

CAE figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada pour 2023

Montréal (Canada), le 18 novembre 2022 (NYSE: CAE; TSX: CAE) – CAE est fière de figurer parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. Cette désignation prestigieuse récompense les employeurs canadiens qui sont des chefs de file de leur secteur et qui mettent en place des programmes innovants pour proposer un milieu de travail exceptionnel à leurs employés. Mediacorp Canada inc., l’organisateur de ce concours annuel, affirme que les 100 meilleurs employeurs au Canada pour 2023 se distinguent par leur écoute et la prise en considération des sentiments de leurs employés à l’égard des nombreux défis auxquels ils ont été confrontés l’année passée.

« À CAE, nos employés sont au cœur de tout ce que nous faisons. Nous sommes une entreprise internationale fière de ses racines canadiennes qui offre un environnement de travail collaboratif, innovateur et avant-gardiste », a déclaré Marc Parent, président et chef de la direction de CAE.

Fondée par Kenneth Patrick il y a 75 ans, CAE est passée de 18 employés travaillant dans un hangar à Saint-Hubert (Québec) à une équipe mondiale composée de plus de 13 000 employés répartis dans plus de 40 pays qui livrent des solutions innovatrices de formation et de soutien opérationnel aux secteurs de l’aviation civile, de la défense et sécurité, et de la santé.

Au cours des dernières années, CAE a mis en place plusieurs programmes flexibles et collaboratifs, parmi lesquels :

- **CAEdroit au cœur** est une initiative mondiale de transformation conçue pour faire progresser CAE et son engagement envers les gens, en s’assurant que nos employés sont notre priorité. CAE s’engage à proposer des politiques qui favorisent le bien-être de ses employés et leur permettent d’atteindre l’équilibre entre vie professionnelle et vie privée dont ils ont besoin. La première initiative, lancée en août 2022, dans le cadre de CAEdroit au cœur est une politique de vacances flexibles.
- **CAEcontinuum** est un programme de travail flexible. Avec la pandémie, le travail à distance est devenu la norme pour de nombreux employés partout dans le monde. Au fur et à mesure que les restrictions se sont assouplies, CAEcontinuum a permis aux employés de continuer de partager leur temps entre le travail à domicile et le travail au bureau.
- CAE a officiellement célébré son **75^e anniversaire** le 17 mars 2022. Le 24 mars, l’événement de lancement du **75^e anniversaire de CAE** a donné le coup d’envoi à une année de célébrations pour les employés de CAE.
- La **diversité, l’équité et l’inclusion** font partie intégrante des valeurs et de la stratégie de CAE. CAE compte sept groupes de ressources pour les employés, y compris un nouveau groupe pour les peuples autochtones, créé en 2022.

« Les initiatives CAEdroit au cœur et CAEcontinuum sont des exemples parfaits de la façon dont une entreprise mondiale peut être agile et adopter de nouvelles façons de travailler afin de permettre à ses équipes dévouées et talentueuses de prospérer », a déclaré Dan Sharkey, vice-président principal, Ressources humaines mondiales.

CAE figure également parmi les meilleurs employeurs au Canada pour les jeunes (2021 et 2022) et les meilleurs employeurs de Montréal (2021 et 2022).

Vous souhaitez vous joindre à l'équipe? Apprenez-en davantage sur les postes à pouvoir à CAE et postulez [ici](#).

À propos de CAE

À CAE, nous fournissons aux gens qui occupent des rôles critiques le savoir-faire et les solutions nécessaires pour rendre le monde plus sécuritaire. En tant qu'entreprise technologique, nous tirons parti des technologies numériques pour recréer le monde réel en déployant des solutions de formation fondées sur la simulation et de soutien opérationnel critique. Mais avant tout, nous permettons aux pilotes, aux membres d'équipage, aux forces de défense et de sécurité, et aux professionnels de la santé de donner quotidiennement le meilleur d'eux-mêmes lorsque les enjeux sont les plus élevés. Dans le monde entier, nous sommes présents partout où les clients ont besoin de nous, avec plus de 13 000 employés répartis dans plus de 200 emplacements et centres de formation dans plus de 40 pays. CAE s'appuie sur 75 ans d'innovations dans la conception de simulateurs de vol, de missions et médicaux de la plus haute fidélité possible, et de programmes de formation personnalisés et assistés par l'intelligence artificielle. Nous investissons temps et ressources dans la création de la prochaine génération de solutions de formation et d'opérations critiques immersives et numériques de pointe tout en ayant un impact positif sur l'environnement, la société et la bonne gouvernance (ESG) qui s'inscrit au cœur de notre mission. Aujourd'hui comme demain, nous nous assurerons que nos clients sont prêts lors des moments qui comptent le plus.

Lisez notre [rapport annuel d'activités et de responsabilité sociale d'entreprise pour l'exercice 2022](#).

Personnes-ressources à CAE

Relations avec les investisseurs

Andrew Arnovitz, vice-président principal, Relations avec les investisseurs et Gestion du risque d'entreprise
+1-514-734-5760, andrew.arnovitz@cae.com

Médias

Samantha Golinski, vice-présidente, Affaires publiques et Communications mondiales
+1-514-341-2000, ext. 7939, samantha.golinski@cae.com

Suivez-nous sur

Twitter [@CAE_Inc](#)
Facebook www.facebook.com/cae.inc
LinkedIn www.linkedin.com/company/cae