



NOTICE ANNUELLE 2023
(Exercice clos le 31 mars 2023)

15 juin 2023

SIÈGE SOCIAL
8585, chemin de la Côte-de-Liesse
Saint-Laurent (Québec)
Canada H4T 1G6

TABLE DES MATIÈRES

1.	STRUCTURE ORGANISATIONNELLE DE CAE.....	3
	1.1 Dénomination sociale, adresse et constitution	3
	1.2 Liens intersociétés.....	4
2.	VUE D'ENSEMBLE DE CAE.....	4
	2.1 Vue d'ensemble	4
	2.2 Produits des activités ordinaires par secteur géographique, produits des activités ordinaires par secteur d'activité et emplacements	4
	2.3 Notre mission	8
	2.4 Notre vision	8
3.	DÉVELOPPEMENT GÉNÉRAL DES ACTIVITÉS.....	8
	3.1 Faits nouveaux importants des trois derniers exercices.....	8
4.	DESCRIPTION DES ACTIVITÉS.....	12
	4.1 Notre stratégie.....	12
	4.2 Nos activités.....	13
	4.3 Vue d'ensemble et tendances de l'industrie	14
	4.4 Innovation et recherche et développement	15
	4.5 Fabrication et services	18
	4.6 Compétences et connaissances spécialisées.....	19
	4.7 Concurrence.....	20
	4.8 Composantes.....	20
	4.9 Propriété intellectuelle.....	21
	4.10 Cycles	21
	4.11 Personnel.....	21
	4.12 Durabilité et ESG.....	22
	4.13 Monnaies étrangères.....	24
	4.14 Réorganisations	24
5.	RISQUES ET INCERTITUDES LIÉS À NOS ACTIVITÉS	24
6.	DIVIDENDES ET DISTRIBUTIONS	25
	6.1 Dividendes	25
	6.2 Rachat et annulation d'actions ordinaires	25
7.	DESCRIPTION DE LA STRUCTURE DU CAPITAL.....	25
8.	MARCHÉ POUR LA NÉGOCIATION DES TITRES	25
	8.1 Cours et volume des opérations.....	26
	8.2 Ventes antérieures	27
9.	ADMINISTRATEURS ET MEMBRES DE LA HAUTE DIRECTION	27
	9.1 Nom et fonctions principales	28
	9.2 Interdictions d'opérations, faillites, amendes ou sanctions.....	35
10.	AGENT DES TRANSFERTS ET AGENT CHARGÉ DE LA TENUE DES REGISTRES	36
11.	COMITÉ D'AUDIT	36
	11.1 Charte	36
	11.2 Membres	36
	11.3 Approbation des services.....	37
12.	INTÉRÊTS DES EXPERTS.....	38
13.	RENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES	38
	GLOSSAIRE	40
	ANNEXE A – FILIALES ET AUTRES INVESTISSEMENTS.....	43
	ANNEXE B – CHARTE DU COMITÉ D'AUDIT	49

RENSEIGNEMENTS INTÉGRÉS PAR RENVOI

Le rapport de gestion de CAE ainsi que nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2023 et les notes y afférentes (**états financiers consolidés**) se trouvent dans le rapport financier annuel remis aux actionnaires pour l'exercice clos le 31 mars 2023 (**rapport financier annuel**). Les états financiers consolidés ont été établis conformément à la Partie I du Manuel de CPA Canada — Comptabilité et aux Normes internationales d'information financière (**IFRS**) publiées par l'International Accounting Standards Board (**IASB**). Certains renseignements qui sont contenus dans le rapport de gestion et dans les états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2023, de même que dans les notes y afférentes, disponibles sur SEDAR au www.sedar.com, sont expressément intégrés par renvoi dans la présente notice annuelle. Les parties du rapport financier annuel qui ne sont pas expressément intégrées par renvoi ne font pas partie des présentes.

Sauf indication contraire, toute somme d'argent indiquée dans la présente notice annuelle est exprimée en dollars canadiens. Dans la présente notice annuelle, nous utilisons les termes « nous », « nos », « notre », « nôtre », « Société » et « CAE » pour désigner CAE inc. et, selon le cas, ses filiales. Nous utilisons également les autres termes clés dans la présente notice annuelle, lesquels sont définis dans le glossaire joint en annexe de la présente notice annuelle.

L'exercice 2023 ou EX2023 désigne la période allant du 1^{er} avril 2022 au 31 mars 2023, l'exercice 2022 ou EX2022 désigne la période allant du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022 et l'exercice 2021 ou EX2021 désigne la période allant du 1^{er} avril 2020 au 31 mars 2021.

MISE EN GARDE SUR LES ÉNONCÉS PROSPECTIFS

La présente notice annuelle contient des énoncés de nature prospective concernant nos activités, les événements et les faits nouveaux qui pourraient selon nous avoir lieu dans l'avenir. Il s'agit par exemple d'énoncés concernant notre vision, nos stratégies, les tendances et perspectives commerciales, nos produits des activités ordinaires futurs, notre bénéfice, la croissance de nos flux de trésorerie, les tendances du bénéfice, nos dépenses d'investissement en immobilisations liées à la croissance et nos expansions et initiatives nouvelles, y compris les initiatives ayant trait aux questions environnementales, sociales et de gouvernance (**ESG**), nos obligations financières, nos liquidités disponibles, nos ventes futures, la conjoncture économique et politique en général, les tendances inflationnistes, les perspectives et tendances d'un secteur d'activité, les économies de coûts récurrentes annuelles prévues qui découleront des programmes d'excellence opérationnelle, notre gestion de la chaîne d'approvisionnement, les marchés potentiels estimés, la demande pour les produits et les services de CAE, notre accès aux ressources en capital, notre situation financière, l'accroissement prévu de divers paramètres financiers, les remboursements de capital prévus pour les actionnaires, nos perspectives commerciales, nos occasions d'affaires, nos objectifs, notre développement, nos plans, nos stratégies de croissance et autres priorités stratégiques, notre position concurrentielle et de chef de file dans nos marchés, l'accroissement de nos parts de marché, la capacité de CAE de répondre à la demande pour les nouvelles technologies et son degré de préparation pour ce faire, la durabilité de nos activités, ainsi que d'autres énoncés qui ne concernent pas des faits historiques.

Étant donné que les énoncés et les renseignements prospectifs se rapportent à des événements futurs ou à la performance future et reflètent les attentes ou les croyances actuelles concernant des événements futurs, ils sont habituellement identifiés par l'emploi de termes comme « prévoir », « croire », « pouvoir », « estimer », « s'attendre à », « avoir l'intention de », « planifier », « chercher à », « devoir », « probable », « stratégie », « futur » ou la forme négative de ces termes ou d'autres variations de ceux-ci laissant entendre la possibilité de résultats futurs ou indiquant des énoncés concernant des perspectives. Tous ces énoncés constituent des « énoncés prospectifs » au sens des lois canadiennes sur les valeurs mobilières applicables et des « énoncés prospectifs » au sens des dispositions d'exonération de la loi américaine *Private Securities Litigation Reform Act of 1995*.

De par leur nature, les énoncés prospectifs nous obligent à poser des hypothèses qui sont assujetties à des risques et incertitudes inhérents liés à notre activité, lesquelles pourraient faire en sorte que les résultats réels diffèrent sensiblement des résultats escomptés dans les énoncés prospectifs. Bien que ces énoncés soient fondés sur les attentes et les hypothèses de la direction concernant les tendances historiques, les conditions actuelles et les faits attendus dans l'avenir, ainsi que sur d'autres facteurs que nous jugeons raisonnables et appropriés dans les circonstances, nous avisons le lecteur de ne pas se fier outre mesure aux énoncés prospectifs, puisqu'ils risquent de ne pas être exacts.

Les risques importants qui pourraient être à l'origine de telles différences comprennent notamment les risques stratégiques, comme la cybersécurité, l'incertitude géopolitique, la conjoncture économique mondiale, la concurrence commerciale, le rapport de force et l'empiétement des fabricants d'équipement d'origine (**OEM**), l'inflation, la portée internationale de nos activités, les budgets de la défense et le calendrier des dépenses à cet égard, les contraintes du secteur de l'aviation civile, notre capacité à pénétrer de nouveaux marchés, les activités de recherche et de développement (**R-D**), l'évolution des normes et l'innovation et la perturbation technologiques, la durée du cycle de vente, le développement des affaires et l'attribution de nouveaux contrats, les partenariats stratégiques et les contrats à long terme, le risque que nous ne puissions garantir aux investisseurs que nous gérerons efficacement notre croissance, les estimations des occasions sur le marché et les priorités concurrentes; les risques opérationnels, comme les perturbations de la chaîne d'approvisionnement, la gestion et l'exécution des programmes, les fusions et acquisitions, la continuité des activités, les sous-traitants, les contrats d'approvisionnement à prix fixe et à long terme ainsi que notre dépendance continue à l'égard de certaines parties et informations; les risques liés aux talents, comme la gestion des talents, la capacité d'attirer, de recruter et de retenir les membres du personnel et de la direction clés, la culture d'entreprise et les relations de travail; les risques financiers, comme la disponibilité du capital, le risque de crédit des clients, les variations du change, l'efficacité des contrôles internes à l'égard de l'information financière, le risque de liquidité, la volatilité des taux d'intérêt, le rendement du capital investi pour les actionnaires, les estimations comptables, le risque de dépréciation, la capitalisation des régimes de retraite, l'endettement, les coûts d'acquisition et d'intégration, les ventes d'actions ordinaires additionnelles, les cours du marché et la volatilité de nos actions ordinaires, le caractère saisonnier des activités, les questions fiscales et le carnet de commandes ajusté; les risques réglementaires, comme les droits en matière de données et la gouvernance des données, les mesures prises par les États-Unis en matière de propriété, de contrôle ou d'influence étrangère, la conformité avec les lois et règlements, les lacunes potentielles de la couverture d'assurance, les passifs liés aux produits, les lois et règlements sur l'environnement, les contrôles et enquêtes publics, la protection de nos droits de propriété intellectuelle et de notre marque, la propriété intellectuelle de tiers, le statut d'émetteur privé étranger, et l'exercice de recours en responsabilité civile à l'encontre de nos administrateurs et dirigeants; les risques ESG, comme les événements climatiques extrêmes et l'incidence des catastrophes naturelles ou autres (y compris les répercussions des changements climatiques), ainsi que la surveillance accrue des questions ESG et les écarts de perception à cet égard; les risques d'atteinte à la réputation; et les risques technologiques, comme les technologies de l'information (**TI**) et la dépendance envers des tiers fournisseurs pour la gestion des systèmes et de l'infrastructure de TI. La liste qui précède n'est pas exhaustive, et d'autres facteurs inconnus ou imprévisibles pourraient également avoir une incidence défavorable importante sur la performance ou les résultats de CAE. En outre, des différences pourraient découler d'événements susceptibles d'être annoncés ou de survenir après la date de la présente notice annuelle. Vous trouverez de plus amples renseignements à la section 9 « Risques et incertitudes liés à nos activités » du rapport de gestion inclus dans le rapport financier pour l'exercice clos le 31 mars 2023, qui a été déposé auprès des Autorités canadiennes en valeurs mobilières sur SEDAR (www.sedar.com) et qui est disponible sur le site Web de CAE (www.cae.com). Le rapport de gestion a également été déposé auprès de la Securities and Exchange Commission des États-Unis et est disponible sur son site Web (www.sec.com).

Les lecteurs sont avisés que l'un des risques énoncés pourrait avoir des effets nuisibles importants sur les énoncés prospectifs de CAE. Les lecteurs sont également avisés que les risques mentionnés plus haut et ailleurs dans la présente notice annuelle ne sont pas nécessairement les seuls auxquels nous sommes exposés. Nous sommes soumis à d'autres risques et incertitudes inconnus de notre part ou que nous considérons comme négligeables, à l'heure actuelle, mais qui pourraient entraver nos activités.

Sauf dans la mesure prévue par la loi, nous rejetons toute intention ou obligation d'actualiser ou de réviser l'un ou l'autre des énoncés prospectifs, que ce soit à la lumière de nouveaux renseignements, d'événements futurs ou d'autres facteurs. Les renseignements et énoncés prospectifs figurant dans la présente notice annuelle sont expressément visés par cette mise en garde.

De plus, les énoncés comportant « à notre avis » ou d'autres expressions similaires reflètent nos opinions sur un sujet donné. Ces énoncés sont fondés sur l'information dont nous disposons en date de la présente notice annuelle. Bien que nous soyons d'avis que cette information constitue un fondement raisonnable à ces énoncés, elle peut être limitée ou incomplète. Nos énoncés ne doivent pas être interprétés comme le reflet d'une enquête exhaustive sur la totalité de l'information pertinente ou d'un examen de toute cette information. Ces énoncés sont intrinsèquement incertains, et les investisseurs sont priés de ne pas s'y fier indûment.

HYPOTHÈSES IMPORTANTES

Les énoncés prospectifs dans la présente notice annuelle sont basés sur certaines hypothèses, y compris, sans s'y limiter : la conjoncture de marché, l'instabilité géopolitique, la réceptivité des clients envers nos solutions de formation et de soutien opérationnel, l'exactitude de nos estimations des marchés potentiels et des occasions sur les marchés, la réalisation des économies de coûts récurrentes annuelles prévues et des autres avantages escomptés des initiatives de restructuration et des programmes d'excellence opérationnelle, la capacité de répondre aux pressions inflationnistes prévues et la capacité de compenser les hausses des coûts au moyen de hausses des prix, l'incidence réelle des perturbations logistiques de la chaîne d'approvisionnement mondiale sur l'offre, les niveaux de production et les coûts, la stabilité des taux de change, la capacité à couvrir les risques liés aux fluctuations des taux d'intérêt et des taux de change, la disponibilité d'emprunts sur lesquels effectuer des prélèvements et l'utilisation d'une ou de plusieurs de nos conventions de crédit de premier rang, les liquidités disponibles provenant de notre trésorerie et équivalents de trésorerie, des montants non utilisés sur notre facilité de crédit renouvelable, du solde disponible dans le cadre de notre facilité d'achat de créances, de l'hypothèse que nos flux de trésorerie provenant des activités d'exploitation et l'accès continu au financement par emprunt suffiront pour répondre aux besoins financiers dans un avenir prévisible, l'accès aux ressources en capital attendues dans les délais prévus, l'absence de répercussions importantes d'ordre financier, opérationnel ou concurrentiel découlant de modifications de la réglementation touchant nos activités, notre capacité à conserver nos contrats et à en obtenir de nouveaux, notre capacité à réaliser des synergies et à maintenir notre position sur le marché à la suite de l'exécution fructueuse des plans d'intégration liés aux acquisitions de la division Formation militaire de L3Harris Technologies (**L3H MT**) et de la division AirCentre de Sabre axée sur les opérations aériennes (**AirCentre**), notre capacité à achever par ailleurs l'intégration des activités de L3H MT et d'AirCentre acquises dans les délais prévus et selon les coûts prévus, notre capacité à attirer et à retenir des employés clés en lien avec les acquisitions de L3H MT et d'AirCentre, les estimations et attentes de la direction par rapport à la conjoncture économique et commerciale future et autres facteurs liés aux acquisitions de L3H MT et d'AirCentre et aux effets connexes sur la croissance et l'accroissement de divers paramètres financiers, la réalisation des avantages stratégiques, financiers et autres attendus des acquisitions de L3H MT et d'AirCentre dans les délais prévus, les conditions économiques, politiques et du secteur prévues, l'exactitude et l'exhaustivité des informations, y compris l'information financière, communiquées au grand public et autres par L3H MT et AirCentre, et l'absence de coûts ou de passifs non déclarés importants liés aux acquisitions de L3H MT et d'AirCentre. Le transport aérien est un moteur important de l'activité de CAE et la direction s'appuie sur l'analyse de l'Association du transport aérien international (**IATA**) pour étayer ses hypothèses sur le rythme et le profil de la reprise de son principal marché de l'aviation civile. Par conséquent, les hypothèses énoncées dans la présente notice annuelle et, par ricochet, les énoncés prospectifs fondés sur ces hypothèses pourraient se révéler inexacts. Pour de plus amples renseignements, y compris à l'égard des autres hypothèses sous-jacentes aux énoncés prospectifs formulés dans la présente notice annuelle, veuillez vous reporter à la section 9 « Risques et incertitudes liés à nos activités » du rapport de gestion disponible sur notre site Web (www.cae.com), sur SEDAR (www.sedar.com) et sur EDGAR (www.sec.gov), laquelle section est intégrée à la présente notice annuelle par renvoi.

1. STRUCTURE ORGANISATIONNELLE DE CAE

1.1 Dénomination sociale, adresse et constitution

Le 17 mars 1947, CAE inc. (**Société** ou **CAE**) a été constituée sous le régime des lois du Canada par lettres patentes en tant que Canadian Aviation Electronics Ltd. En 1965, la Société a pris la dénomination CAE Industries Ltd. et, en 1993, elle a pris la dénomination CAE inc.

CAE a été prorogée en 1977 sous le régime de la *Loi canadienne sur les sociétés par actions (LCSA)*. En 1979, les statuts de CAE ont été modifiés pour convertir son capital social autorisé en un nombre illimité d'actions ordinaires (**actions ordinaires**), et ils ont été modifiés de nouveau en 1981 de façon à autoriser un nombre illimité d'actions privilégiées pouvant être émises en séries et comportant les droits, privilèges, restrictions et conditions pouvant être établis par les administrateurs de CAE.

Le 9 juin 1995, les statuts de CAE ont été modifiés de façon à autoriser les administrateurs à nommer d'autres administrateurs conformément à la LCSA. Le 1^{er} avril 2001, la Société a fusionné avec CAE Électronique Itée, notre filiale en propriété exclusive.

Le siège social de CAE est situé au 8585 Chemin de la Côte-de-Liesse, Saint-Laurent (Québec) H4T 1G6, Canada; son numéro de téléphone est le 514 341-6780 et son numéro de télécopieur est le 514 340-5530.

1.2 Liens intersociétés

Les filiales directes et indirectes ainsi que d'autres investissements ou participations de CAE figurent à l'annexe A.

2. VUE D'ENSEMBLE DE CAE

2.1 Vue d'ensemble

Chez CAE, nous fournissons aux personnes occupant des fonctions critiques le savoir-faire et les solutions nécessaires pour rendre le monde plus sécuritaire. En tant qu'entreprise technologique, nous tirons parti des technologies numériques pour recréer le monde réel en déployant des solutions logicielles de formation fondées sur la simulation et de soutien opérationnel critique. Par-dessus tout, nous permettons aux pilotes, aux membres d'équipage, aux compagnies aériennes, aux forces de défense et de sécurité, et aux professionnels de la santé de donner le meilleur d'eux-mêmes chaque jour et lorsque les enjeux sont les plus élevés. Dans le monde entier, nous sommes présents partout où les clients ont besoin de nous, avec plus de 13 000 employés répartis dans environ 250 emplacements et centres de formation dans plus de 40 pays. CAE s'appuie sur plus de 75 ans d'innovations dans la conception de simulateurs de vol, de missions et médicaux de la plus haute-fidélité possible et des programmes de formation alimentés par les technologies numériques. Nous intégrons le développement durable dans tout ce que nous faisons. Aujourd'hui comme demain, nous nous assurerons que nos clients sont prêts lors des moments qui comptent le plus.

Les actions ordinaires de CAE sont cotées à la Bourse de Toronto et à la Bourse de New York (**TSX / NYSE**), sous le symbole CAE.

2.2 Produits des activités ordinaires par secteur géographique, produits des activités ordinaires par secteur d'activité et emplacements

Les produits des activités ordinaires consolidés de CAE se sont établis à 4,2 milliards de dollars pour l'exercice 2023 et à 3,4 milliards de dollars pour l'exercice 2022. Ils sont répartis comme suit :

Produits des activités ordinaires par secteur d'activité (%)

	EX2023	EX2022
Aviation civile	52	48
Défense et sécurité	43	48
Santé	5	4
	100	100

Répartition géographique des produits des activités ordinaires (%)
(selon l'emplacement des clients)

	EX2023	EX2022
Canada	9	11
États-Unis	52	50
Royaume-Uni	6	6
Reste des Amériques	2	2
Europe	14	14
Asie	15	14
Océanie et Afrique	2	3
	100	100

Pour obtenir de l'information concernant les produits des activités ordinaires de CAE par secteur isolable, il y a lieu de se reporter à la section 5 du rapport de gestion de 2023 de la Société, laquelle section est intégrée dans la présente notice annuelle par renvoi.

Le tableau suivant présente, par secteur d'activité, les emplacements des principales filiales et des sites importants des divisions de CAE à la date de la présente notice annuelle¹:

<i>Emplacement</i>	<i>Aviation civile</i>	<i>Défense et sécurité</i>	<i>Santé</i>
Canada			
Cold Lake, Alberta		√	
Comox, Colombie-Britannique		√	
Greenwood, Nouvelle-Écosse		√	
Halifax, Nouvelle-Écosse		√	
Mirabel, Québec		√	
Montréal, Québec	√	√	√
Moose Jaw, Saskatchewan		√	
Ottawa, Ontario		√	
Petawawa, Ontario		√	
Saint John's, Terre-Neuve	√		
Toronto, Ontario	√		
Trenton, Ontario		√	
Vancouver, Colombie-Britannique	√		
États-Unis			
Altus, Oklahoma		√	
Arlington, Texas	√	√	
Avon, Connecticut	√		
Binghamton, New York		√	
Chantilly, Virginie		√	
Chicopee, Massachusetts		√	
Corpus Christi, Texas		√	
Dallas/Fort Worth, Texas	√	√	
Dothan, Alabama		√	
Elmendorf AFB, Alaska		√	
Fort Liberty, Caroline du Nord		√	
Fort Novesel, Alabama		√	
Goldsboro, Caroline du Nord		√	
Grand Forks, North Dakota		√	
Honolulu, Hawaii	√		
Irving, Texas	√		
Las Vegas, Nevada	√		
Little Rock, Arkansas		√	

¹ La liste présente les principaux bureaux de CAE, ses activités, ses centres de formation ainsi que l'emplacement des principales bases militaires où nous fournissons des services de soutien à la formation partout dans le monde. Sont exclus de cette liste les sites comptant un nombre restreint d'employés et les sites où nous exploitons des programmes de sécurité de niveau supérieur.

Emplacement	Aviation civile	Défense et sécurité	Santé
MacDill AFB, Floride		√	
Mesa, Arizona	√		
Minneapolis, Minnesota	√		
Morristown, New Jersey	√		
Oklahoma City, Oklahoma	√	√	
Orlando, Floride	√	√	
Pensacola, Floride		√	
Phoenix, Arizona	√		
Pueblo, Colorado		√	
Sarasota, Floride			√
Sherwood, Arkansas		√	
Tampa, Floride		√	
Tucson, Arizona		√	
Tulsa, Oklahoma		√	
Washington, D.C.	√	√	√
Whiting Field, Floride		√	
Royaume-Uni			
Benson, Royaume-Uni		√	
Burgess Hill, Royaume-Uni	√	√	
Gatwick, Royaume-Uni	√		
Helston, Royaume-Uni		√	
Moray, Royaume-Uni		√	
Oxford, Royaume-Uni	√		
Reste des Amériques			
Bogota, Colombie	√		
Lima, Pérou	√		
Montevideo, Uruguay	√		
Santiago, Chili	√		
São Paulo, Brésil	√		
Toluca, Mexique	√		
Europe			
Amsterdam, Pays-Bas	√		
Barcelone, Espagne	√		
Bordeaux, France	√		
Brême, Allemagne		√	
Bruxelles, Belgique	√		
Büchel, Allemagne		√	
Buckeburg, Allemagne		√	
Budapest, Hongrie	√	√	
Cognac, France		√	

Emplacement	Aviation civile	Défense et sécurité	Santé
Copenhague, Danemark	√		
Den Helder, Pays-Bas		√	
Dublin, Irlande	√		
Eindhoven, Pays-Bas		√	
Francfort, Allemagne	√		
Geilenkirchen, Allemagne		√	
Gilze-Rijen, Pays-Bas		√	
Ingolstadt, Allemagne		√	
Jagel, Allemagne		√	
Cracovie, Pologne	√	√	
Malaga, Espagne	√		
Madrid, Espagne	√	√	
Mainz, Allemagne			√
Manching, Allemagne		√	
Milan, Italie	√		
Nordholz, Allemagne		√	
Oslo, Norvège	√		
Paris, France	√	√	
Prague, République tchèque	√		
Reykjavik, Islande	√		
Rome, Italie	√		
Sesto Calende, Italie	√	√	
Shannon, Irlande	√		
Stockholm, Suède	√		
Stolberg, Allemagne		√	
Varese, Italie	√	√	
Veszprem, Hongrie			√
Vienne, Autriche	√		
Villasor, Italie		√	
Varsovie, Pologne		√	
Asie			
Abu Dhabi, Émirats arabes unis	√	√	
Beijing, Chine	√		
Chongqing, Chine	√		
Bangalore, Inde	√	√	
Bandar Seri Begawan, Brunei		√	√
Bangkok, Thaïlande	√		
Doha, Qatar	√	√	
Dubaï, Émirats arabes unis	√	√	
Gondia, Inde	√		
Ho Chi Minh, Vietnam	√		
Hong Kong, Hong Kong	√		
Jakarta, Indonésie	√		
Kuala Lumpur, Malaisie	√		
Manille/Clark, Philippines	√		

Emplacement	Aviation civile	Défense et sécurité	Santé
New Delhi, Inde	√		
Pune, Inde	√		
Séoul, Corée du Sud	√		
Shanghai, Chine	√		
Singapour, Singapour	√	√	
Tokyo, Japon	√		
Océanie et Afrique			
Amberley, Australie		√	
Auckland, Nouvelle-Zélande	√	√	
Brisbane, Australie		√	
Homebush, Australie (Sydney)		√	
Johannesburg, Afrique du Sud	√		
Kingsford, Australie		√	
Melbourne, Australie	√	√	
Nowra Hill, Australie		√	
Oakey, Australie		√	
Perth, Australie	√	√	
Richmond, Australie		√	

2.3 Notre mission

Être à l'avant-plan de l'immersion numérique grâce à des solutions de formation et de soutien opérationnel de haut niveau technologique qui rendent le monde plus sécuritaire.

2.4 Notre vision

Être le partenaire mondial de choix dans les domaines de l'aviation civile, de la défense et sécurité et des soins de santé en révolutionnant la formation et les opérations critiques de nos clients grâce à des solutions numériques immersives qui améliorent la sécurité, l'efficacité et la préparation.

3. DÉVELOPPEMENT GÉNÉRAL DES ACTIVITÉS

3.1 Faits nouveaux importants des trois derniers exercices

Faits saillants de l'exercice 2021

Changements sur le plan de la direction

- Avec prise d'effet le 1^{er} mai 2020, le général David G. Perkins, USA (ret.) s'est joint au conseil d'administration de CAE (**conseil**).
- Le 5 mai 2020, Heidi R. Wood a été nommée vice-présidente exécutive, Développement des affaires et initiatives de croissance, un nouveau poste de haute direction.
- Le 26 juin 2020, Todd Probert a démissionné de son poste de président de groupe, Défense et sécurité. Heidi R. Wood a agi

en tant que présidente de groupe intérimaire.

- Avec prise d'effet le 24 août 2020, Daniel Gelston a été nommé président de groupe, Défense et sécurité, succédant à Heidi R. Wood qui a agi en tant que présidente de groupe intérimaire.
- Le 25 septembre 2020, Rekha Ranganathan a démissionné de son poste de présidente, CAE Santé.
- Avec prise d'effet le 28 septembre 2020, Heidi R. Wood a été nommée au poste de présidente, CAE Santé et elle a maintenu son rôle de vice-présidente exécutive, Développement des affaires et Initiatives de croissance.

Regroupements d'entreprises

- Le 16 novembre 2020, nous avons acquis les actions de Flight Simulation Company B.V. (**FSC**) pour une contrepartie en trésorerie (déduction faite de la trésorerie acquise) de 105,2 millions \$. FSC était un fournisseur de solutions de formation ainsi que de services de dotation en instructeurs en Europe pour les compagnies aériennes et les transporteurs de fret. Cette acquisition a permis à CAE de profiter d'un bassin de clients élargi et d'activités récurrentes en formation bien établies qui complétaient son réseau.
- Le 22 décembre 2020, nous avons acquis les actions de Merlot Aero Limited (**Merlot**) pour une contrepartie en trésorerie (déduction faite de la trésorerie acquise) de 31,7 millions de dollars et une contrepartie conditionnelle en trésorerie payable à long terme d'un montant maximal de 10 millions de dollars américains, si certains critères sont remplis. Merlot était un chef de file dans le marché des logiciels de gestion et d'optimisation des équipages pour l'aviation civile basé à Auckland, en Nouvelle-Zélande. Cette acquisition a élargi notre expertise au-delà de la formation des pilotes dans le marché grandissant des services numérisés d'optimisation des équipages.
- Le 26 janvier 2021, nous avons acquis les actions de TRU Simulation + Training Canada Inc. (**TRU Canada**), un fabricant de simulateurs de vol et de dispositifs de formation au pilotage, pour une contrepartie en trésorerie (déduction faite de la trésorerie acquise) de 49,6 millions de dollars. L'acquisition a élargi la base mondiale installée de simulateurs de vol commerciaux en service et la clientèle de CAE, ainsi que le marché potentiel pour les services de soutien du cycle de vie du simulateur, a ajouté des commandes de simulateurs au carnet de CAE, des simulateurs de vol à ses actifs, et lui a également donné accès à un certain nombre de compagnies aériennes clientes partout dans le monde.

Autres

- Le 6 avril 2020, nous avons annoncé une série de mesures flexibles pour protéger notre situation financière en réaction à la pandémie de COVID-19 et pour atténuer l'incidence sur nos employés. Ces mesures comprennent la mise à pied temporaire de 2 600 de nos 10 500 employés et le placement de 900 autres employés en semaine de travail réduite ainsi que la suspension de notre dividende sur nos actions ordinaires et de notre offre publique de rachat dans le cours normal des activités. Le 20 avril 2020, nous avons annoncé que nous avons rappelé tous les employés mis à pied temporairement au Canada par l'intermédiaire du programme de Subvention salariale d'urgence du Canada (**SSUC**).
- Le 9 avril 2020, nous avons conclu une nouvelle facilité de crédit renouvelable non garantie de 500,0 millions de dollars d'une durée de 2 ans qui nous a permis d'accéder à des capitaux supplémentaires et qui renforce notre situation financière.
- Le 10 avril 2020, nous avons conclu un accord avec le gouvernement du Canada pour la conception et la fabrication de respirateurs CAE Air1 qui fourniront un soutien vital aux patients en soins intensifs pendant la pandémie de COVID-19.
- Le 19 mai 2020, nous avons conclu une entente visant à porter de 300,0 millions de dollars américains à 400,0 millions de dollars américains la limite de notre programme d'achat de créances.
- Au premier trimestre de l'exercice 2021, nous avons comptabilisé des coûts hors exploitation de 108,2 millions de dollars, essentiellement au titre de pertes de valeur d'immobilisations corporelles, d'immobilisations incorporelles et de certains actifs financiers du fait de l'incidence défavorable persistante de la pandémie de COVID-19.

- Le 12 août 2020, nous avons annoncé que nous adopterions des mesures supplémentaires afin de mieux desservir le marché en optimisant nos actifs et notre présence à l'échelle mondiale, en adaptant notre effectif mondial et en ajustant nos activités en fonction de la baisse attendue de la demande pour certains de nos produits et services.
- Le 30 novembre 2020, nous avons réalisé un placement d'actions public et un placement privé simultané de 16 594 126 actions ordinaires au prix de 29,85 \$ par action, pour un produit brut total de 495,3 millions de dollars. Le produit tiré du placement d'actions a servi aux fins générales de l'entreprise, notamment au financement des acquisitions réalisées dont il est question plus haut et à d'autres acquisitions potentielles et occasions de croissance futures.
- Le 4 mars 2021, nous avons réalisé un placement privé de 22 400 000 reçus de souscription au prix de 31,25 \$ chacun, pour un produit brut global de 700,0 millions de dollars.
- Le 12 mars 2021, nous avons réalisé un appel public à l'épargne de 10 454 545 actions ordinaires au prix de 34,29 \$ [27,50 \$ US] par action pour un produit brut de 358,5 millions de dollars. Le produit du placement d'actions a été affecté au financement d'une partie du prix d'achat et des coûts connexes liés à l'acquisition de L3H MT.
- Le 29 mars 2021, nous avons acquis une participation de 50 % dans Leonardo CAE Advanced Jet Training Srl moyennant une contrepartie en espèces de 18,7 millions de dollars. Cette coentreprise soutient les activités de l'International Flight Training School (IFTS) en Italie en offrant une formation initiale complète des pilotes de chasse des forces aériennes italiennes et aux clients étrangers. La coentreprise fournit des services de soutien à la formation, dont la maintenance et l'exploitation de l'aéronef M-346 et son système d'entraînement au sol, ainsi que l'exploitation des installations de l'IFTS.

Faits saillants de l'exercice 2022

Changements sur le plan de la direction

- Avec prise d'effet le 3 mai 2021, Mary Lou Maher a été nommée au conseil.
- Le 30 août 2021, Carter Copeland a été nommé vice-président principal, Stratégie mondiale, un nouveau poste de direction, et Andrew Arnovitz a été nommé vice-président principal, Relations avec les investisseurs et Gestion du risque d'entreprise.
- Le 28 octobre 2021, Pascal Grenier a été nommé au poste de vice-président principal, Services aériens et Exploitation mondiale.
- Avec prise d'effet le 30 mars 2022, Hélène V. Gagnon a été nommée cheffe de la direction du développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes, un nouveau poste.

Regroupements d'entreprises

- Le 1^{er} avril 2021, nous avons acquis la participation restante de 79 % dans RB Group, un important fournisseur de solutions entièrement intégrées qui modernisent la façon dont les compagnies aériennes et les exploitants d'avions d'affaires interagissent avec leur équipage. Cette acquisition est venue appuyer l'expansion de CAE dans la gestion numérique de l'équipage de conduite dans le cadre de son objectif d'accroître les services logiciels destinés à l'aviation civile.
- Le 10 juin 2021, nous avons fait l'acquisition de GlobalJet Services, un fournisseur de formation en maintenance aéronautique reconnu dans le monde entier pour ses services destinés à l'aviation commerciale et aux hélicoptères. Cette acquisition a permis d'accroître les plateformes d'aéronefs que nous pouvons exploiter sur le marché de la formation en maintenance grâce à des programmes de formation de calibre mondial approuvés par la réglementation.
- Le 2 juillet 2021, nous avons acquis la division Formation militaire de L3H MT, qui comprend Link Simulation & Training, Doss Aviation et AMI, pour une contrepartie en espèces de 1 337,7 millions de dollars. Link Simulation & Training était l'un des plus importants fournisseurs de solutions de formation militaire aux États-Unis; Doss Aviation, le fournisseur de la formation initiale au pilotage à la United States Air Force; et AMI, un établissement de conception et de fabrication du matériel destiné aux simulateurs. L'acquisition a élargi notre position en tant qu'intégrateur de systèmes de formation, indépendants des

plateformes, en diversifiant notre position de chef de file en formation et simulation dans le domaine aérien, complétant ainsi nos solutions de formation terrestre et maritime, et améliorant nos capacités de simulation et de formation dans les domaines spatial et cyber.

- Le 28 février 2022, nous avons conclu l'acquisition d'AirCentre, une gamme de solutions d'optimisation et de gestion de l'équipage de conduite, pour une contrepartie en trésorerie (déduction faite de la trésorerie acquise) de 498,9 millions de dollars. La transaction nous a dotés du portefeuille de produits AirCentre, des technologies et des droits de propriété intellectuelle connexes ainsi que de ses employés hautement qualifiés. L'acquisition a élargi davantage notre portée auprès de notre vaste clientèle au-delà de la formation des pilotes et positionne CAE comme chef de file technologique dans le marché croissant des solutions numériques de gestion des vols et des équipages.

Autres

- En juillet 2021, au moment de la conclusion de l'acquisition de L3H MT, 22 400 000 reçus de souscription en circulation ont été convertis en actions ordinaires de CAE, à raison de un pour un.
- En juillet 2021, nous avons conclu des contrats d'emprunt à terme non garantis d'un montant total de 300,0 millions de dollars américains pour financer une partie du prix d'acquisition de L3H MT.
- En juillet 2021, nous avons été inclus à l'indice S&P/TSX 60, qui regroupe les 60 chefs de file des principaux secteurs au Canada.
- En septembre 2021, nous avons prorogé l'échéance de notre facilité de crédit renouvelable non garantie de 850,0 millions de dollars américains jusqu'au 29 septembre 2026.
- En septembre 2021, nous avons conclu de nouveaux accords de participation financière avec le gouvernement du Canada et le gouvernement du Québec, qui investiront jusqu'à 190,0 millions de dollars et 150,0 millions de dollars, respectivement, sous forme de prêts partiellement remboursables pour des dépenses admissibles liées à des projets de R-D. Les investissements financeront le Projet Résilience, un plan d'investissement de 1 milliard de dollars dans les innovations en R-D pendant une période de cinq ans.

Faits saillants de l'exercice 2023

Changements sur le plan de la direction

- Le 1^{er} avril 2022, Patrick M. Shanahan s'est joint au conseil.
- Le 10 août 2022, Elise Eberwein et Ayman Antoun ont été nommés au conseil. En outre, Alan N. MacGibbon a succédé à l'honorable John Manley à titre de président du conseil. M. Manley a quitté le conseil conformément à la politique sur la limite de la durée du mandat de CAE.
- Le 20 juin 2022, Heidi R. Wood a quitté ses fonctions de vice-présidente exécutive, Développement des affaires et Initiatives de croissance et de présidente, CAE Santé.
- Avec prise d'effet le 22 juin 2022, Jeff Evans a été nommé président par intérim, CAE Santé et, avec prise d'effet le 10 janvier 2023, il a été nommé président, CAE Santé, relevant de Carter Copeland, vice-président principal, Stratégie mondiale.
- Le 6 septembre 2022, Abha Dogra a été nommée cheffe de la stratégie numérique et de la technologie dans le cadre d'un nouveau poste de direction. M^{me} Dogra est devenue cheffe de la Technologie et des Produits lorsqu'elle a pris en charge la fonction de gestion des produits, tout en continuant d'assumer ses responsabilités liées au numérique et à la technologie.
- Après la fin de l'exercice 2023, avec prise d'effet le 1^{er} mai 2023, Bob Lockett a été nommé chef du Capital humain, succédant à Dan Sharkey, qui prendra sa retraite le 30 juin 2023, à titre de vice-président principal, Ressources humaines mondiales.

Autres

- Le 16 août 2022, nous avons annoncé la signature d'un accord de partenariat de 15 ans avec le groupe Qantas pour concevoir et exploiter un nouveau centre de formation au pilotage à Sydney, en Australie.
- En octobre 2022, nous avons modifié notre facilité de crédit renouvelable non garantie de 850,0 millions de dollars américains afin d'en porter la capacité totale à 1 milliard de dollars américains, et avons prolongé l'échéance de un an, soit jusqu'en septembre 2027. En outre, nous avons résilié notre facilité de crédit renouvelable non garantie de 300,0 M\$ de Sidecar, qui n'avait aucun emprunt et arrivait à échéance en avril 2023.
- Le 30 mars 2023, nous avons annoncé la création d'une coentreprise pour établir le premier centre de formation avancée au pilotage à Athènes, en Grèce. Ce nouveau centre devrait commencer à former des pilotes et des membres d'équipage d'ici la fin de l'année 2023 et sera notre premier centre de formation en Europe du Sud-Est.

4. DESCRIPTION DES ACTIVITÉS

4.1 Notre stratégie

Les quatre piliers de CAE qui sous-tendent notre stratégie et notre thèse d'investissement sont les suivants :

Croissance efficiente

- Un niveau élevé de produits récurrents en raison des caractéristiques sous-jacentes de nos solutions technologiques et logicielles et des exigences réglementaires applicables à nos marchés.
- Une position concurrentielle solide pour générer une croissance des primes.
- Une amélioration de la rentabilité en mettant l'accent sur la rigueur opérationnelle, l'optimisation des coûts et la productivité du capital.
- Une approche disciplinée de la croissance organique et inorganique.

Révolutionner la formation et les opérations critiques

- Un leader d'opinion à l'échelle mondiale dans la mise en pratique de la formation, de l'immersion numérique, des opérations critiques et des technologies de modélisation et de simulation.
- Des applications basées sur des données et des analyses avancées pour produire des résultats mesurables et ayant fait leurs preuves sur nos marchés.
- L'efficacité de nos solutions technologiques permet des offres personnalisées et collaboratives qui couvrent plusieurs domaines.
- Les technologies sont déployées dans le souci de favoriser le développement durable.

Leadership en matière de technologie et de marché

- Une longue et riche tradition d'innovation et d'offre de solutions technologiques de pointe qui définissent l'avant-garde des industries dans lesquelles nous exerçons nos activités.
- Une recherche constante pour trouver de nouveaux moyens d'améliorer les performances de nos clients en encourageant une culture d'amélioration et d'innovation continues.
- Favoriser le leadership technologique, renforcer les partenariats avec les clients et développer des relations avec de

nouveaux clients.

- Tirer parti de l'amplement de marge de manœuvre dans nos grands marchés cibles en croissance.

Compétences et culture

- Les valeurs fondamentales de CAE sont l'innovation, l'intégrité, la responsabilisation et l'excellence.
- Ces valeurs sont appliquées au sein d'une équipe diversifiée à l'échelle mondiale afin d'avoir un impact social unique.
- L'environnement et l'expérience des employés valorisent le travail d'équipe, le développement professionnel et l'engagement.
- Les employés du monde entier partagent la même passion : préparer nos clients à vivre les moments qui comptent.

De plus amples renseignements concernant la stratégie de CAE se trouvent dans le rapport de gestion de 2023 de CAE sous la section 3.4 intitulée « Notre stratégie » qui est intégrée par renvoi aux présentes.

4.2 Nos activités

Nous fournissons des solutions de formation et de soutien opérationnel numériques et immersives à trois marchés à l'échelle mondiale :

- Le marché de l'aviation civile comprend les grandes compagnies aériennes, les transporteurs régionaux, les exploitants d'avions d'affaires et d'hélicoptères civils, les constructeurs d'aéronefs, les centres de formation exploités par des tiers, les organismes de formation au pilotage, les organismes d'entretien, de réparation et de révision (**MRO**), et les entreprises spécialisées dans la location-financement d'appareils;
- Le marché de la défense et de la sécurité englobe les forces de défense, les fabricants OEM, les organismes gouvernementaux et les organismes de sécurité publique du monde entier;
- Le marché des soins de santé regroupe des centres de simulation en milieu hospitalier et universitaire, des écoles de médecine et de soins infirmiers, des organisations paramédicales, des forces de défense, des entreprises médicales, des organismes de santé publique et des fabricants OEM.

Marché de l'aviation civile

Nous fournissons une gamme complète de solutions de formation de l'équipage de conduite, du personnel de cabine, du personnel de maintenance et du personnel au sol dans les secteurs de l'aviation commerciale, d'affaires et d'hélicoptères, un éventail exhaustif de dispositifs de formation fondée sur la simulation, des services de formation initiale des pilotes et de placement de membres d'équipage, ainsi que des solutions pour l'exploitation d'aéronefs.

De plus amples renseignements concernant le secteur Aviation civile de CAE (**Aviation civile**), y compris les facteurs déterminants du marché et les facteurs de rentabilité se trouvent à la rubrique intitulée « MARCHÉ DE L'AVIATION CIVILE » sous la section 3.5 du rapport de gestion de 2023 de CAE, qui est intégré par renvoi aux présentes.

Marché de la défense et de la sécurité

Nous sommes un fournisseur de solutions de formation et de simulation indépendant de la plateforme qui prépare les forces de défense et de sécurité mondiales à la mission à venir.

De plus amples renseignements concernant le secteur Défense et sécurité de CAE (**Défense et sécurité**), y compris les facteurs déterminants du marché et les facteurs de rentabilité se trouvent à la rubrique intitulée « MARCHÉ DE LA DÉFENSE ET DE LA SÉCURITÉ » sous la section 3.5 du rapport de gestion de 2023 de CAE, qui est intégrée par renvoi aux présentes.

Marché des soins de santé

Nous fournissons aux étudiants et aux professionnels cliniques du domaine de la santé des solutions intégrées d'enseignement et de formation physiques, numériques et virtuelles, dont la simulation chirurgicale et d'échographie, des programmes de formation, un apprentissage numérique et en réalité mixte, des solutions audiovisuelles de débriefage, des plateformes de gestion de centres et des simulateurs de patients.

De plus amples renseignements concernant le secteur Santé de CAE (**Santé**), y compris les facteurs déterminants du marché se trouvent à la rubrique « MARCHÉ DES SOINS DE SANTÉ » sous la section 3.5 du rapport de gestion de 2023 de CAE, qui est intégré par renvoi aux présentes.

4.3 Vue d'ensemble et tendances de l'industrie

Les secteurs Défense et Santé de CAE sont tous tributaires de facteurs propres à chaque marché. Toutefois, dans tous nos marchés, nous voyons un potentiel de croissance à long terme, alimentée par de multiples facteurs à long terme, notamment l'importance de la sécurité, la nature critique des opérations que nous soutenons ainsi que la transformation numérique et la virtualisation du monde physique. Les capacités de base de CAE cadrent très bien avec ces occasions de croissance futures et, à l'avenir, nous verrons des occasions importantes de tirer parti de notre expertise commerciale et technologique en tant que société CAE qui sera plus grande, plus forte et plus rentable.

CAE estime que le marché de l'aviation civile est très sensible au produit intérieur brut mondial, qui, à son tour, a une incidence sur les voyages aériens mesurés en fonction des passagers-kilomètres payants (**PKP**). Une tendance positive de la fonction PKP se traduit généralement par un besoin accru d'avions, de pilotes, d'équipages et de solutions modernisées pour les opérations de vol. D'autres facteurs influent sur le secteur Aviation civile, notamment la nature, la taille et la composition des flottes d'aéronefs, les calendriers de livraison d'aéronefs, la démographie des pilotes, les exigences de certification, la demande du marché pour le trafic aérien commercial et d'affaires et le transport par hélicoptère; ces deux derniers facteurs étant eux-mêmes modulés par les bénéfices de société et les activités du secteur pétrolier et gazier. La section 3.5 du rapport de gestion de 2023 de CAE offre plus de renseignements sur les tendances et la perspective du marché de l'aviation civile.

CAE estime que le marché de la défense et sécurité est particulièrement sensible à l'effet conjugué des dépenses de défense et de la nature des activités militaires. La demande pour les produits et services du secteur Défense et sécurité de CAE dépend aussi de la mesure dans laquelle les gouvernements à l'échelle mondiale favorisent l'impartition de fonctions au secteur privé. Nous continuons de subir des retards dans l'attribution de nouveaux contrats en raison de la réduction de l'amplitude au sein des organismes d'approvisionnement gouvernementaux, ce qui a une incidence sur les nouvelles prises de commandes ajustées². Nos activités de notre secteur Défense et sécurité sont affectées par la mesure dans laquelle les solutions de formation synthétique et de répétition de mission sont acceptées par le marché en tant que complément ou alternative à la formation en direct, comme le pilotage d'un avion réel. La section 3.5 du rapport de gestion de 2023 de CAE offre plus de renseignements sur les tendances et la perspective du marché de la défense.

² Les nouvelles commandes ajustées sont une mesure financière supplémentaire qui représente la valeur prévue des commandes que nous avons reçues; pour le secteur Défense et sécurité, nous considérons qu'un élément fait partie des prises de commandes ajustées dès l'instant où nous avons avec le client une entente commerciale ayant force obligatoire définissant de façon suffisamment précise les obligations respectives des parties pour constituer les bases d'un contrat. Les contrats du secteur Défense et sécurité sont habituellement exécutés sur une longue période, mais certains d'entre eux doivent être renouvelés chaque année. Pour ce secteur, nous n'inscrivons un contrat dans les prises de commandes ajustées que lorsque le client a autorisé le contrat et qu'il a reçu un financement pour celui-ci.

CAE estime que le marché des soins de santé est influencé par les systèmes de soins de santé et par le fait que les hôpitaux sont de plus en plus rémunérés et accrédités sur la base de la sécurité des patients, la réduction des erreurs médicales et la garantie de résultats positifs pour les patients. Ces évolutions en Amérique du Nord et l'accent mis sur la qualité dans les marchés internationaux font qu'il est nécessaire d'offrir des solutions de formation et d'éducation novatrices. Nous constatons également que l'environnement réglementaire a adopté la formation basée sur la simulation pour remplacer une partie des heures en clinique en personne et l'apprentissage sur le terrain avec l'aide de cliniciens expérimentés. De même, CAE estime que l'introduction de technologies médicales de rupture aura une incidence sur la vitesse à laquelle les solutions de formation fondée sur la simulation seront adoptées. Les nouveaux dispositifs médicaux et les procédures de pointe, comme les valves cardiaques percutanées, les stimulateurs cardiaques, les dispositifs d'assistance cardiaque et l'amélioration des techniques de ventilation mécanique, nécessitent des solutions de formation évoluées, comme la simulation, pour l'élaboration de produits à l'interne et la formation des clients. La section 3.5 du rapport de gestion de 2023 de CAE offre plus de renseignements sur les tendances et la perspective du marché des soins de santé.

4.4 Innovation et recherche et développement

Vue d'ensemble

CAE s'appuie sur plus de 75 ans d'innovations dans la conception de simulateurs de vol et de missions de la plus haute-fidélité possible, de simulateurs médicaux et de programmes de formation assistés par des technologies numériques. Nous investissons temps et ressources dans la création de la prochaine génération de solutions immersives et numériques de formation et d'opérations critiques de pointe.

En tant qu'entreprise technologique, nous tirons parti des technologies numériques pour recréer le monde réel en déployant des solutions logicielles de formation fondées sur la simulation et de soutien opérationnel critique aux marchés de l'aviation civile, de la défense et sécurité et des soins de santé à l'échelle mondiale. Notre gamme complète de solutions nous aide à fournir des produits, des solutions et des services plus immersifs et efficaces et permettent aux pilotes, aux compagnies aériennes, aux forces de défense et de sécurité et aux professionnels de la santé de donner le meilleur d'eux-mêmes chaque jour dans les moments les plus importants.

Les quatre piliers de la stratégie de CAE reposent sur deux éléments fondamentaux : le leadership technologique et la profonde culture d'innovation.

Tendances technologiques sectorielles

Les tendances évolutives du secteur aéronautique restent constantes, soit la transformation numérique des activités, la décarbonisation de l'industrie, ainsi que l'évolution des plateformes de mobilité futures, lesquelles demeurent toutes les priorités du secteur. L'un des principaux besoins du secteur de l'aéronautique est la formation efficace des pilotes pour répondre à la demande croissante et non satisfaite. La modernisation des systèmes de formation est attendue pour la nouvelle génération d'apprenants, en s'appuyant sur l'analyse des données et des évaluations objectives, afin de fournir une formation de la plus haute qualité. De nouveaux venus dans les secteurs de la logistique et du transport développent des plateformes destinées à la mobilité aérienne urbaine et lancent l'utilisation de drones pour des applications commerciales, une tendance qui contribue à l'accélération des cycles de développement et qui est soutenue par des investissements importants dans ce secteur prometteur. La propulsion électrique, les aéronefs alimentés à l'hydrogène et les carburants durables se retrouvent aussi sur les planches à dessin de plusieurs démonstrateurs technologiques et dans les plans stratégiques du secteur aéronautique portant sur la décarbonisation des vols.

Les menaces de quasi-pairs soulignent l'importance des tendances technologiques de la défense, comme le besoin de grands ensembles de données opérationnelles et de formation traités, intégrés et disponibles en temps réel. Des vues opérationnelles communes aux cinq domaines (air, terre, mer, espace et cyber) sont en cours d'intégration dans des systèmes de formation interopérables à grande échelle. Des jumeaux numériques dans un monde synthétique immersif sont assemblés afin d'établir des ponts entre les activités, l'information, la formation et la planification en temps réel. Les questions de pénurie de pilotes et de cycles de formation des pilotes demeurent une priorité dans le contexte des défis que posent les plateformes complexes des avions de chasse de cinquième génération.

Le secteur de la santé continue d'évoluer à la suite de la pandémie, avec l'utilisation croissante de la technologie pour répondre à la limitation des placements cliniques, à la pénurie de prestataires de soins de santé, aux déserts éducatifs et aux exigences en matière de formation accélérée. Les services de télésanté sont maintenant chose courante, une tendance qui découle du besoin de remédier à l'isolement pendant la pandémie. Les possibilités d'apprentissage virtuel et numérique se sont élargies, ce qui exige une innovation accrue pour reproduire de façon réaliste l'apprentissage sur personne avec des applications à distance. La technologie et les mégadonnées sont utilisées pour remédier aux pénuries de main-d'œuvre dans le secteur de la santé, offrir un apprentissage adapté, accélérer l'éducation et la formation, et aider au perfectionnement et à la rééducation des professionnels de la santé partout dans le monde.

Programmes d'innovation et de R-D

Depuis longtemps, CAE mène des programmes de R-D de grande envergure dans les domaines de la modélisation et de la simulation des produits et services de formation dans les secteurs de l'aéronautique et de la santé. CAE se classe constamment parmi les 20 plus grandes sociétés canadiennes pour ce qui est des investissements en R-D, y compris au deuxième rang des 100 plus grandes sociétés canadiennes pour ce qui est des dépenses en R-D en 2022. Nous continuons de concentrer d'importantes ressources dans des domaines tels que l'analyse des données, l'intelligence artificielle (**IA**), les environnements immersifs et d'autres domaines qui sont tous axés sur l'immersion numérique qui aidera nos clients à atteindre leur meilleur rendement.

Au cours de l'exercice 2020, CAE a terminé ses investissements dans l'un de ses principaux projets d'innovation lancé en 2019, dans le cadre duquel elle a annoncé qu'elle investirait pour demeurer à l'avant-garde du secteur mondial de la formation. CAE améliore constamment ses produits et services en tirant parti des technologies numériques, allant des mégadonnées à l'IA, en passant par l'infonuagique, la cybersécurité et la réalité augmentée/virtuelle (**RV**). Le projet a permis à CAE de développer les technologies de formation de prochaine génération pour l'aviation civile, la défense et sécurité, et la santé, tout en recourant à son réseau étendu de formation et à son vaste écosystème de données. CAE continue de maintenir de solides partenariats avec l'écosystème de l'innovation, dont les fabricants OEM, les petites et moyennes entreprises et les partenaires de collaboration, comme les universités, les collèges et les centres de recherche qui contribuent au succès de CAE.

CAE a terminé les travaux relatifs à un programme axé sur l'innovation qui a été lancé en 2020 afin d'accélérer le développement de produits et de technologies de simulation de pointe dans notre portefeuille Santé. Dans le cadre de ce programme, nous avons développé de nouveaux simulateurs de patients et de nouveaux modules destinés aux simulateurs d'intervention, et élargi l'étendue des pathologies et des conditions médicales que nos produits prennent en charge afin de répondre aux besoins de nos clients. Nous avons également intégré de nouvelles technologies dans nos plateformes existantes pour nous assurer que les professionnels de la santé aient accès à une formation fondée sur la simulation de renommée mondiale.

En mars 2021, CAE a lancé son projet collaboratif en R-D pour le développement de l'« aéronef pour la mobilité numérique et durable de demain ». Dans le cadre de cette initiative, CAE et ses partenaires ont accéléré le développement technologique, la transformation numérique et la connaissance destinés à l'avancement des futures technologies d'aéronef, comme l'aéronef électrique et la propulsion hybride, ainsi que l'avancement du développement des infrastructures et services connexes.

En juillet 2021, CAE a lancé un important programme d'investissement quinquennal en R-D qui renforcera sa position de chef de file mondial en matière de technologies, créera des emplois et des collaborations de grande valeur et contribuera à un monde plus vert, plus sécuritaire et plus inclusif. Nous consacrons 1 milliard de dollars à un projet de transformation pour développer les technologies de l'avenir, y compris les solutions numériques immersives utilisant les écosystèmes de données et l'IA dans l'aviation civile, la défense et sécurité et la santé. Dans le cadre de ce projet, CAE développe une technologie dédiée de bout en bout, un soutien opérationnel et des solutions de formation conçus pour la mobilité aérienne avancée (**MAA**), ainsi que des technologies vertes pour les aéronefs légers. Nous travaillons également en partenariat avec les gouvernements du Canada et du Québec pour ouvrir leurs marchés respectifs à CAE. CAE collaborera et co-développera des solutions technologiques avec des petites et moyennes entreprises et travaillera avec des établissements postsecondaires, des centres de recherche et des établissements STIM (sciences, technologies, ingénierie et mathématiques) afin de créer des occasions d'apprentissage intégrées au travail pour les étudiants ainsi que des postes de boursier.

Points forts de l'innovation à l'échelle des secteurs d'activité de CAE

L'IA et les mégadonnées, aux fins des services de formation fournis par CAE et découlant de ceux-ci, demeurent des sujets de transformation stratégique hautement prioritaires du plan technologique de R-D de CAE. Le développement d'algorithmes de l'IA à partir de données générées durant le long parcours de formation des pilotes est au cœur de la formation aéronautique future marquée par un changement de paradigme vers les observations et les éléments probants axés sur les données. La gamme de produits logiciels CAE Real-time Insights and Standardized Evaluations (**CAE Rise™**) a été élargie par l'ajout de nouveaux algorithmes d'IA offrant des connaissances approfondies en matière d'évaluation des formations aux instructeurs de vol et aux gestionnaires de formation. CAE façonne l'avenir de la formation au moyen d'innovations apportées par les produits CAE Rise™ qui améliorent la qualité, l'objectivité et l'efficacité de la formation en intégrant des connaissances inexploitées, axées sur les données au parcours de formation des professionnels de l'aviation.

La transformation numérique de CAE, qui a débuté au cours de l'exercice 2019, s'est poursuivie à un rythme accéléré à l'aide d'une orientation stratégique claire d'atteindre ses principaux objectifs en matière de transformation numérique dans l'ensemble des activités de CAE. CAE Airside™, une nouvelle plateforme numérique et communauté en ligne pour les pilotes qui a été développée et introduite pendant la pandémie de COVID-19, continue d'atteindre ses objectifs de conception, soit de fournir des outils de carrière et de formation pour soutenir les pilotes tout au long de leur carrière professionnelle.

La demande découlant du marché émergent de l'aéronef électrique à décollage et atterrissage verticaux (**eVTOL**) pour les technologies de simulation a donné lieu à de nouveaux produits et services développés dans le cadre du plan de R-D de CAE. À cette fin, nous avons lancé sur le marché le nouveau dispositif de formation : le CAE 700MXR. Le produit a été annoncé au salon aéronautique de Farnborough en 2023. Le nouveau produit repose sur les dernières technologies d'affichage de réalité mixte sur la tête. Il constitue une solution de formation idéale pour le marché de l'eVTOL, ainsi que pour les besoins du marché de la formation conventionnelle à l'aviation générale et au pilotage d'hélicoptères. De plus, les produits et services de l'environnement CAE *Augmented Engineering Environment* utilisés dans le cadre des programmes de développement de prototypes d'aéronefs, comme le A220, permettent de décrocher de nouvelles offres de service à l'aéronef eVTOL issues de fabricants OEM. Les solutions technologiques de CAE, jumelées à cet impressionnant savoir-faire en ingénierie aéronautique, continuent de permettre aux fabricants OEM d'eVTOL d'accélérer le cycle de vie du développement, de réduire au minimum leurs risques et de tirer parti des meilleures solutions de formation des pilotes disponibles sur le marché.

Les technologies destinées au monde immersif synthétique de CAE continuent de faire partie intégrante de notre position de chef de file dans le marché mondial de la défense et la sécurité et sont maintenant déployées dans des solutions de jumeaux numériques. Parallèlement aux éléments fondamentaux susmentionnés, CAE transforme ses solutions destinées au monde immersif synthétique en s'appuyant sur les solutions logicielles infonuagiques à la fine pointe de l'industrie du jeu vidéo. Les technologies destinées aux infrastructures infonuagiques et les solutions logicielles des moteurs de jeu traditionnels ont repoussé les limites de l'échelle et de la taille des mondes immersifs synthétiques à un niveau inégalé. Ce virage technologique augmente considérablement le niveau et la facilité de l'interopérabilité entre les établissements de formation et les dispositifs en service.

CAE a terminé le développement de la solution d'affichage visuel 3D de réalité mixte (**RM**) e-series, en tête de l'industrie. La série RM est un système visuel complet clé en main conçu spécifiquement pour l'entraînement des chasseurs militaires et des avions à réaction rapides, qui comprend un dôme de rétroprojection à 360 degrés équipé de projecteurs laser et de générateurs d'images CAE Medallion de toute dernière génération dotés de capacités de rendu tridimensionnel. Il est aujourd'hui déployé dans plusieurs solutions d'entraînement internationales pour les avions à réaction rapides.

Au cours de l'exercice 2023, CAE a poursuivi le développement de la solution CAE TRAX Academy, qui consiste en un programme de formation intégrée et avancée conçu pour offrir un rendement plus rapide et plus efficace en matière d'entraînement des élèves-pilotes militaires. Cette solution tire parti du simulateur CAE Sprint RV alimenté par des technologies de RM d'avant-garde. Ce système de formation est conçu afin de permettre l'apprentissage au rythme de chacun dans un environnement virtuel, immersif et haute-fidélité. Les éléments fondamentaux de ce système d'entraînement profitent également au marché émergent de la formation eVTOL, produisant des synergies et des efficacités dans le cadre des activités de développement et d'ingénierie.

Innovation dans l'ensemble des activités de CAE

Au cours de l'exercice 2023, CAE a poursuivi d'importants projets de transformation afin de préparer le terrain pour une activité future beaucoup plus importante et de transformer notre secteur grâce à l'innovation en matière de technologie numérique et au leadership éclairé. Nous poursuivons plusieurs projets dans le but d'optimiser notre modèle d'exploitation, de numériser davantage nos processus et de générer des économies d'échelle importantes et récurrentes. CAE a mis en place des technologies de pointe au sein de nos processus et de nos activités qui incluent la transformation numérique et l'optimisation de nos activités de fabrication et d'approvisionnement, et de l'infrastructure TI connexe. CAE et ses partenaires de projet travaillent en collaboration en vue de développer des capacités pour réduire la durée du cycle de production, réduire au minimum les stocks et améliorer le délai de commercialisation des produits.

4.5 Fabrication et services

CAE fournit une gamme complète de solutions comportant des produits et services pour outiller les gens ayant un rôle critique en leur offrant des connaissances et des solutions permettant de rendre plus sécuritaire le monde dans lequel nous vivons. En tant qu'entreprise technologique, nous tirons parti des technologies numériques pour recréer le monde réel en déployant des solutions de formation par simulation et de soutien aux opérations critiques.

Fabrication

Les installations de fabrication et d'assemblage de CAE sont situées à Montréal (Canada), à Arlington (États-Unis), à Tampa (États-Unis), à Sarasota (États-Unis) et à Stolberg (Allemagne).

La majeure partie des activités de fabrication et d'intégration pour les secteurs Aviation civile et Défense et sécurité est menée aux installations de CAE à Montréal et à Arlington, et certains travaux connexes d'intégration et de mise à niveau sont également réalisés aux installations de Tampa et de Stolberg. Les installations d'Arlington et de Tampa effectuent l'intégration des systèmes militaires et des essais de l'équipement de simulation destiné aux contrats liés aux forces armées américaines.

Les principales activités de fabrication et d'intégration pour les produits du secteur Santé sont menées dans les installations de CAE à Sarasota.

Les investissements notamment dans de l'équipement d'automatisation de la fabrication, dans des outils logistiques en soutien à la chaîne d'approvisionnement et en IA continuent d'améliorer l'efficacité et l'agilité de CAE au chapitre de la fabrication et d'augmenter la précision des décisions visant la chaîne d'approvisionnement.

Services

Les centres de formation et de services de CAE se trouvent à différents endroits dans le monde. Bien que son siège social se trouve à Montréal (Canada), CAE compte environ 250 emplacements et installations de formation dans plus de 40 pays.

Ces installations incluent des organismes de formation à la qualification de type offrant la formation de pilotes, de techniciens de maintenance et de personnel de cabine aux exploitants d'avions d'affaires et commerciaux, des centres de formation initiale fournissant de la formation à la licence de pilote professionnel à de futurs pilotes, des centres de formation pour le secteur de la Défense et sécurité offrant une formation en classe, sur simulateur et en vol dans le but de former des membres d'équipage d'aéronefs militaires compétents et de nombreux établissements à partir desquels CAE offre des services de soutien technique aux centres de formation aéronautique.

CAE propose un éventail de services de soutien technique aux exploitants de simulateurs des secteurs Aviation civile et Défense et sécurité, notamment des pièces de rechange et de réparation ainsi que des services d'installation, de déménagement, de mise à niveau et de formation technique. Des clients ont recours aux services techniques de CAE pour trouver des réponses à leurs questions, pour être dépannés ou pour obtenir des conseils. Les services s'étendent aux visites d'ingénieurs de CAE chez les clients, afin d'aider ces derniers à assurer leurs activités de maintenance et de réparation. Les services de mise à niveau des secteurs Aviation civile et Défense et sécurité ne sont pas limités aux produits de CAE, puisque CAE est en mesure de mettre à niveau la plupart des simulateurs d'autres fabricants. Les services de CAE sont offerts avec la vente de simulateurs ou par l'intermédiaire de contrats de maintenance ou de commandes individuelles. CAE estime que ses activités de service créent des occasions d'influer sur la mise à niveau de simulateurs de vol installés, tout en fournissant de précieuses indications sur les besoins de formation des clients.

Notre secteur d'activité « Services d'aviation civile » offre un large portefeuille de produits logiciels pour les opérations de vol de l'aviation commerciale et d'affaires, qui couvre le contrôle des opérations, la gestion des équipages et des aéroports, la régulation des vols et la planification des repas et des boissons, aidant les compagnies aériennes et les opérateurs de l'aviation d'affaires à prendre des décisions optimales basées sur des données pour l'ensemble de leurs opérations de vol.

Le secteur Défense et sécurité de CAE fournit une gamme de services de soutien à la formation, comme le soutien logistique aux entrepreneurs, des services de maintenance et des services d'instruction en classe et d'entraînement sur simulateur dans plus de 145 établissements dans le monde.

CAE offre aussi des services d'analyse et d'ingénierie qui tirent parti de la modélisation et de la simulation, ainsi que d'autres technologies avancées, afin de développer des solutions innovatrices pour relever les défis les plus complexes des clients. Elle propose aux clients une série de services et de spécialisations dans des domaines tels que l'intégration des facteurs humains et des systèmes humains, la planification fondée sur les capacités, les environnements synthétiques évolués, la cybersécurité, l'ingénierie des systèmes et des logiciels pour les systèmes de commandement, de contrôle, de communication, d'informatique, de renseignement, de surveillance, de reconnaissance et de guerre électronique, les systèmes et les services de formation, les environnements intégrés d'information et le soutien en service pour la maintenance et l'exploitation de la flotte.

4.6 Compétences et connaissances spécialisées

CAE emploie surtout des diplômés en génie et en développement de logiciels, ainsi que des pilotes, des instructeurs, des spécialistes de la formation au pilotage, des experts en régulation des vols et des spécialistes de l'exploitation des compagnies aériennes. À titre de chef de file de l'industrie, CAE est en mesure de former son personnel aux technologies et aux logiciels nécessaires à l'équipement de bord et la mise en œuvre des logiciels d'aviation de simulation. Les instructeurs chargés de la formation au pilotage sont généralement d'anciens pilotes de ligne ou des forces armées. Reconnaissant l'importance capitale du talent technique et du développement logiciel pour la capacité d'innovation de CAE, CAE a déployé un cheminement de carrière technologique qui vise à développer le talent au sein de la communauté technologique de CAE.

Les instructeurs de vol constituent le deuxième groupe d'employés en importance de CAE après les ingénieurs et représentent la Société auprès des clients. Ils constituent également l'élément clé pour faire en sorte que nous maintenions notre position en tant que modèle d'excellence en formation dans le secteur. Nous avons mis en œuvre un certain nombre d'initiatives visant à améliorer les compétences de nos instructeurs dans le cadre de notre nouvelle structure de formation. Être le leader mondial en stratégie de formation améliore notre proposition de valeur en formation pour l'aviation et encourage les instructeurs à réaliser notre vision. Notre stratégie a été élaborée pour favoriser le recrutement, le perfectionnement et le maintien en fonction des meilleurs instructeurs et elle comprend la détermination des qualités propres aux instructeurs de premier plan et l'établissement de la norme sectorielle en matière de gestion du rendement des instructeurs afin d'améliorer notre avantage concurrentiel. Cette initiative servira à rehausser le profil de nos instructeurs tant à l'interne qu'à l'externe. Elle nous aide également à établir l'infrastructure de ressources humaines appropriée par rapport aux instructeurs et à leur offrir les outils dont ils ont besoin pour exceller.

Afin d'optimiser son leadership en formation, CAE investit dans certains secteurs clés :

- L'amélioration du rendement des instructeurs, ce qui permet à CAE de renforcer l'infrastructure de soutien aux instructeurs, y compris les nouvelles fonctions, nouveaux procédés et nouveaux outils de soutien technique;

- L'amélioration de l'offre en formation au moyen de l'investissement dans le développement de didacticiels et d'outils de soutien aux services de formation;
- CAE continue d'investir dans la R-D afin de renouveler l'offre de services de formation et met à profit son organisation d'ingénierie et ses capacités en ingénierie pour soutenir les solutions de formation stratégiques;
- Le perfectionnement et les cours d'appoint à l'intention de sa main-d'œuvre, particulièrement nécessaires lorsque des technologies émergentes et de rupture sont adoptées et mises en œuvre dans les processus, les produits et les services de CAE; et
- La création d'occasions d'apprentissage pertinentes et significatives intégrées au travail en soutien aux futures générations, aux futurs talents et à la future main-d'œuvre de CAE.

4.7 Concurrence

Les marchés internationaux où nous vendons nos produits de simulation et proposons nos services de formation et nos solutions logicielles sont hautement compétitifs, et nous estimons que cette concurrence s'intensifiera à l'avenir. La section 9.1 du rapport de gestion de 2023 de CAE présente de plus amples renseignements au sujet de la concurrence à titre de facteur de risque pour CAE.

4.8 Composantes

CAE traite avec une variété de fournisseurs de biens et de services dans ses divers secteurs d'activité. Nous obtenons des données, des pièces, de l'équipement et bien d'autres intrants auprès d'un grand nombre de fabricants OEM, de sous-traitants et d'autres sources. CAE pourrait perdre son avantage concurrentiel si elle ne parvient pas à prévoir les changements connus et imprévus de la part des fabricants OEM existants ou nouveaux ou à y réagir de façon agile. De plus, nous ne sommes pas toujours en mesure de trouver au moins deux fournisseurs pour les intrants dont nous avons besoin et, dans le cas des simulateurs pour des appareils particuliers et d'autres dispositifs de formation, des intrants importants ne proviennent que d'un seul fournisseur. Nous sommes donc vulnérables aux retards dans le calendrier de livraison, à la situation financière des fournisseurs uniques et à leur volonté de faire affaire avec nous.

Des changements imprévisibles dans les tendances relatives à l'offre et à la demande à l'échelle mondiale pourraient entraîner des retards dans la livraison des projets, augmenter leurs coûts et entraîner une baisse du rendement des soumissions. La pandémie et l'aggravation des fractures géopolitiques ont intensifié les déséquilibres de la chaîne d'approvisionnement mondiale. En outre, les comportements conservateurs et protectionnistes des entreprises et des gouvernements, tels que l'augmentation de la demande et la thésaurisation, de même que la concurrence accrue pour les composants et produits électroniques critiques ainsi que pour les marchandises et les produits reposant sur des marchandises se sont également intensifiés. Dans ce contexte, les perturbations de la chaîne d'approvisionnement peuvent entraver notre capacité à exécuter les projets en temps voulu, à répondre aux besoins du marché secondaire et à mener à bien les projets, ou faire en sorte que nous nous retrouvions avec des matériaux ou des produits invendus, autant de facteurs qui pourraient entraîner des pénalités ou se répercuter sur la rentabilité des contrats et avoir un effet négatif important sur nos activités, notre situation financière et nos résultats d'exploitation.

Les perturbations de la chaîne d'approvisionnement mondiale des produits électroniques, des puces informatiques et des composants spécialisés ont été gérées de façon stratégique avec une diligence ciblée. Ce processus de gouvernance continue, assorti de nouveaux paramètres logistiques sur le regroupement des stocks et des produits, a permis à CAE d'assurer une livraison rapide pendant les perturbations à l'échelle mondiale et d'établir des calendriers de livraison futurs.

Des stratégies d'approvisionnement spéciales visant à protéger la chaîne d'approvisionnement contre les perturbations imprévues ont été mises en œuvre (stocks protégés, deuxième source d'approvisionnement, audit des fournisseurs portant sur les plans d'atténuation).

Pour obtenir de plus amples renseignements concernant le rapport de force et l'empiètement des fabricants OEM, la propriété intellectuelle de tiers, les perturbations des chaînes d'approvisionnement et les sous-traitants en tant que facteurs de risque pour CAE, se reporter aux sections 9.1 et 9.2 du rapport de gestion de CAE de l'année 2023.

4.9 Propriété intellectuelle

CAE compte en partie sur ses secrets commerciaux, sur ses droits d'auteur et sur des restrictions contractuelles, comme des ententes de confidentialité, des brevets et des licences, pour établir et protéger ses droits de propriété. CAE possède un portefeuille complet de brevets et continue de déposer de nouvelles demandes de brevets. Le portefeuille de brevets est passé de 255 brevets actifs et 124 demandes en attente à 290 brevets actifs et 109 demandes en attente, ce qui confirme que l'innovation continue en matière de haute technologie est au cœur des activités de CAE.

CAE a signé des contrats incluant des clauses de non-divulgaration et de confidentialité avec des tiers et a prévu des dispositions similaires dans les contrats de travail de son personnel afin de protéger ses renseignements exclusifs et ses secrets commerciaux. CAE a également des politiques internes concernant l'éthique et la propriété intellectuelle qui encadrent le personnel confronté aux enjeux de propriété intellectuelle de CAE et de tiers.

CAE estime que certains éléments de propriété intellectuelle sont convenablement protégés par le secret commercial ou par une divulgation partielle, mais suffisante pour empêcher tout concurrent de prétendre être l'auteur d'une invention de CAE.

Compte tenu de l'ensemble de ses réussites dans le domaine de la simulation et de la formation pour l'aviation, CAE estime que sa marque et certains de ses produits et services de marque ont une valeur considérable sur les marchés que nous desservons. Nous sommes le partenaire de formation de choix pour améliorer la sécurité, l'efficacité et la préparation, et, à ce titre, notre marque est un atout de taille.

Pour plus de détails sur les risques liés aux TI, à la cybersécurité et à la propriété intellectuelle, se reporter aux sections 9.1, 9.5 et 9.8 du rapport de gestion 2023 de CAE.

4.10 Cycles

Dans le secteur Défense et sécurité, le volume des commandes peut varier grandement d'un trimestre à l'autre, en raison de l'échelonnement irrégulier des commandes gouvernementales et des processus d'approvisionnement.

Les ventes d'équipement à des transporteurs aériens par le secteur Aviation civile sont assujetties aux cycles d'expansion et de contraction de l'ensemble de l'industrie du transport aérien commercial, ainsi qu'à la disponibilité du crédit et à la conjoncture économique. La demande pour les services de formation est également touchée, dans une moindre mesure, par les cycles plus longs de l'industrie du transport aérien commercial. Le secteur Aviation civile est également fortement touché par le caractère saisonnier des activités : durant la haute saison de voyage (vacances d'été, fêtes de fin d'année, etc.), les pilotes de l'aviation commerciale et de l'aviation d'affaires sont souvent trop occupés à piloter pour suivre des séances de formation.

Le secteur Santé est assujetti au calendrier irrégulier des commandes, en raison des longs cycles d'achat et des différents calendriers annuels de production de ses clients, notamment les hôpitaux, les universités, les fournisseurs de services d'urgence, les entités gouvernementales et les forces de défense.

Outre l'ensemble de ce qui précède, les risques commerciaux liés à nos activités et à notre stratégie d'entreprise, à nos marchés, à l'envergure internationale de nos activités et de nos secteurs et à la conjoncture macroéconomique, dont il est traité de façon détaillée à la section 9 du rapport de gestion de 2023 de CAE, ajoutent chacun leurs propres éléments d'incertitude liés aux cycles commerciaux de la Société.

4.11 Personnel

Pour soutenir ses stratégies de croissance, ses objectifs et ses activités normales, CAE doit maintenir une main-d'œuvre suffisante, qualifiée et engagée.

CAE compte plus de 13 000 employés, dont environ 2 400 sont représentés par des syndicats et visés par 55 conventions collectives au 31 mars 2023. Ces différentes conventions collectives arrivent à échéance à diverses dates, notamment celle de notre plus important groupe d'employés à Montréal, au Canada, qui est actuellement en voie d'être renouvelée. La Société entretient des relations constructives avec ses syndicats et s'efforce d'établir des conditions mutuellement avantageuses tout en préservant la compétitivité de ses coûts.

CAE s'efforce de mettre en place des pratiques qui stimulent le développement et la mobilisation du personnel par le biais de communications avec les employés, de processus comme son processus d'évaluation annuelle des talents et du leadership, un accent sur la diversité, l'équité et l'inclusion et l'évaluation et les plans d'évaluation et de perfectionnement connexes pour les leaders actuels et futurs et un engagement global envers le bien-être physique et mental des membres du personnel. La Société investit dans ses employés au moyen de formations techniques, de formations au leadership ainsi que des projets et des cheminements de carrière axés sur l'expérience de travail globale et l'avancement professionnel de l'employé.

Notre situation financière, la réputation de notre marque mondiale et notre capacité à atteindre nos objectifs stratégiques peuvent être affectées négativement par une incapacité à gérer l'attrition, à conserver et à intégrer le personnel clé, à maintenir une main-d'œuvre de taille appropriée pour répondre aux besoins des contrats et à assurer la transition des employés des projets terminés vers de nouveaux projets ou entre les groupes d'affaires internes.

Pour obtenir plus de détails sur les risques liés aux talents et à la main-d'œuvre en tant que facteurs de risque pour CAE, se reporter à la section 9.3 du rapport de gestion 2023 de CAE.

4.12 Durabilité et ESG

Chez CAE, la durabilité et les facteurs ESG font partie intégrante de qui nous sommes en tant qu'entreprise et de la façon dont nous exerçons une influence dans le monde. Les facteurs ESG sont ancrés dans notre culture et orientent nos décisions et nos actions. Notre priorité est de garantir la sécurité et le bien-être de nos employés et de nos clients, de même que d'avoir une incidence positive sur les collectivités où nous sommes situés. Le conseil d'administration est chargé d'examiner et d'approuver le rapport mondial annuel sur les activités et la durabilité, y compris la feuille de route, les données sur le rendement et les objectifs sous-jacents en matière de développement durable.

La noble raison d'être de CAE, soit de rendre le monde plus sécuritaire, n'a jamais été aussi pertinente qu'au cours de la dernière année en raison des répercussions continues de la pandémie et des événements géopolitiques actuels. Elle rend compte de la façon dont CAE exerce une influence dans le monde et elle guide ses décisions et ses actions. Améliorer la sécurité de l'aviation civile, soutenir la paix et la démocratie grâce à l'état de préparation des forces alliées et améliorer la sécurité des soins de santé sont tous ancrés dans les principes en matière d'ESG.

Au cours de l'exercice 2023, bon nombre de nos projets ont eu un impact ESG important. Au nombre de ces projets figurent les suivants :

- Afin d'accélérer encore davantage la mise en œuvre de notre feuille de route stratégique en matière d'ESG et en reconnaissance de l'importance croissante des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance dans la conjoncture du marché, CAE a été la première entreprise du secteur canadien de l'aéronautique et de la défense à nommer une cheffe de la direction du développement durable au cours de l'exercice 2022. Par conséquent, au cours de l'exercice 2023, CAE a réalisé des progrès considérables dans le cadre de son mandat relatif aux facteurs ESG, ce qui a donné lieu à des collaborations interfonctionnelles et à des synergies accrues qui ont permis à CAE de mieux se positionner pour répondre aux attentes des parties prenantes.
- Cette année marque le développement de la prochaine étape de notre parcours en matière de durabilité au moyen du lancement de notre nouvelle feuille de route et de notre plan de mise en œuvre sur cinq ans relatifs aux facteurs ESG. Depuis 2018, nous avons fait de solides progrès en ce qui concerne nos piliers ESG et nous avons atteint nos cibles. Au cours de l'exercice 2022, nous avons mené un exercice relatif au caractère significatif des facteurs ESG avec plus de 3 600 parties prenantes internes et externes, qui a abouti à la priorisation de 17 sujets ESG importants en termes d'importance pour la stratégie de CAE. Grâce à cette nouvelle matrice, nous avons revu nos piliers ESG et élaboré et mis en œuvre une feuille de route stratégique pluriannuelle comportant des cibles précises pour mesurer et présenter les progrès par rapport à nos

initiatives.

- Cette année, CAE a renforcé l'utilisation des facteurs ESG dans ses procédures de sélection des fournisseurs, en plus de son code d'éthique officiel à l'intention de ses fournisseurs et de ses sous-traitants du monde entier, afin de renforcer l'impact ESG dans l'ensemble de sa chaîne de valeur. Ce code d'éthique à l'intention des fournisseurs, intégré aux conditions générales que nous appliquons à nos fournisseurs et à nos sous-traitants, aborde un large éventail de questions ESG telles que les normes de conformité éthique et commerciale, le respect des droits de la personne, l'environnement et la gestion des risques. En tant que chef de file du secteur mettant l'accent sur les facteurs ESG, CAE a commencé à mobiliser ses fournisseurs afin qu'ils prennent des mesures pour gérer leur propre impact sur la société et l'environnement en introduisant un outil d'évaluation et de surveillance des risques ESG visant à réduire les risques liés à la sélection et à la gestion de notre base d'approvisionnement.
- Alors que la résilience aux changements climatiques continue d'être l'une de nos principales priorités, nous maintenons notre carboneutralité depuis 2020. Au cours de l'exercice 2023, nous avons maintenu notre rendement de l'exercice 2022, car tous les établissements de CAE sont entièrement alimentés au moyen d'énergies renouvelables ou couverts par des certificats verts (**CEER**). Nous continuons à faire des progrès considérables en matière de décarbonisation, selon les priorités suivantes :
 - La réduction des émissions de GES de nos bâtiments;
 - Le développement de l'avion électrique; et
 - Les mises à niveau de produits plus écologiques pour les simulateurs.

Nous continuons à appuyer nos clients dans la réduction de leur propre empreinte carbone. On estime que plus de cinq millions de tonnes d'émissions d'équivalent CO₂ ont été évitées (par rapport à la combustion de carburant aviation) sur une base annuelle en remplaçant la formation au pilotage réel par des simulateurs de vol dans les centres de formation d'Aviation civile de CAE.

L'engagement de CAE envers le Pacte mondial des Nations Unies et les Principes d'autonomisation des femmes des Nations Unies ainsi que l'importance que CAE accorde aux facteurs ESG se traduisent dans ses codes et ses politiques, y compris les suivants, qui peuvent être consultés sur le site Web de CAE :

- Politique en matière de lutte contre la corruption;
- Code d'éthique professionnelle;
- Code d'éthique à l'intention des fournisseurs;
- Politique relative aux minerais de conflit;
- Politique sur les dons de charité et les commandites;
- Politique sur la diversité et l'inclusion;
- Politique sur l'environnement, la santé et la sécurité;
- Politique sur les cadeaux, les divertissements et les marques de courtoisie;
- Politique en matière de droits de la personne;
- Politique sur le lobbying et les contributions politiques; et
- Procédures internes de signalement et politique de dénonciation.

Le rapport a été rédigé en conformité avec les normes de développement durable de la *Global Reporting Initiative (GRI)*. La GRI est un organisme indépendant qui fournit un cadre reconnu mondialement pour la production de rapports sur le développement durable à l'échelle des entreprises et des industries. CAE présente également de l'information au *Carbon Disclosure Project (CDP)* et nous communiquons l'information recommandée par le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (*GIFCC*) dans notre rapport mondial annuel sur les activités et la durabilité. À mesure que les obligations d'information des organismes de réglementation évoluent, nous nous préparons à la présentation de l'information financière relative aux risques liés aux changements climatiques. Au cours de l'exercice 2023, nous avons continué à améliorer notre conformité aux normes du *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)* pour les secteurs de l'aéronautique et de la défense et services professionnels et commerciaux. CAE respecte les principes du Pacte mondial des Nations Unies. Nous continuons de présenter de l'information par rapport aux Objectifs de développement durable (*ODD*) des Nations Unies, plus particulièrement les cinq objectifs ci-dessous sur lesquels notre stratégie d'entreprise et notre modèle d'affaires sont le plus alignés. Nous avons l'intention de poursuivre le processus d'intégration des objectifs de développement durable et de communiquer nos progrès en conséquence :

Objectif n° 3 – Bonne santé et bien-être

Objectif n° 4 – Éducation de qualité

Objectif n° 5 – Égalité entre les sexes

Objectif n° 8 – Travail décent et croissance économique

Objectif n° 13 – Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

De plus amples renseignements sur la stratégie et les initiatives ESG de CAE se trouvent dans notre rapport annuel mondial d'activités et de développement durable disponible en ligne au <https://www.cae.com/fr/responsabilite-sociale/>.

4.13 Monnaies étrangères

Nous exerçons nos activités à l'échelle mondiale, et environ 90 % de nos produits des activités ordinaires provenant d'exportations et d'activités internationales sont généralement réalisés en monnaies étrangères, principalement en dollars américains, en euros et en livres sterling. Nos produits des activités ordinaires sont générés à raison d'environ 50 % aux États-Unis, le reste provenant de l'Europe et du reste du monde. Les sections 7.3 et 9.4 du rapport de gestion de 2023 de CAE contiennent de plus amples renseignements au sujet des monnaies étrangères en tant facteur de risque pour CAE.

4.14 Réorganisations

Au cours de l'exercice 2021, nous avons annoncé que nous adopterions des mesures supplémentaires afin de mieux desservir le marché en optimisant nos actifs et notre présence à l'échelle mondiale et en ajustant nos activités en fonction de la demande attendue et des gains d'efficacité structurelle permanents. À la suite de ces mesures, nous avons engagé et comptabilisé des coûts de restructuration de 117,1 millions de dollars au cours de l'exercice 2021 et de 54,7 millions de dollars au cours de l'exercice 2022. Ces coûts sont principalement composés de frais immobiliers, de relocalisations d'actifs et d'autres coûts directement liés à l'optimisation de notre présence opérationnelle, de même que d'indemnités de cessation d'emploi, qui ont été engagés au cours de l'exercice 2021 et de l'exercice 2022.

Pour de plus amples renseignements sur les coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition, se reporter à la section 4.3 du rapport de gestion de 2023 de CAE.

5. RISQUES ET INCERTITUDES LIÉS À NOS ACTIVITÉS

Pour obtenir une description des facteurs de risque liés à CAE et à ses activités, se reporter à la section 9 « Risques et incertitudes liés à nos activités » du rapport de gestion de 2023 de CAE, qui est intégrée par renvoi dans la présente notice annuelle.

6. DIVIDENDES ET DISTRIBUTIONS

6.1 Dividendes

Le montant de tout dividende et la date à laquelle son versement a lieu sont déterminés au gré de notre conseil d'administration. Ce dernier revoit annuellement la politique en matière de dividendes en fonction des besoins de trésorerie de nos activités d'exploitation, des besoins de liquidités et de la situation financière prévue. CAE n'a déclaré ni versé aucun dividende au cours des exercices 2021, 2022 et 2023.

6.2 Rachat et annulation d'actions ordinaires

Depuis avril 2020, les rachats d'actions aux termes du programme d'offre publique de rachat dans le cours normal des activités de la Société sont suspendus. Depuis, le programme d'offre publique de rachat d'actions dans le cours normal des activités a expiré et n'a pas été renouvelé.

Par conséquent, au cours des exercices 2021, 2022 et 2023, aucune action ordinaire n'a été rachetée et annulée dans le cadre de l'offre publique de rachat dans le cours normal des activités.

7. DESCRIPTION DE LA STRUCTURE DU CAPITAL

Notre capital autorisé compte un nombre illimité d'actions ordinaires sans valeur nominale et un nombre illimité d'actions privilégiées sans valeur nominale, pouvant être émises en séries.

Chaque action ordinaire donne à son porteur le droit de recevoir des dividendes, à mesure que le conseil d'administration en déclare, le droit à un vote à toutes les assemblées des porteurs d'actions ordinaires et le droit de participer de façon proportionnelle avec les autres porteurs d'actions ordinaires à la distribution de nos actifs en cas de liquidation ou de dissolution de la Société, sous réserve des droits prépondérants des porteurs d'actions de rang supérieur aux actions ordinaires.

À la fermeture des bureaux le 31 mars 2023 et le 15 juin 2023 respectivement, 317 906 290 et 318 089 449 actions ordinaires étaient émises et en circulation. Il n'y a aucune action privilégiée émise et en circulation.

8. MARCHÉ POUR LA NÉGOCIATION DES TITRES

Les actions ordinaires en circulation de CAE sont cotées et négociées à la TSX et à la NYSE sous le symbole CAE.

8.1 Cours et volume des opérations

CAE inc.			
Cours de l'action à la TSX — EX2023			
Mois	Min.	Max.	Volume total
Avril 2022	30,55 \$	34,42 \$	11 119 309
Mai 2022	27,70 \$	32,00 \$	14 878 319
Juin 2022	28,88 \$	34,41 \$	15 567 561
Juillet 2022	30,82 \$	33,88 \$	9 920 971
Août 2022	23,98 \$	34,61 \$	22 062 000
Septembre 2022	21,16 \$	24,53 \$	18 314 221
Octobre 2022	21,64 \$	26,00 \$	12 505 620
Novembre 2022	24,05 \$	29,12 \$	15 351 669
Décembre 2022	25,57 \$	29,09 \$	10 641 165
Janvier 2023	26,56 \$	30,05 \$	8 428 637
Février 2023	29,42 \$	31,77 \$	11 284 999
Mars 2023	28,18 \$	31,38 \$	10 752 555

CAE inc.			
Cours de l'action à la NYSE — EX2023			
Mois	Min. (\$ US)	Max. (\$ US)	Volume total
Avril 2022	23,78 \$	27,45 \$	6 340 412
Mai 2022	21,32 \$	24,97 \$	6 864 648
Juin 2022	22,33 \$	27,37 \$	6 372 603
Juillet 2022	23,58 \$	26,76 \$	3 397 916
Août 2022	18,26 \$	26,74 \$	8 615 754
Septembre 2022	15,33 \$	18,84 \$	8 566 003
Octobre 2022	15,88 \$	19,15 \$	8 348 137
Novembre 2022	17,65 \$	21,96 \$	7 461 129
Décembre 2022	18,78 \$	21,66 \$	4 634 257
Janvier 2023	19,34 \$	22,60 \$	3 974 701
Février 2023	22,03 \$	23,76 \$	4 687 935
Mars 2023	20,58 \$	23,10 \$	3 556 624

8.2 Ventes antérieures

Pour la période de 12 mois close le 31 mars 2023, la Société a émis des actions ordinaires et des titres pouvant être convertis, exercés ou échangés en vue d'obtenir des actions ordinaires comme il est présenté dans le tableau ci-dessous :

<u>Date d'émission</u>	<u>Type de titres émis</u>	<u>Raison de l'émission</u>	<u>Nombre de titres émis</u>	<u>Prix d'émission/d'exercice par titre</u>
31 mars 2022 au 31 mars 2023	Actions ordinaires	Exercice d'options	882 167	18,49 \$ (prix moyen pondéré)
31 mars 2022 au 31 mars 2023	Options sur actions	Attribution d'options	624 700	32,92 \$ (prix moyen pondéré)

9. ADMINISTRATEURS ET MEMBRES DE LA HAUTE DIRECTION

Les administrateurs de CAE sont élus à l'assemblée annuelle des actionnaires et leur mandat se poursuit jusqu'à l'assemblée annuelle suivante des actionnaires ou jusqu'à l'élection ou la nomination de leur successeur. Le nom et le lieu de résidence des administrateurs et des membres de la haute direction de CAE à la date des présentes, leur poste au sein de CAE, leurs fonctions principales au cours des cinq dernières années et l'année où ils sont devenus administrateur sont présentés ci-après.

D'autres renseignements sur les candidats aux postes d'administrateur de CAE peuvent être trouvés dans la circulaire de sollicitation de procurations datée du 15 juin 2023 relativement à notre assemblée générale annuelle extraordinaire des actionnaires qui se tiendra le 9 août 2023 (**assemblée**). Tous les membres actuels du conseil (sauf M. Fortier) ainsi qu'une autre personne sont des candidats aux postes d'administrateur à l'assemblée.

En plus de se conformer aux lois applicables, le conseil supervise et révisé : (i) les plans stratégiques, les plans d'exploitation, les budgets et le rendement réel par rapport à ceux-ci; (ii) les principaux risques et la pertinence des systèmes et des procédés utilisés pour gérer ces risques; (iii) la surveillance du système de gouvernance d'entreprise; (iv) l'intégrité et la qualité des contrôles internes et des systèmes d'information de gestion; (v) la conformité de CAE aux exigences légales et réglementaires; (vi) le perfectionnement des dirigeants et la planification de la relève et de la retraite; (vii) la nomination et la rémunération des membres de la haute direction et les politiques en matière de rémunération et d'avantages sociaux; (viii) les questions en matière de diversité, d'équité, d'inclusion, de santé, de sécurité, d'éthique, de lutte contre la corruption, d'environnement, de changements climatiques et de responsabilité sociale d'entreprise; (ix) les compétences, les aptitudes et les qualités personnelles requises pour les nouveaux administrateurs; (x) les initiatives d'expansion commerciale; (xi) les activités et les politiques en matière de communication, y compris la communication avec les actionnaires; et (xii) le rendement et l'efficacité de chaque administrateur, ainsi que du président et du chef de la direction.

Le conseil compte un comité d'audit, un comité de gouvernance et un comité des ressources humaines.

9.1 Nom et fonctions principales

ADMINISTRATEURS ACTUELS

Nom, lieu de résidence et année d'entrée en fonction à titre d'administrateur	Fonctions principales
AYMAN ANTOUN Ontario, Canada (2022)	<p>M. Antoun est administrateur de société. Il a été directeur général, Amériques, chez IBM jusqu'à récemment, ce qui comprend le Canada, les États-Unis et l'Amérique latine. Il a également été membre de l'équipe de performance d'IBM, qui se compose des 50 principaux dirigeants d'IBM à l'échelle mondiale. Avant d'occuper ce poste en 2020, M. Antoun a été président d'IBM Canada et, avant d'occuper ce poste en 2018, il a occupé divers postes de haute direction des ventes au Canada et aux États-Unis, notamment au sein du groupe des services technologiques mondiaux, des systèmes et de la technologie, de l'industrie de l'éducation, des partenaires d'affaires et de la transformation mondiale des ventes (1988 à 2018).</p> <p>M. Antoun est titulaire d'un baccalauréat ès sciences en génie électrique de l'Université de Waterloo et est diplômé du programme de la haute direction en analyse financière, gestion des affaires et planification stratégique de la Harvard Business School.</p> <p>M. Antoun est membre du comité des ressources humaines.</p>
MARGARET S. (PEG) BILLSON Nouveau-Mexique, États-Unis (2015)	<p>M^{me} Billson est une dirigeante chevronnée du domaine de l'aviation, comptant plus de 35 ans d'expérience dans la direction d'entreprises axées sur la technologie et le secteur de l'ingénierie, notamment en tant que présidente et cheffe de la direction, Aftermarket Services (2013 à 2016) et présidente, Legacy Support (2009 à 2012), des divisions de BBA Aviation plc., présidente et directrice générale de la division Avion (2005 à 2008) d'Eclipse Aviation et vice-présidente et directrice générale de la division Airframe Systems (2004 à 2005) de Honeywell International Inc.</p> <p>M^{me} Billson est titulaire d'un baccalauréat ès sciences en ingénierie aéronautique de l'Embry-Riddle Aeronautical University et d'une maîtrise ès sciences en ingénierie aérospatiale de l'Université d'État de Californie à Long Beach. En guise de reconnaissance de ses réalisations au sein de l'industrie, M^{me} Billson a été intronisée au « temple de la renommée » de l'Embry-Riddle Aeronautical University. Elle est également pilote titulaire d'une qualification de vol aux instruments.</p> <p>M^{me} Billson est présidente du comité de gouvernance et membre du comité des ressources humaines.</p>

ELISE EBERWEIN
Arizona, États-Unis
(2022)

M^{me} Eberwein est administratrice de société et a été vice-présidente exécutive, Personnel et communications (2013 à 2022) d'American Airlines, Inc. Avant d'occuper ce poste, elle a été vice-présidente exécutive, Personnel, Communications et Relations publiques (2005 à 2013) de US Airways et vice-présidente, Communications d'entreprise (2003 à 2005) d'America West Airlines. M^{me} Eberwein a également occupé des postes de direction clés chez Frontier Airlines et Western Pacific Airlines. Elle a commencé sa carrière dans l'aviation en tant qu'hôtesse de l'air.

M^{me} Eberwein est titulaire d'un baccalauréat ès arts en communications de masse de la Lindenwood University et d'un MBA pour cadres de l'université d'État du Colorado.

M^{me} Eberwein est membre du comité d'audit et du comité des ressources humaines.

L'HONORABLE MICHAEL M. FORTIER,
C.P.
Québec, Canada
(2010)

M. Fortier est entré au service de RBC Marchés des Capitaux (**RBCMC**) à titre de vice-président du conseil en 2010. Avant d'entrer au service de RBCMC, M. Fortier était associé d'Ogilvy Renault S.E.N.C.R.L., s.r.l. (aujourd'hui Norton Rose Fulbright Canada S.E.N.C.R.L., s.r.l.) et conseiller principal de Morgan Stanley au Canada. De 2006 à 2008, M. Fortier a occupé divers postes au sein du gouvernement du Canada, en tant que ministre des Travaux publics et des Services gouvernementaux, ministre du Commerce international et ministre responsable de la grande région de Montréal. Auparavant, il a travaillé dans le secteur des banques d'investissement, d'abord comme directeur général de Credit Suisse First Boston (1999 à 2004), puis comme directeur général de Valeurs mobilières TD (2004 à 2006).

M. Fortier a également pratiqué le droit chez Ogilvy Renault S.E.N.C.R.L., s.r.l. (1985 à 1999) dans les domaines du financement des entreprises et des fusions et acquisitions. Au cours de cette période, il était basé à Londres, en Angleterre, pendant de nombreuses années. M. Fortier est titulaire d'un baccalauréat en droit de l'Université Laval et est membre du Barreau du Québec depuis 1985.

M. Fortier est actuellement président du comité des ressources humaines et quittera ses fonctions à la clôture de l'assemblée.

MARIANNE HARRISON
Massachusetts, États-Unis
(2019)

M^{me} Harrison est administratrice de société. Jusqu'à récemment, elle a été présidente et cheffe de la direction de John Hancock Life Insurance Company, une division américaine de la Société Financière Manuvie établie à Toronto. Elle a également été membre de l'équipe de haute direction de Manuvie. Avant d'occuper ce poste en 2017, M^{me} Harrison a agi comme présidente et chef de la direction de Manuvie Canada, division canadienne de Manuvie. Avant d'assumer ces fonctions en 2013, elle a occupé plusieurs postes de direction à l'échelle de l'entreprise, dont celui de présidente et directrice générale de John Hancock Long-Term Care Insurance et celui de vice-présidente exécutive et de contrôleur de Manuvie. Avant de se joindre à Manuvie, M^{me} Harrison a été cheffe des finances, Gestion de patrimoine chez Groupe Banque TD, après avoir occupé plusieurs postes au sein de ce groupe (1998 à 2003) et cadre de direction chez PwC après y avoir occupé de nombreux autres postes (1986 à 1998). M^{me} Harrison siège également au conseil d'administration du Boston Medical Center et du Massachusetts Competitive Partnership.

M^{me} Harrison est titulaire d'un baccalauréat en littérature anglaise de l'Université Western Ontario et d'un diplôme en comptabilité de l'Université Wilfrid-Laurier. Elle est comptable agréée et, en 2016, elle a été élue Fellow de l'Ordre.

Elle est présidente du comité d'audit et membre du comité de gouvernance.

ALAN N. MACGIBBON, CPA, CA
Ontario, Canada
(2015)

M. MacGibbon est administrateur de société et président du conseil. Il a été conseiller principal de Deloitte S.E.N.C.R.L., s.r.l. Canada de juin 2012 à décembre 2013. Auparavant, il a été associé directeur et chef de la direction (2004 à 2012) de Deloitte S.E.N.C.R.L., s.r.l. Canada et a siégé au conseil d'administration mondial de Deloitte Touche Tohmatsu Limited pendant cette période. M. MacGibbon a également été directeur général mondial, Qualité, stratégie et communications de Deloitte Touche Tohmatsu Limited (2011 à 2012).

M. MacGibbon est titulaire d'un diplôme universitaire en administration des affaires et d'un doctorat honorifique de l'Université du Nouveau-Brunswick. M. MacGibbon est comptable professionnel agréé, comptable agréé et Fellow de l'Institut des comptables professionnels agréés de l'Ontario.

M. MacGibbon est président du conseil d'administration. En qualité de président du conseil, M. MacGibbon assiste aux réunions de tous les comités.

MARY LOU MAHER

Ontario, Canada
(2021)

M^{me} Maher a été associée directrice canadienne, Qualité et gestion des risques chez KPMG Canada (2017 à 2021). Elle a aussi été cheffe mondiale, Inclusion et diversité de KPMG International pendant la même période. Elle a occupé divers postes de direction et de gouvernance chez KPMG Canada, y compris cheffe des services financiers, cheffe de l'inclusion et de la diversité et cheffe des ressources humaines (1983 à 2017). Au cours de ses nombreuses années au sein de KPMG Canada, M^{me} Maher a créé et mis sur pied le tout premier conseil national de promotion de la diversité de KPMG Canada et a parrainé le réseau pride@kpmg.

M^{me} Maher est titulaire d'un baccalauréat en commerce de l'Université McMaster et porte le titre de Fellow de l'Ordre des comptables professionnels agréés de l'Ontario.

M^{me} Maher est membre du comité d'audit et membre du comité des ressources humaines. Après l'assemblée, M^{me} Maher occupera le poste de présidente du comité des ressources humaines.

FRANÇOIS OLIVIER

Québec, Canada
(2017)

M. Olivier est un administrateur de société. Il a pris sa retraite de Transcontinental inc. en décembre 2021, où il était président et chef de la direction depuis 2008. Après s'être joint au secteur de l'impression de Transcontinental Inc. en 1993, M. Olivier a gravi les échelons et a accédé à la présidence du secteur de l'impression des produits d'information, puis il est devenu chef de l'exploitation en 2007. Au fil des ans, M. Olivier a consolidé le secteur de l'impression au Canada et il a transformé l'entreprise en diversifiant ses actifs en emballages souples au moyen d'acquisitions stratégiques. Sous sa direction, Transcontinental Inc. est devenue le plus important imprimeur au Canada, un chef de file en emballage souple en Amérique du Nord et un leader canadien dans ses activités de médias spécialisés. Avant de se joindre à Transcontinental Inc., M. Olivier était directeur général de la société Canada Packers (1988 à 1993).

M. Olivier est titulaire d'un baccalauréat en sciences de l'Université McGill et il est diplômé du Program for Management Development de la Harvard Business School.

M. Olivier est membre du comité d'audit et du comité de gouvernance.

MARC PARENT, C.M.

Québec, Canada
(2008)

M. Parent est président et chef de la direction de CAE inc. depuis octobre 2009. Il est entré au service de la Société en février 2005 en tant que président de groupe, Produits de simulation, avant d'être nommé président de groupe, Produits de simulation et Formation militaire et services associés en mai 2006 et, par la suite, vice-président exécutif et chef de l'exploitation en novembre 2008. M. Parent possède plus de 35 ans d'expérience dans l'industrie aérospatiale. Avant de se joindre à CAE, M. Parent a occupé divers postes auprès de Canadair et de Bombardier Aéronautique, au Canada et aux États-Unis. M. Parent est un ancien président du conseil d'administration de l'Association des industries aérospatiales du Canada (**AIAC**) et d'Aéro Montréal (grappe aérospatiale du Québec).

M. Parent est diplômé en ingénierie mécanique de l'École Polytechnique de Montréal et du programme de gestion avancée (*Advanced Management Program*) de la Harvard Business School. Il a également obtenu un doctorat honorifique de l'École Polytechnique. M. Parent est un pilote qualifié détenant une licence de pilote de ligne délivrée par Transports Canada.

GÉNÉRAL DAVID G. PERKINS, USA (RET.)

New Hampshire, États-Unis
(2020)

Le général Perkins, USA (ret.) a servi pendant plus de 40 ans dans l'armée américaine, occupant ultimement la fonction de commandant de la United States Army Training and Doctrine Command (**TRADOC**) (2014 à 2018), laquelle est responsable de la conception, de l'acquisition, de la construction et de l'amélioration continue au sein de l'armée américaine, l'une des plus importantes et complexes organisations au monde comptant plus de 1.2 million de membres. Sous sa direction, TRADOC a élaboré le concept d'opérations multidomaines, qui est devenu un moteur pour les changements futurs dans les opérations et la formation, non seulement dans l'armée américaine, mais partout dans le monde. Le général Perkins a rejoint l'armée américaine en 1980 et a notamment occupé les fonctions de commandant du Combined Arms Center et du Command and General Staff College (2011 à 2014) et de commandant de la 4^e division d'infanterie (2009 à 2011).

Le général Perkins est titulaire d'un baccalauréat en sciences de la United States Military Academy, d'une maîtrise en génie mécanique de l'Université du Michigan et d'une maîtrise en sécurité nationale et stratégie du Naval War College.

Le général Perkins est membre du comité de gouvernance et du comité des ressources humaines.

MICHAEL E. ROACH

Québec, Canada
(2017)

Leader international expérimenté dans le domaine des affaires et des technologies, M. Roach a été président et chef de la direction (2006 à 2016) de CGI inc. jusqu'à son départ à la retraite. Il est toujours membre du conseil d'administration de CGI et a été jusqu'à tout récemment président du conseil (2018 à 2020) d'Interac Inc. Il a notamment occupé les postes de président et chef de l'exploitation (2002 à 2006) de CGI Inc. et de président et chef de la direction (1992 à 1998) de Bell Sygma Inc., filiale technologique de Bell Canada.

M. Roach est titulaire d'un baccalauréat en arts en économie et en science politique et d'un doctorat honorifique en administration des affaires de l'Université Laurentienne à Sudbury, en Ontario. M. Roach est également diplômé du programme de la haute direction de l'Université Columbia et de la formation en leadership de l'Institut du Niagara.

M. Roach est membre du comité d'audit et du comité de gouvernance.

PATRICK M. SHANAHAN

Washington, États-Unis
(2022)

Patrick M. Shanahan a été le 33^e secrétaire-adjoint à la Défense des États-Unis. Il a également agi à titre de secrétaire par intérim à la Défense des États-Unis (2019). Après s'être joint au département de la Défense (**DoD**), M. Shanahan a aidé à diriger l'élaboration de plusieurs politiques et de stratégies clés du DoD. Auparavant, M. Shanahan a été vice-président principal, Chaîne d'approvisionnement et exploitation (2016 à 2017) chez The Boeing Company. Il a précédemment été vice-président principal responsable des programmes des avions commerciaux (2008 à 2016), gérant les profits et pertes des programmes 737, 747, 767, 777 et 787 et les activités des principales usines de fabrication de Boeing; vice-président et directeur général de la division du 787 Dreamliner (2007 à 2008), dirigeant le programme pendant une période de développement critique; vice-président et directeur général des systèmes de défense antimissiles de Boeing (2004 à 2007), supervisant le système de défense terrestre de mi-parcours, le laser aéroporté et le laser tactique avancé; vice-président et directeur général des systèmes d'aéronefs à voilure tournante (2002 à 2004), chargé de superviser les activités entourant l'Apache, le Chinook et l'Osprey. M. Shanahan a consacré plus de trois décennies à The Boeing Company, qu'il a rejointe en 1986.

M. Shanahan est membre de la National Academy of Engineering des États-Unis, membre de la Royal Aeronautical Society du Royaume-Uni, membre de la Society of Manufacturing Engineers des États-Unis et membre associé de l'American Institute of Aeronautics and Astronautics. Il a été régent à l'Université de Washington pendant plus de cinq ans.

M. Shanahan est titulaire d'un baccalauréat ès sciences en génie mécanique de l'Université de Washington, ainsi que d'une maîtrise ès sciences et d'une maîtrise en administration des affaires du Massachusetts Institute of Technology.

M. Shanahan est membre du comité d'audit et du comité de gouvernance.

ANDREW J. STEVENS

Gloucestershire, Royaume-Uni
(2013)

M. Stevens a de l'expérience dans les secteurs de l'aérospatiale et de la défense à l'échelle mondiale. Il a travaillé pour Dowty Group, un important fabricant anglais d'équipements de bord (1976 à 1994); Bowthorpe plc (1994 à 1996); Messier-Dowty, comme directeur général puis directeur de l'exploitation (1996 à 2000); Rolls-Royce, comme directeur général de la défense aérospatiale (2001 à 2003); et Cobham plc, comme membre du conseil d'administration, où il a occupé plusieurs postes, notamment ceux de directeur général du groupe Systèmes aérospatiaux, de chef de l'exploitation et de chef de la direction (2003 à 2012).

M. Stevens est ingénieur agréé, titulaire d'un diplôme spécialisé en ingénierie de production (mention très bien) de l'Université Aston de Birmingham, en Angleterre. Il est Fellow de la Royal Aeronautical Society et Fellow de l'Institution of Electrical Engineers et a aussi reçu un doctorat honorifique en sciences de l'Université Aston en 2013.

M. Stevens est membre du comité de gouvernance et du comité des ressources humaines.

MEMBRES DE LA HAUTE DIRECTION

Outre Marc Parent, président et chef de la direction, les autres membres de la haute direction de la Société sont :

Nom et lieu de résidence	Poste occupé au sein de la Société
ANDREW ARNOVITZ Québec, Canada	Vice-président principal, Relations avec les investisseurs et Gestion du risque d'entreprise depuis le 30 août 2021, chez CAE depuis 2001; auparavant, vice-président principal, Stratégie et relations avec les investisseurs.
SONYA BRANCO Québec, Canada	Vice-présidente exécutive, Finances et cheffe de la direction financière depuis mai 2016, au service de CAE depuis 2008; auparavant, vice-présidente, Finances et contrôleuse (2011 à 2016) et directrice, Planification et prévisions (2008 à 2011). M ^{me} Branco est comptable professionnelle agréée.
CARTER COPELAND Géorgie, États-Unis	Vice-président principal, Stratégie mondiale depuis août 2021, chez CAE depuis 2021; auparavant, président et cofondateur de Melius Research (2017 à 2021). M. Copeland est analyste financier agréé.
ABHA DOGRA Massachusetts, États-Unis	Cheffe de la Technologie et des Produits depuis avril 2023, au service de CAE depuis septembre 2022; auparavant, cheffe de la stratégie numérique et de la technologie (2022-2023). Auparavant, cheffe des technologies de l'information et vice-présidente principale, Technologies numériques mondiales, Amérique du Nord (2019 à 2021) et cheffe des produits, Produits numériques (2018 à 2019) chez Schneider Electric; et également vice-présidente de division, Développement de produits mondiaux chez PTC (2016 à 2018), cheffe de la technologie et vice-présidente, Ingénierie chez Akamai Technologies (2013 à 2016) et cheffe de la technologie chez Iron Mountain (2013 à 2016).
HÉLÈNE V. GAGNON Québec, Canada	Cheffe de la direction du développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes depuis mars 2022, chez CAE depuis 2015, et auparavant, vice-présidente, Affaires publiques, Communications mondiales et Responsabilité sociale d'entreprise et programme « Atteindre l'excellence » chez Bombardier Aéronautique (2006 à 2014).

Nom et lieu de résidence	Poste occupé au sein de la Société
DANIEL GELSTON Virginie, États-Unis	Président de groupe, Défense et sécurité depuis août 2020. Auparavant, président du secteur des systèmes de communication à large bande de L3Harris Technologies (2018 à 2020), président des entreprises visées par l'accord spécial de sécurité conclu avec Smiths Detection Inc. (2016 à 2017) et président (2014 à 2016) et vice-président principal (2013 à 2014) de Cobham Tactical Communications and Surveillance. L'expérience militaire de M. Gelston comprend le service actif et de réserve de 1998 à 2007 en tant qu'officier des blindés et du renseignement militaire.
PASCAL GRENIER Québec, Canada	Vice-président principal, Services aériens et Exploitation mondiale depuis le 28 octobre 2021; chez CAE depuis 1996, il a occupé plusieurs fonctions; auparavant, vice-président principal, Exploitation, Technologies et Innovation mondiales (2017 à 2021), vice-président, Ingénierie mondiale (2016 à 2017) et directeur, Services après livraison (2013 à 2016).
MARK HOUNSELL Québec, Canada	Chef des affaires juridiques et de la conformité, et secrétaire, au service de CAE depuis février 2016; auparavant, chef des affaires juridiques et secrétaire général d'Aimia Inc. (2006 à 2016).
NICK LEONTIDIS Québec, Canada	Président de groupe, Aviation civile depuis 2013; auparavant, vice-président exécutif, Stratégie et développement des affaires (2009 à 2013); vice-président exécutif, Ventes, marketing et développement des affaires, Formation et services associés — Civil (2005 à 2009).
BOB LOCKETT New Jersey, États-Unis	Chef du Capital humain depuis mai 2023; auparavant, chef mondial de la diversité et des talents (2020 à 2023), chef des talents (2019 à 2020) et vice-président de division, Ressources humaines (2016 à 2019) d'ADP. M. Lockett a également occupé des postes de direction chez Harland Clarke Holdings, First Data, USAA, Limited Brands, Harrah's Entertainment, Frito Lay et The Lucas Group (1995 à 2016). M. Lockett a également servi dans l'armée américaine de 1986 à 1995 en tant qu'officier d'artillerie de campagne et analyste en recherche opérationnelle/systèmes.

Au 15 juin 2023, l'ensemble des administrateurs et des membres de la haute direction (23 personnes) détenaient en propriété véritable ou exerçaient un contrôle, directement ou indirectement, à l'égard de 519 580 actions ordinaires, soit 0,16 % de cette catégorie.

9.2 Interdictions d'opérations, faillites, amendes ou sanctions

Selon l'information qui nous a été fournie, aucun administrateur ni aucun membre de la haute direction de CAE n'est, à la date de la présente notice annuelle, ou n'a été, au cours des dix années précédant cette date, administrateur, chef de la direction ou chef des finances ou, à l'égard de l'alinéa iii) ci-dessous, membre de la direction d'une société qui, pendant que cette personne exerçait cette fonction :

- (i) a fait l'objet d'une interdiction d'opérations ou d'une ordonnance semblable ou une ordonnance refusant à la société en question le droit de se prévaloir d'une dispense prévue par la législation en valeurs mobilières, qui a été en vigueur pendant plus de 30 jours consécutifs;
- (ii) a fait l'objet, après que la personne a cessé d'exercer les fonctions d'administrateur, de chef de la direction ou de chef des finances, d'une interdiction d'opérations ou d'une ordonnance semblable ou une ordonnance refusant à la société en question le droit de se prévaloir d'une dispense prévue par la législation en valeurs mobilières, qui a été en vigueur pendant plus de 30 jours consécutifs par suite d'un événement survenu pendant qu'il exerçait ces fonctions;

- (iii) n'a, au cours de l'année suivant la cessation des fonctions de cette personne, fait faillite, fait une proposition concordataire en vertu de la législation sur la faillite ou l'insolvabilité, été poursuivi par ses créanciers, conclu un concordat ou un compromis avec eux, intenté des poursuites contre eux, pris des dispositions ou fait des démarches en vue de conclure un concordat ou un compromis avec eux, ou un séquestre, un séquestre-gérant ou un syndicat de faillite nommé pour détenir ses biens.

10. AGENT DES TRANSFERTS ET AGENT CHARGÉ DE LA TENUE DES REGISTRES

L'agent des transferts et agent chargé de la tenue des registres de nos actions ordinaires aux États-Unis est Computershare Trust Company, N.A. à ses bureaux principaux à Canton, au Massachusetts et, au Canada, la Société de fiducie Computershare du Canada à ses bureaux principaux situés dans la ville de Toronto, en Ontario.

11. COMITÉ D'AUDIT

11.1 Charte

La charte du comité d'audit de CAE est présentée à l'annexe B.

11.2 Membres

Les membres du comité d'audit de CAE sont :

- M^{me} Marianne Harrison (présidente)
- M^{me} Elise Eberwein
- M^{me} Mary Lou Maher
- M. François Olivier
- M. Michael E. Roach
- M. Patrick M. Shanahan

Chacun de ces membres est indépendant et possède des compétences financières.

Marianne Harrison, présidente du comité d'audit, est comptable agréée, possède une vaste expertise financière et cumule de nombreuses années d'expérience dans les postes de direction de diverses institutions financières. Jusqu'à récemment, M^{me} Harrison a été présidente et cheffe de la direction de John Hancock Life Insurance Company. Elle a également été membre de l'équipe de haute direction de la Société Financière Manuvie. Auparavant, elle était présidente et cheffe de la direction de Manuvie Canada, une division canadienne de Manuvie, et cheffe des finances de Gestion de patrimoine du Groupe Banque TD. M^{me} Harrison a été élue Fellow de l'Ordre, la plus haute distinction de réussite professionnelle accordée par l'Institut des comptables professionnels agréés de l'Ontario.

Elise Eberwein a acquis une vaste expérience en matière de stratégie et de leadership à titre de vice-présidente exécutive, Personnel et communications d'American Airlines, Inc., vice-présidente exécutive, Personnel, Communications et Relations publiques de US Airways et vice-présidente, Communications d'entreprise d'America West Airlines. M^{me} Eberwein a également occupé des postes de direction clés chez Frontier Airlines et Western Pacific Airlines. M^{me} Eberwein est titulaire d'un baccalauréat ès arts en communications de masse de la Lindenwood University et d'un MBA pour cadres de l'Université d'État du Colorado.

Mary Lou Maher possède de solides connaissances d'affaires et expertise financière dans diverses industries. Pendant sa carrière de 38 ans chez KPMG, elle a acquis une vaste expérience et une compréhension du rôle du conseil grâce à sa participation directe au sein du conseil et du travail qu'elle a accompli en tant qu'associée d'audit. Plus récemment, elle a agi à titre d'associée

directrice canadienne, Qualité et gestion des risques, chez KPMG Canada, et de cheffe mondiale, Inclusion et diversité chez KPMG International. Elle a également occupé plusieurs postes de haute direction et de gouvernance, notamment celui de cheffe des finances, cheffe de l'inclusion et de la diversité et de cheffe des ressources humaines. Elle est Fellow de l'Institut des comptables professionnels agréés de l'Ontario.

François Olivier possède une grande expérience en croissance rentable d'entreprise au moyen de fusions et d'acquisitions et en gestion d'activités de fabrication à grande échelle, acquise surtout à titre de président et chef de la direction de Transcontinental inc., une société ouverte, de 2008 à 2021. Il est titulaire d'un baccalauréat en sciences de l'Université McGill et est diplômé du Program for Management Development de la Harvard Business School.

Michael E. Roach a été président et chef de la direction de CGI inc. pendant 10 ans et a acquis une riche expérience de direction internationale au sein de sociétés de consultation et axées sur les technologies. M. Roach est titulaire d'un baccalauréat en arts en économie et en science politique et d'un doctorat honorifique en administration des affaires de l'Université Laurentienne à Sudbury. M. Roach est également diplômé du programme de la haute direction de l'Université Columbia et de la formation en leadership de l'Institut du Niagara.

Patrick M. Shanahan a été le 33^e secrétaire-adjoint à la Défense et secrétaire par intérim à la Défense des États-Unis. M. Shanahan compte plus de trois décennies d'expérience dans la gestion des profits et des pertes pour divers programmes et activités de The Boeing Company. M. Shanahan est titulaire d'un baccalauréat ès sciences en génie mécanique de l'Université de Washington, ainsi que d'une maîtrise ès sciences et d'une maîtrise en administration des affaires du Massachusetts Institute of Technology.

11.3 Approbation des services

Le comité d'audit est responsable de la nomination et de la rémunération de l'auditeur indépendant de CAE ainsi que du maintien des services de ce dernier et de la supervision de son travail. Le comité d'audit doit préapprouver tous les services liés à l'audit ou les services autres que l'audit effectués par PricewaterhouseCoopers s.r.l./s.e.n.c.r.l. (**PwC**) ou encore, l'entente relative de tels services doit être conclue conformément aux politiques et procédures établies par le comité. Conformément à ces politiques, le comité d'audit autorise CAE et les membres de son groupe à faire appel chaque année à l'auditeur pour assurer des services fiscaux, des services-conseils financiers ainsi que d'autres services liés à l'audit autorisés, moyennant des honoraires qui ne doivent pas dépasser les montants précisés. Après réflexion, le comité d'audit est arrivé à la conclusion que la prestation de ces services par PwC est compatible avec le maintien de l'indépendance de PwC. La politique du comité d'audit précise aussi les services qu'il est interdit à PwC de fournir à CAE. Afin de soutenir davantage l'indépendance de PwC, le comité d'audit a établi une politique concernant l'embauche par CAE d'associés et d'employés de PwC, anciens et actuels, qui ont été embauchés pour le compte de CAE au cours des dernières années.

Honoraires payés par CAE à PwC pendant l'exercice 2023

Le tableau ci-après indique tous les honoraires versés par CAE et ses filiales à PwC au cours du dernier exercice et de l'exercice précédent, par catégorie de services (description générale seulement).

CATÉGORIE D'HONORAIRES	2023 (en millions de dollars)	2022 (en millions de dollars)
1. Services d'audit	6,5	5,8
2. Services liés à l'audit	0,2	0,1
3. Services fiscaux	0,4	0,5
Total	7,1	6,4

Les honoraires d'audit comprennent les honoraires facturés pour des services professionnels d'audit des états financiers consolidés annuels de CAE et des services qui sont normalement rendus par PwC dans le cadre des dépôts prévus par la loi ou la réglementation, y compris l'audit des contrôles internes à l'égard de l'information financière exigée par la législation Sarbanes-Oxley.

Les honoraires pour services liés à l'audit comprennent ceux qui sont liés aux travaux exécutés dans le cadre d'acquisitions, de financements/prospectus, de services de traduction et d'autres services divers liés à la comptabilité de CAE.

Les honoraires pour services fiscaux sont principalement liés à la conformité fiscale, à la planification fiscale et aux conseils fiscaux.

12. INTÉRÊTS DES EXPERTS

L'auditeur de la Société est PricewaterhouseCoopers, S.E.N.C.R.L., s.r.l. (PwC), un cabinet de comptables professionnels agréés, situé au 1250, boulevard René-Lévesque Ouest, bureau 2500, Montréal (Québec) H3B 4Y1, Canada. PwC est indépendant de la Société au sens du Code de déontologie des comptables professionnels agréés du Québec. PwC est un cabinet d'experts-comptables inscrit auprès du Public Company Accounting Oversight Board des États-Unis (**PCAOB**), qui doit être indépendant en ce qui a trait à la Société conformément aux lois fédérales américaines sur les valeurs mobilières et les règles et règlements applicables de la SEC et du PCAOB.

13. RENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES

Des renseignements supplémentaires, notamment des renseignements sur la rémunération des administrateurs et des dirigeants, sur les prêts consentis à ces derniers, sur les principaux porteurs de titres de CAE, sur les options d'achat de titres et sur les intérêts des initiés dans des opérations importantes, s'il y a lieu, sont présentés dans la circulaire de sollicitation de procurations en date du 15 juin 2023 relative à l'assemblée générale annuelle et extraordinaire des actionnaires de CAE qui se tiendra le 9 août 2023.

Des renseignements financiers supplémentaires, y compris les états financiers audités consolidés comparatifs et le rapport de gestion, sont fournis dans le rapport financier annuel de CAE à l'intention des actionnaires pour l'exercice clos le 31 mars 2023. Il est possible d'obtenir un exemplaire de ces documents en s'adressant au vice-président, Relations publiques et communications mondiales ou au secrétaire de CAE, ou bien en visitant le site Web de SEDAR au www.sedar.com ou celui de CAE au www.cae.com.

En outre, CAE remettra à quiconque en fait la demande au vice-président, Relations publiques et communications mondiales ou au secrétaire de CAE les documents indiqués ci-après :

- (a) Lorsque les titres de CAE font l'objet d'un placement conformément à un prospectus simplifié provisoire ou à un prospectus simplifié :
 - (i) un exemplaire de la présente notice annuelle ainsi qu'un exemplaire des documents ou des pages pertinentes des documents intégrés par renvoi;
 - (ii) un exemplaire des états financiers comparatifs de CAE pour notre dernier exercice complet avec le rapport de l'auditeur y afférent, ainsi qu'un exemplaire des états financiers intermédiaires les plus récents de CAE visant une période postérieure à notre dernier exercice complet;
 - (iii) un exemplaire de la circulaire de sollicitation de procurations relative à la dernière assemblée annuelle des actionnaires au cours de laquelle les administrateurs ont été élus; et
 - (iv) un exemplaire des autres documents qui sont intégrés par renvoi à un prospectus simplifié et qui ne sont pas exigés aux termes des sous-alinéas i) à iii) ci-dessus; ou
- (b) À tout autre moment, un exemplaire des autres documents mentionnés aux sous-alinéas i), ii) et iii) de l'alinéa a) ci-dessus; cependant, CAE peut exiger le paiement de frais raisonnables si la demande est présentée par une personne ou une société qui n'est pas porteuse de titres de CAE.

GLOSSAIRE

Dans la présente notice annuelle, les termes « nous », « nos », « notre », « nôtre », « Société » et « CAE » désignent CAE inc. et, selon le cas, ses filiales. Les autres termes clés ont le sens qui leur est donné ci-après :

« **Actions ordinaires** » signifie les actions ordinaires de CAE inc.

« **AIAC** » signifie l'Association des industries aérospatiales du Canada

« **AirCentre** » signifie le portefeuille d'opérations aériennes AirCentre de Sabre

« **Assemblée** » signifie l'assemblée annuelle extraordinaire des actionnaires de CAE inc. devant être tenue le 9 août 2023

« **Aviation civile** » signifie le secteur Aviation civile de CAE

« **CAE** » signifie CAE inc. et, selon le cas, ses filiales

« **CAE Rise™** » signifie *CAE Real-time Insights and Standardized Evaluations*

« **CDP** » signifie *Carbon Disclosure Project*

« **CER** » signifie les certificats verts

« **Conseil** » signifie le conseil d'administration de CAE inc.

« **Défense et sécurité** » signifie le secteur Défense et sécurité de CAE

« **DoD** » signifie le département de la Défense des États-Unis

« **ESG** » signifie les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance

« **États financiers consolidés** » signifie les états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2023 et les notes y afférentes

« **eVTOL** » signifie *Electric Vertical Takeoff and Landing* (aéronef à décollage et à atterrissage verticaux entièrement électrique)

« **EX2021** » désigne l'exercice 2021, la période allant du 1^{er} avril 2020 au 31 mars 2021

« **EX2022** » désigne l'exercice 2022, la période allant du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022

« **EX2023** » désigne l'exercice 2023, la période allant du 1^{er} avril 2022 au 31 mars 2023

« **FSC** » signifie la *Flight Simulation Company BV*

« **FSTSS** » signifie les *Flight School Training Support Services* (services de soutien à la formation des écoles de pilotage)

« **GIFCC** » signifie le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques

« **GRI** » signifie la *Global Reporting Initiative*

- « **IA** » signifie intelligence artificielle
- « **IASB** » signifie l'*International Accounting Standards Board*
- « **IATA** » signifie l'Association internationale du transport aérien
- « **IFRS** » désigne les Normes internationales d'information financière
- « **IFTS** » signifie l'*International Flight Training School*
- « **LCSA** » désigne la *Loi canadienne sur les sociétés par actions*
- « **L3H MT** » signifie les activités de formation militaire de L3Harris Technologies
- « **MAA** » signifie mobilité aérienne avancée
- « **Membres de la haute direction** » signifie les membres de la haute direction de CAE inc.
- « **Merlot** » signifie Merlot Aero Limited
- « **MRO** » signifie les organismes d'entretien, de réparation et de révision
- « **Notice annuelle** » signifie la présente notice annuelle
- « **NYSE** » signifie la bourse de New York
- « **ODD** » signifie les objectifs de développement durable des Nations Unies
- « **OEM** » signifie le fabricant d'équipement d'origine
- « **OPRCA** » signifie offre publique de rachat dans le cours normal des activités
- « **PCAOB** » signifie le *Public Company Accounting Oversight Board* (États-Unis)
- « **PKP** » signifie les passagers-kilomètres payants
- « **PwC** » signifie PricewaterhouseCoopers S.E.N.C.R.L., s.r.l.
- « **Rapport de gestion** » signifie le rapport de gestion de CAE inc.
- « **Rapport financier annuel** » signifie le rapport financier annuel à l'intention des actionnaires pour l'exercice clos le 31 mars 2023
- « **RBCMC** » signifie RBC Marchés des Capitaux
- « **R-D** » signifie recherche et développement
- « **RM** » signifie réalité mixte
- « **Santé** » signifie le secteur Santé de CAE
- « **SASB** » signifie les normes du *Sustainability Accounting Standards Board*
- « **Société** » signifie CAE inc. et, selon le cas, ses filiales

« **SSUC** » signifie la subvention salariale d'urgence du Canada

« **TI** » signifie les technologies de l'information

« **TRADOC** » signifie *United States Army Training and Doctrine Command*

« **TRU Canada** » signifie TRU Simulation in + Training Canada Inc.

« **TSX** » signifie la Bourse de Toronto

« **\$ US** » signifie dollars américains

« **VR** » signifie réalité virtuelle

ANNEXE A – FILIALES ET AUTRES INVESTISSEMENTS

Le tableau suivant présente les filiales directes et indirectes et les autres investissements de CAE au 31 mars 2023. Toutes les sociétés sont détenues en propriété exclusive, sauf indication contraire.

Dénomination sociale des filiales ou des autres investissements	Territoire de constitution
Canada	
9595058 Canada Inc.	Canada
CAE BC ULC	Colombie-Britannique
CAE Digital Inc.	Canada
CAE Santé Canada inc.	Canada
CAE International Holdings Limited	Canada
CAE Military Aviation Training Inc.	Canada
Les services simulateurs CAE inc.	Québec
CAE TSP Inc.	Canada
Medicor Lab Inc.	Québec
Pelesys Aviation Maintenance Training Inc.	Colombie-Britannique
Pelesys Learning Systems Inc.	Colombie-Britannique
Presagis Canada Inc.	Canada
SKYALYNE Canada Inc. (50 %)	Canada
États-Unis	
Advanced Medical Technologies, LLC	Washington
CAE (US) Inc.	Delaware
CAE Civil Aviation Training Solutions Inc.	Floride
CAE Delaware Buyco Inc.	Delaware
CAE Doss Aviation inc.	Texas
CAE Flight Services USA, Inc.	Delaware
CAE Flight Solutions USA Inc.	Delaware
CAE Healthcare, Inc.	Delaware
CAE North East Training Inc.	Delaware
CAE Oxford Aviation Academy Phoenix Inc.	Arizona
CAE SimuFlite Inc.	Delaware
CAE US Capital LLC	Delaware
CAE US Capital Management LLC	Delaware
CAE US Finance GP LLC	Delaware
CAE US Finance LP ³	Delaware

³ Cette société a été enregistrée en tant que société à responsabilité limitée.

CAE US Management LLC	Delaware
CAE USA Inc.	Delaware
Embraer CAE Training Services, LLC (49 %)	Delaware
Flightline Data Services, Inc.	Géorgie
KVDB Flight Training Services, Inc. (49 %)	Arizona
Merlot Aero Inc.	Delaware
Oxford Airline Training Center Inc.	Arizona
Parc U.S. Inc.	Delaware
Presagis USA Inc.	Californie
PTC Solutions JV, LLC (49 %)	Wisconsin
Rotorsim USA LLC (50 %)	Delaware
SimCom Holdings, Inc. (50 %)	Delaware
SimCom Inc. (50 %)	Delaware
SimCom International Inc. (50 %)	Floride
SkyWarrior Flight Training LLC (37 %)	Floride
Xebec Government Services, LLC (49 %)	Delaware

Europe

ARGE Rheinmetall Defence Electronics GmbH/CAE Elektronik GmbH (50 %) ⁴	Allemagne
ARGE RME/CAE Austria (50%) ⁵	Allemagne
Aviation Personnel Support Services Limited	Irlande
Aviation Training Northeast Asia B.V. (50 %)	Pays-Bas
CAE (UK) plc	Royaume-Uni
CAE Academia de Aviacion España S.L.	Espagne
CAE Aircrew Training Services plc (76,5 %)	Royaume-Uni
CAE Aviation Training B.V.	Pays-Bas
CAE Beyss Grundstücksgesellschaft GmbH	Allemagne
CAE Center Amsterdam B.V.	Pays-Bas
CAE Center Brussels N.V.	Belgique
CAE Centre Copenhagen A.S.	Danemark
CAE Centre Oslo AS	Norvège
CAE Centre Stockholm AB	Suède
CAE CFT B.V.	Pays-Bas
CAE CFT Holdings B.V.	Pays-Bas
CAE Crew Solutions B.V.	Pays-Bas
CAE Engineering Korlátolt Felelősségű Társaság	Hongrie
CAE Flight Services Austria GmbH	Autriche
CAE Flight Services Poland Sp z.o.o.	Pologne
CAE France SAS	France

⁴ Il s'agit d'une société à responsabilité limitée.

⁵ Il s'agit d'une société à responsabilité limitée.

CAE Global Academy Évora, S.A.	Portugal
CAE GmbH	Allemagne
CAE Healthcare GmbH	Allemagne
CAE Healthcare KFT	Hongrie
CAE Holdings B.V.	Pays-Bas
CAE Holdings Limited	Royaume-Uni
CAE Investments SARL	Luxembourg
CAE Luxembourg Acquisition SARL	Luxembourg
CAE Management Hongrie Korlátolt Felelősségű Társaság	Hongrie
CAE Oslo Aviation Academy AS	Norvège
CAE Oxford Aviation Academy Amsterdam B.V.	Pays-Bas
CAE Parc Aviation Jersey Limited	Jersey
CAE Services GmbH	Allemagne
CAE Services Italia, S.r.l.	Italie
CAE Servicios Globales de Instrucción de Vuelo (España) S.L.	Espagne
CAE STS Limited	Royaume-Uni
CAE Training & Services Brussels NV	Belgique
CAE Training & Services UK Ltd.	Royaume-Uni
CAE Training Norway A.S.	Norvège
CAE Verwaltungsgesellschaft mbH	Allemagne
CVS Leasing Limited (13,39 %)	Royaume-Uni
ETOPS (SA) UK Limited	Royaume-Uni
ETOPS SAS	France
Eurofighter Simulation Systems GmbH (12 %)	Allemagne
Flight Training Alliance GmbH (50 %)	Allemagne
GCAT Flight Academy Allemagne GmbH	Allemagne
GCAT Flight Academy Malta Limited	Malte
Helicopter Training Media International GmbH (50 %)	Allemagne
HFTS Helicopter Flight Training Services GmbH (25 %)	Allemagne
iRIS Health Solutions Limited	Royaume-Uni
Leonardo CAE Advanced Jet Training S.r.l. (50 %)	Italie
Oxford Aviation Academy (Oxford) Limited	Royaume-Uni
Oxford Aviation Academy Europe AB	Suède
Oxford Aviation Academy European Holdings AB	Suède
Oxford Aviation Academy Finance Limited	Irlande
Oxford Aviation Academy Ireland Holdings Limited	Irlande
Oxford Aviation Academy Norway Holdings A.S.	Norvège
Parc Aviation (UK) Limited	Royaume-Uni
Parc Aviation Engineering Services Limited	Irlande
Parc Aviation International Limited	Irlande
Parc Aviation Limited	Irlande

Parc Aviation Services Limited	Île de Man
Parc Interim Limited	Irlande
Parc Selection Limited	Île de Man
Presagis Europe (S.A.S.)	France
Rotorsim s.r.l. (50 %)	Italie
CAE Flight Services Sweden AB	Suède
Servicios de Instrucción de Vuelo, S.L. (80 %)	Espagne
Sim-Industries Production B.V.	Pays-Bas
Simubel NV (un centre de formation CAE)	Belgique
SIV Ops Training, S.L. (80 %)	Espagne
CAE Icelandair Flight Training ehf (33,34 %)	Islande

Autres

CAE Aircraft Maintenance Pty Ltd. (50 %)	Australie
CAE Arabia LLC (50 %)	Arabie Saoudite
CAE Australia Pty Ltd	Australie
CAE Aviation Services Pte Ltd.	Singapour
CAE Aviation Training Australia Pty Ltd.	Australie
CAE Aviation Training Chile Limitada ⁶	Chili
CAE Aviation Training International Ltd.	Maurice
CAE Aviation Training Peru S.A.	Pérou
CAE Bangkok Co., Limited	Thaïlande
CAE Brunei Multi-Purpose Training Center SDN BHD (60 %)	Brunei
CAE Centre Hong Kong Limited	Chine
CAE CFT Korea Ltd.	Corée
CAE Colombia Flight Training S.A.S.	Colombie
CAE Defence Solutions Middle East LLC (50 %)	Qatar
CAE El Salvador Flight Training S.A. de C.V.	El Salvador
CAE Flight & Simulator Services Sdn. Bhd.	Malaisie
CAE Flight and Simulator Services Korea Ltd. (50 %)	Corée
CAE Flight Services New Zealand Limited	Nouvelle-Zélande
CAE Flight Services Uruguay S.A.	Uruguay
CAE Flight Training (India) Private Limited (100 %)	Inde
CAE Flight Training Center Mexico, S.A. de C.V.	Mexique
CAE Kuala Lumpur Sdn. Bhd. (100%)	Malaisie
CAE India Private Limited	Inde

⁶ Il s'agit d'une société à responsabilité limitée.

CAE Integrated Enterprise Solutions Australia Pty Ltd.	Australie
CAE Japan Flight Training Inc.	Japon
CAE Maritime Middle East L.L.C. (49 %)	ÉAU
CAE Melbourne Flight Training Pty Ltd. (50 %)	Australie
CAE Middle East L.L.C. (49 %)	ÉAU
CAE Middle East Holdings Limited (50 %)	ÉAU
CAE Middle East Pilot Services L.L.C. (49 %)	ÉAU
CAE New Zealand Pty Limited	Nouvelle-Zélande
CAE Shanghai Company, Limited	Shanghai
CAE Simulation Technologies Private Limited	Inde
CAE Simulation Training Private Limited (50 %)	Inde
CAE Singapore (S.E.A.) Pte Ltd.	Singapour
CAE South America Flight Training do Brasil Ltda	Brésil
CAE Vietnam Limited Liability Company	Vietnam
CAE-GAH Aviation Technology Services Co. Ltd.	Chine
CAE-LIDER Training Do Brasil Ltda. (50 %)	Brésil
China Southern West Australia Flying College Pty Ltd (14,26 %)	Australie
Emirates-CAE Flight Training LLC (49 %)	Dubai
ETOPS Aviation Services Malaysia Sdn Bhd	Malaisie
Flight Training Device (Mauritius) Limited	Maurice
HATSOFF Helicopter Training Private Limited (50 %)	Inde
International Flight School (Mauritius) Ltd.	Maurice
JAL CAE Flight Training Co. Ltd. (50 %)	Japon
Merlot Aero International Limited	Nouvelle-Zélande
Merlot Aero Ventures Limited	Nouvelle-Zélande
National Flying Training Institute Private Limited (51 %)	Inde
Oxford Aviation Academy (Australia) Pty Ltd. (50 %)	Australie
Oxford Aviation Academy Holdings Pty Ltd. (50 %)	Australie
Parc Aviation Japan Limited	Japon
Pegasus Uçus Egitim Merkezi A.S.	Turquie
Philippine Academy for Aviation Training, Inc. (40 %)	Philippines
RB Aero Development Services India Private Limited	Inde
Sabena Flight Academy – Africa (34 %)	Cameroun
SIM-Industries Brasil Administração de Centros de Treinamento Ltda	Brésil
Simulator Servicios Mexico, S.A. de C.V.	Mexique
Singapore CAE Flight Training Pte Ltd.	Singapour

INACTIF

Dénomination sociale des filiales ou des autres investissements

Territoire de constitution

CAE Crewing Services Limited

Irlande

CAE Screenplates SA
Invertron Simulators plc
Parc Aviation Training Limited

France
Royaume-Uni
Irlande

ANNEXE B – CHARTE DU COMITÉ D'AUDIT

CAE INC.

COMPOSITION ET RESPONSABILITÉS DU COMITÉ D'AUDIT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

1. RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES

- 1.1 Le comité d'audit (le « comité ») relève du conseil d'administration.
- 1.2 Le comité se compose de trois à sept administrateurs (dont l'un agit à titre de président). Tous les membres du comité doivent être des administrateurs indépendants. Le conseil d'administration détermine si les membres du comité sont indépendants en fonction des lois, règlements et autres exigences et lignes directrices réglementaires applicables. Chaque membre doit réaffirmer annuellement son indépendance face à CAE inc. (« CAE » ou la « Société »), conformément aux normes d'indépendance fixées par les organismes de réglementation, les bourses et les lois, règlements et exigences applicables. Chaque membre doit être en mesure de lire et de comprendre les états financiers (état de la situation financière, états des résultats, état des flux de trésorerie) qui présentent des questions comptables d'une ampleur et d'un degré de complexité comparables, dans l'ensemble, à celles dont on peut raisonnablement croire qu'elles seront soulevées lors de la lecture des états financiers consolidés de CAE, ou doit être en mesure de les lire et de les comprendre dans un délai raisonnable après son entrée au comité. Au moins un membre doit pouvoir être considéré comme « expert financier » (au sens de la réglementation applicable) du fait qu'il a occupé un emploi en finance, en comptabilité ou dans tout autre domaine lui donnant une expertise financière. La composition du comité, y compris les compétences de ses membres, doit être conforme aux exigences des organismes de réglementation, des bourses et des lois, règlements et exigences applicables, dans leur version éventuellement modifiée.
- 1.3 Le président et les membres du comité sont élus annuellement par le conseil d'administration sur la recommandation du comité de gouvernance et du président du conseil d'administration. Si le président du comité désigné n'est pas en mesure de participer à une réunion du comité, les membres présents élisent un remplaçant qui présidera la réunion.
- 1.4 Le quorum est constitué par une majorité des membres du comité.
- 1.5 Le comité se doit de travailler en étroite collaboration avec les dirigeants et les employés de CAE, ses auditeurs et/ou ses autres conseillers compétents et disposer de l'accès à l'information que le comité juge nécessaire ou utile pour s'acquitter des tâches et des responsabilités qui lui ont été attribuées par le conseil d'administration et ci-après décrites.

2. EXAMEN DES ÉTATS FINANCIERS AUDITÉS

- 2.1 Examiner les états financiers annuels consolidés et audités et faire des recommandations particulières au conseil d'administration. Dans le cadre de ce processus, le comité doit :
- a) examiner la pertinence des états financiers consolidés et de tout changement apporté aux principes et pratiques comptables sous-jacents;
 - b) examiner la pertinence des évaluations, des décisions et du niveau de prudence exercé dans les choix comptables;
 - c) examiner trimestriellement les risques informatiques et de cybersécurité et les éléments ayant une incidence sur les contrôles;
 - d) examiner annuellement, de concert avec la direction et les auditeurs internes et externes, la stratégie de détermination, d'évaluation et d'atténuation des risques financiers, ainsi que les données sur l'évaluation des risques intégrée dans le cycle de planification des audits annuels et les mises à jour trimestrielles ultérieures du chef de la direction financière en cas de changements importants apportés à l'évaluation des risques financiers;

- e) surveiller l'examen effectué par le service d'audit interne de l'existence et de l'efficacité du cadre stratégique de gestion des risques de l'entreprise de CAE;
- f) approuver les états financiers annuels audités et rapport d'évaluation actuarielle pour le régime de retraite complémentaire, le régime de retraite des hauts dirigeants désignés, le régime de retraite des employés, le régime de retraite des employés de CAE MAT Inc. et tout autre régime de retraite important au Canada;
- g) approuver les états financiers annuels audités pour les régimes d'épargne-retraite 401(K) en vigueur aux États-Unis ainsi que d'autres régimes de retraite américains importants de la Société et de ses filiales; et
- h) recevoir le résumé des rapports actuariels annuels portant sur les régimes de retraite à prestations définies à des fins d'information compte tenu de sa nature financière.

3. MISSION DES AUDITEURS EXTERNES

- 3.1 Recommander au conseil d'administration la nomination des auditeurs externes indépendants.
- 3.2 Examiner et approuver la lettre de mission. Dans le cadre de cet examen, le comité revoit et recommande au conseil d'administration, aux fins d'approbation, les honoraires des auditeurs pour leur travail d'audit annuel. Le comité se doit de faire ce qui suit :
 - a) superviser le travail fait par les auditeurs de la Société dans le cadre de la publication du rapport d'audit annuel et des rapports d'examen trimestriels;
 - b) approuver l'engagement des auditeurs externes pour les besoins de l'audit, de tout service lié à l'audit, de tout conseil relatif à la fiscalité et de tout autre service autorisé et il doit également approuver les honoraires pour de tels services. Déterminer l'enveloppe pour les services préapprouvés des auditeurs quant au type de travail et au seuil monétaire. Approuver de façon ponctuelle les services qui n'entrent pas dans la catégorie des services préapprouvés, le cas échéant;
 - c) réception des auditeurs externes, au moins une fois par année, un rapport écrit décrivant toutes les relations entre les auditeurs et CAE susceptibles d'influer sur l'objectivité et l'indépendance des auditeurs;
 - d) examiner périodiquement (au moins tous les deux ans) avec le conseil d'administration, chaque année, l'indépendance des auditeurs externes et soit confirmer au conseil d'administration l'indépendance de ces derniers, soit recommander au conseil d'administration de prendre les mesures appropriées pour s'assurer de leur indépendance; et
 - e) examiner et approuver les politiques de CAE en ce qui a trait à l'embauche d'anciens ou actuels associés et employés, d'anciens ou actuels auditeurs externes de CAE.

4. EXAMEN ET DISCUSSION AVEC LES AUDITEURS EXTERNES

- 4.1 Examiner, avec les auditeurs externes et la direction, les plans et objectifs annuels d'audit externe, y compris les objectifs, la portée, les risques, l'échéancier, l'importance relative et les honoraires de l'audit.
- 4.2 Demander et examiner un rapport annuel rédigé par les auditeurs externes, faisant état de toute recommandation visant à améliorer les contrôles internes sur les procédures de communication de l'information et répertoriant les mesures prises par la direction pour suivre ces recommandations.
- 4.3 En ce qui concerne les procédures de contrôle de qualité interne des auditeurs, examiner, s'il y a lieu, les questions importantes soulevées par la plus récente révision de contrôle de qualité interne effectuée par les auditeurs ou soulevées par toute demande ou enquête de la part des autorités gouvernementales ou professionnelles, au cours des cinq années précédentes, à propos d'un ou de plusieurs audits effectués par les auditeurs, et faisant état des mesures prises pour apporter des réponses à ces questions.
- 4.4 Discuter en temps opportun avec les auditeurs externes i) des politiques et pratiques comptables essentielles, y compris les futures réglementations et normes comptables, ii) des autres façons de traiter l'information financière conformément aux principes comptables généralement reconnus quant aux éléments importants ayant fait l'objet de discussions avec la direction, de leurs ramifications et du traitement

privilegié par les auditeurs externes, et iii) des autres échanges écrits importants entre les auditeurs externes et la direction, y compris la lettre et le tableau de la direction portant sur les différences non ajustées.

- 4.5 Rencontrer les auditeurs externes afin d'examiner les états financiers annuels consolidés audités et les états financiers trimestriels consolidés, y compris les déclarations dans le rapport de gestion, et d'en discuter.
- 4.6 Rencontrer les auditeurs externes séparément tous les trimestres (y compris l'associé responsable de la mission).
- 4.7 Poser des questions précises et spécifiques sur le travail fait par les auditeurs externes en ce qui concerne ce qui suit:
 - a) le travail des dirigeants chargés de l'établissement des états financiers consolidés;
 - b) toute restriction sur l'étendue du travail d'audit;
 - c) le niveau de collaboration à l'audit;
 - d) l'efficacité du travail d'audit interne;
 - e) toute divergence d'opinions ou tout conflit important non résolu entre la direction et les auditeurs externes;
 - f) toute transaction ou activité pouvant être illégale ou contraire à l'éthique; et
 - g) l'indépendance des auditeurs externes, y compris la nature et les honoraires pour services non liés à l'audit rendus par la firme d'audit externe et les membres de son groupe;
- 4.8 Procéder à des évaluations et fournir régulièrement de la rétroaction aux auditeurs externes.
- 4.9 Effectuer une évaluation annuelle de la performance des auditeurs externes.

5. EXAMEN ET DISCUSSION AVEC LES AUDITEURS INTERNES

- 5.1 Examiner et approuver le plan d'audit interne annuel, y compris l'évaluation du risque de l'audit, les activités planifiées, le niveau et la nature de l'information présentée, les ressources/l'organisation d'audit et tout changement important au cours de l'année.
- 5.2 Examiner le budget annuel du service d'audit interne.
- 5.3 Examiner périodiquement la pertinence et l'efficacité des contrôles et procédures de communication de l'information, notamment financière, de la Société, y compris tout problème ou changement important touchant les contrôles internes.
- 5.4 Fixer et communiquer des attentes élevées au directeur de l'audit interne et lui donner, ainsi qu'à son service, la responsabilité de les satisfaire. Offrir des conseils sur les lacunes administratives déjà signalées et faire le suivi des recommandations et de leur mise en application.
- 5.5 Rencontrer séparément et périodiquement le directeur de l'audit interne.
- 5.6 Poser des questions précises et spécifiques sur le travail fait par les auditeurs internes en ce qui concerne ce qui suit :
 - a) toute recommandation importante visant à améliorer les contrôles internes des finances, de l'exploitation et de la conformité, et les mesures prises par la direction pour suivre ces recommandations;
 - b) le degré d'indépendance de l'audit interne; et
 - c) tout désaccord important avec la direction sur la portée de la mission ou les obstacles rencontrés dans son exécution.

5.7 Parallèlement à l'examen du plan d'audit interne annuel, discuter des objectifs, évaluer le rendement et examiner la rémunération du directeur de l'audit interne.

5.8 Superviser au moins une fois tous les cinq ans un examen externe de la fonction d'audit interne et un programme annuel d'auto-évaluation de la qualité interne de la fonction.

6. EXAMEN ET DISCUSSION AVEC LA DIRECTION

6.1 Examiner et évaluer la pertinence et la qualité de l'organisation, de la dotation en personnel et de la planification de la relève pour les responsabilités en matière de comptabilité et de finance (y compris l'audit interne).

6.2 Examiner les analyses faites par la direction établissant les questions importantes en matière d'information financière et les hypothèses retenues par la direction dans l'établissement des états financiers consolidés, y compris les analyses de l'effet sur les états financiers consolidés de méthodes de rechange conformes aux PCGR. Cet examen doit également comprendre ce qui suit :

a) l'examen avec la direction de l'incidence des initiatives réglementaires et comptables, ainsi que des structures hors bilan, sur les états financiers consolidés de la Société; et

b) l'examen et l'approbation de toutes les opérations entre apparentés avec des organisations déterminées comme liées à partir d'associations avec administrateurs et des dirigeants.

6.3 Discuter avec la direction des états financiers audités consolidés annuels, des états financiers trimestriels consolidés et de l'auditeur indépendant, y compris de l'information communiquée par CAE dans le rapport de gestion.

6.4 Examiner trimestriellement avec la direction la mesure des indicateurs de qualité de l'audit et évaluer la pertinence de l'utilité des indicateurs établis.

6.5 Examiner et assumer la responsabilité d'une surveillance précise des éléments de CAE suivants :

a) le cadre stratégique de gestion des risques de l'entreprise;

b) les activités de gestion des risques pour l'intégration des fusions et acquisitions et l'exécution du programme;

c) la couverture d'assurance globale (y compris le régime d'assurance des administrateurs et dirigeants).

6.6 Examiner au moins une fois par année avec la direction :

a) la pertinence et l'efficacité de la structure du capital et de la trésorerie; et

b) la conformité fiscale.

7. EXAMEN ET DISCUSSION AVEC LE COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

7.1 Sur demande, fournir du soutien au comité des ressources humaines (« comité des RH ») du conseil d'administration à propos des mesures d'intéressement de la direction et des questions connexes (y compris la rémunération et l'utilisation adéquate des actifs de l'entreprise).

7.2 Apporter son soutien au comité des RH pour l'évaluation de la structure incitative afin de déterminer si celle-ci contribue à augmenter la fraude ou les autres risques.

8. EXAMEN DES DOCUMENTS D'INFORMATION PUBLICS

8.1 Examiner tous les documents publics importants liés au rendement financier de CAE, à sa situation financière ou aux analyses qui s'y rapportent, y compris les états financiers consolidés, le rapport de gestion, les communiqués sur les résultats annuels et intermédiaires et la notice annuelle, avant leur publication.

8.2 Examiner et contrôler les pratiques et méthodes adoptées par la Société pour assurer leur conformité aux exigences des bourses, lois, règlements et autres règles applicables, et s'il y a lieu, faire des recommandations ou présenter des rapports à ce sujet au conseil d'administration.

- 8.3 Commenter l'information financière et les projections sur le bénéfice de CAE communiquées aux analystes et agences de notation.
- 8.4 Examiner les questions importantes concernant les principes comptables et la présentation des rapports financiers, y compris les changements importants aux principes comptables à respecter dans l'établissement des comptes de la Société et de ses filiales, ou dans leur application, les questions importantes portant sur les contrôles internes de la Société et toute mesure d'audit particulière adoptée en raison de lacunes importantes dans le contrôle.
- 8.5 Établir/examiner les rapports du comité que les autorités compétentes en valeurs mobilières peuvent exiger d'inclure dans la circulaire de sollicitation de procurations et les autres documents d'information de la Société.
- 8.6 Examiner et approuver les méthodes définies dans la Politique de divulgation de la Société et vérifier annuellement que des méthodes adéquates sont en place pour l'examen de la divulgation de l'information financière issue des états financiers consolidés.

9. QUESTIONS JURIDIQUES ET DE CONFORMITÉ

- 9.1 Examiner, avec le chef des affaires juridiques de la Société, les questions juridiques et de conformité qui pourraient avoir une incidence importante sur les états financiers consolidés de la Société.

10. TRAITEMENT DES PLAINTES

- 10.1 Maintenir des procédures de réception, de conservation et de traitement des plaintes reçues par la Société en matière de comptabilité, de contrôles comptables internes et de pratiques d'audit, et de signalement anonyme et confidentiel, par les employés, des pratiques comptables ou d'audit discutables.

11. EXAMEN ANNUEL

- 11.1 Examiner et évaluer annuellement la pertinence du mandat du comité, en rendre compte au conseil d'administration et soumettre à son approbation toute proposition de changement.
- 11.2 Effectuer une évaluation annuelle du rendement du comité et en rendre compte au président du comité de gouvernance du conseil d'administration de CAE.

12. ORIENTATION ET FORMATION CONTINUE

- 12.1 Au besoin, trouver des lectures portant sur les comités d'audit et participer à des activités sur le sujet.

13. AUTRES RESPONSABILITÉS

- 13.1 Le conseil d'administration peut confier à l'occasion au comité l'étude de toute autre question concernant les affaires financières ou la gestion des risques de la Société, selon ce qu'il juge à propos.

14. RÉUNIONS

- 14.1 Le comité se réunit aux moments que lui-même ou le conseil d'administration juge opportuns et rend régulièrement compte au conseil d'administration.

15. RECOURS À DES EXPERTS-CONSEILS

- 15.1 Le comité a l'autorisation de faire appel à des consultants indépendants ou à d'autres conseillers, selon ses besoins, pour mener à bien ses fonctions. La Société assurera le financement nécessaire déterminé par le comité pour l'obtention de tels services.

Dernière mise à jour le 13 février 2023