions de carbone sans qu'il soit nécessaire d'élaborer de nouveaux moyens de propulsion pour les aéronefs. Le SAF est généralement un mélange de déchets, de matières premières provenant de la fabrication de carburant et d'autres sources durables, combinés dans un carburant d'aviation ordinaire.

L'hydrogène est une autre source de carburant. Les aviateurs évaluent des plateformes d'aéronefs qui fonctionneront à l'hydrogène plutôt qu'aux combustibles fossiles. Les émissions seraient donc nulles. L'hydrogène est un candidat prometteur pour atteindre les objectifs en matière de climat, mais le concept doit faire l'objet d'essais plus poussés.

La mise au point d'une batterie d'aéronef électrique rechargeable à des fins d'entraînement pourrait contribuer à réduire l'empreinte carbone du secteur de l'aviation. Le partenariat entre CAE et Piper prévoit la conversion des deux tiers de notre flotte de Piper Archer pour l'entraînement à une version électrique. Un nouveau programme d'entraînement sera élaboré pour les aéronefs d'entraînement électriques afin de réduire les émissions de carbone et les niveaux de bruit dans les écoles de pilotage, tout en formant les nouveaux pilotes à cette technologie de pointe.

La haute technologie ouvre la voie

C'est une période passionnante pour l'aviation, car nous voyons son avenir se dessiner sous nos yeux.

Nous sommes à l'aube d'une nouvelle ère de l'aviation : celle de la mobilité aérienne avancée (MAA). Bien que CAE n'ait pas inclus de prévisions de main-d'œuvre relativement à la MAA dans le présent document, le secteur réalise de plus en plus que le lancement des opérations de MAA fera augmenter la demande de pilotes et de techniciens professionnels à partir du milieu de la décennie.

Lorsqu'on envisage une carrière dans la MAA, de nombreux facteurs peuvent inciter une personne à s'engager dans ce secteur. Tout d'abord, c'est l'occasion d'ouvrir une nouvelle ère de vol, en tirant parti des technologies les plus avancées et les plus innovantes que l'aviation ait connues au cours des 70 dernières années. Les changements de mode de vie et l'équilibre travail-vie personnelle seront améliorés si les pilotes rentrent chez eux tous les jours et évitent les longs trajets de nuit, limitant ainsi la distance qui les sépare de leur domicile et de leurs proches. Il se peut que davantage de femmes, qui sont de manière disproportionnée les principales pourvoyeuses de soins, entrent dans l'aviation en raison de la flexibilité accrue des conditions de travail. En constituant une main-d'œuvre entièrement nouvelle, le secteur peut créer une culture d'inclusion pour les groupes sous-représentés, en redéfinissant qui peut participer à l'aviation, sans idée préconçue de ce à quoi un pilote ou un technicien devrait ressembler.

Dans le contexte d'une demande de pilotes déjà existante, il est possible, grâce à une coordination et une collaboration étroites entre les parties prenantes du secteur, que les opérations de MAA servent de programme de transition pour les pilotes afin qu'ils accumulent des heures de vol sur ces aéronefs et qu'ils puissent ensuite passer à des opérations d'aviation commerciales ou d'affaires traditionnelles. Toutefois, cela dépend des approbations réglementaires de reconnaissance de ces heures, qui peuvent ne pas être anticipées au cours des premières années des opérations.

Il serait avantageux si les organismes de réglementation et le secteur travaillent conjointement pour s'assurer que les pilotes d'aéronefs pour la MAA ont une voie claire et définie vers d'autres secteurs tels que le transport aérien, l'aviation d'affaires ou le pilotage des hélicoptères. Cette collaboration entre les parties prenantes permettra non seulement d'accélérer le développement de la MAA, mais aussi de promouvoir des carrières dans l'aviation qui toucheront à plusieurs domaines et de contribuer à répondre à la demande de pilotes.

Outre la MAA, la haute technologie a amplifié la façon dont les entreprises forment les talents. CAE peut fournir un accès en personne ou à distance aux cours et aux ateliers par le biais de l'apprentissage en ligne et d'expériences immersives en RV qui simulent parfaitement la formation des pilotes, du personnel de cabine et des techniciens de maintenance d'aéronefs. CAE s'appuie également sur des données et des analyses pour proposer des formations fondées sur des preuves et des compétences qui permettront de former les talents de manière efficace, ce qui réduira le taux de roulement.

Il y a de nombreuses raisons de se réjouir et de se préparer, car tous les nouveaux aéronefs mentionnés dans les sections précédentes auront également besoin de pilotes et de techniciens de maintenance d'aéronefs pour s'assurer qu'ils restent en service une fois qu'ils seront opérationnels.

Ce que fait CAE

La technologie au service de la transformation

Alors que nous continuons à élever la norme de formation des pilotes au-delà du seuil qui consiste à outiller les pilotes pour qu'ils soient simplement prêts à passer un examen réglementaire, CAE vise à normaliser ses efforts de formation dans l'ensemble de son secteur de l'aviation civile pour s'assurer que les pilotes sont « prêts pour la mission », quel que soit leur niveau d'expérience, grâce à l'adoption des principes de la formation et de l'évaluation basées sur les compétences (CBTA).

Pour y parvenir, nous nous sommes associés à l'Association du transport aérien international pour concevoir ce que nous pensons être à la fois le premier cours de conception de programme de formation basée sur les compétences et le premier programme de formation basée sur les compétences pour notre groupe de « formateurs d'instructeurs », qui à leur tour formeront et évalueront d'autres instructeurs.

Afin de s'assurer que nos instructeurs disposent des compétences nécessaires pour dispenser ce type de formation, des modules en ligne présentant les principes de la CBTA ont été progressivement mis à la disposition de nos 2000 instructeurs dans le monde entier pour les préparer à un cours de transition de trois jours destiné aux instructeurs de CBTA. Un cours de cinq jours destiné aux instructeurs en matière de normes est également en cours de lancement, dont l'objectif est de procéder à une évaluation initiale et périodique globale des instructeurs à l'aide du cadre de compétences de la CBTA pour ces derniers.

En outre, nous avons travaillé avec plusieurs organismes de réglementation pour encourager l'adoption de la CBTA et veiller à ce que leur personnel soit suffisamment informé pour superviser la mise en œuvre de la CBTA comme prévu.

Formation

Avec le départ à la retraite d'un grand nombre de professionnels et le besoin croissant de former une nouvelle génération de talents, il est plus important que jamais de combiner technologie et formation avec un accent sur la sécurité et l'efficacité pour assurer l'avenir de l'aviation. Nous pouvons atteindre cet objectif en offrant une formation immersive à tous les pilotes, membres d'équipage de cabine et techniciens de maintenance d'aéronefs. Nous pouvons évaluer leur temps de connexion et leur rendement afin de mesurer l'efficacité de la formation.

CAE est un lieu dynamique où les clients peuvent utiliser les dernières technologies, mettre la théorie en pratique et travailler en équipes innovatrices sur des problèmes stimulants, tout en étant encadrés par un mentor et des collègues expérimentés. L'environnement de travail multidisciplinaire permet aux clients d'acquérir de nouvelles connaissances transférables à de nombreux domaines et d'en apprendre davantage sur les possibilités d'emploi futures. Certains stages offrent même des possibilités de voyage.

L'utilisation de produits comme CAE RiseMC et CAE Pelesys permet à toute compagnie aérienne, à tout service des vols ou à tout organisme de formation de s'assurer que les exigences de formation appropriées sont respectées et qu'elles sont conformes à toutes les réglementations.

Par exemple, CAE RiseMC utilise les informations basées sur les métriques (MBI) et les données télémétriques pour libérer les instructeurs pendant le processus de notation, leur permettant ainsi de se concentrer sur les compétences générales d'un pilote afin de mieux évaluer son rendement global. Les instructeurs peuvent ensuite utiliser les données lors de leur compte rendu et montrer aux clients comment ils ont effectué une manœuvre particulière.

L'un des moyens d'améliorer le maintien des acquis consiste à mettre en pratique ce qui a été appris, mais il est souvent difficile d'utiliser des aéronefs réels pour la formation à la maintenance. L'élaboration de solutions de RV pour réduire les coûts et les risques liés au maniement des aéronefs représente, pour CAE, une solution efficace fournissant un environnement sécuritaire aux étudiants qui pratiquent leurs compétences. Les clients reçoivent également une meilleure formation grâce à des outils comme les simulateurs virtuels, les émulateurs et les schémas interactifs, qui offrent une approche attrayante de familiarisation avec le poste de pilotage. Les classes hybrides, qui comprennent des clients présents physiquement et d'autres présents virtuellement, offrent le meilleur des deux mondes et stimulent l'engagement des clients.

Les outils et les ressources disponibles à CAE sont idéaux pour former les membres du personnel de cabine qui passent le plus de temps avec la principale source de revenus d'un exploitant : les passagers.

Également connu sous le nom de « professionnels de la sécurité », le personnel de cabine doit veiller à ce que les passagers se sentent en sécurité et à l'aise depuis le moment où ils montent à bord jusqu'à celui où ils quittent l'aéronef. Le voyageur peut avoir l'impression qu'ils proposent de la glace ou pas, des biscuits ou des bretzels, du poulet ou des pâtes, mais sous leur uniforme, ils portent la veste métaphorique d'un pompier, la blouse d'un professionnel de la santé ou le carnet de notes d'un thérapeute.

Le travail des membres du personnel de cabine est complexe : ils doivent non seulement garder à l'esprit une multitude de tâches, mais aussi répondre à toutes les demandes possibles des passagers fatigués. Pour y parvenir, ils ont besoin d'un programme de formation de premier ordre qui les aidera à se préparer.

À CAE, nous offrons une gamme complète de programmes et de solutions de formation pour vous permettre de bâtir et de faire progresser votre carrière de pilote, de membre d'équipage de cabine ou de technicien de maintenance d'aéronefs. Et nous vous aidons à suivre votre formation tout au long de votre carrière à partir d'une plateforme unique grâce à nos outils numériques de gestion de la formation. De l'élève-pilote au capitaine, CAE a tout ce dont vous avez besoin pour que votre carrière de pilote prenne son envol.

Pour les compagnies aériennes et les exploitants, nous nous efforçons de répondre aux besoins de formation du marché. Nous ouvrons de nouveaux centres de formation dans le monde entier. Nous ouvrons de nouveaux centres de formation dans le monde entier afin d'accroître l'accessibilité à la formation pour une multitude de types d'aéronefs. Nous déplaçons des simulateurs de vol pour répondre aux besoins des exploitants et à la demande. Nous nous efforçons de créer des occasions de partenariat avec les compagnies aériennes, les exploitants et les fabricants d'équipements d'origine afin de faciliter l'accès à une carrière réussie dans l'aviation.

Notre empreinte mondiale a plus que doublé au cours de la dernière décennie. Pour répondre à la demande de formation des pilotes, nous proposons plus de 300 simulateurs de vol et plus de 170 aéronefs dans près de 60 centres de formation couvrant les types d'aéronefs les plus courants. CAE conçoit également des dispositifs de formation à réalité mixte, comme le CAE 700MXR, qui viendront compléter les différents types de dispositifs d'entraînement au vol existants. Pour répondre à la demande de formation des membres d'équipage de cabine, nous disposons de 12 sites dans le monde qui proposent des programmes répondant aux exigences réglementaires internationales, combinés à une formation pratique. Pour répondre à la demande de formation des techniciens de maintenance d'aéronefs, nous disposons également de 12 sites dans le monde qui proposent une gamme complète de programmes pour des dizaines de types de flottes d'aéronefs.



Nos solutions de formation des pilotes couvrent toutes les phases du parcours de formation. De la formation au sol aux simulateurs de vol, en passant par les dispositifs d'entraînement au vol, notre objectif est d'offrir une expérience transparente. Nous adoptons les nouvelles technologies dans notre équipement de simulation. L'un des points forts est l'amélioration des visuels rendue possible grâce aux technologies des moteurs de jeu. Les résultats sont des images visuelles plus vraies que nature qui offrent un plus grand réalisme pendant la formation.

Produits numériques

En ce qui concerne l'efficacité, il existe plusieurs produits numériques dans notre gamme de solutions pour les opérations aériennes qui aideront toute compagnie aérienne ou tout exploitant à gérer ses opérations au sol et dans les airs, en reliant les équipages et les exploitants les uns aux autres. Des applications comme RosterBuster de CAE offrent une expérience de travail optimale qui garantit que les membres d'équipage de cabine restent en contact avec l'exploitant, grâce à des mises à jour en direct sur les vols, ainsi qu'avec leurs collègues et leurs proches au sein d'une application centralisée.

De l'engagement des équipages à la gestion des vols, les étapes récentes que nous avons franchies grâce à la technologie à notre disposition aident les compagnies aériennes à améliorer leurs opérations dans plusieurs domaines.

L'amélioration de la communication et de la transparence peut se traduire par une plus grande efficacité pour toute entreprise. Par exemple, un produit comme le tableau de tâches des opérations de la gamme de solutions pour les opérations aériennes proposée par CAE offre aux utilisateurs une vue intégrale et conviviale de toutes les opérations. Les changements progressifs de l'interface utilisateur graphique (IUG) signifient que les diagrammes de Gantt traditionnels sont remplacés par des fenêtres et des alertes simples et modulaires permettant de gérer les perturbations et de trouver des solutions en temps réel. Tous ces éléments sont alimentés par l'intelligence artificielle et l'apprentissage automatique pour optimiser les opérations quotidiennes sans effort.

Diversité

Pour aider les gens à réaliser leurs rêves en matière d'aviation, CAE a mis sur pied des programmes comme Femmes pilotes aux commandes afin d'encourager les femmes à s'inscrire à la formation au pilotage et à se joindre aux nombreuses femmes qui sont récemment devenues pilotes. Le groupe de ressources EmBRACE de CAE promeut la diversité et l'inclusion tout en sensibilisant à la discrimination raciale et en fournissant à son public des conseils sur la façon de s'épanouir dans leur rôle.

Développement durable

Nous nous sommes engagés à réduire nos émissions directes de carbone en rééquipant d'une propulsion électrique la flotte de 80 avions que nous utilisons dans nos organismes de formation au pilotage dans le monde entier.

L'introduction d'un écosystème numérique pour l'aviation civile soutiendra l'effort environnemental de nos clients grâce à l'optimisation de leurs plans de vol, générant ainsi d'importantes économies de carbone. Nous proposons également à nos clients des simulateurs recyclés, une option intéressante pour réduire leur empreinte carbone, et nous nous appuyons sur notre culture de l'innovation pour concevoir des simulateurs écologiquement efficaces.

Carrières dans l'aviation

Les programmes de bourses d'études proposés par nos partenaires sont un excellent moyen d'attirer les nouveaux arrivants dans l'aviation.

[CAE.com/fr/](https://www.cae.com/fr/) héberge de nombreuses pages décrivant toutes les étapes nécessaires pour suivre une carrière de pilote, de membre d'équipage de cabine ou de technicien de maintenance d'aéronefs. Tous les renseignements sont classés et présentés par étapes pour permettre aux personnes intéressées de trouver ce qu'elles recherchent exactement.

Nous nous engageons à utiliser toutes les ressources possibles pour aider à recruter, former et façonner l'avenir du secteur de l'aviation par le biais de divers programmes de financement et d'occasions de parrainage.

L'un des facteurs de rétention est le perfectionnement professionnel au sein d'une organisation. CAE offre aux techniciens de maintenance d'aéronefs des programmes comme CAE Prêts à diriger qui encouragent les stratégies de perfectionnement professionnel, ces dernières visant à favoriser l'épanouissement des employés en leur permettant d'acquérir les compétences nécessaires à la réalisation de leur potentiel. Alors que d'autres

programmes offrent un développement des compétences techniques, le programme CAE Prêts à diriger aide les techniciens de maintenance d'aéronefs à développer des compétences en leadership afin d'améliorer leur rendement et de se préparer à occuper des postes de plus grande responsabilité.

De nombreux programmes sont offerts aux candidats qui désirent devenir membres d'équipage de cabine. Commencer une carrière en tant que membre du personnel de cabine ou ajouter cette corde à son arc ouvrira des portes à tous. Les personnes qui ont de l'expérience en tant que membres d'équipage de cabine sont généralement recherchées pour leurs compétences relationnelles et leur capacité à travailler dans un environnement où les enjeux sont les plus élevés.



Derniers mots : Regard vers l'avenir

- Nous avons besoin de **1,3 million** de professionnels de l'aviation pour compenser les départs à la retraite, l'attrition et la croissance du marché dans les années à venir.
- La diversité et l'inclusion seront la clé pour répondre à la demande de talents dans le domaine de l'aviation.
- Le développement durable doit rester une priorité alors que nous continuons à progresser avec les aéronefs électriques et la MAA pour soutenir l'aviation durable.
- Nous devons continuer à exploiter et à concevoir de nouvelles technologies qui nous permettront non seulement de travailler plus intelligemment, mais aussi de créer un monde plus sécuritaire.
- La MAA fera inévitablement partie de notre avenir. Nous ne pouvons pas ignorer le potentiel de ce secteur du transport aérien. Nous devons nous y préparer.

Commencez à remplir votre bassin

Tout au long de ces prévisions, nous avons mis en évidence l'immense demande de professionnels de l'aviation civile au cours des 10 prochaines années. Le secteur de l'aviation devrait connaître une croissance généralisée de la flotte d'aéronefs et la demande de voyages ne cesse d'augmenter. Les avancées technologiques sont extraordinaires et c'est donc le moment idéal pour se lancer dans l'aviation.

Pour maintenir cet élan, nous devons prendre des mesures pour tenir compte des vagues de départs à la retraite et de l'attrition afin d'éviter toute perturbation des opérations futures.

La recherche de talents doit s'élargir en diversifiant le public cible et en montrant aux jeunes professionnels qui entrent sur le marché du travail que l'aviation est ouverte à tous ceux qui souhaitent faire partie de ce secteur dynamique et en pleine évolution.

Consultez la version Web des prévisions à cae.com/aviation-talent-forecast-2023/fr/.

Note de bas de page

1. Bureau du recensement des États-Unis. Page révisée le 25 février 2022. « 2020 Census Will Help Policymakers Prepare for the Incoming Wave of Aging Boomers », Census.gov, 2020. Internet : <https://www.census.gov/library/stories/2019/12/by-2030-all-baby-boomers-will-be-age-65-or-older.html>.
2. Pilot Institute. (2022). « Average Age Statistics of Pilots: Are We in a Pilot Shortage? », Pilot Institute. Internet : <https://pilotinstitute.com/pilot-age-statistics/>.
3. B, Adrienne. « Can I Become a Flight Attendant at 40/50/60? Am I Too Old? », These Gold Wings. Internet (s.d.) : <https://www.thesegoldwings.com/age-flight-attendant/>.
4. « Aircraft Maintenance Technician Demographics and Statistics [2023]: Number Of Aircraft Maintenance Technicians In The US ». Page révisée le 9 septembre 2022. Internet : <https://www.zippia.com/aircraft-maintenance-technician-jobs/demographics/>.
5. NAVARES, A. « Economic Performance of the Airline Industry » (Rapport de la fin de l'exercice 2021), Association du transport aérien international (IATA), 2017. Internet : <https://www.iata.org/en/iata-repository/publications/economic-reports/airline-industry-economic-performance---october-2021---report/>.
6. BEDNARIKOVA, M. « Quarterly Air Transport Chartbook », IATA Quarterly Chartbook Q3, 2022. Internet : <https://www.iata.org/en/iata-repository/publications/economic-reports/quarterly-air-transport-chartbook-q3-2022/>.
7. VANOLLI, A. « Air Passenger Market Analysis », IATA Economics, 2022. Internet : <https://www.iata.org/en/iata-repository/publications/economic-reports/air-passenger-market-analysis---november-2022/>

Avis de non-responsabilité : Les déclarations contenues dans le présent document sont seulement fournies à titre informatif. Tout le contenu de ce rapport tient compte du point de vue de CAE sur le marché en juin 2023. Les résultats réels peuvent varier en fonction de certaines conditions du marché. CAE fournit ses prévisions sur la base de ses modèles, des tendances du trafic aérien et des aéronefs, et de sources au sein du secteur.

CAE