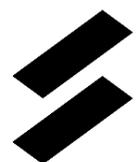


Pour la presse spécialisée

CAE



success  
finder

CAE

CAE et SuccessFinder remportent un Prix d'excellence remis par le Brandon Hall Group dans le domaine de la gestion du capital humain



Montréal – Le 8 septembre 2022 (NYSE: CAE, TSX:CAE) - SuccessFinder, un chef de file en matière de technologie innovatrice dans le domaine des ressources humaines, a remporté un Prix d'excellence convoité remis par le Brandon Hall Group. SuccessFinder a reçu un Prix d'excellence Bronze dans la catégorie Meilleure avancée en matière de développement du leadership pour un programme innovateur mis au point en collaboration avec l'entreprise de haute technologie [CAE](#).

« Nous sommes ravis d'être reconnus par le Brandon Hall Group comme un chef de file du développement du leadership et nous tenons à remercier CAE pour son partenariat dans le cadre de ce programme stratégique de grande envergure », a déclaré Jean-Simon Leclerc, vice-président, solutions et réussite client à SuccessFinder.

## Pour la presse spécialisée

Le prix a été remporté pour la collaboration de SuccessFinder avec [CAE](#) et la mise en œuvre de sa solution, Profil détaillé SuccessFinder (PDSF), dans le cadre du développement du leadership de l'organisation. Avec la participation de plus de 1 600 gestionnaires de CAE, le programme PDSF a analysé les données de SuccessFinder pour aider les gestionnaires de CAE à améliorer leur connaissance de soi, ce qui leur a permis de comprendre leurs forces et leurs points à améliorer, de soutenir leurs équipes et d'atteindre les objectifs de l'entreprise.

Cette collaboration a également mené à la création des piliers du leadership de CAE avec la solution [Prédicteur de performance](#) et l'analyse des talents à l'échelle de l'entreprise pour soutenir le développement du leadership et la planification de la relève.

Comme Dan Sharkey, vice-président principal, Ressources humaines mondiales à CAE, l'a expliqué : « CAE s'engage à investir dans le développement et la croissance de ses gestionnaires de personnel, et à les soutenir. Nous avons déployé avec succès l'évaluation SuccessFinder auprès de tous nos gestionnaires partout dans le monde afin de soutenir leur développement et de les inspirer à atteindre leur plein potentiel. Nous avons récemment lancé nos piliers du leadership personnalisés, qui sont les principes directeurs pour les gestionnaires de CAE, afin de leur donner le pouvoir d'exceller chaque jour. »

« Les lauréats des Prix d'excellence se distinguent par leur compréhension croissante du fait que toutes les fonctions de la gestion du capital humain sont intégrées et doivent travailler ensemble pour faire progresser les entreprises », a déclaré Rachel Cooke, chef de l'exploitation du Brandon Hall Group et responsable du programme des Prix d'excellence de la gestion du capital humain. « C'est un plaisir de voir de plus en plus d'organisations collaborer entre les fonctions et devenir plus sophistiquées et accomplies dans la réalisation d'avantages mesurables grâce à des pratiques révolutionnaires de gestion du capital humain », a-t-elle ajouté. « Par exemple, il était inspirant de voir comment les initiatives de diversité, d'équité et d'inclusion sont de plus en plus intégrées dans les stratégies et les cultures des personnes et des entreprises. Nous avons constaté un alignement plus important que jamais entre la gestion des ressources humaines et les objectifs commerciaux. »

### Personnes-ressources à CAE

#### Relations avec les investisseurs

Andrew Arnovitz, vice-président principal, Relations avec les investisseurs et Gestion du risque d'entreprise  
+1-514-734-5760, [andrew.arnovitz@cae.com](mailto:andrew.arnovitz@cae.com)

#### Médias

Samantha Golinski, vice-présidente, Affaires publiques et Communications mondiales  
+1-514-341-2000, ext. 7939, [samantha.golinski@cae.com](mailto:samantha.golinski@cae.com)

#### Suivez-nous sur

Twitter [@CAE\\_Inc](#)  
Facebook [www.facebook.com/cae.inc](http://www.facebook.com/cae.inc)  
LinkedIn [www.linkedin.com/company/cae](http://www.linkedin.com/company/cae)

# Pour la presse spécialisée

Les candidatures ont été évaluées par un panel d'experts indépendants de l'industrie, d'analystes et de dirigeants du Brandon Hall Group, sur la base des critères suivants :

- adéquation au besoin;
- conception du programme;
- fonctionnalité;
- innovation;
- avantages globaux mesurables.

« Nos lauréats ont fait preuve de la vision, de l'agilité et de l'innovation nécessaires pour exceller dans un environnement de travail hybride inhabituel », a déclaré Mike Cooke, chef de la direction du Brandon Hall Group. « Nous avons ajouté et révisé les catégories de prix pour nous assurer que nous validons non seulement les meilleures pratiques en matière de gestion du capital humain, mais aussi que nous sollicitons et reconnaissons les prochaines pratiques qui établissent des normes élevées pour tous. »

Le prix remporté par CAE et SuccessFinder a été annoncé le 18 août 2022 et tous les lauréats sont indiqués à l'adresse suivante <https://excellenceawards.brandonhall.com/winners/>.

## À propos de SuccessFinder

SuccessFinder, une entreprise technologique canadienne, fournit aux organisations des données stratégiques sur leurs talents, réutilisables tout au long du parcours de l'employé. Grâce à une plateforme intégrée et à des algorithmes sophistiqués alimentés par son évaluation comportementale, l'entreprise fournit la technologie et les analyses prédictives pour aider les individus et les organisations à réaliser leur plein potentiel. SuccessFinder a fait ses preuves dans plus de 610 grandes organisations, dont Beneva, Gallagher, Industrielle Alliance et CAE.

Pour plus de renseignements, visitez [SuccessFinder.com](https://SuccessFinder.com) et suivez-les sur [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/cae).

### Personnes-ressources à CAE

#### Relations avec les investisseurs

Andrew Arnovitz, vice-président principal, Relations avec les investisseurs et Gestion du risque d'entreprise  
+1-514-734-5760, [andrew.arnovitz@cae.com](mailto:andrew.arnovitz@cae.com)

#### Médias

Samantha Golinski, vice-présidente, Affaires publiques et Communications mondiales  
+1-514-341-2000, ext. 7939, [samantha.golinski@cae.com](mailto:samantha.golinski@cae.com)

#### Suivez-nous sur

Twitter [@CAE\\_Inc](https://twitter.com/CAE_Inc)  
Facebook [www.facebook.com/cae.inc](https://www.facebook.com/cae.inc)  
LinkedIn [www.linkedin.com/company/cae](https://www.linkedin.com/company/cae)

# Pour la presse spécialisée

## À propos de CAE

À CAE, nous fournissons aux gens qui occupent des rôles critiques le savoir-faire et les solutions nécessaires pour rendre le monde plus sécuritaire. En tant qu'entreprise technologique, nous tirons parti des technologies numériques pour recréer le monde réel en déployant des solutions de formation fondées sur la simulation et de soutien opérationnel critique. Mais avant tout, nous permettons aux pilotes, aux membres d'équipage, aux forces de défense et de sécurité, et aux professionnels de la santé de donner quotidiennement le meilleur d'eux-mêmes lorsque les enjeux sont les plus élevés. Dans le monde entier, nous sommes présents partout où les clients ont besoin de nous, avec plus de 13 000 employés répartis dans plus de 200 emplacements et centres de formation dans plus de 40 pays. CAE s'appuie sur 75 ans d'innovations dans la conception de simulateurs de vol et de missions de la plus haute fidélité possible, de mannequins chirurgicaux et de programmes de formation personnalisés et assistés par l'intelligence artificielle. Nous investissons temps et ressources dans la création de la prochaine génération de solutions de formation et d'opérations critiques immersives et numériques de pointe tout en ayant un impact positif sur l'environnement, la société et la bonne gouvernance (ESG) qui s'inscrit au cœur de notre mission. Aujourd'hui comme demain, nous nous assurerons que nos clients sont prêts lors des moments qui comptent le plus.

Suivez-nous sur Twitter: @CAE\_Inc

Facebook: [www.facebook.com/cae.inc](http://www.facebook.com/cae.inc)

LinkedIn: [www.linkedin.com/company/cae](http://www.linkedin.com/company/cae)

Mots-clés : #CAE; #CAEpilot

Lisez notre [rapport annuel d'activités et de responsabilité sociale d'entreprise pour l'exercice 2022](#).

## À propos du Brandon Hall Group

### Personnes-ressources à CAE

#### Relations avec les investisseurs

Andrew Arnovitz, vice-président principal, Relations avec les investisseurs et Gestion du risque d'entreprise  
+1-514-734-5760, [andrew.arnovitz@cae.com](mailto:andrew.arnovitz@cae.com)

#### Médias

Samantha Golinski, vice-présidente, Affaires publiques et Communications mondiales  
+1-514-341-2000, ext. 7939, [samantha.golinski@cae.com](mailto:samantha.golinski@cae.com)

#### Suivez-nous sur

Twitter @CAE\_Inc  
Facebook [www.facebook.com/cae.inc](http://www.facebook.com/cae.inc)  
LinkedIn [www.linkedin.com/company/cae](http://www.linkedin.com/company/cae)

# Pour la presse spécialisée

Brandon Hall Group gère le plus important et plus ancien programme de récompenses dans le domaine de la gestion du capital humain (HCM). En tant que firme de recherche et d'analyse HCM indépendante, elle mène des études sur l'apprentissage et le perfectionnement, la gestion des talents, le développement du leadership, la diversité, l'équité et l'inclusion, l'acquisition de talents et la gestion des RH et de la main-d'œuvre. Ces études comparatives aident les organisations en leur fournissant des perspectives stratégiques à l'intention des dirigeants et responsables de la croissance et des résultats d'affaires. En associant les études de recherche aux meilleures pratiques des prix, Brandon Hall Group a aidé plus de 10 000 clients dans le monde et cumule plus de 28 ans de prestation de recherche et de conseil de classe mondiale. Au cœur de nos offres se trouve un programme d'adhésion qui combine la recherche, l'analyse comparative et un accès illimité aux données et aux analystes. L'adhésion permet aux dirigeants et aux responsables de prendre les bonnes décisions concernant les personnes, les processus et les systèmes, en collaboration avec des services consultatifs d'analystes qui visent à mettre la recherche en action d'une manière pratique et efficace. Brandon Hall Group a également lancé des certifications professionnelles pour les professionnels de la gestion des affaires et du capital humain afin de se perfectionner et d'obtenir des références pour l'avancement professionnel. ([www.brandonhall.com](http://www.brandonhall.com))

###

Personnes-ressources – Médias :

Amanda Fleising  
SuccessFinder Inc.  
[afleising@successfinder.com](mailto:afleising@successfinder.com)

Samantha Golinski  
Vice-présidente, Affaires publiques et Communications mondiales, CAE  
+1-514-341-2000, poste 7939  
[samantha.golinski@cae.com](mailto:samantha.golinski@cae.com)

#### Personnes-ressources à CAE

##### Relations avec les investisseurs

Andrew Arnovitz, vice-président principal, Relations avec les investisseurs et Gestion du risque d'entreprise  
+1-514-734-5760, [andrew.arnovitz@cae.com](mailto:andrew.arnovitz@cae.com)

##### Médias

Samantha Golinski, vice-présidente, Affaires publiques et Communications mondiales  
+1-514-341-2000, ext. 7939, [samantha.golinski@cae.com](mailto:samantha.golinski@cae.com)

##### Suivez-nous sur

Twitter [@CAE\\_Inc](https://twitter.com/CAE_Inc)  
Facebook [www.facebook.com/cae.inc](https://www.facebook.com/cae.inc)  
LinkedIn [www.linkedin.com/company/cae](https://www.linkedin.com/company/cae)