

## CAE et OBAP font la promotion de la diversité dans l'aviation grâce à la bourse pour l'aviation d'affaires de CAE

*Las Vegas (États-Unis), le 19 octobre 2023* – CAE et l'Organization of Black Aerospace Professionals (OBAP) ont annoncé aujourd'hui au salon NBAA Business Aviation Conference and Exhibition que CAE offrira à l'OBAP une bourse pour l'aviation d'affaires pour une qualification de type sur le Challenger 350.

La bourse permettra à un pilote qualifié de poursuivre sa formation à la qualification de type sur le Challenger 350 dans l'un des centres de formation pour l'aviation d'affaires de CAE. La bourse pour l'aviation d'affaires de CAE sera ouverte aux candidatures au début de l'année 2024.

« CAE prévoit un besoin de 284 000 nouveaux pilotes à l'échelle mondiale au cours des dix prochaines années, mais seulement 2 % des pilotes d'aujourd'hui sont noirs ou afro-américains. Nous sommes fiers de nous associer à des organismes comme l'OBAP pour attirer les Noirs, les Autochtones et les personnes de couleur vers une carrière dans l'aviation et offrir à un aspirant pilote la possibilité de poursuivre une carrière enrichissante dans le poste de pilotage », a déclaré Alexandre Prévost, président de division, Formation pour l'aviation d'affaires et Formation sur hélicoptère à CAE.

« CAE s'est engagée à favoriser une culture de diversité et d'inclusion au sein de son organisation, de ses collectivités et de son industrie », a déclaré Pascale Alpha, cheffe de la direction de la Diversité, de l'Équité et de l'Inclusion à CAE. « Alors que la demande en pilotes qualifiés est forte, l'accès à la formation constitue un obstacle pour beaucoup d'entre eux. En tant que chef de file mondial pour la formation des pilotes, nous jouons déjà un rôle dans l'augmentation de la diversité au sein de l'aviation grâce à notre programme d'ambassadrices CAE Femmes pilotes aux commandes et à nos bourses pour les femmes dans l'aviation d'affaires. Nous sommes fiers d'étendre nos programmes de bourses pour attirer des personnes issues de communautés sous-représentées et leur montrer qu'un avenir dans l'aviation est passionnant et accessible ».

Michael Ponce, président du comité des bourses à l'OBAP, a exprimé son enthousiasme à l'égard de cette initiative : « Nous sommes ravis d'offrir la bourse CAE Challenger 350 en partenariat avec CAE. Ce partenariat renforce l'engagement inébranlable de l'OBAP à accroître la diversité dans l'industrie en offrant à ses membres la possibilité de faire carrière dans l'aéronautique. Il élargit également la portée de notre organisation dans le secteur de

l'aviation d'affaires, en donnant un coup de pouce aux aviateurs qui n'y auraient peut-être pas accès autrement. »

L'OBAP s'est engagée à promouvoir la diversité et l'inclusion dans l'industrie aéronautique, et cette bourse représente l'engagement de l'organisation à cet égard.

Pour en savoir plus sur la bourse CAE Challenger 350 et le processus de mise en candidature, veuillez consulter le site <https://obap.org/outreach-programs/scholarships/>.

À propos de l'OBAP

Fondée en 1976, l'Organization of Black Aerospace Professionals est une organisation à but non lucratif vouée à l'encouragement et à l'avancement des minorités dans toutes les carrières dans le domaine de l'aviation et de l'aéronautique. Les membres de l'OBAP encouragent la diversité dans l'industrie en soutenant les futurs professionnels de l'aviation par le biais de Project Aerospace, une série de programmes de bourses, de mentorat, de formation et d'éducation axés sur les jeunes.

Personne-ressource - OBAP :

Candace Williams-Brown, Directrice Marketing et Communications  
[candace@obap.org](mailto:candace@obap.org)

À PROPOS DE CAE

À CAE, nous fournissons aux gens qui occupent des rôles critiques le savoir-faire et les solutions nécessaires pour rendre le monde plus sécuritaire. En tant qu'entreprise technologique, nous tirons parti des technologies numériques pour recréer le monde réel en déployant des solutions logicielles de formation fondées sur la simulation et de soutien opérationnel critique. Par-dessus tout, nous permettons aux pilotes, aux membres d'équipage, aux compagnies aériennes, aux forces de défense et de sécurité, et aux professionnels de la santé de donner le meilleur d'eux-mêmes, chaque jour et lorsque les enjeux sont les plus élevés. Dans le monde entier, nous sommes présents partout où les clients ont besoin de nous, avec plus de 13 000 employés répartis dans environ 250 emplacements et centres de formation dans plus de 40 pays. CAE s'appuie sur plus de 75 ans d'innovations dans la conception de simulateurs de vol, de missions et médicaux de la plus haute fidélité possible et des programmes de formation alimentés par les technologies

numériques. Nous intégrons le développement durable dans tout ce que nous faisons. Aujourd'hui comme demain, nous nous assurerons que nos clients sont prêts lors des moments qui comptent le plus.

Suivez-nous sur Twitter : @CAE\_Inc

Facebook : [Facebook www.facebook.com/cae.inc](https://www.facebook.com/cae.inc)

LinkedIn : [www.linkedin.com/company/cae](https://www.linkedin.com/company/cae)

Mots-clés : #CAE et #CAEpilot

Lisez notre [rapport annuel mondial d'activités et de développement durable pour l'EX23](#)

Personnes-ressources - CAE

Médias :

Samantha Golinski, vice-présidente, Affaires publiques et Communications mondiales

+1 514 341-2000, poste 7939

[samantha.golinski@cae.com](mailto:samantha.golinski@cae.com)

Presse spécialisée :

Jessica Shergill, directrice, Marketing intégré

+1 514 341-2000, poste 6944

[jessica.shergill@cae.com](mailto:jessica.shergill@cae.com)

Relations avec les investisseurs :

Andrew Arnovitz, vice-président principal, Relations avec les investisseurs et Gestion du risque d'entreprise

+1 514 734-5760

[andrew.arnovitz@cae.com](mailto:andrew.arnovitz@cae.com)