

EXERCICE FINANCIER 2023

Rapport annuel mondial
d'activités et de
développement durable

CAE

À propos de ce rapport

Notre approche et sa portée

Ce rapport annuel mondial d'activités et de développement durable renferme l'information sur la stratégie de notre entreprise, sur nos activités sur le plan environnemental, social et de gouvernance (ESG) et sur les résultats de l'exercice financier 2023 (EX23) en un seul document. Il comprend toute l'information qui se trouve habituellement dans un rapport sur le développement durable et les pages éditoriales du rapport annuel. La combinaison de nos rapports dans ce format nous permet de fournir aux parties prenantes une seule source d'information dans les domaines clés. Cela démontre également que le développement durable est indissociable de la stratégie et des activités principales de notre entreprise. Toutes les données financières de l'EX23 figurent dans notre rapport financier.

Comme vous le verrez dans ce rapport, nos solutions génèrent des retombées positives dans les trois critères fondamentaux du développement durable, soit les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance. Ce rapport couvre nos activités mondiales et, à moins d'avis contraire, présente des renseignements quantitatifs et qualitatifs pour l'exercice financier 2023 (clos le 31 mars 2023). Ce rapport a été soumis à un processus de révision interne officiel et il a reçu l'approbation de la haute direction et du conseil d'administration de CAE. CAE a l'intention d'exercer un processus de mission d'assurance externe au cours des prochaines années. Toutefois, le rapport de l'EX23 n'a pas été assujéti à une telle mission d'assurance externe. Tous les montants mentionnés dans ce rapport sont en dollars canadiens, sauf indication contraire.

Normes concernant l'établissement de rapport

Ce rapport fait référence aux normes en matière de développement durable de la [Global Reporting Initiative](#) (GRI). La GRI est une institution indépendante qui fournit un cadre accepté mondialement pour l'établissement des rapports sur le développement durable à l'échelle des entreprises et des industries. Vous trouverez un indice GRI qui présente notre conformité aux diverses normes GRI et des références à d'autres sources d'information pertinentes ici.

Nous présentons également nos résultats en fonction des normes de divulgation du *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) pour les industries de l'aéronautique et de la défense ainsi que des services professionnels et commerciaux. Vous trouverez ces renseignements dans notre indice SASB.

Nous fournissons également le rapport du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC) ici dans ce rapport. CAE adhère également aux principes du Pacte mondial des Nations Unies en tant que signataire et présente un rapport au *Carbon Disclosure Project*.

Nous poursuivons notre progression en ce qui a trait aux objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies, en identifiant les cinq objectifs qui cadrent le mieux avec notre stratégie d'entreprise et avec notre modèle d'affaires. Le rapport sur la progression de CAE relativement à ces ODD est inclus dans notre nouvelle feuille de route ESG pluriannuelle que nous avons élaborée cette année pour les exercices 2024 à 2028.

Rétroaction

Nous sommes ouverts à tout commentaire sur les sujets abordés dans ce rapport. Veuillez envoyer vos commentaires, vos suggestions et vos questions à developpementdurable@cae.com.

Documents de référence

-  [Notice annuelle EX23](#)
-  [Circulaire de sollicitation de procurations EX23](#)
-  [Rapport de gestion EX23](#)



Mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières

Le présent rapport comprend des mesures financières non conformes aux IFRS, des ratios non conformes aux IFRS, des mesures de gestion du capital et des mesures financières supplémentaires. Ces mesures ne sont pas des mesures financières normalisées en vertu des IFRS; le lecteur doit donc se garder de les confondre avec les mesures du rendement établies conformément aux IFRS ou de les substituer à celles-ci. En outre, il doit éviter de comparer ces mesures aux mesures portant un nom similaire que fournissent ou utilisent d'autres émetteurs. La direction estime que ces mesures sont des indicateurs supplémentaires de notre rendement opérationnel et des tendances en la matière, et qu'elles facilitent la comparaison entre les périodes. Pour plus d'informations, voir définition des mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières dans l'annexe.

Mesures du rendement

- Marge bénéficiaire brute (marge brute en pourcentage des produits des activités ordinaires);
- Marge opérationnelle (résultat opérationnel en pourcentage des produits des activités ordinaires);
- Résultat opérationnel sectoriel ajusté;
- Marge opérationnelle sectorielle ajustée (résultat opérationnel sectoriel ajusté en pourcentage des produits des activités ordinaires);
- Résultat net ajusté;
- Résultat par action (RPA) ajusté;
- BAIIA et BAIIA ajusté;
- Flux de trésorerie disponibles.

Mesures de la liquidité et de la structure du capital

- Fonds de roulement hors trésorerie;
- Capital utilisé;
- Rendement du capital utilisé (RCU) et RCU ajusté;
- Dette nette;
- Ratio de la dette nette sur les capitaux propres;
- Ratio de la dette nette sur le BAIIA et ratio de la dette nette sur le BAIIA ajusté;
- Dépenses d'investissement en immobilisations liées à la croissance et à la maintenance.

Mesures de la croissance

- Prises de commandes ajustées;
- Carnet de commandes ajusté;
- Ratio valeur comptable des commandes/ventes.



Les définitions de toutes les mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières sont fournies à la section 3.7 « Définition des mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières » du rapport de gestion afin de permettre au lecteur de mieux comprendre les indicateurs utilisés par la direction. En outre, le cas échéant, nous fournissons un rapprochement quantitatif des mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières avec la mesure la plus directement comparable selon les IFRS. Veuillez vous reporter à la section 3.7 « Définition des mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières » du rapport de gestion pour des renvois vers ces rapprochements.

Table des matières

- 2 À propos de ce rapport
- 5 Un message de notre chef de la direction
- 11 Vue d'ensemble
- 15 Stratégie

Faits saillants

- 17 Aviation civile
 - 36 À la une
- 39 Défense et Sécurité
 - 49 À la une
- 51 Santé
 - 62 À la une

Rapport sur le développement durable

- 65 Un message de la part de notre cheffe de la direction du Développement durable
- 70 Programme de développement durable
- 86 Environnement
 - 88 Produits et services durables
 - 91 Impact carbone
 - 94 Consommation d'énergie
 - 95 Carboneutralité
 - 96 Plan de décarbonation
 - 100 Adaptation aux changements climatiques
 - 102 Approvisionnement durable
 - 105 Utilisation responsable des ressources
 - 107 Biodiversité
- 109 Social
 - 111 Acquisition de talents
 - 114 Développement des talents
 - 118 Mobilisation des employés
 - 123 Santé et sécurité au travail
 - 128 Sécurité aérienne
 - 135 Diversité, équité et inclusion
 - 147 Droits de la personne
 - 150 Éducation
 - 158 R-D et innovation
 - 168 Programmes communautaires, dons et commandites
- 177 Gouvernance
 - 177 Gouvernance d'entreprise, structure et direction du conseil d'administration
 - 181 Éthique professionnelle
 - 188 Protection des données
 - 193 Cybersécurité
 - 198 Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement

Annexes

- 207 Certifications des établissements
- 215 Indice GRI (*Global Reporting Initiative*)
- 248 Indice SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*)
- 253 Rapport du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC)
- 270 Définition des mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières
- 277 Mise en garde sur les énoncés prospectifs
- 279 Liste des acronymes

Un message de notre chef de la direction

Faire de CAE une entreprise plus grande, plus forte et plus rentable.

Au cours du dernier exercice, CAE a tiré parti de son héritage en matière de développement technologique, de son leadership d'opinion inégalé et de ses partenariats dans l'ensemble de ses écosystèmes pour fournir aux personnes occupant des postes critiques le savoir-faire et les solutions nécessaires afin de rendre le monde plus sécuritaire. Alors que nous continuons de tirer parti de notre riche histoire, nous avons pris diverses mesures au cours de l'exercice 2023 afin de transformer notre industrie et notre entreprise. ►



Marc Parent, C.M.

Président et chef de la direction

Au cours de l'exercice, le secteur Civil a enregistré les meilleurs résultats de son histoire avant même que le trafic mondial de passagers ne revienne pleinement aux niveaux d'avant la pandémie tandis que le secteur Défense a poursuivi sa transformation pluriannuelle qui progresse bien. Parallèlement, le secteur Santé a enregistré une croissance à deux chiffres grâce à son équipe dynamique et à ses solutions très novatrices. Nos trois secteurs ont travaillé en tant qu'Un CAE afin d'élargir nos capacités technologiques et notre positionnement sur le marché, et de révolutionner la formation et les opérations critiques dans l'ensemble de nos marchés.

Par conséquent, nous avons élargi nos technologies principales et mis au point des technologies de prochaine génération, tout en nous concentrant sur nos employés et sur notre culture. À l'avenir, alors que nos clients se préparent chaque jour pour les moments qui comptent le plus, nos solutions et nos produits et services, qui n'ont jamais été aussi essentiels, continueront à rehausser les normes de sécurité et les performances humaines.

Malgré certains obstacles dans l'économie en général, les tendances à long terme prévues sont très favorables dans tous nos secteurs. Comme toujours, nous nous efforçons d'obtenir plus que notre juste part de ces marchés en croissance, d'étendre notre avantage concurrentiel et de continuer à tirer parti des occasions qui se présentent. Nous obtenons des résultats concrets et de solides prises de commandes, ce qui fait en sorte que notre carnet de commandes augmente dans tous nos marchés. CAE demeure stratégiquement positionnée pour répondre aux besoins de ses clients et pour assurer une croissance substantielle de son chiffre d'affaires et de son bénéfice net dans les années à venir.

Renforcer les partenariats, élargir notre clientèle

Nous nous efforçons d'être un partenaire de choix dans tous nos marchés. Cette année, nous avons renforcé nos partenariats en concluant de nouveaux accords et en prolongeant ceux qui existaient déjà, ce qui a créé de la valeur pour CAE, pour nos clients et pour nos partenaires. Parmi les principaux développements récents, notons l'annonce de notre coentreprise avec AEGEAN, la plus grande compagnie aérienne grecque, en vue de créer le premier centre de formation avancée au pilotage à Athènes, en Grèce. Ce nouveau centre devrait commencer à former les pilotes et les membres d'équipage d'ici la fin de l'année 2023. Il s'agira du centre de formation au vol le plus perfectionné de l'Europe du Sud-Est et il sera alimenté en énergie verte. De plus, CAE a signé un accord exclusif de 15 ans avec le Groupe Qantas pour concevoir et pour exploiter un nouveau centre de formation au pilotage ultramoderne à Sydney, en Australie.

En plus de ces partenariats, nous avons stratégiquement étendu notre présence dans le domaine de l'aviation d'affaires dans certaines régions géographiques attrayantes afin de renforcer notre réseau mondial. Nous avons amorcé la construction d'un nouveau centre de formation pour l'aviation d'affaires à Savannah (Géorgie) et nous en avons ouvert un nouveau à Las Vegas (Nevada). Nous avons également annoncé notre intention d'ouvrir notre premier centre de formation pour l'aviation d'affaires en Europe centrale, soit à Vienne (Autriche), au second semestre de 2024. Cette expansion nous rapproche de l'endroit où nos clients exploitent leurs appareils et ajoute une capacité de formation indispensable pour permettre à l'industrie de répondre aux exigences en matière de formation réglementée associée à la flotte actuellement en service.

Au cours du dernier exercice, nous avons également considérablement élargi notre secteur Aviation civile en intégrant la division AirCentre de Sabre, acquise l'an dernier, ce qui nous a permis de nous rapprocher des opérations critiques quotidiennes de nos clients et d'augmenter considérablement le nombre d'interactions avec la clientèle. Les compagnies aériennes qui utilisent nos solutions robustes génèrent des avantages importants, notamment des économies de coûts et une réduction de leur empreinte carbone. Nous nous réjouissons à l'idée de tirer davantage parti de l'acquisition d'AirCentre pour élargir notre gamme de solutions numériques et pour offrir une valeur considérable à nos compagnies aériennes clientes. ►

Quelques-uns de nos succès les plus récents, depuis la fin de l'exercice, portent sur les progrès réalisés pour renouveler notre carnet de commandes dans le secteur Défense avec des programmes plus importants et plus rentables. En raison de notre croissance soutenue et de nos capacités auprès de la U.S. Army Aviation, le secteur Défense a obtenu un contrat pour soutenir les services de soutien à l'entraînement de l'école de pilotage (FSTSS) à Fort Novosel (Alabama). Le programme FSTSS est le plus important programme de formation au pilotage d'hélicoptères au monde et notre contrat de 455 millions \$ US porte sur les capacités de formation et de simulation qui seront utilisées pour préparer l'entraînement en vol (niveau débutant et diplômé) sur aéronef à voilure tournante. Tirant également parti de notre position de premier plan en matière de formation au pilotage dans le sud de l'Alabama, nous avons remporté, à la suite d'un appel d'offres, le contrat IFT-R (*Initial Flight Training – Rotary Wing*) de la U.S. Air Force, d'une valeur maximale de 110,6 millions \$ US sur la durée totale du contrat, pour l'exécution de toutes les formations initiales et intermédiaires au pilotage d'hélicoptères de la U.S. Air Force. En vertu du contrat IFT-R, nous tirerons parti de notre centre de formation existant à Dothan, en Alabama.

Accélérer le développement de la technologie de prochaine génération

CAE continue d'accélérer le développement de la technologie de prochaine génération pour renforcer sa position de chef de file. Afin de poursuivre l'évolution technologique de CAE et nos efforts en matière de développement technologique à l'échelle de l'entreprise, nous avons nommé une cheffe de la Technologie et des Produits. Nous pensons que cet ajout et la création de l'organisation Technologie et Produits mondiaux permettront d'optimiser la collaboration entre les différents services et l'efficacité opérationnelle.

Nous avons récemment atteint un important jalon technologique dans le cadre d'une étude sur le terrain avec la Japan Air Self-Defense Force (JASDF) afin de valider le potentiel d'amélioration de l'efficacité de la formation en tirant parti des plus récentes solutions numériques de CAE axées sur la réalité virtuelle et l'intelligence artificielle. L'étude a révélé que tous les participants de la JASDF ont amélioré leur niveau de compétence de près d'une année. Notre solution de formation innovatrice intègre le système CAE Rise, conçu au départ pour le secteur Aviation civile, qui permet de fournir une formation plus efficace grâce à une évaluation objective en temps réel. Elle comprend également la technologie brevetée de rétroaction biométrique du secteur Défense, qui permet aux instructeurs de moduler la complexité de la formation en fonction des niveaux de stress, d'engagement et de charge cognitive des étudiants. Ces technologies axées sur les données et l'IA sont des éléments importants qui devraient accroître l'efficacité et la sécurité de la formation. De telles innovations de CAE rehaussent davantage la valeur que nous pouvons offrir à nos clients. Nous continuons d'innover dans le but d'accéder à une plus grande part de nos marchés cibles et de développer de nouvelles sources de revenus.

Au cours de l'exercice, nous avons lancé un certain nombre de nouvelles solutions de formation axées sur la réalité mixte, y compris le simulateur CAE 700 MXR destiné aux marchés de la mobilité aérienne avancée et le simulateur d'équipage HH-60W, qui utilisent tous deux des technologies de prochaine génération pour offrir une formation plus efficace à nos clients des secteurs Civil et Défense. Nous avons optimisé nos logiciels au sein de notre plateforme Solutions pour les opérations aériennes afin de maximiser notre gamme de produits en tête de l'industrie et d'aider nos clients à réaliser des gains d'efficacité et des économies. Enfin, notre solution CAE LearningSpace, en tête du marché, continue de croître, aidant les apprenants cliniques dans le secteur Santé à atteindre un niveau élevé de compétence rapidement.

En ce début d'exercice 2024, nous demeurons enthousiastes à l'égard des possibilités créées par l'ampleur de nos forces combinées et de notre avantage en R-D qui, selon nous, définira l'évolution technologique de nos principaux marchés au cours des années à venir. Nous nous réjouissons à l'idée de tirer parti de la technologie pour développer de nouvelles sources de revenus, en révolutionnant la formation et les opérations critiques de nos clients grâce à des solutions numériques immersives. Nous exploiterons également la technologie pour augmenter encore plus notre efficacité opérationnelle. ►



Aviation civile

Dans le secteur de l'Aviation civile, l'expansion continue et les importants contrats avec les principales compagnies aériennes témoignent du statut de CAE en tant que partenaire de choix pour la formation dans le domaine de l'aviation civile.

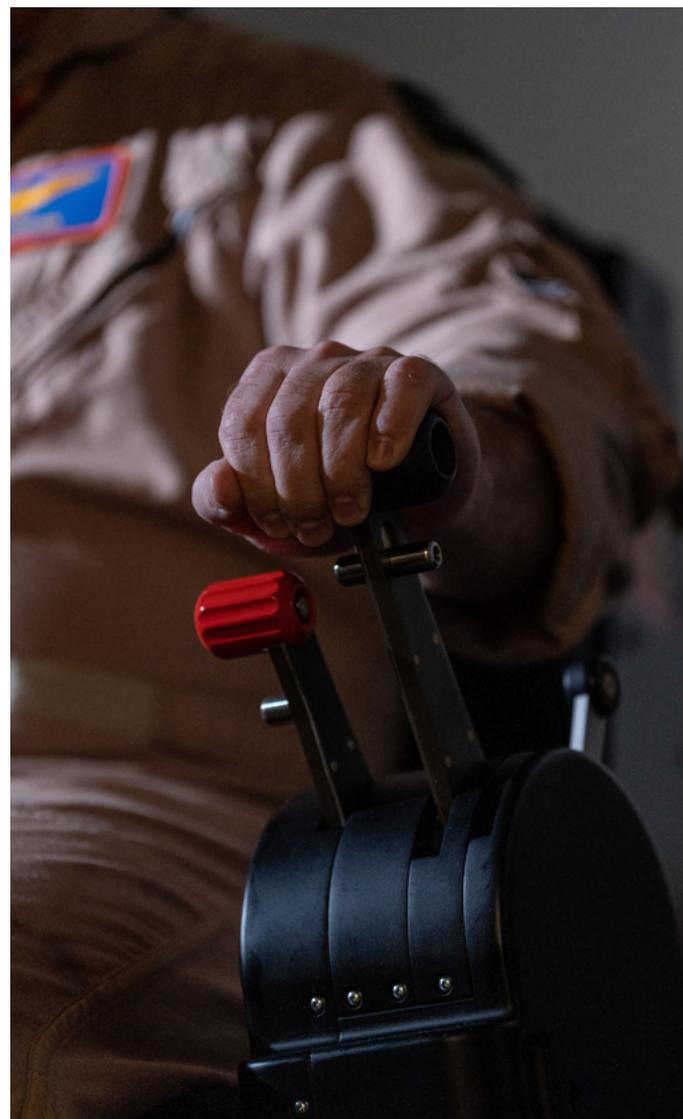
L'augmentation du taux d'utilisation des simulateurs de vol et le nombre important de prises de commandes au cours du dernier exercice laissent présager une croissance importante pendant et après la reprise soutenue du marché mondial de l'aviation. De façon plus générale, la demande de formation pour l'aviation commerciale est restée forte, bien que le marché n'ait pas complètement retrouvé ses niveaux d'avant la pandémie dans des régions clés comme l'Asie. Dans le secteur de la formation pour l'aviation d'affaires, la demande est demeurée forte dans l'ensemble de notre réseau, reflétant un niveau élevé de formation des pilotes pour soutenir le niveau d'activités de l'aviation d'affaires, qui continue de dépasser les niveaux d'avant la pandémie.

Pour l'avenir, nous continuerons de déployer une capacité de formation afin de répondre à la demande dans ce segment du marché.

Défense et Sécurité

Dans le secteur Défense et Sécurité, nous continuons de progresser pour demeurer en tête de l'industrie avec des capacités élargies.

Le secteur Défense s'est transformé pour devenir la plus importante entreprise mondiale de formation et de simulation, peu importe la plateforme, qui fournit des solutions dans les cinq domaines du champ de bataille. Il est particulièrement bien placé pour tirer parti des innovations de CAE en aviation commerciale afin de transformer l'entraînement grâce aux analyses avancées et aux technologies de pointe. Notre solide position sur le marché est confirmée par des prises de commandes records de 2,0 milliards \$ au cours de l'exercice 2023 (ratio des commandes/ventes de 1,10) et les récents contrats remportés après la fin de l'exercice auprès de la U.S. Army et de la U.S. Air Force, ce qui laisse présager une forte croissance soutenue au cours des exercices à venir. Les événements géopolitiques actuels ont galvanisé les priorités de la défense nationale aux États-Unis et dans l'ensemble des pays de l'OTAN et la direction s'attend à ce que l'augmentation des dépenses et la priorité accordée à l'état de préparation de la défense se traduisent par des occasions d'affaires supplémentaires pour CAE au cours des exercices à venir. ►



Santé

Au cours de l'EX23, le secteur Santé a continué à accroître sa part du marché de la simulation et a enregistré une croissance à deux chiffres des revenus grâce à notre équipe dynamique et à nos solutions très innovatrices. Ici aussi, nous avons exploité la puissance de notre approche Un CAE avec une présentation conjointe des secteurs Civil et Santé sur les parallèles entre la formation aéronautique et la formation en santé afin d'améliorer la qualité et la sécurité. Nos équipes ont récemment collaboré au plus important événement de simulation de l'industrie, le salon *International Meeting of Simulation in Healthcare*, et c'est une excellente démonstration de la culture unique de CAE.

Accroître notre impact social et notre durabilité

Les changements climatiques constituent l'un des plus grands enjeux mondiaux auxquels la prochaine génération sera confrontée et CAE s'est engagée à soutenir la décarbonation de nos clients et de l'ensemble de l'industrie.

En tant que première entreprise aéronautique canadienne à devenir [carbon neutre](#), CAE a lancé le développement d'une trousse de conversion électrique pour les avions Piper Archer. Nous prévoyons convertir jusqu'à 80 avions d'entraînement dans les écoles de pilotage de CAE pour réduire considérablement nos émissions de portée 1.

Toutes les installations où nous exerçons un contrôle opérationnel sont alimentées à 100 % par de l'électricité renouvelable ou couvertes par des certificats d'énergie renouvelable. Cette année, CAE a été admise en tant que membre de l'initiative RE100 du *Climate Group*, un regroupement des 400 entreprises mondiales les plus engagées dans l'utilisation d'énergies renouvelables. L'admission de CAE dans ce groupe témoigne une fois de plus de la sérieux de ses réalisations et de ses engagements en matière d'énergie renouvelable. CAE a entamé la prochaine étape de son parcours en matière de développement durable en finalisant sa feuille de route ESG quinquennale pour son prochain cycle de planification, en collaboration avec 15 groupes de travail issus de tous les secteurs et fonctions de l'entreprise. Le plan ambitieux de CAE définit des objectifs précis pour surveiller et pour communiquer les progrès mesurables par rapport aux priorités indiquées dans notre matrice d'importance relative publiée au cours de l'exercice 2022.

Se concentrer sur nos employés

La plus grande force de CAE continue d'être ses employés aux talents diversifiés. Leur passion exceptionnelle et leur agilité sont des facteurs de différenciation concurrentiels clés qui stimulent le succès de CAE et soutiennent notre culture *Un CAE*.

Le développement des talents et la mobilisation des employés étant des priorités, nous sommes fiers que CAE ait continué à maintenir un niveau record en matière de mobilisation des employés dans l'ensemble de l'organisation.

CAEdroit au cœur, notre initiative de transformation mondiale lancée cette année, élargit la couverture des avantages sociaux et améliore l'équilibre travail-vie personnelle. Nous avons également lancé deux nouvelles initiatives, la Console centrale des carrières et les Engagements (*Gigs*), afin d'élargir le soutien au développement de carrière des employés et les possibilités de mobilité professionnelle. ►



Recherche d'occasions d'affaires intéressantes pour définir l'avenir de notre industrie

Alors que nous continuons de prendre des mesures pour transformer notre entreprise, nous constatons clairement l'efficacité de notre stratégie. CAE est en croissance et évolue pour suivre le rythme des occasions d'affaires et pour préparer le terrain pour la croissance à long terme et la création de valeur. Nous développons des solutions pour faire de la vente croisée, pour tirer parti des technologies développées conjointement avec des tiers et pour différencier nos produits et services dans l'ensemble de nos secteurs d'activités.

Pour ce qui est de nos priorités en matière de répartition du capital, nous continuons de mettre l'accent sur les investissements internes qui sont effectués en fonction de la demande des clients. Nous sommes en bonne voie d'atteindre notre cible d'endettement, ce qui accroîtra davantage notre souplesse financière.

En résumé, je suis plus enthousiaste que jamais à l'idée d'être le président de cette entreprise unique, dont les solutions de pointe en matière de formation et d'opérations critiques permettent aux pilotes, aux membres d'équipage, aux forces de défense et aux professionnels de la santé de donner quotidiennement le meilleur d'eux-mêmes quand les enjeux sont les plus importants. Nous fournissons à ceux qui occupent des rôles critiques les compétences et le savoir-faire nécessaires pour faire évoluer le monde de façon plus sécuritaire. Les plus de 13 000 employés de CAE dans le monde sont unis par les valeurs qui sous-tendent notre vision d'être le « partenaire de choix » et sont inébranlables dans leur engagement à préparer nos clients pour les moments qui comptent le plus. Au nom de la direction de CAE, je tiens à remercier nos employés pour leur ingéniosité et pour leur dévouement et à reconnaître leur contribution essentielle à la concrétisation de cette vision.



Je me réjouis des progrès importants que nous avons réalisés l'an dernier, qui élargissent davantage les possibilités qui s'offrent à nous. Nous prévoyons continuer de réaliser d'excellents progrès au cours de l'exercice à venir et des exercices suivants. ■

À CAE, notre raison d'être est de rendre le monde plus sécuritaire.

Nos solutions de pointe en matière de formation et d'opérations critiques permettent aux pilotes, aux compagnies aériennes, aux forces de défense et de sécurité ainsi qu'aux professionnels de la santé de donner quotidiennement le meilleur d'eux-mêmes quand les enjeux sont les plus importants. Nous fournissons à ceux qui occupent des rôles critiques les compétences et le savoir-faire nécessaires pour faire évoluer le monde de façon plus sécuritaire.

Nous fournissons des solutions numériques et immersives de formation et de soutien opérationnel à trois marchés à l'échelle mondiale :

Aviation civile

Le marché de l'aviation civile comprend les grandes compagnies aériennes, les transporteurs régionaux, les exploitants d'avions d'affaires et d'hélicoptères civils, les constructeurs d'aéronefs, les centres de formation exploités par des tiers, les organismes de formation aéronautique (FTO), les organismes d'entretien, de réparation et de révision (MRO) ainsi que les entreprises spécialisées dans la location-financement d'appareils.

Défense et Sécurité

Le marché de la défense et de la sécurité englobe les forces de défense, les fabricants OEM, les organismes gouvernementaux et les organismes de sécurité publique du monde entier.

Santé

Le marché des soins de santé regroupe des centres de simulation en milieu hospitalier et universitaire, des écoles de médecine et de soins infirmiers, des organisations paramédicales, des forces de défense, des entreprises médicales, des organismes de santé publique et des fabricants OEM.

Notre mission

Être à l'avant-plan de l'immersion numérique grâce à des solutions de formation et de soutien opérationnel hautement technologiques qui rendent le monde plus sécuritaire.

Notre vision

Être le partenaire de choix partout dans le monde dans les domaines de l'aviation civile, de la défense et sécurité ainsi que de la santé, en révolutionnant la formation et les opérations critiques de nos clients grâce à des solutions numériques immersives visant à améliorer la sécurité, l'efficacité et l'état de préparation.

Nous sommes fiers d'être le partenaire de choix de ceux qui exercent leurs activités dans les environnements les plus complexes.

Une tradition d'innovation

Lorsque Ken Patrick, un ancien officier de l'Aviation royale canadienne, a fondé CAE en 1947, son objectif était de « tirer avantage d'une équipe formée à la guerre extrêmement innovatrice et très axée sur la technologie ». Au milieu des années 50, nous construisions déjà nos premiers simulateurs de vol. D'innovation en innovation, en 1982, nous avons développé un simulateur de vol si réaliste que la formation sur l'appareil n'était plus nécessaire.

Le reste appartient à l'histoire.

75 ans d'innovation

CAE s'appuie sur 75 ans d'innovation dans la conception de simulateurs de vol, de missions et de patients de la plus haute fidélité possible ainsi que de programmes de formation personnalisés et assistés par l'intelligence artificielle.

Cet esprit d'innovation continue aujourd'hui de définir notre travail et d'alimenter notre volonté de concevoir de meilleures solutions qui maximisent la valeur pour nos clients. La collaboration et la proactivité de nos employés agiles nous permettent d'aspirer à un monde meilleur. Notre éthique de travail, combinée aux efforts de nos équipes, contribue à réaliser des avancées technologiques qui permettent à nos clients d'atteindre leurs objectifs les plus exigeants.

Une nouvelle image de marque qui reflète notre vision audacieuse de l'avenir

En juillet 2022, nous avons dévoilé notre nouvelle image de marque, qui reflète notre vision audacieuse pour l'avenir, tout en honorant notre patrimoine et en soutenant davantage l'évolution de notre mission et de notre culture de haute technologie. Notre nouvelle image de marque et notre nouveau logo mettent en lumière la culture innovatrice unique de l'entreprise et sa réputation en tant que chef de file moderne, audacieux et axé sur l'excellence, tout en reflétant ses investissements dans les technologies de demain.

Nous avons souligné ces changements en célébrant trois quarts de siècle d'innovation, un parcours remarquable qui se distingue par notre objectif noble, soit rendre le monde plus sécuritaire.

Notre image de marque moderne reflète la nature hautement technologique, les risques élevés et les enjeux importants des industries que nous desservons. Elle met en lumière notre vocation, qui consiste à préparer les gens pour les moments qui comptent le plus.

La sécurité et l'état de préparation font partie intégrante de notre monde en évolution. Nous investissons donc notre temps et nos ressources dans la création de la prochaine génération de solutions numériques immersives de formation et d'opérations critiques. Nous aidons nos clients et nos partenaires à développer et à tester de nouveaux équipements. Enfin, nous tirons parti des écosystèmes de données et de l'IA pour travailler plus intelligemment que jamais auparavant.

Aujourd'hui, comme demain, nous veillons à ce que vous soyez prêts pour les moments qui comptent le plus.

Un CAE.
Des possibilités
infinies.

75 ans d'avancées
technologiques qui nous
propulsent vers l'avenir.

75
ANS

La nouvelle image de marque CAE reflète notre identité et la façon dont les parties prenantes nous perçoivent

En juillet 2022, CAE a dévoilé une nouvelle image de marque et un nouveau logo qui reflètent notre vision audacieuse de l'avenir.



CAE

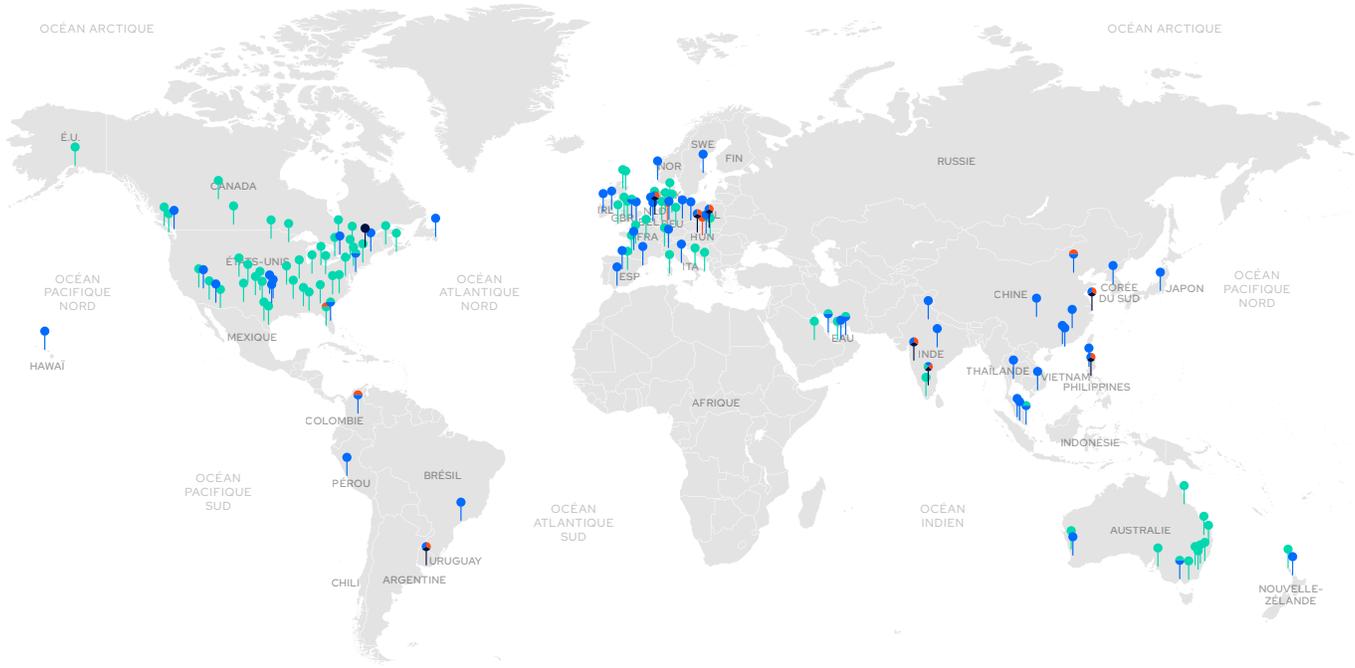
Grâce à ces changements, nous communiquons un message puissant qui renforce l'importance de notre mission, de notre vision et de notre objectif – CAE continue d'être le chef de file de notre industrie en tirant encore plus parti de la technologie pour rehausser la sécurité et pour révolutionner la façon dont nous servons nos clients.

Notre logo représente la force historique de notre organisation et l'avenir audacieux de CAE. Épurée, simplifiée et équilibrée, notre image reflète la confiance, la stature et la noblesse de l'objectif. L'ouverture du A symbolise l'ouverture de nos horizons; l'aile rappelle nos racines en tant qu'entreprise aéronautique, mais évoque également notre évolution en tant qu'entreprise de haute technologie.

Cette nouvelle image de marque exprime qui nous sommes pour le monde, comment nous réalisons nos aspirations et pourquoi nos partenaires choisissent CAE.

Alors que nous avons recommencé à être présents en personne dans les salons professionnels, nous avons présenté notre nouveau logo modernisé au salon aéronautique international de Farnborough, une occasion de montrer comment notre nouvelle marque prend vie.

Présence mondiale



- **Siège social**
- **Aviation civile**
- **Défense et Sécurité**
- **Santé**

**+ 250
emplacements**

**+ 13 000
employés**

+ 40 pays

Un CAE.

Faits saillants financiers – EX23

4,2 milliards \$

Revenus annuels

10,8 milliards \$

Carnet de commandes ajusté¹

5,0 milliards \$

Prises de commandes annuelles ajustées¹

408,4 millions \$

Flux de trésorerie nets liés aux activités opérationnelles

335,7 millions \$

Flux de trésorerie disponibles annuels¹

474,0 millions \$

Résultat opérationnel

548,1 millions \$

Résultat opérationnel sectoriel (ROS) ajusté annuel¹

0,70 \$

Résultat par action (RPA) de base et dilué¹

0,88 \$

Résultat ajusté par action (RPA)¹

¹ Mesure financière non conforme aux IFRS, ratio non conforme aux IFRS, mesure de gestion du capital ou mesure financière supplémentaire.
Veuillez vous reporter aux annexes pour une définition de ces mesures et leur rapprochement avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable.

Nos piliers stratégiques

Croissance efficace



Nos revenus se caractérisent par un niveau élevé d'activités récurrentes en raison des caractéristiques sous-jacentes de nos solutions technologiques et logicielles ainsi que des exigences réglementaires en vigueur sur nos marchés. Nous cherchons à maximiser les avantages de notre solide position concurrentielle afin d'assurer une croissance des prix et d'améliorer la rentabilité en mettant l'accent sur la rigueur opérationnelle, l'optimisation des coûts, l'efficacité du capital et sur une approche disciplinée pour favoriser la croissance interne et externe (acquisitions).

Révolutionner la formation et les opérations critiques



Nous sommes un leader d'opinion mondial dans l'application de la formation, de l'immersion numérique, des opérations critiques et des technologies de modélisation et de simulation. Nous cherchons à utiliser des applications basées sur des données et sur des analyses avancées pour produire des résultats mesurables et démontrés sur nos marchés. L'efficacité de nos solutions technologiques permet de créer des offres personnalisées, collaboratives et multidomaines. De plus, nos technologies sont déployées dans un souci de durabilité.

Leadership en matière de technologie et de marché



Nous avons une longue et riche tradition d'innovation et de solutions technologiques de pointe qui définissent les avancées des secteurs dans lesquels nous exerçons nos activités. Par conséquent, nous cherchons constamment de nouveaux moyens d'améliorer le rendement de nos clients en favorisant une culture d'amélioration continue et d'innovation. Cette approche favorise le leadership technologique, les partenariats plus solides avec les clients et le développement de nouveaux clients, ce qui nous permet de tirer parti de la marge de manœuvre considérable dont nous disposons dans nos vastes marchés cibles en croissance.

Compétences et culture



Nos valeurs fondamentales Un CAE sont l'innovation, l'intégrité, le pouvoir d'agir et l'excellence. Nous incarnons ces valeurs au sein d'une équipe diversifiée à l'échelle mondiale afin d'avoir un impact social unique. Nous cherchons à créer une expérience employé unique et un environnement qui valorise le travail d'équipe, le développement professionnel et la mobilisation. C'est pourquoi nos employés du monde entier partagent la même passion : préparer nos clients pour les moments qui comptent le plus.



Aviation civile

Améliorer et faire progresser les performances humaines



À propos de nous

Des solutions qui améliorent les performances humaines

À CAE, nous améliorons le rendement de nos clients et la sécurité de leurs opérations. Grâce à nos solutions de formation immersives et à notre expérience, nous aidons nos clients à acquérir les compétences nécessaires afin de poser des gestes plus sécuritaires et de prendre de meilleures décisions plus rapidement. Nos solutions technologiques de gestion des opérations aident à gérer plus efficacement les ressources en vol et à simplifier les processus pour les équipages de nos clients afin que chacun puisse se concentrer sur les tâches essentielles à accomplir.

Améliorer les performances humaines dans tout ce que nous faisons

Notre objectif consiste à donner les moyens d'agir à nos clients et à leur équipe. C'est pourquoi nous les plaçons au centre de tout ce que nous faisons. Nous ne nous contentons jamais de « bons » résultats. Nous sommes toujours à la recherche de moyens d'améliorer leur expérience avec CAE. Notre équipe dévouée et talentueuse cumule des décennies de savoir-faire en tête de l'industrie afin de fournir des solutions, des services et des expériences qui permettent à nos clients de donner le meilleur d'eux-mêmes chaque fois qu'ils volent.

Envisager l'avenir de l'aéronautique

Nous nous engageons à être toujours à l'avant-garde pour aider à améliorer le transport aérien. Les vols de prochaine génération qui décolleront doivent être sécuritaires et les gens doivent se sentir en confiance. À CAE, nous y travaillons sans relâche. Des solutions de formation numériques qui facilitent les vols de demain aux plateformes IA plus intelligentes, nous travaillons en permanence pour donner aux gens le pouvoir d'agir et de faciliter l'avenir de l'aéronautique.

Revue de l'exercice

Expansions et principaux contrats obtenus

- Nous avons annoncé l'expansion de notre réseau de formation dans le domaine de l'aviation commerciale à Toronto, au Canada, grâce au déploiement d'un FFS Boeing 737 MAX, d'un FFS Boeing 787 et d'un FFS Boeing 777.
- Nous avons annoncé l'expansion de notre réseau de formation dans le domaine de l'aviation d'affaires à Burgess Hill, au Royaume-Uni, grâce au déploiement d'un premier FFS Dassault Falcon 6X.
- Nous avons annoncé la signature d'un accord de 15 ans avec le Groupe Qantas, pour concevoir et exploiter un nouveau centre de formation au pilotage ultramoderne à Sydney, en Australie.
- Nous avons étendu notre présence dans le secteur de l'aviation d'affaires grâce à l'inauguration de notre premier centre sur la côte ouest américaine, qui prend en charge les plateformes Gulfstream, Embraer et Bombardier et qui est situé à Las Vegas (*Nevada*). Nous avons également annoncé un nouveau centre de formation spécialisé dans les plateformes Gulfstream à Savannah (*Géorgie*), qui devrait ouvrir ses portes au début de 2024.
- Nous avons annoncé une collaboration avec AirAsia India visant à intégrer le système de formation CAE Rise au programme de formation sur simulateur de la compagnie aérienne. AirAsia India est la première compagnie aérienne en Inde à adopter un programme de formation axé sur les données en utilisant CAE Rise.
- En collaboration avec AEGEAN, nous avons annoncé notre coentreprise visant un nouveau centre de formation au vol à Athènes, en Grèce. Ce centre devrait commencer à former les pilotes et les membres d'équipage d'ici la fin de l'année civile 2023. Il s'agira de notre premier centre de formation au vol de l'Europe du Sud-Est.
- La prolongation d'un contrat de Mesa Airlines pour une entente de formation exclusive dans le domaine de l'aviation commerciale d'une durée de 3 ans et un contrat de Mesa Airlines pour une entente de formation dans le domaine de l'aviation commerciale d'une durée de 13 ans.
- Un contrat de Tag Aviation Holdings pour une entente de formation dans le domaine de l'aviation d'affaires d'une durée de 3 ans.

Nouveaux programmes et produits

- Nous avons conclu un partenariat stratégique avec Vertical Aerospace, dont nous serons le fournisseur mondial exclusif de formation des pilotes sur VX4 et de didacticiels.
- Conjointement avec Piper Aircraft Inc., nous avons lancé notre programme de modification des avions électriques, dans le cadre duquel nous développerons une trousse de conversion et mettrons sur le marché une variante électrique de cet avion. CAE est une entreprise carboneutre, et ce programme lui permettra de réduire ses émissions directes de carbone à la source.
- Nous avons lancé notre dernière avancée en matière de formation des pilotes : le simulateur de vol CAE 700MXR. Ce simulateur de vol haute fidélité cible la formation des pilotes d'aéronefs eVTOL et fournira une formation économique, réaliste et évolutive.

Leadership d'opinion

- CAE et Emirates ont copublié une série de livres blancs sur le futur écosystème d'apprentissage.
- Participation au balado eVTOL *Insights* pour parler du rôle que joue CAE dans le marché de la mobilité aérienne avancée.

Diversité, équité et inclusion

- Expansion du programme CAE Femmes pilotes aux commandes afin de créer un mouvement qui encourage les jeunes femmes à poursuivre une carrière de pilote de ligne et qui célèbre la présence des femmes dans l'aviation d'affaires.
- CAE et Air Canada unissent leurs forces pour promouvoir la diversité dans le secteur de l'aviation, en doublant le nombre de bourses d'études 2023 de la commandante Judy Cameron.

¹ Mesure financière non conforme aux IFRS, ratio non conforme aux IFRS, mesure de gestion du capital ou mesure financière supplémentaire. Veuillez vous reporter aux annexes pour obtenir les définitions de ces mesures et le rapprochement avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable.

² Renseignements non financiers supplémentaires.

2,2 milliards \$

Revenus annuels

2,8 milliards \$

Prises de commandes ajustées ¹

5,7 milliards \$

Carnet de commande ajusté ¹

430,3 millions \$

(19,9 % des revenus) ¹

Résultat opérationnel

485,3 millions \$

(22,4 % des revenus) ¹

ROS ajusté

1,30

Ratio valeur comptable des commandes/ventes ¹

72 %

Taux d'utilisation des centres de formation du secteur Civil ²

46

livraisons de FFS ²

Faire progresser la sécurité aérienne, la diversité et l'inclusion ainsi que le développement durable au sein du secteur

Grâce à notre réputation de partenaire digne de confiance, le secteur Aviation civile est devenu le partenaire de choix partout dans le monde des professionnels de l'aviation, des compagnies aériennes, des exploitants d'aéronefs d'affaires et des constructeurs d'aéronefs. Nous sommes connus pour notre qualité, notre fiabilité et notre innovation.

Notre secteur Aviation civile contribue aux principales valeurs environnementales, sociales et de gouvernance :

Environnement

Au-delà des avantages de la simulation par rapport à l'entraînement en vol, nous nous sommes engagés à réduire nos émissions directes de carbone par l'entremise d'un plan durable, qui prévoit convertir jusqu'à 80 avions à la propulsion électrique que nous utilisons dans les écoles de pilotage CAE du monde entier.

Nous soutenons les efforts de nos clients en développant des produits durables, en améliorant l'efficacité, en favorisant l'utilisation de matériaux durables et en revoyant le processus de fabrication, ce qui contribue à une réduction globale des émissions de GES. Nous proposons également à nos clients des simulateurs recyclés, une option intéressante pour réduire leur empreinte carbone.

Nos capacités d'analyse améliorent l'efficacité de la formation, ce qui réduit la consommation d'énergie. Notre plateforme Solutions pour les opérations aériennes soutient la décarbonation de l'industrie aéronautique en optimisant les plans de vol et les services de restauration des compagnies aériennes, tout en réduisant la consommation de carburant, en générant d'importantes économies de carbone et en réduisant les déchets. L'élaboration de capacités de formation adaptées aux défis de la mobilité aérienne avancée (MAA) permet le développement d'une nouvelle industrie entièrement électrique qui contribue à rendre le transport aérien plus durable.

Social

CAE s'est engagée à élargir le bassin de talents dans le domaine de l'aviation et à renforcer une culture de la diversité, de l'équité et de l'inclusion.

Nous avons créé le programme CAE Femmes pilotes aux commandes avec des compagnies aériennes partenaires afin d'augmenter la représentation des femmes dans un secteur dominé par les hommes et nous sommes actifs dans des programmes qui encouragent les femmes et les jeunes filles à poursuivre une carrière de pilote. Nous encourageons également la diversité, l'équité et l'inclusion comme étant indispensables afin d'alimenter le bassin de talents requis pour le développement du secteur de la MAA. De plus, nous élaborons des programmes de formation qui s'adressent également aux groupes sous-représentés.

Nous avons lancé Airside, une plateforme mondiale en ligne pour la mise en réseau des pilotes et une initiative de financement pour les aspirants pilotes afin de répondre de manière proactive aux problèmes urgents du secteur.

Gouvernance

Nous déployons les meilleurs principes et pratiques éthiques lorsque nous faisons affaire avec tous les acteurs industriels dans tous les pays et nous exigeons la même rigueur de la part de nos partenaires. En collaboration avec les autorités de l'aviation civile, CAE participe activement et continuellement à l'amélioration des normes de sécurité aérienne.

Alors que l'industrie se tourne vers la MAA, nous travaillons avec des groupes industriels et les organismes de réglementation pour aider à définir des normes de formation permettant d'atteindre le meilleur niveau de sécurité dans ce nouveau domaine du transport aérien.

Dans ces rôles, nous contribuons à rendre le transport aérien plus sécuritaire et à créer de nouvelles possibilités dans le secteur.

Contrats, partenariats et livraisons

Les compagnies aériennes clientes bénéficient des solutions de nouvelle génération axées sur les opérations aériennes

En février 2023, CAE a annoncé la signature d'une entente de 10 ans pour équiper Frontier Airlines avec les solutions pour les opérations aériennes de nouvelle génération de CAE. Les solutions de CAE permettront à Frontier de tirer profit des dernières technologies disponibles, en améliorant considérablement le rendement par rapport aux logiciels existants en ce qui a trait à l'optimisation des plans de vol, à l'utilisation des aéronefs, à la communication avec les équipages et à la mobilisation de ceux-ci. Frontier Airlines devient la plus récente compagnie aérienne en Amérique du Nord à aller de l'avant avec la gamme de solutions de prochaine génération de CAE.

Voir le [communiqué](#).

Parmi les autres compagnies aériennes clientes qui bénéficient de la gamme de solutions de nouvelle génération, citons Ethiopian Airlines et Iberojet. Ethiopian Airlines a signé un accord pour remplacer ses anciennes solutions et Iberojet a mis en œuvre la plateforme de nouvelle génération Solutions pour les opérations aériennes en mars 2023.

CAE s'associe à Iberojet pour améliorer ses opérations aériennes

CAE est fière de s'associer à Iberojet, la compagnie aérienne appartenant à Ávoris Corporación Empresarial, pour améliorer ses opérations de vol grâce à nos solutions AOE (*Airline Operations Essential*). Iberojet a mis en œuvre la gamme de solutions infonuagiques pour les opérations aériennes de prochaine génération de CAE, couvrant les domaines de la planification de vol fondée sur l'optimisation des coûts, du briefage interactif des pilotes, du contrôle des opérations et de la gestion intégrée de l'équipage.

La mise en œuvre réussie marque également la signature de notre premier client en Europe pour ce qui est des solutions de gestion et d'accès des équipages Crew Manager et Crew Access, ce qui confirme l'efficacité de nos solutions de gestion des équipages dans la région.

CAE étend son réseau mondial de centres de formation à l'Australie pour appuyer le Groupe Qantas

CAE a signé un accord exclusif de 15 ans avec le Groupe Qantas pour développer et pour exploiter un nouveau centre de formation au pilotage ultramoderne à Sydney (Australie), qui devrait ouvrir ses portes au début de 2024. Le centre de formation CAE Sydney, qui pourra accueillir jusqu'à huit simulateurs de vol, permet à CAE d'enrichir son offre de formation pour répondre à l'ajout des appareils A350 et A321XLR à la flotte du Groupe Qantas. Ce nouveau centre renforce notre position de chef de file mondial dans le domaine de la formation pour l'aviation civile et permet à CAE d'accroître la capacité de son réseau à fournir de la formation aux exploitants de la région.

Voir le [communiqué](#).



AEGEAN et CAE s'associent pour créer le premier centre de formation avancée au pilotage en Grèce

AEGEAN et CAE ont annoncé la création d'une coentreprise dans le but de mettre en place le premier centre de formation avancée au pilotage en Grèce. Pouvant accueillir jusqu'à sept simulateurs de vol, le centre de formation AEGEAN CAE Flight Training, alimenté par l'énergie solaire, devrait commencer la formation des pilotes et du personnel de cabine d'ici la fin de 2023. Ce centre de formation sera le plus avancé d'Europe du Sud-Est. En unissant nos forces, ce partenariat renforce notre présence en Europe et contribuera à améliorer les performances humaines et à offrir une expérience de formation inégalée aux pilotes et au personnel de cabine.

Voir le [communiqué](#).

Chorus Aviation lance la Cygnet Aviation Academy en collaboration avec CAE

Chorus Aviation a lancé sa Cygnet Aviation Academy (Cygnet), une école de pilotage unique en son genre au Canada, qui propose une formation au pilotage de pointe avec un accès direct aux possibilités de carrière. En collaboration avec CAE, Cygnet offrira un programme tout-en-un sur des avions, des dispositifs d'entraînement au vol et des simulateurs de vol à la fine pointe de la technologie permettant aux élèves-pilotes d'obtenir leur formation intégrée à la licence de pilote de ligne (ATPL) et d'acquiescer une qualification de type propre à une compagnie aérienne. Cygnet et CAE combineront la haute technologie, l'enseignement numérique et la formation pour préparer les copilotes prêts à faire leur entrée directement au sein des compagnies aériennes canadiennes. Avec une demande sans précédent de pilotes, CAE continue de démontrer son engagement à fournir aux futurs pilotes des services de formation de calibre mondial.

AirAsia India devient la première compagnie aérienne en Inde à utiliser notre système de formation révolutionnaire CAE Rise

AirAsia India et CAE collaboreront pour intégrer le **système de formation CAE Rise** au programme de formation sur simulateur de la compagnie aérienne. AirAsia India est la première compagnie aérienne en Inde à adopter un programme de formation axé sur les données comme CAE Rise, qui tire parti de l'analytique pour offrir une formation de meilleure qualité et qui fournit aux instructeurs des données en temps réel pendant les séances de formation tout en leur donnant des indications qui leur permettent d'évaluer objectivement les compétences techniques et le rendement d'un pilote. Grâce à notre système de formation technologiquement avancé, AirAsia India continue d'investir dans le développement de ses pilotes et dans la sécurité de ses passagers. En tant que collaborateurs de longue date, AirAsia et CAE travaillent ensemble depuis 2014 sur la formation des pilotes dans les centres de formation du réseau CAE.

Voir le [communiqué](#).



Dimitrios Gerogiannis, chef de la direction d'AEGEAN, et Nick Leontidis, président de groupe, Aviation civile, à CAE.

Un pas de plus vers les vols électriques alors que Vertical Aerospace et CAE s'associent pour la formation des pilotes

Vertical Aerospace a choisi CAE comme partenaire mondial de formation pour le lancement du VX4, l'aéronef électrique à décollage et à atterrissage verticaux (eVTOL) de Vertical. CAE concevra et élaborera un programme de formation de renommée mondiale et sera le fournisseur exclusif de dispositifs de formation, qui adaptera le dispositif de formation fondé sur la simulation de vol de haute-fidélité et de prochaine génération à l'aéronef VX4.

Ce programme innovateur de formation des pilotes tirera parti de technologies évoluées, y compris la réalité mixte et l'intelligence artificielle, pour rehausser l'expérience d'apprentissage et pour contribuer au changement de paradigme vers des formations économiques et évolutives, tout en s'assurant que la sécurité est primordiale pour Vertical et pour ses exploitants. Vertical et CAE commenceront à travailler ensemble et le feront avant l'entrée en service du VX4 prévue en 2025, une étape cruciale pour faire des vols eVTOL sécuritaires une réalité. Il s'agit d'un exemple de la façon dont la formation de pointe de CAE contribue à former la main-d'œuvre de demain.

Voir le [communiqué](#).

CAE et TAG Aviation Group prolongent leur accord de formation des pilotes d'avions d'affaires jusqu'en 2025

Au salon EBACE 2022 (*European Business Aviation Convention and Exhibition*), CAE a signé une prolongation de trois ans de son accord de formation des pilotes avec TAG Aviation, un important fournisseur dans le domaine de l'aviation d'affaires. CAE est le fournisseur exclusif de formation des entités de TAG Aviation en Europe, en Asie et au Moyen-Orient. Nous sommes heureux d'être un partenaire de confiance qui fournit une formation personnalisée à TAG Aviation depuis 2010.

Voir le [communiqué](#).

CAE et Global Jet renouvellent leur accord de formation au pilotage pour cinq ans

Au salon EBACE 2022 (*European Business Aviation Convention and Exhibition*), CAE a annoncé qu'elle a prolongé jusqu'en 2026 son accord de formation pour l'aviation d'affaires et l'aviation commerciale et de formation à la maintenance avec Global Jet. CAE est la mieux placée pour répondre aux besoins en matière de formation au pilotage et à la maintenance de Global Jet, dont la flotte diversifiée inclut des jets d'affaires et des gros-porteurs d'affaires. CAE fournit une formation sur mesure à Global Jet depuis plus de 15 ans.

Voir le [communiqué](#).



Harry Holt (à gauche), chef adjoint de la direction de Vertical Aerospace, en compagnie de Marc Parent (à droite), président et chef de la direction de CAE.



Le partenariat avec Joramco se poursuit pour la formation à la maintenance dans le domaine de l'aviation civile

Au salon MRO Europe 2022, Joramco et CAE ont renforcé leur partenariat en signant un deuxième protocole d'entente. CAE et Joramco se soutiendront mutuellement en ce qui a trait à la prestation de formation, à la maintenance aéronautique et à la croissance soutenue au Moyen-Orient.

Cette collaboration permettra d'améliorer les capacités de livraison et l'offre aux clients de la région. CAE livrera des produits, des solutions et des services plus immersifs et plus efficaces qui aideront Joramco à atteindre un rendement optimal, tout en élargissant la gamme actuelle de produits Academy de la société.

Aeromexico reçoit la certification pour son deuxième FFS CAE Boeing 737 MAX

Aeromexico, client de longue date de CAE, a reçu la certification de l'Agence fédérale de l'aviation civile du Mexique pour son deuxième simulateur de vol Boeing 737 MAX de série CAE 7000XR. Le simulateur de Série CAE 7000XR établit une nouvelle norme en matière de simulateur de vol de niveau D en tirant parti des plus récentes avancées technologiques et au niveau des capacités de formation.

Notre FFS optimise les coûts du cycle de vie tout en répondant aux besoins nouveaux et futurs en matière de formation. Avec 51 simulateurs de vol Boeing 737 MAX construits par CAE et déployés partout dans le monde, il va sans dire que ces simulateurs évolués sont présents dans toutes les grandes régions de la planète. En tant que partenaire de choix pour la formation, nous souhaitons aider Aeromexico à atteindre ses objectifs alors que l'entreprise se positionne pour sa croissance future grâce à nos solutions de formation de haute technologie.

Voir le [communiqué](#).

Activités et étapes importantes

Expansions

Emirates-CAE Flight Training célèbre son 20^e anniversaire avec un nouveau FFS Global 6500 à Dubaï

CAE a annoncé l'amélioration de son offre de formation pour l'aviation d'affaires avec le déploiement d'un nouveau simulateur de vol Global 6500 au centre **Emirates-CAE Flight Training** (ECFT) d'Al Garhoud. Le succès du centre ECFT témoigne du solide partenariat qu'Emirates et CAE ont noué au cours des 20 dernières années. Avec le déploiement du nouveau FFS Global 6500, nous garantissons la réputation d'ECFT qui fournit la formation pour l'aviation d'affaires la plus avancée de la région.

La coentreprise entre CAE et Emirates a été reconnue comme un centre de formation de renommée mondiale au Moyen-Orient qui offre l'excellence en matière de sécurité et de service à ses clients. Les deux centres ECFT à Dubaï abritent 19 simulateurs et assurent la formation de plus de 12 000 pilotes chaque année. ►

Voir le [communiqué](#).



(De gauche à droite) Camille Mariamo, vice-président, Développement des affaires et Croissance stratégique, Aviation civile à CAE; commandant Bader Al Marzooqi, vice-président, Formation au pilotage à Emirates et membre du conseil d'administration d'ECFT; Nick Leontidis, président de groupe, Aviation civile à CAE; et Nimrod Meuleman, directeur général d'Emirates-CAE Flight Training

CAE intensifie la formation sur Gulfstream à Las Vegas, à Savannah et à Singapour et renforce son réseau de formation pour l'aviation d'affaires pour répondre à la demande croissante

CAE a commencé la formation sur les plateformes d'avions Gulfstream à son nouvel emplacement à Las Vegas (Nevada) et a commencé la formation à un nouvel emplacement en Asie-Pacifique à Singapour. Le début des activités à ces trois nouveaux emplacements marque une étape importante dans l'expansion du réseau mondial de formation des pilotes et de formation à la maintenance dans le domaine de l'aviation d'affaires de CAE.

Voir le [communiqué](#).

Le nouveau [centre de formation CAE Las Vegas](#) pour l'aviation d'affaires a accueilli son premier client en octobre. Lorsqu'il sera à plein rendement, le centre CAE Las Vegas abritera huit simulateurs de vol, dont un Gulfstream G650 et un G550, un Global 7500 et un Phenom 300.

À côté du siège social de Gulfstream à Savannah, CAE s'apprête à ouvrir un nouveau centre de formation pour l'aviation d'affaires au milieu de l'année 2024. Lorsqu'il sera entièrement opérationnel, le [centre de formation CAE Savannah](#) à la fine pointe de la technologie sera équipé de quatre FFS Gulfstream, de dispositifs d'entraînement à la maintenance, de salles de breffage modernes et de salles de classe. Le nouvel emplacement rapproche CAE et Gulfstream afin d'offrir une expérience transparente aux clients.

Voir le [communiqué](#).

L'expansion honore deux des engagements de CAE : se rapprocher de l'endroit où nos clients exploitent leurs avions et contribuer à répondre à la demande mondiale de pilotes et de techniciens de maintenance, estimée à 45 000 pilotes d'aviation d'affaires et à 66 000 techniciens d'avions d'affaires supplémentaires d'ici 2029.

CAE augmente sa capacité de formation avec l'ajout de nouveaux FFS aux centres de formation de Toronto et de Burgess Hill

Pour répondre à la demande accrue des clients canadiens, nous augmentons la capacité au [centre de formation CAE Toronto](#) avec l'ajout de simulateurs de vol Boeing 787 et 737 MAX. Ces ajouts viendront soutenir les efforts de nos compagnies aériennes canadiennes au moment où elles augmentent leur offre de service en vue de leur croissance future. Cette expansion portera à 19 le nombre total de simulateurs au centre.

Voir le [communiqué](#).

CAE déploiera le premier simulateur de vol Dassault Falcon 6X de série CAE 7000XR au [centre de formation CAE Burgess Hill](#). À titre de fournisseur exclusif de formation sur le Dassault Falcon 6X, CAE a élaboré un programme innovateur de formation des pilotes pour soutenir l'entrée en service du nouvel avion. Le programme de formation Falcon 6X permettra aux pilotes d'être totalement plongés dans leur formation grâce à des instructeurs chevronnés, des salles de classe numériques interactives et les simulateurs de vol les plus évolués.

Voir le [communiqué](#).

CAE élargit ses services de soutien technique des aéronefs dans la région de l'Asie-Pacifique

CAE élargit son offre de services de soutien technique des aéronefs en Asie-Pacifique afin de travailler plus étroitement avec les clients de la région et de mener à bien leurs projets plus efficacement. Dans cette première phase d'expansion, CAE créera un service centralisé de registre des aéronefs, situé dans son bureau existant de Kuala Lumpur, qui se spécialise dans les activités de transition des aéronefs. De plus, CAE élargit ses services de soutien technique entièrement personnalisables fournis par des experts de la région dans les domaines des registres, des inspections au milieu de la location et de la livraison/réexpédition de l'aéronef entre les organismes de réglementation. L'équipe établie en Malaisie permettra à CAE de fournir des solutions économiques à des entreprises de location d'avions et à des transporteurs en Asie dans le contexte postpandémique. ■

Voir le [communiqué](#).

Programmes et produits

Le simulateur de vol à réalité mixte de CAE révolutionnera la formation au pilotage

Au salon aéronautique de Farnborough 2022, CAE a lancé sa plus récente avancée en matière de formation des pilotes : le simulateur de vol CAE 700MXR. Initialement conçu pour le marché des aéronefs eVTOL, le CAE 700MXR révolutionnera l'entraînement au vol pour les environnements urbains complexes grâce à une mini plateforme de mouvements compacte et à un champ de vision à 360 degrés permettant une simulation haute-fidélité basée sur la physique et adaptée aux vols effectués par un seul pilote. CAE montre la voie en élaborant des technologies avancées et en fixant la norme d'entraînement pour ce marché émergent. Notre approche innovatrice garantira un entraînement plus rapide et plus efficace des pilotes.

Voir le [communiqué](#).

Spirit Airlines et CAE lancent le nouveau programme Spirit Wings Pilot Pathway destiné aux aspirants pilotes professionnels

Spirit Airlines et CAE ont lancé le programme [Spirit Wings Pilot Pathway](#) qui vise à élargir le bassin de pilotes professionnels hautement qualifiés du transporteur. Le programme, qui est offert à l'[école de pilotage CAE Phoenix](#), propulsera les diplômés vers une carrière réussie en tant que pilote Spirit.

Voir le [communiqué](#).

CAE et Clay Lacy Aviation signent la première entente de formation mutuelle et de partage d'emploi de l'industrie

CAE et Clay Lacy Aviation s'attaquent à la pénurie de pilotes par le biais d'une entente organisationnelle de formation mutuelle et de partage d'emploi. Cette entente prévoit que les instructeurs de CAE seront formés conformément aux normes de l'entreprise, ce qui leur permettra de voler pour Clay Lacy, et que les pilotes expérimentés de Clay Lacy seront autorisés à fournir de la formation aux pilotes de CAE et à les évaluer. Une première dans l'industrie de l'aviation d'affaires, cette entente est une solution innovatrice à la demande croissante de pilotes qui améliorera également la formation des pilotes et la sécurité opérationnelle globale.

Voir le [communiqué](#).

CAE lance le programme de modification des avions électriques avec Piper Aircraft

CAE progresse sur le plan des technologies vertes avec le développement d'une trousse de conversion électrique pour les aéronefs Piper Archer. CAE et Piper travailleront au développement et à la commercialisation de la technologie et mettront sur le marché une variante électrique de l'avion emblématique. CAE prévoit convertir jusqu'à 80 avions d'entraînement et élaborer un programme de formation des nouveaux pilotes à l'exploitation des avions électriques.

Voir le [communiqué](#).

Airside poursuit sur sa lancée et compte plus de 250 000 membres

[Airside](#), une plateforme numérique et une communauté en ligne pour les pilotes, a franchi le cap des 250 000 membres au cours de l'EX23. Lancée il y a deux ans, la plateforme Airside met en relation tous les types de professionnels de l'aviation qui partagent des conseils de carrière, des ressources d'apprentissage et des articles. Les membres s'entraident et se développent professionnellement grâce aux cours d'apprentissage en ligne et au contenu de formation fournis par CAE Business Aviation Learning et d'autres collaborateurs.

CAE augmente le bassin de pilotes et la capacité de formation des compagnies aériennes canadiennes

CAE investit dans son réseau canadien de formation des pilotes pour répondre à la demande accrue de pilotes avec le déploiement prochain d'un simulateur de vol B777 à son centre de formation de Toronto. Cette annonce donne suite à l'installation des nouveaux FFS B737 MAX et B787 au centre récemment agrandi de Toronto et au commencement de la formation des clients sur ces FFS.

En outre, sept nouveaux élèves-pilotes ont amorcé le programme de formation ab initio [Approche Jazz](#) destiné à répondre aux besoins futurs en matière de pilotes. Lancé en 2020 et de nouveau en 2022, Approche Jazz est le premier programme de formation des élèves-pilotes de ce genre au Canada, offrant aux candidats n'ayant aucune expérience de vol préalable la formation requise pour devenir pilote de ligne. Le partenariat entre CAE et Jazz Aviation crée un bassin de pilotes pour Jazz et offre aux élèves-pilotes une voie directe pour devenir copilote au sein de la compagnie aérienne.

Voir le [communiqué](#).

Expérience client

Les simulateurs de sixième génération de CAE intègrent davantage les commentaires des clients

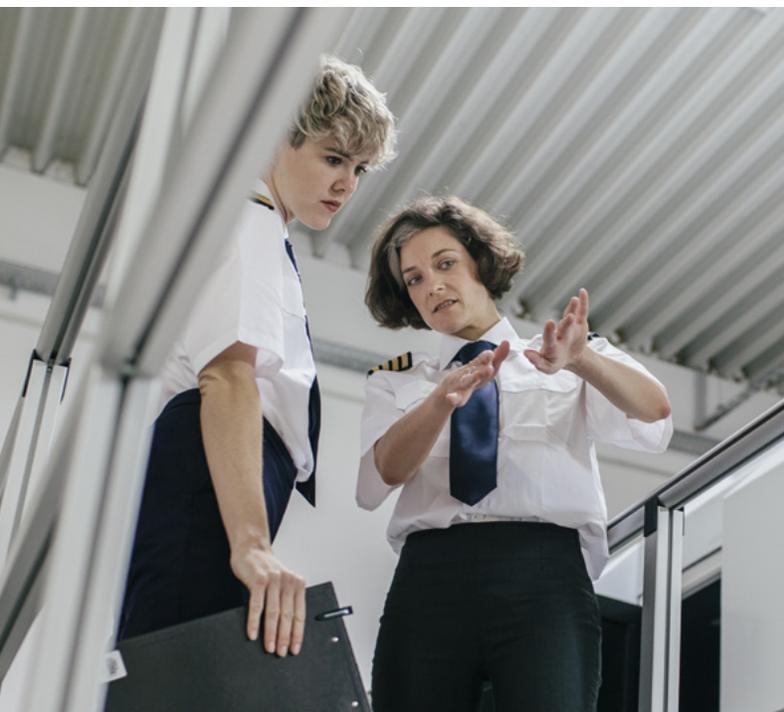
CAE a amorcé la transition vers une sixième génération de simulateurs qui intègrent concrètement l'expérience et les commentaires des clients. Nos simulateurs sont construits avec l'aide de nos clients. Chaque génération est le fruit d'une accumulation d'innovations basées sur l'expérience collective des clients.

Cette dernière génération intégrera une conception durable afin de réduire au minimum les coûts du cycle de vie. Nous considérons que l'intégration des commentaires des clients sur les programmes et sur les produits sur lesquels ils s'entraînent est essentielle à la création de produits innovateurs qui, non seulement répondent à leurs besoins, mais les dépassent.

Plus de détails dans la section [Produits durables](#).

Amélioration de notre application CAE Crew Training pour une expérience utilisateur transparente

[CAE Crew Training](#), une application tout-en-un d'apprentissage dans le domaine de l'aéronautique, soutient les élèves-pilotes et les pilotes tout au long de leur parcours de formation. Au cours de la dernière année, nous avons ajouté de nouvelles fonctions et nous avons amélioré l'interface afin de nous assurer que CAE Crew Training constitue, pour tous les clients du secteur Aviation civile, une ressource centrale unique pour accéder aux meilleures formations disponibles et pour gérer une logistique de formation personnalisée.



Une expérience client améliorée au sein du groupe Formation à la maintenance sur les avions d'affaires

Avec notre récente croissance dans de nouveaux marchés, l'équipe Formation à la maintenance sur les avions d'affaires (BAMT) a amélioré l'expérience en ligne des clients de CAE en simplifiant l'accès à l'ensemble de la gamme BAMT. L'information est facilement accessible et le contenu est continuellement mis à jour. Grâce à ces changements, les délais de réponse à la suite d'une demande se sont grandement améliorés.

Emirates, JetBlue Airways et IndiGo célèbrent des décennies de partenariat et de collaboration avec CAE

Dans le cadre des célébrations de notre 75^e anniversaire, les clients de CAE ont été invités à partager leurs histoires avec CAE. JetBlue Airways, Emirates et IndiGo sont trois clients dont la collaboration avec CAE s'étend sur plusieurs décennies.

Lorsque JetBlue a signé son premier accord de formation avec CAE en 2003, la jeune compagnie aérienne ne comptait que 200 pilotes et une flotte de 37 appareils. Aujourd'hui, elle est l'une des plus importantes compagnies aériennes en Amérique du Nord et CAE a accompagné JetBlue à chaque étape, tout au long de ces deux décennies de croissance.

Pleins feux sur les clients : [JetBlue Airways](#).

Notre partenariat avec IndiGo a débuté il y a 16 ans avec la signature d'un premier contrat de formation avec CAE Dubaï, suivi d'un contrat avec CAE Bengaluru. CAE et IndiGo ont également lancé le premier programme de formation des élèves-pilotes en Inde. Aujourd'hui, 4 000 pilotes d'IndiGo s'entraînent chaque année sur six simulateurs de vol CAE en Inde seulement.

La relation entre CAE et Emirates a pris son envol en 1992 lorsque la compagnie aérienne a acheté son premier simulateur auprès de nous. Le partenariat s'est développé avec la création du centre de formation Emirates-CAE Flight Training (ECFT) à Dubaï. Cette année, près de 30 ans plus tard, Emirates et CAE ont annoncé une nouvelle expansion de la capacité du centre ECFT pour soutenir la croissance future de la flotte de Flydubai. Ensemble, Emirates et CAE assurent la réputation du centre ECFT qui fournit la formation pour l'aviation d'affaires la plus avancée de la région.

Voir le [communiqué](#).

Événements et salons professionnels



Chalet de CAE au salon aéronautique international de Farnborough 2022.



CAE et Black Eagle prolongent leur accord de formation pour une autre année au salon MEBA 2022.

Salon aéronautique international de Farnborough 2022

Le salon aéronautique international de Farnborough est devenu l'un des plus importants événements aéronautiques au monde. Les équipes Aviation civile et Défense et Sécurité ont présenté les solutions de pointe de CAE en matière de formation et d'opérations critiques, avec des annonces soulignant l'engagement de CAE envers l'innovation, le développement durable et la diversité.

MEBA 2022

MEBA est un salon qui permet à l'aviation d'affaires mondiale de découvrir les tendances et les perspectives qui façonnent l'avenir de l'industrie. CAE a présenté la manière dont nous pouvons aider nos clients à être prêts pour les occasions d'affaires futures grâce à nos réseaux mondiaux en expansion et à nos produits et solutions numériques améliorés.



CAE et Empire Aviation ont prolongé leur accord de formation au pilotage de longue date jusqu'en 2024.



European Airline Training Symposium 2022

CAE a réuni ses équipes Formation pour l'aviation commerciale, Formation à la maintenance des aéronefs commerciaux, Services aériens – Civil et Mobilité aérienne avancée à Berlin dans le cadre du salon EATS 2022.

NBAA 2022

Le salon NBAA réunit tous les acteurs du monde entier pour échanger sur la façon dont ils développent et transforment l'aviation d'affaires telle que nous la connaissons. CAE a expliqué la manière dont nous investissons dans l'avenir de notre industrie. Nous avons fait plusieurs annonces, notamment le déploiement d'un nouveau dispositif de formation, des mises à jour au sein du réseau de formation pour l'aviation d'affaires et bien d'autres choses encore, y compris d'importantes signatures lors de l'événement. ►

Salon WATS (*World Aviation Training Symposium*)

En avril dernier, CAE a de nouveau été le commanditaire Diamant de la 25^e édition du salon WATS (*World Aviation Training Symposium*) à Orlando. Le salon WATS 2023 a accueilli des représentants des équipes Formation pour l'aviation commerciale, Produits de simulation et Mobilité aérienne avancée ainsi que des équipes qui soutiennent les logiciels d'aviation, notamment CAE Rise et CAE Peleys. CAE a passé du temps avec des clients clés au cours de l'événement de trois jours et a également participé à des tables rondes sur la mobilité aérienne avancée.

MRO Europe 2022

Des équipes de CAE ont participé au salon MRO Europe de l'Aviation Week Network à Londres. L'événement combinait une conférence stratégique de trois jours et une exposition internationale de deux jours.

CAE partage ses solutions de formation à la maintenance des aéronefs à l'IATP 2022

Une maintenance adéquate des avions est essentielle pour garantir la sécurité des voyages aériens. Lors du congrès IATP 2022, CAE a présenté nos solutions flexibles, pertinentes et ultramodernes de formation à la maintenance d'avions commerciaux.

EBACE 2022

CAE est retournée à l'événement de Genève pour la première fois depuis 2019. Lors du [salon EBACE 2022](#), nous avons démontré la manière dont nos produits et nos services innovateurs améliorent les performances humaines en utilisant les plus récentes technologies.

FSEMC 2022

Dans le cadre du salon FSEMC (*Flight Simulator Engineering and Maintenance Conference*) qui s'est tenu à Dallas, CAE a présenté l'évolution des solutions et des systèmes visuels.

CAE présente la plateforme Solutions pour les opérations aériennes au salon Devoxx 2022 en Pologne

Pour la première fois, CAE a participé au [salon Devoxx](#) en Pologne, l'un des événements technologiques les plus importants en Europe. CAE Pologne était un partenaire Or, ce qui lui a permis d'assurer une présence forte et visible, de faire connaître sa marque et d'attirer des talents locaux. ■



Leadership d'opinion

Compte tenu des avancées technologiques et en matière d'IA, la formation que reçoivent les pilotes aujourd'hui sera très différente à l'avenir. Au cours de la dernière année, CAE et Emirates ont copublié une série de livres blancs sur le futur écosystème d'apprentissage :

[Formation intégrée et simulation pour la formation expérientielle](#)

[Cotes de compétence en simulation pour la formation expérientielle](#)

[La simulation pour la formation expérientielle comme outil de formation fondée sur des données probantes](#)

[Simulations de moyenne fidélité : expansion de l'expérience en expertise](#)

Balado CAE Pilot

Le balado CAE Pilot (en anglais seulement) réunit les professionnels de l'aviation autour de discussions sur la vie de pilote, la formation et les conseils professionnels, ainsi que sur la façon de devenir pilote, les emplois de rêve, les avions emblématiques, ainsi que les femmes et les pionniers dans le domaine de l'aviation.

 [Écoutez nos épisodes du balado.](#)



Webinaires *Comment devenir un #piloteCAE*

CAE anime la série de webinaires *Comment devenir un pilote CAE* pour inciter les gens au Royaume-Uni, en Europe, en Inde et en Amérique du Nord à devenir pilotes. Les webinaires présentent aux candidats éventuels différents programmes de formation, de la mise en candidature au processus d'évaluation. Ces webinaires font la promotion des carrières dans le domaine de l'aviation et ne sont qu'une des façons dont CAE contribue à soutenir la demande croissante mondiale pour de nouveaux pilotes.

La série *Aux commandes* lancée sur Airside

À l'origine, il s'agissait d'une série interne d'entrevues avec des pilotes instructeurs de CAE. La série [Aux commandes](#) de CAE a été lancée sur Airside, une plateforme numérique et une communauté en ligne pour les pilotes. La nouvelle série donne aux lecteurs un aperçu des divers cheminements de carrière des instructeurs de CAE partout dans le monde, en faisant la promotion des carrières d'instructeur pour inspirer la prochaine génération d'instructeurs de vol.

Aircraft IT présente la plateforme CAE Solutions pour les opérations aériennes

Le premier webinaire de CAE destiné aux logiciels d'aviation a été lancé sur Aircraft IT. Intitulé *NextGen CAE Flight Operations Solutions and Apps for Ops Control, Pilots, Crew, Dispatch*, le webinaire comprend une démonstration de notre principale plateforme numérique. Avec la plateforme CAE Solutions pour les opérations aériennes utilisée par les compagnies aériennes et pour les exploitants du monde entier, CAE est en train de devenir un chef de file dans le domaine des logiciels d'aviation. Apprenez-en plus dans notre article : [À la une – Aviation civile](#).

Stella-Marissa Hughes de CAE parle de l'importance de la formation des pilotes dans le domaine MAA

Stella-Marissa Hughes, leader, Stratégie, Développement des affaires et Partenariats – MAA de CAE, a participé à un balado eVTOL Insights pour parler du rôle que joue CAE dans le marché de la mobilité aérienne avancée. Stella partage sa vision du développement de cette nouvelle industrie de l'aviation et discute des divers partenariats que CAE a formés avec de nombreux fabricants d'aéronefs eVTOL. ▶

 [Écoutez nos épisodes du balado.](#)



CAE est reconnue comme le chef de file de l'industrie en matière de formation et d'évaluation basées sur les compétences

La formation et l'évaluation basées sur les compétences (CBTA) reflètent la philosophie de la formation et de l'évaluation des pilotes basées sur les compétences, plutôt que sur les tâches, afin de créer une main-d'œuvre plus résiliente face aux menaces ou aux erreurs qui n'ont pas été vues dans un simulateur.

Marilyn Pearson, responsable des Affaires réglementaires mondiales pour MAA/eVTOL/UAS à CAE, et Steve Dennis, directeur de la Conception de la formation pour l'Aviation civile, ont présenté notre vision de l'adoption de la CBTA et des solutions pour son application au programme de mobilité aérienne avancée en tant que participants à la table ronde sur la formation du personnel et sur la délivrance des licences animée par l'Organisation de l'aviation civile internationale.

Steve Dennis a également pris la parole lors de l'événement *Safety Standown* de Bombardier et il a présenté l'avenir de la formation pour l'aviation civile et la manière dont elle peut évoluer en appliquant les principes de la formation et de l'évaluation basées sur les compétences à la communauté de l'aviation d'affaires.

CAE est fière d'être un chef de file de l'industrie dans le domaine de la CBTA et de continuer à souligner l'importance de ce domaine et à le faire progresser à mesure que l'industrie de la formation évolue.

Perspectives de l'industrie

Le rapport [Perspectives de CAE sur la demande de pilotes 2020-2029](#) fournit d'importants renseignements sur les besoins et sur l'avenir de l'industrie. Le rapport donne un aperçu sur 10 ans des défis futurs et des solutions pour augmenter le nombre de pilotes pour l'aviation commerciale et d'affaires. En outre, à long terme, nous nous attendons à une demande supplémentaire de pilotes liés à l'émergence de la mobilité aérienne avancée, conformément à l'entrée en service prévue des eVTOL. Nous publierons prochainement une mise à jour des prévisions en matière de talents dans le secteur de l'aviation ainsi qu'un nouveau microsite dédié.

CAE ouvre la voie à l'évolution de la formation aéronautique pour accroître la sécurité

Depuis 2016, l'équipe Affaires réglementaires de CAE est membre du comité directeur sur l'établissement des règlements sur la formation aéronautique des transporteurs (ACT ARC) de la Federal Aviation Administration (FAA). Ce groupe élabore des recommandations sur la façon d'améliorer la formation des transporteurs en vue de renforcer la sécurité et l'efficacité par le biais d'un entraînement des pilotes rigoureux et évolutif.

Au salon NBAA-BACE (*National Business Aviation Association Business Aviation Conference and Exposition*) 2022, la FAA a annoncé l'achèvement du programme normalisé Part 135 de formation à la qualification de type tant attendu et amélioré. La série Gulfstream V, créée par un comité consultatif sur l'établissement des règlements de la FAA, est la première de cette initiative révolutionnaire.

En tant que chef de file respecté de l'industrie, CAE influence l'évolution des lignes directrices en matière de formation aéronautique et contribue à accroître la sécurité aérienne. ■



Prix et distinctions

Marc Parent remporte le prix Philip J. Klass pour l'ensemble de ses réalisations

Marc Parent, président et chef de la direction de CAE, a remporté le prix Philip J. Klass pour l'ensemble de ses réalisations. Ce prix récompense les réalisations extraordinaires dans le domaine de l'aéronautique au niveau mondial.

Marilyn Pearson de CAE intronisée au Temple de la renommée des femmes dans les technologies aéronautiques émergentes

Marilyn Pearson, responsable des Affaires réglementaires mondiales de CAE pour la MAA, les aéronefs eVTOL et les systèmes aériens sans pilote (UAS), a été intronisée au Temple de la renommée des femmes dans les technologies aéronautiques émergentes à Las Vegas (Nevada) le 6 janvier 2023.

Ce prix souligne son statut de professionnelle très expérimentée dans les technologies aéronautiques émergentes et témoigne, une fois de plus, de l'engagement de CAE à attirer les meilleurs talents et à être à l'avant-garde de la technologie afin d'inspirer la prochaine génération de femmes dans l'industrie.

CAE a été reconnue pour sa contribution à l'aviation canadienne avec un timbre de Postes Canada en édition spéciale

Postes Canada a émis un nouveau timbre en l'honneur de la technologie innovatrice de simulation de vol de CAE dans le cadre de sa série « Exploits de l'aviation canadienne ». Présentant à la fois un des premiers simulateurs de vol de CAE et un nouveau modèle à la fine pointe de la technologie, le timbre coïncide avec le 75^e anniversaire de CAE. La CBC a diffusé un reportage sur notre nouveau timbre mettant en vedette Samantha Golinski, vice-présidente, Affaires publiques et Communications mondiales à CAE, et Jean-François Avon, technicien de simulateur à CAE.

Un reportage de la BBC présente le centre de formation CAE Gatwick

Dans le cadre d'un reportage sur la réouverture du terminal sud de l'aéroport Londres-Gatwick, la BBC a présenté le **centre de formation CAE Gatwick**. Les deux terminaux de l'aéroport étant maintenant complètement ouverts, un porte-parole de CAE a parlé de l'utilisation accrue de nos simulateurs pour la formation des pilotes et de la façon dont CAE appuie le retour à des niveaux d'exploitation plus normaux.

Célébrons la Journée internationale des agents de bord

CAE est fière de fournir une formation de classe mondiale aux membres d'équipage, garantissant qu'ils sont qualifiés selon les normes les plus élevées afin de pouvoir réagir rapidement à toute situation d'urgence. Les agents de bord suivent une formation rigoureuse pour être en mesure d'exécuter les procédures d'urgence, y compris les premiers soins et les procédures d'évacuation. Ils apprennent également à garder leur sang-froid afin de rassurer les passagers.

Le 31 mai est la Journée internationale des agents de bord et nous reconnaissons le rôle fondamental que ces premiers répondants du ciel jouent au niveau de la santé et de la sécurité des millions de passagers chaque jour.



Joy Colucci, chef de la direction de Metis Technology; Ed De Reyes, chef de la direction de Sabrewing Aircraft Company; Marilyn Pearson, responsable de la réglementation mondiale de CAE pour MAA/eVTOL/UAS; et Sharon Rossmark, chef de la direction de Women and Drones.

Diversité, équité et inclusion

Inspirer les femmes à voler : programme CAE Femmes pilotes aux commandes

Nous avons lancé le programme [CAE Femmes pilotes aux commandes](#) 2022 au Salon international de l'aéronautique de Farnborough en juillet, étendant sa portée auprès des compagnies aériennes partenaires afin de créer un mouvement qui encourage les jeunes femmes à poursuivre une carrière de pilote de ligne. Afin de générer un véritable changement, le programme CAE Femmes pilotes aux commandes mettra en place un réseau d'ambassadrices, notamment des lauréates de bourses d'études, qui partageront leurs histoires et leurs expériences. CAE mise sur la diversité, l'équité et l'inclusion comme solution pour élargir le bassin de futurs pilotes et pour contribuer à combler la pénurie de pilotes qui s'annonce.

Voir le [communiqué](#).

Air Canada et CAE unissent leurs forces pour promouvoir la diversité dans le secteur de l'aviation, en doublant le nombre de bourses d'études 2023 de la commandante Judy Cameron

Air Canada et CAE ont uni leurs efforts pour faire progresser la diversité dans le secteur de l'aviation en doublant le nombre de bourses d'études de la commandante Judy Cameron accordées en 2023 à de jeunes Canadiennes qui étudient pour devenir pilotes de ligne ou ingénieures de maintenance.

À l'occasion de la Journée internationale de la femme, Air Canada et CAE ont annoncé les noms des huit lauréates de la bourse d'études 2023 de la commandante Judy Cameron dont 4 sont des lauréates de CAE. En plus de la bourse de 5000 \$, les quatre lauréates de CAE deviendront des ambassadrices du programme CAE Femmes pilotes aux commandes – Air Canada et aideront à inspirer plus de femmes à devenir pilotes de ligne. Le programme de bourses d'études de la commandante Judy Cameron s'inscrit dans nos efforts pour lancer un mouvement qui encourage les jeunes femmes à rêver grand.

Voir le [communiqué](#).

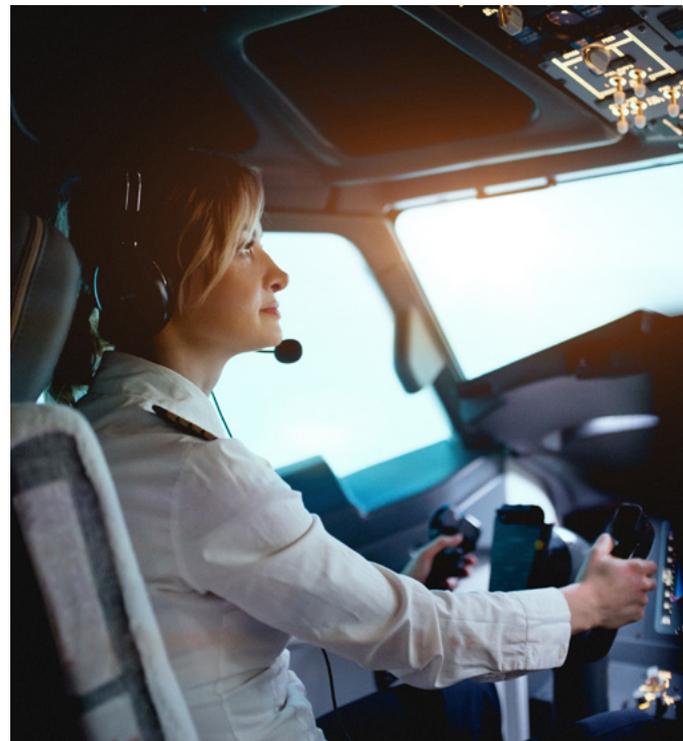
Célébrer les femmes dans l'aviation

CAE s'est engagée à promouvoir l'avancement des femmes dans l'aviation afin d'élargir le bassin de talents dans le domaine de l'aviation civile. Andrea Garcia a remporté un cours de formation initiale CAE Citation Bravo/Ultra décerné par [Women in Corporate Aviation](#) lors de la conférence NBAA-BACE 2022. Sheri Kontra a remporté la bourse d'études pour la formation à la qualification de type CAE 2022 Citation Bravo décernée par [Women in Aviation International](#).

Femmes autochtones dans l'industrie aéronautique

Lors de la table ronde *Femmes autochtones d'influence dans l'industrie aéronautique et au sein de leurs communautés* organisée par CAE, Melissa Haney et Joanne Tabobandung ont parlé de leurs expériences en tant que femmes autochtones œuvrant dans l'industrie de l'aviation. Melissa est la première femme pilote inuite à devenir commandante de vol. Joanne, originaire du territoire mohawk de Tyendinaga, est doyenne des études en aviation au [First Nations Technical Institute](#) et pilote-examinatrice.

 Visionner la [vidéo](#).



Inspirer la prochaine génération de pilotes

Inculquer une passion pour le vol partout dans le monde

Parfois, il suffit de montrer aux élèves qu'une voie est possible pour que leur trajectoire change. Qu'il s'agisse de soutenir les jeunes rêveurs à CAE Corée, d'encourager les carrières en aviation à CAE Burgess Hill ou d'organiser des ateliers à CAE Hong Kong, les équipes CAE du monde entier contribuent à promouvoir les carrières dans l'aviation auprès des jeunes. Nous devons nous tourner vers les prochaines générations pour trouver 264 000 nouveaux pilotes d'ici 2029, comme nous le soulignons dans nos perspectives. L'enthousiasme à l'égard de l'aviation est la première étape pour y parvenir.

Plus de détails dans le rapport sur le développement durable : [Éducation](#).

Pleins feux sur la Journée des carrières en aviation à Dallas

Au cours de la Journée des carrières en aviation, les représentants de CAE des groupes Formation pour l'aviation d'affaires, Formation à la maintenance des aéronefs et Marketing – Civil ont souligné les nombreuses facettes de leurs rôles et ont incité les étudiants à envisager une carrière dans l'aviation. American Airlines a organisé l'événement, qui a permis aux 300 participants de discuter avec 60 professionnels du secteur et d'assister à une table ronde.



Cela fait un an que CAE Services aériens – Civil fournit à ses clients une plateforme numérique de pointe afin d'optimiser leurs opérations aériennes

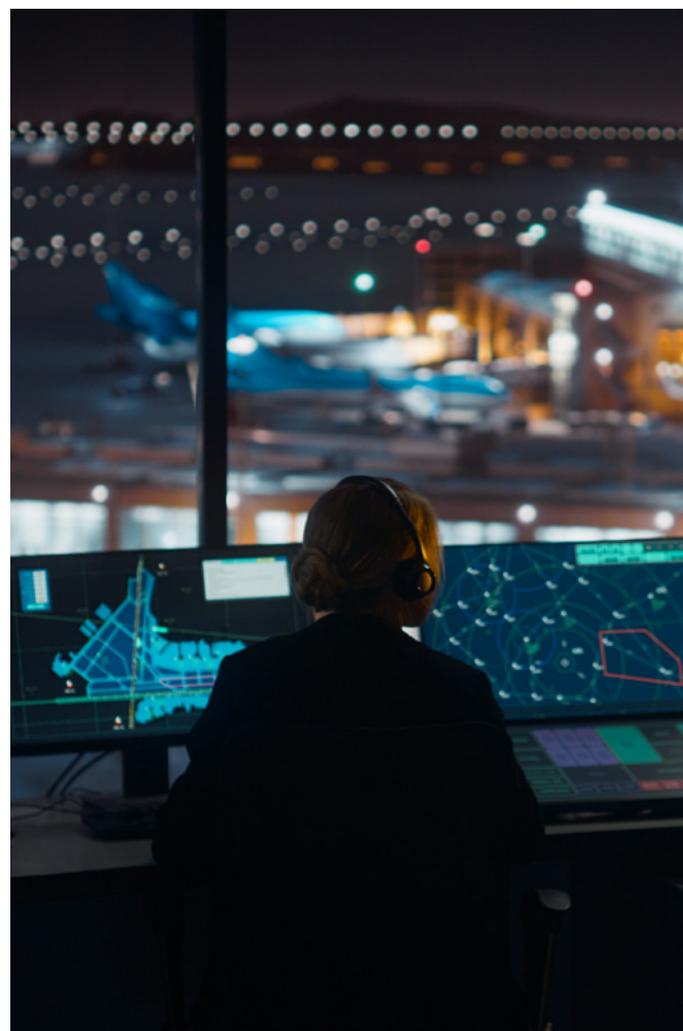
Depuis l'acquisition d'AirCentre de Sabre il y a un peu plus d'un an, CAE continue de transformer l'industrie de l'aviation en offrant à ses compagnies aériennes clientes une gamme complète de solutions conçue pour améliorer les opérations et pour réunir les compagnies aériennes, les exploitants de jets d'affaires et les équipages dans un seul écosystème numérique interconnecté qui transforme l'industrie de l'aviation. Avec sa plateforme Solutions pour les opérations aériennes, CAE aide les compagnies aériennes à offrir la meilleure expérience client grâce à une plateforme robuste qui utilise le flux de travail le plus simplifié et qui améliore le rendement opérationnel, la rentabilité et l'expérience des passagers.

En exploitant la puissance des données, de l'automatisation, de l'intelligence artificielle, de l'apprentissage automatique et de l'optimisation, la plateforme Solutions pour les opérations aériennes s'attaque à certains des principaux défis du secteur, notamment la gestion des perturbations, les menaces de cybersécurité et les systèmes existants qui rendent plus difficile et plus long le rétablissement après une perturbation.

Élargir la présence de CAE dans l'écosystème numérique des opérations aériennes

Au cours de la dernière année, CAE a connu une croissance grâce à l'adoption par de nombreux clients de la plateforme Solutions pour les opérations aériennes. Frontier Airlines, par exemple, est l'une des compagnies aériennes en Amérique du Nord qui a opté pour la gamme de solutions de nouvelle génération de CAE – la première depuis l'acquisition de la division AirCentre en février 2022. Les solutions de CAE permettent à Frontier de tirer profit des dernières technologies disponibles, en améliorant considérablement le rendement par rapport aux logiciels existants en ce qui a trait à l'optimisation des plans de vol, à l'utilisation des aéronefs, à la communication avec les équipages et à la mobilisation de ceux-ci.

Turkish Airlines, Iberjet et Garuda Airlines ont tous adopté ou renouvelé au moins une de nos solutions pour les opérations aériennes. Cela démontre la confiance que nos clients accordent à CAE et à nos produits. ▶



Plus près de nos clients

Huit mois seulement après le lancement de la plateforme Solutions pour les opérations aériennes, CAE a organisé des ateliers pour les clients à Bangkok, à Cracovie, à Londres et à San Diego, en plus de collaborer avec plus de 175 utilisateurs provenant de plus de 50 exploitants. Les ateliers ont été l'occasion d'en savoir plus sur leurs expériences et sur leurs défis en matière de produits ainsi que sur les fonctionnalités et les nouveaux développements qu'ils souhaiteraient voir ajouter à la gamme Solutions pour les opérations aériennes.

Nos clients ont également participé à des laboratoires de conception qui leur ont permis d'essayer les toutes dernières et les plus importantes fonctionnalités de chaque produit ainsi que d'interagir avec les nouveaux prototypes et les constructions du produit minimum viable. Les laboratoires de conception ont été un élément important des deux événements et nous ont permis d'obtenir une rétroaction au sujet de la conception et au sujet des mesures à prendre pour assurer la mise en production des produits. À mesure que le marché des logiciels continue d'évoluer et de devenir de plus en plus concurrentiel, la formation des utilisateurs sera la clé de la responsabilisation des clients grâce à l'amélioration de l'utilisation des produits et à l'offre d'une expérience utilisateur plus attrayante.

Lors d'un programmathon de trois jours, CAE a réuni des clients et des employés pour travailler à la résolution de six problèmes différents. Les résultats finaux, présentés à 25 compagnies aériennes clientes, ont permis d'explorer des idées innovatrices et des solutions pratiques pour améliorer les produits de notre plateforme Solutions pour les opérations aériennes. Le succès de ce programmathon illustre le soutien à l'évolution de CAE vers une culture de haute technologie!

Intégration dans les opérations critiques de nos clients

En tant qu'entreprise axée sur les clients, la clé de notre mission est d'être un véritable partenaire dans tout ce que nous faisons.

Avec les Solutions pour les opérations aériennes, CAE intervient désormais à chaque étape de la carrière des pilotes, de la formation et la préparation au vol, à la planification et à l'horaire jusqu'à l'optimisation des itinéraires en vol, la performance et l'analyse.

Avec l'ajout de cette gamme de capacités numériques, CAE fait également partie intégrante des opérations critiques de nos clients. Grâce à sa plateforme de Solutions pour les opérations aériennes, CAE permet à ses clients d'optimiser leurs plans de vol par le biais d'un processus en temps réel et axé sur les données, et ce, pour l'ensemble de leur flotte. Cette capacité améliorée est essentielle pour aider les exploitants à relever le défi pressant de la réduction de la consommation de carburant et, par conséquent, de leurs émissions de carbone.

Ces économies de carburant se répercutent également au sol. Le fait de s'assurer que le bon appareil est à la bonne porte au bon moment est un facteur crucial pour réduire la consommation de carburant et les émissions, car cela réduit considérablement le temps qu'un aéronef circule sur le tarmac, ce qui permet aux compagnies aériennes d'économiser une quantité considérable de carburant et entraîne une réduction importante de leur empreinte carbone. En outre, l'attribution de la porte d'embarquement ou du terminal approprié au personnel au sol, comme le personnel de nettoyage et les bagagistes, peut permettre de réaliser des économies de carburant en éliminant les temps de déplacement inutiles entre les terminaux. Cela permet de réduire la quantité de carburant consommée lors des opérations au sol, ce qui se traduit par une baisse des coûts pour les compagnies aériennes tout en réduisant leur empreinte carbone.

Enfin, nos solutions jouent un rôle crucial en aidant les compagnies aériennes à réduire considérablement le gaspillage alimentaire. En confirmant le nombre de passagers et leurs préférences, notre logiciel utilise des algorithmes sophistiqués pour créer des menus et pour sélectionner les ingrédients en fonction du poids de chaque élément. Par conséquent, le logiciel contribue à réduire le gaspillage alimentaire à bord, ce qui contribue non seulement au développement durable, mais aussi à des économies importantes grâce à la réduction de la consommation de carburant.

Nous apportons un niveau élevé d'innovation que les clients peuvent mettre en œuvre pour optimiser leurs opérations aériennes et pour améliorer l'expérience des passagers. Ce faisant, nous les aidons à réduire au minimum les perturbations et à en assurer la gestion.

Depuis le lancement de la plateforme Solutions pour les opérations aériennes, CAE demeure à l'avant-garde de la transformation numérique et dote les professionnels de l'aviation des données en temps réel nécessaires pour prendre des décisions éclairées et pour prendre le contrôle des tâches critiques pendant les opérations régulières et irrégulières, comme lors d'événements météorologiques défavorables. ►

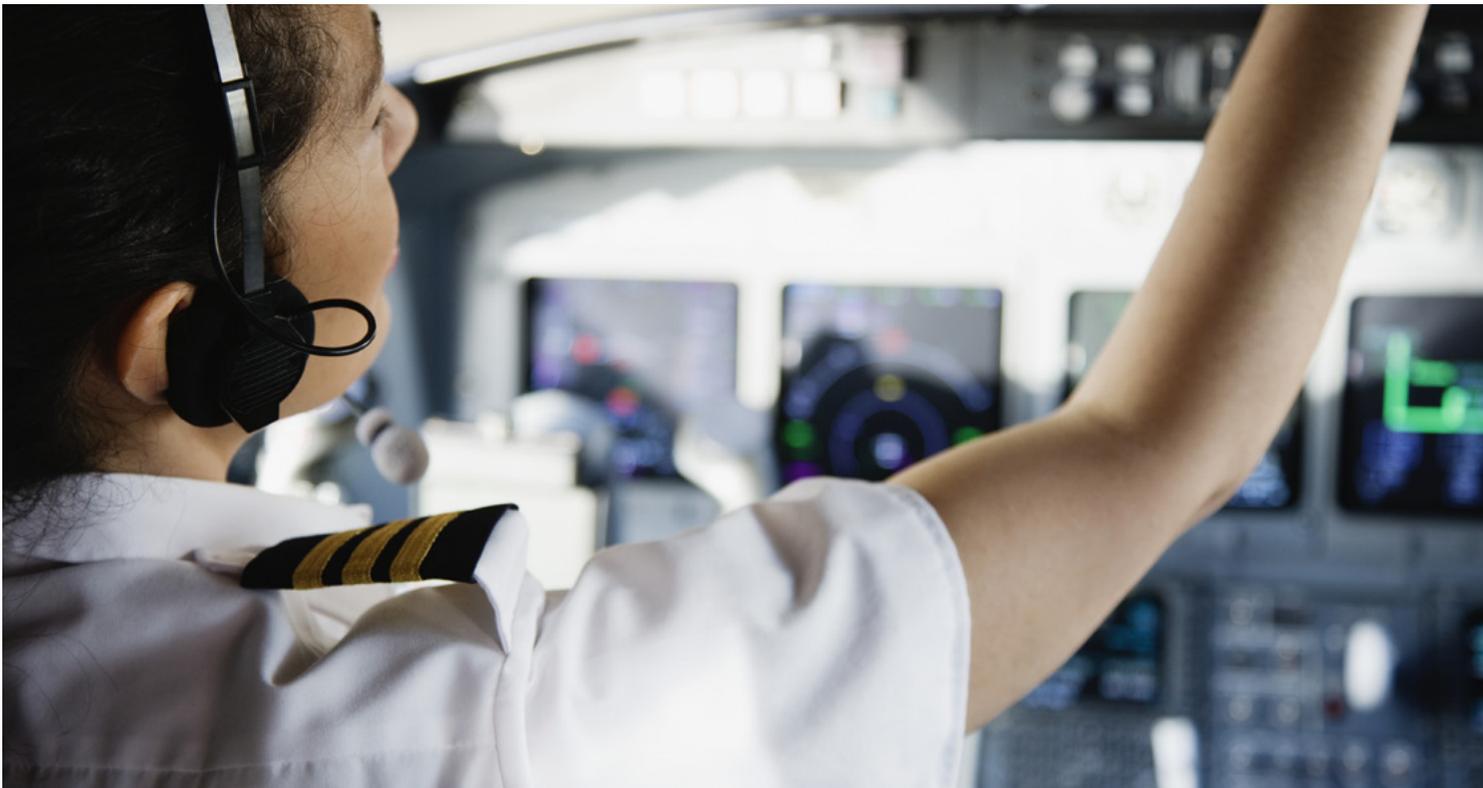
Message de la part de Pascal Grenier, vice-président principal, CAE Services aériens et Exploitation mondiale

CAE révolutionne la formation et les opérations critiques de nos clients grâce à des solutions numériques immersives visant à améliorer la sécurité, l'efficacité et l'état de préparation. Alors que le monde évolue rapidement et de manière de plus en plus complexe, notre évolution culturelle vers la haute technologie nous permet de continuer à innover et à développer des technologies de pointe, d'améliorer nos processus et nos outils et de proposer de nouvelles offres et solutions à nos clients.

En l'espace d'une année seulement, nous avons accompli beaucoup de choses ensemble. Nous avons apporté à nos clients notre vision de la révolution des opérations aériennes grâce à notre écosystème numérique de pointe – une plateforme complète, flexible, configurable, évolutive et infonuagique pour permettre une gestion intégrée des opérations aériennes.

Bien qu'il s'agisse d'une année de transition, la plateforme Solutions pour les opérations aériennes a déjà eu un impact considérable sur nos clients, sur l'industrie aéronautique et sur CAE. Nous sommes en mesure d'apporter un niveau plus élevé d'innovation à nos solutions et nous le faisons en partenariat avec nos clients. L'utilisation de l'apprentissage automatique et de l'intelligence artificielle nous permet d'accélérer encore davantage l'introduction de l'innovation auprès de nos clients, ce qui les aidera à gérer les opérations aériennes et les perturbations.

Je suis fier de tous les membres de notre équipe pour leur engagement envers CAE et nos clients. La plateforme Solutions pour les opérations aériennes n'est pas seulement un exemple de transformation du secteur de l'aviation, mais aussi de notre approche du service à la clientèle. C'est la façon de faire de CAE et cela démontre la confiance à l'égard de nos capacités et de notre service à la clientèle. ■



Défense et Sécurité

Des solutions d'entraînement et de soutien opérationnel aux missions qui améliorent la préparation et le rendement



À propos de nous

Des solutions d'entraînement et de soutien opérationnel aux missions qui améliorent l'état de préparation et le rendement

À CAE, notre mission est d'aider les gens à améliorer leur rendement dans les situations où les enjeux sont élevés. Pour y parvenir, nous proposons des solutions d'entraînement innovatrices et immersives qui contribuent à développer les compétences et la préparation nécessaires afin de poser des gestes plus sécuritaires et de prendre de meilleures décisions plus rapidement. Nos solutions de soutien opérationnel automatisent et fournissent des analyses critiques pour une prise de décision éclairée et des opérations efficaces.

Notre culture de l'excellence du service à la clientèle et de l'innovation continue

Notre secteur offre une technologie avancée pour compléter et pour augmenter le rendement afin de réduire les risques pour la mission et pour les effectifs. Nous nous engageons à collaborer avec nos clients pour les aider à tirer le meilleur parti des services et des solutions que CAE vous offre actuellement.

Élargir les horizons de la technologie pour un avenir plus sécuritaire

Notre monde en constante évolution incite les forces de défense à se moderniser et à évoluer afin de conserver leur avantage. Nous nous engageons à rester à l'avant-garde des nouvelles technologies en tant que fournisseur spécialisé dans le domaine, peu importe la plateforme, qui assure une excellente préparation et le succès de la mission. Nous concevons des environnements synthétiques qui font des modèles de formation distribués à l'échelle mondiale une réalité. Pour concrétiser l'avenir, nous investissons et nous mettons au service de nos clients et de leurs missions toute la puissance de notre expertise numérique, en développant de nouvelles solutions intelligentes qui vous aideront à garder une longueur d'avance sur les adversaires étrangers.

Revue de l'exercice

Expansions et commandes

- Nous avons conclu un protocole d'entente avec Boeing afin d'étendre notre collaboration et d'explorer d'autres possibilités d'association dans le domaine de l'entraînement aéronautique militaire, en tirant parti des forces, des compétences et des technologies de pointe des deux entreprises dans le but de renforcer l'innovation et la concurrence par le biais d'éventuelles offres communes. Ce protocole d'entente s'est traduit par une collaboration sur les plateformes multimissions au Canada, en Allemagne et en Norvège, afin de fournir des solutions supérieures de gestion et d'entraînement rentable, ainsi que des solutions techniques pour le programme P-8A Poseidon.
- Un contrat de Rotorsim, coentreprise entre CAE et Leonardo, pour fournir le système d'entraînement en appui de la mise à niveau de la maintenance des simulateurs d'entraînement aux missions dans le cadre du programme conjoint d'entraînement sur NH90 au ministère de la Défense des Pays-Bas.

Principaux contrats obtenus :

- Un contrat du Commonwealth d'Australie pour fournir des services complets de soutien à la formation et au maintien en condition dans le cadre du programme ASIST des Forces armées australiennes.
- Un contrat de Travaux publics et Services gouvernementaux Canada pour fournir un dispositif de formation au vol CH-149 Cormorant ainsi que des services de maintenance et de soutien logistique.
- Un contrat de la Naval Air Warfare Center Training Systems Division pour un dispositif d'entraînement au vol tactique et opérationnel MH-60R statique configuré pour la République de Corée.
- Un contrat de l'armée américaine pour continuer à fournir des services d'entraînement au vol et de soutien sur appareil à voilure fixe au centre de formation CAE Dothan. Nous avons également remporté le nouvel appel d'offres de l'armée américaine, qui a choisi de nous attribuer au quatrième trimestre le programme avec des années en option jusqu'en 2032 et d'y ajouter une nouvelle gamme de technologies.
- Un contrat de l'USAF pour la poursuite de l'entraînement initial au vol au centre de formation CAE Pueblo.
- Un contrat de l'armée américaine pour des services évolués de soutien à l'entraînement au pilotage afin d'étendre la portée des services d'entraînement au vol et des services de soutien, tant pour les membres d'équipage que pour les autres postes.
- Un contrat de la U.S. Navy pour soutenir l'entraînement fondé sur la simulation sur T-44C et les services d'instruction pour le chef de la formation aéronavale.

Nouveaux programmes et produits

- Le gouvernement allemand a annoncé que le CH-47F Chinook de Boeing avait été sélectionné pour le programme d'hélicoptères lourds. CAE GmbH est membre de l'équipe Chinook de Boeing, qui fournit des technologies de simulation de vol et des services de soutien à l'entraînement.
- La marine royale australienne a accordé le contrat d'entraînement sur les plateformes et les systèmes à CAE Australia Ltd. pour la prestation d'entraînements distribués à long terme pour soutenir la transformation de l'entraînement naval.
- L'armée américaine a annoncé que le V-280 de Bell Textron a été sélectionné pour le programme Future Long-Range Assault Aircraft en soutien au programme Future Vertical Lift. CAE est membre de l'équipe Valor, qui soutient la plateforme.

¹ Mesure financière non conforme aux IFRS, ratio non conforme aux IFRS, mesure de gestion du capital ou mesure financière supplémentaire. Veuillez vous reporter aux annexes pour obtenir les définitions de ces mesures et le rapprochement avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable.

1,8 milliard \$

Revenus annuels

2,0 milliards \$

Prises de commandes ajustées ¹

5,1 milliards \$

Carnet de commandes ajusté ¹

35,7 millions \$

(1,9 % des revenus)

Résultat opérationnel ¹

53,1 millions \$

(2,9 % des revenus)

ROS ajusté ¹

1,10

Ratio valeur comptable des commandes/ventes ¹

Une mission noble pour soutenir l'état de préparation, ce qui favorise la souveraineté, la stabilité et la sécurité

Notre mission n'a jamais été aussi pertinente. L'instabilité géopolitique actuelle nous rappelle brutalement que tous les pays doivent être prêts à défendre leur liberté à tout moment. La mission de CAE Défense et Sécurité est de soutenir cet état de préparation grâce à des produits, à des solutions et à des services qui ont une incidence positive sur la société, la sécurité et la paix.

La préparation aux missions du personnel militaire s'aligne sur l'objectif de CAE qui consiste à fournir aux personnes occupant des rôles critiques le savoir-faire et les solutions nécessaires pour rendre le monde plus sécuritaire. En veillant au maintien de leurs compétences et à un bon niveau de préparation, les membres des forces de défense sont en mesure d'accomplir leur mission du mieux qu'ils peuvent et de rentrer à la maison en toute sécurité.

Les solutions d'entraînement fondées sur la simulation de CAE aident également la sécurité publique à sauver des vies en fournissant des capacités essentielles pour la planification, la préparation, l'intervention et le rétablissement à la suite d'urgences causées par des événements naturels ou accidentels, ou par des gens malintentionnés.

Notre division Défense et Sécurité joue un rôle essentiel dans l'amélioration des principales valeurs environnementales, sociales et de gouvernance :

Environnement

Les simulateurs et les environnements synthétiques constituent une forme sécuritaire d'entraînement multidomains. Par rapport à l'entraînement en vol dans des environnements réels, les environnements simulés de formation permettent également de réduire les émissions de carbone. Nos innovations technologiques du côté du numérique, de la simulation immersive et des environnements synthétiques uniques améliorent continuellement notre décarbonation et assurent un soutien supplémentaire à nos clients. Grâce à une formation simulée sécurisée, la répétition et l'exposition aux aptitudes et aux scénarios permettent d'augmenter les compétences en toute sécurité, tout en rendant l'entraînement en vol plus efficace. Le secteur Défense et Sécurité s'associe à nos clients pour atténuer les changements climatiques à l'échelle mondiale tout en améliorant l'efficacité, la sécurité et les résultats de la formation.

Social

Le secteur Défense et Sécurité soutient nos clients dans leur mission de protection et de maintien de la paix à l'échelle mondiale. Que le monde se prépare à un conflit ou qu'il y participe, la préparation est un élément fondamental de la dissuasion stratégique. Les connaissances, la perspicacité et la préparation acquises par la formation garantissent la souveraineté, la stabilité et la sécurité.

Le système d'entraînement à l'évacuation aéromédicale de CAE, qui inclut les simulateurs de patients haute-fidélité de CAE Santé, aide à préparer les équipages d'évacuation aéromédicale militaire et d'ambulance aérienne à faire face à tout problème de santé qui peut survenir en vol. Notre solution de formation virtuelle en soins ambulanciers aide à préparer les ambulanciers paramédicaux à des situations complexes et critiques lorsque la rapidité et la qualité de l'intervention des premiers intervenants peuvent faire la différence entre la vie et la mort.

Gouvernance

Le secteur de la Défense et Sécurité est soumis à une gouvernance très rigoureuse en raison de nos clients et de la nature de nos contrats. Le gouvernement américain et d'autres nations alliées exercent leurs activités en vertu de systèmes d'approvisionnement très réglementés qui exigent une vérification stricte de nos processus opérationnels, de nos procédures et de nos systèmes financiers afin d'être en mesure de nous qualifier et de soumissionner pour des contrats gouvernementaux comportant des exigences techniques spécifiques décrites dans les appels d'offres, puis d'obtenir des contrats.

Pour CAE, la réussite d'une mission signifie contribuer à la préparation des forces de défense et à un monde plus sécuritaire.

Contrats et prix

CAE obtient un contrat à long terme dans le cadre du programme ASIST (*Aerospace Simulator Integrated Support and Training*) des forces armées australiennes

CAE assure l'entraînement critique, évolutif et haute-fidélité des forces armées australiennes et le soutien à l'intégration des simulateurs dans le cadre d'un accord de planification en cascade, et ce, jusqu'en 2039. Le contrat ASIST instaure un cadre flexible en vertu duquel CAE Australie est responsable de l'entraînement des équipages, du soutien technique spécialisé, des services de soutien et de maintenance ainsi que des mises à niveau des systèmes d'entraînement sur plusieurs plateformes aéronautiques des forces armées australiennes.

Ce contrat démontre une fois de plus la relation durable entre le Commonwealth d'Australie et CAE, assurant que les équipages des forces armées australiennes ont accès à des solutions d'entraînement évoluées pour soutenir leur préparation aux missions.

Voir le [communiqué](#).

CAE poursuivra son programme d'entraînement sur appareils à voilure fixe avec la U.S. Army

CAE a remporté le renouvellement du contrat portant sur le programme d'entraînement sur appareils à voilure fixe octroyé par la U.S. Army. Le contrat prévoit une formation initiale et périodique complète pour plus de 600 pilotes d'appareils à voilure fixe de la U.S. Army et de la U.S. Air Force chaque année à notre centre de formation CAE Dothan. Il s'agit là d'un excellent exemple de notre capacité à dispenser de l'entraînement virtuel, constructif et sur appareil réel, avec des technologies adaptatives et un apprentissage agile, pour offrir des solutions d'instruction de la plus haute qualité à nos clients militaires. ▶

Voir le [communiqué](#).



La marine royale australienne attribue à CAE un contrat pour fournir l'entraînement sur des plateformes et des systèmes agiles et innovateurs pour les futurs marins

CAE a remporté le contrat d'entraînement sur les plateformes et les systèmes (PSTC) octroyé par la marine royale australienne pour moderniser les entraînements et en améliorer la qualité, l'efficacité et l'accessibilité à distance. En vertu d'une entente de cinq ans, CAE Australie soutiendra la transformation de l'entraînement futur fourni aux marins sur différentes plateformes et à différents endroits.

La solution innovatrice de CAE permettra à la marine royale australienne d'accélérer la cadence de l'entraînement et d'améliorer la prestation d'entraînements distribués, et ce, sur place, au port et en mer. Nous tirerons parti de l'expertise de nos partenaires australiens pour apporter diverses améliorations innovatrices et durables à l'entraînement technique naval, ce qui augmentera les débouchés commerciaux pour l'industrie dans ce domaine en évolution.

Voir le [communiqué](#).

CAE obtient un contrat avec le gouvernement canadien pour la mise à niveau du CH-149 Cormorant

Le gouvernement du Canada modernise sa flotte d'hélicoptères CH-149 Cormorant afin de prolonger leur durée de vie jusqu'en 2042 au moins. CAE a obtenu un contrat pour fournir un simulateur de vol doté du système de mouvement complet, de dispositifs d'entraînement mis à jour, de programmes d'études et de formation pour les équipages de vol et de maintenance. CAE continuera ainsi à contribuer aux opérations de recherche et de sauvetage du pays en fournissant à l'Aviation royale canadienne l'équipement nécessaire à l'accomplissement de ses missions nationales et internationales.

Voir le [communiqué](#).

L'Agence OTAN de soutien et d'acquisition commande un deuxième simulateur de missions pour l'entraînement sur hélicoptère de la marine allemande

Pour soutenir l'état de préparation de la marine allemande, CAE livrera un deuxième ensemble de systèmes d'entraînement en 2024 à la base aéronavale de Nordholz, siège du commandement aéronaval allemand. La marine allemande s'apprête à utiliser dans le monde entier sa flotte d'hélicoptères NH90 Sea Lion, modèle qui succède à l'hélicoptère MK41 Sea King. L'expansion des plateformes de formation renforce notre position de fournisseur expérimenté de services de formation pour la plateforme NH90 dans le monde entier. ■

Voir le [communiqué](#).



Charles Huxtable, commodore RAN; l'honorable Matt Thistlethwaite, MP, ministre adjoint de la Défense; et Matthew Sibree, directeur général – Indo-Pacifique à CAE

Collaboration et partenariats

Boeing signe un protocole d'entente avec CAE pour améliorer la formation en aéronautique, l'innovation et le soutien aux flottes dans le monde entier

En travaillant ensemble, Boeing et CAE sont particulièrement bien placés pour fournir un entraînement axé sur les résultats aux pilotes et aux équipages, sur l'instruction en classe, sur le soutien en service ainsi que sur la formation des instructeurs au moment où ils en ont besoin. Un nouveau protocole d'entente entre CAE et Boeing permettra de développer leur collaboration et d'explorer d'autres possibilités de partenariat dans le domaine de la formation aéronautique dans le domaine de la défense. En outre, le protocole d'entente vise à améliorer la préparation aux missions des clients du secteur de la défense dans le monde entier qui utilisent des avions militaires Boeing et à élargir les occasions d'affaires pour leurs réseaux de fournisseurs internationaux respectifs. Boeing et CAE ont signé des accords de partenariat pour élargir la collaboration sur la plateforme multimissions P-8A au Canada, en Allemagne et en Norvège. Ces accords ont pour but d'améliorer l'état de préparation des clients du secteur de la défense afin de fournir des solutions d'entraînement, de gestion et techniques rentables et de qualité supérieure pour le programme P-8A Poseidon. Cette collaboration améliore une relation de longue date couvrant des plateformes commerciales et de défense dans le monde entier. Depuis plus d'une décennie, CAE fournit des entraîneurs au vol opérationnel sur la plateforme Boeing P-8A à l'appui de la U.S. Navy, de la Royal Air Force de la Nouvelle-Zélande et de la Royal Air Force du Royaume-Uni.

Voir le [communiqué](#).

Nouveau protocole d'entente pour le développement d'environnements de simulation avec MBDA Deutschland

MBDA Deutschland et CAE ont signé un protocole d'entente pour développer et pour déployer des environnements de simulation pour les systèmes en réseau. Cette collaboration nous permettra de tirer parti de nos connaissances en matière d'environnements synthétiques et de formation fondée sur la simulation afin d'aider les forces armées à planifier leurs missions, à s'entraîner et à élaborer des tactiques et de nouvelles technologies de pointe dans le domaine de la fusion des données des capteurs et des algorithmes collaboratifs.

Voir le [communiqué](#).

Milskil se joint à l'équipe AUStringer dirigée par CAE pour mettre au point le futur système d'entraînement aux missions aériennes (F-AMTS) de la RAAF

Milskil, un fournisseur de services d'entraînement opérationnel australien, s'est joint à l'équipe AUStringer, dirigée par CAE, pour participer au programme AIR 5428 Phase 3 de la Royal Australian Air Force (RAAF). Selon les modalités de l'accord de partenariat, Milskil appuiera CAE Australie en fournissant le développement et la prestation de l'entraînement prévue dans le cadre du programme, ajoutant ainsi 22 ans d'expérience en matière d'amélioration des résultats opérationnels et d'entraînement complet des équipages du secteur aéronautique. Ensemble, CAE, Leidos, Milskil et Nova Systems offrent des perspectives régionales exceptionnelles ainsi qu'une capacité et une expérience incroyables en matière d'entraînement des équipages en Australie.



(De gauche à droite) : Daniel Gelston, président de groupe, Défense et Sécurité à CAE; Torbjorn Sjogren, vice-président et directeur général, Services gouvernementaux à Boeing; et Marc-Olivier Sabourin, vice-président et directeur général, CAE Défense et Sécurité – International, signent les accords de partenariat.

Salons professionnels et événements

CAE organise des tables rondes de gens du secteur et de clients au salon I/ITSEC

Dans le cadre d'une série de six tables rondes, CAE, ses clients et ses partenaires de l'industrie ont exprimé leurs points de vue et leur expérience sur des sujets allant du pouvoir d'agir de la prochaine génération de pilotes d'aéronefs et de responsables de la maintenance aux facilitateurs et à l'engagement de l'industrie dans la transformation de l'entraînement, en passant par les progrès technologiques à l'appui de l'état de préparation à la mission.

CAE a également fait l'objet d'un article dans le bulletin quotidien officiel du salon I/ITSEC 2022. Todd Bryer, vice-président, Croissance stratégique et Développement des affaires, a souligné les forces de nos solutions d'entraînement alors que CAE a fait la démonstration de technologies numériques pour améliorer la sécurité, l'efficacité et l'état de préparation aux missions de nos clients.

CAE Australie organise une table ronde au salon INDO PACIFIC

CAE a participé au salon *INDO PACIFIC International Maritime Exposition* pour rencontrer les chefs de file du secteur et pour présenter les solutions avancées d'entraînement maritime de CAE. Au cours de l'événement, CAE a organisé une table ronde intitulée *L'intelligence artificielle (IA) peut-elle évaluer l'état de préparation de la marine ?*, animée par le Dr Gary Eves, gestionnaire, Développement des affaires et technologue en ingénierie. Les panélistes, dont le Dr Regan Patrick, chef de l'apprentissage de CAE D-S, ont discuté des tendances émergentes en matière de technologies de l'éducation et ont exploré les défis et les occasions liés à l'utilisation de l'IA pour évaluer les compétences non techniques.



CAE revient à CANSEC et organise une série d'événements de l'industrie

CAE a été le principal commanditaire du plus important salon mondial de la défense et de la sécurité au Canada, CANSEC, organisé par l'Association des industries canadiennes de défense et de sécurité (AICDS). En tant que plus importante entreprise de défense du Canada, CAE a présenté des technologies, des produits et des services de pointe en matière d'entraînement et de simulation pour les forces militaires terrestres, navales, aérospatiales et interarmées, à l'appui des programmes de défense canadiens. CAE était fièrement représentée par France Hébert, vice-présidente, Défense et Sécurité – Canada qui a également été l'une des principales conférencières de l'événement.

CAE présente ses plus récentes technologies aux salons IDEX et NAVDEX à Abu Dhabi

Grâce à sa présence locale à Abu Dhabi, CAE tire parti de son vaste éventail mondial de capacités et d'expertise pour fournir à ses clients du Moyen-Orient des solutions innovatrices. En tant que fournisseur de solutions de simulation, d'entraînement et de soutien aux missions, CAE a pu présenter ses solutions pour soutenir l'état de préparation des forces de défense et les opérations de mission.

Grâce à notre approche d'apprentissage adaptatif centrée sur l'étudiant et utilisant des environnements synthétiques et des outils qui optimisent les performances humaines, CAE réunit les technologies numériques, l'architecture sécurisée des mégadonnées, l'apprentissage automatique et l'intelligence artificielle pour transformer les environnements opérationnels.

Voir le [communiqué](#).

CAE discute de l'innovation en matière de formation à Avalon en Australie

CAE a présenté et a animé une discussion au salon *Australian International Airshow and Aerospace and Defence Exposition*, le salon de l'aviation, de l'aéronautique et de la défense le plus complet de l'hémisphère sud. Dr Regan Patrick, chef de l'apprentissage à CAE Défense et Sécurité, a présenté les technologies numériques actuelles et émergentes alors que les forces de défense cherchent à révolutionner le développement de pilotes militaires prêts pour les missions et à optimiser la qualité et le rendement de l'entraînement avec efficacité, souplesse et évolutivité.



Reconnaissance de l'industrie et leadership d'opinion

CAE se classe parmi les trois premières entreprises de défense au Canada

Canadian Defence Review (CDR), le principal magazine canadien dans le domaine de la défense, a classé **CAE au troisième rang des entreprises de défense au Canada en 2022**, alors qu'elle occupait le 7^e rang l'année précédente. Chaque année, un comité d'évaluation, composé de membres de la rédaction du CDR et de conseillers indépendants, classe les entreprises en fonction de facteurs tels que les répercussions économiques pour le pays, les initiatives de recherche et développement, l'innovation, la contribution à la sécurité du pays, l'obtention de contrats nationaux et internationaux, l'excellence de la gestion et le soutien à l'armée canadienne.

CAE est fière de soutenir les anciens combattants sur le lieu de travail et dans les collectivités

CAE USA a reçu le prix Platinum Medallion 2022 décerné par HIRE Vets (*Honoring Investments in Recruiting and Employing America Military Veterans*) du U.S. Department of Labor, pour la troisième année consécutive. Ce programme récompense les employeurs qui s'investissent dans le recrutement, dans l'embauche et dans la rétention des anciens combattants.



CAE utilise la plateforme CAE VISTA pour soutenir l'exercice *Coalition Warrior* (CWIX)

L'exercice d'interopérabilité *Coalition Warrior* (CWIX) de l'OTAN, avec le soutien des États-Unis, est un exercice annuel de l'OTAN dans le cadre duquel CAE a mis à disposition sa plateforme VISTA (*Virtual Intelligence Surveillance and Reconnaissance Training Application*), qui a fourni des renseignements, de la surveillance et de la reconnaissance. Les données ont ensuite été utilisées pour alimenter le scénario et le modifier en fonction du type de décision prise. L'interopérabilité est le fondement de toutes les missions de l'OTAN et l'ambition première de l'exercice d'interopérabilité *Coalition Warrior* (CWIX) de l'OTAN. ▶

Le chef de l'apprentissage à CAE Défense et Sécurité souligne les progrès réalisés dans le domaine de l'entraînement

Responsable de déterminer, d'élaborer et d'appliquer des méthodes scientifiques, des stratégies pédagogiques et des technologies d'apprentissage dans la conception, dans la mise en œuvre et dans la remise de solutions d'entraînement mondiales, le Dr Regan Patrick, Ed.D., PMP, chef de l'apprentissage à CAE Défense et Sécurité, a participé à plusieurs conférences pour faire part des précieux renseignements et des progrès de formation.

Il a expliqué la manière dont les forces de défense passent des approches traditionnelles à l'accessibilité à distance, d'une conception centrée sur l'étudiant et d'une conception adaptative pour améliorer l'entraînement et les performances. Il a également évoqué le nouveau contexte de l'entraînement, notamment les compétences et les pratiques de formation actualisées requises pour les futurs équipages du domaine de la MAA ainsi que notre engagement continu dans ce nouveau secteur de la formation aéronautique.

Que ce soit au salon WATS (*World Aviation Training Summit*) ou au salon *INDO Pacific International Maritime Exposition*, CAE continue de démontrer qu'elle est à la frontière de l'immersion numérique avec des solutions d'entraînement et de soutien opérationnel de haute technologie.

L'utilisation de l'IA dans le domaine de la formation pour améliorer la mobilisation des étudiants

CAE a récemment atteint un important jalon technologique dans le cadre de sa quête visant à révolutionner la formation aéronautique dans les secteurs Civil et Défense. Une étude sur le terrain a été menée avec la Japan Air Self-Defense Force (JASDF) afin de valider le potentiel d'amélioration de l'efficacité de la formation en tirant parti des plus récentes solutions numériques de CAE axées sur la réalité virtuelle et l'intelligence artificielle.

L'étude a révélé que tous les participants de la JASDF ont amélioré leur niveau de compétence de près d'une année. Notre nouvelle solution intègre le système CAE Rise, conçu au départ pour le secteur Aviation civile, qui permet de fournir une formation plus efficace grâce à une évaluation objective en temps réel. Elle comprend également la technologie brevetée de rétroaction biométrique du secteur Défense, qui permet aux instructeurs de moduler la complexité de la formation en fonction des niveaux de stress, d'engagement et de charge cognitive des étudiants. ■



CAE fournit l'entraînement initial aux pilotes de la U.S. Army et de la U.S. Air Force

Les pilotes de la U.S. Army ont commencé à s'entraîner au centre de formation CAE Dothan à l'aéroport régional de Dothan en Alabama en 2017. L'installation ultramoderne, située près de Fort Novosel (anciennement Fort Rucker), a été mise sur pied pour offrir un entraînement en vol sur appareils à voilure fixe aux aviateurs de la U.S. Army et de la U.S. Air Force. Aujourd'hui, CAE joue un rôle essentiel de soutien à l'entraînement de tous les pilotes de la U.S. Army qui s'entraînent pour piloter l'aéronef opérationnel qui leur est assigné.

Notre programme d'entraînement de renommée mondiale est un parfait équilibre entre les cours théoriques, la simulation et l'entraînement en vol pour offrir une formation basée sur des scénarios spécifiques aux exigences de la U.S. Army en matière d'appareils à voilure fixe. Le centre de formation est un bel exemple de ce que nous proposons en termes d'entraînement virtuel, constructif et en vol, avec des technologies adaptatives et un apprentissage agile, pour offrir des solutions d'instruction de la plus haute qualité à nos clients militaires.

Croissance et expansion importantes de CAE dans le sud de l'Alabama à l'appui de la U.S. Army Aviation

Au cours des cinq dernières années, CAE Défense et Sécurité a considérablement accru sa présence dans la région du sud de l'Alabama et est fière d'être un partenaire de choix en matière de formation de la U.S. Army. L'accent que nous mettons sur les solutions axées sur le client et notre présence locale permettent à CAE d'acquérir une connaissance et une compréhension des besoins de notre client qu'est la U.S. Army. Grâce à son travail en collaboration avec le secteur, CAE fournit des solutions sur mesure et adaptables.

En 2020, CAE a obtenu un contrat de la U.S. Army pour fournir des services avancés de soutien à l'entraînement au pilotage d'hélicoptère. CAE fournit des services de soutien à l'instruction en classe, à la formation sur simulateur et à l'entraînement en vol aux instructeurs responsables de la formation des aviateurs de la U.S. Army en ce qui concerne le pilotage des hélicoptères CH-47 Chinook, UH-60 Black Hawk et AH-64 Apache. Les services de soutien à l'entraînement en vol seront fournis au centre d'excellence de la U.S. Army (USAACE) à Fort Novosel, en Alabama.

Cette année, CAE a de nouveau été sélectionnée pour fournir son programme d'entraînement sur appareils à voilure fixe à la U.S. Army au centre de formation CAE Dothan afin d'appuyer la préparation de leurs futurs pilotes d'appareils à voilure fixe. Le programme comprend l'instruction en classe, la formation fondée sur la simulation et l'entraînement en vol et inclut des technologies innovatrices comme la CAE Trax Academy pour permettre la modernisation et l'efficacité de la formation. Plus de 650 pilotes de la U.S. Army, de la U.S. Air Force et de la U.S. Navy sont formés chaque année au centre de formation CAE Dothan, en plus des autres clients internationaux. ▶



Depuis la fin du trimestre, le secteur Défense a remporté un contrat de 455 millions \$US visant à soutenir le programme *Flight School Training Support Services* (FSTSS) à Fort Novosel, en Alabama (auparavant Fort Rucker) avec des solutions de simulation et de formation des aviateurs sur appareil à voilure tournante, qu'ils soient débutants ou diplômés. Selon les modalités du contrat de 12 ans, CAE construira et exploitera des simulateurs de vol appartenant à CAE pour les plateformes CH-47F et UH-60M afin de répondre aux exigences du U.S. Army Aviation Center of Excellence en matière de services de simulation sur aéronefs à voilure tournante. Situé au U.S Army Aviation Center of Excellence (USAACE), le programme FSTSS représente le plus important programme d'entraînement fondé sur la simulation sur hélicoptère au monde. Il remplace l'ancien programme Flight School XXI, qui a pris en charge la formation d'environ 3 900 aviateurs chaque année. Ce contrat est un excellent exemple de service à la clientèle par le biais d'une collaboration nécessaire avec le secteur. CAE est un partenaire de confiance pour de nombreux fabricants OEM et entreprises de défense, car nous assurons l'intégration sécurisée de leurs plateformes, outils et capteurs pour dispenser une formation avancée et un soutien opérationnel visant à améliorer l'état de préparation aux missions.

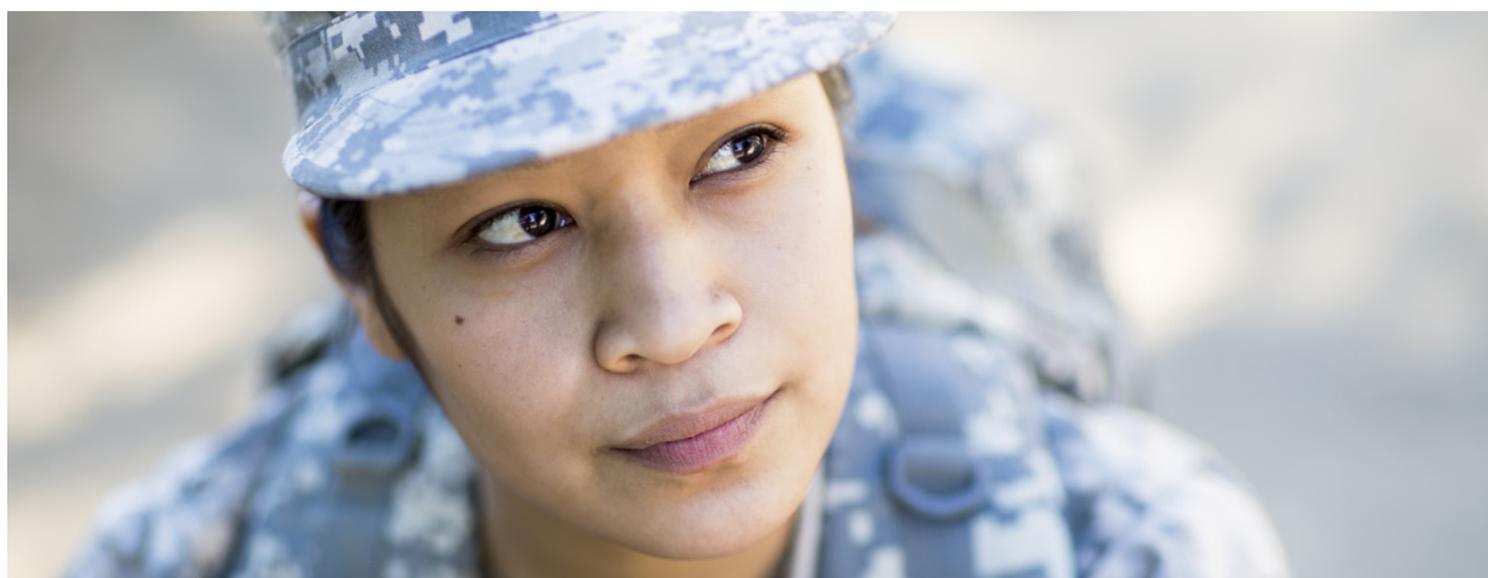
La collaboration est essentielle pour soutenir la flotte future, comme les programmes *Future Vertical Lift* (FVL) de la U.S. Army. CAE et Bell Textron ont annoncé l'an dernier qu'ils feraient équipe pour soutenir les plateformes FVL dans le cadre des programmes *Future Long Range Assault Aircraft* (FLRAA) et *Future Attack Reconnaissance Aircraft* (FARA). Nous sommes heureux de faire partie de l'équipe *Valor V-280*, que la U.S. Army a annoncé comme étant la plateforme retenue pour le programme FLRAA.

Développer des relations qui comptent

La croissance dans la région démontre l'engagement de CAE à développer et à maintenir les plus hauts niveaux de préparation aux missions. Un autre facteur clé de la croissance dans la région est l'engagement de CAE auprès de la collectivité. CAE accorde une grande importance au soutien des hommes et des femmes en service, qui sont formés et qui travaillent dans ses installations. Les membres de notre équipe font partie de la collectivité.

Nos pilotes-instructeurs mettent à disposition leurs compétences, leurs connaissances du monde réel et leur savoir-faire pour continuer à servir la mission militaire en soutenant les hommes et les femmes de nos forces armées. Grâce à leur diligence en matière d'entraînement et à leur vaste expérience, ils dispensent une formation visant à garantir la sécurité des opérations et à développer la mémoire musculaire nécessaire à la réussite des missions. Les connaissances acquises par les pilotes-instructeurs permettent d'améliorer tous les aspects de la formation et nous aident à apporter de nouvelles innovations aux établissements de formation.

C'est en partie ce qui fait de nous un partenaire de choix en matière de formation. Être délibérément situés à proximité de nos clients nous permet de nous impliquer et de faire partie de la collectivité, en inspirant des relations qui favorisent la confiance pour dispenser une formation efficace dans les moments qui comptent le plus. ■



Santé

Des solutions qui améliorent les résultats des actes médicaux et rendent la société plus sécuritaire



À propos de nous

Des solutions qui améliorent les résultats des actes médicaux et qui rendent la société plus sécuritaire

À CAE, nous nous assurons que nos clients donnent le meilleur d'eux-mêmes lorsqu'ils sont confrontés à des situations où les enjeux sont élevés. Grâce à nos solutions de formation immersives et à notre expérience, nous les aidons à acquérir les compétences nécessaires pour poser des gestes plus sécuritaires et pour prendre de meilleures décisions.

Notre culture axée sur le client et l'amélioration continue

Nous partageons la mission de nos clients qui consiste à contribuer à bâtir une société plus saine et plus sécuritaire. C'est pourquoi nous nous retroussons les manches et nous travaillons en étroite collaboration avec eux afin de créer, de mettre en œuvre et d'améliorer en permanence les solutions technologiques innovatrices qui permettront à leurs équipes de donner le meilleur d'eux-mêmes. Notre équipe dévouée s'engage à trouver en permanence des moyens d'optimiser l'apprentissage et d'aider nos clients à poursuivre leur mission.

Valoriser les professionnels de la santé du monde entier ainsi que la qualité des soins qu'ils prodiguent

Nous nous efforçons de faire progresser le système de santé mondial en accélérant l'accès et l'adoption des technologies. Nous croyons que les soins de santé mondiaux atteindront cette nouvelle étape grâce à des professionnels de la santé mieux formés et à la mise en œuvre de nouvelles technologies et aux procédures de plus en plus avancées – des changements pour lesquels nous travaillons sans relâche.

Revue de l'exercice

Expansions

- Nous avons étendu notre relation avec le Mayo Clinic College of Medicine and Science, grâce à la finalisation d'un important partenariat visant notre solution de gestion de centres LearningSpace pour notre centre de simulation à Rochester, au Minnesota;
- Grâce aux efforts soutenus par le financement aux termes de la loi intitulée CARES Act et le système hospitalier Mon Health, nous avons augmenté notre présence et notre visibilité aux États-Unis afin de répondre à la demande accrue d'infirmiers en Virginie-Occidentale en mettant en place trois laboratoires mobiles de soins infirmiers à l'échelle de l'État, qui utilisent la simulation pour former les étudiants et les professionnels de la santé;
- Nous avons remporté plusieurs contrats auprès d'universités et de collèges aux termes d'appels d'offres concurrentiels pour nos simulateurs de patients évolués et notre plateforme adaptable de gestion de centres CAE LearningSpace;
- Nous avons étendu notre portée géographique par le biais d'une vente multisite en Inde qui comprenait notre simulateur de patient ainsi que CAE Luna, CAE Vimedix, CAE Blue Phantom et CAE LearningSpace;
- Nous avons obtenu des contrats par le biais de notre programme OEM pour de futurs efforts de recherche et de développement ainsi que des simulateurs supplémentaires pour enseigner la pose de stimulateurs cardiaques.
- Nous avons étendu notre relation avec l'American Society of Anesthesiologists en nous engageant à développer deux modules SimSTAT supplémentaires pour le maintien de la certification MoCA.

Nouveaux programmes et produits

- Nous avons lancé deux nouvelles améliorations à nos plateformes de gestion de centres LearningSpace, à savoir le module d'administration des patients standardisés, qui offre une programmation et une communication simplifiées avec des patients standardisés par le biais d'une application mobile dédiée, ainsi que la mise à niveau de NextGen Room View, qui optimise l'interface vidéo permettant de visionner des séances de formation par simulation en direct ou enregistrées.
- Nous avons lancé une mise à niveau pour CAE VimedixAR qui présente une animation rehaussée et des composantes améliorées offrant un fonctionnement mains libres des contrôles sélectionnés pour une meilleure expérience utilisateur.

Événements et salons professionnels

- Participation avec Microsoft à la conférence Life Itself de CNN sur le leadership d'opinion.
- CAE Santé s'est jointe aux professionnels de la santé au salon International Meeting on Simulation in Healthcare (IMSH) 2023 pour présenter son écosystème éducatif innovateur et intégré.
- Participation à une discussion avec les coprésidents du Congressional Modeling and Simulation Caucus des États-Unis au salon I/ITSEC.

192,7 millions \$

Revenus annuels

8,0 millions \$

(4,2 % des revenus)

Résultat opérationnel ¹

9,7 millions \$

(5,0 % des revenus)

ROS ajusté ¹

¹ Mesure financière non conforme aux IFRS, ratio non conforme aux IFRS, mesure de gestion du capital ou mesure financière supplémentaire. Veuillez vous reporter aux annexes pour obtenir les définitions de ces mesures et le rapprochement avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable.

Améliorer la sécurité des patients et les résultats grâce à une formation réaliste fondée sur la simulation

Nous préparons les étudiants et les professionnels de la santé à relever les défis du monde réel tout en ayant pour mission d'améliorer les compétences cliniques et le rendement. Nos solutions évoluées de formation médicale permettent aux professionnels de la santé de pratiquer des interventions qui sauvent des vies et dont les enjeux sont importants dans un cadre simulé, afin que, le moment venu, ils soient prêts à agir avec rapidité et précision. Notre secteur Santé a un impact positif sur les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Environnement

Nos solutions numériques immersives de formation médicale fournissent un environnement d'apprentissage virtuel avec des répertoires en ligne de cours, d'exercices et de rétroaction, permettant une diffusion à grande échelle, un accès à distance réduisant les émissions de carbone dues au transport et à une production minimale de documentation.

Nous nous engageons à trouver en permanence les moyens de réduire, de réutiliser et de recycler davantage les déchets générés par notre chaîne d'approvisionnement et notre processus de fabrication. Cela inclut la revalorisation de nos produits. Une fois que les mannequins de CAE Santé atteignent la fin de leur vie utile, les clients peuvent retourner les unités pour les échanger ou pour les revaloriser en remettant à neuf certaines pièces.

Social

Nos solutions de formation dans le domaine médical permettent aux apprenants d'avoir une plus grande confiance et de meilleures connaissances et d'être mieux préparés pour améliorer la sécurité des patients et les résultats. Lorsque la pandémie a commencé et à mesure que la COVID-19 a aggravé la pénurie d'infirmières, nous avons mis au point et offert gratuitement une série d'outils éducatifs conçus pour aider les hôpitaux et les travailleurs de première ligne à demeurer en sécurité pendant qu'ils sauvent des vies. Nos applications et nos solutions d'apprentissage à distance permettent également d'élargir l'accès aux professions dans le domaine médical.

Gouvernance

Nous travaillons avec des organismes de réglementation pour élever les normes de sécurité et pour sensibiliser au rôle de la formation fondée sur la simulation dans l'amélioration de la sécurité des soins de santé. Nous nous efforçons de respecter les normes de qualité les plus élevées par le biais de la certification ISO et de nos centres d'excellence CAE, des partenariats de collaboration visant à rendre les soins de santé plus sécuritaires.

De meilleurs soins de santé pour tous, cela commence par une meilleure formation de tous les professionnels de la santé. À l'heure actuelle, des hôpitaux, des écoles de médecine, des écoles de soins infirmiers, des forces de la défense et d'autres entités se tournent vers les solutions de CAE Santé pour rendre les soins de santé plus sécuritaires.

Partenariats

CAE s'associe à l'Université de Staffordshire et ouvre un centre d'excellence pour la formation et pour la recherche fondées sur la simulation

Le nouveau centre d'excellence, situé au Centre for Health Innovation de l'Université de Staffordshire, est un centre CAE de formation et de recherche en simulation qui illustre les meilleures pratiques à l'égard de la simulation dans l'enseignement afin de rendre les soins de santé plus sécuritaires. Le centre soutient plus de 2 000 futurs professionnels de la santé et est doté d'une variété de produits et d'outils éducatifs CAE.

Voir le [communiqué](#).

HealthStream s'associe à CAE pour offrir son nouveau mannequin pour l'évaluation des compétences en réanimation

Les organismes de santé qui utilisent le programme d'études *Resuscitation Suite*™ de la Croix-Rouge américaine par l'intermédiaire de HealthStream pourront désormais effectuer leur certification en réanimation en utilisant le nouveau mannequin SMART de CAE Santé. Ce nouveau partenariat permet, pour la première fois, aux organismes de santé de choisir le mannequin qu'ils souhaitent utiliser pour leur formation en réanimation. La première livraison commerciale de mannequins est prévue au début du deuxième trimestre de 2023.

Voir le [communiqué](#).

L'American Society of Anesthesiologists et CAE Santé ajoutent deux nouveaux modules de formation fondée sur la simulation virtuelle à l'Anesthesia SimSTAT

CAE Santé et l'American Society of Anesthesiologists ajoutent deux nouveaux modules de formation fondée sur la simulation à l'environnement clinique virtuel primé Anesthesia SimSTAT. Les nouveaux modules « Complications au cours d'une IRM » et « Complications au cours d'une intervention pédiatrique sur les voies respiratoires » sont en cours de test et seront bientôt disponibles.

Anesthesia SimSTAT intègre la physiologie et la pharmacologie modélisées de CAE Santé dans chaque patient virtuel. Il offre aux anesthésistes une formation avancée dans la prise en charge des urgences complexes et permet aux apprenants d'obtenir des crédits pour le maintien de la certification en anesthésie à tout moment et à partir de n'importe où.



Reconnaissance et réalisations

D^r Stefan Monk nommé au conseil consultatif de Philips Healthcare sur la sécurité des patients

D^r Stefan Monk, médecin en chef de CAE Santé, a été invité à siéger au conseil consultatif sur la sécurité des patients de Philips Healthcare. L'objectif de ce comité est de réunir une équipe d'experts qui apporteront des idées et des points de vue extérieurs uniques et qui travailleront ensemble pour aboutir à de nouvelles façons d'améliorer la sécurité des patients en élaborant une stratégie efficace et simple à appliquer.

Melissa Lowther devient fellow de la Society of Simulation Healthcare au salon IMSH

Melissa Lowther, spécialiste des Ventes de produits – Solutions numériques à CAE, devient *fellow de la Society of Simulation in Healthcare* (SSH) au salon IMSH (*International Meeting on Simulation in Healthcare*). Cet honneur est décerné aux membres de la SSH qui ont apporté une contribution exceptionnelle au domaine de la simulation en soins de santé. Melissa est la deuxième personne à recevoir cet honneur à CAE.

CAE Santé désignée Partenaire commercial certifié écologique par le comté de Sarasota

CAE Santé a été désignée Partenaire commercial certifié écologique par le comté de Sarasota (Floride), où se trouve le siège social américain de CAE Santé. La certification écologique est décernée aux entreprises qui exercent leurs activités de manière responsable à la suite d'une évaluation rigoureuse. CAE s'est distinguée par des pratiques de conservation hautement responsables dans quatre domaines : activités de l'entreprise, gestion des déchets solides, conservation de l'eau et consommation de l'énergie.

Voir le [communiqué](#).



Des employés de CAE Santé mettent des boîtes dans une presse sur place pour améliorer l'efficacité du recyclage.

Programmes et produits

CAE Aria obtient la conformité européenne ; les livraisons peuvent commencer

CAE Santé a obtenu la conformité européenne (CE) de CAE Aria et a commencé à livrer dans le monde entier le mannequin pédiatrique haute-fidélité le plus récent de l'industrie. CAE Aria, qui simule un enfant de sept ans, est doté d'un sexe interchangeable, de 60 expressions vocales et sons, de voies aériennes perfectionnées et de fonctions neurologiques. Sans fil ni câble et transportable, CAE Aria permet une formation réaliste en soins pédiatriques d'urgence.

Voir le [communiqué](#).

Ajout de nouvelles fonctionnalités aux plateformes de gestion de centres LearningSpace

CAE Santé a apporté deux nouvelles améliorations à ses plateformes de gestion de centres LearningSpace. Le nouveau module Administration des patients standardisés permet de simplifier la programmation et la communication avec les patients standardisés au moyen d'une application mobile spécifique. De plus, la nouvelle version de *NextGen Room View* optimise l'interface vidéo pour le visionnement des sessions de formation en direct ou en différé.

CAE LearningSpace offre une gestion intégrée de la simulation pour les programmes de formation en personne et à distance. Il est devenu un outil essentiel utilisé dans des centaines de centres de simulation et d'hôpitaux et par des milliers d'apprenants chaque année.

CAE fait la démonstration de VimedixAR à l'occasion du lancement de la stratégie québécoise pour stimuler l'innovation et la recherche

Lorsque le gouvernement du Québec a annoncé sa *Stratégie québécoise de recherche et d'investissement en innovation 2022-2027 – Inventer, développer et commercialiser*, CAE Santé était sur place pour démontrer la manière dont l'innovation fait partie de notre culture de haute technologie, la manière dont elle contribue à améliorer la sécurité des soins de santé et à offrir de meilleurs résultats aux patients. La stratégie vise à utiliser la recherche et le développement pour trouver et pour mettre en œuvre des solutions aux défis sociaux, en particulier en ce qui concerne la santé, le vieillissement de la population et les conséquences du réchauffement climatique.

Au cours de l'événement de lancement, Érick Fortin, directeur de l'Ingénierie à CAE Santé, a présenté CAE VimedixAR, un simulateur d'échographie de pointe qui permet un apprentissage à distance et virtuel au moyen de la réalité augmentée, diminuant considérablement le temps nécessaire pour maîtriser les techniques d'échographie et pour comprendre l'anatomie échographique.

CAE VimedixAR a été présenté comme un exemple de transposition de la recherche en des solutions innovatrices visant à améliorer l'efficacité de la formation en soins de santé, à obtenir de meilleurs résultats pour les patients, à accroître la sécurité des patients et à améliorer la qualité des soins aux patients. ▶



CAE Aria, un mannequin médical conçu et développé par CAE Santé, simule un enfant de 7 ans et offre un sexe interchangeable, 60 expressions vocales et sons, des voies aériennes perfectionnées, des fonctions neurologiques et un système de saignement en option.

Le secteur Santé en pleine transformation numérique

Pour développer nos solutions numériques, nous avons réalisé une transformation numérique en intégrant nos experts en haute technologie au cœur de nos activités afin de permettre un meilleur alignement avec le développement, la stratégie et les ventes des produits.

Grâce à l'analyse des données, à l'IA, à l'apprentissage automatique et plus encore, nous offrons des produits, des solutions et des services plus immersifs et plus efficaces qui aideront nos clients à atteindre les meilleurs résultats possible.

La nouvelle mise à jour de CAE VimedixAR comprend une animation améliorée

La dernière mise à jour de CAE VimedixAR comprend une animation améliorée ainsi qu'une pédale qui permet d'utiliser les commandes sélectionnées en mode mains libres pour une meilleure expérience utilisateur. Les nouvelles fonctionnalités améliorent la formation à l'échographie. Premier simulateur d'échographie de l'industrie doté des capacités de balayage en 3D/4D et de reconstruction des coupes multiplanaires, CAE VimedixAR assure la formation à l'échographie dans plusieurs disciplines et une expertise en matière de préparation clinique, le tout à partir d'une seule plateforme.

Les produits de CAE Santé aident le *Western Virginia Junior College* à développer la formation en soins infirmiers en milieu rural

Dans le cadre des efforts déployés pour répondre à la demande accrue de personnel infirmier dans l'État et pour aider à développer la formation en soins de santé dans les milieux ruraux, CAE a accru sa présence en Virginie-Occidentale avec trois laboratoires mobiles de soins infirmiers à l'échelle de l'État qui utilisent des mannequins médicaux haute-fidélité pour former les étudiants et les professionnels de la santé.

Cette innovation de pointe fait partie d'un programme hybride de soins infirmiers en ligne proposé par le *West Virginia Junior College*. Dans le cadre de leurs études, les élèves peuvent suivre des cours en ligne et peuvent participer à des ateliers dans ce véhicule mobile, doté de deux chambres d'hôpital simulées et d'une salle de contrôle avec deux postes.

En raison de la pénurie mondiale de personnel infirmier, de nouvelles approches en matière de formation et d'enseignement en soins de santé augmentent la demande pour les solutions de formation fondées sur la simulation de CAE. Nous sommes fiers de fournir des outils pédagogiques qui aident les apprenants de la Virginie-Occidentale et du monde entier à se préparer pour les moments qui comptent le plus. ■

Plus de détails [ici](#).



Événements et salons professionnels

CAE Santé présente un écosystème de formation axé sur le client et accueille des membres de la *Defense Health Agency* des États-Unis au salon IMSH 2023

Dans le cadre de son engagement soutenu à améliorer les résultats en santé et à créer une société plus sécuritaire, CAE Santé se joindra aux professionnels de la santé du monde entier au salon IMSH 2023. CAE Santé présentera son écosystème de formation innovateur et intégré comprenant la simulation de patients, la simulation d'échographie, les solutions d'apprentissage numérique et la gestion de centres de simulation. L'équipe CAE a également animé des séances sur l'avenir de la simulation en soins de santé et a coordonné une visite de la délégation de la Floride au salon IMSH sur la simulation en santé.

Plus de détails [ici](#).

CAE Santé a également accueilli des membres de la *Defense Health Agency* (DHA) des États-Unis au congrès annuel IMSH. Le DHA supervise la formation de l'ensemble du personnel médical en service actif et de la réserve de tous les corps de l'armée américaine ainsi que la prestation de soins de santé à l'ensemble du personnel en service actif et de la réserve. CAE Santé a également présenté son catalogue de produits et de services au personnel régional des représentants élus de la Floride lors de la discussion sur la politique du Congrès et de la visite de la salle d'exposition au salon IMSH.

Discussion avec le *Congressional Modeling and Simulation Caucus* des États-Unis au salon I/ITSEC

Au salon I/ITSEC (*Interservice/Industry Training, Simulation and Education Conference*), le plus important événement de modélisation, de simulation et de formation au monde, CAE a participé à une discussion avec les coprésidents du *Congressional Modeling and Simulation Caucus* des États-Unis qui ont appuyé l'inclusion du *Patient Safety Telesimulation Outreach Program* (PSTOP) dans le projet de loi portant sur les crédits budgétaires alloués à la santé et aux services sociaux. Cette initiative permet d'accroître la capacité de former et de perfectionner le personnel de la santé de notre pays, d'éliminer les obstacles et de mettre en place un modèle d'éducation équitable basé sur la télésimulation.

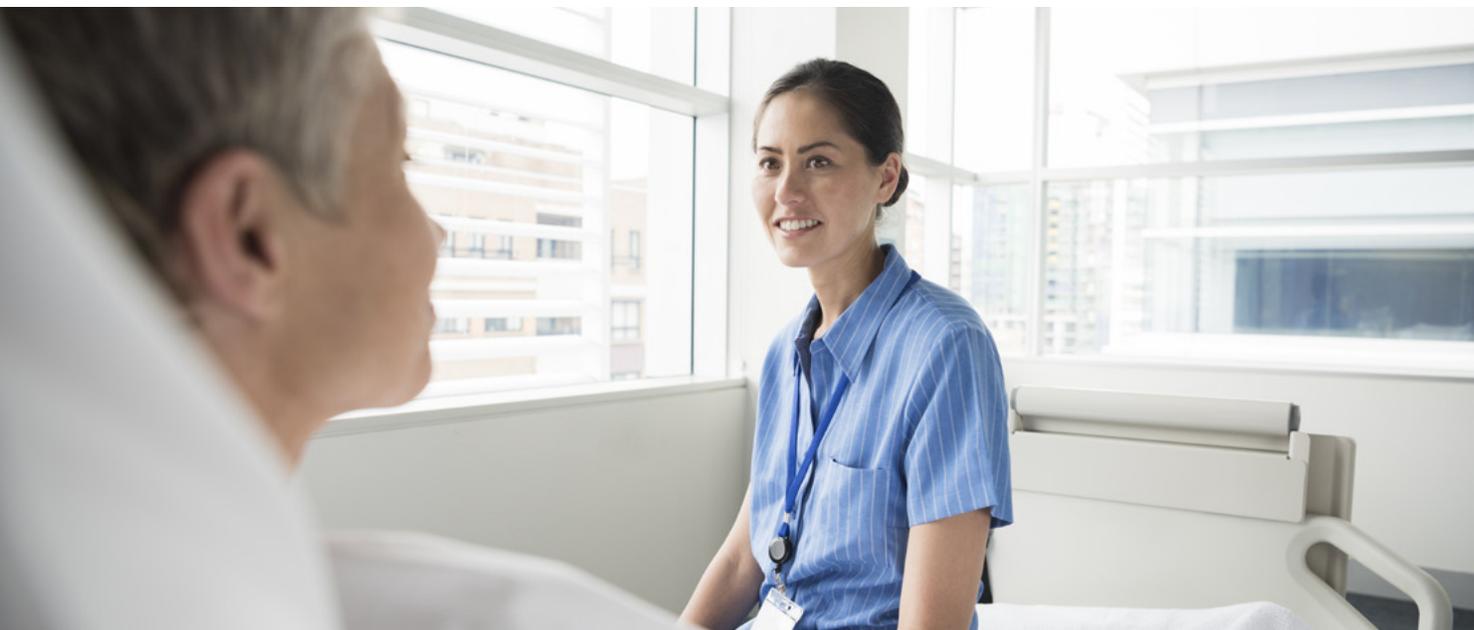
Le Centre d'excellence pour l'innovation en santé accueille la première conférence sur les facteurs liés à la performance humaine

Lors de la première conférence sur la performance humaine, qui s'est tenue au Centre d'excellence pour l'innovation en santé de l'Université de Staffordshire, le D^r Stefan Monk, médecin en chef de CAE, a prononcé un discours sur la sécurité dans les soins de santé *Les arguments en faveur de l'innovation en éducation*. Des animateurs, des éducateurs, des technologues, des cliniciens et des universitaires spécialisés en simulation se sont réunis et ont partagé les tendances actuelles et nouvelles en matière de simulation et de technologies immersives appliquées à l'enseignement, à l'apprentissage, à l'évaluation et à la recherche dans le domaine de la santé et des services sociaux.

Discours à la conférence inaugurale sur la simulation d'*Emirates Health Services*

Dans le cadre de la *Healthcare Simulation Week*, le D^r Amar Patel, chef de l'apprentissage de CAE Santé, a fait une présentation à la conférence inaugurale sur la simulation d'*Emirates Health Services* à Dubaï. En s'appuyant sur la formation dans le domaine de l'aviation, il a souligné le rôle de la simulation dans l'amélioration de la qualité des soins de santé et de la sécurité des patients. Organisée par le centre de formation et de développement d'EHS, la conférence a abordé plusieurs sujets scientifiques et pratiques liés à la simulation des soins de santé et à son incidence sur le développement de l'éducation et de la formation en santé. ▶





Microsoft et CAE présentent l'innovation collective à la conférence *Life Itself* de CNN avec le D^r Sanjay Gupta et Marc Hodosh

Le D^r Amar Patel, chef de l'apprentissage de CAE Santé, et Microsoft ont participé à la conférence *Life Itself* de CNN sur le leadership d'opinion. Ensemble, ils ont présenté l'innovation collective que constitue l'utilisation de la réalité mixte avec le simulateur d'échographie CAE VimedixAR et HoloLens2. *Life Itself* met en vedette des leaders d'opinion, issus de la santé et de la médecine, dans les domaines de la recherche, de la technologie, du gouvernement, du divertissement et des affaires.

CAE Santé lance un nouveau programme de reconnaissance à Sarasota, en Floride

L'usine de fabrication de CAE Santé rehausse sa culture de la sécurité avec l'initiative de reconnaissance entre collègues *Save-It Forward*. Chaque mois, les employés désignent un collègue qui a fait preuve d'un comportement exemplaire en matière de sécurité.

CAE brille à la *Critical Care Transport Medicine Conference (CCTMC)*

La conférence CCTMC réunit des médecins, des infirmières, des ambulanciers et d'autres professionnels de la santé afin de mieux comprendre les soins essentiels et complexes. CAE Santé était fière de présenter CAE Aria, CAE VimedixAR, CAE Apollo, CAE Medicor et CAE Blue Phantom à son kiosque et de diriger une compétition de simulation où les participants ont pu mettre à l'épreuve leurs compétences en soins intensifs dans des situations difficiles à l'aide de la gamme complète des technologies de simulation de CAE.

Nous avons lancé une gamme complète d'expériences de simulation dans le cadre du défi de simulation à la conférence CCTMC. Les équipes ont participé à des scénarios impliquant des patients simulés et standardisés, mettant à l'épreuve leurs compétences en matière de soins critiques dans des situations difficiles. Lors des démonstrations pratiques, les participants ont exploré les solutions d'échographie et les dispositifs d'entraînement des compétences de CAE. ■

Expérience client

Lancement du programme *Avantage CAE*

L'avenir de la simulation en soins de santé continuera d'être dicté par les simulateurs physiques et par les entraîneurs de tâches. Toutefois, les solutions de simulation doivent continuer de mettre l'accent à la fois sur l'accélération du développement des compétences et sur la capacité des formateurs.

En tant que chef de file mondial de la formation en soins de santé, CAE Santé a défini cette année les quatre domaines qui servent de principes directeurs à tout ce que nous faisons. Notre combinaison exclusive d'expertise en physiologie, d'analyse des données, de technologies de simulation avancées et de plateformes numériques connectées favorise un parcours global de l'apprenant. C'est ça, l'*Avantage CAE*. C'est la promesse que nous faisons à nos clients et qui fait partie intégrante de la conception de nos produits et de nos services. Appuyer ce cheminement est au cœur de notre travail. C'est la façon dont nous aidons les gens à se préparer aux moments qui comptent le plus.



CAEImagine lance le programme pilote *Innover – Santé*

Innover – Santé est un nouveau programme pilote CAEImagine qui demande aux employés de partager leurs idées innovatrices qui façonneront l'avenir des soins de santé. Nous avons reçu plus de 60 propositions pour ce programme pilote. Trois d'entre elles ont été sélectionnées pour passer à la phase de démonstration de faisabilité tandis que huit autres ont bénéficié d'un traitement accéléré afin de les concrétiser rapidement.

En février 2023, les équipes ont présenté à la direction les trois idées qui ont franchi la phase de démonstration de faisabilité. Ces idées comprenaient une version mobile de LearningSpace, qui peut être utilisée pour guider et pour enregistrer les performances de l'apprenant pendant les examens cliniques objectifs structurés (ECOS); le développement et l'amélioration de SimEquip afin qu'il puisse être utilisé avec des patients standardisés et être adapté à leurs besoins; et une évaluation automatisée de la formation des équipes qui permettrait d'évaluer efficacement tous les participants impliqués dans un scénario à l'aide de la technologie moderne des capteurs et de l'intelligence artificielle.

CAEImagine encourage les employés de toute l'entreprise à faire preuve de créativité, à remettre en question le statu quo et à innover pour l'avenir.

Satisfaction des clients

8,3

Indice de recommandation client



Nouveau centre d'excellence de CAE : utiliser la simulation pour s'attaquer aux facteurs liés à la performance humaine afin de rendre les soins de santé plus sécuritaires

CAE Santé est à l'avant-garde des technologies de formation et de sécurité qui inspirent, qui responsabilisent et qui préparent les travailleurs de la santé à relever les défis du monde réel. Elle fournit aux professionnels de la santé des outils éducatifs qui les aident à fournir des soins de grande qualité aux patients. Dans l'environnement complexe et sous pression des soins de santé, ces outils éducatifs permettent d'accroître les compétences techniques, les connaissances et les aptitudes.

En apportant son expertise en matière de simulation au domaine médical, CAE développe maintenant des outils innovateurs pour traiter les facteurs liés à la performance humaine, les compétences non techniques qui jouent un rôle critique dans les moments qui comptent le plus. La formation fondée sur la simulation est l'un des moyens les plus efficaces de préparer les professionnels de la santé à traiter les patients, à réagir aux situations graves et à améliorer les résultats en santé.

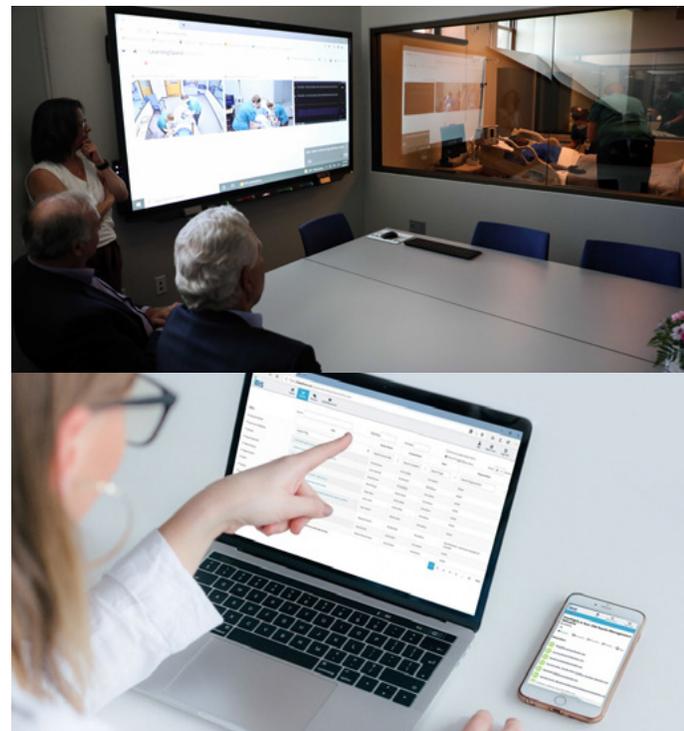
Au cours de l'EX23, CAE s'est associée à l'Université de Staffordshire pour ouvrir un centre d'excellence axé sur la formation et sur la recherche fondées sur la simulation. Un centre d'excellence est un centre CAE de formation et de recherche fondées sur la simulation qui met de l'avant les meilleures pratiques en matière de simulation en enseignement afin d'offrir des soins de santé plus sécuritaires. Le centre d'excellence de l'Université de Staffordshire se trouve au *Centre for Health Innovation*.

Accélérer la transformation de la main-d'œuvre en soins de santé en tirant parti de la technologie immersive et de l'enseignement de pointe

Le *Centre for Health Innovation* utilise les produits de haute technologie de CAE qui combinent le réalisme et les capacités de réalité augmentée et virtuelle. Ces technologies sont utilisées conjointement avec divers mannequins de CAE, la plateforme d'enseignement numérique CAE Maestro Evolve, le système de gestion de la simulation CAE LearningSpace et la plateforme de création de scénarios CAE iRIS. Ceci, ainsi qu'une approche pédagogique solide, permettent aux étudiants de recevoir une formation réaliste améliorant la sécurité des patients.

En plus d'être le centre de formation d'environ 2000 étudiants (soins infirmiers, sages-femmes, praticiens de bloc opératoire et ambulanciers paramédicaux), le centre offre également une plateforme pour de nouvelles collaborations avec les entreprises locales, les prestataires de soins de santé et les secteurs technologiques.

Notre collaboration avec les leaders de la simulation en soins de santé offre aux futurs professionnels de la santé une formation de pointe, tout en favorisant l'innovation de la prochaine génération de nos produits et de nos services et de la façon dont ils sont utilisés pour soutenir les résultats d'apprentissage. ►



La sécurité dans les soins de santé : les arguments en faveur de la formation fondée sur les facteurs humains

Peu après l'ouverture du centre d'excellence, le *Centre for Health Innovation* a organisé sa conférence inaugurale sur la simulation. Le Dr Stefan Monk, médecin en chef à CAE Santé, s'est joint aux animateurs, aux éducateurs, aux technologues, aux cliniciens et aux universitaires pour débattre et pour discuter des tendances actuelles et nouvelles en matière de simulation et de technologies immersives pour l'enseignement, l'apprentissage, l'évaluation, la recherche et la sécurité des patients dans le domaine des soins de santé et des services sociaux.

Dans son discours d'ouverture, le Dr Monk a parlé de la pénurie mondiale et croissante de professionnels de la santé et de la nécessité d'améliorer la sécurité des soins de santé en tenant compte des facteurs liés à la performance humaine dans les domaines de l'éducation et de la formation. La performance humaine désigne la manière dont les personnes exécutent des tâches, prennent des décisions et atteignent des objectifs. Elle englobe un large éventail d'aptitudes, notamment cognitives, physiques et émotionnelles, ainsi que des facteurs tels que la motivation, l'attitude et la personnalité.

Il a expliqué que l'une des approches pour relever le défi consiste à sensibiliser les gens aux connaissances et aux compétences ainsi qu'aux attitudes, tout en reconnaissant la difficulté inhérente de le faire, étant donné que le manque de professionnels de la santé s'étend aussi au manque d'éducateurs en soins de santé. En outre, les lacunes au niveau des performances humaines, également connues sous le nom de facteurs humains, bien que responsables de nombreuses erreurs, sont rarement abordées dans le cadre de l'éducation et de la formation. Pourtant, il y a lieu d'accroître la sécurité en intégrant ces éléments de la même façon que l'industrie de l'aviation a amélioré la sécurité au moyen de la simulation pour mettre en pratique et pour maintenir ces compétences. Le secteur des soins de santé peut tirer parti de l'expérience et des pratiques exemplaires que nous avons acquises en matière de formation aéronautique afin de fournir des solutions innovatrices pour améliorer l'efficacité de la formation en soins de santé, pour accroître la sécurité des patients et pour rehausser la qualité des soins aux patients.



Dr Stefan Monk,
médecin en chef

Améliorer les compétences en facteurs humains grâce à la formation fondée sur la simulation dans le secteur de la santé

Pour contribuer à cet effort, CAE, en partenariat avec l'Université de Staffordshire, a élaboré et offert un nouveau cours sur les compétences humaines en santé qui couvre la gestion des menaces et des erreurs, le travail d'équipe et la culture de la sécurité. Les participants appliquent ces leçons dans le cadre d'une formation fondée sur des scénarios afin d'acquérir et de mettre en pratique des compétences humaines permettant d'enrichir les performances humaines.

Partageant les meilleures pratiques de l'aviation et d'autres industries où la sécurité est primordiale, le cours sur les compétences humaines en santé donne aux participants des gestes concrets à poser et le savoir-faire nécessaire pour intégrer l'apprentissage dans leurs environnements cliniques afin d'améliorer la sécurité.

Conseil multidisciplinaire de l'excellence de la performance humaine

Dans le cadre de ses efforts continus pour traiter les facteurs liés à la performance humaine, CAE a mis sur pied un Conseil de l'excellence de la performance humaine qui réunit toutes les compétences pertinentes de CAE. Les membres du conseil comprennent des médecins, des infirmières, des pilotes, des contrôleurs aériens, des agents de sécurité, des équipes de maintenance, des instructeurs maritimes, des psychologues professionnels, des décideurs, des clients, des consultants et des enseignants universitaires. Le transfert de l'expérience acquise dans le domaine de l'aviation et de la défense vers le secteur de la santé est l'une des priorités.

Le Conseil de l'excellence de la performance humaine produit également des guides, des programmes d'études et du matériel de formation des formateurs. Il mène des recherches, forme et soutient la coopération internationale et interculturelle.

Forts de 75 ans d'expérience interdisciplinaire et d'une orientation mondiale, nous offrons un service unique à tous les décideurs du secteur médical, contribuant ainsi de manière importante à l'amélioration de la sécurité dans le secteur de la santé. ■

Rapport sur le développement durable



Un message de la part de notre cheffe de la direction du Développement durable

Les facteurs ESG ont pour but d'inciter les gens à en faire plus pour la planète, pour la société dans son ensemble et pour toutes les parties prenantes.

En repensant à ma première année à titre de cheffe de la direction du Développement durable (CSO) et vice-présidente principale, engagement des parties prenantes, je constate que CAE continue à jouer un rôle de pionnier en matière de développement durable, ce qui est particulièrement impressionnant compte tenu de notre présence mondiale.

Bien que des postes similaires existent dans d'autres pays et dans notre industrie, CAE a été la première entreprise de l'industrie canadienne de l'aéronautique et de la défense à nommer une cheffe de la direction du développement durable attirée et membre du comité de direction de l'entreprise. En accordant la priorité aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), et en reconnaissant qu'il s'agit d'un élément essentiel de notre avantage concurrentiel, CAE crée un précédent avant-gardiste. ▶



Hélène V. Gagnon

Cheffe de la direction du Développement durable
et vice-présidente principale,
Engagement des parties prenantes

Au cours des 12 derniers mois, CAE a réalisé des progrès impressionnants dans le cadre de son mandat ESG, ce qui est très gratifiant compte tenu de l'ampleur des initiatives mises en place dans l'ensemble de notre organisation.

La centralisation de l'ESG sous la responsabilité du CSO a mené à de nouvelles collaborations interfonctionnelles et à de plus grandes synergies, ce qui a permis à CAE de répondre aux attentes des parties prenantes et d'obtenir des résultats concrets dans les trois domaines (environnemental, social et de gouvernance) de notre vaste stratégie en matière de développement durable.

J'ai mis sur pied une équipe multidisciplinaire de spécialistes du développement durable et de l'engagement des parties prenantes pour suivre l'évolution rapide des tendances, pour élaborer et surveiller notre stratégie et pour faire rapport sur des sujets qui sont importants pour notre secteur et nos activités.

Parmi les avantages, notons une meilleure sensibilisation interne et externe à l'engagement de CAE en matière de critères ESG; des progrès sur tous les fronts en matière d'intégration des critères ESG dans les politiques, les processus et les programmes de CAE; et un plus grand intérêt de la part du conseil d'administration et du comité de direction de CAE.

Parmi les tendances que j'ai observées dans notre écosystème ESG en évolution, mentionnons l'accélération des discussions sur les questions ESG importantes avec les parties prenantes; la progression constante de la divulgation ESG qui deviendra obligatoire en partie dans certaines juridictions; l'attention grandissante à l'égard de l'assurance externe des données; et l'émergence de nouveaux risques et opportunités.

Engagement des parties prenantes

Au cours de l'EX23, nous avons posé des gestes ESG afin de continuer à gagner la confiance des parties prenantes. Les activités liées à l'engagement des parties prenantes de CAE se sont adressées à un large éventail de publics et ont pris de nombreuses formes au cours de l'exercice financier. De plus, nous avons identifié encore plus de moyens de communiquer avec ces groupes clés à l'avenir.

Avec nos investisseurs, nous avons participé à plus de 350 rencontres individuelles au cours de l'EX23, dont 60 % portaient sur des questions ESG, et nous avons donné des conférences axées sur le développement durable. Nous avons pris en compte les priorités de nos clients et celles de nos fournisseurs. Nous avons discuté avec les divers organismes qui accordent des cotes en matière ESG à propos de la divulgation des données afin de démontrer l'impact de CAE en la matière.

Nos activités liées aux facteurs ESG ont également mené à des occasions d'affaires avec nos clients grâce à la qualification des soumissions (critères sociaux, questionnaires) et à des partenariats avec l'industrie qui ont renforcé notre impact sur les facteurs ESG. Grâce à des partenariats industriels nouveaux et existants, CAE a mobilisé et soutenu ses fournisseurs pour qu'ils parviennent à mesurer, à effectuer le suivi et à réduire leur empreinte carbone ainsi qu'à inclure des critères environnementaux dans le cadre de leurs activités.

L'engagement de CAE en matière d'ESG, qui reflète l'objectif noble de l'entreprise, est très bien accueilli par nos employés et joue un rôle dans notre capacité à attirer de nouveaux talents. À l'interne, nous avons accru notre visibilité et notre sensibilisation aux facteurs ESG au moyen de rencontres trimestrielles du chef de la direction, de réunions d'information des divers groupes, de groupes de ressources pour les employés de CAE, de sondages ponctuels, d'ateliers et de formations, et de nombreuses autres activités, et nous avons l'intention d'en faire davantage.

En tant qu'ardent défenseur des possibilités de formation et de perfectionnement professionnel pour les groupes sous-représentés, CAE demeure activement engagée dans la collectivité par l'entremise de ses programmes de stages, de bourses d'études, de dons et de bénévolat. Au cours de la dernière année, CAE a versé plus de 5,8 millions \$ sous la forme de dons et de commandites (en espèces et en nature) à des initiatives locales et régionales dans le monde entier, dans le cadre de son engagement à soutenir les collectivités où l'entreprise exerce ses activités.

Notre sous-section sur [l'engagement des parties prenantes](#) dans le rapport sur le développement durable traite de cet aspect central de notre stratégie ESG. ►

Reconnaissance et leadership d'opinion

CAE a de nouveau été reconnue comme un employeur de choix et un chef de file en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI), recevant des prix mondiaux, régionaux et locaux.

Le leadership d'opinion a accru la visibilité externe de CAE au cours de l'EX23. Les dirigeants de CAE ont activement mis leur expertise au service de nombreux discours, tables rondes et événements dans le monde entier, en abordant les principaux impératifs ESG tels que la DEI; les changements climatiques; la carboneutralité et l'objectif « zéro émission nette »; la mobilité aérienne avancée; et la durabilité de la chaîne d'approvisionnement.

Les dirigeants de CAE ont reçu des éloges. Je félicite Marilyn Pearson d'avoir été intronisée au Temple de la renommée des femmes dans les technologies aéronautiques émergentes ainsi que Pascale Alpha, notre cheffe de la direction de la DEI, qui figure parmi les 10 meilleurs leaders en matière de diversité et d'inclusion au Canada. En outre, Marc Parent, notre président et chef de la direction, a été nommé chevalier de l'Ordre national du Québec, a été intronisé au Panthéon de l'Air et de l'Espace du Québec et a reçu le prix Philip J. Klass décerné par Aviation Week pour l'ensemble de ses réalisations. Enfin, j'ai eu l'honneur de remporter le prix Best Executive Award 2022 de la publication *Report on Business* du *Globe and Mail*.

Données et rédaction de compte ESG

Nous renforçons la robustesse de nos données et l'imputabilité dans l'ensemble de l'organisation, en collaboration avec les équipes Audit interne et Finances de CAE. Cela nous aidera à nous préparer en vue d'une vérification externe et d'une mission d'assurance limitée externe, une mesure de la crédibilité de l'information sur le développement durable qui est de plus en plus attendue des organisations et qui deviendra bientôt une exigence réglementaire.

Bilan de l'EX23

Parmi les développements ESG réalisés au cours de l'EX23, je mets en lumière une sélection représentative parmi les nombreuses réalisations présentées dans le rapport.

Feuille de route ESG

Avec l'aide de la matrice d'importance validée au cours de l'EX22, 15 groupes de travail réunissant tous les secteurs et fonctions ont élaboré une feuille de route stratégique pluriannuelle en matière d'ESG afin d'améliorer la performance de CAE sur des critères ESG d'une grande importance pour CAE.

La feuille de route ESG de l'EX24 à l'EX28 de CAE a reçu l'approbation du conseil et nous incluons un résumé des objectifs cibles dans les chapitres du présent rapport sur le développement durable.

Environnement

Nous avons fait d'importants progrès à l'égard de notre feuille de route en matière de carboneutralité.

Nous avons élargi la divulgation de nos émissions de portée 3 (émissions associées à notre chaîne d'approvisionnement) au-delà des voyages d'affaires en avion à d'autres importantes catégories. Maintenant que nous améliorons notre niveau de référence, nous nous préparons à soumettre des cibles d'émissions de carbone qui s'alignent sur l'initiative SBTi (cibles fondées sur des données scientifiques).

CAE se joint à un petit groupe de plus de 400 entreprises du monde entier qui se sont engagées à s'approvisionner en électricité 100 % renouvelable, dans le cadre de l'initiative RE100 (*Renewable Energy 100*). Cette participation témoigne du sérieux des réalisations de CAE et de la crédibilité de ses ambitions et de ses objectifs environnementaux.

Afin d'évaluer de façon proactive notre résilience face aux changements climatiques, nous menons un sondage auprès de plus de 200 établissements de CAE afin de cibler les risques les plus importants. Nous avons également lancé un projet pilote visant à quantifier les conséquences financières possibles de nos principaux risques liés aux changements climatiques. Nous avons l'intention d'élaborer une méthodologie rigoureuse et vérifiable dont les résultats seront publiés dans nos rapports financiers, conformément aux attentes des organismes de réglementation financière.

Afin de continuer à sensibiliser les gens à ces questions et à accroître l'intérêt au sein de l'organisation, les membres de notre conseil d'administration et de notre comité de direction recevront une formation personnalisée sur l'empreinte carbone de CAE et sur les changements climatiques. ►



Social

Nous avons lancé une importante initiative mondiale de transformation. L'essence même de CAEdroit au cœur se trouve dans son nom – les personnes sont au cœur de tout ce que nous faisons. CAEdroit au cœur se concentre sur cinq grandes priorités : expérience des employés; rémunération globale et reconnaissance; employés de longue date; perfectionnement des employés; et recrutement et rétention des talents. Dans le cadre de ce nouveau programme, CAE a lancé quatre nouvelles politiques mondiales : vacances flexibles, congé sabbatique, congé parental et congé de maternité payé.

À la suite de la nomination de la cheffe de la direction de la DEI, nous avons confirmé la mission et le rôle du nouveau Bureau de la DEI de CAE, qui fait la promotion de la DEI dans l'ensemble de l'organisation et dans nos collectivités – veiller à ce que tous les employés se sentent valorisés, inclus et à leur place.

Nous avons lancé un modèle mondial d'acquisition de talents doté d'un nouveau tableau de bord qui soutient les objectifs de croissance de CAE et qui contribue à notre stratégie inclusive en matière de recherche de candidats.

CAE a accueilli un septième groupe mondial de ressources pour les employés axé sur les peuples autochtones, qui élargit le mandat de notre Comité canadien sur les peuples autochtones. Grâce à leur participation, nous avons organisé la Formation de sensibilisation aux questions autochtones pour les gestionnaires de CAE au Canada.

Au courant de l'EX23, nous avons invités nos employés à remplir un questionnaire d'auto-identification volontaire. Ces renseignements nous aideront à déterminer une base de référence pour fixer des objectifs efficaces en matière de DEI, à mesurer nos progrès et à faire progresser la DEI au sein de notre culture et de nos initiatives.

Gouvernance

L'impact des facteurs ESG est considéré comme un critère de décision dans notre processus d'achat, au même titre que les autres considérations, et nous incluons des critères ESG dans nos politiques, nos processus et notre documentation en matière d'achat. Notre système interne se sert des critères ESG pour guider les décisions menant à la sélection des fournisseurs. L'outil à venir, qui vient appuyer le système, génère également un tableau de bord ESG pour aider à évaluer les fournisseurs. L'amélioration de notre visibilité sur l'impact de nos fournisseurs nous permet également d'identifier des opportunités conjointes pour atteindre nos objectifs communs.

Ces mesures importantes vers l'atteinte de nos objectifs en matière de développement durable favorisent des pratiques commerciales responsables dans l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement de CAE, ce qui a une incidence positive sur notre entreprise et sur la collectivité en général.

À l'externe, en tant que nouveau membre de l'International Aerospace Environmental Group, CAE contribuera à l'harmonisation des critères ESG pour l'évaluation de la durabilité des fournisseurs.

Afin de fournir des conseils plus étoffés aux employés sur la façon d'atténuer les risques de corruption et de pots-de-vin, nous avons mis en place une Politique sur les partenaires d'affaires, qui sert de solide cadre d'éthique commerciale de la Politique de lutte contre la corruption et de la Politique en matière de cadeaux, de divertissements et de marques de courtoisie de CAE. ►

Regard vers l'avenir

Nous constatons qu'il est nécessaire de collaborer davantage avec toutes les parties prenantes de notre écosystème, et principalement avec nos fournisseurs, et nous continuerons à prendre des mesures en ce sens. Les enjeux ESG sont systémiques et tous les intervenants sont liés par les défis qui se présentent. Nous considérons également que CAE fait partie de la solution aux défis de nos clients et nous continuerons à innover pour la décarbonation de notre industrie.

Dans le cadre de la transition vers l'objectif « zéro émission nette », et vers un monde plus durable, les compétences du futur s'avéreront être un facteur de différenciation. L'agilité, la réflexion stratégique, la collaboration, la créativité et l'innovation sont autant de compétences que CAE met en œuvre dans l'élaboration de solutions qui répondent encore mieux aux enjeux de nos clients et nous fournissons à nos employés les ressources qui leur permettent de perfectionner ces compétences.

Alors que CAE continue d'intégrer le développement durable à son modèle d'affaires et à sa planification stratégique, les données demeurent essentielles pour mesurer les progrès réalisés sur nos critères importants, pour atteindre nos objectifs et pour communiquer notre analyse ESG. Nous restons fermement déterminés à améliorer la profondeur, la robustesse et l'éventail de nos données afin de refléter avec précision les progrès de notre programme et d'obtenir de meilleurs résultats. Nous surveillerons également l'importance des sujets émergents tels que la biodiversité, l'intelligence artificielle responsable et les droits de la personne par rapport à nos responsabilités ESG et à nos obligations de rendre des comptes.

Avec nos objectifs et nos ambitions définis, je suis fière de partager avec vous les avancées continues et les innovations et initiatives de notre parcours en développement durable. ■

Gouvernance ESG



* La structure hiérarchique et de gouvernance des enjeux ESG est en gras dans ce graphique.

Gouvernance du développement durable

La gouvernance d'entreprise de CAE est ancrée dans le principe fondamental selon lequel les pratiques éthiques mènent à la création et à la préservation de la valeur de l'entreprise. Nos objectifs en matière de développement durable se concentrent sur la responsabilité sociale et s'alignent sur la vision, les valeurs et l'objectif de notre entreprise, de la façon dont nous exerçons nos activités à la façon dont nous faisons des affaires; à commencer par l'imputabilité des membres du conseil d'administration et du comité de direction de CAE.

Conseil d'administration et haute direction

La cheffe de la direction du Développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes de CAE, présente chaque trimestre au comité de gouvernance du conseil d'administration et au comité de direction un compte-rendu des tendances ESG, des signaux du marché, du point de vue de toutes les parties prenantes et des progrès du programme ESG de CAE. Le comité de gouvernance a reçu, pour approbation, la feuille de route pluriannuelle des facteurs ESG couvrant tous les aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance, avec des plans d'action et des objectifs détaillés pour la période allant de l'EX24 à l'EX28.

Le conseil d'administration examine et approuve le rapport annuel sur le développement durable et, par l'intermédiaire des comités d'audit, de gouvernance et des ressources humaines, fournit des conseils et des orientations sur des facteurs spécifiques portant sur les stratégies et sur les politiques environnementales, sociales et de gouvernance de CAE.

Le comité de gouvernance du conseil d'administration évalue régulièrement la conformité aux pratiques et aux politiques éthiques de l'entreprise qui régissent nos activités et en rend compte. Le comité d'audit du conseil d'administration procède à une évaluation trimestrielle des risques informatiques et de cybersécurité ainsi que des éléments ayant une incidence sur les systèmes de contrôle interne. Le comité d'audit est spécifiquement responsable de superviser les politiques en matière de gestion des risques de l'entreprise. Le comité d'audit et le comité de gouvernance examinent conjointement les tendances en matière de divulgation du rendement non financier de l'entreprise, en tenant compte de la stratégie et du rapport ESG de l'entreprise.

Le comité des ressources humaines du conseil d'administration supervise les politiques et les procédures en matière de santé et de sécurité et de diversité, équité et inclusion, en plus d'assurer le suivi de la réponse de la direction à toutes les questions importantes qui s'y rapportent; le comité de gouvernance fait de même pour les programmes environnementaux. Les critères ESG sont pris en compte dans l'évaluation du rendement et de la rémunération de notre conseil d'administration et de notre chef de la direction. Le chef de la direction et les membres du comité de direction ont des objectifs ESG individuels adaptés en fonction de leurs responsabilités respectives, la diversité, l'équité et l'inclusion étant un critère commun à l'ensemble de l'équipe. Ces objectifs, qui font l'objet d'un suivi annuel, sont conformes à la feuille de route pluriannuelle de CAE en matière d'ESG.

Les membres du comité de direction partagent la responsabilité de faire progresser cette feuille de route, ce qui implique de revoir le cadre existant de gouvernance en matière d'ESG afin de déterminer les possibilités d'accroître la traction et d'améliorer les résultats à tous les niveaux de l'organisation. Nous étudions les possibilités d'offrir, au cours de l'EX24, une formation personnalisée sur les facteurs ESG au conseil d'administration et au comité de direction de CAE comme mesure de la qualité dans la mise en place d'une solide culture ESG.

Hélène V. Gagnon, membre du comité de direction et cheffe de la direction du Développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes, dirige l'ambitieux programme ESG à CAE. Hélène dirige la stratégie multidisciplinaire de CAE en matière de développement durable, ce qui nous permet d'avoir un plus grand impact environnemental et social. Son poste, créé au cours de l'EX22, contribue à soutenir notre ambition d'élever CAE au rang de chef de file en matière de développement durable.



Comité RSE

Le comité de responsabilité sociale d'entreprise (RSE) supervise l'identification, la gestion et la divulgation des impacts ESG les plus importants de l'entreprise. Le comité est présidé par la cheffe de la direction du Développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes.

Le comité RSE comprend cinq membres du comité de direction et des **représentants des trois secteurs de CAE** et de toutes les fonctions ayant la responsabilité des risques et opportunités directs ou indirects en matière de développement durable. Cela comprend :

- Stratégie mondiale
- Relations avec les investisseurs
- Gestion des risques de l'entreprise
- Finances
- Services juridiques, conformité et gestion des risques
- Contrôle mondial des exportations
- Ingénierie mondiale des produits
- Technologies et produits mondiaux
- Approvisionnements stratégiques mondiaux
- Environnement, Changements climatiques, Santé et Sécurité mondiaux
- Stratégie ESG et Reddition de comptes
- Affaires publiques et Communications mondiales
- Ressources humaines

En complément du rôle du comité RSE, des groupes de travail sont constitués pour traiter les risques ESG à multiples facettes, tels que les droits de la personne, avec la cheffe de la direction du Développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes et l'avocat général, chef de la conformité et secrétaire de l'entreprise, qui sont responsables du programme et de la politique de gestion des risques associés.



Comité sur les changements climatiques

En tant que sous-comité du comité RSE, le comité multidisciplinaire sur les changements climatiques comprend des représentants des principaux services qui partagent l'objectif commun d'améliorer la gestion des risques climatiques à CAE et d'intégrer les risques et opportunités liés aux changements climatiques dans la stratégie d'entreprise de CAE.

Examen trimestriel de la carboneutralité

Nos dirigeants au sein de l'Aviation civile se réunissent tous les trimestres pour définir des stratégies de décarbonation et pour suivre l'évolution des projets de décarbonation du secteur. Ils travaillent en étroite collaboration avec les équipes Environnement et Changements climatiques, Biens immobiliers et Approvisionnements stratégiques mondiaux afin d'explorer les occasions de décarbonation, en consultant au besoin des experts d'autres fonctions clés.

Divulcation et engagements en matière d'ESG

Nous gagnons la confiance de nos parties prenantes grâce à notre engagement de longue date en faveur de la transparence et les rapports ESG ne font pas exception à la règle. L'amélioration de notre communication sur ce qui compte le plus et la collecte de données fiables, comparables et accessibles restent des éléments fondamentaux de la manière dont nous rendons compte et dont nous nous engageons auprès de nos parties prenantes. CAE fait rapport sur deux catégories industrielles déterminées par le Sustainability Accounting Standards Board ([Indice SASB](#)), comme nous l'avons introduit au cours de l'EX21, et en conformité avec le Global Reporting Initiative ([Indice GRI](#)), le Carbon Disclosure Project (CDP) et le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques ([Indice GIFCC](#)). Nos rapports s'appuient sur les capacités de la plateforme de gestion des données ESG de Novisto, fondée sur l'IA.

Stratégie ESG et rapport sur l'état d'avancement

En consultation avec des experts en la matière à CAE, nous avons élaboré une [feuille de route pluriannuelle EX24-28 des enjeux ESG](#) qui s'aligne sur les attentes de nos parties prenantes, comme cela est indiqué dans notre matrice d'importance. Le nouveau plan de CAE organise les actions en fonction des piliers E, S et G, en assignant des objectifs et en rendant compte des cibles. Les changements apportés au format de notre rapport de l'EX23 reflètent l'importance que nous accordons à la communication et à la divulgation de l'information sur les questions ESG.

En préparation à une mission d'assurance externe de nos données, CAE prend des mesures pour améliorer le niveau de robustesse et de maturité de nos données en étroite collaboration avec nos équipes Audit interne et Finances. Nous élaborons des processus reproductibles et vérifiables de collecte et de communication des données, y compris la mise en œuvre des contrôles appropriés et de la responsabilisation à l'égard des données au sein de l'organisation.

Nous avons étendu le champ d'application de notre rapport sur le développement durable afin de fournir une compréhension plus complète de nos impacts sur l'économie, l'environnement et la société, et de mieux informer nos parties prenantes grâce à des données mesurables de haute qualité, lorsqu'elles sont disponibles. Après la publication de ce rapport, CAE fera l'objet d'une évaluation indépendante de l'état de préparation à la mission d'assurance en matière d'ESG. La certification d'un échantillon de points de données suivra au cours de l'EX24, avec l'intention de publier un rapport entièrement certifié au cours de l'EX25.



Engagement des parties prenantes

Pourquoi est-ce important?

Un aspect essentiel de notre stratégie ESG consiste à nouer et à entretenir des relations avec nos parties prenantes internes et externes. L'engagement des parties prenantes crée de la valeur pour les organisations, en contribuant au développement durable à long terme et à l'atténuation des risques.

Formes d'engagement

Nous sommes convaincus que l'engagement auprès de nos différentes parties prenantes nous rend meilleurs, car les conversations bilatérales permettent d'obtenir des commentaires et des points de vue divers. Nous nous efforçons d'entretenir un dialogue proactif avec nos parties prenantes en faisant preuve d'authenticité, d'ouverture et de rigueur par le biais de différents canaux, plateformes et outils de communication. Nous nous efforçons de raconter l'histoire de CAE de manière à contribuer à notre succès, à mobiliser nos employés et à renforcer notre réputation et notre marque. L'engagement des parties prenantes façonne notre planification stratégique et nos pratiques en matière de développement durable.

CAE communique directement avec ses parties prenantes internes et externes par le biais de multiples canaux. Ces échanges courants augmentent la transparence et renforcent la confiance et la crédibilité.

Le comité de francisation de CAE

La Charte de la langue française exige des entreprises québécoises qu'elles fassent du français la langue d'usage normale et habituelle du travail (du commerce et des affaires). Le comité de francisation de CAE veille à ce que l'usage du français reste généralisé et formule des recommandations à cet effet à la direction de l'entreprise. Le comité participe également à la diffusion et à la promotion de la terminologie française en milieu de travail.



Employés



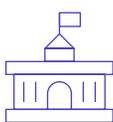
Type d'engagement

- Sondages bimensuels Officevibe et sondages sur la culture d'entreprise
- Réunions trimestrielles du chef de la direction et séance annuelle sur la stratégie
- Réunions trimestrielles des présidents de groupe
- Questions et réponses anonymes lors des réunions trimestrielles et séances d'information du chef de la direction (*toutes les questions qui sont demeurées sans réponse durant la réunion sont répondues et publiées à l'intention de tous les employés*)
- Communications fréquentes tant à l'échelle mondiale que locale
- Intranet CAE360 qui permet aux employés de réagir et d'interagir (*plus de 1 500 articles publiés au cours de l'EX23, environ 5 000 réactions de la part d'employés*)
- Nombreuses sessions virtuelles permettant aux employés de se familiariser avec l'entreprise (*CAEbranché, dîner-conférence, etc.*)
- Groupes de ressources pour les employés
- Séances d'échange avec les employés qui ont la chance de rencontrer le chef de la direction et les dirigeants dans différents établissements
- Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable
- Boîte de messagerie dédiée : communications@cae.com
- Site Web et centre d'appels Ethicspoint, boîtes de messagerie des demandes de renseignements sur les droits de la personne ou courriel : ethics-and-compliance@cae.com
- Plateforme en ligne, outils et événements portant sur l'innovation

Engagement notable au cours de l'EX23

L'année 2022 a été marquée par le 75^e anniversaire de CAE, une année de célébrations à l'échelle mondiale: concours de haute technologie, vidéos et bulletins d'information spéciaux, dévoilement du timbre CAE au Canada, défi de danse CAE.

Gouvernements



Type d'engagement

- Réunions périodiques avec des représentants des gouvernements, le cas échéant, dans le respect des réglementations en matière de lobbying
- Visites d'établissements et événements tels que l'ouverture de nos centres de formation
- Efforts de sensibilisation à l'échelle nationale et locale, y compris un leadership d'opinion en matière de formation et de sécurité aérienne et mise à profit de l'expertise en matière de modélisation et de simulation pour les secteurs Aviation civile, Défense et Santé
- Comité d'action politique*

Engagement notable au cours de l'EX23

CAE USA a accueilli la lieutenant-gouverneure de la Floride, Jeanette Nuñez, à son bureau de Tampa pour qu'elle visite nos installations et qu'elle fasse l'expérience du pilotage d'un simulateur de vol C-130. La lieutenant-gouverneure Nuñez a également visité l'emplacement de notre future installation, qui créera plus de 120 nouveaux emplois.

* Aux États-Unis, le comité d'action politique de CAE est supervisé par le conseil d'administration du comité d'action politique, composé de ressortissants américains des divisions et des fonctions. Ce conseil d'administration du comité d'action politique représente, à la fois, la structure et la diversité de l'entreprise et est présidé et dirigé par l'un des trois présidents de groupe (à tour de rôle tous les deux ans). Le conseil d'administration se réunit tous les trimestres, ou plus souvent au besoin. Le comité d'action politique de CAE USA a été créé au cours de l'EX22 et n'existe que pour faire avancer les intérêts commerciaux de l'entreprise. Toutes nos actions sous-jacentes respectent strictement les lois et les règlements applicables et sont conformes aux valeurs de l'entreprise en matière de sûreté, de sécurité, de développement durable ainsi que de diversité, d'équité et d'inclusion.

Investisseurs



Type d'engagement

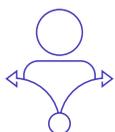
- Boîte de messagerie dédiée investisseurs@cae.com
- Site Web de l'entreprise
- Réunions individuelles
- Tournées et visites sur place
- Présence aux conférences de l'industrie
- Présentations des investisseurs
- Webdiffusions des résultats financiers trimestriels
- Transcriptions des questions et réponses
- Communiqués financiers trimestriels, états financiers et rapport de gestion
- Circulaire de sollicitation de procurations et notice annuelle

Engagements notables au cours de l'EX23

Lors de la Journée des investisseurs CAE le 7 juin 2022, nous avons accueilli nos actionnaires actuels et de nouveaux investisseurs potentiels à l'occasion d'un événement de deux jours à New York. L'événement comprenait une visite de notre centre de formation CAE New Jersey Morristown en compagnie de nos dirigeants.

L'équipe de direction de CAE a présenté une analyse approfondie et une mise à jour des activités, de la technologie et des produits de l'entreprise, des possibilités de marché et des initiatives stratégiques. La visite comprenait également des démonstrations interactives et diverses occasions d'échanger avec l'équipe de direction de CAE.

Industrie et associations professionnelles



Type d'engagement

- Participation à des associations professionnelles au profit de l'industrie de l'aviation et de la défense afin de faire progresser notre programme stratégique commun avec nos partenaires en tant que membres actifs et, souvent, membres du conseil d'administration.
- Participation à des comités stratégiques (ex. : développement durable, innovation, éducation)
- Activités de promotion à l'échelle nationale et locale
- Conférenciers principaux, animateurs et panélistes, contribuant au leadership d'opinion, par le biais de multiples initiatives, partenariats et campagnes

Engagements notables au cours de l'EX23

Hélène V. Gagnon, cheffe de la direction du Développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes à CAE, siège au conseil d'administration de l'Association des industries aérospatiales du Canada (AIAC). L'AIAC fait des recommandations au gouvernement fédéral canadien dans les domaines de la stratégie sectorielle à long terme tels que les changements climatiques. CAE plaide activement pour que le Canada élargisse rapidement le soutien gouvernemental aux technologies vertes afin de permettre la décarbonation des secteurs clés, en particulier les transports et l'aviation.

Hélène V. Gagnon, cheffe de la direction du Développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes à CAE, est également vice-présidente du Conseil des affaires canadiennes-américaines, une association qui milite en faveur de relations commerciales solides entre le Canada et les États-Unis.

Clients



Type d'engagement

- Conseils consultatifs sur la clientèle et forums similaires où CAE consulte les clients sur les produits et les services
- Événements de remerciements pour nos clients
- Portails de service à la clientèle
- Rencontres individuelles avec les équipes de direction de CAE
- Ateliers pour les clients
- Visites de sites
- Services d'assistance à la clientèle – Site Web et centre d'appels d'Ethicspoint, boîtes de messagerie des demandes de renseignements sur les droits de la personne (communications@cae.com ou ethics-and-compliance@cae.com)
- Sondage annuel sur la satisfaction de la clientèle

Engagement notable au cours de l'EX23

Airside, une communauté de pilotes en ligne lancée pendant la pandémie, est passée de la connexion des pilotes au sol à une communauté centrée sur l'aide aux professionnels de l'aviation du monde entier pour se connecter, apprendre et se développer professionnellement. Le nombre de membres a atteint 250 000 à l'automne 2022.

Autorités de l'aviation civile



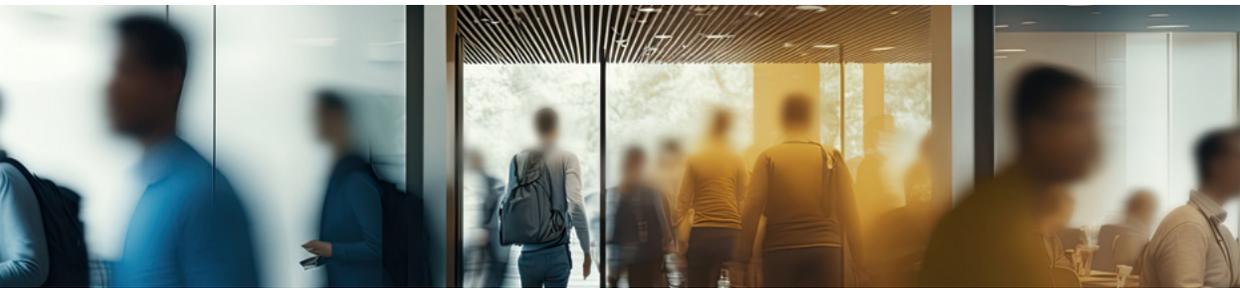
Type d'engagement

- Approbation initiale et audits ultérieurs de conformité réglementaire par l'entremise de l'organisme de formation agréé (ATO) de CAE
- Participation à des comités de consultation et à des groupes de travail sur la création ou sur l'évolution de la réglementation en matière de sécurité aérienne
- Les personnes qui connaissent la réglementation ATO de CAE sont les personnes-ressources des autorités dans le domaine de l'aviation
- Coopération sur des projets communs
- Qualification des dispositifs de formation à la simulation de vol CAE, dans un premier temps, puis de manière périodique
- Interactions lors d'ateliers, de symposiums, de conférences et d'événements de leadership d'opinion

Engagement notable au cours de l'EX23

CAE est un membre actif de comités d'élaboration de règles avec différentes autorités régionales et nationales de l'aviation :

- › **Groupe d'experts de l'OACI sur la formation du personnel et les licences**
- › **FAA Air Carrier Training Aviation Rulemaking Committee (Comité d'élaboration des règles en matière d'aviation et de formation des transporteurs aériens)**
- › **Tâche réglementaire de l'AESA (RMT.0196) pour la mise à jour des exigences relatives aux dispositifs de formation à la simulation de vol**



Fournisseurs



Type d'engagement

- Code de conduite des fournisseurs
- Rencontres individuelles
- Évaluations périodiques du rendement
- Tables rondes et forums organisés par CAE
- Participation à des réunions d'experts externes, à des conférences et à des salons professionnels
- Site Web de l'entreprise
- Portail des fournisseurs avec processus d'intégration
- Site Web et centre d'appels d'Ethicspoint, boîtes de messagerie des demandes de renseignements sur les droits de la personne (communications@cae.com ou ethics-and-compliance@cae.com)

Engagement notable au cours de l'EX23

Grâce à de nombreux événements industriels et à des propositions de partenariat, CAE soutient les efforts de ses fournisseurs pour mesurer et réduire leur empreinte carbone, pour suivre leurs émissions de GES et pour comprendre des critères environnementaux dans le cadre de leurs activités (ex. : l'initiative Éco-Responsabilité d'Aéro Montréal, le Partenariat Climat Montréal et la campagne Les grands gestes)

Établissements universitaires



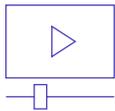
Type d'engagement

- Partenariats d'innovation
- Participation à des projets de recherche
- Cours, études de cas et projets appliqués dans le cadre du programme universitaire
- Mise en place et soutien de laboratoires universitaires équipés de la technologie de CAE
- Soutien des chaires de recherche et des initiatives consacrées à la promotion des groupes sous-représentés
- Parrainage et mentorat d'étudiants

Engagement notable au cours de l'EX23

CAE contribue à l'Institut pour la mobilité et l'aérospatiale au Canada (IMACA) en tant que membre du conseil d'administration et par le biais de multiples activités qui soutiennent la mission de l'IMACA, à savoir l'amélioration de la portée, de la pertinence et de la qualité des possibilités d'apprentissage en milieu de travail pour les travailleurs actuels et futurs des industries de la mobilité dans tout le Canada.

Médias



Type d'engagement

- Entrevues médias et interactions avec journalistes
- Médias sociaux
- Visites d'établissements et événements médiatiques
- Conférence téléphonique trimestrielle sur les résultats financiers avec accès direct au chef de la direction
- Boîte de messagerie du groupe Affaires publiques et Communications mondiales (media.relations@cae.com)
- Courriel direct de la vice-présidente, Affaires publiques et Communications mondiales
- Communiqués

Engagement notable au cours de l'EX23

CAE fait état de 1 210 mentions dans les médias au cours de l'EX23.

Il a été mentionné de CAE dans l'émission *Viewpoint with Dennis Quaid* (estimé à quatre millions de téléspectateurs), une émission de télévision américaine primée qui présente les organisations et les personnes les plus influentes du monde. Le segment met en vedette Marc Parent, chef de la direction, qui explique comment CAE exploite toute la puissance de la technologie pour aider les pilotes à se préparer pour les moments qui comptent le plus durant une situation critique dans l'industrie de l'aviation.

[Visionner l'entrevue de Dennis Quaid et CAE.](#)

Collectivités



Type d'engagement

- Création d'emplois locaux
- Approvisionnement local
- Dons et commandites
- Possibilités d'apprentissage intégré au travail, stages, bourses d'études et mentorat d'étudiants locaux
- Activités de bénévolat

Engagement notable au cours de l'EX23

CAE s'engage auprès des communautés autochtones et construit un bassin de futurs talents en explorant les possibilités de collaboration avec des écoles et des entreprises appartenant à des Autochtones.

Le groupe de ressources pour les employés axé sur les peuples autochtones de CAE a accueilli des adolescents du Centre d'amitié de Trois-Rivières à notre établissement de Montréal le 3 mars 2023. Les participants se sont renseignés sur les possibilités de carrière, ont visité la chaîne de fabrication, ont « piloté » un A320 dans un simulateur, ont exploré des environnements synthétiques et ont fait l'expérience de la réalité virtuelle avec les mannequins de CAE Santé.

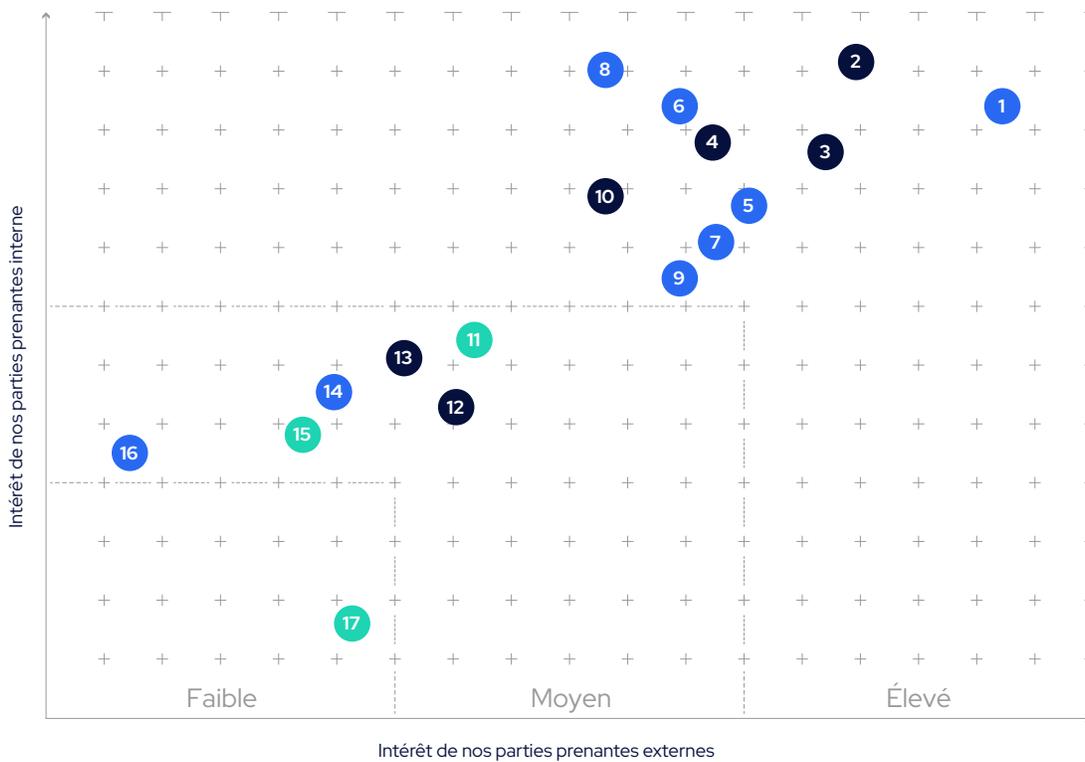
(Voir également les sections [Éducation](#) et [Programmes communautaires, dons et commandites](#).)

Matrice d'importance

En 2021, CAE a mené un exercice d'évaluation de l'importance des facteurs ESG afin de déterminer les moteurs de notre nouvelle feuille de route EX24 à EX28. Cet exercice a permis d'élaborer le plan pluriannuel ESG (feuille de route), en apportant une granularité supplémentaire aux sujets importants pour CAE et en renforçant notre capacité à faire état de ce qui compte le plus pour nos parties prenantes.

Notre évaluation de l'importance a pris la forme d'un sondage confidentiel en ligne envoyé aux parties prenantes internes et externes, pour lequel nous avons reçu 3 652 réponses. Les répondants ont placé en ordre d'importance 17 enjeux ESG pour CAE et ont évalué notre rendement réel et attendu sur ces sujets.

Les résultats de notre évaluation ont été testés auprès de publics internes clés, y compris la direction, afin de les valider. La matrice d'importance qui en résulte a été présentée au comité de direction de CAE et au comité RSE.



● Environnement

11 — Climat et énergie

15 — Solutions durables

17 — Gestion des déchets et de l'eau

● Social

1 — Attraction, engagement et rétention des talents

6 — Innovation

9 — Droits de la personne

5 — Diversité, équité et inclusion

7 — Sécurité et bien-être au travail

14 — Recherche avancée et éducation

8 — Sécurité et qualité du produit

16 — Engagement communautaire

● Gouvernance

2 — Éthique professionnelle

4 — Protection de la vie privée et des données, et sécurité

12 — Transparence et divulgation

3 — Lutte contre les pots-de-vin et la corruption

10 — Gouvernance, structure du conseil d'administration et direction

13 — Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement

Les priorités qui sont ressorties reflètent les sujets de grande importance à l'ordre du jour de CAE depuis le début de notre parcours en matière d'ESG. Nous poursuivons nos progrès afin d'obtenir les meilleures performances sur ces fronts.

Conformément aux signaux du marché et à l'interaction récente et accélérée avec de nombreuses parties prenantes, des sujets autrefois moins importants sont devenus des priorités supplémentaires dans notre plan pluriannuel :

- Compte tenu de la nature de nos activités principales, CAE est perçue comme moins exposée aux défis liés à l'environnement. Toutefois, ces préoccupations sont très importantes pour nos industries (*aviation civile, défense et santé*). En tant que chef de file sur nos marchés et partenaire mondial de choix pour nos clients, CAE continue de trouver des moyens d'accroître son impact grâce à des solutions durables, à des mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques et à des pratiques de gestion saine des ressources.
- Les défis en matière d'ESG reflètent les risques systémiques et nous pensons que chaque acteur de la chaîne de valeur a un rôle à jouer. Nous nous engageons fermement à favoriser l'engagement de nos fournisseurs et de nos partenaires commerciaux en accordant la priorité à une gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement.
- La transparence et la divulgation restent des éléments fondamentaux de la manière dont nous rendons compte et dont nous nous engageons auprès de nos parties prenantes à gagner leur confiance.
- CAE a la plus grande présence mondiale de notre industrie, exerçant ses activités dans plus de 40 pays. Nous fournissons des solutions qui permettent aux pilotes, aux forces de défense et de sécurité ainsi qu'aux professionnels de la santé de donner quotidiennement le meilleur d'eux-mêmes quand les enjeux sont les plus importants. Nous nous engageons à avoir un impact positif et durable grâce à l'engagement communautaire et aux progrès réalisés dans les domaines de la recherche et de l'éducation afin de rehausser la sécurité.

Les changements apportés au cours de l'EX23 rendent chaque thème plus détaillé, approfondissent notre collecte de données et améliorent la transparence de notre programme.

Environnement

Sujets d'importance à l'EX22	Sujets d'importance à l'EX23	
Solutions durables	– Produits et services durables	
Climat et énergie	<ul style="list-style-type: none"> – Empreinte carbone – Consommation énergétique – Carboneutralité – Plan de décarbonation 	<ul style="list-style-type: none"> – Adaptation au changement climatique – Approvisionnement durable – Biodiversité (<i>nouveau</i>)
Gestion des déchets et de l'eau	– Utilisation responsable des ressources (<i>réduction des déchets, gestion de l'eau</i>)	



Social

Sujets d'importance à l'EX22	Sujets d'importance à l'EX23
Attraction, mobilisation et rétention des talents	– Attraction, mobilisation et rétention des talents
Sécurité et bien-être au travail	– Santé et sécurité au travail
Sécurité et qualité du produit	– Sécurité aérienne
Diversité, équité et inclusion	– Diversité, équité et inclusion
Droits de la personne	– Droits de la personne
Recherche avancée et éducation	– Éducation
Innovation	– R-D et innovation
Engagement communautaire	– Programmes communautaires, dons et commandites

Gouvernance

Sujets d'importance à l'EX22	Sujets d'importance à l'EX23
Gouvernance, structure du conseil d'administration et direction	– Gouvernance d'entreprise, structure et direction du conseil d'administration, transparence et divulgation de renseignements
Éthique professionnelle	– Éthique professionnelle
Lutte contre les pots-de-vin et la corruption	– Intelligence artificielle (IA) responsable
Protection de la vie privée et des données, et sécurité	– Confidentialité des données – Cybersécurité
Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement	– Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement

CAE s'est engagée depuis longtemps en faveur d'une divulgation juste et intégrale, en fournissant aux parties prenantes des mises à jour opportunes et précises sur les questions pertinentes, y compris les résultats financiers et les rapports de l'entreprise, les discours, les webdiffusions, les avis aux médias, les communiqués de presse, les renseignements commerciaux importants, les rapports de gestion et les états financiers ainsi que les engagements environnementaux et sociaux.

Notre stratégie ESG est adaptée au contexte de notre industrie et aux besoins et objectifs spécifiques de CAE. En 2023, nous avons classé les priorités en trois catégories distinctes afin de mettre en évidence leur impact relatif pour CAE et pour nos parties prenantes :



Les priorités fondamentales sont au cœur de la marque et des activités de CAE. Elles font référence à des enjeux clés qui sont essentiels aux activités de CAE et qui sont considérés comme primordiaux pour la réalisation de notre mission.

- Stratégie d’attraction, de rétention et de développement des talents
- Éthique professionnelle
- Gouvernance d’entreprise, structure et direction du conseil d’administration
- Transparence et divulgation
- Santé et sécurité au travail
- Sécurité aérienne
- Cybersécurité
- Formation
- Utilisation responsable des ressources
- Diversité, équité et inclusion
- Confidentialité des données
- R-D et innovation

Les priorités stratégiques représentent des domaines clés alignés sur notre marque, notre croissance et nos objectifs stratégiques à long terme.

- Adaptation au changement climatique
- Empreinte carbone
- Carboneutralité
- Consommation énergétique
- Plan de décarbonation
- Approvisionnement durable
- Produits et services durables
- Gestion responsable de la chaîne d’approvisionnement
- Programmes communautaires, dons et commandites

Les priorités émergentes nous permettent de déterminer les tendances qui se profilent à l’horizon et qui devraient prendre de l’importance à l’avenir.

- Droits de la personne
- Biodiversité
- IA responsable

La matrice d’importance sert de boussole pour guider nos actions futures et améliorera notre impact et notre performance dans tous les domaines de l’ESG.

Hélène V. Gagnon

Cheffe de la direction du Développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes de CAE

Objectifs de développement durable

À titre de signataire du **Pacte mondial des Nations Unies (PMNU)** depuis l'exercice 2016, CAE intègre les **dix principes du PMNU** dans ses stratégies, ses politiques et ses procédures, instaurant de ce fait une culture d'intégrité et de respect envers les gens et la planète.

durable (ODD) afin de déterminer où CAE pourrait avoir le plus d'impact. Sous la direction du comité, CAE établit des priorités et poursuit des initiatives simultanées associées à ces cinq objectifs de développement durable :

En 2019, notre comité RSE a étudié les **17 objectifs de développement**



Feuille de route pluriannuelle en matière d'ESG

En nous basant sur notre matrice d'importance, nous avons mis au point une feuille de route pluriannuelle en matière d'ESG, assortie d'objectifs précis, afin de contrôler et de rendre compte des progrès mesurables réalisés dans le cadre de nos initiatives au cours de l'EX23. Cette nouvelle feuille de route stratégique pluriannuelle renforce notre engagement en faveur du développement durable et améliorera notre impact et nos résultats dans les domaines qui comptent le plus. Quinze groupes de travail, dont certains multidisciplinaires, ont élaboré des objectifs fondés sur des analyses des meilleures pratiques (point de vue des parties prenantes, signaux des marchés) et alignés sur notre stratégie d'entreprise. À partir de cet exercice, nous avons élaboré la feuille de route, qui a été approuvée par le comité de direction et par le conseil d'administration.

Dans chaque chapitre du présent rapport, nous décrivons les objectifs pluriannuels et les cibles de notre plan.

Priorités de la feuille de route ESG de l'EX24 à l'EX28

Environnement	Social	Gouvernance
<ol style="list-style-type: none"> 1. Fixer des objectifs de réduction des émissions qui sont alignés sur les normes de la SBTi les plus reconnues. 2. Décarboner nos activités sur l'ensemble de la chaîne de valeur et de nos produits et services 3. Développer de nouveaux produits et offres durables 4. Positionner CAE de manière proactive pour s'adapter aux défis des changements climatiques 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Être un chef de file mondial en matière de sécurité 2. Favoriser une culture de la diversité, de l'équité et de l'inclusion tout au long de la chaîne de valeur et au sein de toutes les collectivités dans lesquelles nous exerçons nos activités 3. Mener nos activités en respectant les normes les plus élevées en matière de droits de l'homme 4. Former la prochaine génération de talents et faire progresser la recherche et l'innovation dans nos secteurs 5. Améliorer notre impact positif sur nos collectivités 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rehausser notre responsabilité numérique 2. Susciter l'engagement sur le développement durable auprès de nos fournisseurs 3. Mener nos activités selon les normes les plus élevées en matière de gouvernance, de gestion et d'éthique

Leadership d'opinion

Au cours de l'EX23, CAE est restée au premier plan en ce qui a trait au leadership d'opinion ESG, en participant à plus de 50 activités, qu'il s'agisse de conférences, de forums, de discussions informelles ou d'entrevues. Les contributions de CAE en matière de leadership d'opinion, associées aux priorités ESG spécifiques, figurent dans les sections suivantes de ce rapport.

[Le magazine Forbes – La cheffe de la direction du développement durable de CAE, Hélène V. Gagnon, se prépare depuis longtemps à l'imminence des divulgations ESG](#)

Hélène V. Gagnon, interviewée

[Les affaires : Réussir le virage ESG – conférence sur la planification, le développement et la mise en œuvre d'un programme ESG qui favorise la création de valeur à long terme](#)

Hélène V. Gagnon, conférencière principale

[BMO 2022 Growth et ESG Conference \(Conférence sur la croissance et les facteurs ESG de BMO 2022\) – discussion informelle au sujet des facteurs ESG avec les investisseurs et de nombreuses réunions individuelles](#)

[Le Cercle canadien de Montréal : facteurs ESG dans l'aéronautique](#)

Hélène V. Gagnon, panéliste

[Forum innovation aérospatiale international d'Aéro Montréal – animation d'une table ronde intitulée ESG : la nouvelle gouvernance dans le domaine aéronautique](#)

Hélène V. Gagnon, modératrice du panel

[Forum Novisto sur les facteurs ESG : avoir un impact – Intégrer le développement durable dans le modèle d'entreprise](#)

Hélène V. Gagnon, panéliste

[Salon aéronautique international de Farnborough : table ronde des dirigeants de l'AIAC – conférencier invité à une discussion avec les dirigeants de l'industrie aérospatiale canadienne sur les possibilités, les défis et les facteurs ESG](#)

Hélène V. Gagnon, conférencière invitée

[Forum Ernst et Young : Comment se transformer rapidement grâce à un développement durable axé sur la valeur](#)

Hélène V. Gagnon, panéliste

[Institut de leadership en gestion – instructeur, cours de mini-MBA sur le virage ESG](#)

Hélène V. Gagnon, instructrice

[Legal Industry Reviews Canada \(numéro inaugural\) – entrevue sur les compétences nécessaires pour réussir efficacement en tant qu'expert des critères ESG](#)

Hélène V. Gagnon, interviewée



Environnement



3 Bonne santé et bien-être



8 Travail décent et croissance économique



13 Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Pourquoi est-ce important?

CAE reconnaît que les changements climatiques constituent l'un des grands enjeux mondiaux de notre époque et comprend qu'une action collective est nécessaire pour créer un avenir durable. Nous nous engageons à intégrer le développement durable dans tout ce que nous faisons et à créer des solutions durables.

À CAE, bien que nous ne soyons pas un important producteur d'émissions de carbone, nous sommes conscients de notre responsabilité en tant qu'entreprise citoyenne et en tant qu'organisation mondiale comptant plus de 13 000 employés répartis dans environ 250 emplacements et centres de formation dans plus de 40 pays. Nous voulons contribuer à la création d'un avenir plus durable, saisir les opportunités qui se présentent et nous attaquer aux risques auxquels fait face notre industrie.

Nous adoptons une approche proactive en matière de développement de nos produits et de nos services afin de faire partie de la solution dès la conception, tout en soutenant nos clients et nos fournisseurs dans leurs efforts de décarbonation. Il s'agit notamment de travailler sur des projets innovateurs qui intègrent les enjeux de développement durable en tant que spécification technique fondamentale. Étant donné qu'une chaîne d'approvisionnement durable est essentielle à la réduction des émissions de carbone, nous collaborons avec nos fournisseurs pour déterminer les gains en matière de réduction des émissions de carbone tout au long de la chaîne de valeur.

Gouvernance

En plus des responsabilités de surveillance du conseil d'administration de CAE et du rôle de supervision de la cheffe de la direction du Développement durable (CSO) et vice-présidente principale, l'engagement des parties prenantes, les responsabilités en matière de gouvernance s'étendent à une équipe de direction spécialisée au sein du groupe Environnement, Changements climatiques, et Santé et Sécurité mondiaux.

En tant que sous-comité du comité sur la responsabilité sociale d'entreprise, le comité sur les changements climatiques (CCC) est composé de représentants des principaux services qui partagent l'objectif commun d'intégrer les risques et les opportunités liés aux changements climatiques dans la stratégie commerciale de CAE et d'élaborer une stratégie d'adaptation aux changements climatiques. Le comité d'examen trimestriel de la carboneutralité, composé de dirigeants de nos secteurs d'activités, suit l'évolution de projets précis de décarbonation assortis d'objectifs spécifiques. Le comité définit les stratégies de décarbonation en collaboration avec les spécialistes de l'environnement et des changements climatiques de CAE.

Approche en matière de gestion

Nos normes, nos systèmes et nos processus d'affaires soutiennent des activités responsables et alimentent les contributions et les innovations qui entraînent des répercussions positives et durables partout où nous exerçons nos activités.

À CAE, nous nous efforçons d'améliorer continuellement notre performance environnementale et de réduire au minimum l'impact de nos activités sur l'environnement. CAE accorde la priorité à la consommation responsable de l'énergie et à la prise en compte de l'empreinte carbone dans sa gestion et dans ses activités commerciales.

Système de gestion environnementale

Le système de gestion environnementale (SGE) de CAE fait partie du système intégré de gestion de l'environnement, des changements climatiques et de la santé et de la sécurité (ESS) de l'entreprise, élaboré conformément aux lignes directrices des normes ISO 14001 et ISO 45001. Notre SGE définit les processus et les pratiques visant à améliorer la performance environnementale et à réduire au minimum notre impact négatif sur l'environnement. Des programmes et des procédures sont progressivement mis en œuvre dans l'ensemble des installations que nous exploitons dans plus de 40 pays.

La conformité des établissements aux programmes et aux procédures ESS est vérifiée dans le cadre du programme d'audit interne de CAE, qui suit un calendrier annuel approuvé par le comité d'audit du conseil d'administration. Au cours de l'EX23, aucune non-conformité majeure n'a été décelée.

Certains établissements choisissent d'opter pour la certification ISO.

Voir la [Certification des établissements](#).

Documents connexes



> [Politique mondiale Environnement, Santé et sécurité](#)

> [CDP](#) > [GIFCC](#) > [SASB](#) > [GRI](#)

Les actions de CAE pour lutter contre les changements climatiques

2017

Publication du **premier inventaire mondial des émissions de GES**

(portée 1 et portée 2)

2018

Lancement du **programme quinquennal d'éclairage DEL** ¹

2019

Mise en place du Comité sur les changements climatiques de CAE et publication du **premier rapport du GIFCC**

2020

Première entreprise aéronautique canadienne à devenir carboneutre (émissions de portées 1 et 2, et émissions partielles de portée 3)

Inventaire des émissions partielles de portée 3 ²

2021

Tous les établissements de CAE sont alimentés à 100 % par des énergies renouvelables ou couverts par des certificats d'énergie renouvelable (CER)

2022

Partenariat avec Piper Aircraft dans le cadre du programme d'aéronefs électriques

Élargissement de l'inventaire des émissions partielles de portée 3 ³

2023

Adhésion à RE100

Programme de modernisation de l'éclairage DEL **terminé à 93 %** dans les bâtiments sur lesquels CAE a le contrôle opérationnel

¹ Dans les établissements dont CAE possède le contrôle opérationnel.

² Couvre les émissions de portée 3 liées aux voyages d'affaires des employés.

³ Les activités liées aux combustibles et à l'énergie ne sont pas comprises dans les portées 1 et 2

Produits et services durables

Pourquoi est-ce important?

Étant donné leur nature, nos produits et nos services contribuent à réduire l'empreinte carbone de nos clients et nous nous engageons à intégrer davantage le concept de pérennité écologique dans notre catalogue. Nous soutenons les objectifs de décarbonation de nos clients, conformément à la cible ambitieuse que s'est fixée l'Organisation de l'aviation civile internationale (OACI), soit de réduire à zéro les émissions nettes de carbone du secteur de l'aviation d'ici 2050.

Plusieurs de nos clients du secteur Aviation civile ont pris des engagements en faveur de l'objectif « zéro émission nette¹ », ce qui entraîne des opportunités d'affaires dans ce secteur. Dans le secteur Défense et Sécurité, des signaux forts démontrent également la volonté de nos clients de s'attaquer aux effets directs et indirects des changements climatiques et d'exploiter le potentiel des technologies et des innovations durables.

Nos solutions de formation fondées sur la simulation et nos solutions numériques (p. ex. : les environnements synthétiques uniques, les jumeaux numériques haute fidélité et les solutions de services aériens) offrent diverses possibilités de décarbonation du transport aérien. Nous soutenons également le développement de la mobilité aérienne avancée (MAA) en tant que nouvelle industrie aéronautique offrant des capacités transformatrices entièrement électriques.

En ce qui concerne la R-D et l'innovation, la prise en compte des critères environnementaux est maintenant pratique courante dans les décisions relatives à l'affectation des capitaux et les cahiers d'investissement en matière d'innovation de produits.

Aperçu du catalogue

CAE considère systématiquement le développement durable comme un critère de conception dans tous ses projets, comme le précisent les **exigences en matière d'écoconception**. Des renseignements supplémentaires sur nos produits et nos services durables sont inclus dans les sections **R-D et innovation** et **Rapport annuel d'activités : Aviation civile**.

Simulation immersive

[Augmenter les avantages environnementaux grâce à l'écoconception](#)

En ce qui a trait à la formation des pilotes, l'utilisation de simulateurs de vol (FFS) CAE au lieu d'appareils réels permet de réduire la consommation de carburant et d'éviter l'émission de plus de cinq millions de tonnes de CO₂ par année.

Nos simulateurs de nouvelle génération comprennent des fonctions avancées d'économie d'énergie qui permettent de réduire davantage les émissions de carbone.

Voir la section **Plan de décarbonation : Produits durables**.



Environnement synthétique unique et jumeau numérique

[La formation fondée sur la simulation qui contribue à réduire les émissions de carbone et l'impact des changements climatiques](#)

Les environnements synthétiques uniques permettent de s'entraîner de façon plus sécuritaire dans un environnement multidomaines avec une image opérationnelle commune unique et un niveau de sécurité plus élevé, contribuant ainsi à réduire la consommation de carburant associée à l'entraînement en vol.

De plus, il est essentiel de disposer de meilleurs renseignements et d'obtenir de meilleurs résultats, non seulement pour anticiper l'impact des changements climatiques, mais aussi pour mieux gérer les crises en temps réel.

Les environnements synthétiques et les jumeaux numériques permettent à CAE de reproduire efficacement toute une série de scénarios de changements climatiques, ce qui fournit de nombreux avantages environnementaux et sociaux au public et aux parties prenantes (organismes de réglementation, gouvernements, municipalités et services d'urgence) qui sont responsables de gérer ces nouveaux défis sociaux à grande échelle.

Voir le Rapport annuel d'activités : **Défense et Sécurité**.

¹ Zéro émission nette : un état d'équilibre entre les sources d'émissions de gaz à effet de serre et leur absorption par des puits de carbone. Dans la plupart des cas, il est important de préciser s'il s'agit de l'objectif « zéro émission nette » de CO₂ ou « zéro émission nette » de gaz à effet de serre (GES), ce qui comprend également les GES autres que le CO₂. L'objectif « zéro émission nette » de GES doit être atteint au niveau mondial pour stabiliser l'augmentation de la température et les objectifs fixés à l'aide de la norme « zéro émission nette » doivent couvrir toutes les émissions de GES de la CCNUC/Kyoto. Source : Initiative sur les objectifs scientifiques (SBTI)

Formation aéronautique

Adapter les programmes de formation pour faire face aux risques liés aux changements climatiques

Notre programme de formation aéronautique comprend désormais une formation spécifique sur le rendement du carburant. Les pilotes apprennent à consommer moins de carburant en tenant compte des conditions météorologiques, de l'altitude minimale de descente par paliers ou de l'étape de vol (roulage, atterrissage, etc.).

Nous évaluons l'intérêt de proposer une formation sur la manière dont les pilotes peuvent utiliser les prévisions météorologiques ou modifier leur trajectoire de vol afin de réduire l'impact des traînées de condensation sur le réchauffement climatique.

CAE Rise et formation adaptative

Formation plus efficace et réduction des émissions de carbone

L'analyse des données provenant de CAE Rise et la surveillance des données de vol fournissent des renseignements qui améliorent la qualité et l'efficacité de la formation. L'apprentissage adaptatif et l'analyse des données assurent une formation efficace qui répond aux exigences en matière de sécurité.

La rétroaction objective obtenue grâce aux capacités de CAE Rise fournit aux apprenants des données précises, contribuant ainsi à une meilleure expérience d'apprentissage. Nous tirons également parti des données de CAE Rise pour influencer de plus en plus la formation fondée sur la simulation et pour réduire l'entraînement en vol de certaines procédures à fort taux d'émissions de carbone.

Aéronef électrique

Développer des technologies innovatrices pour les aéronefs électriques

Dans le cadre du projet Résilience annoncé en juillet 2021, CAE a lancé un programme de conversion des avions avec Piper Aircraft.

CAE et Piper ont l'intention de travailler ensemble sur une trousse de conversion électrique pour des tiers ainsi que sur les services de formation et de soutien nécessaires à l'exploitation des avions électriques Piper Archer.

Nous prévoyons également convertir jusqu'à 80 avions d'entraînement Piper Archer afin d'atteindre une réduction potentielle de 45 % de nos émissions de portée 1 (carburant) au cours des prochaines années.

Solutions pour les opérations aériennes

Optimiser les plans de vol pour réduire les émissions de carbone

La plateforme CAE Solutions pour les opérations aériennes offre aux compagnies aériennes et aux exploitants de jets d'affaires des capacités de gestion de vols qui leur permettent de réduire leur empreinte carbone en optimisant les plans de vol et la consommation de carburant.

Notre écosystème numérique prend en compte de multiples facteurs (âge de l'avion, type de moteur, jour du vol, conditions météorologiques, navigation et poids/nombre de passagers) afin de déterminer la meilleure trajectoire pour réaliser des économies optimales de carburant et un gain de temps, en diminuant la consommation de carburant et en réduisant les émissions de carbone.

Voir la section [Aviation civile](#).

Aéronefs eVTOL

Poursuivre le développement de l'industrie de la mobilité aérienne avancée entièrement électrique

Le savoir-faire de CAE vient appuyer les fabricants OEM à toutes les étapes du développement des aéronefs à décollage et à atterrissage verticaux (eVTOL) entièrement électriques, de la conception et du développement des simulateurs à la formation des pilotes, en passant par la certification des aéronefs.

Notre gamme intégrée de solutions numériques permet aux clients d'exploiter un écosystème MAA riche en données qui relie la simulation et les jumeaux numériques à la formation des pilotes et aux opérations de vol.

Voir la [Formation des pilotes CAE pour le secteur MAA](#).

Apprentissage à distance

Fournir une formation certifiée en simulation de soins de santé dans un cadre réel, partout et à tout moment

Notre gamme d'options d'apprentissage virtuel permet aux universités et aux hôpitaux du monde entier de dispenser une formation certifiée fondée sur la simulation aux étudiants et aux professionnels de la santé, partout et à tout moment.

CAE Maestro, notre solution d'apprentissage infonuagique, réunit les enseignants et les étudiants sur une plateforme qui reproduit l'environnement de simulation de la salle de classe physique et des scénarios réels de soins aux patients. ■

Voir la section [Santé](#).



Leadership d'opinion

Propulsion Québec, IMPULSION 2023 Innovation Édition,
*Nouvelles technologies en transport : comment les innovations
actuelles dessinent le futur de la mobilité ?*

Hélène V. Gagnon, panéliste

CRIAQ – La nouvelle ère de mobilité aérienne :
Vision et prospective d'un leader de l'industrie ?

Philippe Couillard, conférencier

McKinsey et Company – Série de webinaires sur la mobilité
aérienne future :

Formation au pilotage pour un avenir durable

Hélène V. Gagnon, panéliste

Women in Tech Boston, Business Resilience Track : Le rôle des
technologies vertes dans la création d'une entreprise durable

Abha Dogra, présentatrice

Confédération de l'industrie danoise :
Table ronde sur l'aviation durable

Signe Nicolaisen Hørning, panéliste



Aéronef d'entraînement Piper Archer à propulsion électrique CAE

Impact carbone

Inventaire des émissions de carbone

Nous avons commencé à faire l'inventaire des émissions de carbone de l'organisation en 2017, en divulguant les émissions de portées 1 et 2. En 2019, Marc Parent, chef de la direction, a annoncé que **CAE s'engageait à atteindre la carboneutralité**, ce qu'elle a fait en 2020, et nous avons élargi notre divulgation aux émissions partielles de portée 3 (voyages d'affaires des employés).

En 2022, nous avons évalué l'importance des 15 catégories de portée 3 et avons élargi la divulgation de nos émissions à trois nouvelles catégories qui représentent 75 % du total des émissions de portée 3 :

- biens et services achetés;
- biens d'investissement;
- activités liées aux combustibles et à l'énergie
(non incluses dans les portées 1 ou 2).

En 2023, nous avons amélioré notre méthode de calcul des émissions de portée 3 pour certaines catégories considérées comme étant importantes pour les émissions de carbone de notre chaîne d'approvisionnement (voir le graphique Nature des émissions de portées 1, 2 et 3).

Pour ces catégories précises, nous avons ajusté la classification, défini les leviers stratégiques en matière de carbone et exploré les possibilités de réduction des émissions de portée 3.

L'approfondissement de nos données sur les émissions de carbone représente une réalisation importante pour une entreprise de notre envergure qui dispose d'une chaîne d'approvisionnement aussi complexe et d'un réseau international étendu.

La divulgation de notre inventaire des émissions de carbone est conforme aux **normes du Protocole sur les gaz à effet de serre** et nous continuons d'élargir la portée de notre divulgation afin de répondre aux attentes croissantes de la part de toutes les parties et de mieux identifier nos possibilités de réduction des émissions de carbone.

En 2023, nous avons également travaillé avec notre service Audit interne pour passer en revue les processus de collecte et de calcul des données entourant les émissions de portées 1 et 2. Nous avons identifié les risques et les possibilités d'amélioration, et nous avons mis en place des contrôles supplémentaires afin d'améliorer la qualité et la traçabilité des données.

Ce sont là quelques-unes des mesures que nous avons prises pour nous préparer à une mission d'assurance limitée externe de nos données et, enfin, à l'intégration de ces données dans nos rapports financiers, conformément aux attentes des organismes de réglementation des marchés financiers et aux normes ISO 14064.

La divulgation de l'inventaire des émissions de carbone de CAE est conforme aux normes du protocole des GES et nous continuons d'élargir notre champ de divulgation en matière de présentation de l'information afin de répondre aux attentes croissantes en matière de communication de l'information de la part de toutes les parties et des possibilités de réduction des émissions de carbone.

Nature des émissions de portées 1, 2 et 3

Portée 1 > 22 115 tonnes d'équivalent CO₂ au cours de l'EX23

Émissions de GES produites à partir de sources qui sont détenues ou contrôlées par CAE.

-  > Carburant d'aéronefs (64 %)
-  > Bâtiments (35 %)
-  > Carburant pour les autobus et les voitures d'entreprise (1 %)

Portée 2 > 57 114 tonnes d'équivalent CO₂ au cours de l'EX23

Émissions de GES générées par la consommation d'énergie.

-  > Électricité utilisée pour les bâtiments et les simulateurs (98 %)
-  > Vapeur, chauffage et refroidissement (2 %)

Portée 3 partielle > 244 329 tonnes d'équivalent CO₂ au cours de l'EX23 (chaîne de valeur)

Émissions de GES produites à partir de sources qui ne sont pas détenues ou contrôlées directement par CAE, mais qui sont liées aux activités de CAE*.

-  > Biens et services achetés (74 %)
-  > Activités liées aux combustibles et aux énergies (8 %)
-  > Biens d'équipement (1 %)
-  > Voyage d'affaires (7 %)
-  > Déplacements des employés pour se rendre au travail (10 %)

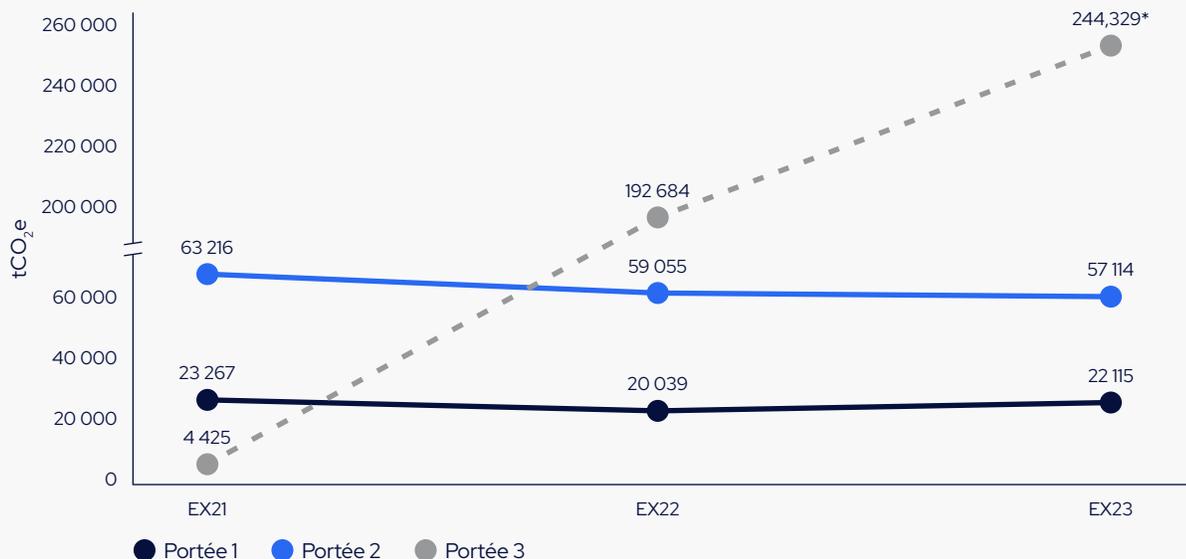
* Estimés initiaux basés sur les montants dépensés par catégorie

Nos résultats

De l'EX20 à l'EX23, nous avons réduit nos émissions de carbone de 14 %, reflétant l'ajout rétroactif des émissions associées aux entités acquises. Parmi les facteurs ayant contribué à ces résultats, mentionnons les économies d'énergie réalisées à l'échelle mondiale grâce au rendement de l'équipement, la transition vers l'éclairage DEL dans nos installations, la rationalisation du parc immobilier, les répercussions liées à la COVID-19 et la décarbonation des réseaux dans certaines régions géographiques.

- Les émissions de GES de portée 1 ont totalisé 22 115 tonnes d'éq. CO₂ à l'EX23, par rapport à 20 039 tonnes à l'EX22.
- Les émissions de GES de portée 2 ont totalisé 57 114 tonnes d'éq. CO₂ au cours de l'EX23, comparativement à 59 055 au cours de l'EX22.

Tendance en matière d'émissions de portées 1, 2 et 3



* L'augmentation des émissions de portée 1 pour l'EX23 est due à l'amélioration de nos processus de calcul des émissions liées à l'utilisation de réfrigérants dans l'ensemble de nos établissements.

* Augmentation des émissions de portée 3 en raison de l'élargissement de la méthode de calcul. Pour les données des rapports environnementaux de l'EX21 à l'EX23, voir l'[Annexe : Indicateurs GRI](#).

Leadership d'opinion

Forum innovation aérospatiale internationale, organisé par Aéro Montréal :

Les défis collectifs des opérations aériennes

Harsha Majeti, panéliste

2022 Global Aviation Summit

(organisé par l'Université de Cranfield et ATAG)

Hisser le niveau d'ambition pour traiter les enjeux liés aux changements climatiques et à la biodiversité :

Surmonter les obstacles sociopolitiques au changement

Hélène V. Gagnon, panéliste

La Presse,

L'aviation tourne au vert

Hélène V. Gagnon, interviewée

Economic Forum of the Americas

Conference of Montreal 2022

À l'avant-garde de la transition nette zéro :

Un ciel clair pour la décarbonation de l'industrie aéronautique

Hélène V. Gagnon, panéliste

Impact carbone

- D'ici l'EX28, nous nous engageons à améliorer la fiabilité de nos données des portées 1, 2 et 3 et à établir des données de référence précises afin d'identifier les possibilités de réduction et les objectifs associés

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible
<ul style="list-style-type: none"> > Effectuer l'inventaire précis des émissions de portée 3, selon une approche axée sur les dépenses et sur des données secondaires > Évaluation externe de l'état de préparation pour la certification des données des portées 1 et 2 conformément à la norme ISO 14064 	EX24
<ul style="list-style-type: none"> > Certification par un tiers des données des portées 1 et 2 conformément à la norme ISO 14064 	EX26
<ul style="list-style-type: none"> > Effectuer l'inventaire précis des émissions de portée 3, selon une méthode hybride avec des données principales provenant des fournisseurs – déploiement progressif dans trois catégories de dépenses 	EX28



Consommation d'énergie

Pourquoi est-ce important?

La consommation annuelle d'énergie de CAE génère environ 50 000 tonnes d'éq. CO₂. D'un point de vue environnemental, la consommation d'énergie non renouvelable contribue grandement aux émissions de GES, qui sont la principale cause des changements climatiques. Par conséquent, les niveaux élevés de consommation d'énergie peuvent constituer un facteur de risque important pour les entreprises en ce qui a trait aux changements climatiques et à d'autres impacts environnementaux.

Nos résultats

Depuis l'EX22, avec 100 % de nos activités directement alimentées en énergie renouvelable et couvertes par des certificats d'attributs énergétiques (EAC) pour le reste, toutes les installations où nous avons le contrôle opérationnel sont alimentées à 100 % par des énergies renouvelables disponibles dans les limites du marché.

Stratégie d'approvisionnement en certificats d'attributs énergétiques

Nous considérons les certificats d'attributs énergétiques comme une mesure de transition alors que notre organisation s'oriente vers l'énergie renouvelable directe afin de réduire nos émissions de carbone à la source. Nous sélectionnons des certificats EAC alignés sur les critères RE100 tels que Green-e, GoO et REGO afin de garantir la qualité de notre sélection et de nos achats. Nous sélectionnons des certificats EAC du monde entier en fonction de leur disponibilité dans les limites du marché et de la proximité de la consommation, de la technologie, de l'âge de la centrale et de la date de production de l'électricité.



CAE adhère à l'initiative RE100



Le 30 mars 2023, CAE a adhéré à l'initiative *Renewable Energy 100* (RE100), se joignant ainsi à plus de 400 entreprises du monde entier qui se sont engagées à s'approvisionner en électricité 100 % renouvelable. Cette étape reconnaît le sérieux de nos réalisations et de nos engagements dans le cadre de notre transition progressive vers les énergies renouvelables et reflète l'ambition et la crédibilité de notre parcours et de nos objectifs.

Dirigée par The Climate Group et en partenariat avec l'association CDP (Carbon Disclosure Project), l'initiative RE100 réunit les entreprises les plus influentes de divers secteurs partout dans le monde dans le but d'accélérer la transition à grande échelle pour décarboner nos réseaux électriques. L'initiative RE100 rassemble les entreprises qui s'engagent à se fixer des cibles intermédiaires spécifiques jusqu'en 2050 pour accroître massivement la demande en énergie renouvelable et, ainsi, la distribution. L'initiative RE100 présente l'analyse de rentabilisation convaincante des énergies renouvelables et met en valeur les mesures prises par les entreprises, tout en s'efforçant d'éliminer les obstacles et d'élaborer des mécanismes de déclaration transparents.

Carboneutralité

En 2020, CAE est devenue la première entreprise aéronautique canadienne à être carboneutre, réalisant ainsi l'engagement pris par Marc Parent l'année précédente.

Nous avons atteint et maintenu notre carboneutralité année après année en réduisant nos émissions à la source, en innovant dans des solutions durables et en achetant des certificats de compensation de carbone équivalant à nos émissions résiduelles.

Ces investissements contribuent à quatre projets, dont l'un nous permet d'appuyer un fonds de recherche sur la lutte contre les changements climatiques.

- Énergie renouvelable en Inde
- Amélioration de la gestion des forêts au Canada
- Production de biocharbon aux États-Unis

Au cours de l'EX23, nous avons apporté une contribution importante au Fonds de recherche sur les changements climatiques (FRECC), le fonds de recherche de L'École de technologie supérieure (ÉTS) sur les changements climatiques, ce qui pourrait influencer la sélection des projets. Le sujet de recherche choisi en 2022 portait sur la façon de réduire le niveau d'émissions de GES provenant de la circulation des aéronefs dans les aéroports, ce qui a mené à l'élaboration de modèles pour analyser les manœuvres au sol des aéronefs et cerner les possibilités de réduire les émissions de carbone connexes.

Leadership d'opinion

Dialogue « Net-Zero » de l'ATAG Aviation : *Qu'est-ce que l'engagement « zéro émission nette » représente pour haut dirigeant et pourquoi avons-nous besoin de l'aide du gouvernement pour y arriver ?*

Hélène V. Gagnon interroge
John Holland-Kay, chef de la direction,
Aéroport Heathrow

Sommet Climat Montréal 2022, *Viser plus haut, pour le climat : Début de la transition*

Hélène V. Gagnon, panéliste

Maintenir notre engagement envers la carboneutralité

1. Par la réduction de nos émissions de carbone à la source



Nous développons **des simulateurs, des technologies et des solutions durables** pour réduire les émissions à la source



Nous travaillons avec l'industrie sur le développement d'aéronefs électriques



Nous réduisons la consommation d'énergie dans **nos établissements** partout dans le monde



Tous les établissements où nous avons le contrôle opérationnel sont alimentés à **100 % par des énergies renouvelables***

* En fonction de leur disponibilité dans les limites du marché ou de la possibilité d'être générées sur place.

2. Par l'achat de certificats de compensation carbone pour nos émissions résiduelles



Nous investissons dans la **conservation des forêts** au Canada



Nous soutenons des **projets d'énergie renouvelable** en Inde



Nous contribuons à la **production de biocharbon** aux États-Unis

La portée de notre carboneutralité



Émissions liées au carburant utilisé lors de l'entraînement en vol dans nos écoles de pilotage



Émissions résiduelles provenant de la consommation d'énergie de nos établissements du monde entier



Émissions liées aux voyages d'affaires en avion de tous nos employés

Plan de décarbonation

Nous avons progressé au niveau de notre stratégie de réduction des émissions de GES à la source, en poursuivant les opportunités identifiées dans le cadre d'un plan de décarbonation organisé en quatre volets : bâtiments durables, produits durables, avions électriques et approvisionnement durable.

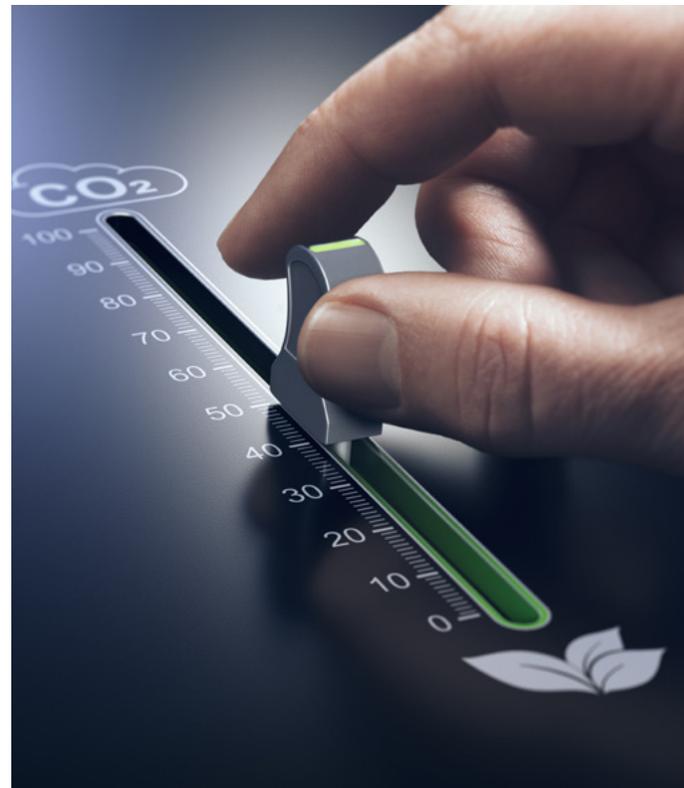
Bâtiments durables

Pourquoi est-ce important?

Environ 250 emplacements et centres de formation que nous exploitons dans le monde entier produisent plus de 80 % de nos émissions de portées 1 et 2 et représentent notre principale source de consommation d'énergie.

Nos résultats

Conscients des importantes économies d'énergie qu'il est possible de réaliser, nous avons élaboré et mis en œuvre des projets d'efficacité énergétique et des lignes directrices en matière de conception à faible empreinte carbone pour les nouveaux bâtiments (systèmes de gestion, systèmes CVCA à haute efficacité, éclairage DEL et plus encore) qui produisent des résultats.



Lignes directrices entourant l'intégration de l'efficacité énergétique dans le processus de construction de CAE

Nos lignes directrices en matière de conception à faible empreinte carbone pour les nouveaux bâtiments fournissent des pratiques de conception et de construction optimisées pour atteindre notre objectif de réduction de la consommation énergétique et des émissions de GES. Les processus comprennent l'audit énergétique ASHRAE de niveau 2, la conception intégrée et la mise en service améliorée, qui peuvent être facilement intégrés dans le processus de construction actuel. Les mesures prises lors de la phase de préconception permettent de réduire notre consommation énergétique et d'améliorer la gestion de nos émissions de carbone.

Le [centre de formation CAE Savannah](#) en Géorgie, qui ouvrira ses portes à la mi-2023, a servi de projet pilote pour l'application des nouvelles normes, dont il a été démontré qu'elles réduisent les émissions de carbone de 18 % par rapport aux méthodes de construction traditionnelles, en fonction des conditions du marché local de l'énergie en Géorgie.

Le [centre de formation CAE Las Vegas](#), qui a ouvert ses portes en novembre 2022 et qui a été officiellement inauguré le 4 avril 2023, et le centre de formation CAE Sydney, qui doit ouvrir ses portes au début de 2024, appliquent également nos nouvelles normes de conception des bâtiments et nos lignes directrices entourant la construction à faible empreinte carbone pour les mêmes avantages potentiels de réduction des émissions de carbone et de notre consommation énergétique, selon les conditions du marché local de l'énergie.

Nous déployons des efforts soutenus pour réduire la consommation énergétique dans toutes nos installations, particulièrement au moyen de projets d'entretien des bâtiments qui ciblent ceux qui ont la consommation la plus élevée aux États-Unis et au Royaume-Uni ([CAE Dallas](#), [CAE Burgess Hill](#) et [CAE Morristown](#)). ►

Programme d'éclairage DEL complété à 93 %

L'installation d'éclairage DEL est devenue une norme de construction pour nos bâtiments et une exigence dans les établissements dont CAE a le contrôle opérationnel. Nous progressons dans notre programme pluriannuel d'installation d'éclairage DEL; l'installation étant achevée dans 93 % de notre superficie totale à l'échelle mondiale à la fin de l'exercice. L'atteinte de notre objectif représente une réduction potentielle des émissions de plus de 6 000 tonnes d'éq. CO₂ par an.

Pratiques exemplaires et programmes supplémentaires

Nous avons également élaboré et distribué le Guide des meilleures pratiques en matière d'énergie de CAE et lancé de nouvelles pratiques en ce qui a trait à l'entretien des installations afin d'optimiser l'utilisation de l'énergie et de maximiser le rendement de l'équipement dans nos installations.

De plus, nos espaces CAE Agora améliorent la gestion environnementale sur le campus en fournissant aux employés les installations et les outils nécessaires pour agir de manière responsable sur le plan environnemental. Étant donné leur conception, les espaces Agora contribuent à réduire la consommation énergétique (éclairage DEL, espaces ouverts pour un chauffage et une climatisation efficaces), encouragent notre transition vers un environnement plus numérique et contribuent à réduire notre empreinte carbone et énergétique.

Conjointement avec notre programme de travail flexible CAEcontinuum, nous contribuons directement à un meilleur environnement en réduisant la portion de notre empreinte carbone liée aux déplacements des employés pour se rendre au travail. CAEcontinuum offre aux employés les avantages du travail à distance tout en ayant accès aux technologies nécessaires pour travailler efficacement dans différents environnements de travail.

Divers projets menés à notre siège social et dans d'autres établissements importants contribuent à la décarbonation et à la promotion de la biodiversité, notamment les jardins sur les toits, l'apiculture et les espaces verts. ■

Produits durables

Pourquoi est-ce important?

Les simulateurs sont au cœur de nos activités mondiales de fabrication et de formation au pilotage et ils sont essentiels à notre stratégie de décarbonation. Avec nos 324 FFS déployés dans notre réseau, nos 46 FFS livrés aux clients et nos 62 commandes de FFS inscrites au carnet à l'EX23, une part importante de nos émissions est déterminée par des décisions prises dès le stade de la conception du produit.

Nos résultats

Nous intégrons le développement durable dans chaque génération de simulateurs de vol en incorporant toujours les gains d'efficacité dans la conception suivante.

Notre nouvelle gamme de produits tient compte des attentes des clients, du développement durable, de la sécurité et du rendement, en plus d'offrir des avantages concurrentiels et des gains d'efficacité sur le plan écologique.

Gestion de l'alimentation du simulateur

Nous explorons actuellement diverses options d'amélioration de l'efficacité énergétique de nos simulateurs afin de réduire leur empreinte carbone. ►



Matériau léger, impact lourd

La prochaine génération de simulateurs de vol devrait utiliser moins de matériaux et davantage de matériaux recyclables. La réduction peut être obtenue grâce à l'utilisation de différents matériaux et technologies de fabrication intégrés dans nos conceptions ainsi qu'à un changement d'approche au niveau de notre gamme de produits. La réduction du poids est directement liée aux économies d'énergie, ce qui a un impact positif sur notre empreinte carbone et sur celle de nos clients.

Virtualisation du complexe informatique du simulateur

Nous commençons à virtualiser autant que possible le complexe informatique de nos simulateurs sur place en migrant les serveurs informatiques vers des serveurs de données, ce qui permet de réduire l'assemblage de pièces physiques, l'empreinte physique et la consommation énergétique. Les mises à jour du complexe informatique peuvent ainsi être effectuées à distance, ce qui évite les déplacements. ■

Aéronef électrique

Pourquoi est-ce important?

Nous opérons mondialement une flotte de plus de 200 avions d'entraînement. La consommation de carburant de la flotte représente environ 75 % de nos émissions de portée 1.

Nos résultats

Dans le cadre de notre stratégie de réduction, nous prévoyons convertir jusqu'à 80 avions de notre flotte d'avions d'entraînement Piper Archer en avions électriques et élaborer un programme de formation des nouveaux pilotes à l'exploitation des avions électriques. Nous prévoyons avoir jusqu'à 80 avions électriques dans les années à venir, ce qui représente une économie potentielle de 6500 tonnes d'éq. CO₂.

Cette initiative s'inscrit dans le cadre du projet Résilience, notre investissement dans l'innovation annoncé en juillet 2021. Nous examinons également d'autres possibilités avec des partenaires de l'industrie pour développer des technologies d'aéronefs électriques et pour faire progresser les solutions immersives numériques afin de contribuer aux efforts de décarbonation de l'industrie. Nous explorons également des options pour le reste de notre flotte.

Approvisionnement durable

Nous nous efforçons d'améliorer en permanence notre performance environnementale et de réduire au minimum les impacts environnementaux de nos activités en amont et en aval. Par conséquent, nous privilégions l'achat de biens et de services qui ont un faible impact environnemental sans compromettre la qualité et la rentabilité.

Se reporter à la section [Approvisionnement durable](#).

Exigences en matière d'écoconception

Afin d'accroître la durabilité de notre gamme de produits, nous examinons les possibilités d'intégrer des spécifications d'écoconception dans le développement de nos produits et d'adapter nos procédés de fabrication.

Une approche d'écoconception contribuera à notre stratégie de décarbonation en éliminant l'utilisation de composants de produits et de procédés de production associés aux émissions d'éq. CO₂. Les autres facteurs de l'écoconception comprennent la conformité, la qualité et la fiabilité des substances et des ressources contrôlées, la recyclabilité ainsi que la facilité d'entretien.

Nos considérations environnementales en matière de conception et de rendement s'étendent aux matériaux utilisés. Nous tenons compte de la recyclabilité des matériaux utilisés une fois qu'un produit est mis hors service et nous travaillons avec les fournisseurs pour réaliser des économies à toutes les étapes du cycle de vie du produit, de la production à la fin de vie.

Ces efforts contribuent à des constructions futures qui profitent à nos clients et à l'environnement.

Revalorisation

L'introduction de nouveaux matériaux plus faciles à recycler et plus durables dans nos simulateurs fait de la revalorisation une option pour nos clients. Voir [Utilisation responsable des ressources pour obtenir de l'information sur d'autres initiatives de recyclage, de remise à neuf et de réutilisation de CAE](#).

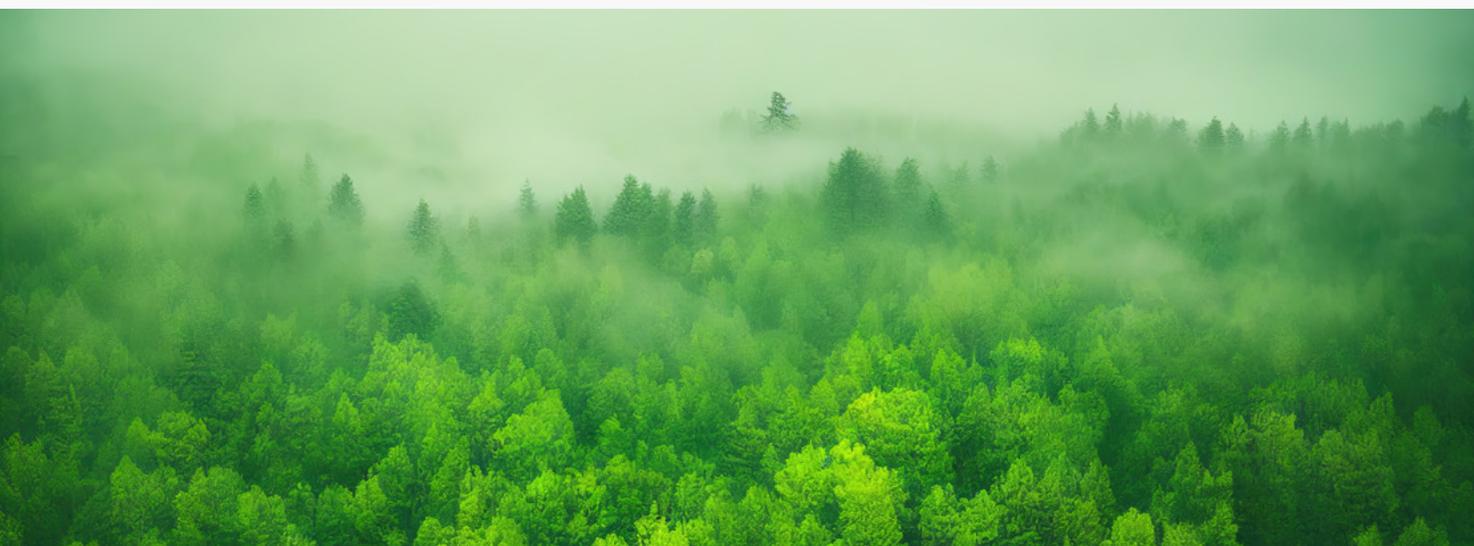
Plan de décarbonation

- D'ici l'EX28, nous nous engageons à réduire l'empreinte environnementale de CAE dans l'ensemble de ses activités et de sa chaîne de valeur

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible
<ul style="list-style-type: none"> › Se fixer des objectifs à court et à long terme en matière d'émissions de GES et d'énergies renouvelables ainsi que s'engager à les atteindre, conformément aux critères du SBTi et du RE100 	EX24
<ul style="list-style-type: none"> › Plan détaillé de décarbonation et d'approvisionnement en énergies renouvelables aligné sur les objectifs de réduction des émissions de GES approuvés par le SBTi et RE100 › Critères ESG intégrés à l'évaluation des fournisseurs et des contrats 	EX25
<ul style="list-style-type: none"> › Phase 1** complétée du programme de réduction des GES avec les fournisseurs 	EX26
<ul style="list-style-type: none"> › Plan de décarbonation déployé dans l'ensemble des activités directes et indirectes de CAE, y compris le déploiement d'un plan d'aviation durable* › Phase 2*** complétée du programme de réduction des GES avec les fournisseurs 	EX28



* Les progrès réalisés quant à l'atteinte des objectifs de décarbonation seront également communiqués après l'approbation du SBTi.

** Phase 1 : fournisseurs stratégiques directs

*** Phase 2 : tous les fournisseurs directs

Adaptation aux changements climatiques

Pourquoi est-ce important?

CAE compte plus de 13 000 employés répartis dans environ 250 emplacements et centres de formation dans plus de 40 pays, avec différents niveaux d'exposition aux risques climatiques. Nous faisons partie d'une industrie qui reconnaît l'impact qu'elle a sur les changements climatiques et qui s'est engagée à atteindre l'objectif « zéro émission nette » dans le secteur de l'aviation d'ici 2050.

Nous nous engageons également à contribuer au fur et à mesure que nous progressons dans l'identification et dans la gestion des risques et opportunités liés au climat. Malgré les défis systémiques et les risques financiers qui touchent toutes les entreprises, nous croyons que nous pouvons saisir de multiples opportunités si nous nous adaptons de façon proactive.

Gouvernance

Chaque année, le conseil d'administration examine et approuve la stratégie de CAE en matière de lutte aux changements climatiques et reçoit des mises à jour sur les changements climatiques étant donné qu'il s'agit de l'un des 20 principaux risques régulièrement surveillés et présentés dans notre rapport trimestriel sur la gestion des risques d'entreprise (ERM).

En tant que responsable du risque, la cheffe de la direction du Développement durable (CSO) et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes, est responsable de l'identification, de l'élaboration et du suivi de la stratégie de gestion des risques liés aux changements climatiques. Le conseil examine ses rapports pour en tirer une orientation et des conseils.

Le comité sur les changements climatiques supervise l'intégration des risques et des opportunités liés aux changements climatiques dans la stratégie d'affaires de CAE, relevant directement de la CSO (et par l'intermédiaire de la fonction ERM).

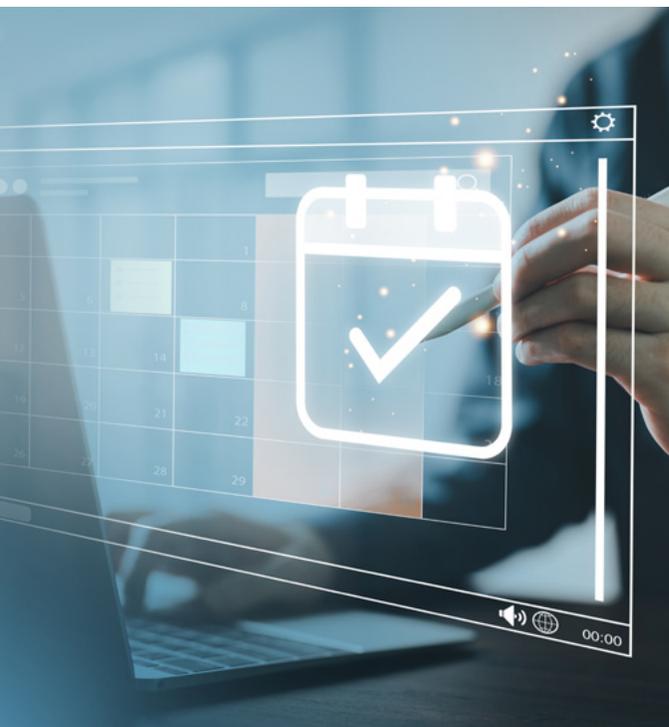
Sous l'égide de la CSO, le comité de direction dirige et supervise les enjeux liés au climat. Le comité de direction guide les différentes équipes et s'assure de la mise en place et de l'exécution des ressources et des objectifs appropriés.

Nos résultats

Le comité sur les changements climatiques (CCC) a effectué des évaluations approfondies des risques dans six installations de CAE au cours de l'EX22. Les risques ont été évalués selon deux scénarios liés aux changements climatiques :

- Un scénario de réchauffement élevé pour évaluer les risques physiques sur les établissements. Le risque physique est évalué sur la base du scénario RCP 8.5 (*profil représentatif d'évolution de concentration 8.5*), qui est le scénario d'émissions utilisé pour tester le changement climatique non atténué par le Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC).
- Un scénario de faible réchauffement pour évaluer les risques de transition sur nos établissements. Les risques de transition ont été évalués dans l'hypothèse d'une escalade de la politique climatique qui contribue à atteindre les objectifs locaux, nationaux et internationaux de réduction des émissions de carbone. Le scénario est donc aligné sur le scénario de 2 °C du [sixième rapport d'évaluation du GIEC](#).

Au cours de l'EX23, nous avons lancé un sondage à l'échelle de l'entreprise, auprès de l'ensemble de nos établissements, afin d'évaluer leur exposition aux dangers et aux risques liés aux changements climatiques, en collaboration avec notre Bureau de la continuité des activités (BCO). ►



L'objectif de ce sondage est de cibler les risques les plus importants, en travaillant avec le BCO à l'élaboration de lignes directrices d'atténuation afin de mieux outiller les gestionnaires de centres de formation. Nous travaillons également avec nos assureurs immobiliers pour élaborer des plans d'atténuation des risques climatiques physiques spécifiques aux établissements les plus exposés de notre réseau.

Conformément aux attentes des organismes de réglementation financière, le CCC a lancé un projet pilote visant à quantifier les conséquences financières potentielles de nos principaux risques liés aux changements climatiques. L'objectif est d'élaborer une méthodologie robuste et vérifiable à appliquer à un ensemble plus large de risques climatiques importants sur notre radar (tels que listés dans l'**indice GIFCC de CAE**), avec des résultats publiés dans nos rapports financiers conformément aux attentes des organismes de réglementation financière.

L'adaptation aux changements climatiques génère également des opportunités d'affaires dans l'ensemble de nos marchés. Nous sommes en mesure de soutenir le développement de l'aviation durable, comme cela est indiqué dans la section **Produits et services durables**. Au cours des dernières années, nous avons poursuivi notre stratégie visant à pénétrer de nouveaux marchés, comme la mobilité aérienne avancée, les environnements synthétiques numériques et les solutions pour les opérations aériennes, qui découlent en partie de la gestion des risques liés aux changements climatiques. ■

Leadership d'opinion

Sommet Climat Montréal 2022 :

Début des initiatives en matière de changements climatiques

Hélène V. Gagnon, panéliste

Adaptation aux changements climatiques

- D'ici l'EX28, nous nous engageons à positionner CAE de manière proactive pour qu'elle s'adapte aux risques et aux opportunités liés aux changements climatiques

ODD associés



Résultat clé

- > Analyse de l'exposition de tous les établissements de CAE aux risques et aux opportunités liés aux changements climatiques
- > Projet pilote visant à quantifier l'un des risques liés aux changements climatiques les plus importants
- > 100 % des membres du conseil d'administration et du comité de direction ont reçu une formation sur les risques et sur les opportunités liés aux changements climatiques adaptée au contexte de CAE

Exercice cible

EX24

- > Quantification de la plupart des risques importants liés aux changements climatiques

EX26

- > Déploiement de stratégies d'adaptation aux changements climatiques dans l'ensemble du réseau de CAE

EX28

Approvisionnement durable

Pourquoi est-ce important?

En tant qu'important fabricant mondial de simulateurs de vol et de mannequins, CAE achète un nombre considérable de pièces et de sous-modules. Nous exigeons que le procédé et les matériaux utilisés dans leur production soient durables. Avec près de 1 000 fournisseurs pour nos produits du secteur Santé et plus de 3 500 fournisseurs pour nos produits des secteurs Aviation civile et Défense et Sécurité, nos chaînes d'approvisionnement s'étendent dans le monde entier et couvrent tous les processus de fabrication.

Nos résultats

L'environnement et nos nombreuses parties prenantes ont besoin de mesures concrètes pour obtenir des résultats réels et tangibles dans notre parcours ESG. Cela commence par certaines de nos décisions les plus fondamentales en matière de chaîne d'approvisionnement, à savoir avec qui nous collaborons pour soutenir notre croissance collective.

Nous intégrons donc les critères ESG à notre processus d'approvisionnement durable et à nos outils pour mieux les refléter dans le coût total à assumer lorsqu'on fait affaire avec des fournisseurs potentiels, y compris leur impact environnemental et les risques liés aux facteurs ESG. À cet effet, ces nouveaux critères d'évaluation du rendement font partie de notre programme de reconnaissance des fournisseurs qui souligne leur excellence dans l'adoption de pratiques de développement durable et de conscience sociale.

Voir la section Gouvernance : [Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement](#).

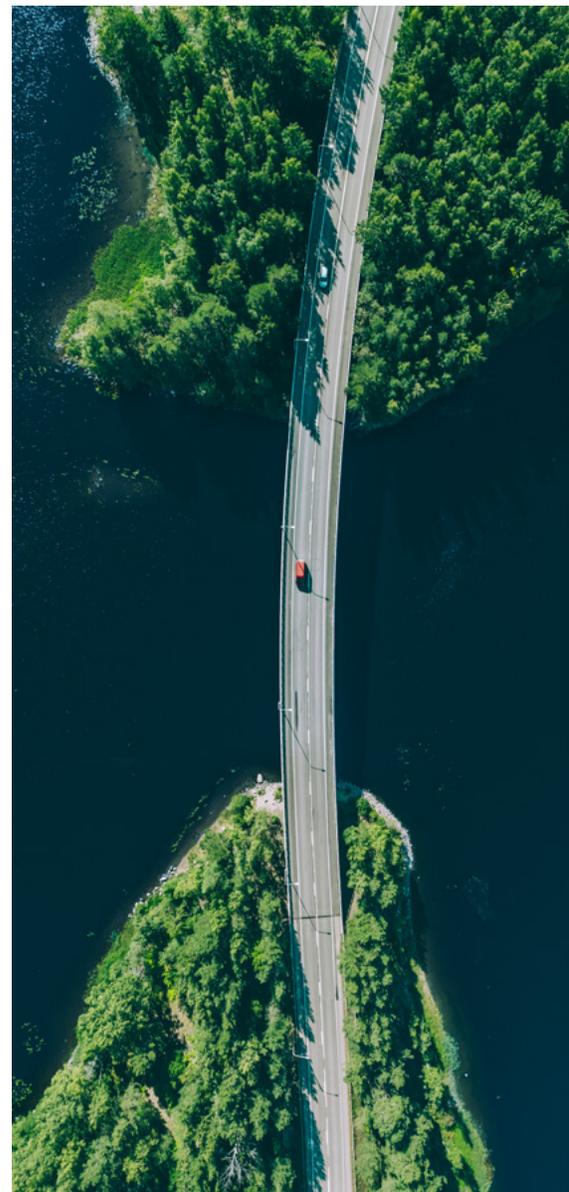
Grâce à de multiples événements et partenariats avec l'industrie, nous soutenons les efforts de nos fournisseurs pour mesurer et pour réduire leur empreinte carbone, pour suivre leurs émissions de GES et pour inclure des critères environnementaux dans leurs activités. Ces efforts contribuent directement à l'amélioration de la qualité de nos données de portée 3.

Notre leadership est étroitement lié à [Aéro Montréal](#), qui appuie l'engagement environnemental des entreprises québécoises du secteur de l'aéronautique et le développement de nouveaux produits, processus et marchés respectueux de l'environnement. Dans le cadre de notre engagement en faveur de l'initiative d'écoresponsabilité, nous avons désigné 12 de nos principaux fournisseurs locaux dans le cadre de ce programme innovateur qui les accompagne tout au long de leur parcours :

- évaluation de la maturité ESG;
- étude de base des émissions de GES, des pratiques de gestion des déchets et des risques liés à la chaîne d'approvisionnement;
- feuille de route pour la mise en œuvre.

En tant que membre du [Partenariat Climat Montréal](#), CAE a participé à la campagne Les grands gestes, impliquant notre chaîne d'approvisionnement dans des visites et des audits d'établissements, l'échange de meilleures pratiques et l'identification de synergies potentielles.

Parmi les initiatives que nous encourageons et qui sont plus localisées, mentionnons l'intégration des réseaux et des groupes de travail du [centre Downsview Aerospace Innovation & Research](#) en Ontario et [Excellence industrielle](#) dans la gestion des matières résiduelles dans le secteur Saint-Laurent. ►



CAE rejoint l'IAEG



En tant que nouveau membre de l'**International Aerospace Environmental Group (IAEG)**, CAE contribuera à un forum mondial de premier plan dans le domaine de l'aéronautique qui élabore des solutions et des normes consensuelles volontaires pour relever les défis en matière de réglementation environnementale et de développement durable auxquels l'industrie de l'aéronautique et de la défense est confrontée. Les groupes de travail de l'IAEG se penchent sur des questions telles que les exigences en matière de rapports et de déclaration des matériaux chimiques, le développement de technologies alternatives ainsi que la déclaration et la gestion des émissions de gaz à effet de serre.

Les chaînes d'approvisionnement du secteur de l'aéronautique sont parmi les chaînes d'approvisionnement les plus diversifiées, les plus interdépendantes et les plus complexes au monde. Par conséquent, les dirigeants doivent établir un équilibre entre la capacité de création de valeur économique et les considérations environnementales. En tant que premier fabricant OEM de produits et de services de formation au pilotage et de services de gestion de vol, nous rejoignons un groupe de leaders d'opinion dans notre secteur. Ensemble, nous partageons la mission de définir un avenir moins dépendant des pratiques de fabrication et de logistique néfastes pour l'environnement, tout en concevant à la fois des solutions de produits efficaces et les chaînes d'approvisionnement qui les sous-tendent.

Voir le [communiqué](#) (en anglais seulement).

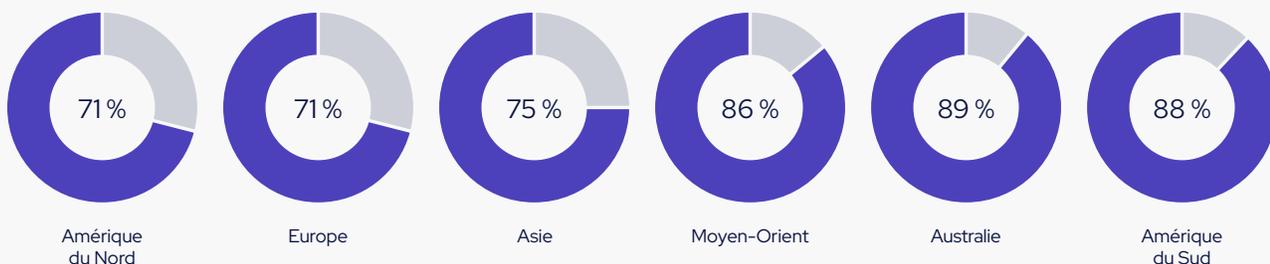
Approvisionnement local et optimisation de la logistique

La majorité de nos fournisseurs se trouvent dans le pays d'exploitation de notre établissement, ce qui réduit nos émissions globales de gaz à effet de serre liées au transport des biens et des services. L'approvisionnement local est un critère primordial dans la sélection de nos fournisseurs et nous nous approvisionnons à la fois à l'intérieur et à l'extérieur de l'entreprise pour obtenir le meilleur rendement.

Nous encourageons nos fournisseurs à sélectionner des produits de base et des partenaires dont l'impact environnemental est le plus faible.

En outre, nous avons lancé une campagne à l'échelle de CAE pour sensibiliser les acteurs de notre chaîne d'approvisionnement aux sources de déchets liées à la logistique et nous avons adopté des pratiques qui réduisent à la fois les emballages utilisés et les GES grâce à l'optimisation des itinéraires logistiques, des moyens de transport et de la consolidation. ■

Proportion des dépenses effectuées auprès des fournisseurs locaux



CAE accueille des forums de fournisseurs

Forum des fournisseurs 2023 de CAE

Nous avons réuni certains de nos fournisseurs les plus stratégiques pour notre produit phare, le simulateur de vol de Série CAE7000XR, qui représente plus de 55 % de nos dépenses pour ces dispositifs, à participer à un événement de deux jours qui comprenait des ateliers et des présentations. Les dirigeants de CAE ont partagé leur vision des avancées technologiques, de l'ESG et de l'optimisation de la chaîne d'approvisionnement durable, en donnant un aperçu de notre trajectoire de croissance et de la façon dont nous sommes positionnés pour répondre aux besoins de nos clients. Ces fournisseurs ont été triés sur le volet, car ils partagent nos valeurs de transparence, de créativité et de collaboration.

Avant le forum, nous avons demandé à ce groupe de fournisseurs de réfléchir à des moyens de fixer des objectifs de réduction des déchets qui se traduiraient par des pratiques à la fois plus légères et plus vertes (réduction directe des coûts, allant des gains d'efficacité au niveau des processus à des réductions au détriment de l'optimisation de la qualité ou du matériel). Nous avons distribué aux participants un questionnaire d'autoévaluation de la maturité de l'inventaire carbone et leur avons demandé d'identifier les sources les plus importantes d'émissions de carbone dans leur chaîne d'approvisionnement et dans leurs processus de fabrication.

Une formation proposée par un tiers a été offerte sur le calcul de l'inventaire des émissions de carbone et sur l'identification des possibilités de décarbonation. Au cours des séances en petits groupes, les ingénieurs de CAE ont aidé les participants à explorer les obstacles à l'inventaire des émissions de carbone et les possibilités de réduction des émissions de carbone dans le cadre de leur travail pour nous. L'événement a permis de célébrer la sortie de la pandémie, mais aussi de mobiliser et de sensibiliser aux questions ESG et à la manière dont chaque participant à la chaîne d'approvisionnement peut apporter sa contribution, à petite ou à grande échelle.

Forum virtuel des fournisseurs de CAE

Le 17 novembre 2022, nous avons tenu notre deuxième table ronde virtuelle destinée aux fournisseurs sous le thème *Une vision globale des meilleures pratiques ESG et pourquoi cela est important pour les fournisseurs*.

Dans le cadre du virage universel vers des pratiques positives à l'égard des questions ESG dans tous les secteurs d'activités, nous avons entendu les leaders des secteurs ESG et d'approvisionnements nous expliquer pourquoi notre rôle en matière d'approvisionnements stratégiques mondiaux est plus important que jamais et comment les organisations de différents secteurs mettent en œuvre leurs initiatives ESG de manière significative.

🎥 Visionner notre [table ronde](#) (en anglais seulement).

Leadership d'opinion

Forum Excellence Industrielle :
Fabrication circulaire et approvisionnements

Julien Rollier, panéliste

IAS Québec (Institut des administrateurs de sociétés, Québec)
[Re-shoring et stratégie d'approvisionnement les défis et opportunités pour les entreprises](#)

Hélène V. Gagnon, panéliste



Utilisation responsable des ressources

Pourquoi est-ce important?

Bien que l'évaluation préliminaire ait révélé qu'il ne s'agissait pas d'un enjeu important pour nous du point de vue de l'impact, l'utilisation responsable des ressources est une pratique durable que nous appliquons dans le développement de nos produits et dans l'ensemble de nos activités. Les risques liés à la gestion des déchets sont principalement générés par nos activités de fabrication, qui représentent une petite partie de notre réseau international (Montréal, Sarasota, Tampa et Arlington).

Approche de gestion

Nous encourageons tous nos établissements à adopter une approche de gestion des déchets basée sur les « 3R », à savoir la **réduction, la réutilisation et le recyclage**.

Notre stratégie de gestion des déchets (dangereux et non dangereux) est couverte par notre politique GEHS. Nous identifions et mettons activement en œuvre des pratiques de prévention de la pollution afin de protéger l'environnement et de réduire au minimum l'impact de nos activités en améliorant l'utilisation des ressources naturelles et en limitant la production de déchets. Nos équipes cherchent constamment des occasions de mettre en pratique les principes des 3R. Dans le cadre de nos recherches sur les façons d'intégrer des principes de revalorisation et d'économie circulaire dans nos processus, nous avons commandé et reçu un rapport instructif comportant de nouvelles pistes à explorer.

La réduction des déchets

Nous avons mis en œuvre un programme exhaustif visant à **réduire les déchets d'emballage**, en remplaçant les caisses en bois par des supports en métal réutilisables. Les avantages comprennent la réduction des coûts récurrents des matières et l'élimination du démantèlement et du recyclage après la livraison.

Nous avons lancé un projet avec **Synergie Montréal** pour explorer les possibilités de recycler les résidus de bois générés par notre production à Montréal, ce qui constitue une première étape vers la mise en œuvre d'un cadre de solutions d'économie circulaire. Nous recyclons actuellement les palettes de bois générées par la production à notre usine de Montréal, évitant ainsi l'enfouissement des déchets et les frais applicables. Avec Synergie et d'autres fournisseurs locaux, nous explorons maintenant l'option de la réutilisation, une solution encore plus avantageuse pour tous.

CAE Santé est passée à un emballage de carton kraft 100 % **recyclable** et compostable pour tous les produits, réduisant ainsi les déchets d'impression (encre) et d'enfouissement. La nouvelle conception de nos boîtes a également permis de réduire l'utilisation globale de mousse de plus de 5 %. Trouver une solution rentable et recyclable adaptée à nos produits reste un objectif permanent.

Les stations de tri des déchets et de compostage sont des éléments standards dans nos établissements et un pilier des espaces de travail Agora. Les stations de tri permettent non seulement une gestion efficace de l'espace et des ressources, mais elles favorisent également de saines habitudes de vie et de travail. ►



Revalorisation (métaux, câbles et déchets électroniques)

- Nous cherchons des moyens de maximiser la recyclabilité des simulateurs mis hors service afin de réaliser des économies importantes en réutilisant les pièces et les composants des simulateurs. Nous travaillons en collaboration avec nos experts en approvisionnement et avec nos fournisseurs.
- Nos services de mise à niveau et de maintenance des simulateurs permettent de prolonger la durée de vie de l'équipement de simulation grâce à des programmes majeurs de remise à neuf. De telles transformations au niveau des simulateurs permettent de réduire les coûts d'exploitation et d'améliorer l'efficacité opérationnelle grâce à des mises à jour matérielles et logicielles, afin de répondre aux besoins croissants de formation à l'aide des technologies récentes qui ont une meilleure empreinte environnementale tout en réutilisant et en recyclant d'anciens composants. Les programmes majeurs de remise à neuf permettent également de prolonger la durée de vie des simulateurs au lieu de les remplacer par de nouveaux appareils.
- Nous proposons également aux clients de CAE des services de remise à neuf des postes de pilotage en réutilisant des pièces. Les remises à neuf se sont avérées particulièrement populaires pour les clients qui souhaitent réduire leur empreinte environnementale, avec plus de 100 projets portant sur des remises à neuf achevées au cours de l'EX20 à l'EX23.
- CAE a poursuivi sa collaboration avec RecyKinfo et AIM, des entreprises certifiées dans le recyclage des métaux, des cartes de circuits imprimés, des câbles et du plastique.
- Une fois que les mannequins de CAE Santé atteignent la fin de leur vie utile, les clients peuvent retourner les unités pour les échanger ou pour les revaloriser en les remettant à neuf. Les pièces électroniques et les métaux sont recyclés.

Fabrication sans papier

Dans le cadre de notre objectif de transition vers la fabrication sans papier, nous poursuivons le virage numérique de nos activités mondiales.

Numérisation des instructions de travail – notre usine de fabrication de Montréal a entamé le processus de numérisation des instructions de travail sur papier et des manuels de qualité utilisés par nos ouvriers d'assemblage. Nous prévoyons connecter les instructions de travail numériques et les plateformes fondées sur l'IA des travailleurs afin d'accroître la qualité et l'efficacité, de réduire les erreurs et d'améliorer la sécurité. Le nouveau système, qui sera en place d'ici l'EX25, représente une économie annuelle estimée de 360 000 feuilles de papier.

Déploiement de notre plateforme mondiale de gestion des achats – notre déploiement numérique a un impact sur 10 des 17 objectifs de développement durable des Nations Unies. Voici les avantages environnementaux sur une période de deux ans :

- élimination de l'utilisation de 140 000 feuilles de papier (*transaction électronique*);
- économie de 56 949 litres d'eau, soit l'équivalent de l'eau potable nécessaire à 49 personnes par année;
- élimination de 375 kilogrammes de déchets, soit l'équivalent du volume annuel de déchets produits par 189 personnes.

Déchets dangereux

Compte tenu de la nature de nos activités, l'enjeu de la gestion des déchets dangereux est considéré, à titre préliminaire, comme non significatif aux fins de l'établissement de notre rapport.

Nous utilisons des peintures sans isocyanates, qui offrent des performances techniques similaires sans les problèmes de santé et de sécurité associés aux isocyanates. Nous recyclons régulièrement les peintures et les solvants utilisés dans nos installations. Nous prévoyons passer à l'utilisation de la peinture à l'eau comme prochaine étape pour réduire les déchets dangereux, pour améliorer la santé et la sécurité ainsi que pour avoir un plus grand impact positif sur l'environnement. Notre rendement au niveau de la gestion des déchets dangereux pour l'EX23 est davantage décrit dans notre indice SASB.

Gestion de l'eau

Bien qu'il s'agisse d'un sujet préliminaire de faible importance pour CAE, nous prenons des mesures pour gérer de façon responsable la consommation et l'utilisation de l'eau dans nos établissements. La majorité de nos bâtiments fonctionnent avec un système de refroidissement en circuit fermé et l'utilisation de l'eau à des fins de consommation par les humains (p. ex. : cafétéria, salles de pause et toilettes) est minime.

Les zones confrontées à des problèmes de pénurie d'eau seront déterminées dans le cadre d'une analyse de l'importance relative dans le cadre de notre plan d'action pluriannuel. Notre rendement au niveau de la consommation d'eau pour l'EX23 est décrit dans notre [indice GRI](#). ►

CAE Santé désignée partenaire commercial certifié écologique

CAE Santé a été désignée partenaire commercial certifié écologique par le comté de Sarasota (Floride), où se trouve le siège social américain de CAE Santé.

La certification du programme comprend une évaluation rigoureuse et une vérification sur place des pratiques de réduction, de réutilisation et de conservation dans quatre domaines : opérations commerciales, gestion des déchets solides, recyclage, et consommation d'énergie et d'eau. CAE Santé conservera sa certification jusqu'en 2025. ■

Biodiversité

Bien qu'il ne s'agisse pas d'un secteur d'une grande importance pour notre organisation, nous évaluons l'importance de la biodiversité comme facteur de durabilité et d'utilisation responsable des ressources.

Dans le cadre de notre démarche visant à maintenir la carboneutralité, nous mettons en œuvre des initiatives de réduction des émissions de carbone et continuons d'investir dans des projets de reforestation au Canada qui ont une incidence positive importante sur la biodiversité.

Au cours de l'EX22, dans le cadre de notre investissement dans les crédits de compensation carbone, nous avons sélectionné un projet certifié Or selon les critères du standard CCB (Climat, Collectivité et Biodiversité) qui vise à séquestrer du carbone en conservant de la biomasse forestière supplémentaire et des forêts plus anciennes. Le projet a atteint un niveau exceptionnel de protection et d'amélioration de la biodiversité grâce à la protection et à la gestion d'une zone terrestre d'importance régionale dotée d'écosystèmes naturels pleinement fonctionnels et d'un habitat essentiel pour les principales espèces menacées. Le projet a également permis d'obtenir des avantages considérables liés à l'eau, en améliorant la qualité, la quantité et la régulation des débits, ainsi que d'importantes améliorations de l'habitat aquatique par rapport aux conditions de référence, grâce à la conservation et à la gestion de l'habitat riverain, des forêts et des écosystèmes au niveau des bassins versants ainsi qu'à la gestion des routes et des accès.

Les équipes Stratégie ESG, Environnement et Changements climatiques mondiaux, Biens immobiliers mondiaux et Approvisionnements stratégiques mondiaux ont suivi une formation de huit heures sur la biodiversité afin d'évaluer les risques, mais aussi d'identifier les occasions liées à la biodiversité, qui repose sur l'approche LEAP du Groupe de travail sur l'information financière relative à la nature (GIFN). Nous avons l'intention d'élaborer une stratégie de gestion de la biodiversité.



Initiatives

Nous encourageons les actions locales pour favoriser la biodiversité et investir dans l'environnement.

Apiculture et jardinage urbains

Nos établissements de Montréal et de Dallas ont installé des ruches sur leur toit avec le soutien d'[Alvéole](#), une entreprise certifiée « B Corp » et membre de « 1% pour la planète » qui aide les entreprises à mettre en place des programmes apicoles durables. L'apiculture urbaine est un moyen viable de soutenir les pollinisateurs et, en réaffectant des espaces inutilisés, nous contribuons à une biodiversité saine.

Notre établissement de Montréal s'est également associé à [MicroHabitat](#) pour planter un jardin urbain sur le campus. Depuis le lancement de notre jardin urbain à l'été 2022, une partie des 750 lb de légumes, de fleurs comestibles et de fines herbes a été remise à des banques alimentaires locales et 825 repas ont été offerts au [Club des petits déjeuners du Canada](#).

Parc pour les employés

Afin de contribuer davantage au bien-être des employés sur place, le siège social de Montréal a entrepris des travaux de construction d'un parc qui comprendra des aires extérieures de loisirs et de détente. Environ 90 arbres, 213 arbustes et près de 6 000 autres types de végétation seront plantés avant l'ouverture officielle du parc au cours de l'EX24. Les choix effectués ont tenu compte de l'adaptabilité, de la rusticité, de la fonctionnalité et de la variation pour une contribution maximale à la biodiversité de l'emplacement.



Vente de miel à Montréal au profit de Centraide.



Plusieurs arbres ont été plantés à Shannon (Irlande), en l'honneur du Jour de la Terre.

CAE observe le Jour de la Terre et Une heure pour la Terre en 2022

Le 25 mars, les employés ont été encouragés à consacrer une heure pour la Terre en faisant quelque chose de positif pour la planète. Pour le Jour de la Terre, le 22 avril, nous avons invité nos établissements et nos employés du monde entier à nous montrer comment ils agissent en faveur de la biodiversité.

Social



3 Bonne santé et bien-être



4 Éducation de qualité



5 Égalité entre les sexes



8 Travail décent et croissance économique

Attraction, mobilisation et rétention des talents

Pourquoi est-ce important?

Quel est le facteur de différenciation le plus important dans le succès d'une entreprise? Les employés!

À CAE, nous concevons et nous fournissons des solutions de formation et de soutien opérationnel hautement technologiques qui ravissent nos clients et qui contribuent à rendre le monde plus sécuritaire. Pour rester un chef de file mondial dans les secteurs hautement spécialisés de l'aviation, de la défense et de la santé, notre organisation doit attirer et retenir des personnes talentueuses qui se consacrent à la poursuite de l'excellence et à la satisfaction de nos clients. Chaque jour, nos employés réalisent des prouesses pour rendre le monde plus sécuritaire. Leur travail permet à nos clients de donner le meilleur d'eux-mêmes et de faire avancer la société.

Des employés mobilisés, qui ont le pouvoir d'agir, stimulent l'innovation. Nos employés sont au cœur de notre organisation et nous nous engageons à leur offrir un environnement dans lequel ils s'épanouiront.

Ensemble, nous réussissons en tant qu'Un CAE.

Gouvernance

Le comité des ressources humaines du conseil d'administration de CAE examine toutes les questions relatives à la rémunération et aux récompenses financières (salaires, régimes d'intéressement, régimes de retraite et avantages sociaux) et évalue les objectifs et les mesures de rendement. Le comité des ressources humaines assure également la gouvernance et la surveillance des pratiques et des politiques en matière de talents (attraction et rétention, culture d'entreprise, rémunération, formation, protection de la santé et de la sécurité des employés, sécurité aérienne ainsi que diversité, équité et inclusion) afin de tenir compte des risques connexes éventuels. Les recommandations entourant les politiques impliquent l'examen de la conception, l'approbation et la gouvernance des importants programmes d'intéressement afin de prévenir les risques potentiels pour l'entreprise ou pour les ressources humaines. Le chef de la direction et le comité de direction reçoivent des mises à jour hebdomadaires sur les principaux paramètres en matière de ressources humaines, comme la culture et la mobilisation, l'attraction et la rétention des talents, la santé et la sécurité et la DEI, et examinent ces paramètres chaque mois avec les différents secteurs au cours des revues de gestion. Les employés sont ensuite informés des derniers développements lors de la réunion trimestrielle du chef de la direction et des réunions trimestrielles des secteurs et des fonctions de l'entreprise (webdiffusions).

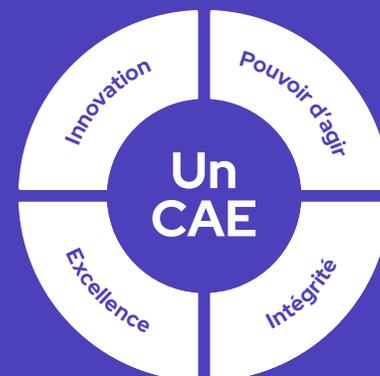
Notre culture

Un CAE

En tant qu'Un CAE, nous sommes fiers de former une équipe unie et passionnée, sans frontières et inclusive avec un objectif commun : assurer la réussite de tous les intervenants, qu'il s'agisse des employés, des clients ou des actionnaires. Nous savons que nous accomplissons plus ensemble que chacun de notre côté. C'est pourquoi nous embrassons la diversité et nous nous efforçons de créer un environnement de travail où tous les employés sont valorisés, respectés, et se sentent en sécurité. Nous favorisons le bien-être des employés en mettant l'accent sur leur reconnaissance et leur perfectionnement, tout en leur permettant de s'amuser! C'est ce que nous sommes : Un CAE.

Les cinq valeurs de CAE représentent l'essence même de notre identité – elles donnent vie à notre vision et définissent nos ambitions, orientent nos décisions et stimulent l'évolution continue de notre culture. Une culture forte et saine motive les employés et contribue à gagner la confiance de nos parties prenantes, y compris nos collectivités et nos investisseurs.

Afin d'attirer, de mobiliser et de retenir les employés talentueux, CAE offre une rémunération et des avantages sociaux compétitifs; offre des possibilités de perfectionnement professionnel et d'avancement; favorise une culture de travail positive; et priorise le bien-être des employés et la conciliation travail-vie personnelle.



CAEdroit au cœur

CAEdroit au cœur, notre initiative mondiale de transformation, rassemble ces éléments clés dans le cadre d'une stratégie globale comportant cinq domaines d'intervention : expérience des employés; rémunération globale et reconnaissance; employés de longue date; perfectionnement des employés; recrutement et rétention des talents. L'essence de CAEdroit au cœur repose sur son nom – nos employés sont au cœur de tout ce que nous faisons ici à CAE. Les initiatives seront guidées par les commentaires et les besoins des employés. Celles qui sont en cours à l'EX23 sont mises en évidence dans les sections ci-dessous.

CAEdroit au cœur

Nos employés, notre priorité

Approche en matière de gestion

Notre équipe Ressources humaines mondiales travaille en partenariat stratégique avec tous les secteurs de l'organisation. L'équipe joue un rôle de premier plan dans la création d'un environnement ouvert et équitable qui offre de nombreuses possibilités à la main-d'œuvre mondiale de CAE de réaliser son plein potentiel.

Les responsables régionaux des RH facilitent le lancement et le succès continu des divers programmes et activités qui soutiennent la culture, la mission et la vision de CAE. Ces gestionnaires soutiennent aussi efficacement CAE dans le cadre d'acquisitions et d'autres activités importantes afin d'assurer une transition en douceur et une interruption minimale des activités.

Politiques



- > [Politique mondiale sur le télétravail \(CAEcontinuum\)](#)
- > [Horaire flexible](#)
- > [Congés](#)
 - > [Politique mondiale en matière de vacances flexibles](#)
 - > [Politique mondiale en matière de congé parental](#)
 - > [Politique mondiale en matière de congé sabbatique](#)
 - > [Politique de journée de congé pour raisons médicales particulières, obligations familiales et cérémonie de citoyenneté](#)
- > [Politique en matière de droits de la personne](#)
- > [Politique sur la diversité et inclusion en milieu de travail](#)

Prix et distinctions

- CAE figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada pour 2023. CAE figure également parmi les meilleurs employeurs au Canada pour les jeunes (2021 et 2022) et parmi les meilleurs employeurs de Montréal (2020, 2021 et 2022).
- CAE Allemagne reçoit la certification « berufundfamilie » (qui signifie travail et famille) pour une deuxième année. Cette réalisation est une étape vers l'objectif à long terme de CAE GmbH, qui consiste à faire de CAE le meilleur lieu de travail pour les employés actuels et potentiels en favorisant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, la diversité et l'inclusion ainsi que les possibilités de carrière.
- CAE et SuccessFinder remportent un Prix d'excellence remis par le Brandon Hall Group dans le domaine de la gestion du capital humain pour le développement du leadership. Cette collaboration a également mené à la création des pilliers du leadership de CAE avec la solution Performance Predictor de SuccessFinder et l'analyse des talents à l'échelle de l'entreprise pour soutenir le développement du leadership et la planification de la relève.



Acquisition de talents

Recrutement

Notre équipe responsable de l'acquisition des talents travaille en partenariat avec les gestionnaires de l'ensemble de l'organisation afin d'élaborer et de déployer des stratégies visant à trouver, à attirer et à recruter les meilleurs talents du marché.

Ensemble, nous alimentons les ambitions de croissance de CAE et nous contribuons à la transformation de l'organisation. Nous avons soutenu le recrutement grâce à notre programme d'ambassadeurs, qui associe les gestionnaires de CAE à des représentants d'universités, et à notre présence dans de nombreux salons de l'emploi et événements de réseautage. Au cours de l'EX23, les employés de CAE ont participé à plus de 57 événements de recrutement et défis de programmation partout dans le monde.

 Visionner notre [vidéo de recrutement](#).



Modèle mondial d'acquisition de talents

Notre modèle mondial d'acquisition de talents soutient les objectifs de croissance de CAE et s'aligne sur notre position de chef de file mondial dans une industrie de haute technologie.

Nous avons conçu et déployé un modèle d'acquisition de talents agile, efficace et évolutif. Ce modèle améliore l'expérience des candidats tout en simplifiant le processus de recrutement, ce qui nous permet de réaliser des économies de temps et d'argent. D'autres améliorations favorisent l'embauche inclusive, comme l'établissement d'un classement automatisé pour éliminer les préjugés et la création de partenariats avec des organisations qui soutiennent l'identification de candidats qualifiés provenant de communautés sous-représentées.

Déployé en Europe et au Moyen-Orient, le nouveau modèle sera lancé dans les régions Asie-Pacifique et Amérique au cours de l'EX24. À la fin de l'EX23, nous avons lancé le Centre d'excellence pour l'acquisition de talents afin de normaliser la gouvernance de nos processus, de nos politiques et de nos meilleures pratiques en matière de recrutement dans l'ensemble de nos secteurs et régions.

Les changements apportés à nos processus d'acquisition de talents se répercutent sur le nouveau [site web CAE Carrières](#). Les professionnels peuvent créer un profil pour poser leur candidature ou pour recevoir des recommandations et des alertes personnalisées en fonction de leurs intérêts. Les étudiants peuvent créer un profil pour soumettre leur candidature ou pour être informés des possibilités de stages (programmes COOP ou non) à CAE.

Les technologies d'automatisation (agent conversationnel et filtres) et d'intelligence artificielle (IA) personnalisent l'expérience des candidats et offrent des renseignements précieux qui soutiennent les décisions fondées sur les données.

Les candidats peuvent également se joindre à la [communauté de talents de CAE](#) pour avoir accès aux nouvelles offres d'emploi, aux événements à venir (réseautage et salons de l'emploi) et aux dernières nouvelles.

Embauche inclusive

Afin d'assurer une expérience d'embauche inclusive pour tous les candidats de CAE, nous avons intégré des mesures qui soutiennent des pratiques d'embauche équitables à toutes les étapes du processus d'acquisition de talents.

Notre guide de l'embauche inclusive présente les meilleures pratiques à suivre par les gestionnaires, allant des considérations et des critères à appliquer lors de la rédaction des offres d'emploi à la formation sur les préjugés inconscients dans le cadre du recrutement et des entrevues. Un nouveau tableau de bord dans notre modèle d'acquisition de talents permet aux gestionnaires d'identifier tout écart de représentation de la diversité au sein de leur équipe, ce qui contribue également à une stratégie inclusive de recherche de candidats.

Programme CAErefère

Les employés de CAE sont nos meilleurs ambassadeurs en matière de recrutement. Nous les encourageons à faire connaître les postes vacants aux membres de leur famille et à leurs amis grâce à notre programme de référencement. CAErefère profite aux employés et à notre organisation en nous aidant à attirer des candidats recommandés.

Stages à CAE

CAE collabore étroitement avec divers établissements d'enseignement et participe chaque année à de nombreux programmes de stages, de partenariats et d'activités.

Détails dans la section [Éducation](#).

Nos stages et nos occasions d'apprentissage intégrés au travail donnent aux étudiants l'occasion de travailler sur de réels projets qui ont un réel impact sur notre mission qui consiste à rendre le transport aérien plus sécuritaire, permettre aux forces de défense d'être prêtes pour leurs missions et aider le personnel médical à sauver des vies.

Dans le cadre de son modèle mondial d'acquisition de talents, CAE lancera une approche universelle à l'égard des stages au cours de l'EX24. Nous avons des programmes officiels au Canada et aux États-Unis et un nouveau programme a été lancé en Pologne.

CAE a organisé une importante campagne de recrutement lors de son 75^e anniversaire, qui a mis en valeur la mobilisation des employés, sa nouvelle image de marque et sa position d'employeur de choix.



“ À CAE, j'avais vraiment l'impression de faire partie d'une famille. Tout le monde était toujours prêt à m'aider et à répondre à mes questions. Au cours de mon stage de trois mois, j'ai appris énormément de choses! ”

Jane-Mary

#travailleràCAE

Acquisition de talents

- D'ici à l'EX28, nous nous engageons à attirer et à retenir les personnes les plus talentueuses et les plus mobilisées partout dans le monde

ODD associés



Résultat clé

- > Augmentation de 5 % des stages et des occasions d'apprentissage intégrés au travail au Canada
- > Augmentation de 10 % des stages et des occasions d'apprentissage intégrés au travail à l'échelle mondiale, conformément aux objectifs globaux de DEI

Exercice cible

EX25

EX28



Développement des talents

À CAE, nous croyons en une culture d'apprentissage qui permet aux employés d'être maîtres de leur développement. Nous élaborons et nous mettons en œuvre des plans de développement systématiques pour soutenir la croissance de nos employés à toutes les étapes de leur carrière – des nouvelles recrues aux employés désireux d'explorer de nouvelles options de carrière ou d'acquérir de nouvelles compétences, en passant par le développement des gestionnaires.

Perfectionnement des employés

En tant qu'activité principale de CAE, la formation occupe naturellement un rôle central dans le développement de nos employés. Conformément à notre approche externe, nous proposons à la fois des cours au rythme de l'apprenant et des cours donnés par un instructeur afin de répondre à un éventail de styles d'apprentissage et de préférences.

Notre plateforme Workday Apprentissage permet aux employés de prendre en main leurs objectifs d'apprentissage et de perfectionnement, en ayant accès à 17 000 ressources différentes sous divers formats. La Console centrale des carrières, fondée sur l'IA de Workday, recommande des cours et des certifications qui correspondent au profil de l'employé (poste et compétences à développer). Les employés peuvent apprendre à leur propre rythme.

Grâce aux engagements *Gigs*, une initiative lancée en février 2023 dans le cadre de notre programme CAEdroit au cœur, les employés découvrent des expériences de travail à court terme, en dehors de leur équipe actuelle, qui cadrent avec leurs compétences et avec leurs intérêts, ce qui contribue à leur perfectionnement et à leur croissance. Les gestionnaires de CAE ont accès à des employés talentueux dans l'ensemble de l'organisation, ce qui leur permet d'accéder à l'expertise dont ils ont besoin pour réaliser des projets stratégiques. Ces collaborations créent des synergies bénéfiques, offrent de nouvelles possibilités de développement à l'interne, renforcent la mobilisation des employés et améliorent l'inclusion des employés provenant de divers secteurs et régions.

Afin de mieux soutenir le perfectionnement professionnel des employés, nous avons mené un sondage mondial à la fin de l'EX23 pour recueillir des commentaires sur des questions clés comme l'importance accordée à la croissance individuelle, les défis liés au perfectionnement et les formations et outils recherchés. Nous utiliserons les commentaires des employés pour continuer d'améliorer notre programme de perfectionnement des talents.

Perfectionnement du leadership

Nos gestionnaires jouent un rôle clé dans l'atteinte de la mission et de la vision de haute technologie de CAE. Nous investissons et nous soutenons leur croissance, leur développement et leur apprentissage par le biais d'une offre complète.

CAE+moi et CAEmentore-moi

Approche inclusive et essentielle au développement du rendement des employés, **CAE+moi** met l'accent sur les conversations individuelles, y compris la rétroaction et la proaction par lesquelles les employés, les collègues et les gestionnaires s'aident mutuellement à se perfectionner et à améliorer continuellement leur rendement. Notre solide processus Boussole des talents comprend l'établissement d'objectifs agiles et l'élaboration d'un plan de perfectionnement pour soutenir la carrière et le développement de l'employé.

Nouveauté apportée à la Boussole des talents de CAE : nous avons ajouté une section Valeurs sous la rubrique Sensibilisation à la DEI « Actions à prendre pour faire la différence ». Dans la section Reconnaissance et Motivation, on demande aux gestionnaires d'examiner la manière de permettre aux employés de bénéficier de nos politiques d'horaire flexible.

L'encadrement est un élément clé de l'autonomie et du développement du rendement et il favorise l'esprit de croissance. Notre programme **CAEmentore-moi** met en relation des mentorés avec des mentors qui peuvent les guider et les soutenir. Il s'agit d'une excellente occasion productive de perfectionnement et de partage des connaissances pour les participants. Pour appuyer les gestionnaires dans leur rôle d'encadrement, nous leur fournissons différents outils en fonction de leur expérience.

À ce jour, plus de 500 groupes de mentors-mentorés ont suivi ce programme, qui s'est étendu au reste du monde au cours de l'EX23.



CAE propose un certain nombre de programmes de perfectionnement du leadership destinés aux gestionnaires ainsi qu'aux contributeurs individuels.



Développement continu

Diversité et inclusion
Santé mentale

Contributeurs individuels

Ken Patrick

- Programme de rotation des diplômés (Montréal) en génie et en administration des affaires

Contributeurs individuels + gestionnaires

AUDACE

- Programme de perfectionnement à l'intention des femmes
- 35 participantes (toutes des femmes) du monde entier

Horizon/Découverte

- Programme professionnel pour les gestionnaires intermédiaires (Montréal) – Ingénierie et au-delà
- Relance du programme au cours de l'EX24

Défi Ambition

- Programme de perfectionnement professionnel pour les femmes, mené par L'Effet A
- Formation de la 12^e cohorte de CAE
- 98 participantes (toutes des femmes) du monde entier durant l'EX23

Gestionnaires

Programmes propres aux secteurs

- Des programmes sur mesure consacrés au leadership et au développement des affaires, à la résolution des conflits, à la gestion de projets et aux compétences techniques et logicielles.

LEADERSHIP DE L'AVENIR – NIVEAU 1

- Leadership de l'avenir – Gestionnaires de 1er niveau
- 122 participants (88 femmes et 34 hommes) dans le monde entier

LEADERSHIP DE L'AVENIR – NIVEAU 2

- Leadership de l'avenir – Gestionnaires de 2e niveau et de niveau supérieur
- 11 participants (4 femmes et 7 hommes) dans le monde entier

LEAP

- Programme de développement pour les gestionnaires de centres de formation
- 9 participants (3 femmes) dans le monde entier

En juillet 2022, nous avons lancé nos piliers de leadership CAE primés.

Agile et polyvalent



Les gestionnaires de CAE s'épanouissent dans des environnements dynamiques.

Ils encouragent la créativité, recherchent des solutions innovatrices et tirent parti de leurs divers domaines d'expertise et de compétences pour prendre des risques calculés.

Inclusif et connecté



Les gestionnaires de CAE valorisent les différents points de vue en favorisant l'inclusion. Empathiques et bienveillants, ils établissent et entretiennent des liens stratégiques.

Attitude gagnante



Les gestionnaires de CAE ont beaucoup d'influence; ils ont une attitude gagnante et défendent les intérêts de leur équipe. Faisant preuve de rapidité pour démarrer des initiatives, ils terminent en force en s'assurant que leurs employés restent mobilisés.

Visionnaire et stimulant



Les gestionnaires de CAE motivent et inspirent leurs équipes en communiquant efficacement l'objectif et en faisant preuve de charisme et d'un optimisme naturel. Ils donnent l'exemple en communiquant clairement la vision et la stratégie.

Un ensemble de principes directeurs visant à inspirer nos gestionnaires et à leur donner tous les moyens de s'épanouir et de réaliser leur plein potentiel, et ce, tout en motivant leurs équipes pour qu'elles fassent de même.

Développement des talents

- D'ici l'EX28, nous nous engageons à attirer et à retenir les personnes les plus talentueuses et les plus mobilisées partout dans le monde

ODD associés



Résultat clé

- › Plans de perfectionnement disponibles pour 100 % des employés à haut potentiel
- › 25 % des employés à haut potentiel changent de poste (mouvement latéral ou promotion) chaque année

Exercice cible

EX27

EX28



Mobilisation des employés

Pourquoi est-ce important?

La mobilisation des employés est un facteur essentiel au succès de l'organisation et à la création de valeur pour nos clients. La satisfaction de nos clients demeure une priorité stratégique pour CAE, qui est au cœur de notre culture.

CAE croit fermement au pouvoir d'agir des employés, l'une de nos cinq valeurs fondamentales. Nous encourageons les discussions ouvertes et la rétroaction continue afin que chacun ait l'occasion de contribuer à l'évolution de notre culture et à la création d'un milieu de travail formidable. Nous voulons également donner aux gestionnaires les outils qui leur permettront de mobiliser leurs équipes et d'améliorer l'expérience des employés.

Officevibe

Les sondages Officevibe sont un outil important qui nous permet de recevoir des commentaires en temps réel de la part des employés, auxquels nous pouvons répondre et auxquels nous pouvons donner suite.

Nos courts sondages bimensuels utilisent un ensemble uniforme de mesures qui nous aident à mesurer la mobilisation des employés en temps réel. Les sondages Officevibe ont fourni des renseignements essentiels sur le bien-être des employés et sur les préoccupations des employés pendant la pandémie de COVID-19, ce qui a contribué à orienter nos efforts et à mettre l'accent sur le bien-être des employés.

Nous utilisons également Officevibe pour prendre le pouls de l'organisation sur les initiatives clés de transformation de la culture. En 2022, nous avons effectué trois sondages échelonnés sur une période de trois mois afin de déterminer les perceptions des employés sur le positionnement de CAE en tant qu'organisation de haute technologie.

Les employés de CAE Burgess Hill ont trouvé un moyen créatif de stimuler l'engagement tout en rendant le monde un peu plus vert : ils ont lancé une campagne « verte » Officevibe pour encourager les employés à participer. CAE s'est engagée à planter 10 arbres pour chaque augmentation de 1 % du taux de participation, ce qui a entraîné une hausse de 10 % du taux de réponse en seulement trois semaines.

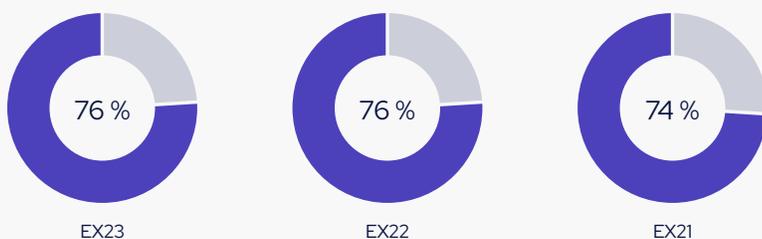
Les résultats de ces sondages occupent une place importante dans nos séances trimestrielles avec le chef de la direction et dans nos réunions d'information. Les employés ont également l'occasion de faire part de leurs commentaires lors des séances de questions qui concluent ces réunions en direct.

Reconnaissance envers les employés

Nous savons que nous ne serions pas où nous sommes aujourd'hui sans nos employés, qui sont le cœur de CAE.

CAEchampions, notre programme mondial de reconnaissance offre une plateforme dynamique pour célébrer les étapes marquantes de la carrière des employés (anniversaires de service) et pour exprimer chaque jour notre appréciation pour le travail de nos collègues (e-Bravos). Les employés partagent des histoires et des messages de félicitations, renforcent la camaraderie et encouragent la culture de reconnaissance de CAE. À l'occasion de la Journée d'appréciation des employés de 2023, tous les employés ont reçu un courriel individuel de Marc Parent, chef de la direction.

Résultats en matière de mobilisation des employés *



* Résultats déterminés par 10 paramètres mesurés par Officevibe : relations avec le gestionnaire, sentiment d'appartenance, croissance personnelle, reconnaissance, satisfaction, relations avec les pairs, alignement, bonheur, rétroaction et bien-être.

Célébrations du 75^e anniversaire de CAE

Nous avons célébré cette étape importante avec des activités spéciales organisées dans le monde entier tout au long de l'année pour féliciter et pour remercier nos employés de leur contribution au succès de CAE.



Bien-être

Par l'intermédiaire de CAEbien-être, nous offrons des ressources pour aider les employés à trouver un équilibre entre vie professionnelle et vie privée ainsi qu'à rester en bonne santé, tant sur le plan mental que physique.

Les commentaires des employés orientent les priorités de notre programme de bien-être. Des sondages internes fréquents Officevibe fournissent des renseignements essentiels qui guident nos efforts, y compris un score de bien-être sur le stress et sur la santé personnelle pour nous aider à surveiller le bien-être des employés sur une base continue. Ces sondages se sont révélés particulièrement utiles pendant la pandémie de COVID-19 et continuent d'être un moyen de communication clé à l'ère du télétravail.

Au cours de l'EX23, nous avons mené un sondage mondial auprès des employés sur la culture du bien-être à CAE afin de nous assurer que nous fournissons les ressources appropriées. Les commentaires recueillis serviront à établir le cadre mondial de notre programme de bien-être des employés et à orienter les actions à venir

Initiatives

- **Une semaine Dans l'esprit d'Un CAE** – Nous avons prolongé cet événement annuel en l'honneur du 75^e anniversaire de CAE, en organisant deux semaines d'activités autour de trois thèmes : Faites le bien autour de vous, sentez-vous bien, et faites bonne impression.
- **Défi Actif CAE** – Lancé au cours de l'EX22, ce défi de 30 jours encourage les employés à participer individuellement ou collectivement à des activités physiques, y compris à des cours de formation gratuits en ligne, ce qui constitue une excellente occasion de créer un esprit d'équipe et de développer de saines habitudes de vie. En outre, des activités parrainées par CAE visant à promouvoir le bien-être physique sont organisées tout au long de l'année. Les employés de CAE ont également accès à un programme de remboursement d'une partie des sommes versées pour des activités physiques (*les conditions et la couverture varient selon les régions*).
- **TOI, ÇA VA ?** – Initiative mondiale lancée pendant la pandémie, ce programme encourage les conversations honnêtes sur la santé mentale à l'aide d'outils de communication et de ressources en matière de gestion du stress.
- **Semaine de la santé mentale** – Lancée en mai 2021, cette initiative fait la promotion de divers aspects de la santé mentale, dont la gestion du stress, les saines habitudes de vie, l'activité physique et le temps pour soi.

Prix et distinctions

- CAE a reçu les certifications Bronze, Argent et Or des Grands Prix du Design, un concours international.
 - > **Café Piazza Navona de Montréal** (*Argent et Or*) – L'entreprise de conception a collaboré avec les employés à la préparation de trois concepts distincts et éclatés, tant pour les aires ouvertes de bureaux que pour le café du secteur. Les employés ont ensuite été invités à choisir leur concept favori.
 - > **Terrasse sur le toit de Montréal** (*Bronze et Argent*) – Afin de créer des environnements vraiment accueillants et uniques pour les employés, CAE souhaitait implanter des espaces verts extérieurs. Compte tenu de la densité du campus et de la circulation accrue autour du bâtiment, nous avons intégré une terrasse extérieure sur le toit.
- **Campagne de lancement de l'intranet CAE360** – Notre campagne, conçue pour rallier et pour mobiliser les employés autour du lancement de notre nouvel intranet CAE360, a remporté de nombreux prix : Prix d'excellence Argent dans la catégorie Engagement des employés/Campagne de communication interne de l'année de la Société canadienne des relations publiques; Prix d'excellence Or (*communications numériques tactiques*) et Platine (*campagne stratégique de relations publiques internes*) de la Société québécoise des professionnels en relations publiques.

CAEbien-être en bref



Rémunération et avantages sociaux

Des consultants indépendants conseillent CAE sur nos programmes de rémunération et d'avantages sociaux, qui sont régulièrement passés en revue afin d'assurer leur compétitivité pour attirer et pour retenir nos talents. Ces experts examinent les tendances en matière de rémunération, y compris les nouvelles pratiques exemplaires en matière de rémunération, l'analyse du marché concurrentiel et les faits nouveaux en matière de réglementation.

Au cours de l'EX23, nous avons lancé CAEdroit au cœur, une initiative dans le cadre de laquelle nous avons déployé quatre programmes dans le monde entier afin d'offrir une plus grande flexibilité à nos employés.

- **Vacances flexibles mondiales** – les employés ont la possibilité d'adapter leurs congés payés en fonction de leurs besoins au travail et à la maison.
- **Congé sabbatique mondial** – les employés ont la possibilité de s'absenter temporairement du lieu de travail pour un minimum de 4 semaines et pour un maximum de 26 semaines.
- **Congé parental mondial** – les employés peuvent prendre jusqu'à 8 semaines de congé parental entièrement payées.
- **Congé de maternité payé** – les employés admissibles reçoivent un soutien financier pour les aider à mettre les priorités au bon endroit et à prendre soin de leur enfant. La durée du congé payé est établie en fonction de la législation locale. CAE couvre entièrement le congé de maternité payé de l'employée, déduction faite des prestations gouvernementales (*le cas échéant*).¹

Ces avantages sont décrits plus en détail dans la politique de rémunération et d'avantages sociaux de CAE. Les programmes d'avantages sociaux varient d'un pays à l'autre, en fonction des pratiques du marché local.

Programme de travail flexible

Avec la pandémie de COVID-19, le travail à distance est devenu la norme pour de nombreux employés d'entreprises du monde entier. Avec l'assouplissement des restrictions, et en vue de soutenir notre culture de haute technologie, une nouvelle façon de travailler est apparue, que CAE a pleinement adoptée en lançant CAEcontinuum.

Notre programme mondial CAEcontinuum offre aux employés des options de travail flexibles, tant au bureau qu'à la maison ou ailleurs.

Programme d'aide aux employés et à la famille

Un programme confidentiel d'aide aux employés et à leur famille (PAEF) est offert gratuitement aux employés de CAE dans les nombreux pays où nous exerçons nos activités.

Régime de retraite

La société externe qui supervise le rendement des investissements du régime de retraite de CAE effectue régulièrement une analyse qui comprend des facteurs d'investissement durable.

Les espaces de travail Agora favorisent la collaboration et l'innovation

Découvrez comment la conception de nos espaces Agora reflète les besoins spécifiques de nos employés.

 [Visionner ce court documentaire.](#)



¹ En 2022, CAE a lancé des congés de maternité payés au Canada et aux États-Unis dans le cadre de l'initiative CAEdroit au cœur. À compter de 2023, cette politique couvre plus de 80 % de notre main-d'œuvre mondiale.

Régime d'achat d'actions du personnel

Pour les employés admissibles au régime d'achat d'actions du personnel (RAAP), CAE offre une contribution équivalente et des options de cotisation qui permettent différentes stratégies d'investissement.

Dans le cadre de CAEdroit au cœur, nous avons établi une feuille de route pour étendre le RAAP à d'autres pays en 2023. Au début de l'EX23, notre RAAP couvrait sept pays, représentant 80 % de notre main-d'œuvre. D'ici l'EX24, ce programme sera accessible à 95 % de nos employés dans le monde.

Rémunération et avantages sociaux

- D'ici l'EX28, nous nous engageons à attirer et à retenir les personnes les plus talentueuses et les plus mobilisées partout dans le monde

ODD associés



Résultat clé

- > Indicateurs clés de rendement liés aux facteurs ESG intégrés aux régimes d'intéressement de tous les vice-présidents
- > Réduire l'écart salarial entre les hommes et les femmes dans les établissements de CAE représentant 80 % de son effectif

Exercice cible

EX26

EX28



Santé et sécurité au travail

Pourquoi est-ce important?

Tout le monde a droit à un milieu de travail sécuritaire. Pour CAE, être un chef de file mondial en matière de sécurité passe par la mise en place d'un environnement sécuritaire pour ses plus de 13 000 employés, ses sous-traitants et ses clients. Des processus adéquats de gestion de la santé et de la sécurité ainsi qu'une solide culture de signalement permettent de réduire le nombre d'accidents, de blessures et de décès au travail.

En 2019, notre comité de responsabilité sociale d'entreprise a identifié cinq objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies comme étant ceux sur lesquels nous pourrions avoir le plus d'impact. L'engagement de CAE envers l'[ODD n°3 – Bonne santé et bien-être](#) est profondément ancré dans l'organisation, à commencer par sa

mission qui consiste à fournir des solutions pour rendre le monde plus sécuritaire. Les solutions développées dans nos trois secteurs visent toutes à améliorer la santé et la sécurité de la population, ainsi qu'à sauver des vies.

Notre programme de santé et de sécurité au travail (SST) s'attaque aux risques susceptibles de nuire à la santé et à la sécurité de nos employés dans le cadre de leurs activités. Notre culture en matière de santé et de sécurité au travail leur permet de travailler à l'abri du danger. Le programme aide également nos employés à identifier, à prendre en compte et à éliminer ou à réduire efficacement les risques liés au travail.

Gouvernance

La santé et la sécurité font partie du profil global de gestion des risques de CAE, un élément central que le conseil d'administration, le comité de direction et les dirigeants prennent toujours en compte dans leurs évaluations et leurs recommandations.

Le président et chef de la direction de CAE est responsable de la mise en œuvre et de la communication des politiques en matière d'environnement, de santé et de sécurité. De plus, il doit veiller à la définition des objectifs de sécurité et à l'atteinte de ceux-ci, en plus de s'assurer que l'entreprise se conforme à toutes les réglementations environnementales fédérales, provinciales ou des États en vigueur.

Le chef de la direction est constamment informé sur les questions de santé et de sécurité au travail de la part des présidents des groupes Aviation civile (Civil), Défense et Sécurité (D-S) et Santé au cours des revues mensuelles du rendement de l'entreprise. Les rapports proviennent des chefs régionaux de l'exploitation et font partie des revues mensuelles des présidents de groupe avec les dirigeants de leur groupe respectif.

Le comité des ressources humaines, qui agit à titre consultatif, a des responsabilités de surveillance qui comprennent l'examen des politiques, des programmes et des initiatives liés à la protection de la santé et de la sécurité des employés. Chaque trimestre, le comité évalue un rapport du vice-président principal, Exploitation mondiale, qui résume les mises à jour des programmes et des initiatives en matière de santé et de sécurité au niveau mondial ainsi que les résultats en matière de sécurité.

Le comité de la sécurité au sein du comité de direction surveille le cadre et les protocoles mis en place afin de gérer de manière proactive les résultats en matière de sécurité dans tous les secteurs et prend les mesures qui s'imposent au plus haut niveau de l'entreprise pour soutenir les efforts d'amélioration continue.

Nous assurons la reddition de comptes au moyen de programmes, de pratiques et d'audits qui favorisent une communauté de pratique à tous les niveaux et qui incluent des indicateurs clés de rendement dans le processus de gouvernance de nos différents secteurs.

Approche en matière de gestion

Leadership et culture

Tous les employés de CAE ont un rôle à jouer en matière de sécurité au travail.

Par l'intermédiaire de nos dirigeants, de nos programmes et formations, de notre bulletin d'information sur la sécurité *Parlons-en!* et de l'intranet CAE360, nous faisons valoir l'importance d'une culture de la sécurité qui implique tout le monde.

Les réunions trimestrielles du chef de la direction et les réunions d'information avec les employés commencent systématiquement par un segment sur les rapports SST qui inclut une revue des indicateurs de rendement en matière de sécurité à l'échelle de l'organisation et des progrès réalisés dans le cadre des initiatives en cours. Notre programme *Leadership en action* encourage les dirigeants à reconnaître et à renforcer les comportements sécuritaires, à soutenir les messages et les initiatives en matière de SST ainsi qu'à discuter des défis et des solutions avec les employés.

Nous avons conçu notre programme de notification et de gestion des événements pour faire en sorte que l'ensemble des employés de l'organisation signalent les événements et les situations dangereuses en matière de santé et de sécurité au travail. Les renseignements partagés sont utilisés pour classer correctement les situations et pour mener des enquêtes afin de prévenir les blessures. Les apprentissages, qui incluent de précieux renseignements et des points à améliorer, sont communiqués à l'ensemble des établissements de CAE dans le monde, ce qui contribue à la prévention des blessures et à la culture de sécurité de CAE. ▶

Notre réseau mondial ESS

Réseau de plus de 200 professionnels régionaux de l'environnement, de la santé et de la sécurité qui soutiennent l'ESS de l'entreprise.

Équipe mondiale
Environnement,
Changements climatiques,
et Santé et Sécurité

On obtient des résultats sur ce que l'on mesure

En partenariat avec la direction de CAE dans le monde entier, l'équipe mondiale ESS élabore les normes, les pratiques et les programmes nécessaires pour atteindre nos objectifs de rendement en matière de santé et de sécurité au travail.

L'équipe mondiale ESS supervise un programme de SST de premier ordre aligné sur les principes de la norme ISO 45001 et qui établit des lignes directrices pour tous les établissements de CAE. Dans le cadre d'un processus d'examen fondé sur le principe selon lequel on obtient des résultats sur ce que l'on mesure, les rapports sur le rendement des établissements en matière de sécurité sont partagés avec la direction régionale sur une base mensuelle. Des résumés, accompagnés de tableaux de bord, sont publiés pour mettre en évidence les indicateurs clés de rendement en matière de santé et de sécurité au travail qui sont conformes aux objectifs, qui doivent être améliorés ou qui requièrent une attention particulière ainsi que les plans d'atténuation associés.

Audits internes et externes

Les gestionnaires locaux d'établissements sont responsables de veiller au respect de tous les protocoles de santé et de sécurité au travail de CAE. La conformité des établissements aux programmes de SST est mesurée au moyen d'un processus d'audit interne qui requiert la signature du gestionnaire d'établissement. En outre, l'équipe ESS mondiale, qui fait partie de l'équipe d'audit interne de l'entreprise, veille à ce que la conformité en matière de SST soit examinée dans le cadre du processus d'audit interne de CAE. Certains établissements de CAE choisissent de se faire certifier ISO.

Voir la section [Certifications des établissements de CAE](#).



Processus entourant les événements importants

À la suite d'une enquête sur un événement important et de l'approbation d'une ou de plusieurs mesures correctives par la haute direction, notre méthodologie « Tirer des leçons des événements » exige que des mesures applicables soient prises dans tous les établissements. Dans un délai de 30 à 45 jours, les établissements doivent confirmer qu'ils ont mis en œuvre les mesures correctives appropriées avec l'accord du gestionnaire de l'établissement. 120 jours après la date limite de mise en œuvre, les gestionnaires d'établissement procèdent ensuite à une validation des leçons tirées des événements afin de démontrer l'efficacité de la gestion des risques sur place et de confirmer que les mesures sont toujours en place.

Sécurité sur place et intervention en cas d'urgence

Les gestionnaires locaux d'établissements doivent se conformer aux normes de sécurité qui émanent du Bureau de la sécurité de CAE afin de protéger les employés, les visiteurs et les biens dans les installations de CAE et de s'assurer qu'un niveau acceptable de sécurité est maintenu. Les mesures de sécurité de l'établissement pour la préparation aux situations d'urgence comprennent un programme obligatoire de gestion des risques et un plan d'intervention en cas d'urgence.

Pour chacune des installations, l'élaboration d'un plan d'urgence est obligatoire et chaque occupant doit être informé de son rôle dans la gestion des situations d'urgence pour assurer une évacuation sécuritaire et efficace. ►

Programmes et formation en matière de santé et de sécurité au travail

Au cours de l'EX23, nous avons mis à jour le programme de formation ESS destiné à tous les employés avec un nouveau **cours en ligne** intitulé *Introduction à l'ESS* et un **guide complet** intitulé *Mes rôles et responsabilités en matière d'ESS*. Ce guide clarifie les attentes et l'imputabilité à tous les niveaux de l'organisation, en plus de décrire les pratiques qui s'appliquent aux niveaux local, régional et mondial. Ces ressources ont été ajoutées au processus d'intégration de tous les nouveaux employés.

Les **Règles générales ESS**, lancées à l'EX22, fournissent des conseils à tous les employés de CAE sur plusieurs sujets, comme la sécurité dans le stationnement et la façon de gérer un équipement brisé ou défectueux. En raison de l'importance universelle et de la mise en application de ces règles de sécurité, nous avons besoin que tous les employés passent en revue ces règles et confirment qu'ils ont bien pris connaissance du document.

Nous avons lancé un **programme de sécurité électrique** afin de garantir des pratiques de travail sécuritaires lors de l'utilisation de systèmes sous tension. Ce programme comprend une formation pour les techniciens et un processus d'évaluation des risques qui définit les mesures d'atténuation et la protection requise lors de l'utilisation d'équipements sous tension. Ce programme vient compléter et élargir le **programme de verrouillage et d'étiquetage (LOTO)** déployé au cours de l'EX22.

En outre, de nouveaux modules sur l'ergonomie et la sécurité dans les échelles/escabeaux bonifient notre programme de formation et s'alignent sur les risques identifiés en matière de santé et de sécurité au travail. Conformément aux meilleures pratiques, nos programmes relatifs aux équipements de protection individuelle et à la gestion des sous-traitants ont fait l'objet d'une évaluation à l'issue de leur première année de fonctionnement.

Dans le cadre de notre processus de contrôle des approvisionnements, tous les sous-traitants potentiels sont évalués en fonction de leurs résultats en matière de santé et sécurité au travail. Au minimum, chaque sous-traitant doit atteindre ou dépasser les objectifs fixés dans le cadre de nos politiques contractuelles et des exigences locales. Une fois contrôlés, ils doivent suivre notre formation d'accueil ESS. Les sous-traitants qui viennent sur place deux fois ou plus par année doivent effectuer une évaluation du rendement en matière d'ESS. Si un événement ESS survient pendant l'exécution du travail, une évaluation du rendement est également requise. ■

Politiques



- › [Politique GEHS](#)
- › [Règles générales en matière d'ESS \(interne\)](#)

Nos résultats

Notre rendement s'est amélioré de façon constante au cours des dernières années et encore cette année :

- Avec 56 cas enregistrables, notre rendement en matière de sécurité pour la fin de l'EX23 (*taux de fréquence des blessures*) se situe à 0,38 par rapport à un objectif de 0,42, ce qui représente une amélioration de 8 % par rapport à l'année dernière.
- Nous observons une réduction des incidents à haut potentiel avec cinq événements significatifs au cours de l'EX23 par rapport à 10 l'année dernière.
- Les accidents de travail les plus fréquents restent les glissades, les trébuchements et les chutes ainsi que l'ergonomie; stables par rapport à l'année précédente.



Taux de fréquence des blessures depuis l'EX19



Notre rendement en matière de santé et de sécurité au travail pour l'EX23 est détaillé dans nos [indicateurs GRI](#) et dans l'[indice SASB](#).

Santé et sécurité au travail

- D'ici l'EX28, nous nous engageons à élaborer et à mettre en œuvre un programme d'audit interne

ODD associés



Résultat clé

- › Politique ESS applicable à tous les fournisseurs
- › Déploiement d'un programme de reconnaissance de la sécurité
- › Élaboration et mise en œuvre d'un programme d'audit interne
- › Programmes et procédures ESS alignés sur les exigences des normes ISO 45001 et ISO 14001

Exercice cible

- EX24
- EX25
- EX28

Sécurité aérienne

Pourquoi est-ce important?

CAE offre des programmes de formation ab initio pour répondre au large éventail de besoins en matière de licences que l'on retrouve dans l'aviation. Cette formation, proposée dans les écoles de pilotage de nos secteurs Aviation civile et Défense et Sécurité (D-S), comprend l'entraînement en vol dans un véritable avion dans le but de s'exercer dans des conditions réelles. À cet égard, nous exploitons une flotte d'aéronefs civils et militaires. La sécurité de ces activités est une priorité pour protéger nos employés et nos clients.

Nous sommes déterminés à faire progresser les normes les plus élevées en matière de sécurité aérienne. Cela implique l'établissement d'objectifs qui fournissent une orientation claire en termes de sécurité, une culture efficace en matière de signalement, un engagement continu et une amélioration permanente et proactive du rendement en matière de sécurité.

Nos dirigeants du côté de l'Aviation civile travaillent en étroite collaboration avec les organismes de réglementation du secteur pour élever les normes de sécurité et pour superviser les certifications en matière de formation afin d'atteindre une sécurité maximale dans le transport aérien, et ce, en fournissant les normes de formation les plus élevées. Grâce à ces mesures cumulatives, nous contribuons à rendre le transport aérien plus sécuritaire.

Les gouvernements et les organismes de sécurité publique, de défense et de sécurité à l'échelle mondiale comptent sur l'éventail de solutions de formation et de soutien opérationnel de CAE D-S pour les aider à accomplir leur mission de sécurité et de sûreté. Le secteur D-S respecte cet engagement, soutenu par une solide culture de la sécurité aérienne qui encourage la transparence des signalements, l'engagement et la formation à tous les niveaux de l'organisation.



Gouvernance

Bien que nos secteurs Aviation civile et D-S mettent en œuvre des programmes de sécurité personnalisés, ils partagent la même mission, c'est-à-dire s'assurer que CAE exerce ses activités selon les normes de sécurité les plus élevées possible dans tous ses centres de formation dans le monde.

Notre Politique intégrée d'assurance de la qualité de la sécurité et de contrôle de la conformité fixe les objectifs généraux de l'organisation en matière de sécurité, en décrivant notre engagement envers la sécurité et en fournissant le cadre pour l'ensemble du programme de sécurité de CAE.

Conçu pour assurer la sécurité des activités dans l'ensemble de l'entreprise, le Programme de sécurité aérienne de CAE aborde les quatre composantes de la sécurité aérienne, à savoir la politique en matière de sécurité, la gestion des risques liés à la sécurité, l'assurance de la sécurité et la promotion de la sécurité.

CAE maintient une boucle de rétroaction constante au sein de l'organisation. Chaque année (au minimum), le comité des ressources humaines (CRH) du conseil d'administration examine le Programme de sécurité aérienne, y compris les statistiques, les incidents et les mesures correctives. Le CRH informe le conseil d'administration au cours d'une séance coordonnée par le vice-président principal, Ressources humaines mondiales, à laquelle participent les vice-présidents, les directeurs principaux, le directeur de la Sécurité, de l'Assurance de la qualité et de la Conformité mondiales au sein de l'Aviation civile et le chef de la sécurité aérienne au sein de D-S.

Tous les trimestres, le CRH examine les principales mesures d'atténuation des risques, les statistiques, les incidents ainsi que les mesures correctives liés à la mise en œuvre de la stratégie mondiale en matière d'environnement, de santé et de sécurité.

En cas d'incident ou d'accident majeur, une réunion immédiate est organisée dans le cadre du plan d'intervention en cas d'urgence de CAE, à laquelle participent le chef de la direction, les présidents des groupes Aviation civile et D-S, le président du comité exécutif de la sécurité, l'avocat général, les vice-présidents des groupes Civil et D-S et un ou plusieurs représentants de l'équipe Affaires publiques et Communications mondiales. Le directeur de la Sécurité, de l'Assurance de la qualité et de la Conformité mondiales et le chef de la sécurité aérienne prennent le contrôle des enquêtes impliquant leurs secteurs respectifs, en activant le plan d'intervention en cas d'urgence.

Le comité exécutif de la sécurité surveille trimestriellement le cadre et les protocoles établis qui gèrent de manière proactive le rendement en matière de sécurité dans tous les secteurs et prendra des mesures au plus haut niveau de l'entreprise pour soutenir les efforts d'amélioration continue en vue d'atteindre une forte culture de la sécurité et l'excellence en matière de sécurité. Il couvre un large éventail de parties prenantes à CAE et est composé, au minimum, des représentants suivants :

- Cheffe de la direction du Développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes – Présidente
- Président de groupe, Aviation civile
- Président de groupe, Défense et Sécurité
- Président de groupe, Santé
- Chef de la sécurité aérienne
- Chef de l'apprentissage, Civil
- Chef de l'exploitation, Défense et Sécurité
- Vice-président, Exploitation – Défense et Sécurité
- Chef du Capital humain
- Vice-président principal, Services aériens et Activités mondiales
- Vice-président principal et avocat général, chef de la conformité et secrétaire général
- Directeur principal de l'Approbation des formations réglementaires, de la Sécurité, de l'Assurance qualité et du Contrôle de la conformité au niveau mondial
- Directeur principal, Amélioration continue
- Directrice, Environnement, Changements climatiques, et Santé et Sécurité mondiaux
- Chef mondial de la sécurité – Maintenance et Ingénierie
- Chef mondial de la Sécurité, de l'Assurance qualité et du Contrôle de la conformité
- Chef de service, Environnement et Changements climatiques
- Chef de service régional, ESS – EMOE et APAC



Approche en matière de gestion

Dans le cadre du processus annuel de planification stratégique de CAE, le conseil d'administration et le chef de la direction définissent un ensemble d'objectifs et de résultats clés qui sont mesurés par rapport à des indicateurs clés de rendement définis. Les mesures du rendement sont conçues pour être mises à l'épreuve et pour accroître l'efficacité du système de gestion des risques de l'organisation.

La haute direction de l'Aviation civile et de D-S communique ces objectifs stratégiques aux dirigeants régionaux et à leurs équipes pour qu'ils les mettent en œuvre ; le rendement organisationnel étant évalué en fonction de plusieurs séries de mesures de gouvernance et de contrôle.

Les responsables de la sécurité reçoivent régulièrement un large éventail de rapports de sécurité (rapports volontaires d'erreurs honnêtes, rapports mettant en lumière les points à améliorer, rapports d'incidents de sécurité impliquant des avions CAE). Ils sont catégorisés et enregistrés en détail afin d'identifier les tendances et de contribuer à cibler les activités de gestion de la sécurité. Les incidents graves font l'objet d'une enquête. Les rapports d'enquête subséquents incluent des recommandations de mesures correctives à mettre en œuvre par les gestionnaires appropriés. Le Comité exécutif de la sécurité effectue ensuite le suivi.

Suivi, rapports et formation

Le système de gestion de la sécurité (SMS) de CAE identifie de façon proactive les dangers afin de réduire au minimum les risques. Conçu par des organismes de réglementation et par des professionnels de l'industrie, ce système interagit avec le système de gestion des risques de l'entreprise pour fournir des données pertinentes et utilisables à toutes les parties prenantes de la sécurité aérienne de CAE afin d'aider à façonner l'orientation stratégique et à améliorer la prise de décision.

Notre système centralisé de suivi et d'analyse fait la promotion de l'imputabilité, de la responsabilité et du déploiement des ressources, en intégrant l'établissement d'objectifs, la planification et la mesure du rendement. Le SMS définit clairement les responsabilités en matière de sécurité dans l'ensemble de l'organisation, en attribuant à la direction générale la responsabilité directe de la sécurité. Les tableaux de bord facilitent la mesure continue du rendement. Les décisions sont éclairées par les données en temps réel mises à la disposition de tous les principaux intervenants et dirigeants.

L'initiative « Culture d'équité » est une approche non punitive en matière de gestion de la sécurité où les exploitants de première ligne, ou les autres personnes, ne sont pas punis pour des actions, des omissions ou des décisions prises en fonction de leur expérience et de leur formation, mais où la négligence grave, les violations délibérées et les actes destructeurs ne sont pas tolérés. Nous favorisons un environnement qui encourage les signalements ouverts et honnêtes, en reconnaissant les employés qui posent des gestes positifs pour améliorer la sécurité aérienne.

Consultez le [Programme de reconnaissance de la sécurité aérienne 2023](#).

Notre combinaison unique de formation sur l'avion et sur le simulateur crée un programme de sécurité qui se concentre non seulement sur la prévention des accidents d'avion, mais aussi sur l'évaluation de la formation.

Le directeur de la Sécurité, de l'Assurance de la qualité et de la Conformité mondiales – Aviation civile et le chef de la sécurité aérienne – D-S de CAE définissent la stratégie d'apprentissage et supervisent tous les services de formation de leur secteur respectif. Dans le cadre de leurs fonctions, ils veillent à ce que les employés et les clients acquièrent et développent les compétences principales nécessaires à des activités sécuritaires, efficaces et rentables; assurent le développement continu du rendement afin d'améliorer la sécurité de l'apprenant et celle de la population en général; et fournissent un système d'apprentissage basé sur les compétences et sur les données qui s'aligne sur les objectifs stratégiques de CAE.

Politiques



- > [Politique GEHS](#)
- > [Politique intégrée de sécurité, d'assurance qualité et de contrôle de la conformité \(interne\)](#)

Pratiques

- Programme de reconnaissance de la sécurité aérienne
- Sondage sur la culture de la sécurité aérienne civile
- Examen annuel du rendement en matière de sécurité de l'aviation civile

- Manuel du système de gestion de la sécurité aérienne – D-S
- Manuel du système de gestion de l'organisation mondiale de l'aviation civile

Nos résultats

Aviation civile

- Nombre de signalements volontaires (*par 10 000 heures de vol*) : 70,1 à l'EX23, soit une augmentation de près de 37 % par rapport à 51,2 à l'EX22, grâce à l'augmentation des signalements provenant des centres de formation et à l'inclusion des rapports de sécurité en matière de maintenance et d'ingénierie.
- Nombre d'incidents de catégorie A et B (*pour 10 000 heures de vol*) : il n'y en a eu aucun.
- Sept consignes de navigabilité ont été émises au cours de l'EX23, concernant 17 aéronefs. Toutes ces consignes ont été respectées, comme l'exige la réglementation.

Défense et Sécurité

- Nombre de signalements volontaires (*par 10 000 heures de vol*) : 55,5 à l'EX23, une diminution de 10 % par rapport à 61,9 à l'EX22. Toutefois, nous avons augmenté nos heures de vol de 47 % et le volume de rapports a fini par augmenter.
- Nombre d'incidents de catégorie A et B (*pour 10 000 heures de vol*) : il n'y en a eu aucun dans les établissements dont CAE a le contrôle opérationnel.
- Aucune consigne de navigabilité n'a été émise au cours de l'EX23. Aucun secteur n'a été touché.

Notre rendement en matière de sécurité aérienne pour l'EX23 est détaillé dans nos [indicateurs GRI](#) et dans l'[indice SASB](#).

La culture d'équité de CAE

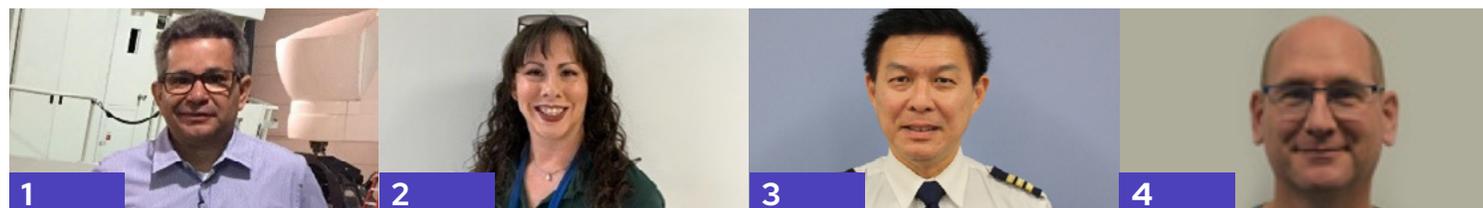
La culture d'équité que nous avons mise en place dans tous les emplacements de CAE a contribué à une augmentation de 32 % des signalements volontaires au sein de D-S au cours de l'EX23, ce qui représente un total de 426 signalements par rapport à 322 à l'EX22. Des dirigeants et gestionnaires aux mécaniciens et étudiants, chacun comprend l'importance de la sécurité au sein de notre organisation.

L'augmentation de 37 % enregistrée dans le secteur de l'Aviation civile représente une amélioration significative par rapport à l'année précédente et témoigne d'un système de sécurité dans lequel les participants se sentent en confiance et à l'aise pour soumettre des rapports. ▶



Programme de reconnaissance de la sécurité aérienne 2023

Afin d'améliorer la culture générale de la sécurité aérienne au sein de CAE, toute personne en formation (membres du personnel, instructeurs, pilotes, ingénieurs et personnel de maintenance) qui pose un geste positif pour améliorer la sécurité aérienne est reconnue au niveau mondial grâce à des programmes de reconnaissance de la sécurité aérienne au sein de l'Aviation civile et de D-S. Notre programme de reconnaissance de la sécurité aérienne 2023 a mis l'accent sur la promotion de la sécurité.



1. Geraldo Corrêa de Lyra Júnior

Lauréat du prix Sécurité de l'aviation civile

Geraldo travaille à CAE São Paulo et a reçu ce prix pour plusieurs raisons. Non seulement a-t-il été la première personne à déposer un rapport sur la sécurité aérienne en utilisant notre nouveau système de rapports de sécurité, mais son rapport a permis de cerner un risque qui aurait pu entraîner des blessures. Le rapport de Geraldo portait sur un événement au cours duquel un instructeur a été frappé par un volant du compensateur du stabilisateur non rangé dans un simulateur B737. L'enquête a révélé des lacunes dans le contenu de notre briefing sur la sécurité des simulateurs. Une norme révisée a été intégrée dans les instructions qui seront fournies à tous les centres de formation de l'Aviation civile.

2. Andrea Baker

Lauréate du prix Sécurité aérienne D-S

Andrea Baker, pilote-instructrice sur l'avion C-12 (Beechcraft 200) de l'armée américaine au centre de formation CAE Dothan, s'est révélée être une pilote professionnelle CAE exemplaire et une référence en matière de sécurité aérienne. Le 17 janvier 2023, Andrea formait deux pilotes de la U.S Army à l'aéroport régional de Dothan. Ils étaient en attente avant la piste lorsque le contrôleur du trafic aérien (ATC) les a autorisés à décoller. Elle a relâché le frein et l'avion s'est mis à rouler.

Simultanément, l'ATC autorise un autre avion à atterrir sur la même piste. Andrea s'est rendu compte de l'erreur et a immédiatement immobilisé l'appareil. Elle a informé la tour de sa décision et l'avion qui devait atterrir a reçu l'instruction de « contourner ». Sa connaissance exemplaire de la situation a permis d'éviter un incident potentiellement catastrophique.

3. Jerome Wong

Lauréat du prix Sécurité de l'aviation civile

Jerome est établi à CAE Melbourne. Depuis qu'il s'est joint à notre organisation, il a joué un rôle déterminant dans l'augmentation de 300 % du nombre de rapports de sécurité déposés au cours des deux premiers mois de sa nomination à titre de gestionnaire de la sécurité.

4. Andreas Westerman

Lauréat du prix Sécurité aérienne D-S

Lors de la mise en place du FTO à Brême (Allemagne), Andreas a été sélectionné pour occuper le rôle de chef de la sécurité aérienne tout en exerçant ses fonctions d'instructeur de vol. Il a élaboré le manuel initial de gestion des opérations, avec tous les aspects de l'instruction et de la sécurité aérienne, dans un délai très court. Andreas s'est révélé un exemple de la culture d'équité de CAE en faisant preuve d'ouverture d'esprit et de confiance, mais en étant critique et opportun.

Sa personnalité, son équilibre et son savoir-faire ont permis au FTO de commencer la formation dans les meilleures conditions et dans l'environnement le plus sécuritaire. En tant que membre de l'équipe Sécurité aérienne, il fait la promotion de la culture de la sécurité aérienne et la transmet à toute l'équipe du FTO à Brême. ►

Examen annuel du rendement en matière de sécurité et sondage sur la culture de la sécurité

Ensemble, ces ressources constituent une base solide permettant au secteur Aviation civile d'identifier et de traiter les points forts et les points à améliorer d'un point de vue opérationnel et culturel.

Au cours de l'EX23, nous avons révisé et élargi l'examen annuel du rendement en matière de sécurité afin d'y inclure les données relatives au rendement en matière de sécurité et les renseignements essentiels relatifs à l'assurance qualité et au contrôle de la conformité provenant de tous les centres de formation civile.

Au cours de l'EX23, nous avons mis en œuvre les résultats de notre sondage sur la culture de la sécurité. Le sondage s'est appuyé sur celui de l'Association internationale du transport aérien (IATA) sur la culture de la sécurité (I-ASC), en utilisant une plateforme en ligne confidentielle. Le sondage I-ASC répond à la nécessité de mesurer et d'améliorer en permanence la culture de la sécurité, en utilisant une méthodologie normalisée et des indicateurs clés de rendement. Ce sondage invitait les employés à noter des déclarations et à commenter différents facteurs favorisant la culture de la sécurité, tels que la culture d'équité, les communications, les signalements et commentaires ainsi que l'engagement de la direction. Nous avons reçu 880 réponses au sondage, soit un taux de réponse de 24 %, ce qui est conforme aux normes de l'industrie.

Série *Leçons apprises*

L'équipe Sécurité mondiale au sein de l'Aviation civile a lancé la série *Leçons apprises*, à la suite du sondage de l'EX23. Au cours de l'EX23, quatre vidéos qui mettent l'accent sur des incidents de sécurité et sur les mesures que CAE prend pour atténuer les risques futurs ont été publiées.

Nouveaux cours sur la sécurité aérienne mondiale et sur la gestion des risques pour les gestionnaires

Le secteur D-S continue d'éduquer nos pilotes instructeurs et nos gestionnaires à l'interne en mettant en place deux nouvelles formations pour s'assurer que notre produit est normalisé et qu'il répond aux besoins de nos clients.

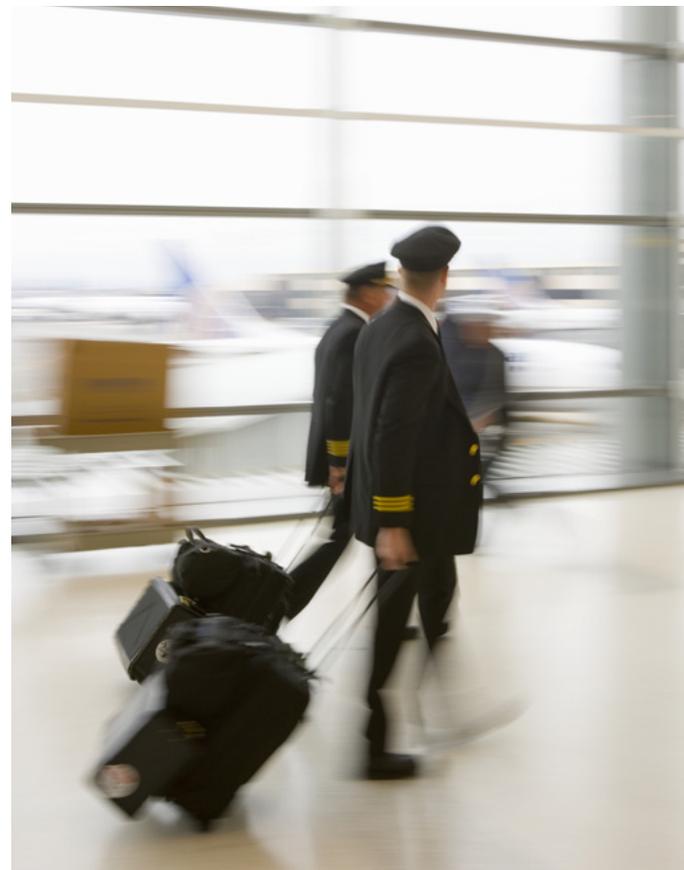
Les nouveaux employés et les gestionnaires reçoivent désormais une formation normalisée sur la sécurité aérienne mondiale afin de s'assurer que les normes de CAE sont mises en valeur et comprises. Cette approche fournit une base de référence commune pour la communication future.

D-S continue d'étendre ses activités d'entraînement en vol à l'échelle mondiale

Au cours de l'année écoulée, le secteur D-S a étendu ses activités d'entraînement en vol à quatre nouveaux programmes mondiaux, en fournissant des instructeurs aux programmes d'entraînement T-45 de la U.S. Navy dans le Mississippi et au Texas; au programme d'entraînement au pilotage sur hélicoptère de la U.S. Army à Ft. Novosel; des instructeurs C-130J pour la force aérienne australienne; et une école de pilotage pour la force aérienne allemande au [centre de formation CAE Brême](#).

CAE a mis en place un nouveau centre d'entraînement à l'aéroport de Brême dans le nord-ouest de l'Allemagne. Le centre de formation, qui emploie des instructeurs, des répartiteurs d'aéronefs, des techniciens de maintenance et du personnel de soutien, prévoit accueillir plus de 40 élèves-pilotes.

Le système de sécurité aérienne de CAE est le fondement des programmes de qualité que nous offrons à nos clients dans le monde entier. Alors que notre présence mondiale en matière de formation s'accroît, cette norme CAE assure la cohérence dans la prestation de la formation et dans la gestion des risques dont nos clients ont besoin pour assurer la préparation aux missions à l'échelle mondiale. ■



Leadership d'opinion

[Asia Pacific Summit for Aviation Safety 2023](#), *Repenser la sécurité, Renforcer l'aviation : La sécurité par l'apprentissage à partir de toutes les opérations pour des besoins de formation évolutifs*

Andrew Lim, panéliste

Bombardier Safety Standdown 2022, Défendre la sécurité : L'avenir de la formation

Steve Dennis, panéliste

[De l'analyse à l'action : Comment les données peuvent-elles améliorer la sécurité opérationnelle](#)

Tim Schoenauer, animateur d'atelier

Conférence de l'Association du transport aérien régional 2022 : *Leadership en matière de formation des pilotes et le prochain niveau de sécurité*

Richard Morris, panéliste

Visionnez la [vidéo](#).

Sécurité aérienne

- D'ici l'EX28, nous nous engageons à être un modèle de sécurité aérienne pour l'industrie dans le cadre de nos opérations aériennes.

ODD associés



Résultat clé

Exercice cible

CAE	<ul style="list-style-type: none"> › Examiner et mettre à jour les normes et les procédures aéronautiques afin d'améliorer les opérations et la conformité aux exigences internes et externes › Favoriser une culture d'équité dans le domaine de la sécurité 	Chaque exercice
Civil	<ul style="list-style-type: none"> › Augmenter le niveau acceptable de rendement en matière de sécurité (ALoSP) dans le réseau des écoles de pilotage de 69 % à 78 % › Augmenter le niveau acceptable de rendement en matière de sécurité (ALoSP) dans le réseau des centres de formation de 75 % à 78 % › Aucun incident majeur dans l'ensemble du réseau des centres de formation 	EX24
D-S	› Diminution de 2 % par an d'incidents de sécurité aérienne entraînant des blessures graves ou des dommages importants	Chaque exercice
	› Augmentation de 2 % par an des rapports de sécurité volontaires	Chaque exercice
	› Mettre en place un programme d'audit et d'examen propre à D-S	EX28

Diversité, équité et inclusion

Pourquoi est-ce important?

Promouvoir la diversité¹, l'équité et l'inclusion (DEI) est la chose intelligente à faire. Si elle est bien exécutée, la DEI a une incidence sur tous les aspects du fonctionnement d'une organisation, tant à l'interne qu'à l'externe.

À CAE, nous résumons la profondeur et l'étendue de notre approche en matière de DEI en six mots : *Des milliers de différences. Un CAE.* Tout le monde est invité à contribuer à notre succès, sans exception.

En tant que chef de file de l'industrie avec une présence dans plus de 40 pays, CAE entretient des relations avec des employés, des clients et des partenaires du monde entier qui apportent une valeur, des compétences et des perspectives uniques à notre entreprise et à la société. De nombreuses études ont montré qu'une plus grande diversité, équité et inclusion mène à davantage d'innovation, à une résilience accrue et à de meilleurs résultats.

Les organisations diversifiées, équitables et inclusives surpassent constamment leurs pairs. La culture de DEI de CAE mène à de nouvelles idées, collaborations et méthodes de travail qui nous aident à fournir à nos clients les meilleurs produits et services dont ils ont besoin et qu'ils méritent.

Notre engagement envers la DEI nous aide également à attirer, à mobiliser et à fidéliser les meilleurs talents.



¹ Diversité de race, d'ethnie, de genre, d'orientation sexuelle, de nationalité, de statut socioéconomique, de religion, de langue, de handicap, d'âge, etc.

Gouvernance

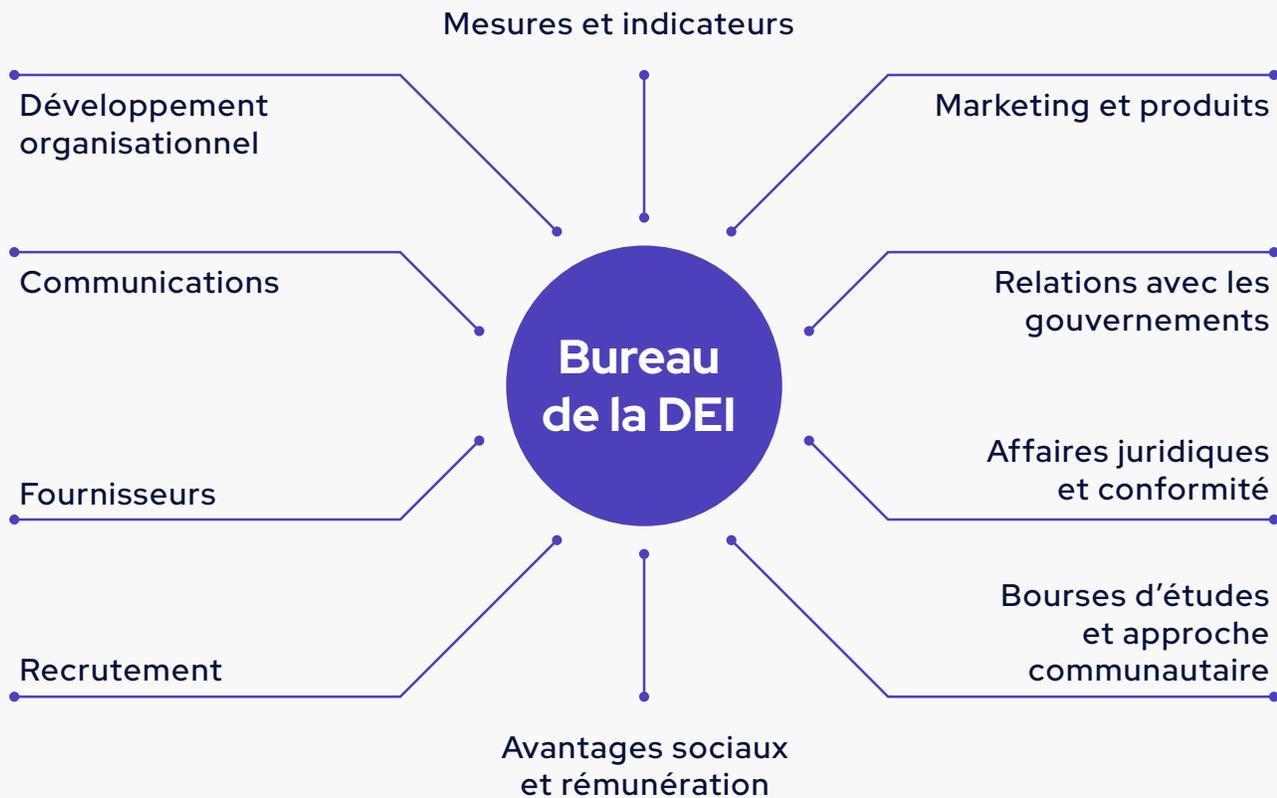
CAE s'efforce en permanence d'améliorer et d'aligner ses structures et ses processus de gouvernance en matière de DEI sur les meilleures pratiques de l'industrie dans ce domaine en constante évolution.

En 2022, nous avons mis en place une structure de gouvernance officielle afin d'accélérer l'intégration de la DEI dans la culture et dans les pratiques commerciales de l'entreprise et nous avons également créé un nouveau poste de direction en DEI.

Le Conseil exécutif de la diversité (CED) de CAE, composé de membres du comité de direction, assure la supervision et la gouvernance des initiatives de DEI dans l'ensemble de l'organisation. Notre cheffe de la direction de la Diversité, de l'Équité et de l'Inclusion supervise le Bureau de la DEI de CAE, une équipe responsable de veiller à ce que les considérations en matière de DEI soient intégrées, à l'heure actuelle, dans ces principaux secteurs opérationnels.

Secteurs opérationnels – DEI

Ce cadre de gouvernance inclut la direction de chaque secteur, soutenue par les responsables régionaux de la DEI, qui adaptent les initiatives à leur contexte local respectif.



Approche en matière de gestion

Bâtir une entreprise plus ouverte, progressiste et axée sur les gens

Nous croyons que tous les employés de CAE contribuent à la création et au maintien d'un milieu de travail ouvert, diversifié et inclusif. La DEI est ancrée dans nos valeurs et de plus en plus intégrée dans la gouvernance d'entreprise, dans les politiques commerciales, dans les systèmes et dans les processus de CAE. En travaillant activement à bâtir une entreprise plus ouverte, progressiste et axée sur les gens, nous créons un milieu de travail dans lequel tous les employés se sentent acceptés, inclus et appréciés pour qui ils sont.

CAE est signataire du Pacte mondial des Nations Unies, des Principes d'autonomisation des femmes des Nations Unies, du Défi 50-30 du gouvernement du Canada et de l'engagement dans le cadre de l'Initiative BlackNorth. Nous nous conformons à la norme [ISO 30415](#) et aux cadres de la Déclaration des droits de l'homme des Nations Unies et des dix principes du Pacte mondial des Nations Unies afin d'examiner continuellement les possibilités d'améliorer nos programmes et nos politiques. Nous avons identifié deux objectifs de développement durable (ODD) : [ODD 4 – Éducation de qualité](#) et [ODD 5 – Égalité entre les sexes](#) comme étant ceux qui s'alignent sur nos efforts de DEI parmi les cinq ODD où CAE pourrait avoir le plus d'impact.

Politique sur la diversité, l'équité et l'inclusion en milieu de travail

Notre politique mondiale s'applique à l'ensemble des employés de CAE, à ses clients, représentants, fournisseurs et sous-traitants, de même qu'à toute autre personne ou entité qui a une entente contractuelle avec nous. La politique décrit les rôles et les responsabilités, le code d'éthique professionnelle de CAE étant une source de référence obligatoire. CAE considère la conformité comme obligatoire pour le maintien d'un lieu de travail ouvert, diversifié, équitable et inclusif.

Politique en matière de diversité, d'équité et d'inclusion au sein du conseil et de la haute direction

CAE a adopté cette politique en mai 2015 afin d'assurer la diversité de la représentation au sein de son conseil d'administration. Comme il est indiqué à la [section Gouvernance](#), le conseil a modifié cette politique en juin 2022, établissant la cible suivante : d'ici 2025, au moins 33 % des membres de la haute direction et 40 % des administrateurs font partie de certains groupes liés à la diversité (y compris les femmes, les personnes vivant avec un handicap, les Autochtones ainsi que les membres des minorités visibles et de la communauté LGBTQ2+).

CAE a atteint et s'est fixé de nouvelles cibles ambitieuses pour atteindre la diversité dans les postes de direction, qui sont énumérées sous la section [Nos résultats](#).

Politiques



- › [Politique en matière de diversité, d'équité et d'inclusion sur le lieu de travail \(interne\)](#)
- › [Politique en matière de diversité, d'équité et d'inclusion au sein du conseil et de la haute direction](#)
- › [Code d'éthique professionnelle](#)
- › [Politique en matière de droits de la personne](#)



Programmes et pratiques

Acquisition et perfectionnement des talents

Le modèle mondial d'acquisition de talents de CAE favorise l'embauche inclusive et la diversité tout au long du processus de recrutement, de l'affichage de postes à l'entrevue, en passant par le placement.

Plus de détails dans la [section **Embauche inclusive**](#).

Nous sommes fiers d'améliorer l'accès des groupes sous-représentés, y compris les femmes, les Noirs, les Autochtones, les personnes de couleur, les membres de la communauté LGBTQ2+ et les personnes qui sont neurodiverses ou en situation de handicap, à des postes d'influence et de direction, grâce à nos programmes de formation, d'encadrement, de parrainage, de mentorat et de développement du leadership (présentés au début de la présente [section Social](#)).

Répertoire de connaissances et ressources en matière de formation

Par l'entremise de notre partenariat avec le [Centre canadien pour la diversité et l'inclusion](#), les employés de CAE ont un accès illimité à des webinaires interactifs en direct, aux événements d'une communauté de pratique et à un répertoire de connaissances renfermant plus de 600 documents, rapports, boîtes à outils, modèles et autre documentation. Des modules d'apprentissage sur LinkedIn Learning portant sur des sujets pertinents en matière de DEI sont également mis à la disposition des employés.

CAE propose également de nombreuses ressources de formation dans des catégories comme les principes fondamentaux de la DEI, les préjugés inconscients et les microagressions, le leadership inclusif et l'embauche inclusive. De façon continue, nous offrons une formation ciblée supplémentaire.

Voir la section [Nos résultats](#).

Groupes de travail

Nous donnons à ces groupes spécialisés, composés de diverses parties prenantes au sein de CAE, les moyens d'intégrer les considérations en matière de DEI dans des domaines clés ciblés de nos activités et de nos installations.

- **Autochtones** – appuyer nos efforts de réconciliation avec les peuples autochtones; il s'agit maintenant officiellement d'un GRE.
- **Installations et GRE** – évaluer et fournir des lignes directrices pour rendre nos installations plus inclusives.
- **Oui, nous le pouvons!** – examine les mesures visant à améliorer l'attrait de CAE pour la communauté afro-américaine en tant qu'employeur de choix.

Groupes de ressources pour les employés

Nos groupes de ressources pour les employés (GRE) font la promotion de la DEI dans l'ensemble de notre organisation. Les GRE sont créés et régis par les employés. Chaque GRE bénéficie du soutien d'un membre de la haute direction et organise ou coparraine diverses activités conformes à sa charte et à son énoncé de mission qui sont approuvés par les membres. Au cours de l'EX23, nos comités sur l'équité en matière d'emploi au Canada ont fusionné avec nos GRE et nous avons accueilli un nouveau GRE mondial axé sur les peuples autochtones. ▶



Campagne d'auto-identification

Nous avons lancé une campagne mondiale d'auto-identification volontaire au cours de l'EX23 (pour le rapport de l'EX24), qui contribuera à une meilleure représentation au sein de notre effectif tout en faisant le suivi de nos progrès en matière d'embauche, de rétention et de promotion des personnes appartenant à des groupes sous-représentés.

Le Programme de contrats fédéraux (PCF) du gouvernement du Canada exige que la composition des effectifs soit revue périodiquement pour assurer l'équité en milieu de travail. Conformément à la politique d'évaluation de la conformité du PCF, CAE mène une campagne annuelle de promotion de l'auto-identification, celle-ci étant évaluée en permanence dans le cadre du processus d'embauche de CAE. L'auto-identification des employés est volontaire et anonyme.

Le *US Department of Labor* exige que la composition de la main-d'œuvre soit revue périodiquement afin de garantir l'équité en milieu de travail.

Conformément à la politique de l'*Office of Federal Contract Compliance Programs* (OFCCP) et de l'*Equal Employment Opportunity Commission* (EEOC), CAE invite les candidats et les nouveaux employés à s'auto-identifier volontairement dans le cadre du processus d'embauche de CAE. En outre, CAE offre aux employés des occasions périodiques et permanentes de revoir et de mettre à jour leurs renseignements en matière d'auto-identification. Les renseignements obtenus demeureront confidentiels et ne pourront être utilisés que conformément aux dispositions des lois, des décrets et des règlements applicables.

Intégration de la DEI dans notre chaîne de valeur

Nous avons ajouté des clauses de diversité et d'inclusion aux conditions générales de nos bons de commande et à la certification professionnelle d'achats certifiés. Nous avons également intégré des critères de diversité et d'inclusion dans les processus et les outils de notre plateforme de gestion des approvisionnements mondiaux, ce qui contribuera à la reconnaissance des fournisseurs qui font preuve d'excellence dans ces domaines.

Voir la couverture supplémentaire sous [Approvisionnement durable](#) et [Chaîne d'approvisionnement responsable](#).

Rôle et contribution au sein de la collectivité

Nous reconnaissons également que CAE occupe une position d'influence dans l'industrie et dans les collectivités où nous exerçons nos activités. Afin de promouvoir la diversité dans le poste de pilotage et de remédier à la pénurie prévue de pilotes (situation aggravée par la COVID-19), CAE a lancé de multiples initiatives, comme collaborer avec des partenaires de l'industrie pour ouvrir des portes à un plus grand bassin de talents, soutenir les compagnies aériennes en créant un bassin de candidats qualifiés et avoir une incidence positive sur l'économie mondiale. Ces initiatives sont décrites en détail ci-dessous et dans le présent rapport.

Notre organisation agit à titre de commanditaire alors que nos dirigeants agissent à titre de conférenciers et de panélistes qui participent à de nombreuses communautés de pratique en tant qu'ardent défenseur de la DEI. Nous finançons plusieurs bourses d'études et programmes visant à promouvoir les carrières dans l'aviation et les sciences, la technologie, l'ingénierie et les mathématiques (STIM) auprès des groupes sous-représentés.

Plus de détails dans la [section Éducation](#).

CAE s'occupe aussi de façon proactive des responsabilités nouvelles et proposées en matière de DEI dans les lois nationales et régionales ainsi que des exigences de divulgation obligatoire en évolution (ex. : la diversité au sein du conseil selon le [Parlement européen](#), le [Financial Conduct Authority](#), le [Nasdaq](#)).

Nous sommes heureux que nos efforts en faveur de la DEI soient reconnus par les nombreux prix et certifications que nous avons reçus.

Partenariats et initiatives

CAE est fière de contribuer à la DEI à l'échelle locale, régionale et mondiale par le biais de multiples partenariats et initiatives, notamment :

- [Airside](#)
- [CAE Femmes pilotes aux commandes](#)
- [Initiative BlackNorth](#)
- [La Gouvernance au Féminin](#)
- [Fondation Émergence](#)
- [Conseil canadien pour le commerce autochtone](#)
- [Centre canadien pour la diversité et l'inclusion](#)
- [Plan directeur pour le leadership en égalité des genres dans le secteur privé canadien de Global Compact Network Canada des Nations Unies](#) ■

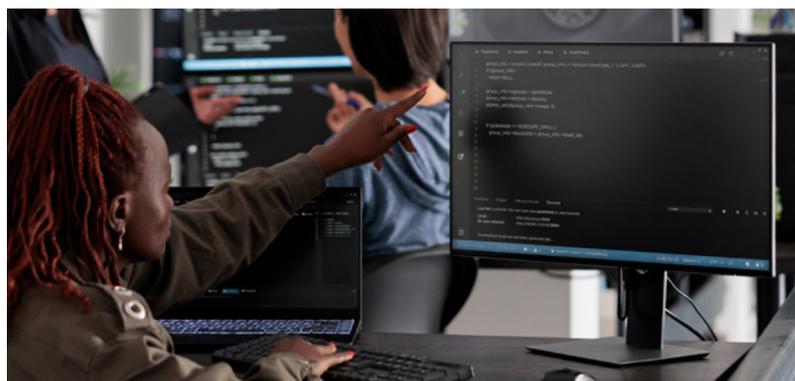
Nos résultats

Employés selon le genre au cours de l'EX23*

Femmes	3 085
Hommes	10 130

Progression de la représentation des femmes à tous les niveaux à l'échelle mondiale

Les efforts de DEI nous ont permis d'améliorer la représentation des femmes dans la main-d'œuvre, qui est passée de 18 % au cours de l'EX19 à 23 % au cours de l'EX23. ►



Employés par genre et par région au cours de l'EX23	Hommes	Femmes
Amérique du Nord ¹	7 515	2 206
Amérique du Sud	152	42
Europe, Moyen-Orient et Afrique	1 779	625
Asie-Pacifique	684	212

Employés par genre et par catégorie d'emploi au cours de l'EX23	Hommes	Femmes
Membres de la haute direction	8	3
Dirigeants	36	12
Directeurs	166	44
Chefs de service	1 129	341
Membres du personnel	8 791	2 685

¹ L'Amérique du Nord inclut les régions suivantes : Québec – Femmes (994), Québec – Hommes (3 016), Reste du Canada – Femmes (169), Reste du Canada – Hommes (596), États-Unis – Femmes (1 043) et États-Unis – Hommes (3 903).

Employés par catégorie d'emploi, par groupe d'âge	Moins de 30 ans	De 30 à 50 ans	Plus de 50 ans
Membres de la haute direction	0	4	7
Dirigeants	0	23	25
Directeurs	0	112	98
Chefs de service	35	877	558
Membres du personnel	1850	5 629	3 999

Notre rendement en matière de DEI au cours de l'EX23 est détaillé dans nos [indicateurs GRI](#) et dans notre [indice SASB](#).

Formation

- Les gestionnaires de CAE au Canada ont suivi la formation de sensibilisation aux questions autochtones et à la reconnaissance des terres, y compris les membres du GRE axé sur les peuples autochtones et les partenaires d'affaires des Ressources humaines (PARH).
- Les PARH du monde entier ont participé à une formation sur les microagressions et d'autres groupes suivront.
- L'équipe Coûts indirects et Centres de formation au sein des Approvisionnements stratégiques mondiaux a reçu une formation ciblée lors de leur réunion du personnel. ▶



Assurance et avantages sociaux inclusifs

Dans le cadre de notre nouveau programme CAEdroit au cœur, nous créons des milieux de travail plus inclusifs :

- Congé parental à l'échelle mondiale, jusqu'à 8 semaines entièrement rémunérées; congé de maternité payé jusqu'à 26 semaines à 100 % du salaire au Canada. La couverture s'est étendue du Canada et des États-Unis jusqu'à la Chine, la Nouvelle-Zélande, les Philippines, le Brésil et l'Irlande.
- Vacances flexibles à l'échelle mondiale; congé sabbatique à l'échelle mondiale d'une durée maximale de 26 semaines consécutives.
- Afin de mieux soutenir les personnes de la communauté transgenre, CAE offre maintenant une couverture au Canada et aux États-Unis pour les procédures d'affirmation de genre aux employés admissibles et à leurs personnes à charge.
- Aux États-Unis, CAE couvre l'hébergement des employés et des membres de leur famille qui doivent parcourir plus de 160 km pour recevoir un service médical couvert, qui inclut le traitement du cancer, les greffes et les services médicaux pour les femmes.

Partenariats

Avec nos compagnies aériennes partenaires, nous nous efforçons de créer un mouvement qui encourage les jeunes femmes à amorcer une carrière de pilote de ligne.

Plus de détails dans la [section Aviation civile](#).

- CAE Femmes pilotes aux commandes
 - › CAE a renouvelé son partenariat avec easyJet au Salon international de l'aéronautique de Farnborough en juillet et a lancé le programme de bourses d'études CAE Femmes pilotes aux commandes.
 - › En octobre, CAE et Air Canada ont doublé le nombre de bourses d'études 2023 de la commandante Judy Cameron grâce à un programme de jumelage de bourses qui accordera des bourses d'études de 5 000 \$ à quatre femmes dans le cadre du programme CAE Femmes pilotes aux commandes. ■

Voici les ambassadrices du programme CAE Femmes pilotes aux commandes



Alicia Hunt
CAE Phoenix



Cindy Wong
CAE Kuala Lumpur



Bisma Petafi
CAE Oxford



Daniela Saucedo
CAE Phoenix



Georgina Thomas-Watson
CAE Oxford



Lauren Beam
CAE Phoenix

Événements

Nous présentons ci-dessous un échantillon des nombreux événements DEI internes organisés à l'échelle de CAE tout au long de l'EX23.

- **Mois de l'histoire des Noirs** – Parmi les activités du GRE embrACE de CAE, notons une table ronde et un jeu-questionnaire. Nous avons adopté les couleurs du Mois de l'histoire des Noirs pour notre logo à l'interne et sur les médias sociaux, en soulignant également les contributions de la communauté noire. CAE Montréal a accueilli des élèves d'une école secondaire locale et les employés ont participé à une table ronde sur le Mois de l'histoire des Noirs d'EY Canada et à un événement de réseautage.
- **Honorer les anciens combattants** – Parallèlement à la Journée des anciens combattants 2022, le GRE Insignia de CAE a lancé le balado Insignia, qui met en lumière les compétences et les aptitudes que les anciens combattants apportent à notre organisation. Un mur d'honneur virtuel des anciens combattants, une initiative conjointe du chef de la direction Marc Parent et du GRE Insignia, rend hommage au service et au sacrifice des anciens combattants qui travaillent à CAE.
- **Fierté CAE** – Des activités organisées dans le cadre du Mois de la fierté en juin 2022 jusqu'aux défilés de la fierté (Dallas, Montréal et Stolberg), en passant par un webinaire sur la Fierté au travail animé par le GRE Prism et la célébration de la Journée internationale contre l'homophobie, les employés de CAE ont exprimé leur appui.
- **Développement de carrière des jeunes filles et des femmes** – Y compris la Journée des jeunes filles dans le secteur des technologies de l'information et des communications, l'événement de mentorat de l'organisation Femmes en Défense et Sécurité et la Journée internationale des femmes en génie.
- **Journée internationale des femmes** – Les GRE LIFT et PWN ont parrainé une table ronde virtuelle sur l'équité. En collaboration avec Air Canada et Air Transat, nous avons accueilli 50 jeunes femmes et jeunes filles qui s'intéressent à l'aviation dans le cadre du **Cross Country Tour du Centre d'apprentissage Elevate Aviation**. Nous avons également produit une vidéo sur l'équité qui présentait les employés de CAE partout dans le monde.

CAE célèbre la Journée internationale des femmes 2023

Les employés nous disent ce que l'équité signifie pour eux.

 Visionnez notre [vidéo](#).



Journée internationale des femmes

#Adopterl'équité
8 mars 2023



Prix et distinctions

- CAE figure parmi les meilleures entreprises du monde pour les femmes 2022, selon le magazine Forbes
- Indice de l'égalité des genres de Bloomberg LP pour la cinquième année consécutive
- Certification Parité de niveau Or de la Gouvernance au féminin 2023 (Argent en 2020 et 2021; Bronze en 2019)
- Prix Platinum Medallion 2022 décerné par HIRE Vets (Platinum en 2022, Or en 2021, Platinum en 2020 et Or en 2019)
- CAE a été nommée parmi les meilleures entreprises pour les femmes dans les technologies aéronautiques émergentes par Women and Drones.



Pascale Alpha

Cheffe de la direction de la Diversité, de l'Équité et de l'Inclusion (DEI) de CAE, a été nommée parmi les 10 meilleurs leaders en matière de diversité et d'inclusion au Canada.

Pascale a été impliquée dans notre parcours de DEI dès le début et continue d'être une force motrice de nos progrès et de nos réalisations en cours.

Voir le [communiqué](#) ou [Profil Manage HR](#).



Marilyn Pearson

Responsable des Affaires réglementaires mondiales de CAE pour MAA, eVTOL et UAS, a été intronisée au Temple de la renommée des femmes dans les technologies aéronautiques émergentes.

Ce prix récompense les femmes hautement expérimentées et accomplies dans les technologies émergentes de l'aviation et les domaines de carrière liés à l'industrie.

Voir le [communiqué](#).

Leadership d'opinion

Big Sister Boston's New Girl Network, Agir comme un patron :
Cultiver votre style de leadership à tous les niveaux

Abha Dogra, panéliste

2023 International Women in Aviation Conference –
CAE parraine l'événement et anime la séance de recrutement des
pilotes instructeurs CAE

EY Canada et Aéro Montréal : [Aperçus du sondage DEI sur
l'industrie aéronautique canadienne 2022](#)

Entrevue de CAE pour obtenir des commentaires

Evanta Toronto: [Poursuivre notre lancée en matière de DEI en 2023](#)

Pascale Alpha, panéliste

Réseau canadien du Pacte mondial des Nations Unies –
Interconnexion des ODD : Journée internationale des droits de
l'homme, EDI et Conduite responsable des affaires (webinaire)

Pascale Alpha, panéliste

 Visionnez la [vidéo](#).

[Air Line Pilots Association International](#) Forum des femmes dans
l'aviation : Diversité, équité et inclusion dans le poste de pilotage et
au-delà

Pascale Alpha, panéliste

Magazine Manage HR : [Faire de la diversité, de l'équité et de
l'inclusion la priorité de tous](#)

Pascale Alpha, interviewée comme l'une des 10 meilleurs
leaders en matière de DEI au Canada

Forum virtuel des fournisseurs de CAE : Une vision globale des
meilleures pratiques ESG et pourquoi cela est important pour les
fournisseurs

Organisé par CAE

 Visionnez la [vidéo](#).

[Women in Leadership Foundation](#): Choisissez d'être vous

Hélène V. Gagnon, panéliste

Réseau canadien du Pacte mondial des Nations Unies,
[Mois de l'histoire des femmes](#)
(campagne promotionnelle)

Pascale Alpha, collaboratrice

Magazine Premières en affaires, [Entreprises publiques québécoises:
La parité est nécessaire](#)

Hélène V. Gagnon, entrevue

Elle Québec, [L'aérospatiale: un domaine qui fait
de l'œil aux femmes](#)

Élodie Caufriez Gingras, article en vedette

Iskeww Air, Diversity Institute (Université métropolitaine de
Toronto) et l'événement du Consortium canadien de la mobilité
aérienne avancée, Femmes dans le domaine de la mobilité aérienne
avancée : Une nouvelle ère

Alexie Côté, conférencière

Aéro Montreal, Vitrites 2022: *L'aérospatiale, une filière inclusive à la
portée de toutes et tous*

Pascale Alpha, participante à une table ronde

 Visionnez la [vidéo](#). (en français seulement)

Femmes autochtones d'influence dans l'industrie aéronautique et
au sein de leurs communautés – table ronde animée par le Comité
pour les peuples autochtones de CAE en collaboration avec les GRE
PWN et LIFT

 Visionnez la [vidéo](#).

Table ronde du Pacte mondial des Nations Unies : *Faire progresser
l'égalité des genres et le leadership des femmes dans certains
secteurs*

Pascale Alpha, panéliste

 Visionnez la [vidéo](#).

Invitation à la table ronde des praticiens du Pacte mondial des Nations
Unies à New York : **Comment l'allié peut mettre en pratique les
principes d'autonomisation des femmes**

Pascale Alpha, participante à la table ronde

L'Institut mondial du leadership féminin et la collaboration de
Deloitte pour : *favoriser l'égalité des genres en milieu de travail :
Outils de politique publique et meilleures pratiques*

Pascale Alpha et Dan Sharkey, collaborateurs

Diversité, équité et inclusion

- D'ici l'EX28, nous nous engageons à favoriser et à promouvoir une culture de diversité, d'équité et d'inclusion dans l'ensemble de l'organisation, dans nos collectivités dans tout ce que nous faisons.

ODD associés



Résultat clé

- › Augmenter de 2 % la diversité (genre et personnes de couleur et peuples autochtones) au sein de la direction, soit de 31 % à 33 %.
- › Augmenter de 3 % la représentation de la diversité des genres parmi les employés à haut potentiel, soit de 29 % à 32 %.
- › Mise en place d'une base de référence pour la diversité des nouveaux employés et établissement d'objectifs pour les années suivantes.

Exercice cible

EX24



Droits de la personne

Pourquoi est-ce important?

En tant qu'organisation mondiale, CAE reconnaît que tout être humain a le droit d'être traité avec équité et dignité, quels que soient sa religion, sa langue, sa nationalité, son lieu de résidence, son genre, la couleur de sa peau ou tout autre statut. Nous surveillons de près les pratiques commerciales déloyales, le travail des enfants et l'esclavage moderne, et nous nous attendons à ce que nos fournisseurs, nos sous-traitants et nos partenaires commerciaux fassent de même, même s'ils exercent leurs activités dans des pays où les lois et les règlements en matière de droits de la personne sont moins stricts.

CAE considère le respect des droits de la personne comme une responsabilité fondamentale de l'entreprise, implicite dans sa mission et dans sa vision, et comme une valeur phare qui régit ses activités, ses politiques et ses pratiques. Nous accordons la plus grande importance au respect des droits de la personne partout où nous exerçons nos activités.

En tant que signataire du [Pacte mondial des Nations Unies](#), nous nous engageons à respecter activement – par l'entremise de nos stratégies et dans l'ensemble de nos activités – les principes 1 à 6 régissant la protection des droits de la personne, qui découlent de la [Déclaration universelle des droits de l'homme](#). Nous respectons également les normes fondamentales et sociales des [Principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme des Nations Unies](#) et de [l'Organisation internationale du travail](#) ainsi que toutes les lois et tous les règlements applicables là où CAE exerce ses activités.

Ainsi, nous avons mis en place des mécanismes concrets dans nos systèmes et dans nos processus pour atténuer le risque de porter atteinte aux droits fondamentaux des personnes dans le cadre de nos activités directes et par le biais de notre chaîne d'approvisionnement.

Gouvernance et surveillance

La cheffe de la direction du Développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes de CAE, a la responsabilité globale de surveiller les questions relatives aux droits de la personne et d'élaborer des lignes directrices et des initiatives pour appuyer la mise en œuvre des politiques et des programmes connexes et l'atténuation des risques tandis que le groupe Approvisionnements stratégiques mondiaux est responsable du maintien des politiques et des processus de conformité spécifiquement pour les fournisseurs et pour les sous-traitants tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Toutes les initiatives liées à la conformité sont coordonnées avec le soutien du Bureau mondial d'éthique et de conformité, qui est responsable de superviser la mise en œuvre des processus de conformité à l'échelle de l'entreprise. La cheffe de la direction du Développement durable et le Bureau mondial d'éthique et de conformité fournissent des rapports périodiques au conseil d'administration de CAE, par l'entremise de son comité de gouvernance.



Approche en matière de gestion

L'approche de CAE en matière de gestion commence par notre Code d'éthique professionnelle, qui constitue notre principale référence; toutes les politiques en matière de ressources humaines découlent de ce document. En attestant avoir lu le Code, les employés et les partenaires d'affaires qui travaillent pour le compte de CAE reconnaissent leurs engagements en matière de droits de la personne. Quant aux fournisseurs et aux sous-traitants, leur travail est régi par le Code d'éthique des fournisseurs de CAE, qui définit nos attentes minimales en matière de droits de la personne.

Notre politique en matière de droits de la personne et notre politique en matière de diversité et d'inclusion orientent davantage nos actions et notre stratégie.

Nous veillons également à ce que notre engagement envers les droits de la personne soit intégré adéquatement dans les conditions générales auxquelles nos fournisseurs doivent se conformer, notamment en ce qui concerne le travail des enfants, les horaires de travail, le harcèlement et la discrimination illégale, les représailles contre les dénonciateurs, l'esclavage, la traite des êtres humains et d'autres sujets connexes.

Nous garantissons le droit de nos employés à se syndiquer et à communiquer librement avec leurs gestionnaires au sujet des conditions de travail, sans crainte de harcèlement, d'intimidation, de sanctions, de pressions ou de représailles. Nous reconnaissons et nous respectons également le droit des travailleurs à la libre association par l'affiliation ou la non-affiliation à une association de leur choix.

En date du 31 mars 2023, environ 2 400 des plus de 13 000 employés de CAE sont syndiqués et couverts par 55 conventions collectives différentes dont les dates d'expiration varient. Les lois portant sur les conventions collectives diffèrent d'un pays à l'autre. Nous entretenons de bonnes relations avec nos syndicats et nos comités d'entreprise dans le monde entier et nous travaillons en coopération pour parvenir à des relations mutuellement bénéfiques. En collaboration avec le chef du Capital humain, les partenaires d'affaires des Ressources humaines de CAE, qui soutiennent les employés syndiqués, sont responsables de la gestion des conventions collectives dans leur région respective.

Compte tenu de l'évolution de la législation régissant le respect des droits de la personne, nous continuons de surveiller les développements connexes dans notre secteur et les mesures prises par les principaux intervenants pour tenir à jour nos plans d'atténuation et pour prendre des mesures au besoin. Nous continuerons de prendre des mesures en tenant compte de notre profil de risque, en gardant à l'esprit que CAE exploite un réseau mondial et que nos activités reposent sur une chaîne d'approvisionnement mondiale, ce qui, dans les deux cas, entraîne un niveau d'exposition connexe.

Mécanismes de signalement

CAE propose des canaux internes et externes permettant aux gens de signaler d'éventuelles violations des droits de la personne. Les employés, les clients, les fournisseurs, les partenaires d'affaires ou d'autres tiers, qui ont des questions, qui ont besoin de conseils ou qui ont des motifs de croire qu'une violation a eu lieu, disposent de plusieurs ressources, dont le dialogue direct, avec les personnes suivantes :

- superviseurs directs ou niveau hiérarchique suivant;
- représentants des Ressources humaines mondiales;
- représentants des Services juridiques mondiaux;
- représentants du syndicat ou du comité d'entreprise;
- représentants du Bureau mondial d'éthique et de conformité.

Les rapports peuvent également être déposés à l'aide du site Web et du centre d'appels EthicsPoint, un service confidentiel indépendant offert aux employés 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, partout dans le monde.

Toutes les demandes concernant des infractions ou des violations seront prises en charge rapidement et nous nous engageons à prendre les mesures correctives qui conviennent. Dans le cas où une faute est confirmée, nous envisageons non seulement une mesure disciplinaire appropriée pour les employés concernés, mais nous nous engageons également dans une analyse des causes profondes de la faute.

Notre politique en matière de signalement interne et de dénonciation régit le traitement des activités préoccupantes.

Consultez [les rapports EthicsPoint depuis l'EX21](#).

Politiques



- > [Politique en matière de droits de la personne](#)
- > [Code d'éthique professionnelle](#)
- > [Code de conduite des fournisseurs](#)
- > [Politique sur la diversité et l'inclusion en milieu de travail](#)
- > [Politique GEHS](#)

Nos résultats

La formation annuelle de CAE sur le Code d'éthique professionnelle, obligatoire pour tous les employés, a été mise à jour pour inclure les défis liés aux droits de la personne et pour accroître la sensibilisation au sein de l'organisation.

Afin d'atténuer davantage les risques indirects éventuels liés aux droits de la personne, nous mettons en place un cadre de gestion des risques ESG qui nous permettra d'évaluer l'exposition aux risques de nos fournisseurs actuels et de choisir les partenaires futurs présentant le moins de risques.

Consultez la [section Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement](#).

Leadership d'opinion

Réseau canadien du Pacte mondial des Nations Unies – Interconnexion des ODD : *Journée internationale des droits de l'homme, EDI et Conduite responsable des affaires (webinaire)*

Pascale Alpha, panéliste

Visionnez la [vidéo](#).

Droits de la personne

- D'ici l'EX28, nous nous engageons à mener nos activités dans le respect des normes en matière de droits de la personne

ODD associés



Résultat clé

> Examiner et mettre continuellement à jour les politiques liées à la gestion des droits de la personne en fonction de l'évolution de la législation en vigueur dans les endroits où nous exerçons nos activités

> Évaluation ascendante du risque lié à l'exposition directe et indirecte de CAE aux enjeux liés aux droits de la personne

> Élaboration d'un cadre de gestion des risques liés aux droits de la personne pour les fournisseurs

> Formation personnalisée pour les équipes les plus exposées

> Mise en place de protocoles appropriés pour prévenir et pour atténuer les risques directs en matière de droits de la personne

> Déploiement de l'évaluation des risques des fournisseurs stratégiques sélectionnés

Exercice cible

Chaque exercice

EX24

EX25

Éducation

Pourquoi est-ce important?

CAE croit qu'il est important d'investir dans l'avenir de la prochaine génération en offrant des possibilités d'apprentissage enrichissantes et très pertinentes. Grâce à un programme d'apprentissage intégré au travail (AIT), CAE permet aux étudiants d'acquérir de nouvelles compétences et expériences qui les aideront à s'épanouir et à devenir les leaders de demain qui stimuleront l'innovation et créeront de nouvelles occasions de croissance économique.

Forte de sa longue tradition de coopération (apprentissage intégré au travail) avec des établissements d'enseignement, CAE collabore avec plus de 50 universités, centres de recherche et laboratoires du monde entier, collèges et autres établissements postsecondaires du Canada et du monde entier. En tant que chef de file dans le domaine de l'AIT, CAE aide les étudiants de tous les horizons à acquérir des connaissances et des compétences pertinentes et à se préparer pour leur future carrière.

CAE offre environ 50 prix et bourses à des étudiants chaque année et s'engage à augmenter le nombre d'occasions d'AIT que nous offrons aux étudiants.

Investir dans la formation continue de nos employés est au cœur des priorités de CAE. Veiller à ce que nos professionnels disposent des compétences qui leur permettent de développer et de fournir les meilleurs produits et services de leur catégorie en s'appuyant sur les technologies les plus récentes fasse partie de notre stratégie concurrentielle. C'est pourquoi une offre complète de programmes d'éducation et de formations est mise à la disposition des employés, qui sont également encouragés à poursuivre et à être guidés dans leur parcours de perfectionnement continu.

Gouvernance et surveillance

À CAE, nous reconnaissons l'importance de soutenir et d'encourager les jeunes à atteindre et à réaliser leurs aspirations par l'éducation.

La Politique de CAE en matière de dons et de commandites oriente les dons, les commandites et les initiatives dans le domaine de l'éducation. Cette politique définit les priorités en matière de dons, l'une d'entre elles étant de veiller à ce que les initiatives en matière d'éducation soient liées aux STIM et à l'aviation. La politique consiste également à s'assurer que les dons liés aux initiatives éducatives reflètent notre engagement à soutenir les collectivités où nous exerçons nos activités. Sous la responsabilité de la cheffe de la direction du Développement durable et vice-présidente, Engagement des parties prenantes, les dons sont regroupés et présentés au conseil chaque année.



Approche en matière de gestion

Guidée par la Politique en matière de dons et de commandites, CAE gère son éventail d'initiatives liées à l'éducation en les examinant continuellement avec ses collaborateurs et avec ses partenaires externes. Grâce au partage de connaissances avec les chercheurs, les acteurs industriels et d'autres entreprises, nous cherchons continuellement à maintenir les meilleures pratiques et à faire évoluer le programme et les initiatives afin de nous adapter aux besoins en constante évolution dans les domaines de l'aviation, des STIM et du développement durable. Cette approche collaborative, avec différents organismes sans but lucratif qui font la promotion de l'éducation et de l'apprentissage intégré au travail ainsi qu'avec le milieu universitaire, crée des synergies tout au long du programme et offre la meilleure expérience d'apprentissage tant aux étudiants qu'aux employés de CAE.

Au cours de l'EX23, CAE a créé un comité mixte de collaboration universitaire. Les membres du comité agiront à titre de personnes-ressources dans leurs régions respectives pour stimuler la recherche collaborative, l'éducation et les initiatives AIT, et ils garderont un point de vue à jour sur tout ce qui se passe dans ce domaine. Sous la direction de l'organisation Relations avec les établissements d'enseignement supérieur de CAE, les membres seront en mesure d'élargir davantage les réseaux de collaboration universitaire de CAE et de mieux coordonner, gouverner et accroître l'engagement de CAE auprès des établissements d'enseignement.

Faire partie des collectivités que CAE dessert est fondamentalement intégré à notre identité. Cela inclut notre engagement et notre participation au sein d'organisations qui s'alignent sur notre mission.

CAE encourage ses employés à siéger aux conseils et aux comités de différents organismes sans but lucratif qui font la promotion de l'éducation et de l'apprentissage intégré au travail ainsi que de collègues et d'universités.

Politique



› [Politique en matière de dons et de commandites](#)

Nos résultats

Bourses et prix

Au-delà de la formation et de l'éducation, nous sommes convaincus qu'il est important d'encourager les jeunes à s'orienter vers des carrières gratifiantes dans les domaines des STIM et de l'aviation, car cette mission s'inscrit dans le noble objectif de CAE.

CAE travaille en partenariat avec plus de 50 établissements d'enseignement supérieur, centres de recherche et laboratoires dans le monde entier. Au cours des trois dernières années, CAE, directement ou par l'entremise de dons, a versé plus de 400 000 \$ en bourses d'études à l'échelle mondiale, dont 211 000 \$ visaient spécifiquement à développer le talent et le leadership des femmes et des Autochtones dans les domaines de l'aviation et des STIM au Canada. ▶

Nombre de bourses d'études et de prix décernés depuis l'EX19 (dans le monde entier)

Exercice	Nombre de bourses d'études et de prix décernés
EX19	45
EX20	69
EX21	41
EX22	55
EX23	64



De la salle de classe à l'expérience pratique grâce au programme de stages de CAE

Chaque année, notre équipe se réjouit d'accueillir et d'inspirer des étudiants d'horizons divers qui découvrent les possibilités infinies qu'offre une carrière dans l'aviation et la haute technologie. Au fur et à mesure qu'ils amorcent leur stage (coop ou régulier) avec nous, les connaissances acquises en classe prennent vie et les étudiants affinent, développent et acquièrent de nouvelles compétences pratiques.

Pour aider les étudiants à réussir et à développer les talents dont notre industrie a besoin, nous continuons à maintenir et à offrir des occasions de stages dans le monde entier, y compris des activités d'AIT. Les projets de R-D, également réalisés avec CAE, permettent aux étudiants de compléter leur programme.

Nous participons à de nombreux programmes, partenariats et initiatives, comme le montrent les exemples suivants :

Programme COOP CAExplore – Programme de stages de CAE destiné aux étudiants universitaires et collégiaux qui leur donne l'occasion de travailler au sein de divers services dans nos trois secteurs et fonctions. Au cours de l'EX23, quelque 1 000 stages (coop ou réguliers) ont été proposés à des étudiants du monde entier pour qu'ils travaillent sur des projets et des tâches à valeur ajoutée.

Programme CAE Immersion – En partenariat avec l'Institut de conception et d'innovation aérospatiales de Concordia (ICIAC), ce programme unique fournit à certains étudiants en génie un programme intéressant qui vient s'ajouter à leur parcours universitaire. Grâce à des cours, des ateliers et des travaux d'équipe, les participants apprennent et réfléchissent sur un large éventail de sujets qui vont des méthodologies agiles, de la pensée conceptuelle, des cycles de vie des projets, des futures plateformes de formation jusqu'à l'importance de préserver la réputation d'une entreprise et de ravir les clients.

Programme de développement des talents CAETech – Notre programme développe la prochaine génération de talents et favorise la création d'emplois pour les étudiants des cégeps et des collèges provenant de six institutions partenaires qui sont inscrits dans des programmes techniques comme l'informatique et l'avionique. Au cours de l'EX23, 19 étudiants ont reçu des bourses et ont bénéficié de stages et de mentorat sur mesure dans le cadre de ce programme.



Prix pour le leadership dans l'industrie canadienne (PLIC)

CAE, conjointement avec d'autres leaders industriels, continue de promouvoir les possibilités d'emploi et de perfectionnement des femmes canadiennes dans les secteurs de la défense et de la sécurité par l'entremise des Prix pour le leadership dans l'industrie canadienne.



CAE et ses partenaires fournissent un soutien financier et du mentorat à 10 femmes inscrites à des programmes d'enseignement postsecondaire en STIM.

Partenariat avec des organisations pour développer les talents de demain

La demande de travailleurs qualifiés possédant des compétences spécifiques étant de plus en plus forte, CAE contribue au développement de la relève par le biais de ses partenariats avec les organisations suivantes.

Membre fondateur de l'Institut pour la mobilité et l'aérospatiale au Canada (IMACA), une organisation pancanadienne qui coordonne les occasions d'apprentissage intégré au travail dans les secteurs du transport et de l'aéronautique avec des établissements d'enseignement postsecondaire, CAE est membre de leur conseil d'administration et leur fournit des conseils, s'aligne sur les priorités de l'industrie et partage les meilleures pratiques.

CAE participe également à la Table ronde des affaires + de l'enseignement supérieur (BHER), qui réunit les plus grandes entreprises et les principaux établissements postsecondaires du Canada pour une mission nationale consistant à créer des occasions d'apprentissage intégrées au travail grâce à la collaboration. CAE participe aux tables rondes BHER et partage sa vision et ses recommandations pour aider l'industrie et le milieu universitaire à améliorer conjointement les possibilités offertes à la future main-d'œuvre au Canada et à stimuler l'innovation et la croissance.

CAE est l'un des partenaires industriels qui a participé à la création du Centre de recherche avancée et de formation en aviation, mobilité et espace (CRAFAME), un consortium de l'industrie et de l'éducation qui contribue à identifier les priorités et les lacunes afin d'améliorer la mobilité aérienne au Canada. ■

Pour plus de renseignements sur notre impact positif auprès des collectivités locales et régionales, reportez-vous à la section Dons et commandites au cours de l'EX23.

Partenariats

Qu'il s'agisse de travailler en tandem ou de tirer parti des forces et de la créativité des organisations au sein de notre écosystème éducatif, CAE accorde une grande importance aux partenariats et aux relations qu'elle établit. Nos collaborations débouchent sur de nouvelles innovations et sur la possibilité de soutenir un plus grand nombre d'étudiants dans les domaines des STIM et de l'aviation.

Agora numérique, un incubateur de talents dans le domaine des technologies numériques

CAE s'est associée au Collège Bois-de-Boulogne pour offrir 50 bourses d'innovation à des étudiants de l'Agora numérique sur cinq ans ainsi que des ateliers et une variété d'activités visant à offrir des expériences concrètes qui complètent la formation des étudiants. L'Agora numérique est l'incubateur de talents du collège dédié à la formation continue dans les domaines des technologies de l'information, de l'IA et de la créativité numérique.

LabGO : CAE contribue à un programme de formation novateur

CAE s'est associée à LabGO, un programme de formation novateur fondé sur une approche « d'apprentissage par la pratique ». Agissant en tant que client ayant contracté les services d'une entreprise informatique (les étudiants), CAE fournit à la fois un problème industriel réel et une expérience précieuse d'interaction humaine client-fournisseur afin d'aider les apprenants à développer les connaissances et les compétences attendues sur le marché de l'emploi. Le programme vise à offrir aux étudiants le perfectionnement et le diplôme dont ils ont besoin pour réintégrer le marché du travail et pour faire reconnaître leur formation et leur expérience antérieures en TI et en programmation.

Appuyer le programme *Women in Engineering and IT* de l'Université Carleton

Depuis 2022, CAE soutient le programme Women in Engineering and IT de l'Université Carleton. Au cours de l'EX23, nous avons participé à diverses activités du programme, comme des séances de réseautage, des conférences, et nous avons appuyé la création d'une série de vidéos sur le perfectionnement qui demande les conseils que vous vous donneriez si vous pouviez retourner en arrière alors que vous aviez 20 ans.



Le nouveau programme LIFT réunit des talents multidisciplinaires pour un projet de mobilité aérienne urbaine

CAE a conclu un partenariat avec LIFT (Laboratoire intégré de formation technique), lancé en 2022 par le Cégep André Laurendeau, dans le cadre d'un projet de CAE où les étudiants se penchent sur la mobilité aérienne urbaine et les vertiports. Ce projet multidisciplinaire réunit des étudiants en architecture, en technologie du génie civil, en logistique des transports, en technologie de l'évaluation en bâtiment, en technologie du génie physique et en logiciels. Le collège peut également intégrer des étudiants en sciences sociales et humaines. ►

L'Association des industries aérospatiales du Canada (AIAC), CAE et d'autres chefs de file de l'aéronautique réunissent l'éducation et la formation

Sous l'égide du sous-comité de la formation et de l'éducation de l'AIAC et en collaboration avec diverses entités de l'écosystème aérospatial canadien, y compris l'Aviation royale canadienne (ARC) pour l'un des projets, CAE contribue à répondre au besoin pressant de moderniser et d'améliorer la formation et l'éducation du personnel d'aviation.

Les commandites mettent en lumière plusieurs initiatives éducatives clés dans le domaine des STIM et de l'aviation

CAE reconnaît l'importance et la nécessité d'attirer les jeunes vers des carrières dans l'aviation. Tout au long de l'année, CAE commandite de nombreux événements pour inciter les jeunes étudiants à s'intéresser aux carrières dans l'aéronautique. Qu'il s'agisse de l'événement communautaire *Girls Take Flight*, de *Women Can Fly*, de la *Women of Aviation Week*, du soutien au Symposium annuel de physique/mathématique pour un avenir en recherche et en industrie 2023, de l'accueil des étudiants d'*Elevate Aviation* à CAE ou du parrainage d'activités d'apprentissage intégré au travail, CAE croit au soutien et à la promotion des possibilités gratifiantes offertes par le secteur.

Le GRE axé sur les peuples autochtones de CAE accueille une délégation du Centre d'amitié autochtone de Trois-Rivières

Douze adolescents du Centre d'amitié autochtone de Trois-Rivières ont eu l'occasion de visiter CAE Montréal et de participer à des démonstrations de CAE Santé, d'environnements synthétiques et d'un simulateur A320. ►

Au cours de l'EX23

+ 16

commandites d'initiatives liées à l'AIT dans le domaine des STIM et de l'aviation, et de sociétés étudiantes au Canada

+ 25

événements et visites d'étudiants à CAE au Canada



CAE accueille les élèves-pilotes de l'Australian Air Force au salon aéronautique AVALON 2023

Pendant les journées publiques du Salon international de l'aéronautique et de la défense AVALON 2023, CAE a ouvert son chalet à plus de 1 000 cadets des forces aériennes australiennes (AAFC) et à leurs familles pour qu'ils puissent assister aux impressionnantes démonstrations.

En tant que chef de file dans le développement de la jeunesse, l'AAFC fournit une base de connaissances et de leadership de la RAAF, encourageant les jeunes âgés de 13 à 18 ans à s'intéresser à l'aéronautique et à la défense. Cette occasion leur a permis de poser des questions importantes sur la formation, sur la technologie de la formation et sur les cheminements de carrière, tout en ayant un accès exclusif à l'essai et à l'observation du dispositif de formation CAE Sprint VR en action.

CAE commandite le programmathon ConUHacks VII organisé par l'Université Concordia

Organisé par le regroupement étudiant HackConcordia de l'Université Concordia, l'événement a réuni plus de 800 participants provenant de 97 universités et écoles du Québec et de l'Ontario, ce qui en fait le plus important événement du genre au Québec. Les participants ont appliqué leurs connaissances en matière de logiciels pour résoudre les défis présentés par les commanditaires sur une période de 24 heures.

Neuf équipes ont présenté des projets en réponse au défi lancé par CAE, qui consistait à concevoir une application innovatrice de contrôle du poste de pilotage et d'interface utilisateur. Les équipes participantes ont été invitées à visiter notre siège social, en plus du grand prix offert à l'équipe gagnante.

Notre délégation CAE a offert une grande visibilité à l'entreprise et a informé les étudiants sur les carrières dans notre domaine, notamment lors d'une conférence présentée devant un auditorium rempli. ■



Éducation

- D'ici l'EX28, nous nous engageons à soutenir les collectivités où nous exerçons nos activités par le biais de notre programme mondial d'investissement dans l'éducation

ODD associés



Résultat clé

- > Offrir des possibilités d'apprentissage intégré au travail de haute qualité et à valeur ajoutée.
- > Soutenir, au moyen de contributions financières ou en nature, à en moyenne 10 associations étudiantes, clubs techniques, programmations ou concours chaque année.
- > Promouvoir l'éducation et les possibilités de carrière dans les domaines de l'aviation et des STIM, y compris auprès des groupes sous-représentés comme les femmes, les Autochtones, les personnes de couleur, les personnes vivant avec un handicap, les membres de la communauté LGBTQ2+, au moyen de programmes et de partenariats ciblés.
- > Collaborer en moyenne avec 50 établissements postsecondaires et centres de recherche à l'échelle mondiale chaque année.

Exercice cible

Chaque exercice

- > Créer 100 nouveaux postes de boursiers

EX28



R-D et innovation

Pourquoi est-ce important?

La recherche et le développement (R-D) mènent à l'innovation, une valeur fondamentale et un facteur clé qui distingue CAE de ses concurrents.

Pour maintenir sa position de chef de file mondial et pour être en mesure de tirer parti de nouvelles occasions d'affaires, CAE doit continuellement repousser les limites en révolutionnant la formation et les opérations critiques de ses clients à l'aide de solutions numériques immersives afin d'améliorer la sécurité, l'efficacité et l'état de préparation.

Appuyé par 75 ans d'innovation, notre esprit innovateur continue à définir notre travail aujourd'hui. La collaboration et la créativité de nos employés nous permettent d'aspirer à un monde meilleur. En tant qu'Un CAE, nous rapprochons les mondes numérique et réel afin d'offrir des possibilités infinies.

Nos solutions de pointe en matière de formation et d'opérations critiques permettent aux pilotes, aux membres d'équipage, aux forces de défense et aux professionnels de la santé de donner quotidiennement le meilleur d'eux-mêmes quand les enjeux sont les plus élevés.

Une stratégie R-D ambitieuse et fructueuse nécessite des ressources et des possibilités. Nous devons également être vigilants quant à la protection de la propriété intellectuelle de CAE, essentielle pour garder une longueur d'avance sur nos marchés actuels, pour pénétrer de nouveaux marchés et pour réduire notre exposition aux risques d'entreprise. CAE joue également un rôle important dans le soutien et dans la contribution à l'écosystème et à la communauté de l'innovation par le biais de programmes et d'investissements, de partenariats et de projets et d'un leadership d'opinion.



Gouvernance

La politique d'investissement en recherche et développement de CAE, qui régit les investissements en R-D, est supervisée par la vice-présidente exécutive, Finances et chef de la direction financière; l'avocat général, le chef de la conformité et le secrétaire de l'entreprise; la cheffe de la direction du Développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes; et la cheffe de la Technologie et des Produits.

La cheffe de la Technologie et des Produits dirige l'élaboration de la stratégie de R-D, l'accélération de la transformation numérique de CAE et la mise en place d'une collaboration technologique entre les divers services.

Notre stratégie et nos investissements en matière de R-D font l'objet d'un examen annuel dans le cadre d'un processus qui identifie les priorités et les dépenses afin d'établir une liste d'initiatives approuvées. Notre stratégie s'appuie sur de multiples facteurs ESG, y compris le point de vue des clients. La prise en compte des critères ESG est maintenant pratique courante dans la prise de décisions relatives à l'affectation des capitaux et aux investissements en R-D.

Les dons et les commandites liés aux partenariats universitaires et aux projets de recherche sont examinés tous les trimestres conformément aux politiques de CAE, avec une ventilation par secteur, par région et par dépense.

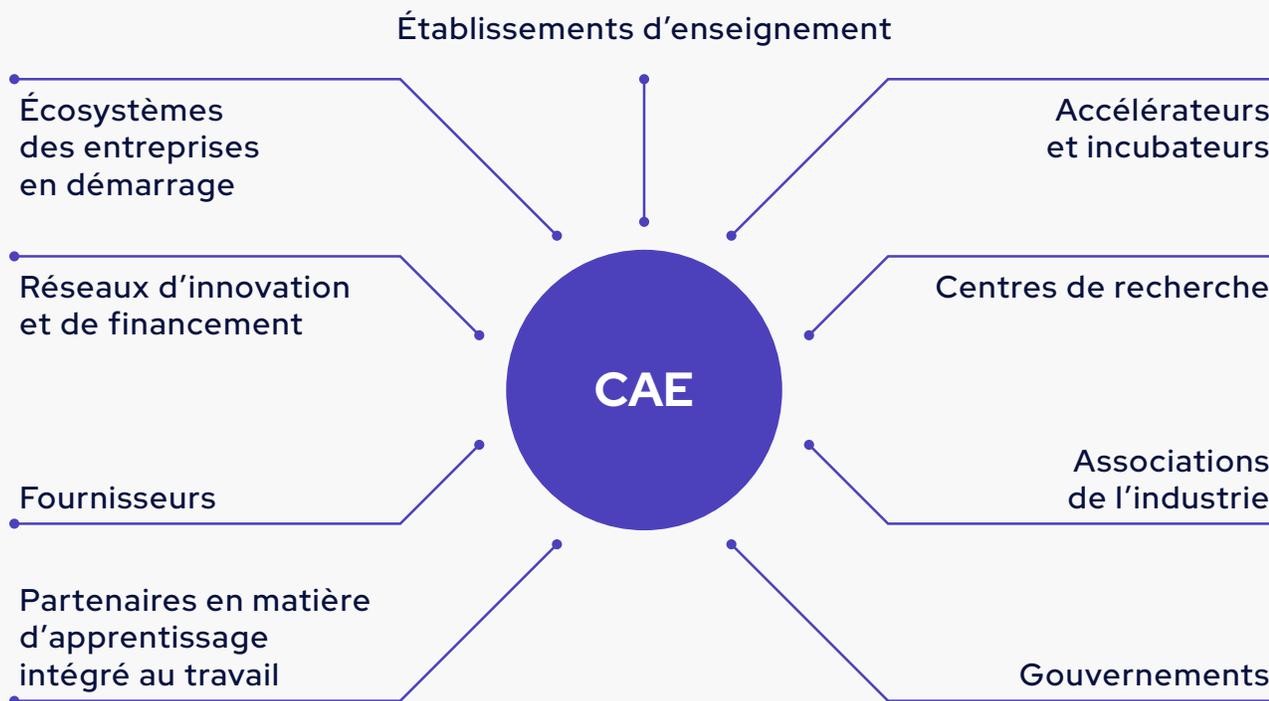
Approche en matière de gestion

Le cadre d'innovation de CAE place notre organisation à l'avant-garde. Notre cadre prend en compte cinq catégories principales : les gouvernements, les universités, l'industrie, l'environnement et le développement durable, et la société. Ce modèle d'innovation met l'accent sur l'établissement de relations entre tous les acteurs de l'écosystème d'innovation.

Nous considérons que l'innovation fait partie de notre ADN. Notre approche consiste à nous concentrer sur ce que nous faisons le mieux : rendre le monde plus sécuritaire. Nous sommes agiles, notre approche en matière de R-D et d'innovation étant guidée par les valeurs fondamentales de CAE, soit l'excellence, le pouvoir d'agir et l'intégrité.

Nous aspirons à être les meilleurs à tous les niveaux, dans tout ce que nous faisons, en donnant à nos employés la liberté de réussir en leur permettant de s'acquitter de leurs tâches, de prendre des initiatives et de prendre des décisions. Nous engageons le dialogue avec nos partenaires en matière de R-D de manière responsable et intègre. ▶

Notre écosystème d'innovation et de collaboration



Par l'entremise de son groupe Technologie et Produits mondiaux (GTP), la fonction R-D de CAE travaille en étroite collaboration avec les secteurs Aviation civile, Défense et Sécurité et Santé pour permettre à CAE de tirer parti d'un ensemble d'occasions d'affaires en croissance rapide. Pour ce faire, nous avons uniformisé davantage les applications techniques dans l'ensemble de l'entreprise, pris le virage numérique sur le plan des processus et des communications avec la clientèle et accru la collaboration entre les secteurs d'activité afin d'accélérer la croissance et d'améliorer la rentabilité. Grâce aux actions du groupe GTP, nous continuons également à promouvoir notre culture de haute technologie, à étendre notre marque à l'échelle mondiale en tant que chef de file technologique dans notre secteur et à attirer et à retenir des talents de classe mondiale. Dans le cadre du cycle annuel de CAE, tous les employés de CAE ont la possibilité de contribuer à la liste des développements possibles pour améliorer nos produits et nos services. Nous offrons également de multiples possibilités d'encourager tous les employés à proposer des idées pour faire progresser notre innovation. Toutes les idées soumises suivent le processus de gouvernance décrit dans la section ci-dessus.

Dans le cadre de la gestion de la propriété intellectuelle de CAE, nous optimisons le portefeuille afin de servir les intérêts de CAE, d'accroître la valeur de l'entreprise et de respecter nos obligations. Nous abordons la croissance du portefeuille de façon stratégique en

nous concentrant sur les actifs de propriété intellectuelle qui comptent le plus. Étant donné la position de CAE en tant qu'entreprise de haute technologie de premier plan qui incorpore des technologies avancées dans ses produits et ses services, nous surveillons de plus en plus les inventions dans le domaine des logiciels afin de nous assurer que nos solutions innovatrices sont protégées de manière appropriée.

L'innovation, ainsi que les partenariats de R-D conclus au fil des ans avec différents niveaux de gouvernement et d'institutions, ont contribué à la croissance de notre organisation. CAE collabore également avec plus de 50 universités, centres de recherche, laboratoires du monde entier, collèges et autres établissements d'enseignement postsecondaire au Canada et dans le monde entier pour faire progresser des initiatives de recherche et de développement qui s'inscrivent dans notre stratégie. Nous collaborons aussi avec des accélérateurs et des incubateurs technologiques qui sont des membres actifs d'une variété d'associations et de réseaux.

Par l'intermédiaire de ces partenariats, nous développons des technologies de pointe, nous avons accès à un savoir-faire de premier plan et nous contribuons à faire progresser le perfectionnement des compétences et du talent à CAE et au sein d'un écosystème plus large d'innovation. ■

Formation

CAE considère la formation comme un élément fondamental de sa stratégie d'innovation. Les projets de collaboration en R-D permettent à nos employés de travailler avec des chercheurs et avec des intervenants de premier plan à la fine pointe de la recherche et de la technologie, une expérience professionnelle enrichissante qui contribue également au leadership d'opinion de CAE.

CAE investit dans la formation et dans le perfectionnement de ses employés. Nous développons les talents technologiques et la mobilisation par le biais d'une série d'initiatives.

Le groupe Technologie et Produits mondiaux (GTP) propose une formation initiale aux nouveaux employés en Ingénierie et une formation globale dans le cadre de son initiative de formation et de développement.

Le programme CAEImagine favorise la diversité de pensée en fournissant un espace central en ligne où les employés peuvent partager leurs idées. Les participants seront soutenus par un réseau d'ambassadeurs, d'accompagnateurs et de mentors. Nos programmes Engagements Gigs et Cheminement de carrière technique offrent également des possibilités de développement et de formation.

De plus, le programme Haute technologie de CAE parraine une série de webinaires à l'intention de tous les employés afin qu'ils soient au fait des dernières technologies et tendances industrielles. La [section Éducation](#) du présent rapport donne un aperçu des autres initiatives de formation de CAE.

Politiques



- > [Politique d'investissement en recherche et développement \(à l'interne seulement\)](#)
- > [Politique en matière de propriété intellectuelle \(à l'interne seulement\)](#)
- > [Code d'éthique professionnelle](#)
- > [Politique sur les dons et commandites](#)

Nos résultats

Dépenses de R-D de CAE depuis l'EX21

Dépenses brutes en R-D*	EX23	EX22	EX21
Total	273,4 \$	217,6 \$	202,8 \$

* Montants en millions

Programmes collaboratifs et investissements en R-D

Projet Intelligence numérique

Le projet Intelligence numérique a renforcé nos capacités dans les domaines de la réalité augmentée (AR/VR/XR), du réseautage à distance (en temps réel), des logiciels multidomains, des environnements synthétiques, de l'IA et des technologies infonuagiques. Dans le cadre de ce projet, CAE a noué de solides partenariats au sein de l'écosystème de l'innovation, allant des fabricants OEM aux centaines de PME, en passant par plus de 50 établissements d'enseignement et centres de recherche. Ce projet, dans lequel CAE a investi 1 milliard \$ sur cinq ans, s'est achevé au cours de l'EX23.

Project ANOVA

Lancé au cours de l'EX20 dans le cadre de l'initiative québécoise de mobilisation AERO21, le projet ANOVA a permis à CAE d'entreprendre de vastes activités de réingénierie des processus et des méthodes axées sur quatre thèmes directeurs : l'amélioration de la logistique, la transformation de la gestion de la chaîne d'approvisionnement, l'exploitation des données en tant que service et l'évolution numérique de l'expérience client. Ces activités, achevées au cours de l'EX23, ont contribué à la transformation, au virage numérique et à l'optimisation de la chaîne de valeur de CAE, du fournisseur à l'utilisateur final. ▶

Projet Genèse 2

Le projet Genèse 2 constitue un programme d'innovation visant à accélérer le développement d'importants produits et technologies de simulation dans notre catalogue de CAE Santé.

Nos efforts dans le cadre du projet Genèse 2 ont mené au développement de nouveaux simulateurs de patients et de nouveaux modules pour les simulateurs d'intervention et à l'amélioration de l'étendue des pathologies et des conditions médicales traitées par nos produits pour répondre aux besoins de nos clients. Nous nous sommes également associés à des fabricants d'équipement médical pour concevoir et pour développer des systèmes à la fine pointe de la technologie qui leur permettent d'offrir de la formation aux utilisateurs de leurs appareils. Nous avons lancé le projet en avril 2020 et les contributions du gouvernement se sont achevées au cours de l'EX23.



Projet Résilience

En juillet 2021, CAE a lancé le projet Résilience, un important programme d'investissement quinquennal en R-D qui vise à renforcer la position de CAE en tant que chef de file technologique mondial, à créer des emplois de qualité et des collaborations de grande valeur et à contribuer à un monde plus respectueux de l'environnement, plus sécuritaire et plus inclusif.

Nous investissons 1 milliard \$ dans ce projet de transformation pour développer les technologies de demain, en collaborant et en élaborant conjointement des solutions technologiques avec les PME, les établissements postsecondaires, les centres de recherche et les établissements d'enseignement STIM (sciences, technologie, ingénierie et mathématiques) partout au Canada.

Au cours de l'EX23, CAE a fait progresser la validation de concepts dans divers domaines ciblant les secteurs de l'aviation civile, de la défense et sécurité, et de la santé.

Le projet Résilience englobe les activités de R-D selon des thèmes technologiques stratégiques, notamment :

- Aéronefs verts/électriques et technologies principales connexes ; intelligence artificielle pour la formation et pour les opérations immersives
- Mobilité aérienne avancée, y compris les aéronefs eVTOL, où CAE soutient le développement, les essais et la certification des programmes de développement d'aéronefs, le matériel de simulation et l'élaboration de solutions de formation pour la prochaine génération de pilotes et de techniciens de maintenance
- Simulations avancées et interfaces homme-machine ; environnements synthétiques connectés à grande échelle et jumeaux numériques
- Technologies dans le domaine de la santé

Évolution des technologies et produits mondiaux

Au cours de l'EX23, CAE a lancé une initiative sur l'efficacité de la formation afin d'améliorer nos solutions de formation avancée en utilisant des technologies clés pour affiner et pour définir notre future norme de performance en matière de formation. Nous avons également investi dans le développement de technologies de pointe en mettant l'accent sur l'accélération du déploiement du système de formation CAE Rise et sur l'expansion des capacités de la gamme de logiciels de prochaine génération CAE Solutions pour les opérations aériennes. Nous lançons également sur le marché nos nouvelles solutions de formation à réalité mixte, notamment le CAE 700 MXR destiné aux marchés de la mobilité aérienne avancée (MAA) et l'entraîneur des équipages de l'hélicoptère HH-60W de la United States Air Force. Enfin, nous avons déployé des environnements synthétiques et des solutions avancées de jumeaux numériques pour des clients commerciaux et de défense. ▶



Réaliser des projets pour contribuer à l'aéronautique de demain

Batteries d'avion pour application à des températures froides

Le projet iNorth, auquel participent CAE, un partenaire industriel et nos partenaires universitaires, l'Université de Sherbrooke et l'École de technologie supérieure (ÉTS), est axé sur le développement d'une batterie de prochaine génération dont l'emballage démontre à la fois une performance améliorée à des températures froides et des caractéristiques de vieillissement améliorées au cours de la durée de vie de l'aéronef.

Modélisation aérodynamique multi-échelle des hélicoptères/véhicules aériens sans pilote en milieu urbain

CAE s'est associée à l'École Polytechnique de Montréal, à l'Université Concordia et à un partenaire industriel dans le cadre du projet HAMAC, qui vise principalement à coupler les modèles multi-échelles existants de simulations aérodynamiques d'aéronefs, y compris les rotors, les modèles de ville et les conditions atmosphériques afin d'améliorer les simulateurs de vol. Pour répondre aux critères de faible coût, ce projet introduit des modèles d'IA comme « modèles auxiliaires » pour les applications à petite échelle (aérodynamique) et à grande échelle (urbaines).

Intégration de l'IA pour améliorer l'efficacité de la formation

Avec l'Université Laval, l'École Polytechnique de Montréal, l'Université de Montréal, l'Université du Québec à Montréal, l'Université McGill et cinq autres partenaires de l'industrie, CAE a lancé le projet DEEL.

Ce projet vise à mettre au point des méthodes fondées sur l'IA afin de rendre plus efficaces plusieurs aspects des produits et des processus de l'industrie aéronautique et, à long terme, de comprendre comment ces systèmes seront éventuellement certifiés officiellement. Les activités du projet se sont concentrées sur l'évaluation des performances des pilotes, avec l'évaluation automatique d'un humain par rapport à des manœuvres calculées de manière optimale dans des environnements simulés.

Voir le [Site du projet DEEL](#).

Les partenariats formés dans le cadre de ces trois projets ont été réalisés avec l'aide du [Consortium de recherche et d'innovation en aérospatiale au Québec \(CRIAQ\)](#). ►



Approches biométriques pour l'inférence des états affectifs et cognitifs des pilotes en formation

InLook, un projet de R-D qui s'échelonne sur cinq ans auquel participent CAE, l'Université Concordia, l'Université de Montréal, l'Université McGill, le Conseil national de recherches Canada et deux autres partenaires industriels, porte sur le développement d'approches biométriques pour la quantification des états cognitifs et affectifs des pilotes stagiaires pendant le processus de formation au pilotage. Les activités de cette dernière année du projet comprennent plusieurs expériences en plusieurs phases basées sur la formation ab initio avec des étudiants comme sujets d'essai. Le projet s'est concentré sur l'évaluation quantitative des performances et sur l'analyse des données liées à la biométrie et à l'amélioration des performances.

CAE devient membre principal de l'OGC

CAE a réaffirmé sa participation active et son soutien à l'Open Geospatial Consortium (OGC) en devenant un membre principal, ce qui témoigne de son engagement continu à établir et à maintenir des normes consensuelles accessibles à tous.

La norme de la base de données commune (CDB) définit un modèle et une structure standardisés pour une représentation virtuelle unique de la Terre. Membre de soutien et collaborateur depuis 2013, CAE a préparé la spécification qui a été approuvée en tant que norme de l'Open Geospatial Consortium (OGC) en 2016. L'adoption de CDB comme norme OGC aura pour effet d'assurer une plus grande cohésion des entreprises spécialisées en renseignements géospatiaux et en modélisation et simulation afin de permettre une plus grande interopérabilité aux fins de l'utilisation des données géospatiales.

CAE s'associe avec Behaviour Interactive

CAE et Behaviour Interactive, l'un des principaux développeurs de jeux indépendants en Amérique du Nord, ont annoncé un accord visant à combiner leur savoir-faire technologique pour créer des solutions numériques immersives et innovatrices afin d'améliorer la sécurité et l'efficacité opérationnelle.

Notre collaboration permettra d'intégrer la technologie des jeux vidéo dans nos solutions de formation à grande échelle. De plus, Behaviour Interactive donnera à CAE un accès exclusif à des équipes multidisciplinaires clés liées au développement de la technologie des jeux vidéo, ce qui permettra à CAE d'intégrer la technologie des jeux vidéo à ses produits de haute performance afin de développer des technologies de formation encore plus révolutionnaires.

Ce partenariat démontre également l'objectif constant de CAE de stimuler l'innovation canadienne conformément à ses engagements en vertu de la politique en matière de retombées industrielles et technologiques (RIT).

Voir le [communiqué](#).

Sécuriser la propriété intellectuelle

CAE exerce ses activités dans un secteur où la protection de la propriété intellectuelle est essentielle pour garder une longueur d'avance sur la concurrence, pour pénétrer de nouveaux marchés et pour réduire l'exposition aux risques de l'entreprise. **Au cours de l'EX23, grâce à la créativité de ses employés et des équipes qui les soutiennent, CAE a déposé 35 demandes de brevets et de dessins industriels et a obtenu 39 enregistrements de brevets et de dessins industriels.**

Au 1^{er} avril 2023, l'ensemble de la propriété intellectuelle de CAE comprend 290 enregistrements de brevets et de dessins industriels et 109 demandes de brevets et de dessins industriels en cours. ►

Célébrons nos inventeurs

Les inventeurs de CAE contribuent à façonner notre avenir. Chaque année, nous rendons hommage à nos inventeurs par le biais d'un mur des brevets et d'une cérémonie.

Le programme CAEureka récompense les employés pour leurs contributions à l'ensemble de la propriété intellectuelle de CAE. Au cours de l'EX23, nous avons créé le Cercle des inventeurs de CAE, une initiative lancée par le chef de la direction, Marc Parent, pour célébrer et pour encourager l'esprit d'innovation au sein de notre culture. Ce programme est exclusivement réservé aux employés qui ont contribué de manière significative au portefeuille des brevets au fil des ans et soutient l'acquisition continue de connaissances en matière d'innovation et de propriété intellectuelle à CAE. Les membres du Cercle des inventeurs aideront à définir l'avenir de CAE – et du monde – dans le domaine de la haute technologie. La reconnaissance, la formation pour faciliter le processus de brevetage et les possibilités sont les trois principes directeurs. ■



Cérémonie du mur des brevets

L'esprit d'innovation et de créativité est plus vivant que jamais



Leadership d'opinion

La Coalition pour un avenir meilleur

Hélène V. Gagnon, panéliste

 Visionnez la [vidéo](#) (à 1:13:30).

[CRIAQ RDV Forum 2023, La nouvelle ère de mobilité:](#)

Vision et prospective d'un leader de l'industrie

Philippe Couillard, conférencier

[CRIAQ RDV Forum 2023, La nouvelle ère de mobilité: Alimenter](#)

l'innovation: la recherche collaborative, un facteur de succès

Patricia Gilbert, conférencière

OPEX Week: Business Transformation World Summit 2023

Arnaud Van de Voorde, animateur de la table ronde *Winning with Digital Transformation* et panéliste à la table ronde *How to Unpack Hyper Automation*

Balado eVTOL Insights : *L'importance de la formation des pilotes et ce qu'il faut faire*

Stella-Marissa Hughes

 Visionnez l'[enregistrement d'un épisode](#).

Comité sur la technologie et l'innovation de l'AIAC, Groupe de travail sur l'innovation à AéroMontréal, conseil d'administration [SA²GE](#)

Réunion du conseil à CAE, hôte

Forum et exposition internationaux sur l'innovation 5.0 : [Au-delà de l'industrie 4.0/5,0 : vers une société intelligente, numérique et durable](#)

Nuwan Fernando, présentateur

Mobilité aérienne innovatrice : *Pourquoi l'établissement de partenariats est essentiel au décollage de l'industrie*

Stella-Marissa Hughes, panéliste

Web Summit 2022 : *La transition numérique : Les 5 étapes du deuil dans la transformation numérique*

Entrevue d'Abha Dogra

 Visionnez la [vidéo](#).

Women in Tech Boston :

Le rôle des technologies vertes dans la création d'une entreprise durable

Abha Dogra, présentatrice

Unreal Fest 2022 : *Formation au pilotage : CAE passe à UE5 pour les simulateurs de vol de prochaine génération*

Marc St-Hilaire

 Visionnez la [vidéo](#).

Forum innovation aérospatiale international d'Aéro Montréal :

L'Aéronautique en 2022 et au-delà

Marc St-Hilaire

 Visionnez la [vidéo](#).

Incheon rencontre le Québec :

Technologies nouvelles, émergentes et innovatrices

Marc St-Hilaire, présentateur

Forum innovation aérospatiale international d'Aéro Montréal :

Les défis collectifs des opérations aériennes

Harsha Majeti, panéliste

Lava Lab Montreal Innovation ouverte : *Comment mobiliser vos employés afin de stimuler l'innovation ?*

Philippe Couillard, conférencier

Rencontres sur l'IA de la Chambre de commerce du Montréal métropolitain, Scale IA et Forum IA Québec : *L'intelligence artificielle dans l'industrie aérospatiale*

Maher Chaouachi, intervenant lors de la table ronde

Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie:

Lancement de la Stratégie québécoise de recherche et d'investissements en innovation

Entrevue de Houssam Alaouie et d'Érick Fortin

 Visionnez la [vidéo](#). (en français seulement)

Prix et distinctions

- CAE est reconnue comme l'une des 100 meilleures entreprises géospatiales au monde en 2023 par Geowesomeness (en anglais seulement)
- CAE figure parmi les 100 meilleurs investisseurs en recherche et développement au Canada pour 2022

R-D et innovation

- D'ici l'EX28, nous nous engageons à faire progresser la recherche et l'innovation pour développer la technologie, concevoir et fournir des produits et services de formation durables de nouvelle génération

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible
<ul style="list-style-type: none"> › Maintenir les investissements en R-D afin de conserver la position de chef de file du marché de CAE dans les domaines suivants : <ul style="list-style-type: none"> – Développement durable dans l'aéronautique et la défense – Utilisation de technologies avancées pour favoriser la sécurité et l'état de préparation – Marchés émergents tels que la MAA et le domaine spatial › Maintenir et renforcer des collaborations stratégiques avec des écosystèmes d'innovation ouverte › Renforcer la position de CAE en tant que leader d'opinion et innovateur, en plus de contribuer à surmonter les difficultés des secteurs dans lesquels nous exerçons nos activités. 	<p>Chaque exercice</p>
<ul style="list-style-type: none"> › Mise en place d'un comité mixte de collaboration universitaire pour superviser les collaborations mondiales en matière de recherche 	<p>EX24</p>



Programmes communautaires, dons et commandites

Pourquoi est-ce important?

En tant qu'UnCAE, notre mission de rendre le monde meilleur va au-delà des technologies numériques qui servent à recréer le monde réel, en déployant des solutions de formation fondées sur la simulation et de soutien opérationnel critique. Cela commence à l'échelle locale partout dans le monde, dans les collectivités et dans les villes où nos employés travaillent et vivent, car nous reconnaissons que des collectivités fortes et prospères sont essentielles au succès de CAE.

Grâce à nos programmes communautaires, à nos dons, à nos commandites et à nos programmes de bénévolat, nous nous engageons à investir dans les collectivités que nous desservons, à améliorer la qualité de vie des employés et des collectivités et à inspirer la prochaine génération dans les domaines liés aux STIM. Ces investissements prennent la forme de bourses universitaires, d'événements de bienfaisance, de compétitions technologiques adressées aux jeunes et de collectes de fonds pour des organisations humanitaires là où CAE exerce ses activités.

À CAE, de nombreux employés sont engagés dans des causes qui leur tiennent à cœur et nous encourageons et soutenons le dévouement de nos employés qui donnent de leur temps et de leur savoir-faire dans le cadre de notre programme CAEbénévolat. Aux côtés de nos employés, nous sommes fiers d'être des membres actifs de la collectivité en soutenant des causes qui ont un impact sur les collectivités locales et mondiales. Au cours de l'EX23, nos employés ont fait une différence partout dans le monde.

Gouvernance et surveillance

CAE a mis en place une Politique en matière de dons et de commandites, qui relève de la cheffe de la direction du Développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes, et qui doit être respectée par tous les employés de CAE. La politique décrit les domaines prioritaires, y compris les initiatives en matière d'éducation dans les domaines liés aux STIM.

Tous les deux ans (à moins que cela ne soit nécessaire plus tôt), le comité de gouvernance examine et approuve les politiques de CAE en matière de dons et de commandites, de lobbying et de contributions politiques et de droits de la personne. Les dons, les bourses d'études et les projets de recherche soutenus par CAE sont passés en revue chaque année et ventilés par secteur, par région et par type de dépenses.

CAE dispose également d'un réseau de points de contact désignés qui sont responsables de consigner les dons et les commandites et d'en faire rapport à la cheffe de la direction du Développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes. Le conseil d'administration de CAE reçoit un rapport annuel présentant une ventilation par secteur et par région ainsi que les détails entourant nos dons et commandites.

Approche en matière de gestion

L'équipe ESG de CAE supervise notre programme de bénévolat, nos dons et nos commandites. En fonction de critères d'admissibilité et de lignes directrices spécifiques, CAE évalue les demandes et s'assure qu'elles sont conformes à sa politique en matière de dons et de commandites. Grâce à notre programme CAEbénévolat, nous appuyons les employés qui font une différence au moyen de trois initiatives qui sont évaluées régulièrement. CAE veille également à ce que son programme de bénévolat, ses dons et ses commandites favorisent l'accès aux groupes sous-représentés dans son secteur et favorisent l'attrait des carrières en STIM.



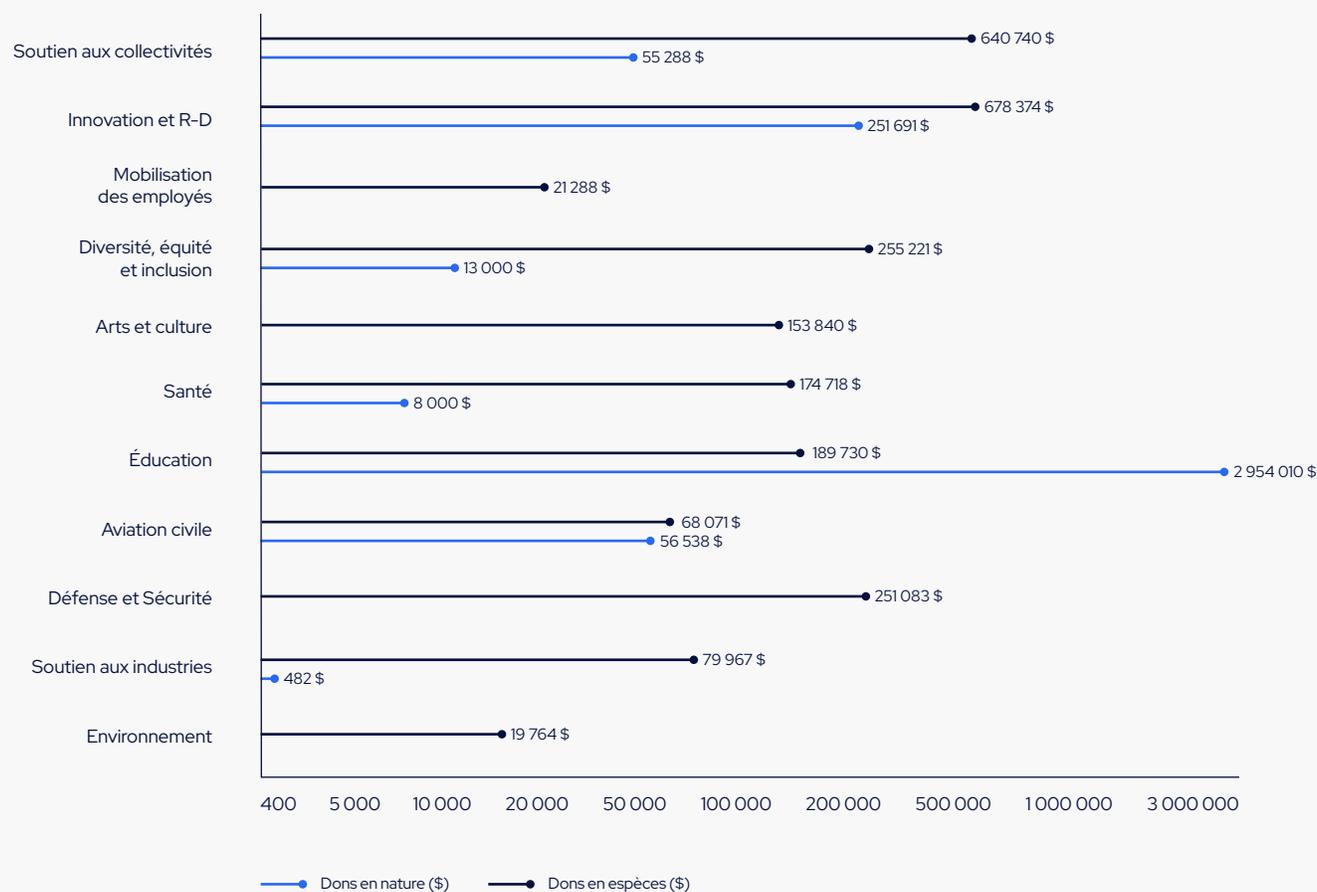
Nos résultats

Soutien aux économies locales

Investissements dans la collectivité et dons	
Dons en espèces	2 532 796 \$
Dons en nature	3 339 009 \$
Total des dons	5 871 805 \$

Dons et commandites pour l'EX23

Au cours de l'EX23, nous avons versé 5,871,805 \$ (en espèces et en nature) à des initiatives locales et régionales partout dans le monde. Nous avons maintenu notre soutien et notre engagement envers Centraide, la Croix-Rouge et d'autres causes humanitaires. ▶



Programme CAEbénévolat

Notre programme CAEbénévolat vise à soutenir les employés et les diverses causes qui leur tiennent à cœur et les aider à entraîner des répercussions positives encore plus grandes. Le programme, qui célèbre ses cinq ans, comporte trois volets : Prix des Bénévoles de l'année, Dollars pour votre cause et Bénévolat en équipe. Nos employés continuent de déployer des efforts supplémentaires pour faire une différence dans leur collectivité et CAE est fière de les appuyer.



Prix des Bénévoles de l'année

Chaque année, nous sommes impressionnés par le nombre d'heures de bénévolat de nos employés et par leur engagement à soutenir leur collectivité. Encore une fois cette année, nous avons reçu un nombre exceptionnel de candidatures.

Cette année, CAE félicite sept personnes qui ont reçu le prix Bénévole de l'année CAE. Nos bénévoles de l'année 2022 donnent de leur temps pour la prévention du suicide chez les anciens combattants et les premiers répondants, font progresser les initiatives en matière de leadership pour les femmes, aident les réfugiés et les familles touchés par la guerre en Ukraine, servent dans la caserne de pompiers volontaires de leur collectivité, consacrent leur temps à la communauté des étudiants en génie et appuient la recherche sur les maladies neurologiques et le cancer qui bouleversent la vie des enfants.

Félicitations à Jeffrey Guinn, Mary-Beth Kennedy, Oleksandr Martinetz, Oleksandra Petrovska, David Frear, Kayla Charky et Aimée Hein pour leur contribution exemplaire à façonner un monde meilleur et plus sécuritaire.

[Apprenez-en plus sur chacun des lauréats](#) et sur leur contribution à l'amélioration de leurs collectivités. ►



Jeffrey Guinn
Prix Or



Mary-Beth Kennedy
Prix Or



**Oleksandr Martinetz et
Oleksandra Petrovska**
Prix Argent



David Frear
Prix Argent



Kayla Charky
Prix Bronze



Aimée Hein
Prix Bronze

Des dollars pour votre cause

Pour soutenir les employés qui font plus de 50 heures de bénévolat par an en dehors des heures de travail, CAE fait un don de 250 \$ à leur cause. Cette année, CAE a soutenu les causes de 23 employés. Leurs nobles causes comprennent l'aide aux personnes et aux familles touchées par l'itinérance, le renforcement des groupes sous-représentés dans l'aviation et de nombreuses autres initiatives qui font une grande différence dans la vie des autres.



Centraide – Les employés et les partenaires de CAE ont battu leur précédent record de collecte de fonds

Cette année, CAE a surpassé les collectes de fonds des années précédentes en amassant 1 180 000 \$ pour Centraide grâce aux dons des employés, aux activités de collecte de fonds et à un don de l'entreprise. Les fonds amassés servent à soutenir la mission de Centraide qui consiste à rendre visibles les enjeux sociaux les plus importants, comme la pauvreté et l'isolement, et à donner à chacun les moyens d'améliorer les conditions de vie des personnes les plus vulnérables.

CAE a également reçu son 11^e prix Solidaires pour son engagement exceptionnel. Les prix Solidaires célèbrent la fin de la campagne Centraide et l'excellence des entreprises, des agences et des personnes partenaires qui se sont distinguées au cours de l'année écoulée par leur action philanthropique et communautaire.

Voir le [communiqué](#).



CAE fait un don à *Sans limites*

À la mémoire du caporal à la retraite Franck Dupéré, CAE a fait un don à *Sans limites*, un programme des Forces armées canadiennes (FAC). Les fonds contribuent au rétablissement des membres et des anciens combattants malades et blessés des FAC en leur offrant des possibilités et des ressources grâce aux activités sportives, récréatives et créatives. Grâce à notre don à *Sans limites* au courant de l'EX21-EX22, un montant de 10 000 \$ a été distribué à travers le programme et 11 membres de *Sans limites* ont reçu du soutien.

CAE continue de soutenir l'intervention humanitaire en Ukraine

Depuis le début du conflit en Ukraine, CAE a été obligée, comme bien d'autres organisations, d'appuyer les efforts de secours humanitaire. Cette année, CAE s'est jointe à plus de 50 entreprises québécoises pour soutenir jusqu'à 1 000 Ukrainiens touchés par la guerre afin qu'ils viennent au Canada avec leur famille, en leur offrant des emplois et du soutien dans le cadre de l'initiative Autorisation de voyage d'urgence Canada-Ukraine (AVUCU). ▶



La campagne 2022 de la Croix-Rouge canadienne amasse plus de 1 M\$

La 18^e collecte de fonds annuelle de la Croix-Rouge canadienne a permis à tous ceux qui y ont participé de se réunir et de faire preuve d'humanité. Coprésidé par Hélène V. Gagnon, cheffe de la direction du Développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes à CAE, l'événement, qui avait pour thème *Donner de la force à nos collectivités*, s'est déroulé au Grand Quai du Port de Montréal. La campagne a permis d'amasser plus d'un million de dollars pour permettre à la Croix-Rouge canadienne de poursuivre son travail humanitaire, au pays et à l'étranger.

CAE fait don d'ordinateurs portables à CompuCorps pour le projet Jeunesse Autochtone

Cette année, CAE a fait don d'ordinateurs portables à *CompuCorps* pour son projet Jeunesse Autochtone. CompuCorps est un organisme de bienfaisance de haute technologie qui offre aux groupes à risque (Autochtones, jeunes, personnes âgées et personnes vivant avec un handicap) une formation en gestion de carrière et en compétences essentielles axée sur l'accès à la technologie (ordinateurs) et à Internet.

CAE a également reçu un certificat de réduction de carbone équivalant à trois vols de 16 000 km chacun entre Montréal et Sydney.



CAE a fait un don pour soutenir les étudiants du First Nations Technical Institute (FNTI)

À l'occasion de la Journée nationale des peuples autochtones, CAE s'est engagée à soutenir financièrement le *First Nations Technical Institute* (FNTI) avec un montant dépassant 200 000 \$ et un don initial de 45 000 \$ qui a été fait pour attribuer des bourses d'études à trois étudiants. Le FNTI est le seul collège d'aviation autochtone du Canada et nous sommes heureux de l'appuyer et de contribuer à l'élargissement de ses programmes de formation et à offrir à la prochaine génération de professionnels de l'aviation autochtones des possibilités d'apprentissage inégalées.



Soutien de l'organisation Corporate Angel Network (CAN) pendant plus de 10 ans

À CAE, nous croyons que nous pouvons accomplir plus ensemble. Depuis plus de 10 ans, CAE parraine l'événement *Fund an Angel* de l'organisation CAN. L'événement annuel de l'organisation CAN, qui se tient chaque année à l'occasion du salon NBAA *Business Aviation Conference and Exhibition*, permet de financer plus de 125 vols de patients chaque mois.

En tant que commanditaire de l'événement *Fund an Angel*, CAE démontre son soutien continu à la mission de CAN qui consiste à réduire le stress physique, émotionnel et financier d'un patient durant une période difficile. ▶



CAE parraine *Hope Air*, qui aide les Canadiens à obtenir les soins médicaux dont ils ont besoin

Pour aider les familles canadiennes admissibles qui ont besoin d'aide pour faire le pont entre le domicile et l'hôpital, CAE a fait un don à *Hope Air*. L'organisation *Hope Air* soutient les patients tout au long de leur cheminement vers le rétablissement et le mieux-être en leur offrant des vols gratuits. Plus de 10 000 voyages ont été organisés en 2022, une hausse de plus de 50 % par rapport à 2021 grâce à la contribution de donateurs comme CAE.

Les employés de CAE soutiennent la collectivité mondiale

Au cours de la dernière année, les employés de CAE ont soutenu activement leurs collectivités locales. Des collectes de denrées alimentaires et de jouets à la création de forfaits de soins pour les femmes et les enfants, les employés de CAE sont allés encore plus loin. ►



Le Réseau des femmes professionnelles (PWN) IPAC amasse des fonds pour la Fondation nationale du cancer du sein

CAE Australie et CAE Nouvelle-Zélande ont organisé des dîners d'équipe, des marches et des conférences pour célébrer les contributions importantes des femmes de CAE, de celles qui nous inspirent et de celles qui pourraient avoir besoin de notre aide pour amasser des fonds pour la Fondation nationale du cancer du sein (NBCF). La NBCF a été choisie par PWN IPAC comme organisation caritative pour les initiatives dans le cadre de la Journée internationale des femmes de cette année. Leurs efforts ont permis d'amasser 1 031 \$ AU pour la recherche sur le cancer du sein.

CAE Services aériens à Bangalore soutient la *Parikrma Humanity Foundation*

Les employés de CAE Services aériens à Bangalore ont soutenu la *Parikrma Humanity Foundation*, un organisme qui offre des services éducatifs aux enfants dans le besoin. Dans le cadre de leurs efforts, les employés ont distribué de la nourriture et des fournitures scolaires et ont participé à diverses activités amusantes avec les élèves.



CAE apporte son soutien à *IG Mühle für Stolberg e.V.* pour l'aide aux sinistrés des inondations

Les employés de CAE Stolberg ont amassé des fonds et ont fait des dons à la *IG Mühle für Stolberg e.V.* afin de continuer à aider les personnes touchées par les inondations survenues en juillet 2021. L'organisme poursuit ses efforts pour s'assurer que, deux ans après les importantes inondations, les gens qui sont encore dans le besoin reçoivent de l'aide. ■

Distinctions – Membres de la direction de CAE



Marc Parent

Marc Parent a reçu de nombreuses distinctions

- [Intronisation au Panthéon de l'Air et de l'Espace](#)
- [Chevalier de l'Ordre national du Québec](#)
- [Prix Philip J. Klass pour l'ensemble de ses réalisations](#) (lors de la 65^e cérémonie annuelle de remise des prix d'Aviation Week, le 3 novembre)



Hélène V. Gagnon

Hélène V. Gagnon remporte un prix *Best Executive Award 2022* de la publication *Report on Business*

Voir le [communiqué](#).

Leadership d'opinion

Discussion informelle à la BNC – Panel sur la philanthropie dans le monde des affaires

Hélène V. Gagnon, panéliste

Questions de santé – Balado sur le soutien de CAE à la campagne Osez rêver de l'Hôpital de Lachine

Hélène V. Gagnon, coprésidente

LCN TV – Entrevue avec Hélène V. Gagnon annonçant le partenariat entre CAE et d'autres entreprises québécoises pour soutenir les réfugiés ukrainiens.

Hélène V. Gagnon, interviewée

Programmes communautaires, dons et commandites

- D'ici l'EX28, nous nous engageons à soutenir les collectivités où nous exerçons nos activités par le biais de notre programme mondial d'investissement dans les collectivités

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible
> Programme CAEbénévolat amélioré	EX25
> Évaluation terminée des options permettant d'augmenter les dons et les commandites ciblés en faveur de causes émergentes en dehors de l'Amérique du Nord	EX26
> Évaluation de la faisabilité du concept de fonds de bienfaisance des employés	EX27



Gouvernance



3
Bonne santé
et bien-être



5
Égalité
entre les sexes



8
Travail décent et
croissance économique



13
Mesures relatives à la lutte contre
les changements climatiques

Gouvernance d'entreprise, structure du conseil d'administration et haute direction

Pourquoi est-ce important?

Le conseil d'administration (le « conseil ») est responsable de la gouvernance générale de la société et est chargé de surveiller les décisions prises par la direction et de lui donner une orientation et des directives générales à suivre.

Le conseil génère de la valeur à long terme pour les actionnaires de CAE et s'assure de la continuité et de la vitalité de nos activités en instaurant une politique d'entreprise, en supervisant la planification stratégique, en surveillant le rendement de l'entreprise et en formulant des conseils et des commentaires éclairés à l'endroit de la direction. De concert, la direction et le conseil s'engagent à veiller à ce que CAE exerce ses activités de manière légale et responsable du point de vue éthique.

La gouvernance du conseil est essentielle à la supervision des facteurs ESG, car elle incite les administrateurs à montrer l'exemple. Le conseil d'administration de CAE joue un rôle essentiel dans l'établissement de la stratégie et des objectifs, dans la surveillance des risques et des opportunités, dans l'imputabilité de la direction à l'égard de l'atteinte des objectifs ESG et dans la communication avec les parties prenantes. Cette gouvernance permet de s'assurer que les facteurs ESG sont intégrés dans les processus décisionnels et dans la stratégie à long terme de l'entreprise.

Gouvernance du conseil

Le conseil d'administration de CAE est régi par un processus de sélection et de nomination des administrateurs, avec des paramètres précis à l'égard de la durée et avec des critères de composition qui sont revus et modifiés en fonction des meilleures pratiques (comme cela est indiqué dans la section [Nos résultats](#)). Les rôles de président du conseil et de président et chef de la direction sont distincts et le président du conseil est indépendant.

Les trois comités (audit, gouvernance et ressources humaines) au sein du conseil sont entièrement composés d'administrateurs indépendants, comme cela est établi par le conseil à la lumière des lois sur les valeurs mobilières et des règles applicables aux bourses. Chaque membre d'un comité est élu par le conseil après une étude approfondie des exigences relatives à la participation à chaque comité.

Les processus en place garantissent que le conseil fonctionne indépendamment de la direction. Les administrateurs indépendants se réunissent séparément du président et chef de la direction à chaque réunion du conseil et des comités. Les réunions d'un comité peuvent être convoquées par le président du comité, par un membre du comité ou par un administrateur du conseil. Les présidents des comités font rapport des résultats des réunions au conseil.

Approche en matière de gestion

Notre engagement envers une solide gouvernance

CAE a toujours maintenu les normes les plus élevées en matière de gouvernance d'entreprise, ce qui nous permet de prospérer depuis plus de 75 ans. La gouvernance de CAE est fondée sur le principe que la rectitude morale dans la conduite de l'entreprise est garante de la création de valeur et de la conservation de celle-ci pour les actionnaires.

Notre structure de gouvernance permet à des administrateurs indépendants, avisés et chevronnés de donner des conseils et d'assurer le suivi sur diverses questions pour servir les intérêts de CAE et de nos parties prenantes.

Chaque administrateur est élu pour un mandat expirant au plus tard à la prochaine assemblée annuelle des actionnaires. Des restrictions quant à l'âge et à la durée des mandats permettent à CAE de profiter d'une combinaison d'expérience et de nouvelles perspectives. La diversité à l'égard de la représentation au conseil inclut, sans s'y limiter, le genre, l'âge, la race, l'origine nationale ou ethnique, l'orientation sexuelle et le handicap.

Les membres ont une connaissance des marchés ou des secteurs d'activité directement pertinente pour CAE, et le conseil est composé d'administrateurs qui ont un savoir-faire et des compétences dans les domaines suivants : leadership stratégique et gestion, finances/comptabilité, ressources humaines/rémunération, relations gouvernementales, R-D, gouvernance juridique, technologies de l'information/cybersécurité/stratégie numérique, ESG, gestion des risques, marchés internationaux, fusions et acquisitions/marchés financiers et fabrication/chaîne d'approvisionnement. Le comité de gouvernance approuve et révisé périodiquement la politique en matière de formation continue des administrateurs de CAE et veille à ce qu'elle soit mise en œuvre. Au cours de l'EX24, les membres du conseil d'administration de CAE suivront une formation sur les questions relatives aux émissions de carbone et aux changements climatiques à titre de mesure de la qualité dans l'établissement d'une solide culture ESG.

Dans le cadre de son mandat, le comité de gouvernance repère et recrute des candidats potentiels appropriés et recommande au conseil des candidats à l'élection lors de l'assemblée générale annuelle, en tenant compte de la politique de CAE en matière de diversité, d'équité et d'inclusion au sein du conseil et de la haute direction et des compétences et aptitudes requises pour ajouter de la valeur à la société.

Voir [CAE.com](https://www.cae.com) : **Gouvernance** pour une vue détaillée de la structure de gouvernance d'entreprise de CAE.

Responsabilités du conseil d'administration

Le conseil est responsable de la gouvernance générale de la société et est chargé de surveiller les décisions prises par la direction et de lui donner une orientation et des directives générales à suivre.

Les questions liées à la gouvernance incombent au conseil dans son ensemble. Cela comprend la divulgation des renseignements fournis dans le présent rapport et dans la circulaire de sollicitation de procurations ainsi que l'examen périodique de la politique en matière de divulgation de CAE.

Chartes du conseil d'administration et des comités du conseil d'administration

- [Conseil d'administration](#)
- [Comité d'audit](#)
- [Comité de gouvernance](#)
- [Comité des ressources humaines](#)

Politiques



- › [Politique en matière de diversité, d'équité et d'inclusion au sein du conseil et de la haute direction](#)
- › [Documents de référence supplémentaires sur la gouvernance](#)



Nos résultats

- Le 1^{er} avril 2022, Patrick M. Shanahan a été nommé au conseil de CAE, apportant plus de 30 ans d'expérience dans le secteur de la défense.
- Au cours de l'assemblée générale annuelle 2022 de CAE, qui a eu lieu le 10 août, Elise Eberwein et Ayman Antoun ont été élus membres du conseil, possédant une connaissance approfondie du secteur et de l'expérience en aviation commerciale et en TI/cybersécurité, respectivement.
- Après l'assemblée générale annuelle, Alan N. MacGibbon a été nommé président du conseil. M. MacGibbon a succédé à M. Manley, qui n'a pas brigué un nouveau mandat lors de l'assemblée générale annuelle conformément à la politique de CAE en matière de limitation de la durée des mandats.

En juin 2022, le conseil a modifié la politique en matière de diversité, d'équité et d'inclusion du conseil et de la haute direction, établissant la cible suivante :

- D'ici 2025, au moins 33 % des membres de la haute direction et 40 % des administrateurs font partie de certains groupes liés à la diversité (*y compris les femmes, les personnes handicapées, les Autochtones ainsi que les membres des minorités visibles et de la communauté LGBTQ2+*).
 - › 31 % des membres du conseil d'administration de CAE sont désormais des femmes, à la suite de l'assemblée générale annuelle de 2022.

Afin de s'assurer que CAE bénéficie d'une combinaison d'expérience et de nouvelles perspectives, le conseil a adopté, au début de l'exercice, une résolution mettant à jour ses limites d'âge et de durée des mandats comme suit :

- un maximum global de 12 ans;
- les candidats doivent être âgés de 75 ans ou moins;
- le président du conseil peut occuper ce poste pour un mandat de cinq ans, peu importe l'âge ou le nombre d'années de service à titre d'administrateur de CAE.

Profil des membres du conseil d'administration

92 %

administrateurs indépendants

31 %

femmes

8 %

membres de la communauté LGBTQ2+

8 %

membres d'un groupe de minorité visible

62

moyenne d'âge

5 ans

moyenne des mandats¹

¹ Pour les administrateurs qui ne font pas partie de la haute direction.

Gouvernance d'entreprise, structure du conseil d'administration et haute direction

- D'ici l'EX28, nous nous engageons à accroître la diversité au sein du conseil d'administration

ODD associés



Résultat clé

- › Au moins 30 % des administrateurs sont des femmes
- › Au moins 33 % des membres de la haute direction et 40 % des administrateurs font partie de certains groupes liés à la diversité (y compris les femmes, les personnes vivant avec un handicap, les Autochtones, les membres des minorités visibles et la communauté LGBTQ2+)

Exercice cible

Chaque année depuis l'atteinte de cet objectif à l'EX22

EX25



Éthique professionnelle

Pourquoi est-ce important?

L'éthique instaure la confiance, la bonne volonté et la valeur, et est au cœur du succès de CAE.

Notre succès dépend de notre capacité à toujours respecter les normes d'éthique les plus élevées, et c'est pourquoi l'intégrité fait partie de nos valeurs d'entreprise. CAE s'est engagée à exercer ses activités avec intégrité et transparence, et en conformité avec l'ensemble des lois et des règlements applicables. Tout comme les parties prenantes de CAE font confiance à notre organisation pour toujours faire ce qu'il faut, nous sommes en droit d'attendre la même chose de la part de nos employés, de nos partenaires d'affaires et de nos fournisseurs.

Si notre monde est de plus en plus complexe, les valeurs et les principes que nous défendons à CAE sont simples et intemporels. Ce sont des principes toujours aussi importants, comme traiter les autres comme nous aimerions être traités, respecter la loi, mener une concurrence loyale et se comporter de façon honorable.

Gouvernance

La gouvernance de CAE est fondée sur le principe que la rectitude morale dans la conduite de l'entreprise est garante de la création de valeur et de la conservation de celle-ci pour les actionnaires. Nos quatre principaux programmes d'éthique et de conformité (éthique et lutte contre la corruption, contrôle des exportations, protection des renseignements personnels à l'échelle mondiale et conformité générale) sont supervisés par le comité de gouvernance du conseil d'administration. Ces programmes visent à promouvoir une culture d'intégrité et d'imputabilité à l'échelle de CAE, y compris dans ses filiales et ses coentreprises qu'elle détient ou contrôle en totalité, en :

- Établissant des normes de conduite, y compris le Code d'éthique professionnelle (le « Code »), les politiques et procédures de l'entreprise et d'autres lignes directrices.
- Formant les employés sur les éléments importants de notre Code d'éthique professionnelle et de nos politiques et procédures de l'entreprise, de notre cadre décisionnel éthique, de nos obligations juridiques et des risques liés à la conformité au moyen de la formation et des communications.
- Évaluant les risques liés à l'éthique, à la conformité et aux questions juridiques et en fournissant des renseignements sur ces risques aux dirigeants.
- Fournissant une expertise et des conseils sur des risques précis.
- Fournissant aux employés et aux tiers des mécanismes pour obtenir des conseils, pour soulever des préoccupations et pour signaler des allégations d'inconduite.
- Enquêtant sur les cas d'inconduite potentielle.
- S'assurant que des mesures correctives appropriées sont prises dans les cas d'inconduite fondée.
- Fournissant régulièrement des rapports au comité de direction et au comité de gouvernance.

Le comportement exemplaire commence au sommet. Le président et chef de la direction de CAE et chaque président de groupe de CAE sont responsables de promouvoir les valeurs et les normes éthiques de CAE et d'assurer le respect de notre Code d'éthique professionnelle et de nos politiques et procédures de l'entreprise.

Le comité de gouvernance examine la conception et la conformité du Code d'éthique professionnelle, y compris l'assurance de sa mise en œuvre à l'échelle de CAE, le traitement des préoccupations soulevées et l'attestation annuelle de conformité.

Le comité de gouvernance reçoit également des rapports réguliers sur nos quatre programmes d'éthique et de conformité, y compris un résumé des violations présumées du Code et des politiques connexes. Lorsqu'une inconduite alléguée porte sur la comptabilité financière, sur la tenue de livres et de registres, sur une fraude ou sur une irrégularité financière similaire, le comité d'audit du conseil en est également informé.



Approche en matière de gestion

Notre Code d'éthique professionnelle

Notre Code d'éthique professionnelle et nos autres politiques en matière de conformité sont essentiels pour la conduite de nos activités et pour mettre nos valeurs en pratique au quotidien. Il fournit aux employés des normes claires, des exemples utiles et de l'information sur la marche à suivre pour obtenir des conseils sur la prise de décisions éthiques ou pour soulever des préoccupations, y compris la ligne d'assistance en matière d'éthique de CAE, qui permet la dénonciation anonyme. CAE estime que toute violation du Code constitue une menace pour sa culture, ses activités et sa santé financière.

Notre Code régit la conduite des administrateurs, des dirigeants, des employés, des sous-traitants et des consultants de CAE et est disponible en cinq langues : anglais, français, espagnol, allemand et portugais. Tous les employés de CAE reçoivent une formation obligatoire sur le Code au moment de leur embauche et ses dispositions sont continuellement renforcées au moyen de la formation annuelle et de communications. Tous les employés sont tenus chaque année d'attester qu'ils ont lu le code d'éthique professionnelle et d'accepter de s'y conformer. Le Code constitue notre cadre d'éthique global, auquel s'ajoute un ensemble de politiques et de procédures individuelles qui nous permettent d'atténuer des risques précis, notamment en ce qui a trait à la corruption, à l'antitrust, au contrôle des exportations, aux droits de la personne, etc. Nous passons régulièrement en revue notre Code et nos politiques d'entreprise afin de les harmoniser avec les meilleures normes et les pratiques exemplaires de l'industrie.

Le Bureau mondial d'éthique, de conformité et de protection de la vie privée et le service Contrôle des exportations

Le Bureau mondial d'éthique, de conformité et de protection de la vie privée supervise trois programmes, y compris le programme d'éthique et de lutte contre la corruption, qui comprend l'élaboration, la mise en œuvre et la surveillance de politiques et d'initiatives en matière d'éthique commerciale, de lutte contre la corruption et de conflits d'intérêts. Au moyen d'un cadre rigoureux, l'équipe responsable de l'éthique et de la conformité met en œuvre des stratégies, des politiques et des processus pour soutenir nos employés et pour renforcer le comportement éthique et la conformité. L'équipe fournit des conseils sur les questions d'éthique et d'intégrité afin de permettre aux employés de prendre les bonnes décisions et constitue la principale ressource pour les employés qui souhaitent obtenir des conseils en matière d'éthique.

Le service Contrôle des exportations supervise le programme de contrôle des exportations, qui comprend l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des politiques et des initiatives liées aux importations internationales, au contrôle des exportations et aux exigences en matière de sanctions économiques.

Les équipes Éthique et Conformité et Contrôle des exportations effectuent leur travail sous l'autorité de l'avocat général, chef de la conformité et secrétaire général, et les deux équipes entretiennent des contacts étroits et réguliers entre elles et avec les parties prenantes internes afin d'assurer la coordination des initiatives interfonctionnelles et de communiquer les récents changements externes (nouvelles pratiques exemplaires, changements au niveau de la reddition de comptes, des lois ou des règlements).

Signalement d'un manquement à l'éthique

Nous avons besoin que nos employés dénoncent toute situation qui ne semble pas correcte ou toute violation de notre Code qui s'est produite ou est sur le point de se produire. Conformément à notre Politique en matière de signalement interne et de dénonciation, toutes les activités préoccupantes signalées sont évaluées afin de déterminer si une enquête est nécessaire et, le cas échéant, des enquêtes approfondies sont menées. Des équipes au sein des groupes Ressources humaines, Éthique et Conformité, et Services juridiques sont chargées d'enquêter sur les violations potentielles du Code et de fournir des explications et des résolutions de cas, le cas échéant, aux personnes qui signalent des problèmes d'éthique. Notre équipe Audit interne apporte un soutien supplémentaire aux enquêtes, le cas échéant. CAE rappelle constamment à tous les employés qu'il est strictement interdit d'exercer des représailles contre quiconque, de bonne foi, dépose une plainte ou collabore à une enquête, et que quiconque exerce des représailles est passible de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement. Cette interdiction est réitérée dans notre formation sur le Code. Nous veillons également à la transparence des enquêtes en demandant à l'avocat général, chef de la conformité et secrétaire général de présenter une séance d'information sur tous les enjeux signalés à chaque réunion régulière du comité de gouvernance.

Un résumé des rapports et des enquêtes éthiques de l'EX21 à l'EX23 figure à la fin de cette section. ►

Lutte contre la corruption

CAE applique une politique de tolérance zéro à l'égard de la corruption sous toutes ses formes et maintient des normes rigoureuses de lutte contre la corruption conçues pour prévenir, pour détecter et pour éliminer ces risques. Tous les employés suivent une formation générale sur la lutte contre la corruption dans le cadre de leur formation annuelle sur le Code d'éthique professionnelle. De plus, les employés qui occupent des postes pertinents reçoivent une formation et des communications ciblées sur la lutte contre la corruption qui énoncent clairement nos attentes, nos principes de base et notre tolérance zéro à l'égard de toute pratique de corruption. Notre formation aide les employés à comprendre et à respecter diverses lois anticorruption, notamment la *Loi sur la corruption d'agents publics étrangers* du Canada, la *Foreign Corrupt Practices Act* des États-Unis et la *Bribery Act* du Royaume-Uni.

Nous avons mis en place des processus visant à repérer, à évaluer et à atténuer les risques de corruption et nous avons mis en place des contrôles internes pour atténuer ces risques, notamment :

- En effectuant un contrôle préalable rigoureux de nos partenaires d'affaires existants et potentiels afin de nous assurer que nous ne travaillons qu'avec des tiers qui partagent nos valeurs d'intégrité.
- En dispensant une formation générale sur la lutte contre la corruption aux partenaires d'affaires et en exigeant d'eux qu'ils signent des certificats de lutte contre la corruption.
- En s'assurant que les ententes avec les partenaires d'affaires contiennent des clauses contractuelles appropriées, y compris des clauses anticorruption et des dispositions relatives aux droits de vérification.
- En s'assurant que les paiements à des tiers sont documentés et approuvés de façon appropriée.
- En surveillant l'échange de cadeaux et de marques de courtoisie pour aider à prévenir et à détecter les situations à risque élevé.

Code de conduite des fournisseurs

Nous nous attendons de nos fournisseurs et de nos sous-traitants qu'ils se conforment strictement aux lois et aux règlements applicables dans les juridictions où ils exercent leurs activités ou fournissent des services. Au cours de l'EX22, CAE a lancé un code de conduite des fournisseurs conforme aux principes de l'[International Forum on Business Ethical Conduct](#) (IFBEC) qui établit les normes éthiques minimales que les fournisseurs doivent respecter dans l'ensemble de l'industrie de l'aéronautique et de la défense. Les fournisseurs doivent également respecter ces principes à chaque étape de leur chaîne d'approvisionnement.

Consultez la section [Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement](#).

Contrôle des exportations

En tant qu'élément essentiel de la structure Services juridiques, Conformité et Gestion des risques de CAE, nos programmes de contrôle des exportations et de sanctions veillent à ce que les activités commerciales de CAE soient menées conformément aux règlements applicables en matière de contrôle des exportations et de sanctions. Sous la direction du groupe Contrôle mondial des exportations, nous avons élargi nos programmes de sanctions au cours de l'EX23 et renforcé l'application par le biais de politiques et de procédures visant à atténuer les risques liés aux sanctions et au contrôle des exportations.

Le groupe supervise la mise en œuvre des sanctions imposées aux clients, aux fournisseurs, aux visiteurs, aux employés et aux institutions financières. Ses autres responsabilités incluent la détermination et la classification du matériel, des logiciels, de la technologie et des projets en vertu des règlements entourant le contrôle des exportations. Le groupe supervise également les activités commerciales de CAE et les projets internes de l'entreprise afin d'assurer le respect des réglementations en matière de contrôle des exportations et de sanctions. Les audits de nos activités commerciales par rapport aux normes de contrôle des exportations de CAE (y compris les activités infonuagiques) garantissent la conformité avec les régimes de contrôle des exportations applicables.

Les agents de contrôle des exportations dans les établissements de CAE situés sur des bases militaires administrent nos activités de conformité des exportations. Les employés habilités gèrent la mise en œuvre des sanctions dans tous les autres établissements de CAE et se renseignent sur tous les clients potentiels avant la signature des contrats de vente. ■

Formation

Au cours de l'EX23, nous avons décidé d'actualiser notre formation sur le *Code d'éthique professionnelle : Faire ce qu'il faut!* L'objectif n'était pas simplement de revalider le contenu de la formation, mais de la rendre plus percutante pour nos employés dans le monde entier. La refonte a fait intervenir plusieurs dirigeants de nos secteurs et fonctions, notamment ESG, Services juridiques, Ressources humaines mondiales, Finances, Gestion de crises, Communications et Affaires publiques, Diversité, Équité et Inclusion, TI mondiales, Cybersécurité, etc. La formation est maintenant divisée en cinq parties qui seront également disponibles sur l'intranet pour que les employés puissent y accéder plus facilement. Elle comprend :



La formation sur le contrôle des exportations est constituée de 11 modules adaptés à chaque service qui fournissent une formation complète sur les réglementations entourant le contrôle des exportations et sur les sanctions aux États-Unis ainsi que sur les réglementations locales en matière de contrôle des exportations. Tous les nouveaux employés se voient attribuer un module en fonction de leur poste.

Les équipes des Ventes reçoivent une formation sur les processus de sélection de CAE. Les employés qui suivent ce module de formation sont nommés *Employés habilités*. Les agents de contrôle des exportations participent à un camp annuel afin de suivre une formation sur divers sujets liés aux contrôles des exportations et aux sanctions.



Politiques



- > [Code d'éthique professionnelle](#)
- > [Code de conduite des fournisseurs](#)
- > [Droits de la personne](#)
- > [Lutte contre la corruption](#)
- > [Cadeaux, divertissements et marques de courtoisie](#)
- > [Conflits d'intérêts \(interne\)](#)
- > [Dons et commandites](#)
- > [Lobbying et contributions politiques](#)
- > [Signalement interne et dénonciation](#)
- > [Lignes directrices mondiales sur la conformité des exportations \(interne\)](#)
- > [Procédure d'examen de CAE par rapport aux programmes de sanctions \(interne\)](#)
- > [Politique sur les délits d'initiés](#)

Nos résultats

Membre de l'IFBEC

CAE a continué à contribuer à l'objectif de l'IFBEC qui consiste à prévenir la corruption dans les industries de l'aéronautique et de la défense à l'échelle mondiale en tant que membre actif du groupe de travail. CAE s'est jointe à l'IFBEC en 2018.

Attestation du Code d'éthique professionnelle

Chaque année, nous exigeons que les administrateurs, les dirigeants et les employés lisent notre code, attestent qu'ils l'ont lu et s'engagent à s'y conformer. Ce processus a de nouveau été mené à bien au cours de l'EX23.

Formation sur le Code d'éthique professionnelle

Notre formation en ligne a été entièrement modernisée au cours de l'EX23. La formation couvre des éléments importants de notre Code et des politiques connexes. Elle est obligatoire pour tous les administrateurs, dirigeants et employés, sauf certains employés syndiqués. Des formations ciblées ont également été dispensées à des groupes spécifiques d'employés sur les cadeaux, les divertissements et les marques de courtoisie; le signalement interne et la dénonciation; la lutte contre la corruption; les droits de la personne; le lobbying et les contributions politiques; et les conflits d'intérêts.

Divulgaration des conflits d'intérêts

Tous les employés et administrateurs de CAE ont l'obligation permanente de divulguer tout conflit d'intérêts réel, potentiel ou perçu qui pourrait interférer avec leurs fonctions à CAE. Ce processus est désormais lié au processus d'attestation du Code et a été achevé pour l'EX23.



Origine des rapports et des demandes de renseignements sur EthicsPoint

Information provenant de :



La plupart des préoccupations signalées concernent des problèmes relatifs aux ressources humaines.

Nombre de signalements EthicsPoint

Enjeux	EX23	EX22	EX21
Propriété de CAE	1	0	0
Systèmes informatiques, Internet, intranet et courrier électronique	1	0	0
Déclarations publiques et relations avec les actionnaires	1	1	1
Confidentialité de l'information sur l'entreprise, les employés et les tiers	6	3	2
Affaires traitées avec les gouvernements	0	1	2
Conflit d'intérêts, paiements irréguliers et marques de courtoisie	3	4	3
Contrats et dossiers	0	2	3
Sécurité sur le lieu de travail	0	2	3
Égalité des chances et milieu de travail sans harcèlement	21	16	19
Interprétation du code d'éthique professionnelle	1	0	0
Signalement d'une infraction à une politique	7	2	7
Total	41	31	40

Leadership d'opinion

HEC Montréal (cours sur le droit, l'éthique et la gouvernance) :

Le parcours ESG et les défis de CAE

[Hélène V. Gagnon, conférencière invitée au balado](#)

École des dirigeants HEC Montreal :

[Certification en éthique et conformité](#)

[Pierre Gignac, formateur](#)



Éthique professionnelle

- D'ici l'EX28, nous nous engageons à continuer de promouvoir une conduite éthique des affaires

ODD associés



Résultat clé

- › Mise à jour continue du code d'éthique professionnelle et de la formation connexe
- › Amélioration continue des capacités de détection et de correction des dérogations et des non-conformités aux politiques à l'échelle de l'organisation
- › Favoriser continuellement la culture de signalement de CAE en ce qui a trait à notre processus de dénonciation

Exercice cible

Chaque exercice

- › Amélioration de la politique sur les délits d'initiés

EX24

- › Formation et mise en application accrues des politiques de CAE auprès des sous-traitants, des fournisseurs et des partenaires d'affaires

EX25



Protection des données

Pourquoi est-ce important?

En tant qu'entreprise technologique, la protection des données et de la vie privée est une priorité stratégique pour CAE, notamment en raison de la valeur de l'information que nous traitons quotidiennement, y compris les renseignements personnels et sensibles. Nous reconnaissons l'importance de protéger la vie privée des personnes qui nous confient leurs renseignements. Notre société est également touchée par les lois et les règlements actuels et nouveaux en matière de protection des données et de la vie privée, qui nous obligent à revoir constamment nos pratiques actuelles afin de répondre à des attentes toujours plus élevées dans ce domaine. Toute violation des lois et des règlements applicables en matière de protection des données et de la vie privée pourrait non seulement entraîner des pénalités réglementaires, des vérifications ou des enquêtes de la part de divers organismes gouvernementaux, mais également porter atteinte à notre réputation ou entraîner une perte de confiance à l'égard de nos produits, de nos services et de nos technologies numériques.

Nous comprenons l'importance de cette responsabilité et c'est pourquoi nous avons mis en œuvre de nombreuses mesures pour protéger la vie privée et la sécurité de nos parties prenantes et nous nous engageons à demeurer au fait des exigences applicables en matière de protection des données et de la vie privée et des pratiques exemplaires pour préserver leur confiance.

Gouvernance

Le comité de gouvernance du conseil d'administration examine le programme mondial de confidentialité des données de CAE, qui tient compte de plusieurs éléments clés du cadre de protection de la vie privée du *National Institute of Standards and Technology* et en assure la supervision.

CAE a adopté une politique mondiale en matière de confidentialité des données qui intègre nos principes directeurs relatifs au traitement équitable des renseignements personnels. Cette politique s'applique à toutes nos relations avec les parties prenantes (employés, travailleurs auxiliaires, clients, partenaires et autres) et à tous les types d'activités impliquant la collecte, l'utilisation, le stockage, la divulgation et le traitement des renseignements personnels. Plus de détails sur les pratiques de CAE en matière de protection de la vie privée sont disponibles dans notre énoncé de confidentialité mondial sur le site Web de l'entreprise. Notre politique mondiale en matière de confidentialité des données et nos procédures opérationnelles sont mises en œuvre sous la supervision du chef de la protection de la vie privée de CAE, qui relève de l'avocat général, chef de la conformité et secrétaire général.

Portée de notre programme mondial de protection des données

Utilisation des renseignements personnels	Exploitation	Gouvernance
<ul style="list-style-type: none"> – Conditions de traitement – Gestion par un tiers – Mesures de sécurité – Gestion du consentement et des témoins – Analyse des données et utilisation éthique des données – Responsabilité en matière de confidentialité des données 	<ul style="list-style-type: none"> – Cartographie des processus opérationnels / Inventaire des données – Évaluations des impacts relatifs à la vie privée – Portabilité des données – Avis de confidentialité des données – Conservation et destruction des données – Gestion des demandes et des plaintes 	<ul style="list-style-type: none"> – Gestion des violations et des incidents – Sensibilisation à la formation et évolution culturelle – Cadre de gestion des risques et des contrôles liés à la confidentialité des données

Approche en matière de gestion

La recherche accélérée de solutions de haute technologie de CAE oriente notre programme de protection des données et de la vie privée pour nous assurer que nous continuons à respecter et à dépasser les pratiques standards de renommée mondiale et les attentes des parties prenantes.

Le Bureau de la protection de la vie privée de CAE, avec l'appui de nos équipes Services juridiques et Cybersécurité, surveille continuellement les changements apportés aux régimes juridiques et réglementaires au moyen de notre processus de surveillance réglementaire et s'assure que les processus et les activités de CAE sont adaptés en conséquence. En plus de surveiller l'évolution des exigences en matière de protection des données et de la vie privée, nous avons élaboré notre programme mondial de protection des données en fonction du cadre de protection de la vie privée du *National Institute of Standards and Technology* (NIST) et avons harmonisé nos contrôles de sécurité avec diverses normes, comme les normes NIST [800-053](#) et [800-171](#).

Imputabilité

En tant que gardiens des renseignements personnels, nous avons l'obligation de traiter les données personnelles en notre possession de manière appropriée à chaque phase de leur cycle de vie, y compris la collecte, l'utilisation, le stockage, la divulgation et la conservation. Nos campagnes mondiales de communication et de formation sur la confidentialité des données sont conçues pour que chaque employé se sente responsable des données personnelles qu'il traite dans le cadre de ses fonctions au sein de CAE. Notre processus d'évaluation des facteurs relatifs à la vie privée nous permet de démontrer la responsabilité organisationnelle en fournissant une plateforme pour l'examen officiel des technologies et des projets fondés sur des données qui génèrent des risques liés à la protection des données et de la vie privée. Nous avons également mis en place un processus de gestion des risques par des tiers qui met l'accent sur l'évaluation des risques liés aux fournisseurs et aux prestataires de services qui traitent les renseignements personnels pour nous ou en notre nom.

Processus d'évaluation des facteurs relatifs à la vie privée

Le processus d'évaluation des facteurs relatifs à la vie privée (EFVP) de CAE fournit un moyen de passer en revue les risques liés à la protection des données et de la vie privée. L'EFVP est un questionnaire conçu pour permettre aux équipes responsables du développement d'un nouveau service, produit, projet ou technologie de décrire le type de données collectées, le fondement juridique entourant la collecte, la manière dont les données sont utilisées et dans quel but, la durée de conservation et les tiers avec lesquels les données sont partagées. Nous utilisons également ces évaluations pour définir les exigences légales, réglementaires et politiques et pour déterminer les risques associés au traitement des données. Dans le cadre du processus d'EFVP, nous évaluons également les nouveaux produits, services, projets et technologies du point de vue des enjeux à l'égard de la confidentialité et de la sécurité au moyen d'une approche fondée sur la sécurité et sur le respect de la vie privée dès la conception. Cela nous permet d'intégrer les questions de protection des renseignements personnels et de sécurité dans nos processus dès les premières étapes.

Campagnes mondiales de formation et de sensibilisation à la protection des données

Afin de sensibiliser les gens sur ce qu'est un renseignement personnel et pourquoi la protection de la confidentialité des données est essentielle, nous exigeons que tous les nouveaux employés suivent une formation sur la protection des données au cours de leur processus d'intégration. La formation doit également être suivie périodiquement par les employés réguliers à l'échelle mondiale.

Nos modules d'apprentissage en ligne soulignent l'importance de leur contribution et favorisent l'engagement à adopter les bons comportements pour renforcer la protection des données et le respect de la vie privée. Les aspects fondamentaux abordés comprennent les responsabilités juridiques et éthiques de CAE, le rôle de l'erreur humaine et les mesures à prendre concernant les questions ou le signalement d'une atteinte présumée à la protection des données ou à la sécurité.

En outre, nous profitons d'occasions telles que la Journée internationale de la protection des données pour sensibiliser les employés à l'importance de la protection des données et de la vie privée et pour partager les meilleures pratiques et pour établir des liens vers les ressources de CAE.

Obligations de déclaration

Nous insistons auprès des employés sur le fait que les incidents mettant en cause des renseignements personnels constituent une atteinte à la vie privée. En fonction de la gravité d'une violation de la vie privée, CAE peut avoir des obligations de déclaration en vertu de la loi ou de ses contrats avec les clients. Conformément à notre plan d'intervention en cas d'incident, les employés sont tenus de signaler immédiatement à l'interne toute atteinte présumée, tout incident de sécurité ou toute conduite douteuse mettant en cause des renseignements personnels. Une fois qu'une atteinte à la vie privée a été signalée, des mesures sont prises rapidement pour remédier à la situation et pour mettre en œuvre des mesures pour atténuer les risques. ►

Utilisation responsable de l'intelligence artificielle

L'adoption de nouvelles technologies et l'utilisation accrue de l'intelligence artificielle (IA) sont susceptibles d'entraîner des risques émergents et complexes en matière de conformité et d'éthique, y compris les risques liés à la protection des données et de la vie privée, qui doivent être gérés efficacement.

Il faut également tenir compte des incidences sociales importantes, notamment les risques suivants :

- Perpétuation des préjugés, aggravation des inégalités sociales et discrimination des groupes sous-représentés
- Vulnérabilités accrues en matière de sécurité des systèmes et des menaces pour la confidentialité des données
- Manquements en matière d'éthique, d'imputabilité et de responsabilité liés à la prise de décisions automatisées

Le facteur clé de réussite est axé sur la conception. L'IA responsable vise à concevoir des systèmes transparents, imputables et équitables. Les pratiques responsables du développement de l'IA doivent favoriser la transparence, l'imputabilité, l'équité et la non-discrimination ainsi que la protection et la confidentialité des données. De plus, les capacités d'IA doivent respecter les droits de la personne et les responsabilités sociales et réduire au minimum les impacts environnementaux et sociaux en faisant la promotion de pratiques durables.

À CAE, nous nous engageons à encourager l'utilisation de l'IA et à recueillir des renseignements par le biais de l'analytique de manière équitable et transparente. Nous veillons à ce que nos actions s'inscrivent dès le départ dans des limites éthiques définies de manière appropriée afin de fournir des capacités alignées, de répondre aux exigences des clients, de protéger la sécurité des parties prenantes et d'éviter tout risque d'atteinte à la réputation.

Toutes les nouvelles technologies doivent être conçues, développées, déployées, utilisées et alignées d'une manière conforme à notre Code d'éthique professionnelle et aux principes éthiques que nous avons adoptés et publiés en 2019 pour l'utilisation responsable de l'analytique des données et de l'IA, qui seront mis à jour au cours de l'EX24. ■

Politiques



- › [Code d'éthique professionnelle](#)
- › [Politique mondiale en matière de confidentialité des données et lignes directrices](#) (*interne*)
- › [Principes éthiques pour l'utilisation responsable de l'analytique des données et de l'IA](#)
- › [Signalement interne et dénonciation](#)
- › [Politiques, procédures et normes en matière de sécurité des TI](#) (*interne*)
- › Voir également CAE.com : [Énoncé de confidentialité](#)

Principes éthiques pour l'utilisation responsable de l'analytique des données et de l'IA

Sécurité d'abord

Notre objectif consiste à améliorer la sécurité

Transparence

Nos données tirées de l'analytique sont transparentes et compréhensibles

Pouvoir d'agir

L'IA dans nos systèmes a pour but de donner aux gens le pouvoir d'agir

Durée

Les données individuelles d'apprentissage doivent avoir une durée de vie établie

Sécurité et respect de la vie privée dès la conception

Nous plaçons la protection et la sécurité des données au cœur de nos préoccupations

Non-discrimination

Aucune IA qui crée un parti pris injuste ne sera utilisée

Nos résultats

Atteintes à la vie privée des clients

Aucune plainte fondée concernant des atteintes à la vie privée des clients et des pertes de données n'a été signalée au cours de l'EX23.

Nouvelle formation sur la confidentialité des données afin de sensibiliser les gens

Une nouvelle formation sur la confidentialité des données a été lancée à l'intention des employés à l'échelle mondiale dans le cadre de notre évolution vers la haute technologie. La formation vise à sensibiliser l'ensemble de l'entreprise à l'importance des lois et règlements sur la protection des données et de la vie privée dans le monde entier. La formation met également en œuvre des pratiques de pointe en matière de confidentialité des données et comprend des instructions sur la manière de gérer les renseignements personnels tout en respectant les règles.

Journée internationale de la protection des données

Alors que la protection des données et de la vie privée doit être prise en compte quotidiennement, CAE a célébré la Journée internationale de la protection des données le 28 janvier 2023. C'était l'occasion de sensibiliser tous les employés à l'importance de protéger les renseignements personnels en notre possession afin de conserver la confiance de nos parties prenantes.



Conclusions et recommandations découlant de l'audit sur la protection de la vie privée

Notre programme mondial de confidentialité des données fait l'objet d'un certain nombre de contrôles, notamment des audits sur la protection de la vie privée menés par l'équipe Audit interne de CAE avec l'aide de consultants externes spécialisés. Les auditeurs ont formulé des commentaires positifs sur la conception générale du Programme mondial de confidentialité des données de CAE, en identifiant certains points à améliorer pour lesquels des mesures correctives ont été prises au cours de l'EX23.

Optimisation de l'évaluation des facteurs relatifs à la vie privée

Au cours de l'EX23, nous avons revu et amélioré le processus d'évaluation des facteurs relatifs à la vie privée en lançant une nouvelle plateforme d'évaluation des risques en matière de protection de la vie privée et de sécurité afin d'en faciliter l'utilisation par les parties prenantes internes. Viendra ensuite la formation ciblée destinée à certaines personnes ou à des publics spécifiques clés sur la manière d'utiliser proactivement ces évaluations pour atténuer les risques en matière de protection de la vie privée et des données.

Améliorer les mécanismes de transfert de données à l'échelle mondiale

Au cours de l'EX23, nous avons revu notre cadre de gestion des risques posés par les tiers et nos processus d'évaluation des risques liés aux fournisseurs et aux prestataires de services qui traitent des renseignements personnels en notre nom, y compris dans le contexte des transferts internationaux de données. Le Bureau de la protection de la vie privée a lancé le processus de révision avec le soutien des équipes Services juridiques, Approvisionnements stratégiques mondiaux et Risques, Sécurité et Conformité TI.

L'initiative s'est concentrée sur les points suivants :

- Mise en œuvre de procédures d'évaluation des risques liés au transfert de données pour tous les tiers auxquels nous transférons des renseignements personnels, en particulier ceux situés dans des juridictions qui ne sont pas considérées comme offrant un niveau adéquat de protection des données dans le cadre des régimes de protection de la vie privée applicables.
- Normalisation de nos accords de traitement des données afin de couvrir les différents cadres réglementaires. ▶

Initiative d'évaluation responsable des risques liés à l'IA

La prise de conscience s'accroît. L'équipe Gestion des risques d'entreprise de CAE a lancé une initiative d'évaluation des risques en collaboration avec un groupe de travail interfonctionnel composé de nos trois secteurs d'activités, du Bureau mondial de l'éthique et de la conformité, du Bureau mondial de la continuité des activités et de représentants des secteurs suivants : TI et Ingénierie numérique, Cybersécurité, R-D, Propriété intellectuelle, Stratégie d'entreprise, Ressources humaines, Stratégie et Rapports ESG, Audit interne et Assurance.

Une session a été proposée au groupe de travail par une tierce partie externe.

Nous avons lancé des lignes directrices régissant l'utilisation de l'IA générative à CAE et d'autres mesures suivront à mesure que nous continuons à améliorer nos processus d'identification, d'évaluation et de gestion des risques en ce qui concerne l'utilisation et le développement de l'IA, y compris la formation et la communication pertinentes pour des groupes d'employés ciblés. ■

Leadership d'opinion

OPEX Week : *Business Transformation World Summit 2023*

Arnaud Van de Voorde, animateur de la table ronde *Winning with Digital Transformation* et panéliste à la table ronde *How to Unpack Hyper Automation*

Chambre de commerce du Montréal métropolitain, Scale IA et Forum IA Québec, réunions IA : *L'intelligence artificielle dans l'industrie aéronautique*

Maher Chaouachi, panéliste

IAPP Canada Privacy Symposium 2022, "Navigating the Data Privacy World: Quebec Charts a New Journey for Businesses", 27 mai 2022

Pierre Gignac, participant et panéliste

Confidentialité des données

■ D'ici l'EX28, nous nous engageons à renforcer notre responsabilité numérique

ODD associés



Résultat clé

- > Accent soutenu sur la formation personnalisée des employés de CAE en matière de cybersécurité, de respect de la vie privée, de protection des données et d'IA
- > Efforts soutenus pour mettre en œuvre un programme mondial de protection des données qui s'harmonise avec les principales pratiques de l'industrie et les programmes de protection des renseignements personnels les plus rigoureux
- > Mise à jour des principes éthiques relatifs à l'utilisation responsable de l'IA, à l'analyse de données et aux politiques connexes
- > Comité de gouvernance des données mis sur pied pour superviser la conception, le développement et l'utilisation de produits, de services et de technologies fondés sur les données.

Exercice cible

Chaque exercice

EX24

Cybersécurité

Pourquoi est-ce important?

Les organisations du monde entier sont confrontées à divers risques, comme la perturbation, la perte, le vol, l'utilisation abusive des données sensibles pertinentes et des renseignements confidentiels stockés dans leurs systèmes et leurs technologies, ou ceux de leurs partenaires, ou l'accès non autorisé à ces données et renseignements. Alors que CAE poursuit son virage numérique (modernisation, transformation et innovation), la résilience est au cœur de notre stratégie de croissance. La résilience numérique est touchée par diverses cybermenaces, allant du déni de service aux menaces persistantes avancées, en passant par l'exploitation numérique, le vol de propriété intellectuelle et l'accès non autorisé aux plateformes numériques, aux processus et aux systèmes étendus de CAE. Dans certains cas, des risques peuvent découler de notre chaîne d'approvisionnement en logiciels et en matériel. En outre, les violations peuvent nuire à la réputation financière et entraîner des risques réglementaires ou juridiques.

Les entreprises des secteurs de l'aéronautique et de la défense sont reconnues pour présenter un risque plus élevé que la moyenne en matière de cybersécurité. Avec l'augmentation des tensions géopolitiques, du nombre d'industries parallèles et de la valeur des plateformes numériques de CAE, le risque de cybersécurité se situe à un niveau élevé. Puisque nous nous attendons à ce que l'évaluation et la gestion des risques liés à la cybersécurité fassent partie des normes de présentation de l'information ESG, CAE doit également aborder de façon proactive les risques de non-conformité aux exigences réglementaires, législatives et commerciales en matière de sécurité.

Le fait de ne pas assumer notre responsabilité dans l'un ou l'autre de ces domaines clés pourrait avoir une incidence négative sur les résultats d'exploitation, sur les capacités de présentation de l'information, sur la rentabilité et sur la réputation de CAE. CAE maintient de solides pratiques en matière de cybersécurité qui respectent les normes de qualité mondiales. Nous respectons les exigences de nos clients et de nos fournisseurs en matière de sécurité et nous nous y conformons par l'utilisation de politiques et standards gouvernant les considérations de sécurité TI.

Gouvernance

Le cadre et la politique en matière de gestion des risques d'entreprise (ERM) fournissent une approche structurée visant à identifier, à évaluer, à gérer, à surveiller et à signaler les risques en matière de cybersécurité.

Ce cadre ERM repose sur le modèle des trois lignes de l'Institut des auditeurs internes où les secteurs d'activités, la fonction de gestion des risques et la fonction d'audit interne travaillent ensemble pour gérer les risques cruciaux et pour améliorer continuellement le processus de gestion des risques.

L'équipe Gestion mondiale des risques de CAE analyse les risques et les éléments qui ont une incidence sur les contrôles en matière de cybersécurité au moyen d'une carte indiquant les points chauds fournie au comité d'audit du conseil d'administration, qui a des responsabilités précises en matière de surveillance de la cybersécurité.

Le groupe Audit interne fournit au comité d'audit et au comité de direction une évaluation indépendante et objective de la pertinence et de l'efficacité du cadre de gouvernance et de la politique en matière de gestion des risques, de l'environnement de contrôle et des systèmes de contrôle interne de CAE, y compris l'examen des risques liés aux technologies de l'information et à la cybersécurité et des éléments ayant une incidence sur les contrôles.

Les équipes Cybersécurité et Ingénierie sont très impliquées dans les fusions et acquisitions de CAE, où elles évaluent la cyberrésilience de tous les nouveaux partenaires potentiels. Nous exigeons que les fournisseurs se conforment aux conditions de sécurité de l'information de CAE pour les fournisseurs, qui comprennent des exigences pour un programme complet de sécurité de l'information, un programme d'intervention en cas d'incidents et un plan de continuité des activités et de reprise après sinistre.

Dans le cadre de notre Programme mondial de sensibilisation à la formation en cybersécurité, les employés et les travailleurs occasionnels doivent suivre une formation obligatoire afin de permettre à CAE d'être admissible à soumissionner à d'importants contrats.

Approche en matière de gestion

À CAE, la cybersécurité est au cœur de nos priorités. En sécurisant notre organisation tout au long de notre chaîne de valeur numérique, nous gagnons la confiance de nos clients et nous soutenons l'innovation axée sur la croissance. Au fur et à mesure que nous poursuivons notre évolution vers une culture de haute technologie et que les exigences mondiales liées à la cybersécurité ne cessent de croître, notre engagement envers la cybersécurité est plus important que jamais.

Afin de poursuivre nos efforts en matière de cybersécurité, nous avons créé le poste de chef de la sécurité de l'information (CISO). Cette personne sera responsable de l'équipe Cybersécurité mondiale et de notre stratégie en matière de sécurité mondiale de l'information afin de faire en sorte que les actifs informationnels et les technologies, les applications, les systèmes, l'infrastructure, les gens et les processus connexes sont adéquatement protégés au sein de l'écosystème mondial de CAE. Le CISO collabore avec les différents secteurs de CAE pour identifier et pour saisir les occasions génératrices de revenus dans le domaine de la cybersécurité et de la sécurité de l'information dans le monde entier.

L'équipe Cybersécurité mondiale soutient les objectifs stratégiques de CAE tout en veillant à ce que nous respectons nos paramètres d'appétit pour le risque. L'équipe fournit des services complets de gestion de la sécurité et des risques pour protéger les données de CAE. CAE a subi l'examen SOC 2 (*System and Organization Control*) relatif à son système d'application de la formation sur simulateur CAE. Le rapport SOC 2 qui en résulte fournit une garantie sur nos contrôles et démontre à nos clients l'engagement de CAE envers la cybersécurité. Notre cadre de gestion des risques liés à la cybersécurité est conforme à la norme [ISO/IEC 27001](#) et aux normes du [National Institute of Standards and Technology](#).

Dans le cadre de son programme de sécurité numérique, CAE élabore, met en œuvre et gère de nouvelles politiques pour relever les défis posés par les exigences croissantes en matière de conformité et les nouvelles technologies.

Renforcer la cyberrésilience

Notre stratégie en matière de résilience comprend des contrôles rigoureux et souples pour régir l'accès aux données, comme l'identification multifactorielle, les pare-feux, les politiques, les lignes directrices et les normes visant à améliorer le respect des protocoles en matière de cybersécurité. Les activités de gestion de la vulnérabilité comprennent des tests de code et des mesures correctives ainsi que des tests de pénétration internes et externes réguliers.

Mesurer la rapidité d'intervention

Nous prévoyons organiser des exercices de simulation deux fois par année, l'un avec les employés techniques et l'autre avec le comité de direction de CAE. Ces exercices, organisés par une firme externe, mesurent notre rapidité d'intervention. ▶

Nos principaux piliers en matière de cybersécurité

Sécuriser la chaîne de valeur numérique de CAE (et s'associer avec elle) afin de favoriser la confiance en notre marque et de permettre une croissance soutenue de l'entreprise.

Agir

Veiller à ce que la cybersécurité de CAE réponde à nos objectifs de qualité, à nos engagements de service et à nos indicateurs.

Accéder

Assurer l'harmonisation avec la réglementation, la conformité et les normes de l'industrie.

Défendre

Fournir un cadre pour le développement d'une architecture de sécurité robuste à l'égard des logiciels et du matériel.

Protéger

Fournir une capacité opérationnelle 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 pour protéger les intérêts mondiaux de CAE.

Améliorer

Assurer une préparation continue, des essais, la validation des capacités et la réduction de l'exposition.

Assurer l'adoption des meilleures pratiques en matière de comportements

CAE fait de la sensibilisation et de la formation en cybersécurité une priorité. Chaque employé joue un rôle important dans la protection de notre sécurité.

Il s'agit d'un message qui vient de la direction. Les questions de cybersécurité et les résultats en la matière sont régulièrement abordés lors de nos réunions trimestrielles avec le chef de la direction et lors de nos réunions d'information. Dans une vidéo, Marc Parent, notre président et chef de la direction, se retrouve dans une situation dramatique pour montrer les dommages potentiels que peut entraîner «un seul clic». La vidéo montre comment chaque membre de l'entreprise, y compris le président, joue un rôle essentiel dans la protection de notre cybersécurité individuelle et de celle de l'entreprise.

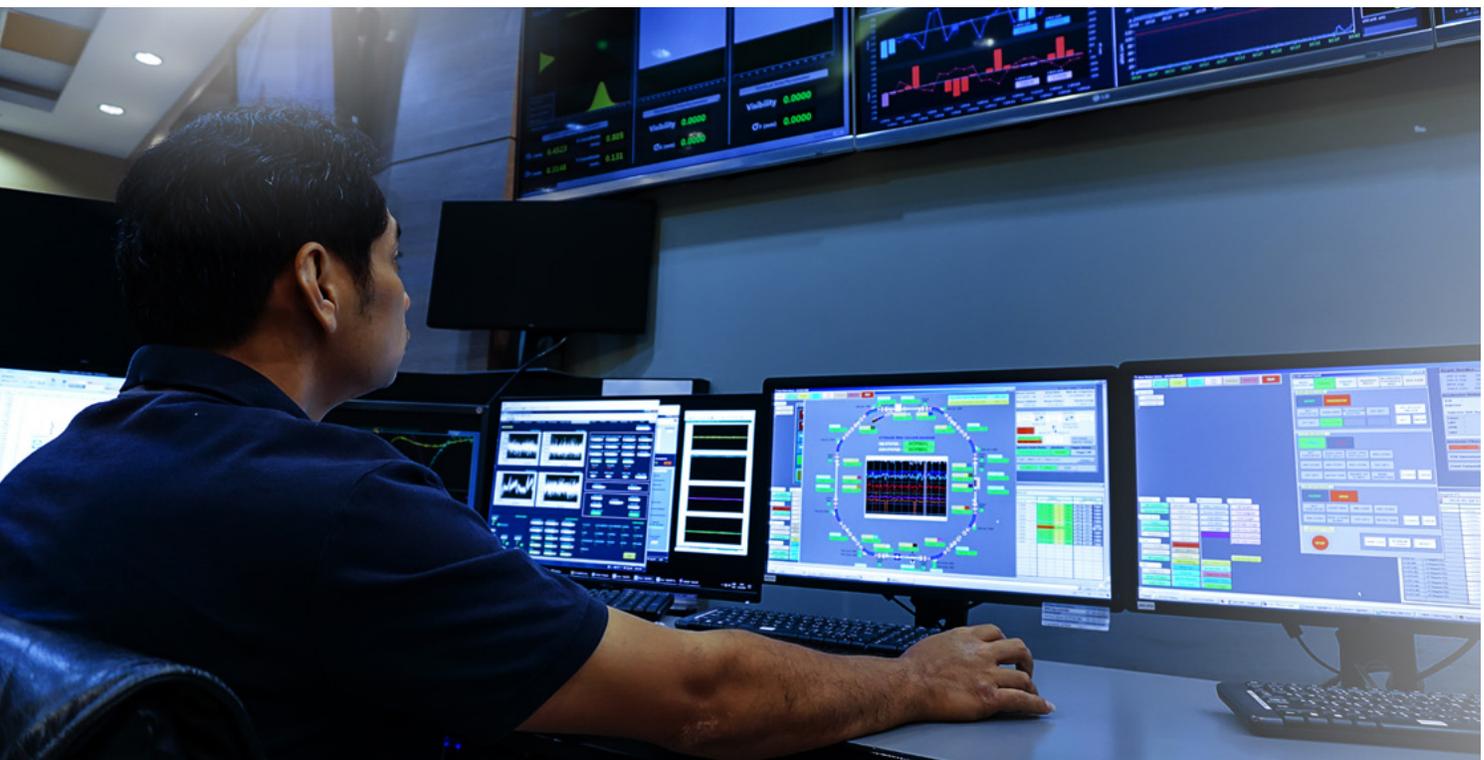
Notre programme mondial de sensibilisation à la cybersécurité renforce l'adoption par les employés de pratiques sécuritaires au moyen d'articles, de rappels, de webinaires thématiques, de tables rondes d'experts et de formations visant à soutenir la protection des renseignements et à garantir une conformité globale dans l'ensemble de l'organisation.

Dans le cadre de ce programme, l'équipe Cybersécurité mondiale effectue des tests aléatoires et effectue de multiples simulations par courriel (hameçonnage et pourriel) chaque année. La reconnaissance sur notre intranet CAE360 des équipes qui obtiennent les meilleurs résultats mobilise les employés et récompense la performance de l'équipe. ■

Politiques



- › [Gestion des risques de l'entreprise \(à l'interne seulement\)](#)
- › [Code d'éthique professionnelle](#)



Nos résultats

CAE se joint à CyberEco

En tant que nouveau membre de [CyberEco](#), une initiative canadienne de premier plan en matière de cybersécurité visant à accélérer le développement de solutions technologiques efficaces pour une économie sécurisée, CAE participera à l'avancement de l'innovation en matière de cybersécurité dans les domaines de l'aéronautique et de la technologie. Nous contribuerons à des projets de recherche propres à la cybersécurité en matière de technologie opérationnelle, un élément clé de la protection des actifs, des systèmes et des processus technologiques opérationnels contre les cyberattaques.

CAE participe aux Cyber 3CTX Open Forums de l'IATA (sur invitation)

Notre engagement auprès de l'Association internationale du transport aérien (IATA) comprend la participation au [Cyber Threat eXchange \(3CTX\) Open Forum](#). Nos responsables de la cybersécurité font partie des experts invités au 3CTX Open Forum de l'IATA, un atelier qui a lieu deux fois par année et qui aborde les défis de la cybersécurité dans l'industrie. Les membres et les partenaires de l'IATA échangent avec des chercheurs industriels et universitaires de la communauté de la cybersécurité.

La séance de juin 2022 portait sur l'évaluation des risques liés à la cybersécurité dans le secteur de l'aviation; la séance de janvier 2023 portait sur la gestion des incidents et des crises.

Faire progresser les outils de cybersécurité, les exercices internes et les simulations

Nous avons continué à intégrer des outils perfectionnés de cybersécurité comme l'analyse du comportement de l'utilisateur (UBA) dans les systèmes automatisés de défense de la sécurité de CAE et nous avons augmenté le nombre d'exercices et de simulations de cybersécurité effectués à l'interne. La fonctionnalité UBA utilise l'apprentissage automatique et des analyses pour identifier et pour surveiller des activités anormales ou des divergences au niveau des modèles d'utilisation habituels, ce qui nous permet de détecter les problèmes de sécurité potentiels et d'agir.

Tournées d'information sur la cybersécurité

Au cours du mois de la sensibilisation à la cybersécurité, l'équipe Cybersécurité mondiale a participé à des réunions trimestrielles des secteurs Aviation civile, Défense et Sécurité, et Santé et a fait des présentations ciblées à plusieurs parties prenantes clés de CAE.

Programme mondial de sensibilisation à la cybersécurité

Plus de 13 000 employés et travailleurs occasionnels ont reçu une formation trimestrielle sur la cybersécurité. La formation courte et fréquente consiste en deux modules par trimestre, pour un total de huit scénarios par an basés sur les risques et sur les récents développements. Avec une tendance constante de 90 % de taux de réussite mondial de l'EX19 à ce jour, CAE observe une diminution de la proportion de sa population cible qui fait l'objet de fausses tentatives d'attaque en matière de cybersécurité.



Leadership d'opinion

IATA Cyber Threat eXchange (3CTX) Open Forum:
Gestion des incidents et des crises

CAE, participant

360, de la série Spotlight de Deloitte sur la transformation numérique :
Pourquoi la plupart des chefs de la sécurité de l'information (CISO) ne protègent-elles pas leurs organisations contre les cyberattaques

Paul Assaad, panéliste

Programmation Aviation ISAC – L'équipe d'experts en cybersécurité de CAE se classe deuxième dans la compétition

IATA Cyber Threat eXchange (3CTX) Open Forum:
Évaluation des risques de cybersécurité dans l'aviation

CAE, participant

IATA Cyber Threat eXchange (3CTX) Open Forum 2023:
Gestion des incidents et des crises

CAE, participant

Cybersécurité

- D'ici l'EX28, nous nous engageons à renforcer notre responsabilité numérique

ODD associés



Résultat clé

- > Programme mondial de protection des données audité à des fins de sécurité
- > Formation personnalisée des employés de CAE sur la cybersécurité
- > Informations améliorées sur la cybersécurité alignées sur les meilleures pratiques
- > Programme de cybersécurité certifié par un organisme externe

Exercice cible

Chaque exercice

EX24

EX25



Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement

Pourquoi est-ce important?

Toutes les entreprises ont un rôle à jouer dans la promotion de pratiques responsables en matière de chaîne d'approvisionnement. L'approvisionnement durable tient compte des impacts environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) tout au long du cycle de vie afin de maximiser les contributions positives et de réduire au minimum les répercussions négatives. Dans des domaines comme les droits de la personne, les pratiques commerciales éthiques et les progrès environnementaux, les organisations sont interreliées.

Avec des milliers de fournisseurs répartis dans le monde entier qui offrent une vaste gamme de produits et de services, CAE reconnaît sa responsabilité sociale croissante en tant que maître d'œuvre

mondial. À mesure que nous progressons dans notre parcours ESG, nous croyons qu'il est de notre devoir de sensibiliser nos fournisseurs, de leur transmettre nos connaissances et notre compréhension de l'importance des enjeux ESG, de participer à un dialogue collaboratif et de les soutenir dans leurs efforts.

CAE s'est engagée à promouvoir des pratiques commerciales éthiques et durables dans l'ensemble de sa chaîne d'approvisionnement et nos fournisseurs jouent un rôle essentiel dans l'atteinte de ces objectifs. Il faut collaborer avec les fournisseurs sur tous les fronts pour renforcer la gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement. Toutes les contributions, petites ou grandes, font la différence.

Gouvernance

En tirant parti de nos systèmes et de nos processus internes, nous soutenons des pratiques d'approvisionnement responsables afin de favoriser un changement positif dans notre secteur. Le groupe Approvisionnements stratégiques mondiaux de CAE supervise la conformité à ces politiques et à ces processus avec le soutien de notre Bureau mondial de l'éthique et de la conformité.

Notre groupe Approvisionnements stratégiques mondiaux est composé de quatre équipes qui sont responsables de la supervision et de la gestion complètes des activités liées à la chaîne d'approvisionnement de CAE :

- **Contrats, risques, soumissions et DPE** (*Données, pièces et équipements*)
 - Cette équipe négocie et gère les accords des OEM et des sous-traitants relatifs aux activités d'approvisionnement de données, de pièces et d'équipements. Elle supervise la gestion des risques.
- **Coûts indirects et centres de formation** – Cette équipe crée un avantage concurrentiel pour CAE grâce à l'approvisionnement stratégique en biens et en services pour tirer parti des gains d'efficacité découlant du volume mondial et de la gestion des risques.
- **Gestion de la chaîne d'approvisionnement et du développement durable** – Cette équipe garantit l'approvisionnement de nos activités mondiales et du soutien après-vente grâce au rendement des fournisseurs, à la gestion des risques et aux stratégies d'approvisionnement. Notre équipe ESG supervise les activités liées à notre gouvernance interne et favorise les liens avec les organisations externes.
- **Immobilier mondial** – Cette équipe se concentre sur les initiatives stratégiques et tactiques en matière de gestion de l'immobilier et des biens afin d'optimiser notre présence et l'efficacité environnementale de nos activités.

Nous organisons nos activités de durabilité de la chaîne d'approvisionnement autour de trois axes principaux : promotion de la collaboration et des partenariats, réduction de notre impact environnemental et intégration des critères ESG dans notre stratégie d'achat et notre écosystème.





Approche en matière de gestion

À titre de membre de l'[International Forum on Business Ethical Conduct](#) (IFBEC), CAE appuie l'application de normes internationales en matière de conformité à l'éthique et aux bonnes pratiques des affaires.

Nous sommes signataires du [Pacte mondial des Nations Unies](#) et nous respectons les normes des [Principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme des Nations Unies](#) et de l'[Organisation internationale du travail](#) ainsi que toutes les lois et tous les règlements applicables là où CAE exerce ses activités.

Voir la section [Droits de la personne](#).

CAE considère ces normes comme essentielles à une gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement et étend la responsabilité à son réseau mondial de fournisseurs. Nous nous attendons de nos fournisseurs qu'ils se conforment strictement aux lois et aux règlements applicables dans les pays où ils exercent leurs activités ou fournissent des services.

Notre politique d'achat régit la façon dont CAE effectue ses achats et fait évoluer son programme. Cette politique est conforme aux lignes directrices de la norme [ISO 20400](#), établissant l'intention, l'objectif et le cadre dans lesquels nous exerçons nos activités.

En février 2022, CAE a lancé un Code de conduite des fournisseurs aligné sur l'IFBEC. Les fournisseurs doivent respecter ces principes à chaque étape de leur chaîne d'approvisionnement. Le Code de conduite des fournisseurs couvre 14 domaines clés, notamment les questions environnementales, sociales (droits de la personne) et de gouvernance (conformité aux lois, lutte contre les pots-de-vin et la corruption, fraude et détournement de fonds, évasion fiscale, concurrence et antitrust, délit d'initié, conflit d'intérêts, conformité aux importations/exportations internationales, protection de l'information, paiement des fournisseurs dans le respect des délais et gestion des risques).

Le Code de conduite des fournisseurs a été intégré aux conditions générales d'achat de CAE dans le cadre du processus initial de qualification et des accords individuels de transaction. Nos autres documents d'approvisionnement (demande de proposition, rapports découlant du sondage auprès des fournisseurs et modèles de contrats) incluent également des clauses qui abordent la conformité aux lois et aux règlements ainsi que la conduite éthique des affaires. La santé et la sécurité des employés, la lutte anticorruption, l'interdiction du travail des enfants ou du travail forcé, les matières dangereuses, la protection des données et les minerais de conflits font partie des problèmes abordés. L'impact des facteurs ESG est considéré comme un critère de décision dans notre processus d'achat, au même titre que les autres considérations.

CAE intègre également des critères ESG dans la sélection de ses fournisseurs. Nous effectuons au besoin des vérifications ponctuelles des fournisseurs et nous avons l'intention de mettre en application les audits ESG des fournisseurs comme prochaine étape de notre cadre de gestion des risques. De plus, nous communiquons la politique de CAE sur les minerais de conflit aux fournisseurs dans le cadre de notre processus de diligence raisonnable pour nous assurer de leur participation au [processus d'assurance responsable des minéraux](#).

Si une vérification révèle des pratiques non conformes, nous suspendons toutes les activités avec le fournisseur et demandons un plan d'action immédiat et des mesures correctives.

Promotion de la collaboration et des partenariats

Les facteurs ESG étant de plus en plus considérés comme un critère de qualification et d'attribution de contrats, nos produits et nos services font partie de la solution pour relever les défis de nos clients en matière de développement durable.

Voir la section [À la une – Aviation civile](#).

Compte tenu de l'ambition de l'industrie aéronautique, nous identifions activement diverses occasions d'affaires et nous en recevons plusieurs. Nous restons également à l'écoute des gouvernements et de l'industrie en ce qui concerne l'avancement des programmes sociaux et environnementaux.

Nous mettons également à la disposition de nos fournisseurs des ressources, des partenaires locaux et des réseaux pour qu'ils développent des synergies vertes au sein de leurs écosystèmes. Les activités connexes comprennent la surveillance des pratiques exemplaires, le lancement d'initiatives de développement des fournisseurs, le soutien des écosystèmes locaux et l'influence exercée par l'industrie sur la définition des normes.

Voir la section [Nos résultats](#).

Réduction de notre impact environnemental

Étant donné qu'une chaîne d'approvisionnement durable est essentielle à la réduction des émissions de carbone, nous collaborons avec nos fournisseurs pour déterminer les possibilités de réduction des émissions de carbone tout au long de la chaîne de valeur.

Nous adoptons une approche structurée pour renforcer notre position à la lumière des attentes toujours plus grandes du marché, en concentrant notre stratégie sur trois axes : la robustesse des données, les objectifs de réduction et la décarbonation ainsi que la gestion des risques liés aux changements climatiques.



Politiques



- › [Code d'éthique professionnelle](#)
- › [Code de conduite des fournisseurs](#)
- › [Politique en matière de droits de la personne](#)
- › [Politique en matière de lutte contre la corruption](#)
- › [Politique relative aux minerais de conflit](#)
- › [Politique d'achat \(interne seulement\)](#)
- › [Politique GEHS](#)
- › Consultez la [page Fournisseurs de CAE.com](#) pour obtenir des renseignements et des politiques connexes, notamment :
 - › Conditions générales d'achat
 - › Politique sur la contrefaçon

Nos résultats

Outre les réalisations énumérées ci-dessous, le service Approvisionnements stratégiques mondiaux a également contribué de manière significative au développement durable par le biais de projets présentés dans la section **Environnement** du présent rapport.

Renforcer notre cadre ESG

Nous avons lancé un processus d'identification des fournisseurs stratégiques de CAE, en adaptant notre approche en fonction des :

- Fournisseurs stratégiques en termes de dépenses
- Fournisseurs stratégiques en fonction de la nature des biens et des services achetés
- Fournisseurs stratégiques en termes de niveau de dépendance à l'égard de CAE
- Fournisseurs stratégiques en termes ESG (à l'étude)
- Résultats des activités d'évaluation et de gestion des risques, appuyés par un cadre qui comprend toutes les composantes de notre approche de gestion des risques et des opportunités.

Cette répartition guidera la mise en œuvre complète d'un nouvel outil d'évaluation et de suivi des risques qui sera lancé au cours de l'EX24 et qui constituera un élément important du programme de gestion des risques de l'entreprise. Cet outil, largement utilisé dans les secteurs de l'aéronautique et de la défense, simplifiera l'évaluation du rendement de nos fournisseurs en appliquant une série de 21 critères :

- **Environnement** – la consommation d'énergie et les émissions de GES, l'eau et la biodiversité, la pollution de l'air, la conformité chimique ainsi que la fin de vie des produits.
- **Droits du travail et droits de la personne** – santé et sécurité des employés, conditions de travail, diversité, équité et inclusion (DEI), gestion des carrières, travail des enfants ainsi que travail forcé.
- **Éthique** – lutte contre la corruption, pratiques anticoncurrentielles et gestion responsable de l'information.
- **Approvisionnement durable** – pratiques environnementales, politique locale en matière de chaîne d'approvisionnement et pratiques sociales (*diversification des fournisseurs*).

Nous déploierons progressivement cet outil de surveillance des risques auprès de nos fournisseurs et prévoyons commencer par nos fournisseurs stratégiques directs, une sélection qui représentera plus de 50 % des dépenses liées à nos FFS du secteur Civil. Cet important outil de conformité nous aidera à déterminer le niveau de référence de l'exposition au risque ESG générée par nos fournisseurs actuels. Ces renseignements nous permettront d'engager le dialogue avec nos partenaires et de développer conjointement des programmes de gestion des risques afin d'atteindre nos objectifs ambitieux.

Nous avons lancé le nouveau Programme de reconnaissance des fournisseurs de CAE, qui souligne l'excellence des fournisseurs en matière d'adoption de pratiques durables et sociales consciencieuses. Nous y avons ajouté les nouveaux critères d'évaluation du rendement de CAE pour tirer parti des capacités de l'outil de gestion des risques. Cette reconnaissance répond à deux objectifs : reconnaître le rendement exceptionnel et les contributions à l'égard de CAE et des collectivités dans lesquelles ces fournisseurs exercent leurs activités et diffuser les critères d'évaluation des fournisseurs de CAE qui vont bien au-delà des aspects opérationnels habituels que sont le coût et la livraison. Lors de nos prises de décisions entourant la chaîne d'approvisionnement et les achats, nous tenons compte du coût total de faire affaire avec les fournisseurs, y compris les risques et les pratiques de gouvernance. ►



Intégration des critères ESG dans nos processus d'approvisionnement

CAE a intégré dans ses modèles de demande de propositions un premier ensemble de critères ESG que nous estimons pertinents et importants pour nos fournisseurs. Ils s'alignent sur les meilleures pratiques de l'industrie et couvrent un large éventail de questions, notamment :

 Environnement	 Social	 Gouvernance
<ul style="list-style-type: none"> – Système de gestion environnementale – Inventaire des émissions de carbone – Système de gestion des déchets – Économie circulaire 	<ul style="list-style-type: none"> – Main d'œuvre – Politique en matière de droits de la personne – Santé et sécurité – Engagement communautaire – Diversité, équité et inclusion – Minerais responsables 	<ul style="list-style-type: none"> – Harmonisation avec le code d'éthique professionnelle et le code de conduite des fournisseurs de CAE – Aspects externes de la divulgation d'information et facteurs ESG – Plan d'intervention en cas d'urgence – Risques liés à la cybersécurité

Ces critères guideront les décisions entourant la sélection des fournisseurs et auront la même importance que les autres paramètres de sélection. À cette fin, nous avons créé un tableau de bord des fournisseurs pour aider à évaluer le score ESG de chaque fournisseur. Ces mesures importantes favorisent des pratiques commerciales responsables dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement et contribueront à l'atteinte des objectifs de CAE en matière de développement durable.

Mobilisation des fournisseurs

Les activités de mobilisation des fournisseurs de CAE continuent de s'avérer un moyen efficace d'échanger avec nos fournisseurs sur les questions ESG.

Au cours du Forum des fournisseurs 2023 de CAE, qui s'est échelonné sur deux jours en février, nous avons organisé des séances de travail et de formation axées sur les critères ESG avec certains de nos fournisseurs les plus stratégiques. Avant le forum, les participants ont été invités à identifier des objectifs de réduction des déchets susceptibles de générer des avantages environnementaux et des économies directes au niveau de leurs activités. Ils ont également rempli un questionnaire d'autoévaluation de la maturité de leur inventaire d'émissions de carbone afin d'identifier les sources les plus importantes d'émissions dans leur chaîne d'approvisionnement et dans leurs processus de fabrication.

Compte tenu de la tendance universelle à accorder la priorité aux facteurs ESG dans tous les secteurs d'activités, CAE a choisi le thème *Vision globale des meilleures pratiques ESG pour les fournisseurs* pour son deuxième Forum virtuel des fournisseurs. Nous avons accueilli des leaders ESG de différents secteurs d'activités qui ont expliqué la manière dont leurs organisations mettent en œuvre les initiatives ESG. Les leaders ont offert de précieux renseignements et ont souligné pourquoi le rôle de CAE en matière d'approvisionnement stratégique mondial est plus important que jamais. ►

 Visionnez la [vidéo](#).

Construire des écosystèmes industriels

Nous avons fait d'importants progrès sur plusieurs fronts pour renforcer la sensibilisation des fournisseurs aux facteurs ESG par le biais de partenariats industriels nouveaux et existants.

En tant que nouveau membre de l'[International Aerospace Environmental Group](#) (IAEG), CAE contribuera à l'élaboration d'une norme volontaire commune pour soutenir la transition de l'industrie aéronautique vers l'objectif « zéro émission nette ». Nous prévoyons également tirer parti de notre participation à l'IAEG pour améliorer continuellement l'impact environnemental de nos produits et de nos services.

Certains fournisseurs québécois se sont inscrits à l'[initiative d'écoresponsabilité d'Aéro-Montréal](#) au cours de l'EX23, un programme qui soutient les fournisseurs du secteur aéronautique dans leur transition vers le développement durable. Ensemble, ces fournisseurs représentent plus de 30 % de nos dépenses directes. Ce programme, d'une durée de trois mois, donne le ton par le biais d'activités d'accompagnement, de formation et de réseautage, en aidant les fournisseurs à effectuer une évaluation environnementale, à définir des objectifs de développement durable, à établir un plan de transition, puis à passer à l'action.

Dans le cadre de l'[Initiative de développement des fournisseurs du DAIR](#), CAE a établi un partenariat avec un fournisseur stratégique de l'Ontario qui a adopté une approche en trois étapes qui comprend des conseils sur le renforcement de ses capacités et de ses compétences.

En tant que chef de file dans la région, nous nous sommes associés à [Excellence Industrielle Saint-Laurent](#) pour la gestion environnementale des matières résiduelles dans la région.

En octobre, la participation de CAE à un atelier a mené à une collaboration en matière de recyclage avec [Synergie Montréal](#), une première étape vers la mise en œuvre d'un cadre de solutions en matière d'économie circulaire.

CAE a sélectionné trois fournisseurs montréalais pour le programme [Partenariat Climat Montréal](#). Ces fournisseurs se joignent au réseau de leurs pairs pour échanger sur leur expérience et sur les pratiques exemplaires, du calcul des émissions de GES aux initiatives de réduction. Ils visitent également des établissements où des experts en environnement identifient les possibilités d'amélioration (ex. : en matière de consommation d'énergie et de réduction des déchets).

Nos dirigeants ont également contribué à faire progresser les pratiques de gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement en participant à des tables rondes.

Appuyer la stratégie de décarbonation de CAE

Nous sommes passés de la consolidation des données de portée 3 à l'amélioration de la classification et de la méthodologie dans ce domaine clé, ce qui constitue une réalisation majeure.

Les activités connexes des trois secteurs de CAE comprennent l'orientation des activités d'approvisionnement axées sur la réduction et sur l'utilisation du plastique.

Nous avons également fait progresser un plan stratégique concernant l'achat d'instruments de compensation, jetant les bases pour l'élaboration d'une stratégie d'approvisionnement à long terme au cours de l'EX24. Cette stratégie sera soutenue par un outil de base de données sur les émissions qui facilitera l'audit, l'analyse et l'établissement de rapports relatifs aux certificats d'évaluation environnementale (CEE) et aux crédits de compensation carbone (CCC).

L'examen des processus et des pratiques actuels liés à l'achat de CEE et de CCC, et à la collecte de données de portée 3, nous a permis de connaître notre consommation d'énergie, nos prévisions en matière d'émissions et nos estimations de prix pour les achats de l'EX23. Nous avons également tenu compte de facteurs comme les avantages d'un achat anticipé et la demande concurrentielle.

Favoriser la DEI dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement

Dans le cadre d'un nouveau programme lancé au cours de l'EX23, CAE a commencé à évaluer le rendement de ses fournisseurs canadiens au moyen de sondages visant à déterminer la représentation de leur effectif dans les catégories suivantes de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI) : minorité visible, femme, membre de la communauté LGBTQ2+, ancien combattant, Autochtone et personne en situation de handicap. Nous avons également intégré des critères ESG dans les processus d'approvisionnement afin d'évaluer nos fournisseurs en cours, en reconnaissant ceux qui présentent les meilleurs scores ESG.

En tant que membres du nouveau modèle de gouvernance du Bureau DEI, les représentants des Approvisionnements stratégiques mondiaux s'occupent de la diversité des fournisseurs. Ce rôle permettra une meilleure harmonisation des priorités internes et externes communes et des progrès à cet égard. ■

Leadership d'opinion

Concours d'étude de cas sur le développement durable 2023 de l'École de gestion John-Molson – CAE a été commanditaire Or de la 15^e édition avec des juges provenant de son groupe Approvisionnement

Forum des fournisseurs 2023 de CAE – événement de deux jours comprenant des séances de travail et des présentations

Organisé par CAE

Forum virtuel des fournisseurs de CAE – Une vision globale des meilleures pratiques ESG et pourquoi cela est important pour les fournisseurs

Organisé par CAE

 Visionnez la [vidéo](#).

Sommet mondial 2023 sur la chaîne d'approvisionnement d'Aéro Montréal – L'avenir de la chaîne d'approvisionnement aérospatiale durable : Technologies émergentes qui stimulent la collaboration

Hélène V. Gagnon, panéliste

IAS Québec (Institut des administrateurs de sociétés, Québec), [Re-shoring et stratégie d'approvisionnement: les défis et opportunités pour les entreprises](#)

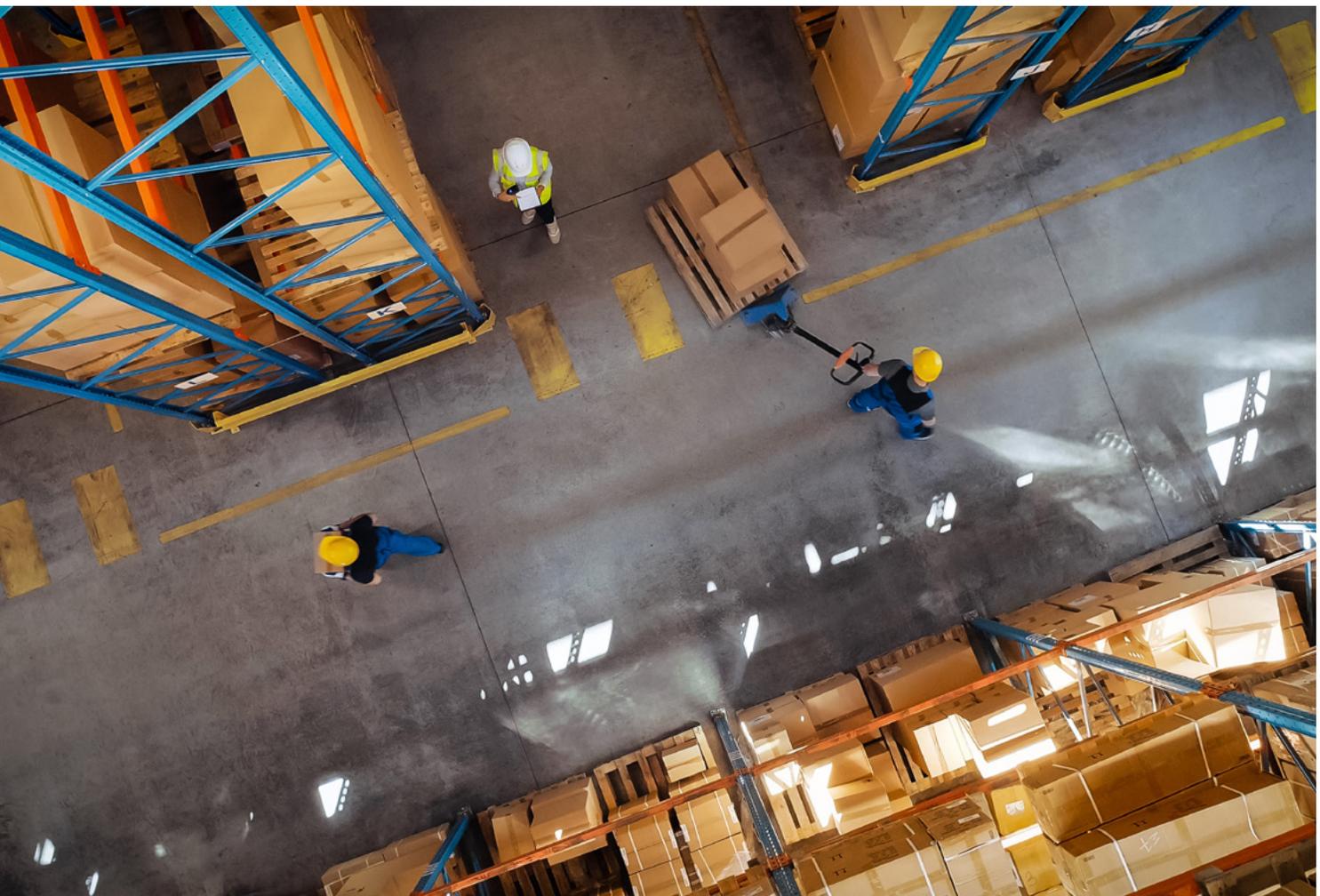
Hélène V. Gagnon, panéliste

Fabricants et exportateurs canadiens – Que signifient les facteurs ESG pour le secteur manufacturier?

Hélène V. Gagnon, panéliste

[Forum Excellence Industrielle](#) – Fabrication circulaire et approvisionnements

Julien Rollier, panéliste



Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement

ODD associés



- D'ici l'EX28, nous nous engageons à améliorer la durabilité de la chaîne d'approvisionnement de CAE

Résultat clé	Exercice cible
<ul style="list-style-type: none"> › Établissement et engagement à l'égard des cibles d'émissions de GES de portée 3 à court et à long terme pour l'EX24 selon les critères de SBTi › Déploiement de l'outil de surveillance des risques ESG › Déploiement du programme de reconnaissance des fournisseurs ESG › 50 % des fournisseurs directs évalués en fonction de leur exposition aux risques liés aux changements climatiques › Déploiement d'un cadre de gestion des risques ESG incluant des mesures relatives aux droits de la personne 	EX24
<ul style="list-style-type: none"> › Mise en place de protocoles appropriés pour prévenir et atténuer les risques directs en matière de droits de la personne › 100 % des équipes Approvisionnements stratégiques mondiaux sont formées sur les enjeux ESG en vue d'une intégration plus poussée dans les processus d'achat et la prise de décision › 80 % des fournisseurs stratégiques évalués sur la diversité, l'équité et l'inclusion 	EX25
<ul style="list-style-type: none"> › Programme de réduction des GES avec tous les fournisseurs stratégiques directs complété 	EX26
<ul style="list-style-type: none"> › Programme de réduction des GES avec tous les fournisseurs stratégiques complété 	EX28



Annexes



Certifications des établissements

ISO 9001:2015 – Systèmes de gestion de la qualité – Exigences

CAE Montréal

8585, ch. de la Côte-de-Liesse, Saint-Laurent (Québec), Canada, H4T 1G6

Portée – Conception, fabrication, service et maintenance des produits de simulation ainsi que des solutions de formation.

105, Montée-de-Liesse, Saint-Laurent (Québec), Canada, H4T 1S6

Portée – Montage et mise à l'essai de produits de simulation.

400, Montée-de-Liesse, Saint-Laurent (Québec), Canada, H4T 1N8

Portée – Stockage, manutention et entreposage.

129, Montée-de-Liesse, Saint-Laurent (Québec), Canada, H4T 1N4

Portée – Assemblage et mise à l'essai de produits de simulation.

109, Montée-de-Liesse, Saint-Laurent (Québec), Canada, H4T 1S6

Portée – : Stockage, manutention et entreposage.

Région du Canada – Ottawa

350, Legget Drive, 2^e étage, Ottawa (Ontario), Canada, K2K 2W7

Portée – Fourniture de services de développement de logiciels, d'ingénierie de systèmes, d'intégration de systèmes, de soutien en service, de systèmes opérationnels, de formation d'entreprise et de conseil pour l'ensemble du cycle de vie des systèmes, y compris le soutien logistique intégré. Cela comprend également l'entraînement des équipages (y compris l'entraînement assisté par ordinateur), la formation à l'évacuation, la maintenance ainsi que la réparation et la révision des aéronefs, le soutien technique et la gestion technique des aéronefs, l'exploitation du centre de formation et la maintenance des produits de simulation, pour des applications dans les domaines de la défense, de l'aéronautique, de la santé et de la sécurité publique.

Région du Canada – Moose Jaw

15 Wing Moose Jaw, P.O. Box 30, Bushell Park, Saskatchewan, Canada, S0H 0N0

Portée – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

Région du Canada – Cold Lake

4 Wing – Cold Lake, P.O. Box 6759, Station Forces, Cold Lake, Alberta, Canada, T9M 2C2

Portée – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

Région du Canada – Greenwood

404 Squadron, building 250, 14 Wing Greenwood, Greenwood, Nova Scotia, Canada, BOP 1N0

Portée – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

Région du Canada – Gagetown

403 Squadron, building L24, 403 Squadron, building L24, CFB Gagetown, Oromocto, New Brunswick, Canada, E2V 4J5

Portée – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

Région du Canada – Halifax

36 Solutions Drive, Suite 200, Halifax, Nova Scotia, Canada, B3S 1N2

Portée – Développement de logiciels, ingénierie de systèmes, intégration de systèmes, soutien en service, systèmes opérationnels, formation d'entreprise et services de conseil pour les applications de défense, d'aérospatiale, de sûreté publique et de sécurité. Conception et développement de didacticiels.

Région du Canada – Mirabel

10000, rue Helen-Bristol, Mirabel (Québec), Canada, J7N 1H3

Portée – Fourniture d'un soutien de capacités et de services pour l'ensemble du cycle de vie des systèmes, y compris le soutien technique des systèmes et le soutien logiciel et logistique intégré.

Région du Canada – Trenton

426 Squadron, 20 Buffalo Avenue, 8 Wing Trenton, Astra, Ontario, Canada, KOK 3W0

Portée – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

46 Yukon Avenue, 8 Wing Trenton, Astra, Ontario, Canada, KOK 3W0

Portée – Réparation et entretien des simulateurs de vol, des dispositifs de formation à la maintenance des aéronefs et de l'équipement de formation connexe; fourniture d'un soutien matériel et logiciel sur place; gestion des pièces de rechange et des stocks; coordination et planification du temps de formation; fourniture de services d'entraînement des équipages; élaboration et maintien à jour des didacticiels et de la documentation de formation; et gestion des données et des dossiers.

Région du Canada – Petawawa

450 Tactical Helicopter Squadron, Building CC12C8,
450 Mattawa Trail, Garrison Petawawa, Petawawa,
Ontario, Canada, K8H 2X3

Portée – Réparation et entretien des simulateurs de vol et de l'équipement de formation connexe; fourniture d'un soutien matériel et logiciel sur place; gestion des pièces de rechange et des stocks; coordination et planification du temps de formation; fourniture de services d'entraînement des équipages; élaboration et maintien à jour des didacticiels et de la documentation de formation; et gestion des données et des dossiers.

CAE Formation pour l'aviation militaire

NATO Flight Training in Canada (NFTC),
Colonel O.B. Philips Complex, Building 160, PO Box 120,
Bushell Park, Saskatchewan, Canada, SOH ONO

Portée – Formation au sol, maintenance, réparation et révision d'aéronefs, soutien technique et activités de gestion technique.

NATO Flight Training in Canada (NFTC), Building H10,
Cold Lake, Alberta, Canada, T9M 2C5

Portée – Formation à l'évacuation et à la maintenance des aéronefs.

CAE India Private Limited

1st Floor, Survey No. 26 & 27, Bandaramanahalli Village, Uganvadi
Post, Devanahalli Taluk, Bangalore – 562 110, Karnataka, India

Portée – Conception, développement, intégration et maintenance des simulateurs pour les secteurs de l'aéronautique et de la défense.

CAE USA – Tampa

4908 Tampa West Boulevard, Tampa, Florida, USA, 33634

Portée – Conception, intégration, test et installation d'appareils de simulation pour la formation militaire.

5411B Pioneer Park Drive, Tampa, Florida, USA, 33634

Portée – Assemblage, installation, intégration, test et stockage.

CAE USA – Sherwood

2402 Wildwood Avenue, Suite 501, Sherwood,
Arkansas, USA, 72120

Portée – Analyse, conception, développement, mise en œuvre et évaluation de solutions de formation intégrées.

CAE USA – Kirtland Air Force Base

4250 Aberdeen Avenue Kirtland AFB, NM 87117

Portée – Instruction en classe et maintenance des simulateurs.

CAE USA – Davis-Monthan Air Force Base

CAE USA/MSI Inc. 4490 S. Yuma Street,
BLD 4832 Davis-Monthan AFB, AZ 85707

Portée – Instruction en classe et maintenance des simulateurs.

CAE USA – Joint Base Andrews

1914 Arnold Avenue Joint Base Andrews, MD 20762

Portée – Instruction en classe et maintenance des simulateurs.

CAE USA – Moody Air Force Base

8010 Sijan Street Bldg. 673 Moody AFB, GA 31699

Portée – Instruction en classe et maintenance des simulateurs.

CAE USA – Arlington, Texas

2200 Arlington Downs Road Arlington TX 76011-5328

Portée – Conception, développement et maintenance des systèmes de simulation et de formation pour les applications militaire et commerciale.

3101 Pinewood Drive Arlington TX 76010

Portée – Entrepôt et production de systèmes de simulation et de formation pour les applications militaire et commerciale.

CAE USA – Binghamton, New York

147 Industrial Park Drive, Binghamton NY 13904

Portée – Entrepôt et production de systèmes de simulation et de formation pour les applications militaire et commerciale.

CAE USA – Broken Arrow, Oklahoma

3724 West Vancouver Broken Arrow OK 74012

Portée – Conception, développement, fabrication, modification et installation de produits commerciaux et de défense. Ces produits incluent les systèmes électromécaniques, les instruments, les panneaux et les affichages des secteurs maritime et aéronautique.

CAE USA – Tulsa, Oklahoma

12518-D E. 60th St. Tulsa OK 74146

Portée – Développement, fabrication, modification et installation de produits commerciaux et de défense. Ces produits incluent les systèmes électromécaniques, les instruments, les panneaux et les affichages des secteurs maritime et aéronautique.

CAE Santé – Sarasota

6300 Edgelake Drive, Sarasota,
Florida, 34240

Portée – Contrôle de la conception, production, intégration, essai et livraison de technologies de simulation médicale, et activités et services après-livraison.

Presagis Canada inc.

8585, ch. de la Côte-de-Liesse, Saint-Laurent
(Québec), H4T 1G6, Canada

Portée – Services de consultation en conception et technique pour les logiciels graphiques intégrés dans les secteurs commercial, aéronautique, spatial et de la défense.

CAE Australia Pty Ltd

Heritage Building A, Campus Business Park,
350 Parramatta Road, Homebush NSW 2140, Australia

Portée – Fourniture d'ingénierie de systèmes et gestion de projets et de programmes en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Développement d'occasions de croissance au sein de l'entreprise.

Bankstown Airport 33 Nancy Ellis Leebold Drive,
Bankstown NSW 2200, Australia

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

Seahawk Simulation Warfare Centre (SWWC) HMAS Albatross
Braidwood Road, Nowra NSW 2540 Australia

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance des dispositifs de formation par simulation.

Simulator Facility Building 375 Percival Street RAAF Base,
Richmond NSW 2755, Australia

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

76SQN Hawk Simulator Facility Building 868, RAAF Base,
Williamtown NSW 2314, Australia

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

RAAF Base KC30-A Sim Facility Building 1123 F-111 Drive, Amberley
QLD 4306, Australia

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

Level 11, 120 Edward Street, Brisbane QLD 4000, Australia

Portée – Fourniture d'ingénierie de systèmes, services de formation et gestion de projets en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Développement d'occasions de croissance au sein de l'entreprise.

Building 0807 CH47F Training Centre RAAF Base Townsville
Ingham Road Garbutt QLD 4810, Australia

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

Army Aviation Training Centre Army Airfield
Oakey QLD 4401, Australia

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

RAAF Base Building 398 292 Squadron AFS
Edinburgh SA 5111, Australia

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

CAE Sale Training Centre Lot 16 Wellington Park Way,
Sale VIC 3850, Australia

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

79 SQN Simulator, Building A0989 RAAF Base Pearce Bullsbrook
WA 6084, Australia

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

CAE Perth Training Centre 81 Verde Drive
Jandakot WA 6164 Australia

Portée – Fourniture de services de formation pour l'aviation civile et du soutien à la maintenance des simulateurs de vol et des dispositifs d'entraînement.

RAAF Base C27J Training Facility Building 1403 Anson Dr
Amberley, QLD 4306 Australia

Portée – Fourniture de services de formation avec des dispositifs de formation par simulation.

CAE New Zealand Pty Ltd

Seasprite Simulator 6 Squadron HQ, RNZAF Base
Auckland Tainvi Street, Auckland O618, New Zealand

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

HSTC Building RNZAF Base Kororareka Ave,
Ohakea 4816 New Zealand

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

14 SQN Training Centre Kororareka Ave, Ohakea 4816, New Zealand

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

CAE Kuala Lumpur – Malaisie

Lot PT25B, Jalan S5, Southern Support Zone,
KLIA, 64000, Sepang, Selangor, Malaysia

Portée – Fourniture de formation pour les pilotes professionnels, les membres de l'équipage, l'aire de trafic, les services à la clientèle et la maintenance des aéronefs.

CAE Maritime Middle East LLC

Addax Tower, 51st Floor, Office 5109, Al Reem Island, Abu Dhabi, UAE

Portée – Gestion de l'ingénierie, de l'approvisionnement, de l'installation, de la mise en service et de la maintenance de dispositifs de formation par simulateur et de services intégrés d'entraînement réel, virtuel et constructif (LVC) pour le secteur de la défense.

CAE Allemagne – CAE GmbH – Stolberg

CAE GmbH, Steinfurt 11, 52222-D Stolberg

Portée – Exploitation, conception et développement, analyse des besoins des clients, approvisionnement et soutien pendant la durée de vie des dispositifs d'entraînement et des environnements de simulation synthétique, des systèmes et des applications logicielles et fourniture de programmes de formation. Maintenance, soutien et exploitation des équipements d'entraînement synthétique et des environnements de simulation et, au besoin, la prestation de programmes d'entraînement connexes.

CAE Allemagne – CAE Services GmbH – Bückeburg

CAE Services GmbH, Bäckerstr. 18, 31683-D Obernkirchen

Portée – Maintenance, soutien, réparation et exploitation des équipements d'entraînement synthétique et des environnements de simulation et, au besoin, la prestation de programmes d'entraînement connexes.

CAE (UK) PLC – Défense et Sécurité

Innovation Drive, Burgess Hill,
West Sussex, RH15 9TW, United Kingdom

En plus de la norme ISO 9001:2015, la certification comprend la Fondation TickITplus.

*Portée – Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée, analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie.
Profil de la portée : Développement et soutien des systèmes et des logiciels.
Processus additionnels : Gestion de la maintenance*

Medium Support Helicopter, Aircrew Training Facility,
RAF Benson, Wallingford, Oxfordshire OX10 6AA,
United Kingdom

En plus de la norme ISO 9001:2015, la certification comprend la Fondation TickITplus.

Portée – Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée, analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie. Profil de la portée : Développement et soutien des systèmes et des logiciels. Processus additionnels : Gestion de la maintenance

Merlin Training Facility, RNAS Culdrose, Helston,
Cornwall, TR21 7HR, United Kingdom

En plus de la norme ISO 9001:2015, la certification comprend la Fondation TickITplus.

*Portée – Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée, analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie.
Profil de la portée : Développement et soutien des systèmes et des logiciels
Processus additionnels : Gestion de la maintenance*

C-130J Training Facility, RAF Brize Norton, Carterton,
Oxfordshire, OX18 3LX, United Kingdom

En plus de la norme ISO 9001:2015, la certification comprend la Fondation TickITplus.

*Portée – Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée, analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie.
Profil de la portée : Développement et soutien des systèmes et des logiciels.
Processus additionnels : Gestion de la maintenance*

CAE Hongrie – CAE Engineering Kft – Budapest

CAE Engineering Kft., Kelenhegyi ut 43. H-1118 Budapest Hungary

Portée – Développement logiciel.

Singapore CAE Flight Training Pte. Ltd.

720, Upper Changi Road East, Singapore 486852, Singapore

Portée – Fourniture de la formation des pilotes commerciaux.

CAE South America Flight Training do Brasil Ltda.

Avenida Orlando Bergamo, No. 490 – CEP 07232-151,
Guarulhos-SP, Brasil

Portée – Location de salles et d'équipements de simulation de vol. Développement, vente et application de la formation pour les professionnels de l'aviation.

AS9100D – Systèmes de gestion de la qualité – Exigences relatives aux organisations des secteurs de l'aéronautique, de l'aérospatiale et de la défense

CAE Montréal

8585, ch. de la Côte-de-Liesse, Saint-Laurent
(Québec), Canada, H4T 1G6

Portée – Gestion de projet, conception (matérielle et logicielle), fabrication, réparation et révision de l'équipement de détection des anomalies magnétiques (MAD) et AIMS.

Région du Canada – Ottawa

350 Legget Drive, Suite 200, Ottawa,
Ontario, Canada, K2K 2W7

Portée – Développement des affaires et gestion de programme de l'équipement de détection des anomalies magnétiques (MAD) et AIMS.

CAE USA – Tampa

4908 Tampa West Boulevard, Tampa, Florida, USA, 33634

Portée – Conception, intégration, test et installation d'appareils de simulation pour la formation militaire.

5411B Pioneer Park Drive, Tampa, Florida, USA, 33634

Portée – Installation, intégration, test et stockage.

CAE USA – Sherwood

2402 Wildwood Avenue, Suite 501, Sherwood,
Arkansas, USA, 72120

Portée – Analyse, conception, développement, mise en œuvre et évaluation de solutions de formation intégrées.

CAE USA – Kirtland Air Force Base

4250 Aberdeen Avenue Kirtland AFB, NM 87117

Portée – Instruction en classe et maintenance des simulateurs.

CAE USA – Davis-Monthan Air Force Base

CAE USA/MSI Inc. 4490 S. Yuma Street,
BLD 4832 Davis-Monthan AFB, AZ 85707

Portée – Instruction en classe et maintenance des simulateurs.

CAE USA – Joint Base Andrews

1914 Arnold Avenue Joint Base Andrews, MD 20762

Portée – Instruction en classe et maintenance des simulateurs.

CAE USA – Moody Air Force Base

8010 Sijan Street Bldg. 673 Moody AFB, GA 31699

Portée – Instruction en classe et maintenance des simulateurs.

CAE USA – Arlington, Texas

2200 Arlington Downs Road Arlington TX 76011-5328

Portée – Conception, développement et maintenance des systèmes de simulation et de formation pour les applications militaire et commerciale.

3101 Pinewood Drive Arlington TX 76010

Portée – Entrepôt et production de systèmes de simulation et de formation pour les applications militaire et commerciale.

CAE USA – Binghamton, New York

147 Industrial Park Drive, Binghamton NY 13904

Portée – Conception, développement et maintenance des systèmes de simulation et de formation pour les applications militaire et commerciale.

CAE USA – Broken Arrow, Oklahoma

3724 West Vancouver Broken Arrow OK 74012

Portée – Conception, développement, fabrication, modification et installation de produits commerciaux et de défense. Ces produits incluent les systèmes électromécaniques, les instruments, les panneaux et les affichages des secteurs maritime et aéronautique.

CAE USA – Tulsa, Oklahoma

12518-D E. 60th St. Tulsa OK 74146

Portée – Développement, fabrication, modification et installation de produits commerciaux et de défense. Ces produits incluent les systèmes électromécaniques, les instruments, les panneaux et les affichages des secteurs maritime et aéronautique.

Presagis Canada inc.

8585, ch. de la Côte-de-Liesse, Saint-Laurent
(Québec), H4T 1G6, Canada

Portée – Services de consultation en conception et technique pour les logiciels graphiques intégrés dans les secteurs commercial, aéronautique, spatial et de la défense.

CMMI-DEV – Modèle intégré d'évolution des capacités (CMMI) pour le développement, version 2.0

Région du Canada – Mirabel

10000, rue Helen-Bristol, Mirabel (Québec), Canada, J7N 1H3

Portée – Niveau de maturité 5, systèmes opérationnels et soutien en service (OS et ISS)

CMMI-SVC – Modèle intégré d'évolution des capacités (CMMI) pour les services, version 2.0

Région du Canada – Mirabel

10000, rue Helen-Bristol, Mirabel (Québec), Canada, J7N 1H3

Portée – Niveau de maturité 3, systèmes opérationnels et soutien en service (OS et ISS).

ISO 14001:2015 – Systèmes de gestion environnementale – Exigences avec orientation

CAE Formation pour l'aviation militaire

15 Wing Moose Jaw, P.O. Box 30 Bushell Park
(Saskatchewan), Canada, S0H 0N0

Portée – Maintenance des aéronefs, instruction en classe, entraînement en vol et exploitation de l'aérodrome.

CAE Australia Pty Ltd.

Heritage Building A Campus Business Park 350, Parramatta Road,
Homebush NSW 2140, Australia

Portée – Fourniture d'ingénierie de systèmes et la gestion de projets et de programmes en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Développement d'occasions de croissance au sein de l'entreprise.

Bankstown Airport 33 Nancy Ellis Leebold Drive,
Bankstown NSW 2200, Australia

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

Seahawk Simulation Warfare Centre (SWWC) HMAS Albatross
Braidwood Road, Nowra NSW 2540, Australia

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance des dispositifs de formation par simulation.

Simulator Facility Building 375 Percival Street, RAAF Base,
Richmond NSW 2755, Australia

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

76SQN Hawk Simulator Facility Building 868, RAAF Base,
Williamstown NSW 2314, Australia

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

**RAAF Base KC30-A Sim Facility Building 1123 F-111 Drive
Amberley QLD 4306, Australia**

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

Level 11, 120 Edward Street, Brisbane QLD 4000, Australia

Portée – Fourniture d'ingénierie de systèmes, services de formation et gestion de projets en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Développement d'occasions de croissance au sein de l'entreprise.

**Building 0807 CH47F Training Centre RAAF Base
Townsville Ingham Road, Garbutt QLD 4810, Australia**

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

**Army Aviation Training Centre Army Airfield,
Oakey QLD 4401, Australia**

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

**RAAF Base Building 398 292 Squadron AFS
Edinburgh SA 5111, Australia**

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

**CAE Sale Training Centre Lot 16 Wellington Park Way,
Sale VIC 3850, Australia**

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

**79 SQN Simulator, Building A0989 RAAF Base Pearce,
Bullsbrook WA 6084, Australia**

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

**CAE Perth Training Centre 81 Verde Drive,
Jandakot WA 6164 Australia**

Portée – Fourniture de services de formation pour l'aviation civile et du soutien à la maintenance des simulateurs de vol et des dispositifs d'entraînement.

**RAAF Base C27J Training Facility Building 1403 Anson Dr
Amberley, QLD 4306 Australia**

Portée – Fourniture de services de formation avec des dispositifs de formation par simulation.

CAE New Zealand Pty Limited

**Seasprite Simulator 6 Squadron HQ, RNZAF Base
Auckland Tainvi Street, Auckland 0618, New Zealand**

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

**HSTC Building RNZAF Base, Kororareka Ave,
Ohakea 4816 New Zealand**

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

14 SQN Training Centre Kororareka Ave, Ohakea 4816, New Zealand

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

CAE (UK) PLC – Défense et Sécurité

**Innovation Drive, Burgess Hill,
West Sussex, RH15 9TW, United Kingdom**

Portée – Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée. Analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie.

**Merlin Training Facility, RNAS Culdrose, Helston,
Cornwall, TR12 7RH, United Kingdom**

Portée – Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée. Analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie.

**24 Squadron HQ, RAF Brize Norton, Carterton,
Oxfordshire, OX18 3LX, United Kingdom**

Portée – Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée. Analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie.

**Medium Support Helicopter Air Training Facility, RAF Benson,
Wallingford, Oxfordshire, OX10 6AA, United Kingdom**

Portée – Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée. Analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie.

CAE South America Flight Training do Brasil Ltda.

**Avenida Orlando Bergamo, No. 490 – CEP 07232-151,
Guarulhos-SP, Brasil**

Portée – Location de salles et d'équipements de simulation de vol. Développement, vente et application de la formation pour les professionnels de l'aviation.

**ISO/IEC 27001:2013 – Technologie de l'information
– Techniques de sécurité – Systèmes de gestion de
la sécurité de l'information – Exigences**

CAE Hungary Healthcare Kft.

H – 8200 Veszprém, Almádi út 3. 2. em. Hongrie

Portée – Procédures entourant le service à la clientèle, traitement et stockage des données confidentielles des clients en ce qui a trait à CAE LearningSpace et aux services connectés. Exclusion des exigences relatives à A14.1.3.

ISO 45001:2018 – Systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail – Exigences avec orientation

CAE Australia Pty Ltd.

Heritage Building A Campus Business Park 350 Parramatta Road Homebush NSW 2140 Australia

Portée – Fourniture d'ingénierie de systèmes et la gestion de projets et de programmes en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Développement d'occasions de croissance au sein de l'entreprise.

Bankstown Airport 33 Nancy Ellis Leebold Drive Bankstown NSW 2200 Australia

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

Seahawk Simulation Warfare Centre (SWWC) HMAS Albatross Braidwood Road, Nowra NSW 2540 Australia

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance des dispositifs de formation par simulation.

Simulator Facility Building 375 Percival Street RAAF Base, Richmond NSW 2755 Australia

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

76SQN Hawk Simulator Facility Building 868, RAAF Base Williamtown NSW 2314 Australia

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

RAAF Base KC30-A Sim Facility Building 1123 F-111 Drive, Amberley QLD 4306 Australia

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

Level 11, 120 Edward Street, Brisbane QLD 4000 Australia

Portée – Fourniture d'ingénierie de systèmes, services de formation et gestion de projets en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Développement d'occasions de croissance au sein de l'entreprise.

Building 0807 CH47F Training Centre RAAF Base Townsville Ingham Road, Garbutt QLD 4810 Australia

Portée – : Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

Army Aviation Training Centre Army Airfield, Oakey QLD 4401 Australia

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

RAAF Base Building 398 292 Squadron AFS Edinburgh SA 5111 Australia

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

CAE Sale Training Centre Lot 16 Wellington Park Way Sale VIC 3850 Australia

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

79 SQN Simulator, Building A0989 RAAF Base Pearce Bullsbrook WA 6084 Australia

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

CAE Perth Training Centre 81 Verde Drive, Jandakot WA 6164 Australia

Portée – Fourniture de services de formation pour l'aviation civile et du soutien à la maintenance des simulateurs de vol et des dispositifs d'entraînement.

RAAF Base C27J Training Facility Building 1403 Anson Dr Amberley, QLD 4306 Australia

Portée – CAE Perth Training Centre, 81 Verde Drive, Jandakot, WA 6164 Australia

CAE New Zealand Pty Limited

Seasprite Simulator 6 Squadron HQ, RNZAF Base Auckland Tainvi Street, Auckland 0618, New Zealand

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

HSTC Building RNZAF Base Kororareka Ave, Ohakea 4816 New Zealand

Portée – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

14 SQN Training Centre, Kororareka Ave, Ohakea 4816, New Zealand

Portée – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

CAE South America Flight Training do Brasil Ltda.

Avenida Orlando Bergamo, No. 490 – CEP 07232-151, Guarulhos-SP, Brasil

Portée – Location de salles et d'équipements de simulation de vol. Développement, vente et application de la formation pour les professionnels de l'aviation.

Certification environnementale EcoProfit

CAE GmbH, Steinfurt 11, 52222-D Stolberg

CAE GmbH, Steinfurt 11, 52222-D Stolberg

Portée – Diminution de l'utilisation des ressources, réduction des répercussions environnementales et économies sur les coûts de fonctionnement.

OHSAS 18001:2007 – Systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail – Exigences

CAE Formation pour l'aviation militaire

NATO Flight Training in Canada (NFTC),
Colonel O.B. Philips Complex, Building 160, PO Box 120,
Bushell Park, Saskatchewan, Canada, SOH 0N0

Portée – Maintenance des aéronefs, instruction en classe, entraînement en vol et exploitation de l'aérodrome.

Certification Cyber Essentials Plus

CAE UK plc

Innovation Drive, Burgess Hill,
West Sussex, RH15 9TW, UK

Portée – CAE (UK) plc, toute l'entreprise à l'exception du réseau de développement.



Indicateurs – GRI

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
Divulgence générale				
1. L'organisation et ses pratiques en matière de divulgation d'information				
2-1	Profil organisationnel			
	Nom de l'organisation	Page 1	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 1	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, page 1
	Emplacement du siège social	Page 14	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 8	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, page 10
	Emplacement des activités	Page 14	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 8	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, page 10
	Régime de propriété et forme juridique	Rapport de gestion EX23, pages 113 à 115	Rapport de gestion EX22, pages 122 à 123	Rapport de gestion EX21, pages 133 à 135
2-2	Entités incluses dans l'information sur le développement durable de l'organisation			
	Entités incluses dans l'information sur le développement durable de l'organisation ¹	Notice annuelle EX23	Notice annuelle EX22	Notice annuelle EX21
	Entités incluses dans les états financiers consolidés			
2-3	Période de rapport, fréquence et point de contact			
	Période de référence - Date de début			
	Période de référence - Date de fin			
	Fréquence	Se reporter à la section À propos de ce rapport.	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 2	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, page 2
	Date de publication du rapport ou de l'information divulguée			
	Personne-ressource en cas de questions sur le rapport			
2-4	Retraitement d'information			
	Retraitement d'information des périodes antérieures	Se référer aux notes de bas de page dans le tableau des indicateurs GRI de l'EX23 pour les informations retraitées	Se référer aux notes de bas de page dans le tableau des indicateurs GRI de l'EX22 pour les informations retraitées	Se référer aux notes de bas de page dans le tableau des indicateurs GRI de l'EX21 pour les informations retraitées
2-5	Mission d'assurance externe			
	Description de la pratique actuelle de l'organisation en ce qui concerne la recherche d'une mission d'assurance externe pour le rapport	Se reporter à la section Stratégie ESG et rapport sur l'état d'avancement	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 2	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, page 2
2. Activités et travailleurs				
2-6	Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires			
	A. Secteurs d'activités	Se reporter à la section Vue d'ensemble	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 7	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, page 9
	B. Description de la chaîne de valeur	Se reporter à : Aviation civile , Défense et Sécurité , Santé , Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 50	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, page 83

¹ En ce qui concerne nos émissions de GES, nous faisons état du contrôle opérationnel conformément au protocole des GES, qui n'est pas toujours aligné sur la notion de contrôle financier.

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Divulgence générale

2. Activités et travailleurs

2-7	Nombre total d'employés				
	Nombre total d'employés ¹	13 217	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 108		ODD 5 : Égalité des sexes
	Nombre total d'employés dans nos coentreprises ²	724	570	522	ODD 8 : Travail décent et croissance
2-7	Employés par sexe				
	Femmes	3 085	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 108		ODD 5 : Égalité des sexes
	Hommes	10 130			ODD 8 : Travail décent et croissance
2-7	Employés par région				
	Québec	4 011	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 2-7 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
	Québec (%)	30 %			
	Reste du Canada	765			
	Reste du Canada (%)	6 %			
	États-Unis	4 946			
	États-Unis (%)	37 %			
	Amérique du Sud	194			
	Amérique du Sud (%)	1 %			
	Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMOA)	2 404			
	Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMOA) (%)	18 %			
	Asie-Pacifique (APAC)	897			
	Asie-Pacifique (APAC) (%)	7 %			
2-7	Employés par contrat de travail, selon le sexe				
	Temps plein – Femmes	2 967	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 2-7 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
	Temps plein – Femmes (%)	22 %			
	Temps plein – Hommes	9 937			
	Temps plein – Hommes (%)	75 %			
	Temps partiel – Femmes	118			
	Temps partiel – Femmes (%)	1 %			
	Temps partiel – Hommes	193			
	Temps partiel – Hommes (%)	1 %			

1 La définition du nombre total d'employés ne comprend que les employés permanents.

2 Les employés de nos coentreprises ne sont pas inclus dans le nombre total d'employés.

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Divulgence générale

2. Activités et travailleurs

2-7 Employés, par contrat de travail

Employés à temps plein	12 906	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 2-7 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
Employés à temps plein (%)	97,65 %		
Employés à temps partiel	311		
Employés à temps partiel (%)	2,35 %		

2-7 Employés par contrat de travail, par région

Temps partiel – Québec	48	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 2-7 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
Temps partiel – Reste du Canada	9		
Temps partiel – États-Unis	91		
Temps partiel – Amérique du Sud	0		
Temps partiel – Europe, Moyen-Orient, Afrique (EMOA)	153		
Temps partiel – Asie-Pacifique (APAC)	10		
Temps plein – Québec	3 963		
Temps plein – Reste du Canada	756		
Temps plein – États-Unis	4 855		
Temps plein – Amérique du Sud	194		
Temps plein – Europe, Moyen-Orient, Afrique (EMOA)	2 251		
Temps plein – Asie-Pacifique (APAC)	887		

2-8 Travailleurs qui ne sont pas des employés

Nombre total de travailleurs qui ne sont pas des employés et dont le travail est contrôlé par l'organisation	3 159	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 2-8 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 8 : Travail décent et croissance économique
Types de travailleurs	À CAE, les travailleurs qui ne sont pas des employés sont définis comme des travailleurs occasionnels qui ne sont pas rémunérés par CAE		

3. Gouvernance

2-9 Structure et composition de la gouvernance

Structure de la gouvernance	Se reporter à la section Gouvernance en matière de développement durable	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 50	Rapport annuel d'activités et de RSE 2021, page 56	ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
-----------------------------	--	---	--	--

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Divulgence générale

3. Gouvernance

2-9 Structure et composition de la gouvernance

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant	
	Décrire l'influence/le pouvoir du conseil sur les questions ESG	Se reporter à Gouvernance d'entreprise, structure et direction du conseil d'administration	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 2	Rapport annuel d'activités et de RSE, page 2	ODD 5 : Égalité des sexes
	Nombre total de membres du conseil	13	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 2-9 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les années fiscales précédentes.	ODD 8 : Travail décent et croissance économique	
	Nombre de membres du conseil qui sont membres de la direction	1			
	Pourcentage des membres du conseil de direction qui sont membres de la direction	8 %			
	Nombre d'administrateurs indépendants non membres de la direction	12	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 2-9 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique	
	Pourcentage des administrateurs non membres de la direction	92 %			
	Décrire le nombre d'autres postes et engagements importants occupés par chaque membre, et la nature des engagements	Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX23			
	Nombre de membres indépendants au sein du comité de gouvernance	7			
	Pourcentage de membres indépendants au sein du comité de gouvernance	100 %			
	Nombre de membres indépendants au sein du comité d'audit	6			
	Pourcentage des membres indépendants au sein du comité d'audit	100%			
	Nombre de membres indépendants au sein du comité des ressources humaines	7			
	Pourcentage des membres indépendants au sein du comité des ressources humaines	100 %			
	Durée moyenne du mandat des membres du conseil d'administration	5 ans			
	Nombre de membres indépendants ou non membres de la direction ayant de l'expérience dans le secteur (par exemple, exclut les dirigeants)	8			

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Divulgence générale

3. Gouvernance

2-9 Structure et composition de la gouvernance

Liste des administrateurs indépendants ou non membres de la direction inclus ci-dessus	Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX23			
Nombre de femmes membres du conseil	4			
Pourcentage de femmes membres du conseil	31%			
Nombre de membres des minorités visibles au sein du conseil	1			
Pourcentage de membres des minorités visibles au sein du conseil	8%			
Nombre de personnes autochtones au sein du conseil	0			
Pourcentage de personnes autochtones au sein du conseil	0%			
Nombre de personnes handicapées au sein du conseil	0			
Pourcentage de personnes handicapées au sein du conseil	0%			
Nombre de membres de la communauté LGBTQ + au sein du conseil	1			
Pourcentage de membres de la communauté LGBTQ + au sein du conseil	8%			

CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 2-9 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

ODD 5 : Égalité des sexes
ODD 8 : Travail décent et croissance économique

2-10 Nomination et sélection de l'organe de gouvernance le plus élevé

Nomination et sélection de l'organe de gouvernance le plus élevé	Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX23	Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX22	Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX21	
--	---	---	---	--

2-11 Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé

Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	Conseil d'administration	Conseil d'administration	Conseil d'administration	
---	--	--	--	--

2-12 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts

Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé pour l'établissement des objectifs, des valeurs et de la stratégie	Gouvernance	Gouvernance	Gouvernance	
Identification et gestion des impacts économiques, environnementaux et sociaux	Rapport de gestion EX23, pages 40 à 54	Rapport de gestion EX22, pages 44 à 60	Rapport de gestion EX21, pages 47 à 69	
Intervenants consultés pour les questions économiques, environnementales et sociales	Se reporter à la section Engagement des parties prenantes	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 2-12 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		

2-13 Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts

Autorité délégante	Se reporter à la section Gouvernance du développement durable	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 50	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, page 56	
Membre de la direction responsable des questions économiques, environnementales et sociales	Se reporter à la section Gouvernance du développement durable	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 50	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, page 56	

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
Divulgence générale				
3. Gouvernance				
2-14	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé en ce qui concerne les rapports sur le développement durable			
Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé en ce qui concerne les rapports sur le développement durable	Se reporter à la section Gouvernance du développement durable	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 50	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, page 56	
2-15	Conflits d'intérêts			
Conflits d'intérêts	Se reporter à la section Éthique professionnelle	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 68	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, page 82	
2-16	Communication des préoccupations majeures			
Communication des préoccupations majeures	Se reporter à la section Éthique professionnelle	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 68	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, page 82	
Nombre total de préoccupations majeures qui ont été communiquées à l'organe de gouvernance le plus élevé	Se reporter à la section Éthique professionnelle	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 68	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, page 82	
Nature des préoccupations majeures qui ont été communiquées à l'organe de gouvernance le plus élevé	Se reporter à la section Éthique professionnelle	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 68	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, page 82	
2-17	Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé			
Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé	Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX23	Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX22	Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX21	
2-18	Évaluation du rendement de l'organe de gouvernance le plus élevé			
Évaluation du rendement de l'organe de gouvernance le plus élevé	Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX23	Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX22	Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX21	
2-19	Politiques de rémunération			
Politiques de rémunération	Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX23	Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX22	Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX21	
2-20	Processus de détermination de la rémunération			
Processus de détermination de la rémunération	Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX23	Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX22	Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX21	ODD 8 : Travail décent et croissance économique
2-21	Ratio de rémunération totale annuelle ¹			
Ratio de rémunération totale annuelle de l'employé le mieux payé de l'organisation par rapport à la rémunération totale annuelle moyenne des employés (abstraction faite de l'employé le mieux payé)	42,78	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 2-21 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		ODD 8 : Travail décent et croissance économique
Pourcentage d'augmentation du ratio de rémunération totale annuelle de l'employé le mieux payé de l'organisation par rapport à la rémunération totale annuelle moyenne des employés (abstraction faite de l'employé le mieux payé)	0,96			

¹ Les données présentées sont basées sur les sept plus importants pays où nous exerçons nos activités : Canada, États-Unis, Royaume-Uni, Allemagne, Australie, Inde et Émirats arabes unis.

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Divulgence générale

4. Stratégie, politiques et pratiques

2-22	Déclaration sur la stratégie en matière de développement durable				
	Déclaration sur la stratégie en matière de développement durable	Se reporter à la section Stratégie ESG et rapport sur l'état d'avancement	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 50	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, page 56	
2-23	Engagements en matière de politique				
	Engagements en matière de politique	Se reporter à la feuille de route ESG Veuillez également vous reporter aux sections portant sur les sujets importants dans la section sur le développement durable du présent rapport pour plus de détails sur nos engagements	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 64 à 71	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, pages 76 à 86	
2-24	Intégrer les engagements en matière de politique				
	Intégrer les engagements en matière de politique	Se reporter aux sections Éthique professionnelle et Droits de la personne	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 64 à 71	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, pages 76 à 86	
2-25	Processus pour remédier aux impacts négatifs				
	Processus pour remédier aux impacts négatifs	Se reporter à la section Engagement des parties prenantes (pages 74 à 79) et à la section Éthique professionnelle (pages 180 à 186)	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 64 à 71	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, pages 76 à 86	
2-26	Mécanismes pour obtenir des conseils et soulever des préoccupations				
	Mécanismes pour obtenir des conseils et soulever des préoccupations	Se reporter à la section Éthique professionnelle	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 64 à 71	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, pages 76 à 86	
2-27	Conformité avec les lois et règlements				
	Nombre d'amendes et de sanctions non monétaires importantes pour non-conformité aux lois et règlements au cours de la période de référence	Aucune amende importante	Aucune amende importante	Aucune amende importante	

5. Engagement des parties prenantes

2-29	Approche envers l'engagement des intervenants				
	Approche envers l'engagement des intervenants	Se reporter à la section Engagement des parties prenantes	CAE a commencé à présenter les résultats sur les indicateurs GRI 2-29 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		
2-30	Conventions collectives				
	Pourcentage d'employés couverts par une convention collective	15,94 %	17 %	18,4 %	ODD 8 : Travail décent et croissance économique

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant	
Éléments d'information spécifiques à l'enjeu					
GRI 201 : Rendement économique 2016					
201-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion				
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Rapport de gestion EX23, pages 40-60 Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX23	Rapport de gestion EX22, pages 44-60 Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX22	Rapport de gestion EX21, pages 47 à 69 Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX21	ODD 8 : Travail décent et croissance économique
201-1	Valeur économique directe générée et distribuée				
	Revenus (en millions \$)	4 203,3	3 371,3	2 981,9	
	Coûts des ventes (en millions \$)	2 207,3	3 087,1	2 933,5	
	Salaires et avantages sociaux (en millions \$)	1 664,0	CAE a commencé à présenter des résultats sur les nouvelles catégories de l'indicateur GRI 201-1 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		
	Investissements dans la collectivité et dons (en millions \$) ¹	5,8	7,8	7,6	
	Paiements aux investisseurs (en millions \$)	177,7			ODD 8 : Travail décent et croissance économique
	Paiements au gouvernement (en millions \$)	64,4	CAE a commencé à présenter des résultats sur les nouvelles catégories de l'indicateur GRI 201-1 au cours de l'EX23. Pour plus de détails sur nos résultats économiques pour les EX22 et EX21, se reporter à la page 104 de notre rapport annuel d'activités et de RSE pour l'EX22.		
	Comptabilisation de la participation (en millions \$)	53,2			
	Autres profits (en millions \$)	22,8			
	Gain sur les réévaluations (en millions \$)	6,2			
	Valeur économique distribuée (en millions \$)	4 043,6			
	Valeur économique conservée (en millions \$)	159,7 ²	164,9 ²	81,9	
201-2	Implications financières et autres risques et opportunités liés aux changements climatiques				
	Implications financières et autres risques et occasions liés aux changements climatiques	Rapport de gestion EX23, page 54	Rapport de gestion EX22, page 51	Rapport de gestion EX21, page 52	ODD 8 : Travail décent et croissance économique
201-3	Obligations liées au régime à prestations définies et autres régimes de retraite				
	Valeur estimative du passif du régime	40,8 ³	109,7 ⁴	222,2	
	Pourcentage du salaire versé par l'employé	4 %	CAE a commencé à présenter des résultats sur de nouvelles catégories relatives à l'indicateur GRI201-3 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		ODD 8 : Travail décent et croissance économique
	Pourcentage du salaire versé par l'employeur	9 %			
	Niveau de participation aux régimes de retraite	84 % ⁵	CAE a commencé à présenter des résultats dans d'autres catégories liées à l'indicateur GRI 201-3 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		ODD 8 : Travail décent et croissance économique

1 Inclut les dons en espèces et en nature

2 La valeur économique directe produite exclut le coût des ventes, les frais de R-D, les frais de vente, généraux et d'administration, les frais financiers et les impôts exigibles.

3 Valeur nette des actifs au titre des avantages du personnel et des obligations au titre des avantages du personnel.

4 Une diminution des obligations au titre des avantages du personnel, résultant principalement d'une augmentation du taux d'actualisation utilisé pour déterminer les obligations au titre des régimes de pension à prestations déterminées. La baisse s'explique également par le repli des passifs d'impôt différé.

5 Couvre la participation des employés au Canada et aux États-Unis.

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 201 : Rendement économique 2016

201-4	Aide financière publique				
	Subventions et aides publiques reçues (en millions \$)	45,7	34,1 ¹	31,9 ²	ODD 8 : Travail décent et croissance économique

GRI 202 : Présence sur le marché 2016

202-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion				
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Attraction, mobilisation et rétention des talents (pages 109 à 122) et à la section Diversité, équité et inclusion (pages 135 à 146)	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 55 à 62	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, pages 68 à 74	ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
202-1	Ratios du salaire d'entrée standard par sexe par rapport au salaire minimum local				
	Ratio du salaire d'entrée standard par rapport au salaire minimum local	3			
	Absence ou salaire minimum variable	Salaire minimum variable, y compris le salaire minimum au Québec (Canada) et à Dallas (États-Unis).	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 202-1 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
	Mesures prises pour déterminer si les travailleurs sont payés au-delà du salaire minimum	Le salaire minimum de notre structure salariale est plus élevé que le salaire minimum en vigueur dans les pays où nous exerçons des activités.			
202-2	Proportion de membres de la haute direction embauchés localement ³				
	Canada	99 %	97 %	96 %	
	États-Unis	94 %	93 %	91 %	ODD 8 : Travail décent et croissance économique
	Autres pays	83 %	82 %	77 %	
	Résultats globaux	94 %	93 %	91 %	

GRI 203 : Impacts économiques indirects 2016

203-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion				
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Programmes communautaires, dons et commandites (pages 168 à 176)	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 83 à 89	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, pages 101 à 107	ODD 3 : Bonne santé et bien-être ODD 4 : Éducation de qualité ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique ODD 13 : Action climatique

1 Couvre la participation des employés au Canada et aux États-Unis.

2 Ne comprend pas la participation du gouvernement aux programmes liés au soutien à la COVID-19.

3 La haute direction comprend les catégories suivantes : Directeur, vice-président, vice-président exécutif, président de groupe et chef de la direction.

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 204: Pratiques d'achats 2016

204-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion				
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement (pages 198 à 205)	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 69 et 70	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, pages 83 et 84	ODD 8 : Travail décent et croissance économique ODD 13 : Action climatique
204-1	Part des dépenses auprès de fournisseurs locaux¹				
	Pourcentage du budget d'achats dépensé auprès de fournisseurs locaux – Australie	89 %	87 %	76 %	ODD 8 : Travail décent et croissance économique ODD 13 : Action climatique
	Pourcentage du budget d'achats dépensé auprès de fournisseurs locaux – Asie	75 %	65 %	82 %	
	Pourcentage du budget d'achats dépensé auprès de fournisseurs locaux – Europe	71 %	76 %	71 %	
	Pourcentage du budget d'achats dépensé auprès de fournisseurs locaux – Moyen-Orient	86 %	84 %	86 %	
	Pourcentage du budget d'achats dépensé auprès de fournisseurs locaux – Amérique du Nord	71 %	67 %	67 %	
	Pourcentage du budget d'achats dépensé auprès de fournisseurs locaux – Amérique du Sud	88 %	87 %	82 %	

GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016

205-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion			
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Éthique professionnelle (pages 181 à 187)	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 205 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 8 : Travail décent et croissance économique
205-1	Emplacements qui ont fait l'objet d'une évaluation des risques de corruption			
	Nombre total d'emplacements qui ont fait l'objet d'une évaluation des risques de corruption	4		
	Risques importants de corruption identifiés au moyen de l'évaluation des risques	CAE exerce ses activités dans environ 250 emplacements et centres de formation répartis dans plus de 40 pays. En raison de la nature mondiale de ses activités, CAE est exposée à des risques de corruption, y compris le risque de corruption d'agents publics étrangers.	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 205-1 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 8 : Travail décent et croissance économique

¹ Organisation ou personne qui fournit un produit ou un service à l'organisation concernée dans le même marché géographique que celui de l'organisation concernée (c'est-à-dire qu'aucun paiement transactionnel n'est versé à un fournisseur local). La définition géographique du terme « local » peut inclure la collectivité avoisinante, un pays.

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016

205-2 Communication et formation sur les politiques et procédures en matière de lutte contre la corruption

Nombre total d'employés qui ont été informés des politiques et procédures anticorruption de l'organisation	13 217				CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 205-2 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 8 : Travail décent et croissance économique
Pourcentage d'employés qui ont été informés des politiques et procédures anticorruption de l'organisation	100 %					

205-3 Événements confirmés de corruption et mesures prises

Nombre total d'incidents de corruption confirmés	0	0	0		ODD 8 : Travail décent et croissance économique
Montant total des pertes financières à la suite de procédures judiciaires associées à des incidents de corruption et/ou de trafic international illicite	0	0	0		

GRI 206 : Comportement anticoncurrentiel 2016

206-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Éthique professionnelle (pages 181 à 187)	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 64 à 71	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, pages 76 à 86	ODD 8 : Travail décent et croissance économique
---	--	---	---	---

206-1 Actions en justice contre le comportement anticoncurrentiel, les pratiques antitrust et les monopoles

Nombre d'actions en justice concernant un comportement anticoncurrentiel et des violations de la législation relative aux pratiques antitrust et aux monopoles	0	0	0	ODD 8 : Travail décent et croissance économique
--	---	---	---	---

GRI 207 : Impôts 2019

207-4 Divulgaration par pays

Montant total payé en impôts sur le revenu et sur le capital (en millions \$)	34,7			CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 207 au cours de l'EX23.	ODD 8 : Travail décent et croissance économique
---	------	--	--	---	---

GRI 301 – Matériaux

301-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Produits et services durables (pages 88 à 90) et à la section Utilisation responsable des ressources (pages 105-108)	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 301 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		ODD 13 : Action climatique
---	---	---	--	----------------------------

GRI 302 : Énergie 2016

302-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Consommation d'énergie (page 94)	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 90 à 94	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, pages 108 à 111	ODD 13 : Action climatique
---	---	---	---	----------------------------

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 302 : Énergie 2016

302-1	Consommation d'énergie au sein de l'organisation			
	Consommation totale de combustible (MWh)	79 177,8	CAE a commencé à présenter des résultats sur les nouvelles catégories de l'indicateur GRI 302-1 au cours de l'EX23. Pour plus de détails sur notre consommation d'énergie pour les exercices 2022 et 2021, voir la page 106 de notre rapport annuel d'activité et de RSE pour l'EX22.	ODD 13 : Action climatique
	Consommation de carburant d'avion (MWh)	58 307,4		
	Consommation de carburant renouvelable (MWh)	0		
	Consommation de carburant non renouvelable (MWh)	58 307,4		
	Consommation totale de gaz naturel (MWh)	15 856,0		
	Consommation de gaz naturel renouvelable (MWh)	0		
	Consommation de gaz naturel non renouvelable (MWh)	15 856,0		
	Consommation totale de diésel, de mazout et de propane (MWh)	5 014,4		
	Consommation de diésel, de mazout et de propane renouvelable (MWh)	0		
	Consommation de diésel, de mazout et de propane non renouvelable	5 014,4		
	Consommation totale d'électricité (MWh)	201 330,2		
	Consommation d'électricité renouvelable (MWh)	197 324,0		
	Consommation d'électricité non renouvelable (MWh)	4 006,1		
	Consommation d'électricité du réseau (MWh)	201 135,7		
	Pourcentage de la consommation d'électricité du réseau	69,26 %		
	Consommation totale de chauffage acheté ou acquis (MWh)	2 140,2	CAE a commencé à présenter des résultats sur les nouvelles catégories de l'indicateur GRI 302-1 au cours de l'EX23. Pour plus de détails sur notre consommation d'énergie pour les exercices 2022 et 2021, voir la page 106 de notre rapport annuel d'activité et de RSE pour l'EX22.	ODD 13 : Action climatique
	Consommation de chauffage renouvelable acheté ou acquis (MWh)	520,3		
	Consommation de chauffage non renouvelable acheté ou acquis (MWh)	1 619,8		
	Consommation totale de refroidissement acheté ou acquis (MWh)	7 752,8		
	Consommation de refroidissement renouvelable acheté ou acquis (MWh)	0		
	Consommation de refroidissement non renouvelable acheté ou acquis (MWh)	7 752,8		
	Consommation totale de vapeur achetée ou acquise (MWh)	0		
	Consommation de vapeur renouvelable achetée ou acquise (MWh)	0		
	Consommation de vapeur non renouvelable achetée ou acquise (MWh)	0		

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 302 : Énergie 2016

302-1	Consommation d'énergie au sein de l'organisation				
	Consommation d'énergie renouvelable non combustible autoproduite (MWh)	194,5			CAE a commencé à présenter des résultats sur les nouvelles catégories de l'indicateur GRI 302-1 au cours de l'EX23. Pour plus de détails sur notre consommation d'énergie pour les exercices 2022 et 2021, voir la page 106 de notre rapport annuel d'activité et de RSE pour l'EX22.
	Consommation totale d'énergie (MWh)	290 401,1			
	Consommation totale d'énergie renouvelable (MWh)	197 844,4			
	Pourcentage de consommation d'énergie renouvelable	68,1%			
302-2	Consommation énergétique en dehors de l'organisation				
	Consommation d'énergie en dehors de l'organisation	CAE calcule actuellement des émissions partielles de portée 3 en vue d'élargir la portée de ses rapports pour couvrir la consommation d'énergie à l'extérieur de son organisation au cours des prochaines années. Aucune donnée n'est actuellement disponible.			ODD 13 : Action climatique
302-3	Intensité énergétique				
	Intensité énergétique	69,1 ¹	83,3	80,3 ²	ODD 13 : Action climatique
302-4	Réduction de la consommation énergétique				
	Réduction de la consommation énergétique	Se reporter à la section Consommation d'énergie (page 94) et à la section Produits et services durables (pages 88 à 90)	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 21 et 129	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, pages 59 et 143	ODD 13 : Action climatique
302-5	Réduction des besoins énergétiques des produits et services				
	Réduction des besoins énergétiques des produits et services	Se reporter à la section Produits et services durables (pages 88 à 90)	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 302-5 au cours de l'EX23. Aucune donnée disponible pour les exercices précédents.		ODD 13 : Action climatique

GRI 303 : Eau et effluents 2018

303-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion				
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Utilisation responsable des ressources (pages 105 à 108)	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 302-5 au cours de l'EX23. Aucune donnée disponible pour les exercices précédents.		ODD 13 : Action climatique
303-1	Interactions with water as a shared resource				
	Interactions with water as a shared resource	Se reporter à la section Utilisation responsable des ressources (pages 105 à 108)	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 302-5 au cours de l'EX23. Aucune donnée disponible pour les exercices précédents.		ODD 13 : Action climatique
303-2	Gestion des impacts liés aux rejets d'eau				
	Description de toute norme minimale établie pour la qualité des rejets d'effluents et de la façon dont ces normes minimales ont été déterminées	CAE se conforme aux réglementations locales obligatoires régissant la gestion de l'eau et interdit le rejet d'eau contaminée.			ODD 13 : Action climatique

1 L'intensité énergétique comprend : gaz naturel (MWh), électricité du réseau (MWh), électricité solaire (MWh), diesel, chauffage, mazout, propane, carburant pour les avions et les voitures, eau chaude et réfrigérée, et chauffage urbain (MWh).

2 L'intensité des émissions n'inclut pas les données des entités acquises au cours de l'EX22.

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
Éléments d'information spécifiques à l'enjeu				
GRI 303 : Eau et effluents 2018				
303-5	Consommation d'eau			
	Consommation totale nette d'eau douce	321910 M m ³	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 303 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	
				ODD 13 : Action climatique
GRI 304 : Biodiversité 2016				
304-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion			
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Biodiversité (pages 107 et 108)	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 304 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	
				ODD 13 : Action climatique
GRI 305 : Émissions 2016				
305-1	Émissions directes de GES (portée 1)			
	Émissions directes de GES brutes (portée 1) (t CO ₂ e)*	22 115	20 039	23 267
	Gaz inclus dans le calcul	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O et HFC	CAE a commencé à présenter des résultats sur les nouvelles catégories GRI 305 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	
	Source des facteurs d'émission et les potentiels de réchauffement climatique (PRC) utilisés, ou une référence à la source de PRC	AR4		
	Méthode de consolidation des émissions; qu'il s'agisse d'une quote-part de capital, d'un contrôle financier ou d'un contrôle opérationnel	Contrôle opérationnel		
	Normes, méthodologies, hypothèses ou outils de calcul utilisés	Protocole des GES		
				ODD 13 : Action climatique
305-2	Émissions indirectes de GES (portée 2)			
	Émissions indirectes de GES liées à l'énergie (portée 2 selon une méthode basée sur l'emplacement des émissions) (t CO ₂ e)	57 114	59 055	63 216
	Émissions indirectes de GES liées à l'énergie (portée 2 selon une méthode basée sur le marché) (t CO ₂ e)	4 254	5 128	17 293
	Gaz inclus dans le calcul	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O	CAE a commencé à présenter des résultats sur les nouvelles catégories GRI 305 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	
	Source des facteurs d'émission et les potentiels de réchauffement climatique (PRC) utilisés, ou une référence à la source de PRC	AR4		
	Méthode de consolidation des émissions; qu'il s'agisse d'une quote-part de capital, d'un contrôle financier ou d'un contrôle opérationnel	Contrôle opérationnel		
	Normes, méthodologies, hypothèses ou outils de calcul utilisés	Protocole des GES		
				ODD 13 : Action climatique

* Augmentation des émissions du champ d'application 1 pour l'exercice 23 en raison des améliorations apportées au processus de saisie des données sur les émissions pour l'utilisation des réfrigérants dans les sites de CAE.

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 305 : Émissions 2016

305-3 Autres émissions indirectes de GES (portée 3)

Biens et services achetés (t CO ₂ e)	181 398	CAE a commencé à présenter des résultats sur de nouveaux indicateurs GRI 305-3 au cours de l'EX23.	
Biens d'équipement (t CO ₂ e)	2 317		
Activités liées aux carburants et à l'énergie (non incluses dans les portées 1 ou 2) (t éq. CO ₂ e)	19 575	15 739	CAE a commencé à présenter des résultats sur les activités liées au carburant et à l'énergie (non incluses dans les émissions de portées 1 ou 2) au cours de l'EX22
Voyages d'affaires (t CO ₂ e)	17 432	9 074	4 425
Déplacement domicile-travail des employés (t CO ₂ e)	23 607 ¹	CAE a commencé à publier des rapports sur les déplacements des employés au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	
Source des facteurs d'émission et les potentiels de réchauffement climatique (PRC) utilisés, ou une référence à la source de PRC			
<ul style="list-style-type: none"> – Source du PRP : AR4 – Sources des facteurs d'émission : Facteurs d'émission de gaz à effet de serre de la chaîne d'approvisionnement de l'US EPA pour les industries et les produits américains v1,11 – Les données sur les émissions de CO₂, de CH₄ et de N₂O pour les véhicules routiers sont tirées du tableau 2-13 de l'EPA (2020) Inventory of U.S. Greenhouse Gas Emissions and Sinks (Inventaire des émissions et des puits de gaz à effet de serre aux États-Unis) : 1990-2018. Les données sur les véhicules-milles et les passagers-milles pour les véhicules routiers sont tirées du tableau VM-1 des statistiques de 2018 de la Federal Highway Administration. Les données sur les émissions de CO₂e pour les véhicules non routiers sont basées sur le tableau A-124 de l'EPA (2020) Inventory of U.S. Greenhouse Gas Emissions and Sinks (Inventaire des émissions et des puits de gaz à effet de serre aux États-Unis) : 1990-2018, qui sont réparties en émissions de CO₂, de CH₄ et de N₂O sur la base des facteurs d'émission du carburant/véhicule. Les données sur les tonnes-milles transportées sont tirées du tableau 1-50 du Bureau de la statistique des transports, Statistiques nationales des transports pour 2020 (données fondées sur 2018). – Facteurs d'émission de gaz à effet de serre de l'agence américaine pour la protection de l'environnement (US EPA) – Australie : Facteurs liés aux comptes nationaux sur les gaz à effet de serre (NGA), novembre 2022. « Tableau 1 Émissions indirectes (portées 2 et 3) provenant de la consommation d'électricité achetée d'un réseau », publié en 2022 – Brésil : Facteurs liés à l'année 2022 du ministère brésilien des Sciences, de la Technologie, de l'Innovation et des Communications. Fator médio - Inventários corporativos: "Arquivos dos fatores médios de emissão de CO2 grid mês/ano – Canada : « Rapport d'inventaire national 1990-2020 », partie 3, annexe 13, Facteurs de l'année 2019. – Inde : Facteurs de CO₂ de l'Autorité centrale de l'électricité de l'Inde : Base de données de référence sur les émissions de dioxyde de carbone, version 18.0, décembre 2022 – UK : Rapport sur les gaz à effet de serre : facteurs de conversion 2022. Facteurs de l'année 2022. Communiqué de septembre 2022 – Uruguay : BEN - Factor de emisión de CO2 del SIN. Publié en décembre 2022. – Sources internationales (sauf indication contraire) : AIE (2022), Facteurs d'émission – Rapport d'inventaire national 1990-2020 : Sources et puits de gaz à effet de serre au Canada, partie 3, annexe 13, Facteurs d'émission 2019 (publié en 2022) – Émissions en amont par source : GHGenius version 5.02a, émissions électriques, tableau 53c. (2020) – Modèle Argonne Labs 2021 (Version 1_2021, octobre 2021), selon la grille eGRID de l'année 2020 mix de production – Taux de perte brute de eGrid- Data Explorer- Grid, 2021, février 2023 – Modèle GREET1_2021 Argonne Labs (Version 1_2021, octobre 2021). – Ecoinvent v3,9.1 			
		<p>ODD 13 : Action climatique</p> <p>CAE a commencé à présenter des résultats sur de nouveaux indicateurs GRI 305-3 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.</p>	

¹ Au cours de l'EX23, CAE a étendu la portée de ses calculs d'émissions de carbone en déclarant pour la première fois les émissions de portée 3 « Déplacements des employés pour se rendre au travail ». La méthode utilisée par CAE repose sur les données obtenues dans le cadre d'un sondage effectué par les employés partout dans le monde (taux de réponse de 25 %) qui a par la suite été extrapolé à nos 200 emplacements répartis dans 40 pays en fonction du taux annuel d'utilisation de l'établissement.

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 305 : Émissions 2016

305-3 Autres émissions indirectes de GES (portée 3)

Méthode de consolidation des émissions; qu'il s'agisse d'une quote-part de capital, d'un contrôle financier ou d'un contrôle opérationnel	Approche du contrôle opérationnel pour les activités liées aux combustibles et à l'énergie Activités : Les autres catégories de portée 3 couvrent toutes les activités de CAE.	CAE a commencé à présenter des résultats sur de nouveaux indicateurs GRI 305-3 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 13 : Action climatique
Normes, méthodologies, hypothèses ou outils de calcul utilisés	Protocole des GES Norme sur la chaîne de valeur de l'entreprise (portée 3), Comptabilité et rapports.		

305-4 Intensité des émissions de GES

Intensité des émissions de gaz à effet de serre (selon l'emplacement) (t CO ₂ e / M CAD)	18,8	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 305-4 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 13 : Action climatique
Intensité des émissions de gaz à effet de serre (en fonction du marché) (t CO ₂ e / M CAD)	6,2		

305-5 Réduction des émissions de GES

Description de l'initiative	Se reporter au plan de décarbonation (pages 96 à 99)	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 107	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, page 124	ODD 13 : Action climatique
-----------------------------	--	--	--	-------------------------------

305-6 Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SAO)

Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SAO)	CAE ne considère pas les SAO comme un risque important pour elle, étant donné l'utilisation insignifiante de ces substances dans ses activités et les initiatives en place pour éliminer les SAO des produits fournis, utilisés ou vendus par CAE.	ODD 13 : Action climatique
---	--	-------------------------------

GRI 306 : Déchets 2020

306-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Utilisation responsable des ressources (pages 105 à 108)	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 306 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 13 : Action climatique
---	---	---	-------------------------------

306-1 Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets

Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	Se reporter à la section Utilisation responsable des ressources (pages 105 à 108)	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 306 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 13 : Action climatique
---	---	---	-------------------------------

306-2 Management of significant waste-related impacts

Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	Se reporter à la section Utilisation responsable des ressources (pages 105 à 108)	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 306 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 13 : Action climatique
--	---	---	-------------------------------

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 306 : Déchets 2020

306-3	Déchets générés ¹			
	Quantité de déchets dangereux générés (t)	66	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 306 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 13 : Action climatique
	Quantité de déchets non dangereux générés (t)	1179		
	Total des déchets générés (t)	1245		
306-5	Déchets destinés à l'élimination ²			
	Total des déchets recyclés/réutilisés (t)	1067	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 306 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 13 : Action climatique
	Total des déchets éliminés (t)	112		
	Déchets dont la méthode d'élimination est inconnue (t)	112		
	Total des déchets dangereux recyclés/réutilisés (t)	0		
	Total des déchets dangereux éliminés (t)	66		
	Déchets dangereux dont la méthode d'élimination est inconnue (t)	66		

GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2016

308-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion			
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Approvisionnement durable (pages 102 à 104) et à la section Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement (pages 198 à 205)	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 93	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, page 59
				ODD 13 : Action climatique
308-1	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux			
	Pourcentage de nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux et sociaux	Les critères ESG ont été mis en œuvre en mars 2023 dans le cadre du processus d'appel d'offre. Certaines activités liées à l'approvisionnement sont en cours, et nous continuerons de surveiller l'évolution de ces critères et de veiller à leur adoption par les utilisateurs. Se reporter à la section Approvisionnement durable (pages 102 à 104) et à la section Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement (pages 198 à 205)	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 308-1 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 13 : Action climatique

1 Les données présentées ne concernent que nos installations de Montréal.

2 Les données fournies ne concernent que l'installation de Montréal. Les déchets non dangereux sont éliminés et recyclés par des entreprises autorisées à éliminer les déchets, conformément aux réglementations en vigueur.

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2016

308-2	Impacts environnementaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises			
Impacts sociaux négatifs et significatifs, réels et potentiels, identifiés sur la chaîne d'approvisionnement	CAE a identifié un fournisseur qui enfreint potentiellement le code de conduite des fournisseurs.	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 308-2 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		
Type d'action prise	CAE a éliminé en permanence le fournisseur de sa base de fournisseurs			

GRI 401 : Emploi 2016

401-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion				
Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Attraction, mobilisation et rétention des talents (pages 109 à 122)	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 55 à 62	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, pages 66 à 74	ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique	
401-1	Recrutement de nouveaux employés				
Nombre total de nouveaux employés	2 759	2 322	1 141	ODD 5 : Égalité des sexes	
Taux de nouveaux employés (en pourcentage du nombre total d'employés)	21%	17%	10%	ODD 8 : Travail décent et croissance économique	
401-1	Embauche de nouveaux employés, par groupe d'âge				
Moins de 30 ans	867	495	213	ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique	
Moins de 30 ans (%)	31%	21%	19%		
De 30 à 50 ans	1 351	1 231	587		
De 30 à 50 ans (%)	49%	53%	51%		
Plus de 50 ans	541	596	341		
Plus de 50 ans (%)	20%	26%	30%		
401-1	Embauche de nouveaux employés, selon le genre				
Femmes (%)	26%	CAE a commencé à faire état de l'embauche e nouveaux employés, selon le genre, au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique	

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 401 : Emploi 2016

401-1	Embauche de nouveaux employés, par région					
	Québec	628			CAE a commencé à présenter des résultats dans les nouvelles catégories de l'indicateur GRI 401 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
	Québec (%)	23 %				
	Reste du Canada	129				
	Reste du Canada (%)	5 %				
	États-Unis	1106				
	États-Unis (%)	40 %				
	Amérique du Sud	47				
	Amérique du Sud (%)	2 %				
	Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMOA)	600				
	Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMOA) (%)	22 %				
	Asia-Pacifique	249				
	Asia-Pacifique (%)	9 %				
401-1	Roulement de personnel					
	Roulement volontaire	1529	CAE a commencé à présenter des résultats dans de nouvelles catégories de l'indicateur GRI 401 au cours de l'EX23.		ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique	
	Taux de roulement volontaire (%)	11,98 %	6 %	6 %		
	Roulement involontaire	416	CAE a commencé à présenter des résultats dans de nouvelles catégories de l'indicateur GRI 401 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.			
	Taux de roulement involontaire (%)	3,25 %	13 %	10 %		
	Roulement total des employés	1945	2 351	1 616		
	Taux de roulement des employés (%)	15,24 %	20,56 %	15 %		
401-1	Taux de roulement du personnel, par groupe d'âge					
	Moins de 30 ans	428	433	279	ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique	
	Moins de 30 ans (%)	3,35 %	25 %	20 %		
	De 30 à 50 ans	956	1132	731		
	De 30 à 50 ans (%)	7,49 %	19 %	44 %		
	Plus de 50 ans	561	786	638		
	Plus de 50 ans (%)	4,40 %	16 %	39 %		

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 401 : Emploi 2016

401-1	Roulement du personnel, selon le genre				
	Femmes	472	532	397	ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
	Femmes (%)	16,1%	19 %	16 %	
	Hommes	1473	1819	1219	
	Hommes (%)	15,0 %	18 %	13 %	
401-1	Roulement du personnel, par région				
	Québec	355			CAE a commencé à présenter des résultats dans de nouvelles catégories de l'indicateur GRI 401 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
	Québec (%)	2,7 %			
	Reste du Canada	76			
	Reste du Canada (%)	0,6 %			
	États-Unis	927			
	États-Unis (%)	7,2 %			
	Amérique du Sud	26			
	Amérique du Sud (%)	0,2 %			
	Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMOA)	425			
	Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMOA) (%)	3,3 %			
	Asie-Pacifique (APAC)	136			
	Asie-Pacifique (APAC) (%)	1,0 %			
					ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
401-2	Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel				
	Définition utilisée pour les « sites d'activité importants »	Les emplacements ayant plus de 700 employés			CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 401-2 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
	Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel – Canada	Toutes nos prestations au Canada sont offertes aux employés réguliers à temps plein ou à temps partiel qui travaillent au moins 20 heures par semaine. Les employés qui travaillent moins de 20 heures par semaine n'ont pas droit aux prestations.			
	Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel – États-Unis	Les avantages sont accordés aux États-Unis à tous les employés (peu importe le type) qui travaillent 30 (ou plus) heures par semaine.			
					ODD 3 : Bonne santé et bien-être ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 401 : Emploi 2016

401-2	Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel			
	Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel – Royaume-Uni	Nous offrons les mêmes avantages aux employés à temps plein et à temps partiel. Nous offrons également aux employés temporaires les mêmes avantages que les employés permanents, à l'exception du régime d'achat d'actions du personnel. Si le contrat temporaire est de plus de six mois, nous offrons le Régime d'achat d'actions du personnel.	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 401-2 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	<p>ODD 3 : Bonne santé et bien-être</p> <p>ODD 5 : Égalité des sexes</p> <p>ODD 8 : Travail décent et croissance économique</p>

GRI 402 : Relations employés/direction 2016

402-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion			
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Attraction, mobilisation et rétention des talents (pages 109 à 122)	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 402 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	<p>ODD 3 : Bonne santé et bien-être</p> <p>ODD 8 : Travail décent et croissance économique</p>

GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2016

403-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion				
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Santé et à la sécurité au travail (pages 123 à 127)	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 51 à 55	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, pages 60 à 67	<p>ODD 3 : Bonne santé et bien-être</p> <p>ODD 8 : Travail décent et croissance économique</p>
403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail				
	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Se reporter à la section Santé et sécurité au travail (pages 123 à 127) et à la section Certification des établissements (pages 207 à 214)	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 96 à 100	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, pages 113 à 117	<p>ODD 3 : Bonne santé et bien-être</p> <p>ODD 8 : Travail décent et croissance économique</p>
403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et enquête sur les incidents				
	Identification des dangers, évaluation des risques et enquête sur les incidents	Se reporter à la section Santé et sécurité au travail (pages 123 à 127)	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 51 à 55	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, pages 60 à 67	<p>ODD 3 : Bonne santé et bien-être</p> <p>ODD 8 : Travail décent et croissance économique</p>
	Description des processus utilisés pour identifier les dangers liés au travail et évaluer les risques sur une base routinière et non routinière	Dans le cadre de son système de gestion ESS, CAE a mis en place divers processus pour identifier les risques et les dangers sur une base routinière et non routinière. Selon la tâche, il peut s'agir d'une analyse des risques documentée, de permis de travail ou d'une liste de contrôle.	Se reporter à la section Santé et sécurité au travail (pages 123 à 127)	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 52	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, pages 61 à 63

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018

<p>403-2</p> <p>Identification des dangers, évaluation des risques et enquête sur les incidents</p> <p>Description des procédures permettant aux travailleurs de signaler les risques et les situations dangereuses liés au travail, et explication de la manière dont les travailleurs sont protégés contre les représailles.</p>	<p>CAE utilise un logiciel de gestion ESS qui est accessible à tous les employés sur leur ordinateur portable ou leur appareil mobile. De plus, lorsqu'ils se joignent à CAE, tous les employés doivent suivre une formation spécialisée en matière de signalement d'événements ESS.</p>	<p>Se reporter à la section Santé et sécurité au travail (pages 123 à 127)</p>	<p>Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 52</p>	<p>Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, pages 61 à 63</p>	<p>ODD 3 : Bonne santé et bien-être</p> <p>ODD 8 : Travail décent et croissance économique</p>
<p>Description des politiques et processus permettant aux travailleurs de se retirer de situations de travail qui, selon eux, pourraient causer des blessures ou des problèmes de santé.</p>	<p>CAE dispose d'un programme définissant les rôles et les responsabilités de tous les employés. Ce programme stipule que les employés sont censés ne pas poursuivre une tâche qui les expose à un risque ou à un danger et qu'ils doivent interrompre leur travail et demander conseil à leur superviseur. Cette formation est obligatoire pour tous les employés de CAE. De plus, nos différents programmes et procédures réitérent souvent ces attentes.</p>	<p>Se reporter à la section Santé et sécurité au travail (pages 123 à 127)</p>	<p>Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 52</p>	<p>Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, pages 61 à 63</p>	
<p>Description des processus utilisés pour enquêter sur les incidents liés au travail, y compris les processus permettant d'identifier les dangers et d'évaluer les risques liés aux incidents, de déterminer les mesures correctives à l'aide des contrôles hiérarchiques et de déterminer les améliorations à apporter au système de gestion de la santé et de la sécurité au travail.</p>	<p>CAE dispose d'un programme de gestion des événements ESS qui détaille nos processus d'enquête en fonction de la gravité réelle et potentielle d'un événement. Tous les accidents enregistrables font l'objet d'une enquête, les causes profondes sont identifiées et des mesures sont mises en œuvre. Dans le cas d'événements à risque élevé, qu'un dommage réel ait été causé ou non, CAE suit un processus lié aux événements importants. Après confirmation de la gravité réelle ou potentielle, le comité de direction est informé par courrier électronique. Une alerte est envoyée à tous les emplacements avec des informations préliminaires et des actions correctives à prendre. Présentation du rapport d'enquête à la haute direction - Déploiement d'une communication à tous les emplacements de CAE avec mise en œuvre obligatoire de mesures correctives. Les plans d'action sont confiés aux responsables locaux et font l'objet d'un suivi 120 jours après l'achèvement du plan d'action, les responsables des emplacements doivent effectuer un examen de l'efficacité des mesures correctives et les approuver pour confirmer qu'elles sont mises en œuvre et efficaces.</p>				
<p>403-3</p> <p>Services de santé au travail</p> <p>Description des fonctions des services de santé au travail qui contribuent à l'identification et à l'élimination des dangers et à la réduction au minimum des risques.</p>	<p>Se reporter à la section Santé et sécurité au travail (pages 123 à 127)</p>	<p>Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 51 à 55</p>	<p>Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, pages 60 à 67</p>	<p>ODD 3 : Bonne santé et bien-être</p> <p>ODD 8 : Travail décent et croissance économique</p>	
<p>403-5</p> <p>Formation sur la santé et la sécurité au travail</p> <p>Description de toute formation en matière de santé et de sécurité au travail dispensée aux travailleurs, y compris la formation générale ainsi que la formation sur les risques spécifiques liés au travail, les activités dangereuses ou les situations dangereuses</p>	<p>Se reporter à la section Santé et sécurité au travail (pages 123 à 127)</p>	<p>Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 51 à 55</p>	<p>Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, pages 60 à 67</p>	<p>ODD 3 : Bonne santé et bien-être</p> <p>ODD 8 : Travail décent et croissance économique</p>	

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 403 : Santé et sécurité au travail

403-6	Promotion de la santé des travailleurs			
<p>Description de l'accès des travailleurs à des services médicaux et de santé non professionnels, et étendue de l'accès fourni</p> <p>Tous les processus d'affaires impliquant le traitement de renseignements personnels doivent être conformes aux lois et règlements applicables et à la politique mondiale de confidentialité des données de CAE, qui énonce les principes d'un traitement équitable des renseignements personnels. Certains de ces principes clés exigent que le responsable des processus opérationnels documente les fins auxquelles la collecte et le traitement des renseignements personnels sont nécessaires ainsi que le fondement juridique de ce traitement. L'équipe médicale de CAE à Montréal et le service Santé et sécurité sont responsables des renseignements personnels qu'ils recueillent, utilisent, stockent et traitent. Compte tenu de leur caractère sensible, ces informations doivent être séparées de notre système RH. Les mêmes principes s'appliquent à tous les autres secteurs.</p> <p>Description des services et programmes volontaires de promotion de la santé proposés aux travailleurs pour faire face aux principaux risques pour la santé non liés au travail, y compris les risques spécifiques traités, et la manière dont l'organisation facilite l'accès des travailleurs à ces services et programmes</p>	<p>Se reporter à la section Attraction, mobilisation et rétention des talents (pages 109 à 122) et à la section Rémunération et avantages sociaux (pages 121 et 122)</p> <p>Se reporter à la section Attraction, mobilisation et rétention des talents (pages 109 à 122) et à la section Rémunération et avantages sociaux (pages 121 et 122)</p>	<p>CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 403-6 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.</p>		<p>ODD 3 : Bonne santé et bien-être</p> <p>ODD 8 : Travail décent et croissance économique</p>
403-7	Prévention et atténuation des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires			
<p>Prévention et atténuation des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires</p>	<p>Tous les sous-traitants dont les travaux sont régis par CAE doivent suivre nos processus ESS.</p> <p>Se reporter à la section Santé et sécurité au travail (pages 123 à 127)</p>	<p>CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 403-7 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.</p>		<p>ODD 3 : Bonne santé et bien-être</p> <p>ODD 8 : Travail décent et croissance économique</p>
403-8	403-8 Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail			
<p>Nombre d'employés et de travailleurs qui ne sont pas des employés, mais dont le travail et/ou le lieu de travail est contrôlé par l'organisation, qui sont couverts par un tel système</p>	16 376	<p>CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 403-8 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.</p>		<p>ODD 3 : Bonne santé et bien-être</p>
<p>Pourcentage de tous les employés et travailleurs qui ne sont pas des employés, mais dont le travail et/ou le lieu de travail est contrôlé par l'organisation, qui sont couverts par un tel système</p>	100 %			<p>ODD 8 : Travail décent et croissance économique</p>
403-9	Blessures liées au travail			
<p>Nombre de décès d'employés par suite d'une blessure liée au travail</p>	0	0	0	<p>ODD 3 : Bonne santé et bien-être</p>
<p>Taux de décès d'employés par suite d'une blessure liée au travail (par 200 000 heures)</p>	0	0	0	<p>ODD 8 : Travail décent et croissance économique</p>
<p>Nombre d'employés décédés à la suite d'une blessure liée au travail (entraînement au vol)</p>	0	0	0	

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018

403-9 Blessures liées au travail

Taux de décès d'employés en raison d'une blessure liée au travail (entraînement en vol) (par 200 000 heures)	0	0	0	<p>ODD 3 : Bonne santé et bien-être</p> <p>ODD 8 : Travail décent et croissance économique</p>
Nombre de décès chez les sous-traitants en raison d'une blessure liée au travail	0	0	0	
Nombre de blessures liées au travail à haut risque (à l'exclusion des décès) – employés	0	1	0	
Taux de blessures liées au travail à haut risque (à l'exclusion des décès) – employés	0	0,01	0	
Nombre de blessures enregistrables liées au travail – employés	56	52	38	
Taux de blessures enregistrables liées au travail – employés	0,38	CAE a commencé à présenter des résultats dans de nouvelles catégories de l'indicateur GRI 403-9 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		
Frappé contre	Cette catégorie ne s'applique pas à l'EX23.	10 %	Cette catégorie ne s'applique pas à l'EX21.	
Glissades, trébuchements et chutes	36 %	27 %	39 %	
Blessures liées à l'ergonomie	21 %	27 %	26 %	
Blessures à la main	13 %	20 %	16 %	
Autre	30 %	Cette catégorie ne s'applique pas à l'EX22.	19 %	
Nombre total d'heures travaillées par tous les employés	25 936 607,00 h	CAE a commencé à présenter des résultats dans de nouvelles catégories de l'indicateur GRI 403 pour l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		
Nombre d'observations de situations dangereuses	1 071	588	261	
Taux d'observations de situations dangereuses	7,26	4,67	2,28	

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018

403-10	Maladies professionnelles			
	Nombre de décès en raison de maladies professionnelles	0	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 403-10 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 3 : Bonne santé et bien-être ODD 8 : Travail décent et croissance économique
	Nombre de cas de maladie professionnelle à déclaration obligatoire	0		
	Types courants de maladies professionnelles	Aucune maladie signalée au cours de l'EX23		
	Risques liés au travail qui présentent un risque de maladie	Le travail avec des produits chimiques représente le principal risque professionnel de CAE. Cependant, en raison de la nature de ses activités, la probabilité que ce risque se concrétise est très faible.		
	Mesures prises ou en cours pour éliminer ces risques et les réduire au minimum	Les risques mis en évidence sont évalués et gérés dans le cadre des programmes et procédures ESS existants de CAE. En outre, les employés reçoivent une formation appropriée et seules des personnes qualifiées sont affectées à ces tâches.		

GRI 404 : Formation et éducation 2016

404-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion			
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Développement des talents (pages 114 à 117) Veuillez également vous reporter aux sections portant sur les sujets importants dans la section sur le développement durable du présent rapport pour plus de détails sur nos engagements	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 404 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 4 : Éducation de qualité ODD 8 : Travail décent et croissance économique
404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an par employé			
	Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	Renseignement non divulgué. Ces données ne sont pas encore collectées et suivies.	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 404 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 4 : Éducation de qualité ODD 8 : Travail décent et croissance économique

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 404 : Formation et éducation 2016

404-2 Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition

Type et champ d'application des programmes mis en œuvre et de l'assistance fournie pour la mise à niveau des compétences des employés.	Se reporter à la section Attraction, mobilisation et rétention des talents (pages 109 à 122) et à la section Développement des talents (pages 114 à 117)	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 404 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 4 : Éducation de qualité ODD 8 : Travail décent et croissance économique
Programmes d'aide à la transition fournis pour faciliter l'employabilité future et la gestion de la fin de carrière due à la retraite ou au licenciement.	Se reporter à la section Attraction, mobilisation et rétention des talents (pages 109 à 122) et à la section Rémunération et avantages sociaux (pages 121 et 122)		

404-3 Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière

Nombre total d'employés qui ont reçu une revue de performance et d'évolution de carrière	12 182	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 404 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 4 : Éducation de qualité ODD 8 : Travail décent et croissance économique
Pourcentage du nombre total d'employés par genre et par catégorie professionnelle ayant bénéficié d'une revue de performance et d'évolution de carrière au cours de la période de référence.	99,53 %		

GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016

405-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Diversité, Équité et Inclusion (pages 135 à 146)	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 405 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
---	--	---	--

405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés

Nombre de femmes au sein du conseil d'administration	4	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 405 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
Pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration	31 %		
Nombre de membres issus des minorités visibles au sein du conseil	1	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 405 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
Pourcentage de membres issus des minorités visibles au sein du conseil	8 %		
Nombre de membres du conseil qui s'identifient comme femme et comme membre d'un groupe racial ou ethnique sous-représenté	0		
Nombre de membres issus de la communauté LGBTQ + au sein du conseil	1		
Pourcentage de membres issus de la communauté LGBTQ + au sein du conseil	8 %		

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016

405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés			
	Nombre d'Autochtones au sein du conseil	0	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 405 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
	Nombre de personnes handicapées siégeant au conseil d'administration	0		
	Nombre de membres du conseil âgés de moins de 30 ans	0		
	Nombre de membres du conseil âgés de 30 à 50 ans	0		
	Pourcentage des membres du conseil âgés de 30 à 50 ans	0		
	Nombre de membres du conseil âgés de plus de 50 ans	13		
	Pourcentage des membres du conseil âgés de plus de 50 ans	100 %		
405-1	Employés par catégorie d'emploi, par genre			
	Haute direction – Femmes	3	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 405 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
	Haute direction – Femmes (%)	0,02 %		
	Haute direction – Hommes	8		
	Haute direction – Hommes (%)	0,06 %		
	Dirigeantes – Femmes	12		
	Dirigeantes – Femmes (%)	0,09 %		
	Dirigeants – Hommes	36		
	Dirigeants – Hommes (%)	0,27 %		
	Directrices – Femmes	44		
	Directrices – Femmes (%)	0,33 %		
	Directeurs – Hommes	166		
	Directeurs – Hommes (%)	1,26 %		
	Chefs de service – Femmes	341		
	Chefs de service – Femmes (%)	2,58 %		
	Chefs de service – Hommes	1129		
	Chefs de service – Hommes (%)	8,54 %		

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016

405-1 Employés par catégorie d'emploi, par genre

Personnel – Femmes	2 685	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 405 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
Personnel – Femmes (%)	20,33 %		
Personnel – Hommes	8 791		
Personnel – Hommes (%)	66,51 %		

405-1 Employés par catégorie d'emploi, par groupe d'âge

Membres de la haute direction âgés de moins de 30 ans	0	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 405 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
Membres de la haute direction âgés de moins de 30 ans (%)	0 %		
Membres de la haute direction âgés de 30 à 50 ans	4		
Membres de la haute direction âgés de 30 à 50 ans (%)	0,03 %		
Membres de la haute direction âgés de plus de 50 ans	7		
Membres de la haute direction âgés de plus de 50 ans (%)	0,05 %		
Dirigeants âgés de moins de 30 ans	0		
Dirigeants âgés de moins de 30 ans (%)	0 %		
Dirigeants âgés de 30 à 50 ans	23		
Dirigeants âgés de 30 à 50 ans (%)	0,17 %		
Dirigeants âgés de plus de 50 ans	25		
Dirigeants âgés de plus de 50 ans (%)	0,19 %		
Directeurs âgés de moins de 30 ans	0		
Directeurs âgés de moins de 30 ans (%)	0,00 %		
Directeurs âgés de 30 à 50 ans	112		
Directeurs âgés de 30 à 50 ans (%)	0,85 %		
Directeurs âgés de plus de 50 ans	98		
Directeurs âgés de plus de 50 ans (%)	0,74 %		
Chefs de service âgés de moins de 30 ans	35		
Chefs de service âgés de moins de 30 ans (%)	0,26 %		
Chefs de service âgés de 30 à 50 ans	877		
Chefs de service âgés de 30 à 50 ans (%)	6,64 %		
Chefs de service âgés de plus de 50 ans	558		
Chefs de service âgés de plus de 50 ans (%)	4 %		

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016

405-1 Employés par catégorie d'emploi, par groupe d'âge

Membres du personnel âgés de moins de 30 ans	1 850	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 405 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
Membres du personnel âgés de moins de 30 ans (%)	14 %		
Membres du personnel âgés de 30 à 50 ans	5 629		
Membres du personnel âgés de 30 à 50 ans (%)	42,59 %		
Membres du personnel âgés de plus de 50 ans	3 999		
Membres du personnel âgés de plus de 50 ans (%)	30,26 %		

405-2 Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes

Haute direction – Canada	0,29 %	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 405 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
Haute direction – États-Unis	1,62 %		
Dirigeants – Canada	0,80 %		
Dirigeants – États-Unis	1,04 %		
Directeurs – Canada	0,97 %		
Directeurs – États-Unis	1,14 %		
Chef de service – Canada	0,98 %		
Chef de service – États-Unis	1,02 %		
Personnel – Canada	0,96 %		
Personnel – États-Unis	0,78 %		
Tous les employés – Canada	0,36 %		
Tous les employés – États-Unis	1,29 %		
Ratio global du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes	0,94		

GRI 406 : Lutte contre la discrimination 2016

406-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Droits de la personne (pages 147 à 149), Diversité, équité et inclusion (pages 135 à 146) et Éthique professionnelle (pages 181 à 187)	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 68	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, page 70	ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
---	---	---	---	--

406-1 Cas de discrimination et mesures correctives prises

Nombre total de cas de discrimination au cours de la période visée	8 ¹	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 406 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
--	----------------	---	--

1 Au cours de l'exercice 23, CAE a traité 41 rapports de dénonciation, dont huit contenaient des allégations de discrimination. Aucun de ces rapports n'a été corroboré.

Normes GRI		EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
Éléments d'information spécifiques à l'enjeu					
GRI 407 : Liberté syndicale et négociation collective 2016					
407-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion				
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Droits de la personne (pages 147 à 149)	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 407 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		ODD 8 : Travail décent et croissance économique
GRI 408 : Travail des enfants 2016					
408-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion				
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Droits de la personne (pages 147 à 149)	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 67	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, page 81	ODD 8 : Travail décent et croissance économique
GRI 409 : Travail forcé ou obligatoire 2016					
409-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion				
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Droits de la personne (pages 147 à 149)	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 67	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, page 81	ODD 8 : Travail décent et croissance économique
GRI 410 : Pratiques de sécurité 2016					
410-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion				
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Droits de la personne (pages 147 à 149)	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 410 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		ODD 8 : Travail décent et croissance économique
GRI 411 : Droits des peuples autochtones					
411-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion				
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Diversité, équité et inclusion (pages 135 à 146)	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 411 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
411-1	Cas de violations des droits des peuples autochtones				
	Nombre total de cas de violations identifiés des droits des peuples autochtones au cours de la période visée	0	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 411 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
GRI 413 : Collectivités locales 2016					
413-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion				
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Programmes communautaires, dons et commandites (pages 168 à 176)	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 82 à 89	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, pages 101 à 107	ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 414 : Évaluation sociale des fournisseurs 2016

414-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion				
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement, (pages 198 à 205)	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 414 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
414-1	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux				
	Nombre de nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux et sociaux	Aucune donnée n'est disponible pour l'EX23 en raison la mise en œuvre de critères pertinents dans un processus d'approvisionnement particulier en même temps qu'à la fin de la période de présentation de l'information financière	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 414 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique
414-2	Impacts sociaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises				
	Impacts sociaux négatifs importants, réels et potentiels, identifiés sur la chaîne d'approvisionnement	CAE a identifié un fournisseur qui pourrait enfreindre le Code de conduite des fournisseurs. CAE a pris les mesures correctives appropriées après avoir terminé son évaluation.	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 414 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		ODD 5 : Égalité des sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique

GRI 415 : Politiques publiques 2016

415-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion				
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Éthique professionnelle (pages 181 à 187)	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 64 à 71	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, pages 76 à 86	ODD 3 : Bonne santé et bien-être ODD 8 : Travail décent et croissance économique
415-1	Contributions politiques				
	Valeur monétaire totale des contributions politiques directes	0	0	0	ODD 3 : Bonne santé et bien-être ODD 8 : Travail décent et croissance économique

GRI 416 : Santé et sécurité des consommateurs 2016

416-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion				
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Santé et sécurité au travail (pages 123 à 127)	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 51 à 55	Rapport annuel d'activité et de RSE 2021, pages 60 à 67	ODD 3 : Bonne santé et bien-être ODD 8 : Travail décent et croissance économique

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
------------	------	------	------	-------------------

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

GRI 416 : Santé et sécurité des consommateurs 2016

416-2	Cas de non-conformité concernant les impacts des produits et des services sur la sécurité et la santé			
Nombre total de cas de non-conformité aux réglementations et/ou codes volontaires concernant les impacts des produits et des services sur la sécurité et la santé au cours de la période visée	0	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 416 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 3 : Bonne santé et bien-être ODD 8 : Travail décent et croissance économique	
CUS 001	Sécurité aérienne – Civil			
Nombre de déclarations volontaires par 10 000 heures de vol – Civil	71	CAE a commencé à présenter ses résultats séparément pour les secteurs Civil et D-S au cours de l'EX23. Veuillez vous reporter à la page 113 pour les données consolidées dans notre rapport annuel d'activité et de RSE de l'EX22.	ODD 3 : Bonne santé et bien-être ODD 8 : Travail décent et croissance économique	
Nombre d'incidents de catégorie A et B par 10 000 heures de vol – Civil	0			
Niveau acceptable de rendement en matière de sécurité (ALOSP) dans le réseau des écoles de pilotage – Civil	69			
Niveau acceptable de rendement en matière de sécurité (ALOSP) dans le réseau des centres de formation – Civil	75			
CUS 002	Sécurité aérienne – Défense et Sécurité			
Nombre de rapports volontaires par 10 000 heures de vol – Défense et Sécurité	55,5	CAE a commencé à présenter ses résultats séparément pour les secteurs Civil et D-S au cours de l'EX23. Veuillez vous reporter à la page 113 pour les données consolidées dans notre rapport annuel d'activité et de RSE de l'EX22.	ODD 3 : Bonne santé et bien-être ODD 8 : Travail décent et croissance économique	
Nombre d'incidents de catégorie A et B par 10 000 heures de vol – Défense et Sécurité	0			

GRI 417 : Commercialisation et étiquetage 2016

417-2	Cas de non-conformité concernant l'information sur les produits et services et l'étiquetage			
Cas de non-conformité aux réglementations ayant entraîné une amende ou une pénalité	0	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 417 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 3 : Bonne santé et bien-être ODD 8 : Travail décent et croissance économique	
Cas de non-conformité aux réglementations ayant entraîné un avertissement	0			
Cas de non-conformité aux codes volontaires	0			
Nombre total de cas de non-conformité	0			
417-3	Cas de non-conformité concernant la communication marketing			
Cas de non-conformité aux réglementations ayant entraîné une amende ou une pénalité	0	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 417 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	ODD 3 : Bonne santé et bien-être ODD 8 : Travail décent et croissance économique	
Cas de non-conformité aux réglementations ayant entraîné un avertissement	0			
Cas de non-conformité aux codes volontaires	0			
Nombre total de cas de non-conformité	0			

Normes GRI	EX23	EX22	EX21	ODD correspondant
Éléments d'information spécifiques à l'enjeu				
GRI 418 : Confidentialité des données des clients 2016				
418-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion			
Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section Éthique professionnelle (pages 181 à 187)	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 64 à 71	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 76 à 86	ODD 8 : Travail décent et croissance économique
418-1	Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes de données des clients			
Nombre de plaintes provenant de parties prenantes externes fondées et reçues par l'organisation	0	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 418-1 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		ODD 8 : Travail décent et croissance économique
Nombre de plaintes provenant d'autorités de réglementation	0			
Nombre total de plaintes fondées reçues concernant des atteintes à la confidentialité des données des clients	0	0	0	
Nombre total de fuites, vols ou pertes identifiés concernant les données des clients	0	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 418-1 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		



Indice SASB

		EX23	EX22	EX21	Concordance complète ou partielle	ODD correspondant
Environnement						
Gestion de l'énergie						
RT-AE-130a.1	1. Énergie totale consommée (Gj)	1045 444	1 011 189	862 013	Complète	ODD 13 : Action climatique
	2. Pourcentage en électricité du réseau	69,26 %	68,4 %	68,93 %		
	3. Pourcentage en énergie renouvelable	68,12 % ¹	66,3 %	12,93 %		
Gestion des déchets dangereux						
RT-AE-150a.1	Quantité de déchets dangereux générés, pourcentage recyclé	66 t ²	CAE a commencé à présenter des résultats sur le RT-AE-150a.1 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		Complète	ODD 3 : Bonne santé et bien-être
RT-AE-150a.2	Nombre et quantité totale des déversements à déclarer, quantité récupérée	0	Renseignement non divulgué. La nature de nos activités est telle que l'enjeu de la gestion des déchets dangereux n'est pas significatif aux fins de l'établissement du rapport.		Complète	ODD 8 : Travail décent et croissance économique
Capital social						
Sécurité des données						
RT-AE-230a.1	1. Nombre de violations de données	0	0	0	Complète	
	2. Pourcentage impliquant des renseignements confidentiels	0 %	0 %	0 %		
RT-AE-230a.2	Description de l'approche visant à identifier les risques de sécurité des données dans les (1) activités de l'entreprise et (2) produits, et à y répondre	CAE a élaboré plusieurs lignes directrices, politiques et normes qui encadrent les divers contrôles et processus en place (y compris la gestion des risques) pour protéger les données.	CAE a élaboré plusieurs lignes directrices, politiques et normes qui encadrent les divers contrôles et processus en place pour protéger les données.	CAE a élaboré plusieurs lignes directrices, politiques et normes qui encadrent les divers contrôles et processus en place pour protéger les données.	Complète	
	Description de l'approche visant à identifier les risques de sécurité des données, et à y répondre	Se reporter à la section Protection des données, (pages 188 à 192)	Rapport annuel d'activités et de RSE pour l'EX22, pages 65, 68 et 69	Rapport annuel d'activités et de RSE pour l'EX21, pages 78, 79, 85 et 86		
SV-PS-230a.3	Nombre de violations de données	0	0	0	Complète	
	Pourcentage de violations de données impliquant des informations commerciales confidentielles (ICC) ou informations nominatives (PII) du client	0 %	0 %	0 %		
	Nombre de clients touchés	0	0	0		
SV-PS-230a.2	Description des politiques et pratiques relatives à la collecte, à l'utilisation et à la conservation des renseignements liés aux clients	Se reporter à la section Protection des données, (pages 188 à 192)	Rapport annuel d'activités et de RSE pour l'EX22, pages 64 à 71	Rapport annuel d'activités et de RSE pour l'EX21, pages 76 à 86	Complète	

1 Comprend les certificats d'attributs énergétiques (CAE) achetés.

2 Les données présentées ne concernent que nos installations de Montréal.

			EX23	EX22	EX21	Concordance complète ou partielle	ODD correspondant
Capital social							
Sécurité des produits							
RT-AE-250a.1	Nombre de rappels émis	Renseignement non divulgué. ¹ Cet indicateur ne s'applique pas, car CAE n'est pas un avionneur; nous mesurons nos résultats en matière de sécurité aérienne à l'aide de paramètres personnalisés – consultez l'indice GRI à la page 246 et l'indice SASB RT-AE 250a.3 à la page 249.	Renseignement non divulgué. Cet indicateur ne s'applique pas, car CAE n'est pas un avionneur; nous mesurons nos résultats en matière de sécurité aérienne à l'aide de paramètres personnalisés – consultez le Rapport annuel d'activités et de RSE pour l'EX22, à la section Indice GRI (page 113).	Renseignement non divulgué. Cet indicateur ne s'applique pas, car CAE n'est pas un avionneur; nous mesurons nos résultats en matière de sécurité aérienne à l'aide de paramètres personnalisés – consultez le Rapport annuel d'activités et de RSE pour l'EX21, à la section Indice GRI (page 128).	s.o.		
RT-AE-250a.2	Nombre de pièces contrefaites détectées, pourcentage évité						
	Nombre de pièces de contrefaçon détectées ²	0	Renseignement non divulgué. Cet indicateur ne s'applique pas, car CAE n'est pas un avionneur; nous mesurons nos résultats en matière de sécurité aérienne à l'aide de paramètres personnalisés – consultez le Rapport annuel d'activités et de RSE pour l'EX22, à la section Indice GRI (page 113).	Renseignement non divulgué. Cet indicateur ne s'applique pas, car CAE n'est pas un avionneur; nous mesurons nos résultats en matière de sécurité aérienne à l'aide de paramètres personnalisés – consultez le Rapport annuel d'activités et de RSE pour l'EX21, à la section Indice GRI (page 128).	s.o.		
	Pourcentage de pièces contrefaites détectées et évitées	0 %			s.o.		
RT-AE-250a.3	Nombre de consignes de navigabilité reçues – Civil ³	7	Rapport annuel d'activités et de RSE pour l'EX22, à la section Indice GRI (page 116).	Rapport annuel d'activités et de RSE pour l'EX21, à la section Indice GRI (page 132).	Complète		ODD 3 : Bonne santé et bien-être
	Total d'unités touchées – Civil	17					
	Nombre de consignes de navigabilité reçues : D-S	0					
	Total d'unités touchées – D-S	0					
	Nombre de consignes de navigabilité reçues – Total	7					
	Total d'unités touchées – Total	17					
RT-AE-250a.4	Montant total des pertes financières résultant de procédures judiciaires liées à la sécurité des produits	0	0	0	Complète		ODD 3 : Bonne santé et bien-être

1 Ne couvre que les produits des secteurs Aviation civile et Défense et Sécurité.

2 CAE s'approvisionne auprès d'un fabricant/OEM ou d'un distributeur agréé. Si la pièce n'est pas disponible ou si elle est obsolète, les composants achetés sur le marché secondaire sont toujours envoyés à un centre d'essai approuvé par CAE pour être soumis à des tests de contrefaçon afin de s'assurer que CAE utilise des pièces non contrefaites.

3 Toutes les consignes de navigabilité reçues ont été respectées, comme l'exige la réglementation.

		EX23	EX22	EX21	Concordance complète ou partielle	ODD correspondant
Capital humain						
Diversité et engagement des collaborateurs						
SV-PS-330a.2	1. Taux de roulement involontaire des employés	3,25% ¹	13 %	10 %	Complète	ODD 8 : Travail décent et croissance économique
	2. Taux de roulement volontaire des employés	11,98% ¹	6 %	6 %		
SV-PS-330a.3	Mobilisation des employés en pourcentage ²	76 %	76 %	74 %	Complète	ODD 8 : Travail décent et croissance économique

Modèle d'affaires et innovation						
Économie de carburant et émissions en phase d'utilisation						
RT-AE-410a.1	Revenus tirés des produits liés aux énergies alternatives	0	0	0	Complète	ODD 8 : Travail décent et croissance économique ODD 13 : Action climatique

RT-AE-410a.2	Description de l'approche et discussion de la stratégie pour assurer l'économie de carburant et traiter les émissions de gaz à effet de serre (GES) des produits.	Se reporter à la section Plan de décarbonation (pages 96-99) et à la section Produits et services durables (pages 88-90)	CAE est carboneutre en ce qui concerne ses émissions de portées 1 et 2, et ses émissions partielles de portée 3 liées aux voyages d'affaires en avion des employés. La carboneutralité a été atteinte en continuant de mettre l'accent sur la réduction des émissions et en procédant à l'achat de certificats d'énergie renouvelable et de crédits de compensation carbone pour nos émissions annuelles restantes. Toutefois, la réduction des émissions de carbone reste notre priorité, et CAE poursuit une stratégie de décarbonation organisée en quatre volets : bâtiments écologiques, mises à niveau des simulateurs et des produits, avions électriques et approvisionnement écologique. Rapport annuel d'activités et de RSE pour l'EX22, pages 90 à 94.	CAE est carboneutre en ce qui concerne ses émissions de portées 1 et 2, et ses émissions partielles de portée 3 liées aux voyages d'affaires en avion des employés. La carboneutralité a été atteinte en continuant de mettre l'accent sur la réduction des émissions et en procédant à l'achat de certificats d'énergie renouvelable et de crédits de compensation carbone pour nos émissions annuelles restantes. Toutefois, la réduction des émissions de carbone reste notre priorité, et quatre initiatives visant précisément à réduire nos émissions ont été lancées : participation à des projets sur l'avion électrique, réduction de la consommation de carburant dans nos écoles de pilotage, revue des possibilités de réduire les émissions de carbone liées à nos bâtiments, et réduction des émissions liées à nos voyages d'affaires. Rapport annuel d'activités et de RSE pour l'EX21, pages 108 à 111.	Complète	ODD 13 : Action climatique
---------------------	---	--	---	---	----------	----------------------------

1 Inversion tendancielle liée à la reprise des activités normales après la COVID-19 et à l'incidence de la pénurie de main-d'œuvre.
 2 Chaque question d'Officevibe porte sur l'un des 10 indicateurs clés de l'engagement des employés, la relation avec le gestionnaire, le sentiment d'appartenance, la croissance personnelle, la reconnaissance, la satisfaction, la relation avec les pairs, l'alignement, le bonheur, la rétroaction et le bien-être. Les 10 mesures sont subdivisées en 26 sous-métriques. Les scores, qui sont des moyennes pondérées, sont dérivés des indicateurs secondaires et de l'eNPS. La moyenne est représentative des réponses de chaque employé au sondage.

	EX23	EX22	EX21	Concordance complète ou partielle	ODD correspondant
--	------	------	------	-----------------------------------	-------------------

Approvisionnement en matériaux

RT-AE-440a.1	Description de la gestion des risques associés à l'utilisation de matériaux critiques				
Description de la gestion des risques associés à l'utilisation de matériaux critiques	<p>La politique de CAE sur les minerais de conflit régit la façon dont nous gérons les risques associés à la gestion des matériaux essentiels. CAE n'utilise pas de grandes quantités de matières critiques dans le cadre de ses activités et, par conséquent, ne considère pas qu'il s'agit d'un risque élevé pour l'organisation.</p>	Renseignement non divulgué.	Renseignement non divulgué.	Partielle	ODD 8 : Travail décent et croissance économique
		La nature de nos activités est telle que l'enjeu de l'approvisionnement en matériaux critiques n'est pas significatif aux fins de l'établissement du rapport.	La nature de nos activités est telle que l'enjeu de l'approvisionnement en matériaux critiques n'est pas significatif aux fins de l'établissement du rapport.		

Gouvernance et leadership

Éthique professionnelle

RT-AE-510a.1	Montant total des pertes financières résultant de procédures judiciaires associées à des incidents de corruption et/ou de trafic international illicite ¹	0	0	0	Complète	ODD 8 : Travail décent et croissance économique
RT-AE-510a.2	Revenus des pays classés dans la catégorie « E » ou « F » du Government Defence Anti-Corruption Index de la Transparency International	342 850 210 \$ ¹	325 672 031 \$ ²	219 381 329 \$	Complète	ODD 8 : Travail décent et croissance économique
RT-AE-510a.3	Description du système de gestion en matière de prévention de la corruption et des pots-de-vin dans toute la chaîne de valeur	Se reporter à la section Éthique professionnelle (pages 181 à 187)	<p>Discussion sur les processus en place pour gérer les risques liés à l'éthique professionnelle tout au long de la chaîne de valeur.</p> <p>Rapport annuel d'activités et de RSE pour l'EX22, pages 64 à 71</p>	<p>Discussion sur les processus en place pour gérer les risques liés à l'éthique professionnelle tout au long de la chaîne de valeur.</p> <p>Rapport annuel d'activités et de RSE pour l'EX21, pages 76 à 86</p>	Complète	ODD 8 : Travail décent et croissance économique

Intégrité professionnelle

SV-PS-510a.1	Description de l'approche visant à garantir l'intégrité professionnelle	Se reporter à la section Éthique professionnelle (pages 181 à 187)	<p>Discussion sur les processus en place pour gérer les risques liés à l'éthique professionnelle tout au long de la chaîne de valeur.</p> <p>Rapport annuel d'activités et de RSE pour l'EX22, pages 64 à 71</p>	<p>Discussion sur les processus en place pour gérer les risques liés à l'éthique professionnelle tout au long de la chaîne de valeur.</p> <p>Rapport annuel d'activités et de RSE pour l'EX21, pages 76 à 86</p>	Complète	ODD 8 : Travail décent et croissance économique
SV-PS-510a.2	Montant total des pertes financières à la suite de procédures judiciaires associées à l'intégrité professionnelle	0	0	0	Complète	

1 Les pays classés dans la catégorie « E » ou « F » du Government Defence Anti-Corruption Index de la Transparency International comprennent l'Azerbaïdjan, le Brésil, la Chine, la Côte d'Ivoire, l'Éthiopie, la Jordanie, le Liban, le Nigeria, le Pakistan, le Rwanda, l'Arabie saoudite, le Sénégal, le Sri Lanka, les Émirats arabes unis, l'Ouzbékistan, la Thaïlande, l'Algérie, Bahrein, le Cambodge, la République démocratique du Congo, l'Égypte, l'Irak, le Koweït, le Maroc et Oman.

2 Les pays classés dans la catégorie « E » ou « F » du Government Defence Anti-Corruption Index de la Transparency International comprennent l'Afghanistan, le Brésil, la Chine, l'Éthiopie, la Jordanie, le Liban, le Nigeria, le Pakistan, le Rwanda, l'Arabie saoudite, le Sri Lanka, les Émirats arabes unis, la Thaïlande, l'Algérie, Bahrein, l'Égypte, l'Irak, le Koweït et Oman.

		EX23	EX22	EX21	Concordance complète ou partielle	ODD correspondant
Mesures d'activité						
RT-AE-000.A	Production par secteur					
	Production annuelle – Civil (nombre de simulateurs livrés)	46	30	36	Complète	
RT-AE-000.B SV-PS-000.A	Nombre d'employés : 1. temps plein et temps partiel, 2. temporaire et 3. contractuel					
	Nombre total d'employés de CAE	13 217				ODD 8 : Travail décent et croissance économique
	Temps plein	12 906	Rapport annuel d'activités et de RSE pour l'EX22, page 119	Rapport annuel d'activités et de RSE pour l'EX21, page 135	Complète	
	Temps partiel	311				
SV-PS-000.B	Heures travaillées par l'employé, pourcentage facturable					
	Nombre total d'heures travaillées par l'ensemble des employés	25 936 607 h	CAE a commencé à présenter des résultats sur le SASB SV-PS-000.B au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.		Partielle	

Rapport du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC)

Le monde prend de plus en plus conscience du fait que les changements climatiques représentent un problème systémique et un risque financier ayant d'importantes répercussions sur les entreprises du monde entier. Par conséquent, les investisseurs et les autres acteurs des marchés de capitaux exigent plus de transparence sur les risques et les opportunités liés au climat pour éclairer leurs décisions financières. Les derniers développements au niveau des mesures et des rapports obligatoires sur les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) montrent une forte tendance à divulguer l'information liée au climat et un fort alignement sur les recommandations du GIFCC.

Ces recommandations, publiées en juin 2017, ont servi à faciliter cette transparence et constituent des divulgations volontaires sur les risques financiers et les opportunités liés au climat, destinées à être utilisées par les entreprises pour fournir des renseignements aux investisseurs, aux prêteurs, aux assureurs et aux autres parties prenantes. En avril 2023, plus de 4 000 organisations provenant de plus de 100 pays ont approuvé le cadre du GIFCC, représentant une capitalisation boursière combinée de plus de 27 billions \$.

Dans le cadre de notre engagement envers la carboneutralité, nous avons commencé, au cours de l'exercice 2020, à traiter de manière exhaustive les risques liés aux changements climatiques. Notre comité sur les changements climatiques (CCC), dont nous décrivons le mandat ci-dessous, a été chargé de réaliser une évaluation complète des risques et opportunités liés au climat.

L'objectif ultime du CCC est de superviser l'intégration des enjeux climatiques dans la stratégie de CAE, et d'identifier et de gérer les risques et opportunités.

Nous pensons que les pratiques en matière de divulgation apportent une discipline et une imputabilité qui améliorent notre capacité à gérer nos principaux enjeux commerciaux et à exécuter notre stratégie. Nous avons donc choisi d'intégrer les recommandations du GIFCC en matière de divulgation à nos pratiques de reddition de compte ESG. Nous reconnaissons que nous sommes au début d'un processus d'amélioration continue et nous nous attendons à ce que nos rapports sur le climat s'améliorent à mesure qu'évolue notre capacité à identifier, à gérer et à quantifier les importants risques et opportunités liés au climat.

Nous voulons faire notre part dans la lutte contre les changements climatiques pour le bien-être des générations futures.

Marc Parent, C.M.

Président et chef de la direction



Indice GIFCC

Divulgations recommandées	Emplacement du contenu
Gouvernance	
A. Décrivez la surveillance par le conseil des risques et des opportunités liés au climat.	Gouvernance du développement durable, p.71
B. Décrivez le rôle de la direction dans l'évaluation et la gestion des risques et des opportunités liés au client.	Gouvernance du développement durable, p.71
Stratégie	
A. Décrivez les risques et les opportunités liés au climat déterminés par l'organisation à court, moyen et long terme.	Annexe du rapport GIFCC : Risque lié au climat, p. 261
B. Décrivez les répercussions des risques et des opportunités liés au climat sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'organisation.	Annexe du rapport GIFCC : Risque lié au climat, p. 261
C. Décrivez la résilience de la stratégie de l'organisation, en prenant en considération différents scénarios liés au climat, y compris un scénario de réchauffement de 2°C ou moins.	Annexe du rapport GIFCC : Risque lié au climat, p. 261
Gestion des risques	
A. Décrivez les processus de l'organisation pour déterminer et évaluer les risques liés au climat.	Annexe du rapport GIFCC : Gestion, p. 256
B. Décrivez les processus de l'organisation pour gérer les risques liés au climat.	Annexe du rapport GIFCC : Gestion, p. 256
C. Décrivez comment les processus de repérage, d'évaluation et de gestion des risques liés au climat sont intégrés à la gestion globale des risques de l'organisation.	Annexe du rapport GIFCC : Gestion, p. 256
Mesures et objectifs	
A. Indiquez les mesures utilisées par l'organisation pour évaluer les risques et les opportunités liés au climat, conformément à sa stratégie et à son processus de gestion des risques.	Annexe du rapport GIFCC : Nos résultats, p. 257
B. Divulgez les émissions de gaz à effet de serre (GES) de portée 1, de portée 2 et, le cas échéant, de portée 3, ainsi que les risques associés.	Annexe du rapport GIFCC : Nos résultats, p. 257
C. Décrivez les objectifs utilisés par l'organisation pour gérer les risques et les opportunités liés au climat et le rendement par rapport aux objectifs.	Annexe du rapport GIFCC : Nos résultats, p. 257

Approche

Au cours de l'EX20, le CCC a été chargé de réaliser une évaluation complète des risques liés aux installations. À ce jour, le CCC a élaboré une méthodologie pour identifier les risques climatiques auxquels CAE est exposée et pour définir les risques et opportunités pour le développement durable des activités de CAE. Les risques et les opportunités sont évalués en fonction de leur impact potentiel (financier, commercial, réglementaire, opérationnel ou d'atteinte à la réputation) et de leur probabilité. Le CCC a aussi classé et mis à jour une liste complète de risques et d'opportunités liés au climat. Cette évaluation comprend des données climatiques fournies par une agence externe, combinées à des expériences au niveau des actifs. L'outil de risque climatique est une évaluation du risque climatique propre à un établissement, qui prend en compte à la fois les risques physiques et les risques de transition, mais qui permet également d'examiner l'évaluation des risques de l'entreprise.

Les risques et les opportunités sont également identifiés et évalués dans notre rapport du *Climate Disclosure Project* (CDP) que nous avons commencé à divulguer en 2010.

Au cours de l'EX22, nous avons terminé notre évaluation complète des risques climatiques sur un échantillon d'établissements stratégiques représentatif de la diversité des services de CAE et de notre présence géographique mondiale (avec différents niveaux d'exposition aux risques climatiques). Cet exercice nous a permis de mettre à jour la liste des risques et opportunités liés au climat pour CAE avec un horizon initial de 2030.

Étant donné la nature prospective des changements climatiques, l'outil testait les risques et les opportunités dans le cadre de scénarios futurs distincts, où notre climat, notre politique énergétique, notre économie et notre collectivité étaient différents d'aujourd'hui en raison des changements climatiques ou d'une transition vers une économie décarbonée. Deux scénarios ont été appliqués :

Un scénario de réchauffement élevé, pour évaluer les risques physiques sur nos établissements. Le risque physique est évalué sur la base du scénario RCP 8.5 (profil représentatif d'évolution de concentration 8.5), qui est le scénario d'émissions utilisé pour tester le changement climatique non atténué par le Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC).

Un scénario de faible réchauffement, pour évaluer les risques de transition sur nos établissements. Les risques de transition ont été évalués dans l'hypothèse d'une escalade de la politique climatique qui contribue à atteindre les objectifs locaux, nationaux et internationaux de réduction des émissions de carbone. Le scénario est donc aligné sur un scénario de réchauffement de 2°C identifié dans les rapports 2021 et 2022 du GIEC sur les changements climatiques.

Le présent rapport contient des déclarations prospectives et interprétatives.

Ces déclarations traduisent nos prévisions au moment de la réalisation de l'étude et sont, de ce fait, susceptibles d'évoluer. Les déclarations prospectives reposent sur certaines hypothèses incertaines, soumises à des risques et incertitudes. Elles sont établies sur la base des renseignements recueillis par le CCC et d'autres sources expertes. Notre évaluation des risques est alignée sur les recommandations du GIFCC.

Le CCC a formulé des recommandations à l'intention des établissements de CAE afin qu'ils soient prêts à faire face à la montée des risques et des incertitudes climatiques; à protéger les employés, les clients et les actifs; à élaborer une stratégie de résilience à moyen terme; et à saisir les possibilités commerciales potentielles.

Les risques et les opportunités ont été évalués sur trois horizons prévisionnels différents :

- À court terme : 2030
- À moyen terme : 2040
- À long terme : 2050 et au-delà

Grâce à ces évaluations, les risques sont classés par ordre de priorité en fonction de leur impact actuel et futur sur les activités commerciales, la réputation, les obligations réglementaires, les activités et les résultats financiers de la société. ►

En fin de compte, les évaluations au niveau des établissements permettent à CAE de détailler la manière dont ces risques et opportunités doivent être gérés par le biais de nos processus ERM, de gouvernance et de contrôle existants. Elle permettra aussi d'intégrer les enjeux climatiques dans la stratégie de CAE. Au besoin, les risques et opportunités seront approfondis.

Au cours de l'EX23, nous avons commencé à nous conformer progressivement aux modifications des exigences de divulgation ESG proposées par les autorités réglementaires. Nous prenons des mesures pour améliorer le niveau de robustesse et de maturité de nos données pour être en mesure d'obtenir une mission d'assurance limitée externe de nos données entourant les émissions de carbone dans un avenir rapproché ([Consulter la section – Stratégie ESG et rapport sur l'état d'avancement](#)). De plus, au cours de l'EX23, nous avons lancé un projet visant à améliorer la quantification de nos risques les plus importants liés au climat, toujours conformément aux exigences du GIFCC et aux attentes en matière de divulgation de la SEC. Ce projet tient compte de plusieurs dommages qui couvrent l'ensemble des impacts financiers potentiels auxquels CAE pourrait faire face en raison des changements climatiques et selon la nature de nos activités et l'exposition aux risques climatiques de nos établissements les plus importants.

Au cours de l'EX24, avec les résultats de ce projet, nous nous attendons à améliorer notre rapport du GIFCC afin de répondre aux exigences obligatoires en matière de rapports liés au climat une fois la confirmation obtenue. Nous continuerons à surveiller les derniers développements relativement aux exigences en matière de divulgation obligatoire et à coordonner les efforts interfonctionnels au besoin, en étroite collaboration avec les groupes Finances d'entreprise et Audit interne.

Enfin, au cours de l'EX23, nous avons lancé la deuxième phase de notre analyse d'exposition aux changements climatiques. Dans le cadre de cet effort, CAE a envoyé un sondage approfondi à environ 250 établissements de CAE afin de mieux quantifier les risques et opportunités liés au climat. Les conclusions de ce sondage, qui devraient être disponibles au cours de l'EX24, appuieront l'évaluation initiale de CAE et permettront d'élaborer davantage nos plans d'atténuation des risques. ■

Gestion

La gestion des risques de l'entreprise (ERM) est indispensable à CAE étant donné l'envergure, la nature et la complexité de ses activités. CAE a mis en œuvre une politique ERM, qui définit un cadre et des processus visant à garantir que les risques sont identifiés, évalués, gérés et signalés de manière proactive et conformes aux attentes du conseil d'administration et aux intérêts des intervenants internes et externes de l'entreprise, y compris les employés, les actionnaires, les clients et les fournisseurs.

Conformément à notre politique, nos différents secteurs assurent une gestion quotidienne de leurs risques et de leurs contrôles, et mettent en œuvre des mesures correctives au besoin.

Cette évaluation sur le climat à l'échelle de l'entreprise est une donnée essentielle pour le groupe ERM, qui intègre les risques importants liés au climat dans le processus ERM de la société.

Le CCC, sous la supervision de la CSO, continuera à être responsable de détailler la manière dont ces risques doivent être gérés par le biais de nos processus existants de gouvernance, de gestion et de surveillance ERM. Pour plus de renseignements sur le processus ERM de l'entreprise, reportez-vous au Rapport de gestion, p. 40.

Nos résultats

Nous déclarons nos émissions mondiales de portée 1 et 2 dans le cadre de nos pratiques en matière de rapports de RSE et CDP depuis l'EX17.

Pour étendre notre carboneutralité au-delà des émissions de portées 1 et 2 et de nos émissions de portée 3 liées aux voyages d'affaires (avion, train et voiture de location), nous avons effectué une analyse approfondie de la chaîne de valeur de l'entreprise afin de mieux comprendre l'impact carbone de toutes les activités de portée 3 de CAE et d'identifier les possibilités de réduction. D'après nos conclusions, après avoir ajouté les émissions liées au carburant et à l'énergie, qui ne sont pas incluses dans les émissions de portées 1 et 2 à l'EX22, nous avons élargi la portée de nos divulgations pour inclure les déplacements des employés pour se rendre au travail à nos émissions de portée 3 à l'EX23.

La croissance des activités de CAE n'avait pas une incidence importante sur nos émissions de carbone liées à l'énergie grâce aux initiatives mises en place et à la poursuite de l'optimisation de notre empreinte.

En outre, chaque emplacement est confronté à des défis énergétiques différents en raison de la variation des conditions météorologiques et de l'intensité des activités. Les émissions de portée 2 fondées sur le marché sont même inférieures cette année avec l'achat de certificats EAC dans plus de marchés, conformément à notre engagement envers l'initiative RE100.

L'augmentation au niveau de nos émissions liées aux voyages d'affaires est causée par la reprise et la croissance de nos activités dans le contexte postpandémique, combinée avec des données plus précises et un élargissement de notre méthode de calcul, qui inclut maintenant les émissions du puits au réservoir.

Mesure	EX23	EX22 ¹	EX21 ¹
Portée 1 – Émissions en tCO ₂ e	22 115	20 039	23 267
Portée 1 – Émissions de carburant pour avions en tCO ₂ e ²	14 206	14 907	15 954
Portée 2 – Émissions fondées sur l'emplacement en tCO ₂ e	57 114	59 055	63 216
Portée 2 – Émissions fondées sur le marché en tCO ₂ e	4 254	5 128 ³	17 293 ⁴
Portées 1 et 2 – Émissions fondées sur l'emplacement en tCO ₂ e	79 229	79 094	86 483
Portées 1 et 2 – Émissions fondées sur le marché en tCO ₂ e	26 369	25 167	40 560
Portée 3 – Émissions partielles (<i>Biens et services achetés</i>) en tCO ₂ e ⁵	181 398 ⁶	148 877	s.o.
Portée 3 – Émissions partielles (<i>Biens d'investissement</i>) in tCO ₂ e ⁵	2 317 ⁶	18 994	s.o.
Portée 3 – Émissions partielles (<i>Activités liées aux combustibles et à l'énergie</i>) en tCO ₂ e ⁵	19 575	15 739	s.o.
Portée 3 – Émissions partielles (<i>Voyages d'affaires – avion, train ou voiture de location</i>) en tCO ₂ e ⁷	17 432 ⁸	9 074	4 425
Portée 3 – Émissions partielles (<i>Déplacements des employés pour se rendre au travail</i>) en tCO ₂ e ⁹	23 607	s.o.	s.o.
Portée 3 totale	244 329	192 684	4 425

Mesure	EX23	EX22 ¹	EX21 ¹
Émissions totales de GES en tCO ₂ e			
– Portée 1			
– Portée 2 – Émissions fondées sur l'emplacement	323 558	271 778	90 908
– Portée 3			
Émissions totales de GES en tCO ₂ e			
– Portée 1			
– Portée 2 – Émissions fondées sur le marché	270 698	217 851	44 985
– Portée 3			
Intensité énergétique (MWh/millions \$ de revenus)	69,09	83,32	80,30 ¹⁰

- 1 L'empreinte carbone des entités acquises au cours de l'EX22 a été incluse de façon rétroactive dans les données des années précédentes. Les données des années précédentes ont été mises à jour en fonction des données disponibles.
- 2 Le carburant des avions est la principale source d'émissions de portée 1.
- 3 Diminution considérable des émissions fondées sur le marché, grâce à l'achat de certificats d'énergie renouvelable lorsque cela est possible et disponible dans les limites du marché de nos installations.
- 4 Des certificats d'énergie renouvelable ont été achetés au cours des exercices 2020, 2021 et 2022, mais pas à temps pour être inclus dans les rapports des exercices 2020 et 2021. Ils sont maintenant compris dans les données des exercices 2020 et 2021.
- 5 Au cours de l'EX22, CAE a étendu la portée de ses calculs d'émissions de carbone en déclarant pour la première fois les émissions de portée 3 « Biens et services achetés », « Biens d'investissement », et « Activités liées aux combustibles et à l'énergie si elles n'étaient pas incluses dans les émissions de portées 1 et 2 ».
- 6 Amélioration de la méthode de calcul et plus grande précision des données.
- 7 Au cours de l'EX20, CAE a étendu la portée de ses calculs d'émissions de carbone en déclarant pour la première fois ses émissions liées aux voyages d'affaires (*avion, train et voiture de location*).
- 8 Augmentation causée par la croissance des voyages et des activités de CAE après la fin de la pandémie, combinée à des données plus précises et une amélioration au niveau de notre méthode de calcul, qui inclut maintenant les émissions du puits au réservoir.
- 9 Au cours de l'EX23, CAE a étendu la portée de ses calculs d'émissions de carbone en déclarant pour la première fois les émissions de portée 3 « Déplacements des employés pour se rendre au travail ». La méthode utilisée par CAE repose sur les données obtenues dans le cadre d'un sondage effectué par les employés partout dans le monde (*taux de réponse de 25 %*) qui a par la suite été extrapolé à nos 250 emplacements répartis dans plus de 40 pays en fonction du taux annuel d'utilisation de l'établissement.
- 10 L'intensité énergétique exclut les données des entités acquises au cours de l'EX22.

Sommaire des principaux risques et opportunités liés aux changements climatiques pour 2030

Risques

Risques de transition – Scénario de réchauffement élevé (RCP8.5*)

— Marché

- Augmentation des primes d'assurance
- Ressources insuffisantes en énergie et en matières premières
- Ressources plus coûteuses
- Forte volatilité des instruments de compensation carbone
- Augmentation des coûts de biens et services achetés et hausse du budget d'entretien

— Politique et affaires juridiques

- Tarification et taxation du carbone
- Augmentation des impôts locaux pour maintenir les services publics et les infrastructures
- Évolution des normes de construction
- Nouvelles politiques ESS

— Technologie

- Réduction de la demande de simulateurs équipés du système de mouvement hydraulique
- Coût de la transition vers des simulateurs à faibles émissions
- Coûts de la mise à niveau de notre flotte d'aéronefs

— Réputation

- Attribution des contrats publics liée à l'objectif « zéro émission nette »
- Pression croissante exercée par nos clients pour soutenir leurs efforts de décarbonation

— Risques physiques aigus et chroniques Scénario de faible réchauffement (+2 °C)

- Interruption d'activités et retards de livraison
- Pénurie temporaire de ressources humaines
- Sécurité des vols (*impact sur les performances des avions et les conditions d'entraînement*)
- Perte de données
- Accès réduit aux ressources informatiques
- Perturbation de la chaîne d'approvisionnement

Opportunités

— Efficacité des ressources

- Des installations plus écologiques et plus écologiquement efficaces
- Des simulateurs plus écoénergétiques

— Marchés

- Amélioration de la fidélisation des clients
- Pénétration de nouveaux marchés : eVTOL et secteur du transport électrique autonome

— Source d'énergie

- Approvisionnement en sources d'énergie à faibles émissions
- Indépendance énergétique pour réduire la volatilité et la rareté des ressources

— Résilience

- Attraction et fidélisation des talents
- Approvisionnement local afin de réduire les risques, retards et coûts opérationnels
- Partenariats locaux et renforcement des relations de CAE avec les gouvernements et les décideurs
- Attractivité de notre stratégie en matière de changement climatique en tant que facteur de différenciation

— Produits et services

- Demande accrue de formation par simulation
- Développement d'aéronefs électriques
- Demande accrue de solutions d'environnement synthétique permettant de simuler divers scénarios de changement climatique et d'organiser les services d'urgence

* Profil représentatif d'évolution de concentration élaboré par le Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat

Méthodologie



Catégorie de risque	Type de risque	Description	Répercussions financières potentielles	Horizon	Modes de gestion
Risques liés au climat					
Interruption d'activités					
Risque physique	Aigu	<p>Les changements climatiques augmenteront la fréquence et la gravité des catastrophes naturelles d'origine météorologique telles que cyclones, ouragans, incendies de forêt et vents violents. L'élévation du niveau de la mer ou l'augmentation des précipitations pourrait aggraver les inondations.</p> <p>Ces événements liés aux changements climatiques pourraient causer des dommages importants aux installations de CAE, détruire des bâtiments ou même causer des décès. CAE peut être exposée à des interruptions d'activité dues à des dommages à ses installations.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Augmentation des coûts d'exploitation (<i>réparations et entretien</i>) – Perte de revenus actuels et futurs 	Court terme	CAE élabore actuellement des protocoles de gestion de crise regroupant les mesures existantes pour faire face à différents scénarios.
Probabilité		Certaine			
Impact		Faible à moyen			
Retards de livraison					
Risque physique	Aigu	<p>Les événements liés aux changements climatiques (p. ex., tempêtes, inondations, ouragans) peuvent perturber ou endommager les infrastructures de transport (routes, ports maritimes et aéroports) donnant accès aux installations de CAE (usines, centres de formation, bureaux), ce qui pourrait entraîner :</p> <ul style="list-style-type: none"> – Retards de livraison de simulateurs et de services en provenance des installations de CAE ou en transit vers leur destination finale – Impossibilité pour les employés/clients/fournisseurs d'accéder à nos établissements – Difficulté pour les futurs pilotes d'atterrir à l'aéroport le plus près pour assister à leur séance de formation – Difficulté pour l'entreprise d'expédier des produits à partir de ses installations – Difficulté d'envoyer les instructeurs chez le client 	<ul style="list-style-type: none"> – Augmentation des coûts d'exploitation (<i>réclamations, réorganisation des horaires</i>) – Perte de revenus 	Court terme	Identique au risque d'interruption d'activités.
Probabilité		Certaine			
Impact		Faible			
Perturbation de la chaîne d'approvisionnement					
Risque physique	Aigu	<p>Les événements liés aux changements climatiques peuvent causer des dommages à CAE, mais aussi aux fournisseurs de l'entreprise :</p> <ul style="list-style-type: none"> – Destruction de leurs installations – Départ de ressources humaines clés – Impossibilité de maintenir leurs activités en raison des conditions climatiques – Impossibilité de se conformer aux nouvelles normes ou conditions commerciales découlant des changements climatiques <p>CAE pourrait perdre de façon permanente d'importants fournisseurs stratégiques.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Augmentation des coûts d'exploitation (<i>réclamations, réorganisation des horaires</i>) – Perte de revenus actuels et futurs 	Court terme	CAE élabore actuellement des procédures d'audit de ses fournisseurs intégrant les risques climatiques.
Probabilité		Certaine			
Impact		Faible à moyen — Basé sur la dépendance de chaque établissement vis-à-vis de sa propre chaîne d'approvisionnement			

Catégorie de risque	Type de risque	Description	Répercussions financières potentielles	Horizon	Modes de gestion
Risques liés au climat					
Réseau compromis					
Risque physique	Aigu	<p>Les événements liés aux changements climatiques peuvent obliger les clients de CAE à relocaliser leurs activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> – S'ils sont actifs dans une région particulièrement touchée par les perturbations liées aux changements climatiques – Si certains quotas de vol sont appliqués en ce qui concerne les activités de formation au vol – Si un des risques ci-dessus compromet la survie de leur entreprise <p>Les clients de CAE peuvent être contraints de quitter une région où CAE s'était installée pour desservir ce client particulier. La situation peut également contraindre le client à concentrer ses activités de formation sur certaines périodes.</p> <p>Nous pourrions devoir revoir notre réseau et nos emplacements : fermeture de centres de formation moins utilisés, ajustement de notre stratégie locale ou de nos calendriers de formation et déménagement des formations à valeur élevée pour certains clients.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Perte de revenus actuels et futurs – Diminution du rendement des investissements – Perte de parts de marché 	Moyen et long terme	<p>Le groupe Gestion des risques d'entreprise (ERM) maintient une vision des principaux risques d'entreprise de CAE, y compris les risques climatiques.</p> <p>Ce groupe éclaire la prise de décisions stratégiques de l'entreprise.</p>
Probabilité		Probable — Basée sur l'importance de chaque établissement dans le réseau de CAE			
Impact		Moyen			
Perte de données					
Risque physique	Aigu	<p>Les événements liés aux changements climatiques (p. ex., tempêtes, inondations, ouragans) peuvent détruire ou paralyser les réseaux et infrastructures informatiques (logiciels et applications), quel que soit leur emplacement, ou atteindre les centres de données soutenant les activités de CAE. CAE peut perdre directement ou indirectement des données physiques ou électroniques en raison des changements climatiques.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Perte de données – Perte de revenus actuels et futurs – Augmentation des coûts d'exploitation (<i>réparations, réclamations, réorganisation des horaires</i>) 	Moyen terme	<p>CAE met en œuvre une stratégie TI robuste. Les sauvegardes dans le nuage, les sauvegardes physiques régulières et les redondances, entre autres mesures d'atténuation, sont intégrées dans nos plans de gestion des risques.</p>
Probabilité		Possible			
Impact		Faible			
Accès réduit aux ressources informatiques					
Risque physique	Aigu/chronique	<p>Les événements liés aux changements climatiques (p. ex., tempêtes, inondations, ouragans) peuvent détruire ou paralyser les réseaux et infrastructures informatiques (logiciels et applications), quel que soit leur emplacement, ou atteindre les centres de données soutenant les activités de CAE. La hausse ou la baisse des températures peut également être mal gérée, compromettant le fonctionnement des infrastructures informatiques ou des centres de données.</p> <p>L'accès de CAE aux infrastructures informatiques soutenant nos activités ou à nos centres de données peut être dégradé, particulièrement nos propres centres de données et infrastructures.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Perte de revenus actuels et futurs (<i>carte de commandes</i>) – Augmentation des coûts d'exploitation (<i>réparations, réclamations, réorganisation des horaires</i>) 	Moyen terme	<p>CAE met en œuvre une stratégie TI robuste. De multiples contrôles et mesures d'atténuation sont intégrés dans nos plans de gestion des risques.</p>
Probabilité		Possible			
Impact		Faible			

Catégorie de risque	Type de risque	Description	Répercussions financières potentielles	Horizon	Modes de gestion
Risques liés au climat					
Pénurie temporaire de ressources humaines					
Risque physique	Aigu/ chronique	<p>Les événements liés aux changements climatiques peuvent avoir un impact transitoire sur les conditions sanitaires et la qualité de vie dans une région donnée. La hausse des températures, les inondations, les ouragans et les tempêtes extrêmes peuvent augmenter les risques de pollution. S'ils sont mal gérés, ces problèmes sanitaires peuvent également susciter des mouvements sociaux. De tels événements peuvent empêcher temporairement les employés de se rendre au travail.</p> <p>Les employés de CAE peuvent afficher une baisse de productivité ou une hausse d'absentéisme en raison des risques climatiques.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Augmentation des coûts d'exploitation (<i>réclamations, réorganisation des horaires</i>) – Perte de revenus 	Moyen et long terme	<p>CAE a déployé divers outils et programmes de premier ordre pour permettre le travail et la formation à distance. Nous effectuons également un suivi du bien-être et de l'absentéisme des employés.</p> <p>La gestion du personnel essentiel fait partie de notre protocole de gestion de crise.</p>
Probabilité		Probable			
Impact		Faible			
Sécurité des vols					
Risque physique	Aigu/ chronique	<p>Les conditions météorologiques ont une incidence sur les performances des avions dans nos écoles de pilotage. La chaleur extrême cause des dommages et des problèmes d'avionique, comme la surchauffe des moteurs. La chaleur extrême augmente la distance nécessaire à un décollage sécuritaire et peut limiter l'altitude de vol.</p> <p>Ces conséquences doivent également être prises en compte. Certaines conditions météorologiques, comme les tempêtes et les incendies de forêt, influencent également la visibilité durant un vol.</p> <p>Les changements climatiques sont susceptibles d'accroître la pression sur les activités de formation en vol dans nos écoles de pilotage et, le cas échéant, pourraient entraîner des accidents.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Augmentation des coûts d'exploitation (<i>réparations et entretien</i>) – Perte de revenus actuels et futurs (<i>commandes</i>) 	Court terme	<p>CAE poursuit sans relâche le développement d'un système de gestion de la sécurité robuste qui intègre les contraintes générées par le climat, avec supervision et relevant de la direction de l'organisation de formation.</p>
Probabilité		Probable			
Impact		Faible¹			
Augmentation des autres coûts d'exploitation					
Risque physique + Risque de transition	Aigu / Chronic – Politique / Juridique	<p>CAE pourrait voir ses coûts d'exploitation augmenter en raison des conséquences des dommages et des perturbations liés aux changements climatiques, de l'augmentation des factures d'entretien des bâtiments et de la hausse des frais de transport. CAE pourrait également être confrontée à une hausse des impôts locaux et à une baisse du niveau des services publics, en raison de la détérioration possible de l'entretien des infrastructures.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Augmentation des coûts d'exploitation (<i>réparations et entretien</i>) 	Court et moyen terme	<p>Dans le cadre de notre processus ERM, CAE surveille l'évolution des conditions du marché et du contexte réglementaire.</p> <p>Nous intégrons également les risques climatiques dans notre diligence raisonnable lorsque vient le temps d'investir des capitaux (location/pleine propriété).</p>
Probabilité		Certaine			
Impact		Moyen			

1 Peut avoir une incidence moyenne sur la réputation de CAE.

Catégorie de risque	Type de risque	Description	Répercussions financières potentielles	Horizon	Modes de gestion
Risques liés au climat					
Augmentation des primes d'assurance					
Risque de transition	Marché	La fréquence et la gravité accrues des sinistres liés aux changements climatiques pourraient entraîner une augmentation des demandes d'indemnisation et une hausse des primes d'assurance. CAE pourrait subir une hausse de ses primes d'assurance ou devoir augmenter ses engagements d'auto-assurance.	<ul style="list-style-type: none"> – Augmentation des coûts d'exploitation – Engagements d'auto-assurance 	Court terme	CAE surveille l'évolution des tendances en matière de couvertures d'assurance.
Probabilité		Certaine			
Impact		Faible¹			
Ressources insuffisantes en énergie et en matières premières					
Risque de transition	Marché	Les événements liés aux changements climatiques peuvent endommager les infrastructures ou les réseaux d'approvisionnement en énergie ou en matières premières (locaux ou non). Les approvisionnements en eau, en carburant, en électricité et l'accès à d'autres ressources clés pourraient être compromis. Les événements liés aux changements climatiques peuvent également détruire ou endommager des sources de matières premières (p. ex., mines), et peuvent finir par entraîner une pénurie d'énergie ou de matières premières. CAE pourrait ainsi manquer des ressources essentielles au maintien de ses activités normales. Il peut être impossible d'assurer une redondance des fournisseurs pour certaines ressources clés.	<ul style="list-style-type: none"> – Augmentation des coûts d'exploitation (<i>réclamations, réorganisation des horaires, réapprovisionnement d'urgence</i>) 	Court et moyen terme	CAE surveille l'évolution des prix de l'énergie, la fiabilité des sources d'énergie et les solutions de rechange envisageables. Nous innovons constamment nos produits afin d'améliorer leur efficacité énergétique.
Probabilité		Probable			
Impact		Faible²			
Ressources plus coûteuses					
Risque de transition	Marché	En référence au risque précédent « Ressources insuffisantes en énergie et en matières premières », les changements climatiques pourraient entraîner une pénurie croissante d'énergie et de matières premières. CAE peut subir une hausse du prix des ressources (p. ex., énergie, eau, matières premières).	<ul style="list-style-type: none"> – Augmentation des coûts d'exploitation (<i>réapprovisionnement, hausse du prix de l'énergie</i>) 	Court terme	<p>CAE surveille l'évolution des prix de l'énergie, la fiabilité des sources d'énergie et les solutions de rechange envisageables.</p> <p>Nous innovons constamment nos produits afin d'améliorer leur efficacité énergétique.</p> <p>Nous innovons constamment nos bâtiments en appliquant des pratiques écologiques dans la construction de nouvelles installations et sur les installations existantes.</p>
Probabilité		Certaine			
Impact		Faible²			

1 Sujet à une grande incertitude, surveillance approfondie requise.

2 De plus en plus volatile, surveillance approfondie requise.

Catégorie de risque	Type de risque	Description	Répercussions financières potentielles	Horizon	Modes de gestion
---------------------	----------------	-------------	--	---------	------------------

Risques liés au climat

Attrition des talents

Risque de transition	Marché	<p>Les événements liés aux changements climatiques (p. ex., catastrophes climatiques, inondations, hausse ou baisse des températures) peuvent dégrader les conditions de vie et la qualité de vie dans un pays ou une région :</p> <ul style="list-style-type: none"> – Difficulté d'accès à des ressources clés et à la nourriture (p. ex. : destruction des terres, destruction d'aéroports) – Dommages aux infrastructures (p. ex., hôpitaux, écoles) – Menaces sanitaires sur la population locale (p. ex., risques météorologiques, pollution de l'air) <p>Such events could worsen living or working conditions in the area and cause depopulation. CAE may experience difficulties attracting and retaining key talent to maintain a strong and sustainable business.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Augmentation des coûts d'exploitation (<i>réclamations, réorganisation des horaires, recrutement</i>) – Perte de revenus – Perte de parts de marché 	Court et moyen terme	Dans le cadre de son processus ERM, CAE surveille l'évolution des conditions du marché, y compris les conditions de vie. Nous effectuons également un suivi régulier du bien-être des employés.
Probabilité	Possible				
Impact	Faible				

Évolution des normes de construction

Risque de transition	Politique / Juridique	<p>La fréquence et l'ampleur des événements liés aux changements climatiques peuvent amener les gouvernements ou les autorités locales à imposer des normes de construction plus strictes (nouveaux bâtiments, entretien), telles que des restrictions sur les matériaux utilisés (p. ex., à faible intensité de carbone), des contraintes d'efficacité énergétique et l'obtention de certaines certifications. Les régulateurs et les assureurs peuvent restreindre les zones constructibles afin de réduire au minimum les réclamations d'assurance et les défaillances.</p> <p>CAE pourrait être soumise à des réglementations plus restrictives en matière de construction, d'entretien et de maintenance des bâtiments nouveaux ou existants.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Augmentation des coûts d'exploitation (<i>maintenance, construction et entretien des bâtiments</i>) 	Court et moyen terme	<p>Dans le cadre de son processus ERM, CAE surveille les changements au niveau de la réglementation. Nous intégrons également les risques climatiques dans notre diligence raisonnable lorsque vient le temps d'investir des capitaux (location/ pleine propriété).</p> <p>Avant d'acheter un bâtiment, nous effectuons un contrôle préalable approfondi, notamment au regard des normes d'efficacité énergétique.</p>
Probabilité	Probable				
Impact	Faible				

Nouvelle réglementation ESS

Risque de transition	Politique / Juridique	<p>Compte tenu de la fréquence et de l'ampleur accrue des événements liés au changement climatique, les gouvernements ou les autorités locales peuvent imposer de nouvelles réglementations en matière de santé, de sécurité et d'environnement afin de protéger les employés, les collectivités locales et les écosystèmes dans les endroits où CAE exerce ses activités. CAE pourrait devoir se conformer à de nouvelles réglementations ESS.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Augmentation des coûts d'exploitation (<i>conformité aux nouvelles normes</i>) 	Moyen et long terme	Dans le cadre de son processus ERM, CAE surveille les changements au niveau de la réglementation.
Probabilité	Possible				
Impact	Faible				

Catégorie de risque	Type de risque	Description	Répercussions financières potentielles	Horizon	Modes de gestion
Risques liés au climat					
Prix du carbone					
Risque de transition	Politique / Juridique	La tarification et la taxation du carbone, ainsi que les autres politiques contre les changements climatiques, auront un impact sur les prix de l'énergie, des matières premières et des biens et services achetés. CAE peut être exposée à une augmentation des factures d'énergie et d'autres fournitures en raison de la tarification du carbone.	– Augmentation des coûts d'exploitation (<i>tarification du carbone</i>)	Court et moyen terme	Dans le cadre de notre processus ERM, CAE surveille les changements au niveau de la réglementation. Nous appliquons également des normes d'efficacité énergétique et nous innovons constamment nos produits afin d'améliorer leur efficacité énergétique.
Probabilité		Certaine			
Impact		Moyen			
Remplacement des actifs de CAE					
Risque de transition	Politique / Juridique	CAE pourrait devoir augmenter ses investissements pour assurer la transition vers des actifs à faible intensité de carbone, tout en subissant une dévalorisation de ses actifs obsolètes ou à forte intensité de carbone. CAE pourrait devoir mettre à niveau ou remplacer des simulateurs dans le réseau en raison de l'application de nouvelles réglementations ou lois.	– Augmentation des coûts d'exploitation (<i>remplacement complet ou mise à niveau</i>)	Court et moyen terme	CAE innove constamment ses produits afin d'améliorer leur efficacité énergétique. CAE recherche et met en œuvre des mesures de réduction des émissions dans ses installations.
Probabilité		Possible			
Impact		Faible			
Atteinte à la réputation de CAE					
Risque de transition	Réputation	Les entreprises privées et les autorités publiques sont confrontées à une pression croissante concernant leur impact sur l'environnement et les changements climatiques. Toute préoccupation à l'égard de CAE n'étant pas prête à fournir des services à faible émission de carbone pourrait dissuader nos clients de s'engager avec nous. Cela peut également dissuader nos partenaires commerciaux, publics et privés, de maintenir leur relation avec nous. La réputation de CAE pourrait être touchée négativement par un manque d'action contre les changements climatiques.	– Perte de revenus actuels et futurs (<i>cartes de commandes</i>) – Perte de contrats publics – Perte de financement privé	Court et moyen terme	CAE élabore et met en œuvre une stratégie environnementale qui couvre l'inventaire des émissions, les mesures pour réduire les émissions de carbone, le développement de produits et de services à faible émission de carbone et l'atténuation des changements climatiques. Nous communiquons ces mesures et ces activités de façon transparente aux parties prenantes externes ainsi que leurs résultats.
Probabilité		Probable			
Impact		Moyen¹			

¹ Également lié à la perception du secteur de l'aviation et aux progrès de CAE en matière d'atténuation des changements climatiques et de réduction des émissions de carbone.

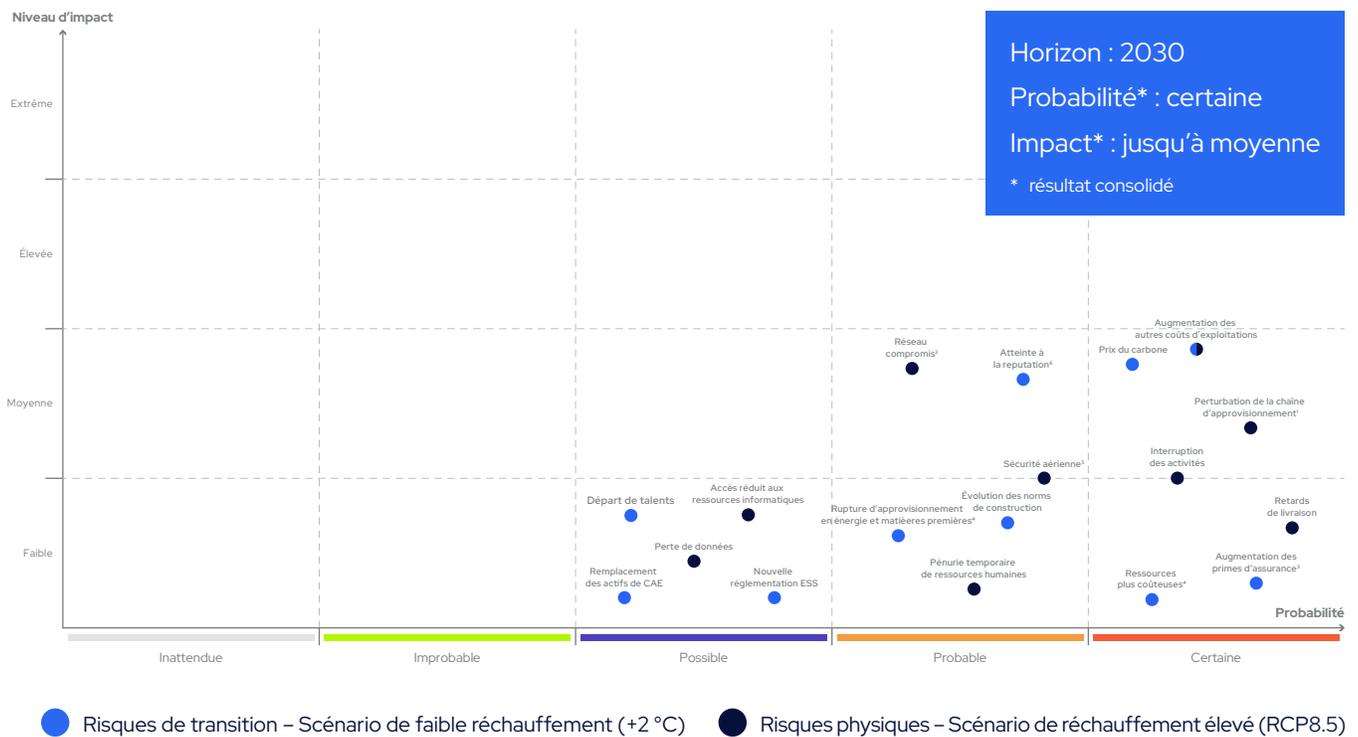
Type d'opportunité	Description	Répercussions financières potentielles	Horizon	Stratégie de réalisation
Opportunités liées au climat				
Développement et/ou expansion de produits et services à faibles émissions				
Produits ou services	<ul style="list-style-type: none"> – Une réglementation plus stricte sur la taxation et la tarification du carbone pourrait augmenter la part de la formation sur simulateur par rapport à la formation en vol sur un appareil réel. CAE pourrait ainsi être confrontée à une demande accrue de formation sur simulateur par rapport à la formation en vol sur appareil. – Les changements climatiques pourraient également générer une demande accrue de solutions de simulation permettant de tester divers scénarios de changements climatiques et d'organiser les services d'urgence. – La future flotte d'avions électriques de CAE est une occasion pour nos clients de réduire leurs émissions de carbone. 	<ul style="list-style-type: none"> – Augmentation des revenus grâce à la demande de produits et de services à faibles émissions 	Court et moyen terme	<p>Dans le cadre de notre veille commerciale et processus ERM, CAE surveille l'évolution du marché, y compris les nouvelles réglementations, et suit l'évolution des besoins des clients.</p> <p>Le coût de réalisation est intégré dans notre analyse de rentabilité.</p>
Probabilité	Probable			
Accès à de nouveaux marchés				
Produits ou services	<p>Le développement de transports à faible émission de carbone est également motivé par les changements climatiques : avions électriques, mobilité aérienne avancée et transport électrique autonome.</p> <p>CAE pourrait ainsi être confrontée à une demande accrue de nouveaux produits et services de formation dans ces nouveaux marchés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Augmentation des revenus grâce à la demande de nouveaux produits et de services 	Moyen terme	<p>Dans le cadre de notre veille commerciale et processus ERM, CAE surveille l'évolution des conditions du marché, notamment les nouvelles réglementations, l'évolution des besoins des clients, les nouvelles tendances technologiques et les nouveaux produits et services.</p> <p>Le coût de réalisation est intégré dans notre analyse de rentabilité.</p>
Probabilité	Certaine			
Bonne réputation				
Produits ou services	<p>Au fur et à mesure que CAE élabore sa stratégie de résilience aux changements climatiques, et développe davantage de biens et services à faibles émissions, sa réputation devrait continuer à se renforcer. Avec le soutien continu de CAE pour la décarbonation de son secteur et de ses clients, ses efforts pourraient accroître la fidélité des clients et améliorer ses relations avec les investisseurs, le gouvernement et les décideurs.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Augmentation des revenus liée à une demande de services de haute qualité – Accès accru au financement public et privé 	Court et moyen terme ¹	<p>CAE surveille les attentes de ses intervenants externes par le biais de différents canaux.</p> <p>CAE déploie une stratégie environnementale visant à réduire les émissions de carbone et à atténuer les changements climatiques.</p>
Probabilité	Certaine			

1 Selon l'emplacement de chaque établissement, les clients et les décideurs sont plus ou moins sensibles à la résilience aux changements climatiques.

Type d'opportunité	Description	Répercussions financières potentielles	Horizon	Stratégie de réalisation
Opportunités liées au climat				
Attraction et rétention des talents				
Résilience	La conscience climatique et la stratégie de résilience des entreprises déterminent désormais leur capacité à attirer des talents. Elles ont également une influence positive sur la mobilisation des employés. Même en variant ce facteur selon les tranches d'âge et les zones géographiques, la tendance devrait s'accroître dans un avenir rapproché. La conscience climatique et la stratégie de résilience de CAE pourraient renforcer notre capacité à attirer et à retenir des talents clés.	– Augmentation des revenus liée à une demande de services de haute qualité	Moyen terme	Dans le cadre de notre veille commerciale et processus ERM, CAE surveille les facteurs d'attraction des talents et adapte sa stratégie RH en conséquence. Le renforcement des compétences est une priorité stratégique pour notre entreprise. Le coût de réalisation est intégré dans notre analyse de rentabilité.
Probabilité	Possible			
Approvisionnement local				
Résilience	En raison de la pression opérationnelle générée par les changements climatiques sur les routes d'expédition et de transport, CAE pourrait revoir sa chaîne d'approvisionnement pour se tourner vers des sources plus locales pour les biens et services qu'elle achète. L'approvisionnement local peut réduire le risque opérationnel et les sources de retard.	– Économies de coûts	Court et moyen terme	CAE effectue un examen approfondi de sa chaîne de valeur afin de mieux comprendre son empreinte carbone de portée 3, et ainsi cibler et mettre en œuvre des possibilités de réduction des émissions de carbone et accroître la coopération avec les fournisseurs clés. Les tendances des marchés sont suivies et l'approvisionnement local est privilégié lorsque cela est possible et pertinent. CAE tient également compte du carbone dans le cadre de notre prise de décision en matière d'approvisionnement.
Probabilité	Certaine			
Indépendance énergétique				
Source d'énergie	Alors que les changements climatiques exercent une pression sur l'approvisionnement en énergie, CAE pourrait revoir l'approvisionnement de l'énergie qu'elle achète et envisager diverses options pour créer des redondances et être autosuffisante en termes d'électricité. Une telle stratégie permet de faire face au risque de perturbation des ressources informatiques et aux coûts financiers liés à la forte volatilité des prix.	– Économies de coûts	Moyen et long terme	CAE surveille l'évolution des prix de l'énergie, la fiabilité des sources d'énergie et les solutions de rechange envisageables. Dans le cadre de notre stratégie de décarbonation, nous nous concentrons sur la recherche et la mise en œuvre de mesures de réduction des émissions dans nos installations existantes. Nous ajoutons également des caractéristiques écologiques à nos nouveaux bâtiments afin de garantir leur efficacité énergétique.
Probabilité	Certaine			

Type d'opportunité	Description	Répercussions financières potentielles	Horizon	Stratégie de réalisation
Opportunités liées au climat				
Des simulateurs plus écologiques et des installations plus écologiquement efficaces				
<p>Effacité des ressources</p>	<p>Au fur et à mesure que CAE développe des simulateurs plus écologiquement efficaces, nous réduisons l'empreinte carbone de notre flotte de simulateurs et, par conséquent, les émissions de portée 3 de nos clients. La construction de bâtiments écologiquement efficaces dans le réseau de CAE contribue également à réduire les émissions de carbone.</p> <p>La réduction de la consommation d'énergie permet aussi de faire face à la forte volatilité des prix de l'énergie.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Augmentation des revenus grâce à la demande de produits et de services à faibles émissions – Économies de coûts 	Court terme	<p>Dans le cadre de notre stratégie de décarbonation, nous innovons constamment nos produits afin de les rendre plus écologiquement efficaces. Nous modernisons également nos bâtiments afin d'améliorer leur efficacité énergétique et utiliser des sources d'énergie plus écologiques. Les critères environnementaux sont inclus dans le développement des nouveaux bâtiments.</p>
Probabilité	Certaine			

Résumé des résultats : tableau des risques liés aux changements climatiques



1 Variable basée sur la dépendance de chaque établissement vis-à-vis de ses fournisseurs
 2 En fonction de l'importance de chaque établissement dans le réseau de CAE
 3 Sujet à une grande incertitude, surveillance approfondie requise

4 De plus en plus volatile, surveillance approfondie requise
 5 Peut avoir une incidence moyenne sur la réputation de CAE
 6 Également lié à la perception du secteur de l'aviation et aux progrès de CAE en matière d'atténuation des changements climatiques et de réduction des émissions de carbone.

Définition des mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières

Le présent rapport comprend des mesures financières non conformes aux IFRS, des ratios non conformes aux IFRS, des mesures de gestion du capital et des mesures financières supplémentaires. Ces mesures ne sont pas des mesures financières normalisées en vertu des IFRS; le lecteur doit donc se garder de les confondre avec les mesures du rendement établies conformément aux IFRS ou de les substituer à celles-ci. En outre, il doit éviter de comparer ces mesures aux mesures portant un nom similaire que fournissent ou utilisent d'autres émetteurs. La direction estime que ces mesures sont des indicateurs supplémentaires de notre rendement opérationnel et des tendances en la matière, et qu'elles facilitent la comparaison entre les périodes.

Une mesure financière non conforme aux IFRS s'entend de toute mesure financière qui représente notre performance financière, notre situation financière ou nos flux de trésorerie, et qui exclut un montant qui entre dans la composition de la mesure financière la plus directement comparable présentée dans nos états financiers ou comprend un montant qui en est exclu.

Un ratio non conforme aux IFRS s'entend de toute mesure financière qui est exprimée sous forme de ratio, de fraction, de pourcentage ou de représentation similaire, qui a au moins une mesure financière non conforme aux IFRS comme l'une de ses composantes.

Un total des mesures sectorielles s'entend de toute mesure financière qui est un sous-total ou le total d'au moins deux secteurs à présenter et qui est présentée dans les notes afférentes à nos états financiers consolidés, mais n'est pas présentée dans nos états financiers de base.

Une mesure de gestion du capital s'entend de toute mesure financière qui vise à permettre à une personne physique d'évaluer les objectifs, les procédures et les processus que nous avons adoptés pour gérer notre capital et qui est présentée dans les notes afférentes à nos états financiers consolidés, mais n'est pas présentée dans nos états financiers de base.

Une mesure financière supplémentaire s'entend de toute mesure financière qui représente notre performance financière, notre situation financière ou nos flux de trésorerie historiques ou attendus, qui n'est pas présentée dans nos états financiers de base et qui ne s'inscrit pas dans l'une des catégories précitées.

Certaines mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières sont fournies à la fois sur une base consolidée et séparément pour chacun de nos secteurs (Aviation civile, Défense et Sécurité, et Santé), car nous analysons leurs résultats et leur rendement séparément.

Mesures du rendement

Marge bénéficiaire brute (marge brute en pourcentage des produits des activités ordinaires)

La marge bénéficiaire brute est une mesure financière supplémentaire qui correspond à la marge brute divisée par les produits des activités ordinaires pour une période donnée. Nous en suivons l'évolution, car nous trouvons qu'elle rehausse la compréhension de notre performance opérationnelle et qu'elle facilite la comparaison entre les périodes.

Marge opérationnelle (résultat opérationnel en pourcentage des produits des activités ordinaires)

La marge opérationnelle est une mesure financière supplémentaire qui correspond au résultat opérationnel divisé par les produits des activités

ordinaires pour une période donnée. Nous en suivons l'évolution, car nous trouvons qu'elle rehausse la compréhension de notre performance opérationnelle et qu'elle facilite la comparaison entre les périodes.

Résultat opérationnel sectoriel ajusté

Le résultat opérationnel sectoriel ajusté est une mesure financière non conforme aux IFRS qui donne une indication de la rentabilité individuelle des secteurs puisqu'il exclut l'incidence des éléments qui ne se rapportent pas directement à leur rendement. Le résultat opérationnel sectoriel ajusté correspond au résultat opérationnel, ajusté par les coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition, ainsi que les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers. ►

Les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers sont constitués de la reprise de dépréciation d'actifs non financiers par suite de leur réaffectation et optimisation (tel qu'il est décrit à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2023), de l'ajustement transitoire lié à l'infonagique (tel qu'il est décrit à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2022) et des pertes de valeur et des autres profits et pertes liés à la pandémie de COVID-19 (tel qu'il est décrit à la note 7 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2021). Nous suivons l'évolution du résultat opérationnel sectoriel ajusté, car nous trouvons qu'il rehausse la compréhension de notre performance opérationnelle et qu'il facilite la comparaison entre les périodes. Le résultat opérationnel sectoriel ajusté sur une base consolidée est un total des mesures sectorielles, puisqu'il s'agit de la mesure de rentabilité qu'utilise la direction pour prendre des décisions sur l'attribution des ressources aux secteurs et évaluer la performance sectorielle. Veuillez vous reporter à la section 3.9 « *Rapprochement des mesures non conformes aux IFRS* » du rapport de gestion pour un rapprochement de cette mesure avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable.

Marge opérationnelle sectorielle ajustée (résultat opérationnel sectoriel ajusté en pourcentage des produits des activités ordinaires)

La marge opérationnelle sectorielle ajustée est un ratio non conforme aux IFRS qui correspond au résultat opérationnel sectoriel ajusté divisé par les produits des activités ordinaires pour une période donnée. Nous en suivons l'évolution, car nous trouvons qu'elle rehausse la compréhension de notre performance opérationnelle et qu'elle facilite la comparaison entre les périodes.

Résultat net ajusté

Le résultat net ajusté est une mesure financière non conforme aux IFRS que nous utilisons comme mesure additionnelle de nos résultats opérationnels. Il correspond au résultat net attribuable aux détenteurs d'instruments de capitaux propres de la Société au titre des activités poursuivies, ajusté par les coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition, ainsi que les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers, après impôt, de même que les éléments fiscaux non récurrents importants. Les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers sont constitués de la reprise de dépréciation d'actifs non financiers par suite de leur réaffectation et optimisation (tel qu'il est décrit à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2023), de l'ajustement transitoire lié à l'infonagique (tel qu'il est décrit à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2022) et des pertes de valeur et des autres profits et pertes liés à la pandémie de COVID-19 (tel qu'il est décrit à la note 7 de nos états

financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2021). Nous suivons l'évolution du résultat net ajusté, car nous trouvons qu'il rehausse la compréhension de notre performance opérationnelle et qu'il facilite la comparaison entre les périodes. Veuillez vous reporter à la section 3.9 « *Rapprochement des mesures non conformes aux IFRS* » du rapport de gestion pour un rapprochement de cette mesure avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable.

Résultat par action (RPA) ajusté

Le résultat par action ajusté est un ratio non conforme aux IFRS qui correspond au résultat net ajusté divisé par le nombre moyen pondéré dilué d'actions. Nous calculons cette mesure parce que nous estimons qu'elle rehausse la compréhension de notre performance opérationnelle par action et qu'elle facilite la comparaison entre les périodes. Veuillez vous reporter à la section 3.9 « *Rapprochement des mesures non conformes aux IFRS* » du rapport de gestion pour le calcul de cette mesure.

BAIIA et BAIIA ajusté

Le BAIIA est une mesure financière non conforme aux IFRS qui correspond au résultat net avant l'impôt sur le résultat, les charges financières nettes et la dotation aux amortissements. En outre, le BAIIA ajusté est ajusté par les coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition, ainsi que les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers. Les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers sont constitués de la reprise de dépréciation d'actifs non financiers par suite de leur réaffectation et optimisation (tel qu'il est décrit à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2023), de l'ajustement transitoire lié à l'infonagique (tel qu'il est décrit à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2022) et des pertes de valeur et des autres profits et pertes liés à la pandémie de COVID-19 (tel qu'il est décrit à la note 7 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2021). Nous utilisons le BAIIA et le BAIIA ajusté pour évaluer notre performance opérationnelle en éliminant l'incidence des éléments hors exploitation ou hors trésorerie. Veuillez vous reporter à la section 3.9 « *Rapprochement des mesures non conformes aux IFRS* » du rapport de gestion pour un rapprochement de ces mesures avec les mesures conformes aux IFRS les plus directement comparables. ►

Flux de trésorerie disponibles

Les flux de trésorerie disponibles sont une mesure financière non conforme aux IFRS qui nous indique les sommes dont nous disposons pour investir dans les occasions de croissance, rembourser notre dette et nous acquitter de nos obligations financières courantes. Il s'agit d'un indicateur de notre santé financière et de notre liquidité qui correspond aux flux de trésorerie nets liés aux activités opérationnelles poursuivies, dont sont soustraits les dépenses d'investissement en immobilisations liées à la maintenance, les variations des actifs de gestion des ressources d'entreprise (GRE) et des autres actifs sans

lien avec la croissance, ainsi que les dividendes versés et auxquels sont ajoutés le produit de la cession d'immobilisations corporelles, les dividendes reçus des participations mises en équivalence et le produit des participations mises en équivalence, déduction faite des paiements. Veuillez vous reporter à la section 6.1 « *Mouvements de trésorerie consolidés* » du rapport de gestion EX23 pour un rapprochement de cette mesure avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable. ■

Mesures de la liquidité et de la structure du capital

Fonds de roulement hors trésorerie

Le fonds de roulement hors trésorerie est une mesure financière non conforme aux IFRS qui nous indique combien d'argent notre entreprise immobilise dans son fonctionnement au quotidien. Il correspond à la différence entre l'actif courant (abstraction faite de la trésorerie et des équivalents de trésorerie ainsi que des actifs détenus en vue de la vente) et le passif courant (abstraction faite de la partie courante de la dette à long terme et des passifs détenus en vue de la vente). Veuillez vous reporter à la section 7.1 « *Capital utilisé consolidé* » du rapport de gestion pour un rapprochement de cette mesure avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable.

Rendement du capital utilisé (RCU) et RCU ajusté

Le RCU est un ratio non conforme aux IFRS calculé sur une période de quatre trimestres consécutifs en divisant le résultat net attribuable aux détenteurs d'instruments de capitaux propres de la Société, ajusté par les charges financières nettes, après impôt, par le montant moyen du capital utilisé. Pour sa part, le RCU ajusté est aussi ajusté par les coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition, ainsi que les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers. Les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers sont constitués de la reprise de dépréciation d'actifs non financiers par suite de leur réaffectation et optimisation (tel qu'il est décrit à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2023), de l'ajustement transitoire lié à l'infonuagique (tel qu'il est décrit à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2022) et des pertes de valeur et des autres profits et pertes liés à la pandémie de COVID-19 (tel qu'il est décrit à la note 7 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2021). Nous utilisons le RCU et le RCU ajusté pour évaluer la rentabilité de notre capital investi.

Capital utilisé

Le capital utilisé est une mesure financière non conforme aux IFRS que nous utilisons pour évaluer et contrôler combien nous investissons dans notre entreprise. Nous mesurons ce capital de deux points de vue :

Utilisation du capital :

- Au niveau de la Société dans son ensemble, en prenant le montant total de l'actif (*déduction faite de la trésorerie et des équivalents de trésorerie*) et en soustrayant le montant total du passif (*déduction faite de la dette à long terme, partie courante comprise*);
- Au niveau sectoriel, en prenant le montant total de l'actif (*abstraction faite de la trésorerie et des équivalents de trésorerie, des actifs d'impôt, des actifs au titre des avantages du personnel et des autres actifs non opérationnels*) et en soustrayant le montant total du passif (*déduction faite des passifs d'impôt, de la dette à long terme, partie courante comprise, des obligations au titre des redevances, des obligations au titre des avantages du personnel et des autres passifs non opérationnels*).

Du point de vue de la provenance du capital :

- Afin de comprendre d'où provient notre capital, nous faisons la somme de la dette nette et des capitaux propres.

Veuillez vous reporter à la section 7.1 « *Capital utilisé consolidé* » du rapport de gestion EX23 pour un rapprochement de cette mesure avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable. ►

Dettes nettes

La dette nette est une mesure de gestion du capital qui nous indique à combien se monte notre dette une fois pris en compte la trésorerie et les équivalents de trésorerie. Elle nous indique quelle est globalement notre situation financière. Elle correspond à la différence entre le montant de la dette à long terme, partie courante comprise, et le montant de la trésorerie et des équivalents de trésorerie. Veuillez vous reporter à la section 7.1 « *Capital utilisé consolidé* » du rapport de gestion EX23 pour un rapprochement de cette mesure avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable.

Ratio de la dette nette sur les capitaux propres

Le ratio de la dette nette sur les capitaux propres est une mesure de gestion du capital qui correspond à la dette nette divisée par la somme du total des capitaux propres et de la dette nette. Nous l'utilisons pour gérer notre structure de capital et pour surveiller nos priorités en matière d'allocation de capital.

Ratio de la dette nette sur le BAIIA et ratio de la dette nette sur le BAIIA ajusté

Le ratio de la dette nette sur le BAIIA et le ratio de la dette nette sur le BAIIA ajusté sont des ratios non conformes aux IFRS qui correspondent à la dette nette divisée par le BAIIA (ou le BAIIA ajusté) des douze derniers mois. Nous utilisons le ratio de la dette nette sur le BAIIA et le ratio de la dette nette sur le BAIIA ajusté parce qu'ils reflètent notre capacité à respecter nos obligations en matière de dette. Veuillez vous reporter à la section 3.9 « *Rapprochement des mesures non conformes aux IFRS* » du rapport de gestion EX23 pour un calcul de ces mesures.

Dépenses d'investissement en immobilisations liées à la croissance et à la maintenance

Les dépenses d'investissement en immobilisations liées à la maintenance sont une mesure financière supplémentaire que nous utilisons pour calculer les investissements devant être réalisés pour maintenir les niveaux courants d'activité économique.

Les dépenses d'investissement en immobilisations liées à la croissance sont une mesure financière supplémentaire que nous utilisons pour calculer les investissements devant être réalisés pour accroître les niveaux courants d'activité économique.

La somme des dépenses d'investissement en immobilisations liées à la maintenance et à la croissance représente le total de nos dépenses en immobilisations corporelles. ■

Mesures de la croissance

Prises de commandes ajustées

Les prises de commandes ajustées sont une mesure financière supplémentaire qui nous indique combien valent en principe les commandes que nous avons reçues :

- Pour le secteur Aviation civile, nous considérons qu'un élément fait partie des prises de commandes ajustées dès l'instant où nous avons avec le client une entente commerciale ayant force obligatoire définissant de façon suffisamment précise les obligations respectives des parties pour constituer les bases d'un contrat. Par ailleurs, les produits des activités ordinaires attendus provenant des clients avec des contrats de formation à court terme et à long terme sont inclus dès que nous avons de la part de ces clients leur engagement à nous payer les honoraires de formation, ou lorsque nous pouvons raisonnablement compter sur la génération des produits des activités ordinaires;
- Pour le secteur Défense et Sécurité, nous considérons qu'un élément fait partie des prises de commandes ajustées dès l'instant où nous avons avec le client une entente commerciale ayant force obligatoire définissant de façon suffisamment précise les obligations respectives des parties pour constituer les bases d'un contrat. Les contrats du secteur Défense et Sécurité sont généralement réalisés sur une longue période, mais certains d'entre eux doivent être renouvelés chaque année. Pour ce secteur, nous n'inscrivons un élément d'un contrat dans les prises de commandes ajustées que lorsque le client en a obtenu l'autorisation et le financement;
- Pour le secteur Santé, une prise de commande ajustée est habituellement convertie en produits des activités ordinaires dans les 12 mois; par conséquent, nous présumons que le montant des prises de commandes ajustées correspond aux produits des activités ordinaires ►



Carnet de commandes ajusté

Le carnet de commandes ajusté est une mesure financière supplémentaire qui représente les produits des activités ordinaires attendus et comprend les commandes engagées, le carnet de commandes des coentreprises de même que les commandes non financées et les options :

Les commandes engagées nous indiquent à combien se montent les commandes ajustées que nous avons reçues, mais que nous n'avons pas encore exécutées. Elles correspondent à la somme des prises de commandes ajustées de la période et du solde des commandes engagées à la fin de l'exercice précédent, moins les produits des activités ordinaires comptabilisés pour la période, plus ou moins les ajustements du carnet de commandes. Si le montant d'une commande déjà comptabilisé pour un exercice antérieur est modifié, le carnet de commandes est ajusté;

Le carnet de commandes des coentreprises se compose de commandes engagées qui représentent la valeur prévue de notre quote-part des commandes qu'ont reçues les coentreprises, mais qu'elles n'ont pas encore exécutées. Le carnet de commandes des coentreprises est établi sur la même base que pour les commandes engagées telle qu'elle est décrite ci-dessus;

Les commandes non financées s'entendent des commandes ayant force obligatoire du secteur Défense et Sécurité que nous avons reçues du gouvernement des États-Unis, mais que nous n'avons pas encore exécutées et pour lesquelles l'autorisation de financement n'a pas encore été obtenue. L'incertitude découle du calendrier des autorisations de financement, qui dépend du cycle budgétaire du gouvernement, lequel est fondé sur une fin d'exercice en septembre. Le carnet de commandes ajusté tient compte des options dont la probabilité d'exercice est élevée, que nous définissons comme étant au moins 80 % probable, mais pas des contrats à exécution indéterminée et à quantité indéterminée (ID/IQ). Lorsqu'une option est exercée, elle est inscrite dans les prises de commandes ajustées de la période et est sortie des commandes non financées et des options.

Ratio valeur comptable des commandes/ventes

Le ratio valeur comptable des commandes/ventes est une mesure financière supplémentaire qui correspond aux prises de commandes ajustées divisées par les produits des activités ordinaires pour une période donnée. Nous l'utilisons pour surveiller le niveau de croissance future de l'entreprise au fil du temps. ■

Définition des renseignements non financiers supplémentaires

Simulateurs de vol (FFS) dans le réseau de CAE

Un FFS est une reproduction en taille réelle d'un cockpit d'avion d'une marque, d'un modèle et d'une série donnés, qui comprend un système de mouvement. Habituellement, le nombre de FFS dans le réseau n'inclut que les FFS haute fidélité et exclut les dispositifs de formation fixes et les autres dispositifs de niveau inférieur, car de tels dispositifs sont généralement utilisés en plus des FFS dans le cadre des mêmes programmes de formation autorisés.

Taux d'utilisation

Le taux d'utilisation est une mesure que nous utilisons pour évaluer la performance de notre réseau de simulateurs du secteur Aviation civile. Bien que ce taux n'ait pas de corrélation exacte avec les produits des activités ordinaires comptabilisés, nous l'utilisons, parallèlement à d'autres mesures, puisque nous sommes d'avis qu'il s'agit d'un indicateur de notre rendement opérationnel. Il correspond au nombre d'heures de formation vendues sur nos simulateurs pour la période, divisé par la capacité de formation pratique disponible pour cette même période.

Nombre équivalent de simulateurs (NES)

Le NES est une mesure qui nous indique le nombre moyen total de simulateurs de vol qui étaient en état de dégager des résultats au cours de la période. Dans le cas d'un centre de formation exploité en coentreprise à 50/50, nous ne prenons en compte dans le NES que la moitié des simulateurs de vol dans ce centre. Lorsqu'un simulateur de vol est retiré du service pour être déménagé, il n'est pris en compte qu'une fois réinstallé et en état de dégager des résultats.

Rapprochement des mesures non conformes aux IFRS

Rapprochement du résultat opérationnel sectoriel ajusté

(montants en millions)	Aviation civile		Défense et Sécurité		Santé		Total	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Trimestres clos les 31 mars								
Résultat opérationnel	149,3 \$	58,1 \$	29,0 \$	25,8 \$	8,3 \$	9,4 \$	186,6 \$	93,3 \$
Coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition	13,6	26,6	1,5	9,2	0,2	0,2	15,3	36,0
Pertes de valeur et autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers :								
> Ajustement transitoire lié à l'infonagique	-	11,6	-	1,8	-	-	-	13,4
Résultat opérationnel sectoriel ajusté	162,9 \$	96,3 \$	30,5 \$	36,8 \$	8,5 \$	9,6 \$	201,9 \$	142,7 \$

(montants en millions)	Aviation civile		Défense et Sécurité		Santé		Total	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Exercices clos les 31 mars								
Résultat opérationnel	430,3 \$	224,1 \$	35,7 \$	56,0 \$	8,0 \$	4,1 \$	474,0 \$	284,2 \$
Coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition	52,0	79,0	10,6	61,4	1,7	6,5	64,3	146,9
Pertes de valeur et autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers :								
> Reprise de dépréciation d'actifs non financiers par suite de leur réaffectation et optimisation	3,0	-	6,8	-	-	-	9,8	-
> Ajustement transitoire lié à l'infonagique	-	11,6	-	1,8	-	-	-	13,4
Résultat opérationnel sectoriel ajusté	485,3 \$	314,7 \$	53,1 \$	119,2 \$	9,7 \$	10,6 \$	548,1 \$	444,5 \$



Rapprochement du résultat net ajusté et du RPA ajusté

(montants en millions, sauf les montants par action)	Trimestres clos les 31 mars		Exercices clos les 31 mars	
	2023	2022	2023	2022
Résultat net attribuable aux détenteurs d'instruments de capitaux propres de la Société	98,4 \$	55,1 \$	222,7 \$	141,7 \$
Coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition, après impôt	12,5	27,1	49,4	110,0
Pertes de valeur et autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers :				
> Reprise de dépréciation d'actifs non financiers par suite de leur réaffectation et optimisation, après impôt	-	-	7,1	-
> Ajustement transitoire lié à l'infonugique, après impôt	-	9,8	-	9,8
Résultat net ajusté	110,9 \$	92,0 \$	279,2 \$	261,5 \$
Nombre moyen d'actions en circulation (dilué)	318,7	318,5	318,4	312,9
RPA ajusté	0,35 \$	0,29 \$	0,88 \$	0,84 \$

Rapprochement du BAIIA, du BAIIA ajusté, du ratio de la dette nette sur le BAIIA et du ratio de la dette nette sur le BAIIA ajusté

(montants en millions, sauf les ratios de la dette nette sur le BAIIA)	Périodes de douze mois closes les 31 mars	
	2023	2022
Résultat opérationnel	474,0 \$	284,2 \$
Dotation aux amortissements	342,2 \$	310,5 \$
BAIIA	816,2 \$	594,7 \$
Coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition	64,3 \$	146,9 \$
Pertes de valeur et autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers :		
> Reprise de dépréciation d'actifs non financiers par suite de leur réaffectation et optimisation	9,8	-
> Ajustement transitoire lié à l'infonugique	-	13,4
BAIIA ajusté	890,3 \$	755,0 \$
Dette nette	3 032,5 \$	2 700,1 \$
Ratio de la dette nette sur le BAIIA	3,72	4,54
Ratio de la dette nette sur le BAIIA ajusté	3,41	3,58

Mise en garde sur les énoncés prospectifs

Le présent rapport contient des énoncés de nature prospective concernant nos activités, les événements et les faits nouveaux qui pourraient selon nous avoir lieu dans l'avenir. Il s'agit par exemple d'énoncés concernant notre vision, nos stratégies, les tendances et perspectives commerciales, nos produits des activités ordinaires futurs, notre bénéfice, la croissance de nos flux de trésorerie, les tendances du bénéfice, nos dépenses d'investissement en immobilisations liées à la croissance et nos expansions et initiatives nouvelles, y compris les initiatives ayant trait aux questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG), nos obligations financières, nos liquidités disponibles, nos ventes futures, la conjoncture économique et politique en général, les tendances inflationnistes, les perspectives et tendances d'un secteur d'activité, les économies de coûts récurrentes annuelles prévues qui découleront des programmes d'excellence opérationnelle, notre gestion de la chaîne d'approvisionnement, les marchés potentiels estimés, la demande pour les produits et les services de CAE, notre accès aux ressources en capital, notre situation financière, l'accroissement prévu de divers paramètres financiers, les remboursements de capital prévus pour les actionnaires, nos perspectives commerciales, nos occasions d'affaires, nos objectifs, notre développement, nos plans, nos stratégies de croissance et autres priorités stratégiques, et notre position concurrentielle et de chef de file dans nos marchés, l'accroissement de nos parts de marché, la capacité de CAE de répondre à la demande pour les nouvelles technologies et son degré de préparation pour ce faire, la durabilité de nos activités, ainsi que d'autres énoncés qui ne concernent pas des faits historiques. Étant donné que les énoncés et les renseignements prospectifs se rapportent à des événements futurs ou à la performance future et reflètent les attentes ou les croyances actuelles concernant des événements futurs, ils sont habituellement identifiés par l'emploi de termes comme « prévoir », « croire », « pouvoir », « estimer », « s'attendre à », « avoir l'intention de », « planifier », « chercher à », « devoir », « probable », « stratégie », « futur » ou la forme négative de ces termes ou d'autres variations de ceux-ci laissant entendre la possibilité de résultats futurs ou indiquant des énoncés concernant des perspectives. Tous ces énoncés constituent des « énoncés prospectifs » au sens des lois canadiennes sur les valeurs mobilières applicables et des « énoncés prospectifs » au sens des dispositions d'exonération de la loi américaine *Private Securities Litigation Reform Act of 1995*. De par leur nature, les énoncés prospectifs nous obligent à poser des hypothèses qui sont assujetties à des risques et incertitudes inhérents liés à notre activité, lesquelles pourraient faire en sorte que les résultats réels diffèrent sensiblement des résultats escomptés dans les énoncés prospectifs. Bien que ces énoncés soient fondés sur les attentes et les hypothèses de la direction concernant les tendances historiques, les conditions actuelles et les faits attendus dans l'avenir, ainsi que sur d'autres facteurs que nous jugeons raisonnables et appropriés dans les circonstances, nous avisons le lecteur de ne pas se fier outre mesure aux énoncés prospectifs, puisqu'ils risquent de ne pas être exacts.

Les risques importants qui pourraient être à l'origine de telles différences comprennent notamment les risques stratégiques, comme la cybersécurité, l'incertitude géopolitique, la conjoncture économique mondiale, la concurrence commerciale, le rapport de force et l'empiètement des fabricants d'équipement d'origine (OEM), l'inflation, la portée internationale de nos activités, les budgets de la défense et le calendrier des dépenses à cet égard, les contraintes du secteur de l'aviation civile, notre capacité à pénétrer de nouveaux marchés, les activités de recherche et de développement (R-D), l'évolution des normes et l'innovation et la perturbation technologiques, la durée du cycle de vente, le développement des affaires et l'attribution de nouveaux contrats, les partenariats stratégiques et les contrats à long terme, le risque que nous ne puissions garantir aux investisseurs que nous gérons efficacement notre croissance, les estimations des occasions sur le marché et les priorités concurrentes; les risques opérationnels, comme les perturbations de la chaîne d'approvisionnement, la gestion et l'exécution des programmes, les fusions et acquisitions, la continuité des activités, les sous-traitants, les contrats d'approvisionnement à prix fixe et à long terme ainsi que notre dépendance continue à l'égard de certaines parties et informations; les risques liés aux talents, comme la gestion des talents, la capacité d'attirer, de recruter et de retenir les membres du personnel et de la direction clés, la culture d'entreprise et les relations de travail; les risques financiers, comme la disponibilité du capital, le risque de crédit des clients, les variations du change, l'efficacité des contrôles internes à l'égard de l'information financière, le risque de liquidité, la volatilité des taux d'intérêt, le rendement du capital investi pour les actionnaires, les estimations comptables, le risque de dépréciation, la capitalisation des régimes de retraite, l'endettement, les coûts d'acquisition et d'intégration, les ventes d'actions ordinaires additionnelles, les cours du marché et la volatilité de nos actions ordinaires, le caractère saisonnier des activités, les questions fiscales et le carnet de commandes ajusté; les risques réglementaires, comme les droits en matière de données et la gouvernance des données, les mesures prises par les États-Unis en matière de propriété, de contrôle ou d'influence étrangère, la conformité avec les lois et règlements, les lacunes potentielles de la couverture d'assurance, les passifs liés aux produits, les lois et règlements sur l'environnement, les contrôles et enquêtes publics, la protection de nos droits de propriété intellectuelle et de notre marque, la propriété intellectuelle de tiers, le statut d'émetteur privé étranger, et l'exercice de recours en responsabilité civile à l'encontre de nos administrateurs et dirigeants; les risques environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), comme les événements climatiques extrêmes et l'incidence des catastrophes naturelles ou autres (y compris les répercussions des changements climatiques), ainsi que la surveillance accrue des questions ESG et les écarts de perception à cet égard; les risques d'atteinte à la réputation; et les risques technologiques, comme les technologies de l'information (TI) et la dépendance envers des tiers fournisseurs pour la gestion des systèmes et de l'infrastructure de technologie de l'information. La liste qui précède n'est pas exhaustive, et d'autres facteurs inconnus ou imprévisibles pourraient également avoir une incidence défavorable importante sur la performance ou les résultats de CAE. En outre, des différences pourraient découler d'événements susceptibles d'être annoncés ou de survenir après la date du présent rapport. De plus amples précisions vous sont fournies à la section 9 « Risques et incertitudes liés à nos activités » du rapport de gestion. ►

Les lecteurs sont également avisés que les risques mentionnés plus haut et ailleurs dans le présent rapport ne sont pas nécessairement les seuls auxquels nous sommes exposés. Nous sommes soumis à d'autres risques et incertitudes inconnus de notre part ou que nous considérons comme négligeables à l'heure actuelle, mais qui pourraient entraver nos activités.

Sauf dans la mesure prévue par la loi, nous rejetons toute intention ou obligation d'actualiser ou de réviser l'un ou l'autre des énoncés prospectifs, que ce soit à la lumière de nouveaux renseignements, d'événements futurs ou d'autres facteurs. Les renseignements et énoncés prospectifs figurant dans le présent rapport sont expressément visés par cette mise en garde.

De plus, les énoncés comportant « à notre avis » ou d'autres expressions semblables reflètent nos opinions sur un sujet donné. Ces énoncés sont fondés sur l'information dont nous disposons en date du présent rapport de gestion. Bien que nous soyons d'avis que cette information constitue un fondement raisonnable à ces énoncés, elle peut être limitée ou incomplète. Nos énoncés ne doivent pas être interprétés comme le reflet d'une enquête exhaustive sur la totalité de l'information pertinente ou d'un examen de toute cette information. Ces énoncés sont intrinsèquement incertains, et les investisseurs sont priés de ne pas se fier indûment à ces énoncés.

Hypothèses importantes

Les énoncés prospectifs dans le présent rapport de gestion sont basés sur certaines hypothèses, y compris, sans s'y limiter : la conjoncture de marché, l'instabilité géopolitique, la réceptivité des clients envers nos solutions de formation et de soutien opérationnel, l'exactitude de nos estimations des marchés potentiels et des occasions sur les marchés, la réalisation des économies de coûts récurrentes annuelles prévues et des autres avantages escomptés des initiatives de restructuration et des programmes d'excellence opérationnelle, la capacité de répondre aux pressions inflationnistes prévues et la capacité de compenser les hausses des coûts au moyen de hausses des prix, l'incidence réelle des perturbations logistiques de la chaîne d'approvisionnement mondiale sur l'offre, les niveaux de production et les coûts, la stabilité des taux de change, la capacité à couvrir les risques liés aux fluctuations des taux d'intérêt et des taux de change, la disponibilité d'emprunts sur lesquels effectuer des prélèvements et l'utilisation d'une ou de plusieurs de nos conventions de crédit de premier rang, les liquidités disponibles provenant de notre trésorerie et équivalents de trésorerie, des montants non utilisés sur notre facilité de crédit renouvelable, du solde disponible dans le cadre de notre facilité d'achat de créances, de l'hypothèse que nos flux de trésorerie provenant des activités d'exploitation et l'accès continu au financement par emprunt suffiront pour répondre aux besoins financiers dans un avenir prévisible, l'accès aux ressources en capital attendues dans les délais prévus, l'absence de répercussions importantes d'ordre financier, opérationnel ou concurrentiel découlant de modifications de la réglementation touchant nos activités, notre capacité à conserver nos contrats et à en obtenir de nouveaux, notre capacité à réaliser des synergies et à maintenir notre position sur le marché à la suite de l'exécution fructueuse des plans d'intégration liés aux acquisitions de la division Formation militaire de L3Harris Technologies (L3H MT) et de la division AirCentre de Sabre axée sur les opérations aériennes (AirCentre), notre capacité à achever par ailleurs l'intégration des activités de L3H MT et d'AirCentre acquises dans les délais prévus et selon les coûts prévus, notre capacité à attirer et à retenir des employés clés en lien avec les acquisitions de L3H MT et d'AirCentre, les estimations et attentes de la direction par rapport à la conjoncture économique et commerciale future et autres facteurs liés aux acquisitions de L3H MT et d'AirCentre et aux effets connexes sur la croissance et l'accroissement de divers paramètres financiers, la réalisation des avantages stratégiques, financiers et autres attendus des acquisitions de L3H MT et d'AirCentre dans les délais prévus, les conditions économiques, politiques et du secteur prévues, l'exactitude et l'exhaustivité des informations, y compris l'information financière, communiquées au grand public et autres par L3Harris Technologies et AirCentre, et l'absence de coûts ou de passifs non déclarés importants liés aux acquisitions de L3H MT et d'AirCentre. Le transport aérien est un moteur important de l'activité de CAE et la direction s'appuie sur les analyses de l'Association du transport aérien international (IATA) pour étayer ses hypothèses sur le rythme et le profil de la reprise dans son principal marché de l'aviation civile. Par conséquent, les hypothèses énoncées dans le présent rapport de gestion et, par ricochet, les énoncés prospectifs fondés sur ces hypothèses pourraient se révéler inexacts. Pour de plus amples renseignements, y compris à l'égard des autres hypothèses sous-jacentes aux énoncés prospectifs formulés dans le présent rapport de gestion, veuillez vous reporter à la section 9 « Risques et incertitudes liés à nos activités » du présent rapport de gestion. ■

Liste des acronymes

3D/4D 3 dimensions/4 dimensions	AESA Agence européenne de la sécurité aérienne	CMMI-SVC Modèle de maturité des capacités Intégration des Services	ERM Gestion du risque d'entreprise
3R Réduire, réutiliser et recycler	BAMT Formation en maintenance des avions d'affaires	CNN Cable News Network	ERP Planification des ressources de l'entreprise
AAFC Cadets de l'armée de l'air australienne	BBC British Broadcasting Corporation	CO₂e Équivalent en dioxyde de carbone	ESG Environnement, social et gouvernance
ACT ARC Formation des transporteurs aériens Comité de réglementation de l'aviation	BCO Bureau de la continuité des activités	CCC Crédits de compensation carbone	EAC Certificats d'attributs énergétiques
ARC Aviation royale canadienne	BHER Table-ronde des entreprises + enseignement supérieur	CE Centre d'excellence	EBACE European Business Aviation Convention and Exhibition
ADF Forces de défense australiennes	CAN Corporate Angel Network	CRIAQ Consortium de recherche et d'innovation en aérospatiale au Québec	ECFT Emirates-CAE Flight Training
AGA Assemblée générale annuelle	CRAFAME Centre de recherche avancée et de formation en aviation, mobilité et espace	CSO Chef de la direction du Développement durable	Ed.D. Docteur en sciences de l'éducation
AIAC Association des industries aérospatiales du Canada	CASO Responsable de la sécurité aérienne	CVC Chauffage, ventilation et climatisation	EEOC Commission sur l'égalité des chances en matière d'emploi
AIT Apprentissage intégré au travail	CBC Société Radio-Canada	CER Certificats d'énergie renouvelable	EPA Agence pour la protection de l'environnement
ALoSP Niveau acceptable de performance en matière de sécurité	CBI Informations commerciales confidentielles	CED Conseil exécutif de la diversité	ÉTS École de technologie supérieure
AOE Airline Operations Essential	CBTA Formation et évaluation basées sur les compétences	CWIX Exercice d'interopérabilité Coalition Warrior	eVTOL Décollage et atterrissage verticaux électriques
APAC Asie-Pacifique	CCB Climat, communauté et biodiversité	CCNUCC Convention-cadre des Nations Unies sur les changements climatiques	EX2023 Exercice financier 2023
ASHRAE American Society of Heating, Refrigerating and Air-Conditioning Engineers (Société américaine des ingénieurs en chauffage, réfrigération et climatisation)	CCC Comité sur les changements climatiques	D-S Défense et Sécurité	EX24-28 Exercices financiers 2024 à 2028
AICDS Association des industries canadiennes de défense et de sécurité	CCTMC Critical Care Transport Medicine Conference (en anglais)	DAIR Downsview Aerospace Innovation & Research	FAC Forces armées canadiennes
ASIST Simulateur aérospatial intégré Soutien et formation	CDB Base de données commune	DEI Diversité, équité et inclusion	FAA Federal Aviation Administration
ATAG Groupe d'action sur le transport aérien	CDP Carbon Disclosure Project (en anglais)	DHA Agence de santé de la défense	F-AMTS Future Aviation Mission Training System
ATC Contrôle du trafic aérien	CDR Revue de la défense canadienne	DPE Données, pièces et équipements	FARA Future Attack Reconnaissance Aircraft
ATO Organisme de formation agréé	CE Conformité européenne (European Conformity)	ESS Environnement, santé et sécurité	FFS Simulateur de vol
AVUCU Autorisation de voyage d'urgence entre le Canada et l'Ukraine	CISO Chef de la sécurité de l'information	EHS Services de santé des Émirats arabes unis	FLRAA Future Long-Range Assault Aircraft
	CMMI-DEV Modèle de maturité des capacités	EMOA Europe, Moyen-Orient, Afrique	FNTI Institut technique des Premières Nations

FRECC Fonds de recherche sur les changements climatiques	IPAC Indo-Pacifique	LFF2 Leadership pour l'avenir 2	ONG Organisation non gouvernementales
FSEMC Flight Simulator Engineering and Maintenance Conference	I/ITSEC Interservice / Industry Training, Simulation and Education Conference	LGBTQ2 + Lesbiennes, gays, bisexuels, transgenres, queers ou en questionnement, et bispirituels	OEM Fabricants d'équipements d'origine
FSTSS Service de soutien à la formation dans les écoles de pilotage	IA Intelligence artificielle	LIFT Laboratoire intégré de formation technique	OFCCP Office of Federal Contract Compliance Programs
FTO Organisation de formation au pilotage	IAEG International Aerospace Environmental Group	LLC Société à responsabilité limitée	OGC Open Geospatial Consortium
FVL Future Vertical Lift	IAS Québec Institut des administrateurs de sociétés	MAA Mobilité aérienne avancée	PME Petites et moyennes entreprises
GEHS Environnement mondial, Changements climatiques, et Santé et Sécurité	ISO Organisation internationale de normalisation	MBA Maîtrise en administration des affaires	PDG Président-directeur général
GRE Groupe de ressources pour les employés	I-ASC Enquête de l'IATA sur la culture de la sécurité aérienne	MEBAA Middle East Business Aviation Association	PI Propriété intellectuelle
GIFFC Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques	IATA Association du transport aérien international	MK41 Mark 41	PLC Potentiel de réchauffement de la planète
GES Gaz à effet de serre	IATP International Airlines Technical Pool	MRO Entretien, réparation et révision	PARH Partenaires d'affaires des Ressources humaines
GJ Gigajoule	IDEX International Defence Exhibition and Conference	MSI Mission Solutions Inc.	PCF Programme de contrats fédéraux
GmbH Abréviation allemande de "Gesellschaft mit beschränkter Haftung", c'est-à-dire société à responsabilité limitée.	IFBEC International Forum on Business Ethical Conduct	MWh Mégawattheure	PMP Professionnel de la gestion de projet
GRI Global Reporting Initiative	IFT-R Formation initiale au vol - Aéronefs à voilure tournante	NASDAQ National Association of Securities Dealers Automated Quotations	PSTC contrat d'entraînement sur les plateformes et les systèmes
GSS Approvisionnements stratégiques mondiaux	IMSH International Meeting on Simulation in Healthcare	NAVDEX Naval Defence & Maritime Security Exhibition	PSTOP Patient Safety Telesimulation Outreach Program
GTP Technologie et Produits mondiaux	IRM Imagerie par résonance magnétique	NBAA National Business Aviation Association	Pty Ltd. Propriété limitée
GIEC Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat	JASDF Japan Air Self-Defense Force	NBAA-BACE National Business Aviation Association Business - Aviation Conference and Exposition	PWN Réseau des femmes professionnelles
HEC Hautes Études Commerciales	Kft. Abréviation hongroise de "limited liability company", qui signifie société à responsabilité limitée.	NBCF Fondation nationale du cancer du sein	RAAP Régime d'achat d'actions du personnel
HMAS His Majesty's Australian Ship	LFF1 Leadership pour l'avenir 1	NIST National Institute of Standards and Technology	RPA Résultat par action
ICIAC Institut de conception et d'innovation aérospatiales de Concordia	Lt. Lieutenant	OACI Organisation de l'aviation civile internationale	RSE Responsabilité sociale d'entreprise
IMACA Institut pour la mobilité et l'aérospatiale au Canada	Ltda Abréviation espagnole « Limitada », désignation d'une société à responsabilité limitée fermée ayant une responsabilité limitée envers les actionnaires	OTAN Organisation du Traité de l'Atlantique Nord	PAEF Programme d'aide aux employés et à leur famille
		ODD Objectif de développement durable	RH Ressources humaines
			R-D Recherche et développement
			RAAF Aviation royale australienne

RAN
Marine royale australienne

s.o.
Sans objet

SASB
Sustainability Accounting Standards Board

SBTi
Science-based Target Initiative

SGE
Système de gestion
environnementale

SMS
système de gestion de la sécurité

SOC 2
System and Organization Control)

SSH
Society of Simulation in Healthcare

STIM
Science, technologie, ingénierie et
mathématiques

TI
Technologies de l'information

tCO2e
Tonnes métriques d'équivalent de
dioxyde de carbone

UBA
Analyse du comportement des
utilisateurs

USAACE
U.S Army Aviation Center of
Excellence

VISTA
Virtual Intelligence Surveillance &
Reconnaissance Training Application

VR
Réalité virtuelle

VR
Réalité virtuelle

EXERCICE FINANCIER 2023

Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable

[CAE.COM](https://www.cae.com)